

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 26-10-2021

Mødedato Tirsdag d. 26. oktober 2021 kl. 08:00

Mødested Ungevejen, Konferencen, Lillelundvej 29, Herning

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse: Unge under 25 år.....	3
Social- og Beskæftigelsesplan 2022.....	4
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	5
Boligsocial helhedsplan 2021 - 2025.....	8
Mødekalender 2022.....	11
Generel orientering.....	12
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	14

Punkt 69: Temadrøftelse: Unge under 25 år

15.00.00-A00-4-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget, og har en temadrøftelse, omkring status på aktuelle forhold vedrørende den sammenhængende, koordinerede ungeindsats i Herning Kommune.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget er tidligere blevet orienteret om status på aktuelle forhold vedrørende kommunens sammenhængende koordinerede ungeindsats. Tidligere orienteringer suppleres således med denne sag, med henblik på at udvalget drøfter disse forhold.

På mødet vil Beskæftigelsesudvalget blive præsenteret for et oplæg, hvor fokus bl.a. vil være på:

- Ungevejen
- STU
- Samarbejde med FGU
- IBBU projekt
- Fælles vidensdag

Oplægget er vedlagt denne sag.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udvalgstema - Unge under 25 år

Punkt 70: Social- og Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-A00-15-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt fremlægges Social- og Beskæftigelsesplanen 2022 til godkendelse.

Sagsfremstilling

De fire politiske fokusområder for social- og beskæftigelsesindsatsen i 2022, som blev besluttet på udvalgsrådet i juni 2020 og vedtaget og besluttet videreført pga. to-årigt budgetforlig, er:

- Unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde
- Rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen styrkes til gavn for virksomheder, vækst og velfærd
- Borgere på kanten af arbejdsstyrken skal ind på arbejdsmarkedet
- Udsatte borgere skal opleve en mere helhedsorienteret indsats i grænselandet mellem social- og beskæftigelsesindsatsen

Administrationen har revideret planen, som er vedlagt dette punkt i det endelige udkast.

Udarbejdelsen af Social- og Beskæftigelsesplan og de politiske årsmål for 2022 har fulgt nedenstående tidsplan.

18. maj 2021: Beskæftigelsesudvalget behandlede administrationens forslag til fokusområder og årsmål for 2022.

Maj - oktober 2021: Der arbejdes med formulering af Social- og Beskæftigelsesplanen, fastlæggelsen af de administrative mål samt udarbejdelsen af implementeringsplan for 2022.

26. oktober 2021: Beskæftigelsesudvalget godkender Social- og Beskæftigelsesplan 2022.

Det endelige udkast til Social- og Beskæftigelsesplan 2022 er vedlagt dette punkt.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender Social- og Beskæftigelsesplanen 2022.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Social- og Beskæftigelsesplan 2022_Endelig

Punkt 71: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udviklingen i nøgletallene på beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af nøgletallene. Kommenteringen er lavet pba. af vedlagte nøgletalsrapport.

Bruttoledighed:

Bruttoledigheden måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, er jobparate kontanthjælpsmodtagere, modtager hjemrejsesydelse eller er åbenlyst uddannelsesparate.

Herning har i hele perioden haft en lavere bruttoledighed end landet som helhed.

Status august 2021: Herning 2,4%; Hele landet 3,3%

Offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken:

Offentligt forsørgede som en andel af arbejdsstyrken omfatter alle, der modtager en offentlig ydelse, som er i alderen 16-66 år.

Herning har i hele perioden haft flere offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken end landet som helhed. Herning har i hele perioden været på niveau med Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Status juli 2021: Herning 25,3%, BR Midtjylland 25,6%, Hele landet 24,3%

OBS: juli data pga. forsinkelse af sygedagpengedata.

Fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af offentlig forsørgede i Herning er faldet med 1,6% siden samme måned sidste år. Det er værd at bemærke, at den generelle fald af antal på de forskellige offentlige ydelser ikke gør sig gældende for sygedagpenge. På sygedagpenge har der været en stigning i antallet. Dette skyldes dog en række forlængelser af retten til sygedagpenge pga. Corona.

OBS: Data er retvisende frem til juli, grundet forsinkelse af sygedagpengedata.

Unge på offentlig forsørgelse:

Det ses, at Herning i juli 2021 havde en højere andel unge offentligt forsørgede end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status juli 2021: Unge offentligt forsørgede i andel af arbejdsstyrken - Herning 10,1%. Beskæftigelsesregion Midtjylland: 9,9%. Hele landet 9,3%.

OBS: juli data pga. forsinkelse af sygedagpengedata.

