

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 11-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 11. oktober 2022 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Politisk budgetopfølgning 31. august 2022.....	3
Budgetforlig 2023 - Social- og beskæftigelsesafdelingen.....	6
Proces for udvalgets arbejde i resten af valgperioden.....	7
Orientering med status for arbejdet med borgerinddragende indsatser.....	8
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	9
Generel orientering.....	10
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	12

på servicedriftsområdet på 0,005 mio. kr. til rusmiddelområdet, en positiv DUT kompensation på sygedagpengeområdet på 4,530 mio. kr. (aftaleområdet), og dels en negativ midtvejsregulering af overførselsudgifterne på 106,957 mio. kr.

Kompensationen til kommunen vedr. Ukraine er kun udmøntet i mindre grad. En mindre del af kompensationen på 0,739 mio. kr. er således allerede udmøntet på SO17, men den største del af kompensationen er endnu ikke udmøntet og er placeret på SO20 til senere politisk stillingtagen og udmøntning. Det aktuelt forventede merforbrug på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse på 11,828 mio. kr. er således opgjort efter udmøntningen af DUT, midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne, men kun delvis udmøntning af kompensation vedrørende fordrevne fra Ukraine.

Ud over ovenstående forventes rammen på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, som følge af Økonomi- Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets beslutning på mødet d. 26. september, at blive øget med yderligere ca. 0,765 mio. kr., som følge af udmøntningen af pris- og lønfremskrivningspuljen fra midtvejsreguleringen.

Nærmere beskrivelse af afvigelserne

Det forventede regnskab på serviceområdet er baseret på følgende forhold og opdelt på udgiftstyper, da finansieringen er forskellig og områderne er underlagt forskellige styringsmekanismer.

Serviceudgifter: Serviceudgifter er også på SO17 omfattet af den kommunale serviceramme og sanktionslovgivning med kompensation via bloktilskuddet. Det forventede regnskab 2022 viser et forventet forbrug der er 1,5 mio. kr. højere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Lavere forbrug på 2,5 mio. kr. på Forberedende Grunduddannelse. Aktiviteten for Forberedende Grunduddannelse (FGU) i 2021 afregnes i 2022. FGU åbnede i august 2019.
- Lavere forbrug på 2,1 mio. kr. på Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU). Mindreforbruget på STU skyldes mindre aktivitet samt en takstreduktion på Ungdomscenter Knudmosen fra 2021 til 2022. Fra 2021 er al budget og alle udgifter til STU samlet på funktion 03.30.46.
- Højere forbrug på 3,6 mio. kr. på Socialindsats og bostøtte mv. Det højere forbrug skyldes større udgifter til køb af pladser end forudsat i budgettet og stigende interne udgifter forbundet med den sociale indsats.
- Højere forbrug på 3,2 mio. kr. på Botilbud efter SEL §110 - forsorgshjem mv. Det højere forbrug skyldes større udgifter til køb af pladser end forudsat i budgettet.

Budgetgaranti: Det gælder for udgifter under budgetgarantien at kommunerne under ét kompenseres krone for krone for udgifterne. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 17,9 mio. kr. lavere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på 4,8 mio. kr. på Integrationsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. Det højere forbrug skyldes situationen i Ukraine og de ukrainske flygtninge der er kommet til Herning Kommune
- Højere forbrug på 8,4 mio. kr. på Seniorpension. Dette skyldes et højere antal seniorpensionister end forudsat i budgettet.
- Højere forbrug på 78,5 mio. kr. på Førtidspension. Det højere forbrug skyldes at midtvejsreguleringen på 106,957 mio. kr. er registreret her. Uden midtvejsreguleringen ville der i stedet have været tale om et forbrug under det budgetterede, da antallet af førtidspensionister er lavere end forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 26,0 mio. kr. på Kontanthjælp og uddannelseshjælp. Det lavere forbrug skyldes et lavere antal uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere end der er forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 50,8 mio. kr. på Dagpenge til forsikrede ledige. Det lavere forbrug skyldes et lavere antal forsikrede ledige end forudsat ved budgetlægningen. Det forventede regnskab er opjusteret siden sidst, som følge af både en stigende ledighed samt en efterregulering vedrørende 2020 og 2021 på omkring 5,5 mio. kr.
- Lavere forbrug på 7,6 mio. kr. på Ressource- og jobafklaringsforløb. Siden sidste opfølgning er det forventede regnskab nedjusteret på grund af en revideret enhedspris, som nu viser sig lavere end tidligere forventet.
- Lavere forbrug på 8,6 mio. kr. på Ledighedsydelse på grund af et lavere antal ledige end forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 9,9 mio. kr. på Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. På grund af det lave ledighedsniveau i 2022 forventes det ikke, at budgetrammen til beskæftigelsesindsatsen vil blive anvendt fuldt ud.

