

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 23-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 23. maj 2023 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Ungehandleplan.....	3
Ungehandleplan/Spor 1: Flere i FGU.....	5
Ungehandleplan/Spor 2: Nye partnere og perspektiver i virksomhedssamarbejdet.....	6
Ungehandleplan/Spor 3: Værdikædeansvar.....	7
Opfølgning på Beskæftigelsesudvalgets studietur til Norge.....	9
Orientering om lovforslag. Udmøntning af 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen n	10
Politisk budgetopfølgning 31. marts 2023.....	12
Budgetforslag 2024 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	15
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	16
Orientering om søgetallene for 2023 og måltallene for søgning til ungdomsuddannelser i 2024.....	18
Generel orientering.....	20
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	21

Punkt 33: Ungehandleplan

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt gives en overordnet status på arbejdet med Herning Kommunes Ungehandleplan.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 17. januar 2023 blev Beskæftigelsesudvalget præsenteret for Herning Kommunes Ungehandleplan. Handleplanen består af tre spor med nye initiativer:

- Spor 1: Flere i den Forberedende Grund Uddannelse (FGU)
- Spor 2: Nye partnere og perspektiver på virksomhedssamspillet
- Spor 3: Fælles ansvar og fokus på mistrivsel og udsathed i værdikæden fra barn til voksen og mellem sektorer.

Som det også fremgår af dagordenspunktet med nøgletal, er der jævnfør denne måneds nøgletal 846 unge på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til 10,5 % af arbejdsstyrken i Herning Kommune. Tabel 1 illustrerer, hvordan de unge på offentlig forsørgelse er fordelt på forskellige ydelser. Det er endnu for tidligt at kunne se en effekt af Ungehandleplanen på nøgletallene.

Tabel 1: Unge på offentlig forsørgelse fordelt på ydelser

Ydelse	Antal fuldtidspersoner
A-dagpenge	96
Kontanthjælp	5
Uddannelseshjælp	376
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	22
Sygedagpenge	158
Jobafklaring	35
Revalidering	0
Ressourceforløb	23
Ledighedsydelse	5
Fleksjob	60
Førtidspension	77
I alt	846

Ungevejledningschefen vil på udvalgsmødet præsentere arbejdet med procesplanen. De følgende tre dagsordenspunkter uddyber hvert af de tre spor i ungehandleplanen.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget godkender Ungehandleplanen.

Beslutning

Ungehandleplanen blev godkendt.

Bilag

BSK møde 230523 Ungehandleplanen

Punkt 34: Ungehandleplan/Spor 1: Flere i FGU

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette dagsordenspunkt præsenteres Beskæftigelsesudvalget for en status på arbejdet med ungehandleplanens spor 1: ”Flere i den Forberedende Grund Uddannelse (FGU)”.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 17. januar 2023 blev Beskæftigelsesudvalget præsenteret for Herning Kommunes Ungehandleplan. Handleplanen består af tre spor. Formålet med dette dagsordenspunkt er at give en status på arbejdet med det første spor: ”Flere i den Forberedende Grund Uddannelse (FGU)”.

Sporet indeholder tre delmål:

- Flere unge starter i FGU
- Flere unge trives på FGU
- Flere unge opnår uddannelsesparathed på FGU

Der er igangsat en række tiltag:

- Kvartalsvise screeninger, hvor de unge i jobvejen gennemgås og det vurderes, om de har opnået potentiale til FGU
- Der er indført flere fælles ledermøder, for at opnå et tættere samspil
- Der oprettes en kommunikations- og medielinje i Herning per 1. august
- Per 1. august oprettes et Basis + tilbud. Formålet er at give særligt sårbare unge en ekstra tryk start.
- FGU styrker deres dansk som andetsprogs-kompetencer. Formålet hermed er, at flere elever fra modtagerklasser kan starte på FGU.

Elevtallet i foråret 2022 var 112-121, og har i foråret 2023 været stabilt 129-132, men faldt per 1. maj 2023 til 124 (mod 119 den 1. maj 2022). Handleplanens initiativer kan først forventes at have større indflydelse på elevtallene fra medio august, når de målrettede tiltag på skolen fungerer. Det tættere samspil og de nye initiativer forventes at have en positiv effekt.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - status på spor 1, flere i FGU

BSK status på spor 1 flere i FGU

Punkt 35: Ungehandleplan/Spor 2: Nye partnere og perspektiver i virksomhedssamarbejdet

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres Beskæftigelsesudvalget for arbejdet med ungehandleplanens spor 2 ”Flere partnere og perspektiver i virksomhedssamarbejdet”. Herunder gives en status på projektet ”Fællesskabsbudgetter”, som er støttet af Grundfos-Fonden.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 17. januar 2023 blev Beskæftigelsesudvalget præsenteret for Herning Kommunes Ungehandleplan. Handleplanen består af tre spor. Formålet med dette dagsordenspunkt er at give en status på arbejdet med det andet spor: ”Nye partnere og perspektiver i virksomhedssamarbejdet”.

Sporet består af tre forskellige fokusområder:

- Landsdækkende Unge-alliancer, styrket ungeindsats
- Virksomhedssamskabelser, job for unge på kanten
- Virksomhedsnetværk kobles på virksomhedsindsats.