Det ses, at der siden februar 2021 er sket et fald i antallet af unge (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse i Herning kommune. Det største fald er sket på A-dagpenge.

Ledige under ét – andel af arbejdsstyrken:

Ledige under ét måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. - uanset afstand til arbejdsmarkedet, i modsætning til bruttoledighed, der kun måler på de jobparate ledige.

Herning har i hele perioden haft færre ledige end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed. Der er generelt sket et fald i antallet af ledige fra februar 2021.

Status august 2021: Herning 5,2%, BR Midtjylland 5,9%, Hele landet 6,1%

Kontant-, uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse:

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt den samme udvikling i andel af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere ud af arbejdsstyrken som hele landet. Status august 2021: Herning 3,3%, BR Midtjylland 3,2%, Hele landet 3,2%

A-dagpengemodtagere – andel af arbejdsstyrken:

Herning Kommune har i hele perioden haft en lavere andel af forsikrede ledige end Beskæftigelsesregion Midtjylland samt landet som helhed.

Status august 2021: Herning: 1,9%, BR Midtjylland: 2,7%; Hele landet: 2,9%

Ledige – Herning:

Det ses, at der er sket et fald i alle fire ydelsesgrupper A-dagpenge, Uddannelseshjælp, Kontanthjælp samt Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. Det største fald er sket på A-dagpenge fra 1489 i februar 2021 til 833 i august 2021, svarende til et fald på 44%.

Sygemeldte under ét:

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt udviklingen i andelen af sygedagpengemodtagere på landsplan og for Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Status juli 2021: Herning: 4,6%, BR Midtjylland: 4,6%; Hele landet: 4,5%

OBS: juli data pga. forsinkelse af sygedagpengedata.

Ressourceforløb – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har i hele perioden lagt under landsgennemsnittet på ressourceforløb.

Status august 2021: Herning: 0,5%, BR Midtjylland: 0,6%; Hele landet: 0,8%

Sygedagpenge og jobafklaring:

Herning Kommune har i hele perioden haft en højere andel af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb end hele landet. Herning har fulgt den generelle udvikling.

Status juli 2021: Herning: 4,0%, BR Midtjylland: 3,9%; Hele landet: 3,6%

Fleksjob + ledighedsydelse:

Herning kommune har på fleksjob og ledighedsydelse fulgt udviklingen. Herning kommune ligger under Beskæftigelsesregion Midtjylland og over landet som helhed.

Status august 2021: Herning: 4,3%, BR Midtjylland: 4,6%; Hele landet: 3,5%

Ledighedsprocent – fleksjobbere:

Ledighedsprocenten udregnes som procentdel af fleksjobberne, der er ledige fleksjobbere.

I august 2020 lå ledighedsprocent for alle tre områder mellem 17,1% og 17,4%. I august 2021 er den faldet til mellem 13% og 14,3%.

Status august 2021: Herning: 13%, BR Midtjylland: 14%; Hele landet: 14,3%

Fleksjob – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har på fleksjob fulgt udviklingen. Herning kommune ligger under Beskæftigelsesregion Midtjylland og over landet som helhed.

Status august 2021: Herning: 3,7%, BR Midtjylland: 4,0%; Hele landet: 3,0%

Førtidspension – fuldtidspersoner i andel af befolkning:

Herning kommune har på førtidspension fulgt udviklingen. Herning kommune ligger over både Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status august 2021: Herning: 6,8%, BR Midtjylland: 6,2 %; Hele landet: 6,0%

Seniorpension – andel af befolkning:

Herning kommune har på seniorpension fulgt udviklingen og ligger på niveau med både Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status august 2021: Herning: 0,3%, BR Midtjylland: 0,3%; Hele landet: 0,3%

Efterløn – fuldtidspersoner i andel af befolkningen:

Herning kommune har på seniorpension fulgt udviklingen og ligger på niveau med både Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status august 2021: Herning: 1,7%, BR Midtjylland: 1,5%; Hele landet: 1,4%

Hjemløse:

Ved sidste optælling i 2019 var der 102 hjemløse i Herning kommune. Næste optælling finder sted i 2022.

Bostøtte antal individer:

I Herning kommune har vi i 2021 ligget på mellem 319 – 329 antal personer, der modtager bostøtte fra Social og Beskæftigelsesområdet. Tallene er retvisende til og med september.

