

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 22-02-2022

**Mødedato** Tirsdag d. 22. februar 2022 kl. 08:00

**Mødested** Ungevejen, Lillelundvej 29, Herning

## Indholdsfortegnelse

Temaintrøduktion: Unge under 25 år.....	3
Projekt med Socialt Udviklingscenter - Kollektive Ungebudgetter.....	4
Orientering om møde i "Socialt Udsatte Forum".....	6
Ansøgning fra Den Blå Mølle.....	7
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	8
Fokus på styrket anvendelse af ressourcerne i beskæftigelsesindsatsen.....	11
Fokusrevision om fleksjob og ledighedsydelse.....	12
Generel orientering.....	13
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	16

## Punkt 9: Temaintroduktion: Unge under 25 år

15.00.00-A00-4-21

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager udvalget en orientering og introduceres til ungeområdet, som en del af den generelle introduktion til social- og beskæftigelsesområdet.

### Sagsfremstilling

På udvalgs mødet d. 25/1 2022 blev udvalget præsenteret for en generel introduktion til beskæftigelsesudvalgets arbejdsområder.

Formålet med dette punkt er, at introducere Beskæftigelsesudvalget til arbejdet med de unge fra (15)18-24 år som foregår på social- og beskæftigelsesområdet. Ansvar for social- og beskæftigelsesindsatsen for de unge under 25 år er i Social- og Beskæftigelse primært forankret i Ungevejledningen.

Beskæftigelsesudvalget vil på mødet blive præsenteret for et oplæg og få en overordnet og generel introduktion til ungeområdet. I oplægget vil fokus blandt andet være på:

- Generel introduktion til ungemålgruppen og arbejdet med de unge under 25 år i Social- og Beskæftigelse, og særligt Ungevejledningen
- Uddannelsesvejledningen
- Den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU)
- Den forberedende Grunduddannelse (FGU)
- Projektindsatser, udvalgte initiativer og særlige relevante temaer i 2022

Oplægget er vedlagt denne sag.

På næstkommende møde vil udvalget igen blive præsenteret for endnu et nyt felt inden for beskæftigelsesudvalgets arbejdsområder.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Ungeområdet BSK 22. feb 2022 - Temaintroduktion

# Punkt 10: Projekt med Socialt Udviklingscenter - Kollektive Ungebudgetter

15.00.00-P20-1-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Herning Kommune ønsker, og planlægger, sammen med Randers Kommune og Socialt Udviklingscenter (SUS) at indgive fondsansøgning til Grundfosfonden om etablering af forsøg og eksperiment med afprøvning af kollektive borgerstyrede ungebudgetter. Ansøgerkredsen har ikke kendskab til, at forsøget med kollektive borgerstyrede ungebudgetter tidligere er prøvet i en dansk kontekst, men SUS har tidligere været med til at dokumentere de første positive resultater, som følge af eksperimenter ved brugen af personlige borgerbudgetter.

Formålet med sagsfremstillingen er at orientere udvalget om projektmuligheden og få udvalgets godkendelse til at indgive fondsansøgning i samarbejde med projektets øvrige partnere. Partnerskabserklæring er vedhæftet sagen.

## Sagsfremstilling

Herning Kommune ønsker sammen med Randers Kommune og Socialt Udviklingscenter (SUS) at indgive fondsansøgning til Grundfosfonden om etablering af forsøg og eksperiment med afprøvning af kollektive borgerstyrede ungebudgetter. Projektet vil i Social- og Beskæftigelse, i Herning Kommune, forankres i Ungevejledningen der vil indgå som partner og medansøger i projektet sammen med dets øvrige partnere.