På udvalgsrådet den 25. april 2023 blev Beskæftigelsesudvalget præsenteret for en status på arbejdet med virksomhedssamskabelsen ”Den ekstra Mil” mellem udvalgte virksomheder og kommuner om arbejdspladser, inklusionskapacitet og kommunens rolle heri. Jævnfør dette dagsordenspunkt arbejdes der bredt med virksomhedssamarbejde. Herudover arbejdes der i dette spor med forskellige ungealliancer og virksomhedsnetværk.

På udvalgsrådet vil Ungevejledningschefen give et oplæg med en kort orientering om de forskellige alliancer, samt projektstatus på ”Fællesskabsbudgetter”, (tidligere kaldet ”Kollektive Ungebudgetter”, behandlet på Beskæftigelsesudvalgsrådsmøde den 24. Maj 2022).

I dette projekt vægtes borgerinddragelse i den helhedsorienterede beskæftigelsesindsats, hvor projektets unge gives ekstraordinær mulighed og ansvar for at finde nye veje til at forbedre deres beskæftigelsesmuligheder. Det første hold unge er nu halvvejs i deres etårige forløb. De har gennemført perioden med lokale oplevelsesværter og projektlederkursus, og skal nu i gang i mindre grupper, via egne projektidéer og kollektive budgetter. De styrer i fællesskab at finde deres egen vej videre i livet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

BSK Møde spor 2 Kollektive Ungebudgetter

Punkt 36: Ungehandleplan/Spor 3: Værdikædeansvar

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres Beskæftigelsesudvalget for arbejdet med ungehandleplanens spor 3: ”Fælles ansvar og fokus på mistrivsel og udsathed i værdikæden fra barn til voksen og mellem sektorer”. Herunder gives en status på IBBU-projektet, som er støttet af A. P. Møller Fonden.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 17. januar 2023 blev Beskæftigelsesudvalget præsenteret for Herning Kommunes Ungehandleplan. Ungehandleplanen består af tre spor. Formålet med dette dagsordenspunkt er at give en status på arbejdet med det tredje spor: ”Fælles ansvar og fokus på mistrivsel og udsathed i værdikæden fra barn til voksen og mellem sektorer”.

Under sporet er der defineret fire punkter:

- CUBB-forsker analyserer udsathed blandt Herning-unge
- Forvaltningerne samarbejder om risikofaktorer, sammenhænge og handlemuligheder
- Strategiske pejlemærker danner fælles retning i indsats for udsatte unge i Herning Kommune
- Tværsektorielt samarbejde om at undgå belastning/udsathed over længere tid akkumuleres til alvorlige psykiske lidelser

CUBB-forskning

Der er igangsat et samarbejde med en forsker fra Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB) ved Aalborg Universitet. Der zoomes her ind på Herning Kommunes 18-årige og 24-årige, som er på uddannelseshjælp og deres forløb gennem ungdomsårene. Formålet er at belyse mønstre, der får udsatte unge til at hoppe ind og ud af uddannelse og arbejdsmarked. Forskningen baseres på data om en række unge i Herning Kommune. Herudover er forhåbningen også, at der kan gennemføres en række interviews med unge fra målgruppen.

De tre første punkter i ungehandleplanens spor 3 relaterer sig til CUBB-forskningen. Der forelægger endnu ingen resultater.

IBBU-projektet

IBBU er et udviklingsprojekt, som har afprøvet en ny integreret metode for psykosocialt udfordrede unge (i Herning imellem 18 og 25 år) i et tværsektorielt samarbejde. Regionens sundhedsfaglige indsats er blevet fysisk udplaceret og integreret i kommunernes ungeindsats, deraf navnet IBBU: Integreret Behandlings og Beskæftigelsesindsats for Unge. I Herning Kommune er det forankret i Ungevejledningen. I bilaget uddybes projektets indhold.

I bilaget præsenteres også en kort de mest væsentlige resultater fra projektet. Det ses, at der generelt er en stor tilfredshed fra de deltagende unge. 84 % af de unge, der har gennemført behandlingsløbet, er efterfølgende enten i job/uddannelse eller i uddannelses-/ eller jobrettede aktiviteter.

Forankringsdilemma

De sidste unge har nyligt afsluttet deres IBBU-indsats, og projektet er nu i evalueringsfasen. En forankring af IBBU-samarbejdet kan være udfordrende, idet indsatsen netop er en blanding af sundhedsbehandling og beskæftigelsesindsats. Uanset om der findes beskæftigelsesmidler til det, så findes det på nuværende tidspunkt ikke muligt, jævnfør Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at kommunen driver fremskudt behandling og udredning i ungevejledningen. I Regionen synes behandlingen også at falde mellem to stole, og finansieringsveje her er ej heller tilbudt. Forankringsudfordringen bunder således både i knappe midler alle steder og i opgaveglidningsdiskussioner imellem region og kommune såvel som internt.

Der foreligger også en ny projektidé i forlængelse af IBBU som kaldes IBBU+. Idéen med IBBU+ er, at gruppen af unge, hvor screening og udredning i IBBU viser mistanke om alvorlige psykiske lidelser, tilbydes en udvidet psykologisk udredning i IBBU+.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - IBBU-projektet

BSK Status på spor 3a værdikæde NEET

BSK Status på spor 3b IBBU status til BSK

Punkt 37: Opfølgning på Beskæftigelsesudvalgets studietur til Norge

15.00.00-A00-8-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt kan Beskæftigelsesudvalget drøfte studieturen til Norge.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget var på studietur i Oslo den 10. - 13. maj 2023. Programmet er vedhæftet.