Forsorgshjem belægning fuldtidspersoner:

Der er sket et generel fald i antallet af borgere (omregnet til fuldtidspladser) på forsorgshjem i 2021 i forhold til 2020. Der er sket en mindre stigning i september 2021 i forhold til samme måned sidste år.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Rapport Nøgletal beskæftigelse oktober 2021

Punkt 72: Boligsocial helhedsplan 2021 - 2025

27.00.00-A00-15-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

 x x x x x

Øvrige sagsbehandlere: - Karin Locander

Resume

Boligområderne Lyngbyen, Holtbjerg og Brændgård udgør tre af kommunens største koncentrationer af almene boliger. Borgerne, der er bosat i de tre boligområder, er udsatte på flere parametre.

Boligselskaberne FællesBo, Lejerbo og Fruehøjgaard, Landsbyggefonden og Herning Kommune er sammen om en ny boligsocial helhedsplan, Plads Til Forskel, for perioden 2021 - 2025. I helhedsplanen planlægges der et udviklingsarbejde, som skal tage hånd om de udfordringer, der er i boligområderne. Alle forvaltningsområder i Herning Kommune er en del af dette arbejde.

Forebyggelsesudvalget har 11. oktober 2021 godkendt at yde støtte på i alt 3,3 mio. kr. for perioden 1. november 2021 - 31. oktober 2025 til at udvikle forebyggende boligsocialt arbejde som beskrevet i sagen.

Sagsfremstilling

Siden 2017 har boligselskaberne Fællesbo, Lejerbo og Fruehøjgaard, Landsbyggefonden og Herning Kommune været sammen om en boligsocial helhedsplan.

Denne helhedsplan er nu fornyet og gælder fra 1. november 2021 - 31. oktober 2025.

Helhedsplanens formål er, at:

- bidrage til en styrkelse af boligområdernes sociale kapital og sammenhængskraft
- bidrage til kriminalpræventive indsatser og herigennem fremme tryghed og trivsel blandt beboerne
- understøtte boligområdernes unge beboere i forhold til tilknytning til uddannelse og arbejdsmarked
- understøtte indsatser, der bringer beboerne i boligområderne tættere på arbejdsmarkedet.

Helhedsplanen skal desuden bidrage til større sammenhæng og samarbejde mellem de tre boligområder og det øvrige Herning.

Arbejdet fordeler sig inden for fire hovedområder:

- Uddannelse og livschancer
- Beskæftigelse
- Kriminalitetsforebyggelse
- Sammenhængskraft og medborgerskab

Indsatsområdet Beskæftigelse er nyt. Formålet med indsatsen er, at flere beboere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet gennem understøttelse af beskæftigelsesrettede indsatser for voksne. Problemkomplekset vedrører således unge og voksne i boligområderne, som af forskellige årsager ikke har fodfæste på arbejdsmarkedet. Overordnet er der udfordringer inden for indsatsområdet i udtalt grad i alle tre boligområder. En række aktiviteter skal bidrage til at indfri delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål: beskæftigelsesindsats, beskæftigelsesvejledning, lommepegejobindsats, fritidsjobvejledning og sociale partnerskaber.

Der er lavet en organisering omkring helhedsplanen med fokus på at have den rette bemanding, der gør bestyrelsen for helhedsplanen så beslutningskompetent som muligt. Derudover skal organiseringen bidrage til at understøtte informationsstrømme mellem afdelingsbestyrelser og organisationsbestyrelser og den boligsociale helhedsplan. Der er

formuleret faste overordnede mål, som den boligsociale indsats skal arbejde hen imod samt opsat faste indikatorer i tilknytning til målene. Formålet med mål og indikatorer er at sætte retning på den boligsociale indsats.

Der er lavet delaftaler for hvert indsatsområde med delmål, aktiviteter med videre. Delaftalerne skal til hver en tid understøtte den strategiske samarbejdsaftale samt afspejle de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområderne. Den strategiske samarbejdsaftale og de fire delaftaler er vedlagt som bilag.

Økonomi

Landsbyggefonden har principper for fordelingsnøglen i forhold til boligsociale indsatser. Fonden bidrager med 75 % af de samlede udgifter, som de forventer, social genopretning vil koste, under forudsætning af at det resterende beløb finansieres lokalt af kommune og boligselskaber.

Den samlede økonomi i den fireårige periode er 21,605 mio. kr. Fordelingen mellem Landsbyggefonden, Herning Kommune og Lejerbo/Fællesbo/Fruehøjgaard er opgjort på følgende måde efter Landsbyggefondens principper for medfinansiering af helhedsplaner:

Tabel 1. Fordeling af finansieringen af den boligsociale helhedsplan Plads Til Forskel 2021 - 2025 (kr.)