SUS samarbejder med organisationer, kommuner, fonde mv. og arbejder på et socialøkonomisk non-profit grundlag. For flere informationer om SUS kan deres hjemmeside besøges her: <https://www.sus.dk/>

### Kollektive ungebudgetter

Ansøgerkredsen har ikke kendskab til, at forsøget med kollektive borgerstyrede ungebudgetter tidligere er prøvet i en dansk kontekst. Socialt Udviklingscenter (SUS) har dog tidligere været med til at gennemføre et eksperiment med personlige borgerbudgetter i Aarhus Kommune for langtidsledige over 30 år, og har været med til at dokumentere positive erfaringer som følge heraf. Projektet om kollektive borgerstyrede ungebudgetter vil således være et vigtigt bidrag til at udforske om potentialet er lige så stort eller måske større, hvis borgerstyrede budgetter anvendes i fællesskab frem for at være personligt styrede.

Et personligt borgerstyret budget er når en borger uden for arbejdsmarkedet får stillet et beløb til rådighed, ud over den almindelige offentlige ydelse, som næsten frit kan investeres med henblik på at øge trivslen og komme i uddannelse eller beskæftigelse. Modsat et personlig borgerstyret budget er et kollektiv borgerstyret budget et beløb som en mindre gruppe sammen råder over, og som gruppen sammen kan bruge til at investere i aktiviteter og initiativer der kan styrke trivslen, livskvaliteten samt uddannelses- og beskæftigelsesgraden.

Eksperimentet og projektet vil blandt andet give mulighed for at involvere, og reelt inddrage, de unge på en ny måde, og giver dem også beslutningskraft og midler til at eksekvere på en ny måde. Ud over dette vil et sandsynligt forventet udkomme af projektet også være, at de unge får nye faglige og sociale kompetencer samt øget fysisk og mental sundhed, selvstændighed, glæde og trivsel, ligesom det for både de unge og Herning Kommune giver flere gode muligheder for at indgå i samskabelsesprocesser med omverdenen i form af virksomheder, organisationer, sports- og kulturlivet mv.

### Projektperiode, målgruppe og forankring

Projektet forventes at strække sig over samlet 3 år, med opstart i sommeren 2022.

Projektets målgruppe er unge mellem 18-29 år med begrænset tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. De unge vil i udgangspunktet være langtidsledige på offentligt forsørgelse. Selvom projektet forankres i Ungevejledningen, som har ansvaret for social- og beskæftigelsesindsatsen for alle unge på uddannelseshjælp under 25 år, kan projektet således potentielt også tilbydes til unge der er ældre end 25 år. Ansvaret for disse borgere er placeret i

Jobcenteret. I løbet af projektperioden er det intentionen at 80 unge skal igennem projektet på tværs af de to kommuner, dvs. i alt 40 unge fra Herning Kommune.

I projektets slutfase vil erfaringerne fra projektet samles op og der vil udarbejdes en samlet evalueringsrapport hvor både kvalitative erfaringer og kvantitative effekter integreres. Såfremt eksperimentet viser sig at være succesfyldt i både Herning Kommunes, Randers Kommunes og fondens øjne vil der arbejdes for at forankre metoden i Herning Kommune inden for lovens rammer. Derudover vil andre aktører og organisationer bl.a. blive gjort opmærksom på erfaringer, resultater og potentialer, ligesom det, i samarbejde med Grundfosfonden vil blive undersøgt om metoden kan klagøres til en større social effektinvestering.

#### Økonomi og tilsagn

Projektets samlede økonomi forventes at være på ca. 6,4 mio. kr. Heraf ansøges Grundfosfonden om ca. 5,2 mio. kr, mens den kommunale medfinansiering i projektet er ca. 1,2 mio. kr. på tværs af de to kommuner. I løbet af den samlede projektperiode er Herning Kommunes medfinansiering derfor ca. 600.000 kr. Medfinansieringen udgør det tidsforbrug som Ungevejledningens medarbejdere og ledere ligger i projektet.

Fonden har endnu ikke modtaget og behandlet ansøgningen. Et eventuelt tilsagn og en eventuel støtte til projektet forventes meddelt i løbet af foråret eller første halvår 2022.