På mødet opsamles de ideer og overvejelser, som studieturen har givet anledning til hos udvalgets medlemmer. Opsamlingen vil indgå i opfølgning og bearbejdning af studieturens input.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter den netop gennemførte studietur.

Beslutning

Udvalget drøftede studieturen. Bemærkningerne er opsamlet i vedlagte præsentation.

Bilag

Program Politisk Udvalg

Opsamling udvalget studieturen

Punkt 38: Orientering om lovforslag. Udmøntning af 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen m.m.

15.00.00-A00-5-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under punktet orienteres Udvalget om status for gennemførelsen af delaftale 1 og 2 om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen. De to delaftaler udspringer af aftale om ret til tidlig pension (Arbejdspension) fra 2020.

Sagsfremstilling

Delaftale 2:

Beskæftigelsesministeren har den 3. maj 2023 fremsat følgende lovforslag:

- L128: "Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats" (Genindførelse af ret til uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i 2023).
- L129: "Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik" (Øget ansvar til arbejdsløshedskasser for kontaktførelsen i de første 3 måneder, et forenklet kontaktførelse m.v., permanentgørelse af forsøg om jobrettet indsats til unge, forenkling af krav til vejledning m.v.).

Lovforslag L128

Lovforslaget udmønter den del af regeringens finanslovsforslag for 2023, der omhandler genindførelse af retten til at påbegynde et uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023.

Med lovforslaget foreslås det, at dagpengemodtagere fra og med den 1. juli 2023 og frem til udgangen af 2023 får ret til at påbegynde et uddannelsesløft på 110 pct. dagpengesats inden for fag, hvor der kan forventes behov for arbejdskraft. Fag med behov for arbejdskraft afgrænses af en opdateret positivliste.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 2023.

Lovforslaget med bemærkninger findes her: [Lovforslag nr. L 128, Folketinget 2022-23 \(2. samling\), Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats \(Genindførelse af ret til uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i 2023\)](#)

Lovforslag L129

Lovforslaget udmønter dele af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der blev indgået mellem den daværende S-regering, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti den 24. juni 2022. Aftalen er gennem besparelser på i alt 1,1 mia. kr., led i finansieringen af Aftale om ny ret til tidlig pension.

Lovforslaget indebærer:

1. At a-kasserne får ansvaret for kontaktførelsen i beskæftigelsesindsatsen i de første tre måneder af en dagpengemodtagers ledighed. Forslaget indebærer, at A-kassen holder mindst tre individuelle jobsamtaler med dagpengemodtagere inden for de første tre måneders ledighed. Herefter og senest inden personen har været ledig i seks måneder, holder jobcenteret mindst tre individuelle jobsamtaler med personen.

Forslaget indebærer en reduktion i antallet af obligatoriske samtaler for dagpengemodtagere således, at antallet af obligatoriske samtaler reduceres fra 9 til 6 i de første 6 måneders ledighed. Samtidig forenkles de forskellige samtaletyper for dagpengemodtagere, så der fremover kun vil være én obligatorisk samtaletype i form af jobsamtaler. Det betyder, at for dagpengemodtagere vil cv-samtalen med a-kassen og de fælles jobsamtaler inden for de første seks måneders ledighed blive afskaffet. Derudover vil de to obligatoriske rådighedssamtaler med a-kassen blive afskaffet.

Dagpengemodtageren vælger, om a-kassen skal deltage i den første jobsamtale med jobcenteret. Forslaget vil understøtte, at der kan ske en god overdragelse fra a-kassen til jobcenteret.

2. At a-kasserne skal bistå egne medlemmer med at finde job, og a-kasserne kan bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering, herunder jobformidling af egne ledige medlemmer.

Det forventes, at a-kasserne samarbejder med andre a-kasser om konkrete rekrutteringer til virksomheder. I de tilfælde kan a-kassen efter aftale med de andre a-kasser formidle relevante ledige medlemmer fra disse a-kasser og a-kassen kan ligeledes få adgang til formidlingsrelevante oplysninger om de a-kassers medlemmer, som indgår i aftalen, herunder cv-oplysninger, kontaktoplysninger og oplysninger om medlemmets personnummer.

3. At a-kasserne senest 2 uger efter personens tilmelding som jobsøgende skal visitere dagpengemodtagere, som er under 25 år, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som ikke har forsørgerligt overfor hjemmeboende børn (dagpengemodtagere, som potentielt er i målgruppen for et uddannelsespålæg), til et kontaktførelse i jobcenteret.

Endvidere indebærer lovforslaget, at der også skal være en øget borgerinddragelse og forenkling af kommunikationen mellem jobcentre og a-kasser om dagpengemodtagers rådighed.

Herudover lempes uddannelsespålægget, så kommunerne får mulighed for at fravige uddannelsespålægget og i stedet give en jobrettet indsats til aktivitetsparate og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der ikke er motiveret for uddannelse. Dermed permanentgøres det forsøg, der blev igangsat med Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft af oktober 2021.

Endelig forenkles særr reglerne om vejledning om rådighed og sanktioner, som fremgår af lov om aktiv socialpolitik. Vejledningen skal ske skriftligt, men der stilles ikke yderligere formelle krav til vejledningen.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2024.