	År 1 (to måneder)	År 2	År 3	År 4	År 5 (10 måneder)	I alt
Landsbyggefonden	558.333	3.350.000	3.350.000	3.350.000	2.791.667	13.400.000
Fællesbo/Lejerbo/Fruehøjgaard	204.375	1.226.250	1.226.250	1.226.250	1.021.875	4.905.000
Herning Kommune	137.500	825.000	825.000	825.000	687.500	3.300.000
I alt	900.208	5.401.250	5.401.250	5.401.250	4.501.042	21.605.000

Som det fremgår, tegner boligorganisationerne sig sammen for ca. 1,6 mio. kr. mere end Herning Kommune. Men med ovenstående fordeling lever Herning Kommune op til Landsbyggefondens krav om medfinansiering, samtidig med at kommunens indflydelse har samme vægt som boligselskabernes.

Forebyggelsesudvalget anmodes om i alt 3,3 mio. kr. fordelt på 137.500 kr. i 2021, 825.000 kr. i hvert af de tre følgende år, og 687.500 kr. for de 10 første måneder i 2025.

Det samlede budget for Plads Til Forskel 2021 - 2025 er vedlagt som bilag.

Sagen forelægges efterfølgende Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget til orientering med henblik på at skabe bred forankring af indsatsen.

Forebyggelsesudvalget har 11. oktober 2021 godkendt at yde en månedlig støtte på 68.750 kr. svarende til i alt 3,3 mio. kr. for perioden 1. november 2021 - 31. oktober 2025 til at udvikle forebyggende boligsocialt arbejde som beskrevet i sagen, og sagen fremsendes hermed til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Strategisk samarbejdsaftale.PTF

Uddannelseog Livschancer.PTF

Beskæftigelse.PTF

Kriminalitetsforebyggelse.PTF

Sammenhængskraftogmedborgerskab.PTF

Budgetark

Punkt 73: Mødekalendar 2022

00.22.00-G01-2-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Administrationen fremlægger forslag til mødeplan for 2022.

Sagsfremstilling

Det foreslås, at der afholdes 11 møder i Beskæftigelsesudvalget i løbet af 2022.

- Tirsdag den 25. januar
- Tirsdag den 22. februar
- Tirsdag den 15. marts
- Tirsdag den 5. april
- Tirsdag den 24. maj
- Tirsdag den 14. juni
- Tirsdag den 16. august
- Tirsdag den 20. september
- Tirsdag den 11. oktober
- Tirsdag den 22. november
- Tirsdag den 13. december

Med mindre andet er anført er mødestart kl. 8.30.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at mødekalendarer godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Mødekalendar 2022

Punkt 74: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Opsamling på Veteran Match 2021 i Herning

Herning Kommune har indgået i et samarbejde med DIF Soldaterprojekt, Ikast-Brande Kommune samt FC Midtjylland og Herning Blue Fox om afvikling af Veteran Match 2021 i Herning. Formålet for Veteran Match er til dels at hylde de danske veteraner, samt til dels at lave jobmatch-tiltag, med det formål at skabe en vej ud i job, praktik eller uddannelse for danske veteraner.

Veteran Match 2021 blev afholdt i oktober måned, hvor veteraner i Region Midtjylland og deres familier var inviteret ind til FC Midtjylland hjemmekamp den 3. oktober og Blue Fox hjemmekamp den 4. oktober. Der var i alt 66 fremmødte, 34 veteraner og 32 pårørende, til de to kampe. Ved hver kamp spillede FCM-spillerne og Blue Fox-spillerne i hver deres specialdesignede kamptrøjer med veteranlogoer, som hyldest til danske veteraner. Der var yderligere støtteaktiviteter og tiltag, som havde til formål at rejse penge til fordel for veteraner. Overskuddet fra arrangementerne går direkte til DIF Soldaterprojekts arbejde med idrætstilbud til skadede veteraner ude i foreningslivet.

På bagkant af kampene er der afholdt jobmatch-dag torsdag den 7. oktober på MCH Arena. Veteraner i Region Midtjylland havde her mulighed for at møde lokale virksomheder, der søger arbejdskraft og forhåbentligt kan være med til at sende veteraner tilbage på jobmarkedet.

Til jobmatch-dagen deltog 10 virksomheder og 15 veteraner. Job- og indsatskonsulenter fra hhv. Herning Kommune og Ikast-Brande Kommune var synlige under Veteran Match 2021 ved deltagelse på kamp-dagene og til jobmatch-dagen med det formål at sikre de bedst mulige jobmatch. Jobmatch-dagen forløb positivt med interesserede veteraner og virksomheder. Dagen var velorganiseret med engagerede sportsforeninger, som havde sikret et godt set-up for dagen.