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget godkender den vedhæftede partnerskabserklæring,
- at Beskæftigelsesudvalget godkender, at Herning Kommune bliver partner i projektet om kollektive borgerstyrede ungebudgetter, og indgiver fondsansøgning sammen med projektets øvrige parter.

### **Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

### **Bilag**

Grundfos Fonden partnererklæring

## Punkt 11: Orientering om møde i "Socialt Udsatte Forum"

27.00.00-A00-5-15

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Under punktet modtager udvalget en aktuel orientering om "Socialt Udsatte Forum".

### Sagsfremstilling

Med dette punkt får udvalget en aktuel orientering om "Socialt Udsatte Forum", der er etableret på baggrund af arbejdet med strategi for socialt udsatte området.

Social- og Beskæftigelsesafdelingen har, med input fra samarbejdspartnere, formuleret en strategi for socialt udsatte området. Med strategien har vi en dobbelt ambition. Vi vil styrke indsatsen for socialt udsatte i Herning Kommune, og vi vil involvere omgivelserne.

Strategien hviler på fem spor, som er:

- Bolig
- Socialt netværk
- Hverdagsliv
- Sundhedsforhold
- Økonomi

De fem spor afspejler de forhold, som har særlig betydning for et menneske. Udsatte borgere er ofte i underskud i flere eller dele af de nævnte forhold, derfor har de behov for særlig støtte.

På baggrund af "Strategien for socialt udsatte området" er der etableret et nyt forum, med navnet "Socialt Udsatte Forum". Det nye forum består af ledere fra relevante organisationer på socialt udsatte området. Her drøftes aktuelle tematikker, udfordringer eller andet, som er relevant for socialt udsatte området.

Der har været afholdt to møder i "Socialt udsatte Forum". På det seneste møde var Socialt netværk det bærende spor og tema for mødet.

Temaet gav anledning til en god og konstruktiv dialog, som medførte gode perspektiver og input til temaet.

Der er fortsat positiv opbakning til arbejdet med "Socialt Udsatte Forum". De deltagende ser værdi i det etablerede forum og tilkendegiver deres interesse for at fortsætte i dette forum.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

## Punkt 12: Ansøgning fra Den Blå Mølle

27.12.00-Ø54-1-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Under dette punkt bedes Beskæftigelsesudvalget behandle en ansøgning fra Den Blå Mølle i Kibæk. Den Blå Mølle i Kibæk er et værested for mennesker, som er ensomme, hjemløse eller som har psykiske, sociale, alkohol- eller sundhedsmæssige udfordringer.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har modtaget en ansøgning fra Den Blå Mølle. I denne ansøges om 150.000 kr. til drift af Den Blå Mølle i 2022. Baggrunden for ansøgningen er, at Den Blå Mølle har fået afslag på deres ansøgning til §18-puljen i 2021. Ansøgningen er vedlagt som bilag.

Herning Kommune og Den Blå Mølle har i mange år arbejdet sammen. Da den tidligere samarbejdsaftale stod til at skulle fornyes gik Herning Kommune og Den Blå Mølle i dialog om rammerne for det fremtidige samarbejde. Den nye samarbejdsaftale trådte i kraft den 1. januar 2021. Med denne samarbejdsaftale yder Herning Kommune et årligt tilskud på 846.000 kr. (ex. moms) til driften af Den Blå Mølle. Tilskuddet reguleres årligt efter prisindeks og udbetales kvartalsvis forud. Tilskuddet svarer til tilskudsniveauet i den tidligere samarbejdsaftale.

Ansøgningen fra Den Blå Mølle kan finansieres af Beskæftigelsesudvalgets udviklingspulje på funktion 05.72.99, hvor der i 2022 er udisponerede midler (355.000 kr. i 2022).

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget bevilliger et engangsbeløb på 150.000 kr. i 2022 til Den Blå Mølle.

### Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Udvalget understreger, at der er tale om et engangsbeløb.

### Bilag

Ansøgning fra Den Blå Mølle

## Punkt 13: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

### Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

### Resume

Udviklingen i nøgletallene på beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

### Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af nøgletallene. Kommenteringen er lavet pba. vedlagte nøgletalsrapport.

#### LEDIGHED GENERELT

Bruttoledighed:

Bruttoledigheden måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, er jobparate kontanthjælpsmodtagere, modtager hjemrejseydelse eller er åbenlyst uddannelsesparate.

Herning har i hele perioden haft en lavere bruttoledighed end landet som helhed.

Status november 2021: Herning 1,7%, Hele landet 2,6%. I december 2021 var status - Herning 1,5% og hele landet 2,4%.

Offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken:

Offentligt forsørgede som en andel af arbejdsstyrken omfatter alle, der modtager en offentlig ydelse, som er i alderen 16-66 år.

Herning har i hele perioden haft flere offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken end landet som helhed.

Status november 2021: Herning 24,5%, Hele landet 23,4%

Fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af offentlig forsørgede i Herning er faldet med 8,27 % siden samme måned sidste år. Det er værd at bemærke, at det generelle fald af antal på de forskellige offentlige ydelser ikke gør sig gældende for jobafklaring. På jobafklaring har der været en stigning i antallet. Dette skyldes at forlængelserne på sygedagpenge, grundet Corona, er stoppet, og derved er der sket en stigning til i overgangen til jobafklaring.

#### UNGE

Faktaboksen Antal offentlig forsørgede unge viser ikke det korrekte antal. Det korrekte antal offentlig forsørgede unge i Herning er 635.

Unge på offentlig forsørgelse:

Det ses, at Herning i november 2021 havde en højere andel unge offentligt forsørgede end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status oktober 2021: Herning 9,7%, BR Midtjylland: 9,3%, Hele landet 8,8%.

Antal unge (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse i Herning:

Det ses, at der siden februar 2021 er sket et fald i antallet af unge (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse i Herning kommune. Det største fald er sket på A-dagpenge.

Fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af unge på offentlig forsørgede i Herning er faldet med 9,5% siden samme måned sidste år. Det er værd at bemærke at det generelle fald på de forskellige ydelser ikke gør sig gældende for jobafklaring. På jobafklaring har der været en stigning i antallet. Dette skyldes at forlængelserne på sygedagpenge, grundet Corona, er stoppet, og derved er der sket en stigning i overgangen til jobafklaring.

Det ses ligeledes, at der er en større andel af unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet end unge, der er tæt på arbejdsmarkedet. Ud af de i alt 365 uddannelseshjælpsmodtagere er 261 visiteret som aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

## LEDIGE

Ledige under ét – som andel af arbejdsstyrken:

Ledige under ét måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. - uanset afstand til arbejdsmarkedet, i modsætning til bruttoledighed, der kun måler på de jobparate ledige.

Herning har i hele perioden haft færre ledige end landet som helhed. Der er generelt sket et fald i antallet af ledige fra februar 2021.

Status december 2021: Herning 4,4%, Hele landet 5,2%

Kontant-, uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse:

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt den samme udvikling i andel af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere ud af arbejdsstyrken som hele landet.

Status december 2021: Herning 3,2%, Hele landet 3,1%

A-dagpengemodtagere – andel af arbejdsstyrken:

Herning Kommune har i hele perioden haft en lavere andel af forsikrede ledige end landet som helhed.

Status december 2021: Herning: 1,2%, Hele landet: 2,1%

Ledige – Herning:

Det ses, at der er sket et fald i A-dagpenge, Kontanthjælp samt Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. Det største fald er sket på A-dagpenge fra 1488 i februar 2021 til 528 i december 2021, svarende til et fald på 64,5%. Hertil ses, at der er sket en lille stigning i Uddannelseshjælp.