Aftale (DUT): Kompensationen til kommunerne for udgifter på dette område aftales via økonomiaftalen mellem KL og regeringen. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 28,2 mio. kr. højere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på 28,1 mio. kr. på Sygedagpenge. Det højere forbrug er efter DUT kompensationen og skyldes et højere antal sygedagpengemodtagere end der er forudsat i budgettet. De tilgængelige 2022 data indikerer et afvigende udviklingsmønster i indværende år, samt et afvigende udgiftsniveau i forhold til tidligere år, hvilket bl.a. skyldes corona-særlovgivningen der var gældende til med og udgangen af februar 2022. Det forventede udgiftsniveau, og den forventede aktivitetsudvikling i årets 3. og 4. kvartal af 2022, er forbundet med stor usikkerhed. Det er forudsat at udviklingsmønsteret for resten af 2022 følger udviklingen i aktivitetsmønsteret fra 2019, der sidste normalår inden coronapandemien ramte Danmark.
- Højere forbrug på 6,7 mio. kr. på Løntilskud til personer i fleksjob mv. Det højere forbrug skyldes en højere enhedspris end forudsat ved budgetlægningen.

Antal personer på offentlig forsørgelse

I nedenstående tabel er det samlede antal offentligt forsørgede vist; dels, som forudsat ved budgetlægningen og dels som forudsat i det forventede regnskab for 2022 pr. 31/3, pr. 30/6 og pr. 31/8. Tabellen illustrerer denne gang ligeledes hvilken refusionsprocent der forventes på de ydelser, som er omfattet af trapperefusionsordningen efter refusionsreformen i 2016:

Antal fuldtidspersoner	B2022	FVR 31032022	FVR 30062022	FVR 31082022	Difference	Trapperefusion 2022
A-dagpenge / Forsikrede ledige	1.084	572	574	635	-450	Medfinansiering
Kontanthjælp	869	668	678	678	-191	-22,34%
Uddannelseshjælp	624	514	534	528	-96	-24,11%
Revalidering	62	62	61	63	1	-20,73%
Selvforsørgelsesydelse	203	288	265	252	49	-34,73%
Sygedagpenge	1.179	1.613	1.367	1.404	225	-38,75%
Jobafklaringsforløb	488	529	522	522	34	-21,57%
Ressourceforløb	220	218	217	219	-1	-20,33%
Ledighedsydelse	313	250	238	221	-92	-20,17%
Fleksløntilskud	1.784	1.763	1.771	1.770	-14	-20,00%
Seniorpension	231	279	301	301	70	Medfinansiering
Førtidspension	3.897	3.875	3.884	3.869	-28	Medfinansiering
I alt	10.954	10.630	10.412	10.460	-494	-24,75%

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forventede regnskab er behæftet med stor usikkerhed. Følgende usikkerhedsmomenter skal fremhæves:

