

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 16-04-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 16. april 2024 kl. 08:00

**Mødested** ACO Funki A/S, Kirkevænget 5, Gjellerup

## Indholdsfortegnelse

Rundvisning og oplæg v/ ACO Funki A/S.....	3
Projekt Grøn Omstilling.....	4
Fokusområder og årsmål 2025.....	6
Unge på offentlig forsørgelse.....	8
Prioritering af midler til Virksomhedssamarbejdet Den Ekstra Mil og Aulum-Milen.....	9
Fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2025.....	11
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	13
Generel orientering.....	14
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	16

## **Punkt 22: Rundvisning og oplæg v/ ACO Funki A/S**

15.00.00-A00-5-24

### **Kommunikation**

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Resume**

Mødet indledes med rundvisning samt oplæg v/ ACO Funki A/S

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsrådet holdes hos virksomheden ACO Funki A/S, og mødet indledes med rundvisning samt et oplæg v/ ACO Funki A/S.

### **Indstilling**

**Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## Punkt 23: Projekt Grøn Omstilling

15.20.00-G01-1-23

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om projektet "Grøn omstilling – en nøglebrik til social inklusion". Projektet er et samarbejde mellem bl.a. Jobcenter Herning, CABI, Erhvervsråd Herning-Ikast-Brande, Herningholms Erhvervsskole og lokale virksomheder.

### Sagsfremstilling

Projektet "Grøn omstilling – en nøglebrik til social inklusion" kobler grøn omstilling og social inklusion og skal bidrage til, at flere udsatte ledige bliver kvalificeret til at løse konkrete grønne opgaver i virksomhederne.

I løbet af projektet udvikles og implementeres praksisnære og enkle værktøjer og metoder, der skal hjælpe de deltagende virksomheder med at:

- identificere og få overblik over opgaver og arbejdsgange relateret til den grønne omstilling. Der udvikles blandt andet et mapping-værktøj til at identificere grønne opgaver, som kan løses af ledige fra kanten af arbejdsmarkedet.
- rekruttere, onboarder og fastholde ledige borgere til grønne jobfunktioner. Gennem individuelt tilpassede inklusionsforløb bliver den ledige/nye medarbejder i stand til at løse konkrete grønne opgaver i virksomheden. Der arbejdes med at skabe progression og fastholde medarbejderen – også på længere sigt, bl.a. via løbende opkvalificering efter behov og støtte til, at virksomhedens ledelse og nøglemedarbejdere kan løfte inklusionsopgaven.

Ambitionen er, at projektet flytter håndteringen af mangel på arbejdskraft til grøn omstilling væk fra et traditionelt tankesæt om hele forud definerede stillinger til, at virksomhederne i højere grad selv former den arbejdskraft, de har behov for. Dette sker dels gennem en målrettet indsats for at klæde virksomhederne på til at tage imod og fastholde ledige fra kanten af arbejdsmarkedet. Dels ved, at designet af inklusionsforløbene for de ledige tager afsæt i virksomhedernes konkrete behov og er målrettet de jobfunktioner og kompetencer, som virksomhederne efterspørger ifm. grøn omstilling.

Et gennemgående princip i projektet er, at det skal gøres nemt og profitabelt for virksomhederne at være med, da partnerne i projektet aflastes både i relation til afdækningen af opgaver, rekruttering, onboarding og fastholdelse.

Med i projektet er Erhvervsråd Herning-Ikast-Brande, Ikast-Brande Kommune, Herning Kommune, Herningholms Erhvervsskole, Esbjerg Kommune, GreenSkills Esbjerg, Learnmark Horsens, Hedensted Erhverv, Hedensted Kommune, Holstebro Kommune, UC Holstebro, Holstebro Erhvervsforum og Erhvervsforum Midtjylland. Derudover forventes det, at op mod 300 virksomheder deltager, og at ca. lige så mange udsatte ledige kommer i arbejde. Cabi er projektleder.

Projektpartnerne består også af et lokalt set-up i hver geografi, hvor erhvervsorganisationen/ det lokale virksomhedsnetværk, erhvervsskolen og det lokale jobcenter sammen med Cabi laver en model for, hvordan

de bedst kan sikre virksomhederne i deres nærområde kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling.

Projektet er støttet med 17,6 mio. kr. af Den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsen og løber fra 2023 til primo 2025.