## SYGEMELDTE

Sygemeldte under ét:

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt udviklingen i andelen af sygedagpengemodtagere på landsplan. I december er Herning kommunet under andelen af sygedagpengemodtagere på landsplan.

Status december 2021: Herning: 4,5%, Hele landet: 4,6%

Ressourceforløb – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har i hele perioden ligget under landsgennemsnittet på ressourceforløb.

Status december 2021: Herning: 0,5%, Hele landet: 0,8%

Sygedagpenge og jobafklaring:

Herning Kommune har i hele perioden haft en højere andel af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb end hele landet.

Status december 2021: Herning: 4,0%, Hele landet: 3,8%

## FLEKSJOB

Fleksjob + ledighedsydelse:

Herning kommune har på fleksjob og ledighedsydelse fulgt udviklingen. Herning kommune ligger over landet som helhed.

Status november 2021: Herning: 4,4%, Hele landet: 3,6%

Ledighedsprocent – fleksjobbere:

Ledighedsprocenten udregnes som den ledige fleksjobbere som procentdel af borgere der er godkendt til fleksjobberne. Ledighedsprocenten har været stabil i Herning fra september 2020 og frem til maj 2021, hvor ledighedsprocenten har ligget på mellem 16,7% og 17,1%. Herefter sker der et fald i ledighedsprocent i Herning. Det samme sker på landsplan, på nær en kortvarig stigning i juli 2021.

Status november 2021: Herning: 13,6%, Hele landet: 13,9%

Fleksjob – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har på fleksjob fulgt udviklingen. Herning kommune ligger over landet som helhed.

Status november 2021: Herning: 3,8%, Hele landet: 3,1%

Ledighedsydelse og Fleksjob i Herning:

Det ses, at der fra november 2020 til november 2021 er sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner, der er i fleksjob. I samme periode er der sket et fald i antallet af fuldtidspersoner, der modtager ledighedsydelse.

## PENSION

Førtidspension – fuldtidspersoner i andel af befolkning:

Herning kommune har på førtidspension fulgt udviklingen. Herning kommunes andel ligger over landet som helhed.  
Status december 2021: Herning: 6,6%, Hele landet: 6,0%

Seniorpension – andel af befolkning:

Herning kommune har på seniorpension fulgt udviklingen og ligger på niveau med landet som helhed.  
Status december 2021: Herning: 0,4%, Hele landet: 0,4%

Efterløn – fuldtidspersoner i andel af befolkningen:

Herning kommune har på efterløn fulgt udviklingen og ligger lidt over landet som helhed.  
Status december 2021: Herning: 1,6%, Hele landet: 1,3%

**UDSATTE**

Hjemløse:

Ved sidste opgørelse i 2019 var der 102 hjemløse i Herning kommune. Næste opgørelse finder sted i februar 2022.

Bostøtte antal individer:

I Herning kommune har vi i de forgangne 13 måneder ligget på mellem 302 – 327 antal personer, der modtager bostøtte fra Social og Beskæftigelsesområdet. I januar 2022 var der 302 personer, der modtog bostøtte.

Forsorgshjem belægning fuldtidspersoner:

Det ses, at der er siden juli 2021 er sket en stigning i antallet af borgere (omregnet til fuldtidspladser) på forsorgshjem frem til november 2021. Fra november 2021 til januar 2022 skete et fald fra 47,3 til 42,5 antal borgere.

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletalsrapport Februar 2022

# Punkt 14: Fokus på styrket anvendelse af ressourcerne i beskæftigelsesindsatsen

00.01.00-S00-1-21

## Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

## Resume

Som led i en fortløbende stræben efter at anvende ressourcerne i beskæftigelsesindsatsen så optimalt som muligt, har Social- og Beskæftigelsesafdelingen besluttet at deltage i en Jobcenterbenchmark, i samarbejde med BDO, omkring ressourceforbrug og effekter i beskæftigelsesindsatsen. Benchmarken vil via en afsluttende rapport sammenligne enhedsomkostningerne pr. fuldtidsperson på målgrupper imellem de deltagende Jobcentre og holde det op imod de opnåede effekter af indsatsen.