- Det er på nuværende tidspunkt fortsat usikkert, hvilken betydning krigen i Ukraine og energikrisen får for økonomien og arbejdsmarkedet. I denne opfølgning er det forudsat, at ledigheden resten af 2022 følger det vi kender fra et normalt år. Her er der taget afsæt i udviklingen fra 2019, som også var før corona indtraf.
- Den globale, regionale og lokale udvikling, som følge af corona-situationen, medfører store fluktuationer i økonomien og på arbejdsmarkedet i særdeleshed. De ændrede forhold betyder, at der endnu er stor usikkerhed omkring forventningerne til hvordan den aktuelle og fremtidige konjunktursituation udvikler sig globalt og regionalt, og derfor også hvordan denne materialiserer sig i Herning Kommune.
- Refusionsreformen, der trådte i kraft fra 2016. Det er nu ikke længere muligt at lave en faktisk beregning af refusion, ud fra de forventede udgifter til forsørgelsesydelse mv. Dette skyldes at refusionen for de enkelte borgere nu ændres over tid på tværs af ydelsestyper (refusionstrappen). Udfordringen er særligt stor for de forsørgelsesydelse, der er omfattet af overgangsordninger (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse), da de kommunale nettoudgifter til overgangsordningerne er stigende over tid.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2022 tages til efterretning og indgår i den samlede budgetopfølgning, som behandles henholdsvis i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 7. november 2022 og i Byrådet den 15. november 2022.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Budgetopfølgning 31. august 2022 SO 17

Punkt 84: Budgetforlig 2023 - Social- og beskæftigelsesafdelingen

15.00.00-G01-2-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Et flertal i Herning Kommunes Byråd har netop indgået budgetforlig for 2023. Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om indhold i forligsteksten, som i særlig grad vedrører Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Den 14. september 2022 indgik et flertal af medlemmerne i Herning Kommunes Byråd budgetforlig for 2023. Budgetforslaget for 2023-2026 blev den 4. oktober 2023 2. behandlet og godkendt i Byrådet. Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om indhold i forligsteksten, som i særlig grad vedrører Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Den fulde forligstekst fremgår af budgetforlig 2023. Aftaleteksten er vedlagt som bilag til denne sag.

På udvalgmødet præsenteres udvalget for et oplæg, hvor udvalget orienteres om indhold i forligsteksten, som i særlig grad vedrører Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.
Den foreslåede model for det videre arbejde blev godkendt.

Bilag

BUDGETFORLIG2023

oplæg udsendt

Punkt 85: Proces for udvalgets arbejde i resten af valgperioden

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sagsfremstilling præsenteres udvalget for et forslag til en procesplan for udvalgets arbejde i resten af valgperioden.

Sagsfremstilling

Udvalgte temaer

På udvalgets første møde modtog udvalget en introduktion til Social- og Beskæftigelsesområdet, og efterfølgende er udvalget blevet præsenteret for en introduktion til temaområderne unge under 25 år, ledige, sygefravær og jobfastholdelse samt socialt udsatte området, rusmiddelbehandling, ydelser, produktion og stab.

På juni udvalgsrådet drøftede udvalget det fremadrettede fokus i udvalgets arbejde. Som inspiration til drøftelserne var vedlagt et bilag, der opsummerer vision for Social- og beskæftigelsesindsatsen, strategier og de vedtagne fokusområder og årsmål. Bilaget fra forrige møde er også vedlagt dette punkt.

På baggrund af drøftelserne pegede Udvalget på 6 temaer:

1. Unge
2. Opkvalificering af ledige
3. Sammenhæng med omgivelserne
4. Bæredygtighed i praksis
5. Sygeforløb
6. Kommunal drifteffektivitet

I vedlagte oplæg fremgår et forslag til, hvordan der kan arbejdes med de seks temaer. Oplægget vil blive gennemgået på mødet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter forslaget til procesplan for udvalgets arbejde i resten af valgperioden.

Beslutning

Forslaget blev godkendt.

Bilag

Proces for udvalgets arbejder i resten af valgperioden

Punkt 86: Orientering med status for arbejdet med borgerinddragende indsatser

15.20.00-P20-1-19

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sagsfremstilling gives udvalget en orientering om Social- og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med udvikling af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser samt en perspektivering til udvalgets forestående studietur.

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med borgerinddragelse tager udgangspunkt i arbejdet i Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB). CUBB er et partnerskab mellem Silkeborg, Holstebro, Vesthimmerland og Herning kommune og to institutter på Aalborg Universitet. CUBB er medfinansieret af Den A. P. Møllerske støttefond frem til udgangen af 2023.

I arbejdet med udviklingen af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser har Beskæftigelsesudvalget været særligt involveret i samt truffet beslutning ift. følgende:

- Vision for Social- og beskæftigelsesafdelingen
- Strategisk udfoldelse af visionen
- Fokusområder og årsmål

Visionen, den strategiske udfoldelse af visionen samt fokusområder og årsmål har sat en tydelig retning for det fremadrettede arbejde med udviklingen af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser i Social- og Beskæftigelsesafdelingen.

På mødet gives udvalget en status på Social- og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med borgerinddragelse i forhold til det strategiske såvel som det operationelle niveau.

Omdrejningspunktet i fortællingen vil være en konkretisering af temaer, der anses for afgørende i piloteringen af borgerinddragende beskæftigelsesindsats i Herning.

Illustration er vedlagt som bilag.

Derudover gives udvalget en introduktion til den kommende studietur, hvor der lægges vægt på en tydelig sammenhæng mellem studieturens indhold, CUBB og afdelingens arbejde med borgerinddragelse.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Illustration Borgerinddragelse

Punkt 87: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Der bliver i det følgende kort kommenteret på enkelte udvalgte områder i nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

Fortsat få jobparate ledige. Antallet af bruttoledige i Herning Kommune udgør 1,8% af arbejdsstyrken i august 2022, hvilket er 0,8%-point lavere end i hele landet. Til trods for den lave andel af jobparate ledige ses en lille stigning fra april 2022 til august 2022.

Uændret antal unge på offentlig forsørgelse. Andelen af unge på offentlig forsørgelse i Herning Kommune udgør i juli 2022 10,4%, hvilket er højere end i Beskæftigelsesregion Midtjylland (9,5%) og landet som helhed (8,9%).

Færre sygemeldte. Andelen af sygemeldte under ét i Herning Kommune er 0,3%-point lavere end samme måned sidste år.

Flere på tidlig pension i Herning. Siden januar 2022 har det været muligt at modtage tidlig pension ("Arne-pension"). I august 2022 modtog 0,4% af befolkningen i Herning Kommune tidlig pension, hvilket er 0,1%-point højere end i Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport okt 2022

Punkt 88: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Karrieredag den 5/10 2022

Jobcenter Herning afholder i samarbejde med Erhvervsrådet en karrieredag onsdag den 5. oktober 2022. Karrieredagen er målrettet højtuddannede jobsøgende, som vil få mulighed for matchmaking med lokale virksomheder. Jobcentrene i Ikast-Brande, Holstebro, Ringkøbing-Skjern, Aarhus og Aalborg har været med til at finde kandidater. Dagen afholdes i Innovatorium i Herning. Læs mere om karrieredagen her: [Karrieredag \(herning.dk\)](https://karrieredag.herning.dk)

Mini-jobmesse den 12/10 2022

Jobcenter Herning og Jobcenter Ikast-Brande afholder mini-jobmesse onsdag d. 12. oktober 2022. Mini-jobmessen er for virksomheder med et større rekrutteringsbehov, f.eks. pga. julehandel, og ca. 20 lokale virksomheder har tilmeldt sig. Jobcentrene har inviteret forsikrede ledige borgere, jobparate kontanthjælpsmodtagere samt ledige ukrainere og integrationsborgere, fleksjobbere og unge. Jobmessen afholdes i Hammerum Hallen og er åben for kandidater fra kl. 9.30-12.00. Læs mere om jobmessen her: <https://jobmesse-herningikastbrande.dk/>. Jobcentrene i Herning og Ikast-Brande planlægger desuden en større jobmesse i marts 2023, der er for alle virksomheder med et rekrutteringsbehov.

Opsamling på Veteran Match 2022 i Herning

I Herning byder Veteran Match 2022 på hyldestkampe i form af følgende arrangementer:

- HC Midtjylland vs. Fredericia Håndbold, d. 28/9, Sportscenter Herning
- Herning Blue Fox vs. Esbjerg Energy, d. 30/09, Kvik hockey Arena
- FC Midtjylland vs. Viborg FF, d. 2/10, MCH Arena

Til kampene deltager repræsentanter fra Jobcenter og veterankoordinator fra Social- og Beskæftigelsesafdelingen. De står til rådighed for de tilmeldte veteraner, med mulighed for dialog og vejledning. Til kampen den 28/9 er der tilmeldt to veteraner.