På mødet gives et uddybende oplæg om projektet lokalt i Herning.

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

### **Bilag**

Grøn omstilling - udvalgs møde.pptx



*Partnerskaber.* Vi vil i samarbejde med virksomheder skabe flere typer af partnerskaber og derigennem øge virksomhedernes inklusionskapacitet, så flere borgere opnår og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet.

*Virksomhedsservice.* Vi vil indgå aftaler med de faglige organisationer om virksomhedsservice og kompetenceudvikling af ledige.

## **Indstilling**

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at Beskæftigelsesudvalget drøfter fokusområder og årsmål for 2025.

## **Beslutning**

Administrationen udarbejder fornyet oplæg på baggrund af drøftelserne på mødet.

## **Bilag**

Fokusområder og årsmål 2025

## Punkt 25: Unge på offentlig forsørgelse

00.00.00-P19-1719-10

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt orienteres om status på unge mellem 16 og 24 år på forsørgelse i Herning Kommune, herunder en sammenligning med 6 udvalgte kommuner.

### Sagsfremstilling

Unge på offentlig forsørgelse i Herning Kommune

I Herning Kommune er der fra november 2012 til november 2023 sket et fald i antal unge på offentlig forsørgelse fra 927 til 755 unge på offentlig forsørgelse. I november 2023 kan 59 pct af de unge betegnes som værende længere væk fra arbejdsmarkedet, hvilket betyder, at de ikke umiddelbart er klar til at komme i job eller uddannelse.

Sammenligning af ungeledighed i syv kommuner

Når Herning Kommunes ungeledighed sammenlignes med ungeledigheden i Holstebro, Horsens, Randers, Silkeborg, Skive og Viborg kommuner viser det sig, at Herning Kommune i november 2023 har tredjehøjst ledighed blandt de syv kommuner med en andel på 10,9 pct unge på offentlig forsørgelse som andel af arbejdsstyrken i aldersgruppen. Holstebro Kommune er den mindst udfordrede kommune med et niveau på 8,2 pct, og Skive Kommune er den mest udfordret på ungeledigheden med 13,8 pct. Når det handler om unge på uddannelseshjælp har Herning ligeledes tredjehøjst niveau af unge på uddannelseshjælp som andel af arbejdsstyrken.

Overblikket over de forsørgelsesgrupper de unge tilhører viser bl.a., at Herning Kommune skiller sig ud fra de andre kommuner ved at have det højeste niveau af unge i fleksjob med 8 pct unge i fleksjob. Til sammenligning ligger de andre kommuner på mellem 0 og 5 pct unge i fleksjob. Derudover har Herning Kommune den næstlaveste andel af unge på førtidspension med 11 pct på førtidspension af unge på offentlig forsørgelse. Til sammenligning har Silkeborg og Skive Kommuner hhv. 18 pct og 21 pct unge på førtidspension.

Vedlagt dette punkt er et uddybende notat, der beskriver ungeledigheden i Herning Kommune og sammenligningen med de seks udvalgte kommuner.

### Indstilling

#### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

Notat - unge på offentlig forsørgelse 2023 NY

# Punkt 26: Prioritering af midler til Virksomhedssamarbejdet Den Ekstra Mil og Aulum-Milen

15.00.00-A00-3-24

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Med dette punkt præsenteres udvalget for administrationens indstilling i forhold til den økonomiske prioritering af virksomhedssamarbejdet i Den ekstra Mil generelt og Aulum-Milen specifikt.

Prioriteringen drøftes med henblik på at skabe en dialog om denne metodeudvikling og for at understøtte balancen mellem Jobvejens udvikling og drift.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Som en del af "Herning Kommunes ungehandleplan spor 2: Nye Partnere og Perspektiver i Virksomhedssamspillet" afsøger Ungevejledningen nye veje til job for unge på kanten, i form af metodeudvikling via Den Ekstra Mil netværket og gennem konkret samskabelse med en række virksomheder i Aulum om de lokale unge, herefter kaldet Aulum-Milen.

Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgs mødet i februar på virksomhedsbesøget hos DOT orienteret om dette udviklingsarbejde i forhold til virksomheders inklusionskapacitet, og status er nu, at virksomhedssamarbejdet Aulum-Milen går fra ide til handling, i form af at fem virksomheder åbner dørene for en samskabt konkret jobtræning og jobformidling af lokale unge, via regulære hold og individuelle forløb. Dette kalder på medarbejder- og lederressourcer fra Jobvejen, svarende til en fuldtidsstilling fra nu af. Fasen frem til august anvendes til konkret planlægning, opgave-afknopninger og etablering af træningsbaner på de lokale arbejdspladser, så unge fra august måned kan tilbydes en virksomhedsrettet indsats hos en af de fem virksomheder, med Jobvejens medarbejder som gennemgående person, og med job/lønnede timer i sigte.

Sideløbende med opstarten, faciliteres virksomhedernes arbejde på at udvide kredsen til at omfatte flere virksomheder i Aulum Erhvervsudvikling, som aftagere af de lokale unge, samt på at krydre den jobrettede indsats med aktiviteter og tilhørsforhold hos lokale sports og kulturorganisationer, som bæredygtige fællesskaber for unge på kanten.

Der er tale om en regulær samskabelse mellem virksomhederne og Herning Kommune, der bygger på mange elementer og viden fra det mangeårige partnerskab med Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsats: Borgerinddragelse via den enkelte unges aktive tilvalg af virksomhed, at udvikling sker via virksomhedskontakten og med sigtet på lønnede timer som motivationsfaktor, hold/fællesskab, tillid/tro på borgeren, partnerskabstanken, refleksiv praksis.

I udviklings- og de første driftsår er der tale om et projekt, der koster flere kommunale personaleressourcer end antallet af unge vil tilsige, men metodeudvikling og erfaringer vil kunne bruges bredt i virksomhedsservice, jobtræning og borgerinddragende ungeindsats. Herefter forventes personaleforbruget i Aulum-Milen, ved fuld drift, at kunne holdes på niveau med øvrig holdbaseret jobtræningsindsats, såfremt Aulum virksomheder og de lokale unge fortsat tilvælger samarbejdet og der kan skabes det forventede flow mod ordinært job og uddannelse.

For at sikre Ungevejledningens balance mellem udvikling og drift, og undgå venteliste til Jobvejens øvrige ungevejledere, anbefaler administrationen en prioritering af midler til at understøtte Aulum virksomhedssamarbejdet.

Behovet er vurderet til årligt 500.000 kr. i en 3 årig periode, for at kunne frigøre de nødvendige ungevejleder/jobkonsulent og lederressourcer fra øvrig drift.

Administrationen foreslår at bringe den politiske investeringspulje i spil hertil. Konkret er der i Beskæftigelsesudvalgets politiske investeringspulje 3 mio. kr. årligt, som endnu ikke er disponeret til andre formål.

Det indstilles, at Jobvejen i Ungevejledningen tilføres udviklingsmidler i form af 0,5 mio. kr. årligt i en tre årig periode, finansieret 50/50 af den politiske investeringspulje og af den eksisterende driftsbevilling, til at understøtte udviklingsarbejdet i Aulum-Milen.

## **Indstilling**

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget prioriterer udviklingsmidler til Den Ekstra Mil, konkret Ungevejledningens indsats i Aulum-Milen tages til efterretning
- at Beskæftigelsesudvalget dermed afsætter 0,250 mio. kr. årligt i 2024-2025-2026 af investeringspuljen.

## **Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

# Punkt 27: Fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2025

17.27.00-A00-1-19

## Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
	X		X					

Øvrige sagsbehandlere: Tine Emilie Stokholm

## Resume

Kommunerne skal hvert år offentliggøre søgetallene til ungdomsuddannelserne og fastsætte måltal for søgningen for det kommende skoleår. Dette skal ske for 9. og 10. klasseselever med bopæl i kommunen. Fastsættelsen af måltallene skal ske inden udgangen af maj måned. Dette fremgår af bekendtgørelsen om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

Det indstilles, at Børne- og Familieudvalget drøfter de aktuelle søgetal og godkender måltallene for søgningen i 2025. Desuden indstilles det, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering om måltallene til efterretning.

## Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år offentliggøre søgetallene til ungdomsuddannelserne for 9. og 10. klasseselever med bopæl i kommunen. Desuden skal de fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for det kommende skoleår.

Søgetal og måltal opgøres i følgende tre kategorier:

1. Erhvervsuddannelser, både eud og eux
2. Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3- årige
3. Øvrige (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)

Søgetallene og måltallene skal opgøres i procent både for 9. og 10. klasseselever med bopæl i kommunen. Det er Undervisningsministeriets opgørelse af søgetallene, der benyttes.