## Sagsfremstilling

Deltagelsen i benchmarken skyldes en nysgerrighed på ressourceforbruget og de resultater som opnås af indsatsen. Ønsket med benchmarken er derfor, at den kan give læring omkring, hvordan ressourcerne til beskæftigelsesindsatsen anvendes på målgrupper på nuværende tidspunkt. Ligeledes kan den efterfølgende være grundlag for en drøftelse af, om det er samme fordeling af ressourcerne som ønskes fremadrettet eller om anvendelsen kan styrkes.

Benchmarken opgør de samlede omkostninger (administration og drift) opdelt på målgrupper/visitationskategorier. Ved at holde det op imod fuldtidspersonerne i målgrupperne beregnes der en enhedsomkostning, som muliggør en benchmark mellem de deltagende jobcentre. Denne enhedspris vil være drevet af forskellige udgiftstyper, hvorfor det også er muligt at se, hvordan sammensætningen er på sagsbehandling, virksomhedsindsats, beskæftigelsestilbud og øvrige omkostninger.

Udover at opgøre en enhedsomkostning undersøges også, hvilke resultater som opnås via afgangsrater. Herefter kan omkostningerne og resultaterne sammenstilles. Dette vil gøre det muligt at se, hvor resultaterne er bedre eller ringere end gennemsnittet af de deltagende jobcentre samtidig med, at det holdes op imod om ressourceforbruget er større eller mindre end gennemsnittet. Dette giver i rapporten fire forskellige udfaldsmuligheder pr. målgruppe.

Der blev i uge 5 afholdt opstartsmøde for den samlede ledergruppe i Social- og Beskæftigelsesafdelingen med efterfølgende workshop, hvorefter processen forventes at løbe indtil ultimo marts eller primo april, hvor den endelige rapport forventes at foreligge. Når arbejdet er afsluttet, vil udvalget modtage en orientering om resultatet af arbejdet.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 15: Fokusrevision om fleksjob og ledighedsydelse

15.00.00-A00-3-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Med denne sag præsenteres udvalget for konklusionerne i fokusrevision af fleksjob og ledighedsydelse samt en perspektivering til Herning Kommunes forvaltning af fleksjobordningen.

## Sagsfremstilling

Deloitte har gennemført en fokusrevision af fleksjob og ledighedsydelse. Fokusrevisionen har til formål at efterprøve, om kommunernes forvaltning af fleksjobordningen stemmer overens med loven og intentionerne bag ordningen. Hertil kommer et særskilt fokus på, om der med ordningen er tale om en jobrettet indsats med fokus på progression. Fokusrevisionen baseres på en gennemgang af 300 sager fra i alt 20 kommuner. Fokusrevisionen omfatter ikke sager fra Herning Kommune.

Fokusrevisionen er bygget op omkring seks overordnede analysetemaer:

- Hvordan forberedes borgerens sag til rehabiliteringsteamet?
- Hvordan ser rehabiliteringsteamets indstilling ud?
- Hvilken indsats og hvilke samtaler får borgere på ledighedsydelse?
- I hvilket omfang har kommunerne fokus på progression gennem alle faser før og under borgerens forløb i fleksjob?
- Inddrages borgeren med egne perspektiver og jobmål gennem hele forløbet?
- Har kommunen ledelsesinformation og ledelsestilsyn, der understøtter relevant fokus og fremdrift, og sikrer kommunerne korrekt administration af forhold omkring kontering, refusioner mv.?

Fokusrevisionen viser, at kommunernes forvaltning af fleksjobordningen i langt overvejende grad stemmer overens med loven og intentionerne bag ordningen. Der bliver også peget på en række udfordringer, der kan læses mere om i fokusrevisionen. Den samlede rapport kan læses her: [Fokusrevision 2021 \(star.dk\)](#).