Det skal anføres, at Jobcenter Herning har deltaget i a-kasseforsøget, og at Jobcenteret således har tilpasset sig organisatorisk til bestemmelserne i den kommende lovgivning på området.

Lovforslaget med bemærkninger findes her: [Lovforslag nr. L 129, Folketinget 2022-23 \(2. samling\), Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik \(Øget ansvar til arbejdsløshedskasser for kontaktførelsen i de første 3 måneder, et forenklet kontaktførelse m.v., permanentgørelse af forsøg om jobrettet indsats til unge, forenkling af krav til vejledning m.v.\)](#)

Beskæftigelsesudvalget modtager en uddybende orientering omkring de mere specifikke forhold omkring blandt andet "ret og pligt" - hvor ofte og hvornår, samarbejdet med a-kasserne, positivlisten mv. når L128 og L129 er endeligt vedtaget.

De økonomiske konsekvenser af L128, L129 og L14 i forhold til Herning Kommune.

Tidligere i år, d. 14.marts 2023, blev lovforslag L14 "Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love (mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon, forenklet opsyn ved skærpet tilsyn mv.) vedtaget. L14 udmønter elementer fra "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" fra juni 2022 og trådte i kraft d. 22.marts 2023.

Forslaget ændrer en række af reglerne angående den kommunale beskæftigelsesindsats. Forslaget indfører bl.a., at tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke skal tælle med som ret- og pligttilbud. Dette har til formål at omlægge en del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud.

Forslaget har desuden til formål at reducere administrationen i jobcentrene ved bl.a. at udvide muligheden for digitale samtaler i indsatsen.

De økonomiske konsekvenser af L14 er også oplyst nedenfor.

Herning andel af de økonomiske konsekvenser af L 128, L 129 og L14	mio. kr (2023-pl)
<i>Lovforslag 129 Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsledelsesforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik</i>	Øget ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktforløb Administrativ (DUT)
	Permanentgørelse af lempelse af uddannelsespålægget Budgetgaranti
<i>Lovforslag 128 Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats</i>	Genindførelse af uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge fordelt på stat og kommune Budgetgaranti
	Mere målrettede tilbud Administrativ (DUT) Budgetgaranti
<i>Lovforslag 14 - Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love (Mere målrettede tilbud)</i>	Mindre administration i jobcentrene Administrativ (DUT)
	Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision Administrativ (DUT)
	Udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon Administrativ (DUT) Budgetgaranti
	Samlet, Herning andel Samlet, Herning andel Administrativ (DUT) Budgetgaranti

* Andelen er baseret på, at Hernings andel udgør 1,5% af det samlede skøn på landsplan, så tallene i tabellen er angivet med forbehold for, om dette også bliver den faktisk udmøntede for Herning kommune.

** En del af skønnet for de økonomiske konsekvenser vedr. L14 (Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love) er via indeksering omregnet til en lokal virkning i Herning Kommune ift. overslagsårene (2024-2026) i fastsatte budget 2023. Her er der dog kun tale om den stigende virkning af besparelserne fra 2023 og til overslagsårene, mens der i 2023 ikke er indregnet nogen besparelse i budgettet. Hele udviklingen i overslagsårene er placeret på FØP funktionerne og har derfor ikke nedsat budgetrammerne til driftsudgifter til aktivering.

Status i forhold til lovgivningsmæssige ændringer med ikrafttrædelse pr. 22 marts 2023

Til Udvalgets orientering vedlægges endvidere oversigt over lovgivningsmæssige ændringer med ikrafttrædelse pr. 22. marts 2023 inkl. Jobcentrets bemærkninger omkring status og erfaringer efter lovens ikrafttræden.

Samlet oversigt over status for implementeringen af delaftalerne er desuden vedlagt som bilag.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Fordeling efter a-kasseplacering

Status for udmøntning af Delaftale 1 og Delaftale 2

Social- og Beskæftigelsesafdelingens bemærkninger omkring udmøntningen af 2. delaftale

Punkt 39: Politisk budgetopfølgning 31. marts 2023

00.01.00-S00-2-22

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Administrationen har foretaget budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 på Beskæftigelsesudvalgets område på baggrund af forbruget, samt tilgængelig viden om aktivitetsniveauet.

Overførslerne fra 2022 er godkendt i Byrådet den 28. marts 2023 og indgår derfor i det korrigerede budget pr. 31. marts 2023.

Samlet set forventes der i 2023 på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse et forbrug på 1.590,529 mio. kr. Det svarer til et merforbrug på 14,783 mio. kr. i forhold til de korrigerede budgetter inkl. overførsler fra 2023. Dette svarer til en afvigelse på 0,94%.

Opfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning pr. 31. marts 2023, som behandles henholdsvis i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 12. juni 2023 og i Byrådet den 20. juni 2023.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er foretaget af administrationen på baggrund af konstateret forbrug pr. 31. marts 2023, samt tilgængelig viden om aktivitetsniveau. Der er i opfølgningen taget højde for forventninger til forbrug og aktivitet i resten af 2023.

I nedenstående tabeller bliver afvigelsen generelt målt som forventet regnskab 2023 (forventet forbrug ved årets afslutning) sammenlignet med det korrigerede budget 2023 pr. 31. marts.