I nedenstående tabel 1 og tabel 2 ses de officielle søgetal til ungdomsuddannelserne for 2021-2024. Desuden fremgår måltallene for søgningen i 2024 samt forslag til måltallene for søgningen i 2025.

Tabel 1: Søgetal og måltal for søgningen til ungdomsuddannelser – for 9. klasse:

	Officielle søgetal 2021	Officielle søgetal 2022	Officielle søgetal 2023	Officielle søgetal 2024	Måltal for 2024	Måltal for 2025
Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)	26,1%	22%	24,7%	21,8%	27%	27%
Gymnasiale uddannelser (både 2 og 3-årige)	60,4%	62,1%	64,3%	67,4%	64%	64%
Øvrigt (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)	13,5%	15,9%	11,1%	10,8%	9%	9%

Tabel 2: Søgetal og måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne – for 10. klasse:

	Officielle søgetal 2021	Officielle søgetal 2022	Officielle søgetal 2023	Officielle søgetal 2024	Måltal for 2024	Måltal for 2025
Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)	18,2%	20,5%	23,2%	22,1%	25%	26%
Gymnasiale uddannelser (både 2 og 3-årige)	72,5%	73,1%	70%	72,8%	69,3%	70%
Øvrigt (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)	9,3%	6,3%	6,7%	5%	5,7%	4%

Kilde: De officielle søgetal fra Undervisningsministeriets Uddannelsesstatistik

Med forslaget om måltallene for søgningen i 2025 bestræbes det at opnå den nationale målsætning om, at mindst 30% af en årgang skal søge en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen i 2025. Samtidig fastholdes ambitionen om, at en stor andel af unge vælger en gymnasial uddannelse, og at færrest unge havner i kategorien "øvrigt".

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## Punkt 28: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

### Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

### Resume

Udviklingen på arbejdsmarkedet og i nøgletallene følges løbende, og behovet for ændringer i indsatsen drøftes.

### Sagsfremstilling

Vedlagt dette punkt er den opdaterede nøgletalsrapport.

Der vil være mulighed for spørgsmål og bemærkninger på mødet i udvalget.

Derudover gives udvalget på mødet en temafortælling om unge på offentlig forsørgelse i forbindelse med punktet om Unge på offentlig forsørgelse.

### Indstilling

#### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

Nøgletalsrapport Apr 2024

## Punkt 29: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

### Sagsfremstilling

Lovændringer på sygedagpengeområdet

På udvalgsrådet i Beskæftigelsesudvalget i marts orienterede chef for sygefravær og jobfastholdelse om den vedtagne politiske aftale på sygedagpengeområdet, som forventes at træde i kraft d.1.januar 2025.

Intentionen med aftalen er at skabe et mere enkelt sygepengesystem med større frihedsgrader.

Aftalen indeholder ti konkrete initiativer:

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
4. Forenkling af visitationskategorierne
5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorligt syge
7. Forenkling af "Mit sygefravær"
8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere
9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester

Den samlede aftaletekst kan læses her på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: [Aftale om sygedagpenge \(bm.dk\)](#)

Ekspertudvalgets anbefalinger til socialområdet

Kommunerne har de seneste år oplevet stigende udgiftspres på socialområdet. Derfor nedsatte Regeringen og KL i 2022 et uafhængigt ekspertudvalg, der fik til opgave at komme med anbefalinger til en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på socialområdet. Ekspertudvalget præsenterede d.3.april 2024 sin endelige rapport med disse anbefalinger:

- Spor 1: Vi skal vide, hvad der driver udviklingen i udgifterne og borgernes indsatser  
Spør 2: Vi skal vide, hvilken forebyggelse, der kan hjælpe borgeren, før problemerne vokser  
Spør 3: Fokus på kerneopgaven  
Spør 4: Vi skal gøre det, der virker  
Spør 5: Progression for borgeren

Den samlede rapport findes her på Social, Bolig - og Ældreministeriets hjemmeside: [Anbefalinger til en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på socialområdet Endelig rapport – April 2024 \(sm.dk\)](#)

En samlet oversigt over anbefalingerne konkretiseres på side 15 og 16 i rapporten.

### Indstilling

**Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 30: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-662-17

### **Kommunikation**

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Intet.