Veteran Match 2021 vil blive evalueret i et fælles samarbejde med de involverede parter. Det er derfor for tidligt at sige, hvor mange jobmatch der i alt vil komme ud af dagen. På nuværende tidspunkt arbejdes der konkret videre med to veteraner om mulige jobmatch. Udover de potentielle jobmatch, samler Jobcenteret systematisk op på eventuelle jobåbninger, som er foranlediget af jobmatch-dagen.

Det er oplevelsen, at afholdelse af Veteran Match 2021 har haft positiv indvirkning på samarbejdet med DIF Soldaterprojekt og arbejdet omkring danske veteraner. Alle er lykkedes med, at holde fokus på at afholde et vellykket arrangement og værdien heraf. Ved afholdelse af et fremtidig Veteran Match vil et opmærksomhedspunkt være, hvordan vi bedst sikrer at alle veteraner i Region Midtjylland bliver opmærksomme på afholdelse af Veteran Match.

Det forventes Veteran Match gentages til næste år, med forhåbning om udvidelse med håndbold klubberne. Der er kommet positive tilbagemeldinger fra virksomheder for dagen, som gerne vil deltage til en jobmatch-dag næste år.

Indslag fra TV Midtvest om Veteran Match 2021 i Herning kan findes her: www.tvmidtvest.dk/nyheder/veteranmatch

Efterårsrapport fra Det Økonomiske Råd

Det Økonomiske Råd har offentliggjort deres seneste vismandsrapport. Rapporten viser, at økonomien ventes at bevæge sig ind i en højkonjunktur de førstkommande år. En af rapportens hovedbudskaber er, at forventningen om et strammere arbejdsmarked i 2022 end i 2019 isoleret set taler for, at finanspolitikken bør være strammere i 2022 end i 2019. Rapporten anbefaler at grundlæggende reformer rettet mod at øge det effektive arbejdsudbud bør baseres på grundige strukturelle overvejelser og ikke konjunkturbetingede rekrutteringsudfordringer. Rapporten analyserer også sammenhængen mellem helbred og ældres beskæftigelse.

Efterårsrapporten fra Det Økonomiske Råd kan findes her:

https://dors.dk/files/media/rapporter/2021/e21/diskussionsoplæg/diskussionsoplæg_dansk_økonomi_efteraar_2021_web.pdf

Ny rekrutteringssurvey (september 2021)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort rekrutteringssurvey for september 2021.

Undersøgelsen viser, at knap hver tredje rekrutteringsforsøg har været forgæves i perioden april 2021 til september 2021. Det svarer til ca. 110.000 forgæves rekrutteringer på landsplan. Det er den højeste målte forgæves rekrutteringsrate siden 2008. I RAR Vest har der i perioden været 5280 forgæves rekrutteringer. Andelen af forgæves rekrutteringer er størst inden for Hoteller og restauranter (61%), Bygge og anlæg (59%) samt Transport (44%) i RAR Vest.

Undersøgelsen kan findes her: [Rekrutteringssurvey september 2021 \(star.dk\)](#)

Ny trepartsaftale skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft

Den samlede lønmodtagerbeskæftigelse er steget det sidste år, og den forventes fortsat at stige. Den positive udvikling giver flere virksomheder udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL har indgået en trepartsaftale, der på den korte bane skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet.

Med trepartsaftalen sættes der ind på fire centrale områder:

- Bedre match mellem ledige og virksomheder
- Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job
- Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job
- Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft

Mere information om trepartsaftalen kan findes her: <https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2021/10/trepartsaftale-skal-bidrage-til-at-afhjaelpe-manglen-paa-arbejdskraft/>

Opsamling på foredraget Sygefravær, psykisk sygdom og inkluderende arbejdspladser

Sygefravær og Jobfastholdte afholdte et foredrag for offentlige og private virksomheder den 7. oktober 2021 i Vildbjerg Sports- og kulturcenter. Der var 153 tilmeldte til foredraget, herunder en række private virksomheder. Efter foredraget har der været flere skriftlige henvendelser fra deltagere, der ønsker lignende foredrag igen eller vil have det holdt på deres egen arbejdsplads.

En af deltagerne sendte følgende: "Jeg synes det var et rigtig godt foredrag og er sikker på at det var en god investering, både menneskeligt og økonomisk. Jeg blev en bedre udgave som leder vha. dette foredrag."

Foredragene er en vigtig platform, hvor Sygefravær og Jobfastholdelse kan formidle budskabet til om forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af medarbejdere til mange virksomheder og synliggøre, hvordan Sygefravær og Jobfastholdelse kan hjælpe.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til underretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 75: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.