De afvigelser, der beskrives i sagen, er afvigelsen pr. 31. marts 2023 ift. det korrigerede budget.

Forventet regnskab 2023 - drift:

Beskæftigelsesudvalget Drift	Vedttaget budget 2023	Genbevilling er 2023	Tillægsbev./ ompl. pr. 31/3-2023	Korrigeret budget pr. 31/3-2023	Forventet regnskab 2023
1.000 kr., 2023-pl	A	B	C	D=(A+B+C)	E
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	1.571.420	4.326	0	1.575.746	1.590.529
Beskæftigelsesudvalget i alt	1.571.420	4.326	0	1.575.746	1.590.529

Note: I afvigelseskolonnen er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Note: I afvigelseskolonnerne er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes i 2023 en samlet afvigelse vedrørende drift på 14,783 mio. kr.

Afvigelsen dækker over både områder med selvforvaltning, projekter og områder indenfor henholdsvis udenfor rammestyring. Specifikation fremgår af tabellen nedenfor.

Forventet afvigelse 2023, drift – fordeling:

Beskæftigelsesudvalget Drift	Udenfor ramme- styring	Selvforvalt- ning	Ramme- styring	Projekter	Afvigelse i alt
1.000 kr., 2023-pl	A	B	C	D	E=(A+B+C+D)
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	-18.469	4.484	-2.698	1.900	-14.783
Beskæftigelsesudvalget i alt - drift	-18.469	4.484	-2.698	1.900	-14.783

Note: I afvigelseskolonnen er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Note: + = Mindreforbrug / - = merforbrug

Supplerende opstilling:

Budgetopfølgning 31. marts 2023

Netto i 1.000 kr.

	Regnskab	Regnskab	Regnskab	Vedttaget Budget	Korrigeret Budget	Forventet Regnskab
	2020	2021	2022	2023	2023	2023
Serviceområde 17						
Forsørgelse og beskæftigelse						
Service driftsudgifter i alt	71.843	102.822	94.902	105.485	107.171	89.7
Budgetgaranti i alt	1.039.849	1.009.821	986.533	1.038.043	1.040.683	1.049.0
Aftale (DUT) i alt	379.805	397.581	416.984	427.892	427.892	451.7
I alt	1.491.497	1.510.224	1.498.419	1.571.420	1.575.746	1.590.4

Det forventede regnskab på serviceområdet er baseret på følgende forhold og opdelt på udgiftstyper, da finansieringen er forskellig og områderne er underlagt forskellige styringsmekanismer.

Service driftsudgifter: Service driftsudgifter er også på SO17 omfattet af den kommunale serviceramme og sanktionslovgivning med kompensation via bloktilskuddet. Det forventede regnskab for 2023 viser et forventet forbrug, der er 17,383 mio. kr. lavere end budgetteret, hvilket skyldes omkontering af en stor del af STU-udgifterne fra service driftsudgifter til overførselsudgifter (Aftale(DUT)). De øvrige væsentlige afvigelser er:

- Lavere forbrug på Særlig tilrettelagt Undervisning (STU) på 19,325 mio. kr. som følge af omkontering fra service driftsudgifter til Aftale (DUT) midler. Den samlede forventede STU-udgift i 2023 er 25,318 mio. kr. og dermed et forventet mindreforbrug ift. budgettet på 3,345 mio. kr.
- Højere forbrug på Botilbud efter SEL §110 på 2,94 mio. kr. som følge af både en højere belægning og enhedspris end samme periode sidste år.
- Højere forbrug på Socialindsats og Bostøtte mv. på 2,631 mio. kr. som særligt skyldes højere udgifter til eksternt bostøtte. Forbruget forventes at fortsætte faldet fra regnskab 2021 og 2022.

Budgetgaranti: Det gælder for udgifter under budgetgarantien at kommunerne under ét kompenseres krone for krone for udgifterne. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 8,325 mio. kr. højere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Lavere forbrug på Introduktionsprogram og introduktionsforløb på 10,789 mio. kr. som følge af højere indtægter fra grundtilskud, end antaget i budgettet.
- Højere forbrug på Integrationsnydelse mv. på 4,624 mio. kr. som følge af flere integrationsborgere end antaget i budgettet.
- Højere forbrug på Dagpenge til forsikrede ledige på 10,334 mio. kr. som følge af et højere antal ledige (der forventes 777 fuldtidspersoner i FR2023 mod 560 i Budget2023).
- Højere forbrug på Seniorpension på 12,392 mio. kr. som skyldes en fortsat stigning i antal borgere på seniorpension (409 mod 332)
- Højere forbrug på Jobafklaring som følge af et højere antal jobafklaringsforløb end forventet i Budgettet (634 i stedet for 482). Der forventes dog et lavere antal ressourceforløb end forventet i budgettet (177 i stedet for 216).
- Lavere forbrug på Beskæftigelsesindsats på 8,782 mio. kr. Som en del af besparelserne på SO17 blev det besluttet at etablere en pulje på 6 mio. kr. til dækning af merforbruget på SD socialområdet. Denne pulje vil derfor først blive anvendt i forbindelse med regnskabsafslutningen. I budgetopfølgningen forventes der et merforbrug på 5,2 mio. kr. på SD socialområdet. Der er på Beskæftigelsesindsatsen ligeledes overførsler fra 2022 for 2,640 mio. kr.