Danmarks Idrætsforbund (DIF) har, i samarbejde med Herning Kommune, valgt at aflyse jobmatchen for ledige veteraner grundet få tilmeldinger.

Herning Kommunes veterankoordinator er blevet kontaktet af en Veteran Motorcykelklub for veteraner og soldater, der har eksisteret i 12 år. De ønsker et tilskud til at oprette en veterancafé, hvor de kan mødes en gang om ugen. De er vejledt om muligheden for §18 ansøgning og lokaler ved Frivilligcenter Herning.

Afdækning af langvarige kontanthjælpsforløb

Afdækningen består af tre selvstændige analyser.

1. En sagsgennemgang af langvarige sager

BDO har på vegne af STAR gennemført en sagsgennemgang af 375 sager for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der pr. 1. marts 2020 havde haft minimum 5 sammenhængende år på kontanthjælp. Sagerne er udvalgt i 25 kommuner. Grundet COVID-19 har BDO alene set på sagsforløbene frem til februar 2020.

2. En kvantitativ analyse af langvarige sager

STAR har gennemført en analyse med henblik på at undersøge, hvad der karakteriserer langvarige kontanthjælpsmodtagere i dag og deres forløb i kontanthjælpssystemet.

3. En kvalitativ afdækning af langvarige sager

STAR har gennemført en supplerende kvalitativ kortlægning. Kortlægningen har bestået af casebesøg (interviews med borgere, medarbejdere og ledere) i seks udvalgte kommuner. Derudover har der været afholdt hhv. en hypoteseworkshop og en løsningsworkshop, med deltagelse af ledelsesrepræsentanter og medarbejdere fra hhv. syv og otte kommuner, hvoraf nogle også har været med i casebesøgene.

Hovedkonklusioner:

Hovedkonklusioner på tværs af de tre delanalyser:

- Målgruppen er kendetegnet ved et mangeartet udfordringsbillede, der ofte kræver en koordineret og tværfaglig indsats
- Manglende kontinuitet i indsats kan udfordre forløbene (43 % har haft længere perioder på ovre et år, hvor de ikke har modtaget et beskæftigelsesrettet tilbud)
- Behov for et øget jobfokus i forløbene
- Et styrket samarbejde på tværs af forvaltninger og sektorer er en forudsætning for at lykkes med dele af målgruppen
- Forskellig oplevelse af dokumentationskrav på tværs af kommuner

Undersøgelsen kan findes her: [Afdækning af langvarige kontanthjælpsforløb \(star.dk\)](#)

Rekrutteringssurvey

I september 2022 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation. Surveyen er baseret på jobopslag i perioden december 2021 til maj 2022. I denne periode er 29% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endt med at stillingen ikke blev besat, hvilket svarer til 130.750 forsøg. Dette er på samme niveau som surveyen fra juni 2022. Der er variationer mellem regionerne i den forgæves rekrutteringsrate, hvor den er mindst i Nordjylland med 26% og størst på Bornholm med 43%. I Vestjylland er den forgæves rekrutteringsrate på 30,6%, hvilket svarer til 6.350 forgæves rekrutteringer. Den forgæves rekrutteringsrate i Vestjylland er størst inden for hoteller og restauranter (64%), vidensservice (48%) og industri (47%). For de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar er den forgæves rekrutteringsrate i Vestjylland størst for social- og sundhedshjælper (74%) og sygeplejerske (60%).

Undersøgelsen kan findes her: [Rekrutteringssurvey Rapport, september 2022 \(star.dk\)](#)

Vaccinationer af udsatte borgere i Herning Kommune

Vaccinationscentret bistår endnu en gang i opgaven med at vaccinere udsatte, hjemløse og/eller misbrugere i Herning Kommune for Covid-19. Vaccinationerne vil foregå bl.a. på Rusmiddelcenter Herning, Blå kors varmestue og et par lokationer mere, hvor borgeren kan møde op eller blive støttet i at komme hen. Vaccinationerne forventes at foregå i løbet af oktober 2022.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation til jobCAMP 22 - Medlemmer af beskæftigelsesudvalget

Foreløbigt program - jobCAMP22

Punkt 89: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.