I vedhæftede bilag fremgår delkonklusionerne til fokusrevisionens overordnede analysetemaer samt en perspektivering til Herning Kommunes forvaltning af fleksjobordningen.

Den overordnede konklusion for Herning følger konklusionen på landsplan; at vores forvaltning af fleksjobordningen i langt overvejende grad stemmer overens med loven og lovens intentioner. Derudover vil de konkrete analysetemaer i fokusrevisionen indgå i vores løbende udvikling af opgaveløsningen, samt i det løbende ledelsestilsyn.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Fokusrevision 2021

## Punkt 16: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Under punktet modtager udvalget en kort orientering om aktuelle emner indenfor udvalgets fagområde.

### Sagsfremstilling

Samarbejdsaftale med Regionshospitalet Gødstrup  
Jobcenter Herning og Regionshospitalet Gødstrup har pr. 1. januar 2022 indgået en samarbejdsaftale omkring beskæftigelse af ledige borgere indenfor service og rengøring.

Formålet med samarbejdet er 1) at ledige borgere med en rette opkvalificering opnår fuldtidsbeskæftigelse indenfor service og rengøring og 2) at bidrage til en bedre rekruttering og fastholdelse i Regionshospitalets serviceafsnit samt andre virksomheder indenfor service og rengøring.

Forløbet kommer overordnet til at bestå af følgende: En screening på Jobcenter Herning, en opstartssamtale på Regionshospitalet Gødstrup, opkvalificering i 4-14 uger på Regionshospitalet Gødstrup og efterfølgende ansættelse i Regionshospitalets serviceafsnit eller anden service-/rengøringsvirksomhed. Jobcenter Herning laver tæt opfølgning under forløbet samt i de første måneder efter ansættelse. Kandidater, der ansættes i Regionshospitalets serviceafsnit, deltager i Regionshospitalets serviceuddannelse inden for 2 år.

Regionshospitalet er aktuelt i gang med at flytte til den nye lokation i Gødstrup. Når Regionshospitalet er klar til at modtage kandidater, vil det endelige startskud til samarbejdet lyde.

"Lav ledighed og mange forgæves rekrutteringer i Vestjylland". Pressemeldelse fra RAR-Vestjylland

RAR-Vestjylland har udsendt en pressemeldelse om de aktuelle rekrutteringsmæssige udfordringer i RAR-Vest.

Af pressemeldelsen fremgår det blandt andet, at atallet af fuldtidsbruttoledige i perioden fra december 2020 til december 2021 er faldet 5.290 til 2.400. Dette betyder, at Vestjylland fortsat har den laveste ledighed i landet med en bruttoledighed på 1,5 procent af arbejdsstyrken i december 2021.

"Vi ønsker at understøtte et dynamisk og smidigt arbejdsmarked, hvor de vestjyske virksomheder har den rette og kvalificeret arbejdskraft til rådighed. Med så lav en ledighed, vil der i mange tilfælde være tale om skifteledighed og derfor skal vi se på den samlede gruppe af ledige. Derfor vil vi allerede nu prioriterer at gøre en særlig indsats inden for brancher, der har særlig store udfordringer med at finde kvalificeret arbejdskraft" Udtaler Klaus Helmin-Poulsen, formand for RAR Vestjylland.

Pressemeddelsen kan ses i sin helhed her: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2022-nyheder-rar-vestjylland/nyt-om-vestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-2022-01-31/>

Inspirationskatalog fra Danmarks Evalueringsinstitut til den kommunale ungeindsats (KUI)

Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) skal sikre, at alle unge under 25 år får den nødvendige støtte til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet, og ungeindsatsen skal tage udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker samt mulighederne for realiseringen.

Danmarks Evalueringsinstitut har netop udsendt kataloget "Inspiration til den kommunale ungeindsats: Målgruppevurderinger og uddannelsesplaner i relation til FGU" til brug for KUI.