Aftale (DUT): Kompensationen til kommunerne for udgifter på dette område aftales via økonomiaftalen mellem KL og regeringen. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 23,841 mio. kr. højere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på 7,407 mio. kr. på Sygedagpenge, som især skyldes forventninger til en lavere refusionsprocent i 2023 end i 2022.
- Højere forbrug på Sociale Formål, under Særlig tilrettelagt Undervisning (STU) som følge af omkontering fra STU-udgifter under service driftsbudgettet.

I nedenstående tabel er det samlede antal offentligt forsørgede vist. Dels som forudsat ved budgetlægning og dels som forudsat i det forventede regnskab for 2023 pr. 31/3. Tabellen illustrerer desuden hvilken refusionsprocent, som er omfattet af trapperefusionsordningen:

Antal fuldtidspersoner	Budget 2023	FVR 31032023	Difference	Refusionsprocent
A-dagpenge/Forsikrede ledige	560	777	217	Medfinansiering
Kontanthjælp	655	654	-1	22,40%
Uddannelseshjælp	516	549	33	24,00%
Revalidering	54	53	-1	21,2%
Selvforsørgelsesydelse	192	236	44	30,0%
Sygedagpenge	1250	1336	86	37,6%
Jobafklaringsforløb	482	616	134	21,9%
Ressourceforløb	216	176	-40	20,2%
Ledighedsydelse	240	240	0	20,3%
Flekslønstilskud	1913	1913	0	20,2%
Seniorpension	332	409	77	Medfinansiering
Førtidspension	3985	3688	-297	Medfinansiering
I alt	10395	10647	252	

* Budgettet er siden vedtagelse blevet korrigeret på Ledighedsydelse, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forvende regnskab er behæftet med stor usikkerhed. Det er på nuværende tidspunkt fortsat usikkert, hvilken betydning krigen i Ukraine og energikrisen får for økonomien og arbejdsmarkedet fremadrettet. Der er fortsat stor usikkerhed omkring forventningerne til den aktuelle og fremtidige konjunktursituation både regionalt, nationalt og globalt.

Bevillingsmæssige ændringer:

Der ønskes i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 foretaget følgende bevillingsmæssige ændringer:

- Som følge af den nye konteringspraksis fra 2022 på STU udgifter indstilles det, at der flyttes et driftsbudget på 15,980 mio. kr. i 2023 og frem fra 03.30.46 til 05.57.72.
- Som følge af deltagelse i projektet "Grøn omstilling – En nøglebrik til social inklusion" indstilles det, at der meddeles en indtægts- og tilsvarende udgiftsbevilling på i alt 1,232 mio. kr. vedr. ekstern finansiering i projektperioden i 2023-2025, heraf forventes 0,411 mio. kr. i 2023, 0,616 mio. kr. i 2024 og 0,205 mio. kr. i 2025 under Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, funktion 05.68.90, stednr. 590067. Projektet skal bidrage til at klæde virksomheder på til at rekruttere ledige fra kanten af arbejdsmarkedet til grønne jobfunktioner ved at bidrage til, at flere udsatte ledige bliver kvalificeret til at løse konkrete grønne opgaver i virksomhederne. Projektet er støttet med 17,6 mio.kr. af Den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmestyrelse. Cabi er projektleder, mens Herning Kommune deltager som projektpartner sammen med blandt andet Herningsholm Erhvervsskole og Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande. Projektet forankres i Herning Kommune i Jobcentret i Social- og Beskæftigelsesafdelingen
- Som følge af deltagelse i projektet "Inklusion af unge i beskæftigelse eller uddannelse" indstilles det, at der meddeles en indtægts- og tilsvarende udgiftsbevilling på i alt 1,195 mio. kr. vedr. ekstern finansiering i projektperioden i 2023-2025, heraf forventes 0,347 mio. kr. i 2023, 0,463 mio. kr. i 2024 og 0,385 mio. kr. i 2025 under Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, funktion 05.68.90, stednr. 590087. Målet med projektet er at skabe gode overgange fra skole til ungdomsuddannelse eller job. Det gøres via ungeguider som yder en helhedsorienteret, tværfaglig og individuelt tilpasset indsats og følger den unge fra grundskole eller FGU og sikrer, at den unge bliver rodfæstet på den nye ungdomsuddannelse eller i det nye job. Projektet er en videreførelse af projekt "Ung i Uddannelse" som sluttede ved udgangen af 2022. Projektet har et samlet budget på 52,1 mio. kr. Region Midtjylland er projektleder, mens Herning Kommune er en blandt 18 partnerskabskommuner i regionen. Projektet forankres i Herning Kommune i Ungevejledningen i Social- og Beskæftigelsesafdelingen.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 tages til efterretning og indgår i den samlede budgetopfølgning, som behandles henholdsvis i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 12. juni 2023 og i Byrådet den 20. juni 2023,

at Beskæftigelsesudvalget godkender de anførte bevillingsmæssige ændringer jf. sagsfremstillingen.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Budgetopfølgning 31. marts 2023 SO 17

Grøn omstilling - en nøglebrik til social inklusion

Inklusion af unge i beskæftigelse eller uddannelse

Punkt 40: Budgetforslag 2024 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-1-23

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
				X				X	X

Resume

Fagudvalgene skal i henhold til den besluttede budgetprocedure for budget 2024 - 2027 aflevere budgetforslag i juni 2023. Administrationen har udarbejdet forslag til budget 2024 på serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse. Budgetforslaget fremlægges hermed til udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Fagudvalgets budgetforslag består af ændringsskemaer, driftsbemærkninger, årsmål og fokusområder. Årsmål og fokusområder blev behandlet under selvstændigt punkt på mødet 25. april 2023.

Budgetforslaget for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse tager udgangspunkt i den udmeldte budgettramme for 2024, der blev fastlagt i forbindelse med vedtagelse af budget 2023. Jf. Budgetprocedure 2024 - 2027 påvirkes budgetlægningen af de tendenser og rammer, der skitseres i Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen. Økonomiaftalen og KL's forventede udgiftsskøn for 2024 og frem forventes at foreligge i juni.

På den baggrund vil en revurdering af budgetforslag 2024 blive behandlet på udvalgsmødet i august.

Med de tendenser og det forventede merforbrug, som fremgår af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023, er der i øjeblikket en forventning om, at budgetrammen på serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse for 2023 vil skulle opjusteres, når budgetforslaget revurderes i august. Denne vurdering er dog behæftet med stor usikkerhed og ligeledes afhængig af, hvad årets økonomiaftale kommer til at indebære, og hvordan de økonomiske konjunkturer udvikler sig den kommende tid.

Ændringsskema samt driftsbemærkninger er vedlagt dagsordenspunktet som bilag. Den aktuelt forventede, og indregnede, udvikling i overslagsårene på tværs af hele serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse er isoleret og placeret på førtidspensionsfunktionerne 5.48.66 og 5.48.68. Dette fremgår af ændringsskemaet.

Budgetforslagets øvrige forudsætninger fremgår af driftsbemærkningerne.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- at budgetforslaget for 2024 - 2027 for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse godkendes,
- at budgetforslaget for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse videregives til Økonomi- Erhverv- Uddannelsesudvalget.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

SO17 - Ændringsskema B2024 Maj

Driftsbemærkninger - SO 17 2024 Maj

Punkt 41: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Det fremgår af vedlagte nøgletalsrapport, at udviklingen fortsat følger de tendenser, der har været gældende i de seneste måneder. I de følgende kommenteres kort på de enkelte udvalgte områder i nøgletallene.

Ledighed

- Der er sket et lille fald i andelen af bruttoledige på 0,2%-point fra februar til marts 2023.
- Ledigheden for forsikrede ledige er faldet fra februar (1,9%) til marts (1,8%), men antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge ligger fortsat væsentligt højere end samme måned sidste år (606 sidste år mod 790 i år).
- Ledigheden for forsikrede ledige som andel af arbejdsstyrken ligger i februar 2023 på 1,8% og dermed under andelen på landsplan som er på 2,4%.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 1,5% i forhold til samme måned sidste år (fra 683 fuldtidspersoner sidste år til 672 i år)

Unge

- Der er sket et lille fald i ledige unge som andel af arbejdsstyrken fra februar 2023 (10,8%) til marts 2023 (10,5%)
- Ungeledigheden, målt som unge offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken, er stadig et stykke over samme måned sidste år (815 fuldtidspersoner sidste år mod 846 i år)
- Især er antallet af unge i fleksjob, jobafklaring og på A-dagpenge steget i forhold til samme måned sidste år, hvorimod antallet af unge på kontanthjælp, ressourceforløb og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er faldet i forhold til samme måned sidste år.

Sygemeldte

- Der er sket et lille fald i antallet af sygemeldte (sygedagpengemodtagere, jobafklaring og ressourceforløb) som andel af arbejdsstyrken på 0,1%-point fra februar til marts og er nu på niveau med samme måned sidste år (4,7%).
- Antallet af sygedagpengemodtagere er dog lidt højere end samme måned sidste år (1355 sidste år mod 1403 i år)

Fratrædelsesydelser

- Seniorpension er fortsat stigende som andel af befolkningen, og er steget med 60% i forhold til samme måned sidste år (fra 257 fuldtidspersoner sidste år til 393 i år)
- Ligeledes er antallet af personer på tidlig pension mere end fordoblet fra samme måned sidste år (fra 105 fuldtidspersoner sidste år til 218 i år)
- Antallet af efterlønsmodtagere er også i marts 2023 faldet med mere end 20% fra samme måned sidste år (852 sidste år mod 653 i år)

Der vedhæftes yderligere et overblik over benchmarkmålingen, hvor Herning Kommune samlet set er placeret nr. 15, sammenlignet med nr. 14 i november 2022. Herning Kommune har den højeste placering generelt sammenlignet med de nærliggende kommuner.

Hele rapporten kan læses her: [Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt? \(bm.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Benchmark 2023

Nøgletalsrapport maj 2023

Punkt 42: Orientering om søgetallene for 2023 og måltallene for søgning til ungdomsuddannelser i 2024

17.27.00-A00-1-19

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
	X		X					

Øvrige sagsbehandlere: Mathilde Dieckmann

Resume

Kommunerne skal hvert år offentliggøre søgetallene til ungdomsuddannelserne og fastsætte måltal for søgningen for det kommende skoleår. Dette skal ske for 9. og 10. klasseelever med bopæl i kommunen. Fastsættelsen af måltallene skal ske inden udgangen af maj måned. Dette fremgår af bekendtgørelsen om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

Det indstilles, at Børne- og Familieudvalget drøfter de aktuelle søgetal og godkender måltallene for søgningen i 2024. Desuden indstilles det, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering om måltallene til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år offentliggøre søgetallene til ungdomsuddannelserne for 9. og 10. klasseselever med bopæl i kommunen. Desuden skal de fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for det kommende skoleår.