Kataloget sætter fokus på nogle af de udfordringer, der kan være forbundet med arbejdet med målgruppevurderinger og uddannelsesplaner, og videreformidler gode råd fra praktikere i KUI i forhold til, hvordan udfordringerne kan håndteres.

Inspirationskataloget findes her: <https://www.eva.dk/ungdomsuddannelse/inspiration-kommunale-ungeindsats-maalgruppevurderinger-uddannelsesplaner>

## Praktik med ADHD

Både Herning Folkeblad (d. 8/2 2022) og TV Midt-Vest (d. 11/2 2022) bragte tidligere i februar en artikel hvori en ung kvinde fortæller om hendes uddannelses- og jobrejse med bl.a. ADHD i bagagen. I artiklerne berettes det om hvordan kvinden nu har fundet sig til rette ved virksomheden HV Transport. Den gode historie bliver kun bedre af, at kvinden i samarbejde med Jobvejen i Ungevejledningen inviterede en håndfuld unge ud at se virksomheden og høre hendes oplæg om hvordan hun er nået hertil, og hvad hun har lært af rejsen og synes andre ADHD-ramte bør lære/motiveres heraf.

De to artikler kan læses her:

Herning Folkeblad: <https://www.herningfolkeblad.dk/artikel/b8cebd45-3b37-463d-a7ab-39c940637ed9/>

TV Midt-Vest: <https://www.tvmidtvest.dk/herning/trods-adhd-er-camilla-snart-faerdjguddannet-det-er-en-kaempe-sejr-for-mig>

På ADHD-foreningens hjemmeside kan man læse at:

"ADHD er en neuropsykiatrisk lidelse, der giver børn, unge og voksne problemer med opmærksomhed, hyperaktivitet og impulsivitet" samt at

"Undersøgelser peger på, at 3-5 % af alle børn opfylder diagnosekriterierne for ADHD, og at mindst 2 % af alle voksne har ADHD. Omkring 25 % af alle børn, som bliver diagnosticeret i børne- og ungdomspsykiatrien i Danmark, får en ADHD-diagnose."

Derudover fremgår det på hjemmesiden, bl.a. at:

- Mere end hver anden med ADHD har ikke opnået at få mindst 02 i både dansk og matematik ved afslutning af grundskolen
- 44% af de 18-årige med ADHD er ikke i gang med en ungdomsuddannelse
- 63,7 % af de 25-årige med ADHD har ikke fuldført en ungdomsuddannelse
- I Danmark har ca. 34% af mennesker med ADHD et job
- I Danmark er den gennemsnitlige årlige lønindkomst for voksne, som først blev diagnosticeret med ADHD som voksne, 114.000 kr. lavere end befolkningen bredt set
- 55% af voksne med ADHD har oplevet at blive fyret fra et job, hvor tallet normalt er på 23%

For mere information om ADHD kan ADHD foreningens hjemmeside besøges her: <https://adhd.dk/>

Høring i Folketingets Beskæftigelsesudvalg om mangel på arbejdskraft  
Social- og Beskæftigelsesafdelingen i Herning Kommune er en del af Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB), hvor forskere fra Aalborg Universitet også er tilknyttet.

Ved høring om arbejdskraftmangel i Folketingets Beskæftigelsesudvalg var forsker Flemming Larsen inviteret ind. På baggrund af arbejdet i CUBB gav Flemming en redegørelse for jobcentrets rolle og funktion i denne sammenhæng, samt et bud på, hvordan man kan arbejde på at reformere beskæftigelsesystemet.

Høring kan ses her: [Tv fra Folketinget / Folketinget \(ft.dk\)](#)  
(Flemmings indlæg kan ses fra 41:10-55:12)

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 17: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-662-17

### **Kommunikation**

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Tommy Tønning orienterede kort om, at det første møde i det nye formandsforum har været afholdt.