Søgetal og måltal opgøres i følgende tre kategorier:

1. Erhvervsuddannelser, både eud og eux
2. Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige
3. Øvrige (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)

Søgetallene og måltallene skal opgøres i proces både for 9. og 10. klasseselever med bopæl i kommunen. Det er Undervisningsministeriets opgørelse af søgetallene, der benyttes.

I nedenstående tabel 1 og tabel 2 ses de officielle søgetal til ungdomsuddannelserne for 2018-2022. Desuden fremgår forslag til måltallene for søgningen i 2024.

Tabel 1: Søgetal og måltal for søgningen til ungdomsuddannelser – for 9. klasse:

	Officielle søgetal 2018	Officielle søgetal 2019	Officielle søgetal 2020	Officielle søgetal 2021	Officielle søgetal 2022	Officielle søgetal 2023	Måltal for 2024
Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)	20,7%	21,5%	21%	26,1%	22%	24,7%	27%
Gymnasiale uddannelser (både 2 og 3-årige)	71,7%	69,8%	67,6%	60,4%	62,1%	64,3%	64%
Øvrigt (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)	7,6%	8,7%	10,9%	13,5%	15,9%	11,1%	9%

Tabel 2: Søgetal og måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne – for 10. klasse:

	Officielle søgetal 2018	Officielle søgetal 2019	Officielle søgetal 2020	Officielle søgetal 2021	Officielle søgetal 2022	Officielle søgetal 2023	Måltal for 2024
Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)	22,2%	24,1%	22,8%	18,2%	20,5%	23,2%	25%
Gymnasiale uddannelser (både 2 og 3-årige)	70,9%	68,4%	70%	72,5%	73,1%	70%	69,3%
Øvrigt (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)	7,3%	7,6%	7%	9,3%	6,3%	6,7%	5,7%

Kilde: De officielle søgetal fra Undervisningsministeriets Uddannelsesstatistik

Med forslaget om måltallene for søgningen i 2024 bestræbes det at opnå den nationale målsætning om, at mindst 25 % af en årgang skal søge en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen. Samtidig fastholdes ambitionen om, at en stor andel af unge vælger en gymnasial uddannelse, og at færrest unge havner i kategorien "øvrigt".

Direktøren for Børn og Unge indstillede til møde 3. maj 2023, pkt. 41 følgende: at Børne- og Familieudvalget drøfter de aktuelle søgetal og godkender måltallene for søgningen i 2024, samt at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 3. maj 2023, pkt. 51: Tiltrådt som indstillet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - søgetal og fastsættelse af måltal for 2024

Punkt 43: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

CUBB nyheder

Tænkertanken Mandag Morgen har afholdt workshop med Danmarks 6 største kommuner samt førende eksperter på beskæftigelsesområdet. Formålet med at mødes, er at formulere et udspil til Regeringen, der kan være et bidrag til nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen. Herunder har forskere fra CUBB deltaget med oplæg om hvad CUBB har arbejdet med. Det konkrete udspil, der har udfoldet sig gennem workshops, er ikke offentliggjort endnu.

Status på arbejdsmarkedet Maj 2023 – ny udgivelse af Beskæftigelsesministeriet

Beskæftigelsesministeriet har for første gang i Maj 2023 udgivet rapport omhandlende status på arbejdsmarkedet. Det forventes at rapporten fremover bliver udgivet tre gange om året.

Denne rapport har særligt fokus på den forgæves rekrutteringsrate og udenlandsk arbejdskraft, dog italesættes det samtidig at der aktuelt er høj beskæftigelse i Danmark, lav ledighed og mange ledige stillinger. Dette øger virksomhedernes konkurrence om arbejdskraft, og gør det sværere at rekruttere ansatte med de rette kvalifikationer. Denne rapport italesætter en generel status i Danmark, og der bliver ikke uddybet enkelte kommuner eller regioners status.

Den samlede rapport kan læses her: [Status på arbejdsmarkedet, maj 2023 \(bm.dk\)](#)

SIB afslutningsevent afviklet i Viborg den 15. maj 2023

Et nyligt afsluttet beskæftigelsesprojekt i Herning og Viborg har opnået gode resultater. På baggrund af en innovativ beskæftigelsesindsats for udsatte

ikke-vestlige indvandrere er der i projektet udviklet en betalingsmodel for et socialt investeringsprogram.

Beskæftigelsesindsats og betalingsmodel er gennemført og udviklet i et samarbejde mellem DRC Dansk Flygtningehjælp, Herning Kommune, Viborg Kommune, Grundfos Fonden og COWI.

Kammeradvokaten har desuden bidraget med input. Ved eventet blev projektets beskæftigelseseffekter samt betalingsmodel og -værktøj præsenteret. Derudover blev andre aktuelle erfaringer med sociale investeringer på velfærdsområdet præsenteret.

Læs mere her: www.integration.drc.ngo/sib

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 44: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet.