

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 25-01-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 25. januar 2022 kl. 08:30

**Mødested** C3.40

## **Indholdsfortegnelse**

Valg af formand og næstformand.....	3
Introduktion til social- og beskæftigelsesområdet.....	4
Delegationsplan for Beskæftigelsesudvalget.....	5
Decisionsskrivelser vedrørende beretning om revision af social regnskaber 2020.....	7
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	8
§17, stk 4 udvalg i Herning Kommune - "Den rette arbejdskraft til virksomhederne".....	12
Generel orientering.....	13
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	14

# Punkt 1: Valg af formand og næstformand

00.22.02-A00-2-22

## Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Formelt skal et stående udvalg efter kommunestyrelseslovens § 22, stk.1 selv vælge udvalgets formand og næstformand.

## Sagsfremstilling

På Byrådets konstituerende møde den 7. december 2021 pkt. 4 nedsatte det samlede Byråd i enighed dels de 6 stående udvalg og dels medlemmerne af alle stående udvalg, herunder formand og næstformand.

Der henvises til Byrådets beslutning på det konstituerende møde om udpegningen af udvalgsformand og udvalgsnæstformand for Beskæftigelsesudvalget.

## Borgmesteren indstiller

at Tommy Tønning vælges som udvalgsformand

at Marianne Bjørn vælges som udvalgets næstformand.

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

## Punkt 2: Introduktion til social- og beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-1-22

### Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Under punktet modtager udvalget en generelt introduktion til arbejdet på social- og beskæftigelsesområdet.

### Sagsfremstilling

Formålet med punktet er at tilføre det samlede udvalg et grundlæggende, fælles videnskabeligt afsæt for det kommende arbejde i Beskæftigelsesudvalget.

Under punktet modtager udvalget en overordnet, generel introduktion til arbejdet på beskæftigelsesområdet - herunder i forhold til blandt andet:

- Beskæftigelsespolitikens betydning - nationalt og internationalt
- Den danske arbejdsmarkedsmodel
- Beskæftigelsesudvalgets opgaver
- Det lokale arbejdsmarked - brancher, virksomheder og samspil med omgivelserne
- Det lokale arbejdsmarked - borgeres veje ind i Beskæftigelsesafdelingen, ydelsesmodtagere og indsatser
- Organiseringen af beskæftigelsesindsatsen
- Politiske temaer
- Økonomien på Beskæftigelsesområdet

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Intro til BSK Udvalget 25-1-2022

## Punkt 3: Delegationsplan for Beskæftigelsesudvalget

00.01.00-G01-2-22

### Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Delegationsplan for Beskæftigelsesudvalget fremlægges til godkendelse.

### Sagsfremstilling

Generelt om delegation:

Ved delegation forstås, at den myndighed, der er tillagt en kompetence, træffer beslutning om, enten at overføre kompetencen til en anden myndighed eller at omfordele kompetencen til et andet led internt i myndigheden.

Ved kompetence forstås retten til at træffe beslutning på et givent sagsområde. Selve ansvaret for opgavens udførelse vil fortsat ligge hos den myndighed, der oprindeligt havde kompetencen.

Igennem delegation af sager til forvaltningen smidiggøres og fremskyndes sagsbehandlingen som udgangspunkt, idet det politiske niveau friholdes for at træffe beslutningerne.

Udvalget vil altid kunne tilbagekalde delegationer.

Delegationsplan for Beskæftigelsesudvalget:

Delegationsplanen for Beskæftigelsesudvalget giver et samlet overblik over, hvilken bemyndigelser udvalget giver forvaltningen til at træffe afgørelser i konkrete sager – og hvilke sager, der skal forelægges for det politiske niveau, herunder fagudvalg, Økonomi- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Byrådet.

I delegationsplanen er opgaverne/sagerne systematiseres efter lovområder inden for Beskæftigelsesudvalgets beslutningsområde. Delegationsplanen angiver ligeledes skematisk, hvorvidt henholdsvis forvaltningen, Beskæftigelsesudvalget, Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget eller Byrådet er indstillende eller besluttende instans, eller skal orienteres om den pågældende beslutning.

Kompetenceplanen for Beskæftigelsesudvalget er vedhæftet sagen.

Kompetenceplanen for Beskæftigelsesudvalget blev senest godkendt politisk i 2018. Siden da er der sket organisatoriske ændringer i Social, Sundhed og Beskæftigelse, hvilket den reviderede kompetenceplan også afspejler. Ændringerne er:

- Rusmiddelcentrets opgaver er rykket til Social og Beskæftigelse og flyttet resort, således at det nu henhøre under Beskæftigelsesudvalget
  - Den reviderede kompetenceplan indeholder således nu også lov om tilbageholdelse af stofmisbrugere, samt bestemmelser om alkohol og stofmisbrug i sundhedsloven og serviceloven.
- Organisationsændringen har ligeledes medført, at der er tilføjet bestemmelser under serviceloven om bostøtte og botilbud, samt visitation af boliger efter almenboligloven
- Endvidere er der tilføjet lov om integrationsuddannelse og bekendtgørelse om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov
- Endvidere er der sket mindre tekniske ændringer, således at fx afdelingsnavnene er korrekte

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget godkender Delegationsplanen 2022.

### Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

## **Bilag**

Kompetenceplan BSK 2022

## Punkt 4: Decisionsskrivelser vedrørende beretning om revision af social regnskaber 2020

00.00.00-P19-1415-11

### Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
				x				x	x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Beskæftigelsesudvalget har den 17. august 2021 behandlet Herning Kommunes revisionsberetning nr. 21 af 15. juni 2021 vedrørende revision af de sociale udgifter, der omfatter statsrefusion mv. 2020.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt Udlændinge- og Integrationsministeriet har nu udarbejdet og fremsendt konklusion efter gennemgang af revisionsberetningen.

### Sagsfremstilling

Hvert år, når revisor har afsluttet revisionen af årsregnskabet, afgives en revisionsberetning. Efter behandling af revisionsberetningen i fagudvalg og i Byrådet sendes den efterfølgende til de ansvarlige ministerier. Når de har gennemgået beretningen og Byrådets behandling, fremsender de decisionsskrivelser og det politiske niveau orienteres om disse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne og de dele af revisionsberetningen for 2020, der har betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Revisors gennemgang har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på Beskæftigelsesministeriets område ud over de generelle forhold, der gør sig gældende i alle landets kommuner og som er nævnt i forbindelse med implementeringen af Kommunernes Sygedagpenge System (KSD). Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har noteret sig resultatet af revisors gennemgang, og har ikke yderligere bemærkninger.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har gennemgået de dele af revisionsberetningen for 2020, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets områder.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har fundet det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af kommunens årsregnskab for 2020 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, samt at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler. Udlændinge- og Integrationsministeriet har taget revisors vurderinger til efterretning og har på baggrund af gennemgangen ikke yderligere bemærkninger eller opfølgningsspunkter til revisionsberetningen for 2020.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning

at udvalget indstiller sagen til godkendelse i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, samt Byrådet.

### Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

### Bilag

Herning - STAR Decisionsskrivelse for 2020

Herning - UIM Decisionsskrivelse for 2020

## Punkt 5: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

### Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere:

### Resume

Udviklingen i nøgletallene på beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

### Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af nøgletallene. Kommenteringen er lavet pba. vedlagte nøgletalsrapport.

I december 2021 lancerede Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering Jobindsats 3.0. Styrelsen er dog endnu ikke kommet helt i mål med det nye jobindsats, da samtlige målinger endnu ikke er udgivet. På nuværende tidspunkt mangler 68 målinger. Samtidig er den adgang vi normalt bruger til dataudtræk (API'et) midlertidig ude af drift. Det forventes klar igen i udgangen af januar 2022.

Følgende er således derfor langt hen ad vejen en gentagelse af nøgletallene fra mødet i december. Når disse fremlægges igen, er det for at give det nye udvalg en præsentation af nøgletallene. Der vil derfor også på mødet blive givet en uddybende gennemgang af nøgletalsarket.

### LEDIGHED GENERELT

Bruttoledighed:

Bruttoledigheden måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, er jobparate kontanthjælpsmodtagere, modtager hjemrejseydelse eller er åbenlyst uddannelsesparate.

Herning har i hele perioden haft en lavere bruttoledighed end landet som helhed.

Status oktober 2021: Herning 2,0%, Hele landet 2,8%

Offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken:

Offentligt forsørgede som en andel af arbejdsstyrken omfatter alle, der modtager en offentlig ydelse, som er i alderen 16-66 år.

Herning har i hele perioden haft flere offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken end landet som helhed. Herning har i hele perioden været på niveau med Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Status september 2021: Herning 24,7%, BR Midtjylland 24,7%, Hele landet 23,7%

Fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af offentlig forsørgede i Herning er faldet med 6,15 % siden samme måned sidste år. Det er værd at bemærke, at det generelle fald af antal på de forskellige offentlige ydelser ikke gør sig gældende for jobafklaring. På jobafklaring har der været en stigning i antallet. Dette skyldes at forlængelserne på sygedagpenge, grundet Corona, er stoppet, og derved er der sket en stigning til i overgangen til jobafklaring.

### UNGE

I det følgende er der udarbejdet en ny tabel, der illustrerer fordelingen af unge på offentlig forsørgelse efter målgruppe og kontaktgruppe. Det har ikke været muligt at opdatere de øvrige faktabokse og grafer på unge. Der gøres opmærksom på at faktaboksen, der viser antal offentlig forsørgede unge i Herning ikke stemmer overens med det samlede antal unge på offentlige forsørgelse i den nye tabel. Det skyldes bl.a. at data udstillet i faktaboksen er fejlbehæftede grundet jobindsats har fejl i flere datakilder samt data i den nye tabel er hentet fra forskellige måneder.

Unge på offentlig forsørgelse:

Det ses, at Herning i oktober 2021 havde en højere andel unge offentligt forsørgede end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status juli 2021: Herning 10,1%, BR Midtjylland: 9,9%, Hele landet 9,3%.

OBS: kun retvisende frem til juli 2021, da jobindsats har fejl i flere datakilder.

Antal unge (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse i Herning:

Det ses, at der siden februar 2021 er sket et fald i antallet af unge (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse i Herning kommune. Det største fald er sket på A-dagpenge.

Fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af unge på offentlig forsørgede i Herning er faldet med 10% siden samme måned sidste år. Det er værd at bemærke at det generelle fald på de forskellige ydelser ikke gør sig gældende for jobafklaring. På jobafklaring har der været en stigning i antallet. Dette skyldes at forlængelserne på sygedagpenge, grundet Corona, er stoppet, og derved er der sket en stigning i overgangen til jobafklaring.

Det ses ligeledes, at der er en større andel af unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet end unge, der er tæt på arbejdsmarkedet. Ud af de i alt 351 uddannelseshjælpsmodtagere er 261 visiteret som aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

## LEDIGE

Ledige under ét – som andel af arbejdsstyrken:

Ledige under ét måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. - uanset afstand til arbejdsmarkedet, i modsætning til bruttoledighed, der kun måler på de jobparate ledige.

Herning har i hele perioden haft færre ledige end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed. Der er generelt sket et fald i antallet af ledige fra februar 2021.

Status oktober 2021: Herning 4,8%, BR Midtjylland 5,4%, Hele landet 5,6%

Kontant-, uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse:

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt den samme udvikling i andel af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere ud af arbejdsstyrken som hele landet.

Status oktober 2021: Herning 3,2%, BR Midtjylland 3,2%, Hele landet 3,2%

A-dagpengemodtagere – andel af arbejdsstyrken:

Herning Kommune har i hele perioden haft en lavere andel af forsikrede ledige end Beskæftigelsesregion Midtjylland samt landet som helhed.

Status august 2021: Herning: 1,6%, BR Midtjylland: 2,2%, Hele landet: 2,4%

Ledige – Herning:

Det ses, at der er sket et fald i alle fire ydelsesgrupper A-dagpenge, Uddannelseshjælp, Kontanthjælp samt Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. Det største fald er sket på A-dagpenge fra 1489 i februar 2021 til 704 i oktober 2021, svarende til et fald på 52,7%.

## SYGEMELDTE

Sygemeldte under ét:

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt udviklingen i andelen af sygedagpengemodtagere på landsplan og for Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Status september 2021: Herning: 4,4%, BR Midtjylland: 4,4%, Hele landet: 4,4%

Ressourceforløb – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har i hele perioden ligget under landsgennemsnittet på ressourceforløb.

Status september 2021: Herning: 0,5%, BR Midtjylland: 0,6%, Hele landet: 0,8%

Sygedagpenge og jobafklaring:

Herning Kommune har i hele perioden haft en højere andel af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb end hele landet. Herning har dog fulgt den generelle udvikling.

Status september 2021: Herning: 3,8%, BR Midtjylland: 3,9%, Hele landet: 3,6%

## FLEKSJOB

Fleksjob + ledighedsydelse:

Herning kommune har på fleksjob og ledighedsydelse fulgt udviklingen. Herning kommune ligger under Beskæftigelsesregion Midtjylland og over landet som helhed.

Status oktober 2021: Herning: 4,4%, BR Midtjylland: 4,6%, Hele landet: 3,6%

Ledighedsprocent – fleksjobbere:

Ledighedsprocenten udregnes som den ledige fleksjobbere som procentdel af borgere der er godkendt til fleksjobberne.

Ledighedsprocenten har været stabil i Herning fra september 2020 og frem til april 2021, hvor ledighedsprocenten har ligget på mellem 16,3% og 16,7%. Herefter sker der et fald i ledighedsprocent i Herning. Det samme sker på landsplan. Status oktober 2021: Herning: 13,6%, BR Midtjylland: 13%, Hele landet: 13,9%

Fleksjob – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har på fleksjob fulgt udviklingen. Herning kommune ligger under Beskæftigelsesregion Midtjylland og over landet som helhed.

Status oktober 2021: Herning: 3,8%, BR Midtjylland: 4,0%, Hele landet: 3,1%

Ledighedsydelse og Fleksjob i Herning:

Det ses, at der fra oktober 2020 til oktober 2021 er sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner, der er i fleksjob. I samme periode er der sket et fald i antallet af fuldtidspersoner, der modtager ledighedsydelse.

## PENSION

Førtidspension – fuldtidspersoner i andel af befolkning:

Herning kommune har på førtidspension fulgt udviklingen. Herning kommunes andel ligger over både Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status oktober 2021: Herning: 6,7%, BR Midtjylland: 6,2 %, Hele landet: 6,0%

Seniorpension – andel af befolkning:

Herning kommune har på seniorpension fulgt udviklingen og ligger på niveau med både Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status oktober 2021: Herning: 0,4%, BR Midtjylland: 0,3%, Hele landet: 0,4%

Efterløn – fuldtidspersoner i andel af befolkningen:

Herning kommune har på seniorpension fulgt udviklingen og ligger lidt over både Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status oktober 2021: Herning: 1,6%, BR Midtjylland: 1,5%, Hele landet: 1,4%

## UDSATTE

Hjemløse:

Ved sidste opgørelse i 2019 var der 102 hjemløse i Herning kommune. Næste opgørelse finder sted i 2022.

Bostøtte antal individer:

I Herning kommune har vi i 2021 ligget på mellem 310 – 329 antal personer, der modtager bostøtte fra Social og Beskæftigelsesområdet. I december 2021 var vi på lavest antal med 310 personer, der modtog bostøtte.

Forsorgshjem belægning fuldtidspersoner:

Det ses, at der er siden juli 2021 er sket en stigning i antallet af borgere (omregnet til fuldtidspladser) på forsorgshjem frem til november 2021. Fra november 2021 til december 2021 skete et fald fra 46,3 til 42,3 antal borgere.

## LAVESTE LEDIGHED SIDEN 2008

I november 2021 var ledigheden så lav, at vi skal helt tilbage til septemeber 2008 for at finde en ledighed der var lavere. De Vestjyske kommuner har mange måneder i træk set et fald i ledigheden. Fra november 2020 til november 2021 er bruttoledigheden i Vestjylland halveret fra 5.099 bruttoledige til 2.545 bruttoledige. Vestjylland har også fortsat den laveste ledighed i landet med en bruttoledighed på 1,6 procent af arbejdsstyrken i november 2021. Samtlige vestjyske kommuner har haft et større fald i ledigheden end landsgennemsnittet det seneste år. På landsplan var ledigheden i november 2021 på 2,6 procent af arbejdsstyrken.

I Herning kommune er ledigheden faldet med 52,9 procent, svarende til 849 bruttoledige og kommunen har nu en bruttoledighed på 1,7 procent.

Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere er fra august 2020 til august 2021 steget med 1,5 procent i Vestjylland. Herning kommune har i samme periode haft en vækst i beskæftigelsen på 2,7 procent, svarende ti 929 fuldtidspersoner.

Ved at følge nedenstående link til pressemeddelelse fra RAR Vestjylland kan der læses mere om udviklingen i ledighed og beskæftigelse i Vestjylland:

[Nyt om ledighed og beskaeftigelse - RAR Vestjylland 7. januar 2022 \(rar-bm.dk\)](https://www.rar-bm.dk/nyheder/ny-om-ledighed-og-beskaeftigelse-7-januar-2022)

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletalsrapport jan 2022

# Punkt 6: §17, stk 4 udvalg i Herning Kommune - "Den rette arbejdskraft til virksomhederne"

00.01.00-A00-5-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Med dette punkt orienteres udvalget om nedsættelsen af et midlertidigt §17, stk 4 udvalg med opgavefeltet "Den rette arbejdskraft til virksomhederne".

## Sagsfremstilling

Af den politiske konstitueringsaftale fremgår det, at Byrådet nedsætter et midlertidigt § 17, stk. 4 udvalg, hvis opgavevaretagelse, funktionsperiode og medlemsdeltagelse fastsættes løbende konstitueringsparterne imellem.??

§ 17, stk. 4 udvalget vil i valgperioden skulle arbejde med 3 - 4 temaemner, der løbende fastsættes af konstitueringsparterne, således at arbejdet med temaerne periodemæssigt er afgrænset, og således at medlemmerne af udvalget løbende kan udskiftes i forhold til den aktuelle opgave.?

I henhold til aftalen igangsættes pr. 1. januar 2022 et § 17, stk. 4 udvalg med det første opgaveemne: "Den rette arbejdskraft til virksomhederne".?

§ 17, stk. 4 udvalget består af 5 medlemmer fra Byrådet med formand og næstformand og er vederlagsbåren. ?

§ 17, stk. 4 udvalget afrapporterer til Beskæftigelsesudvalget og betjenes af administrationen.?

Udvalget består pt. pr. 1. januar 2022 af følgende medlemmer:?

Formand Marianne Bjørn (V), Næstformand Lone Nielsen (H), Dann Karlsen (V), Jonathan Damgaard (V), Per Ørum (C).?

Det første møde i §17, stk 4 udvalget afholdes den 25. januar 2022.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Punkt 7: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

### Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

### Sagsfremstilling

Generel orientering punkt

Med punktet "Generel orientering" orienteres udvalget om det, som er aktuelt og relevant på social- og beskæftigelsesområdet. Punktet opfanger og samler relevante tiltag, indsatser, undersøgelser og lignende, som kan have interesse for udvalget. Punktet er med henblik på orientering og giver udvalget mulighed for at få udvalgte punkter med som særskilte punkter på senere udvalgsdagsorden.

Velkomst fra RAR Vestjylland

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Vestjylland (RAR Vestjylland) byder udvalget velkommen til det regionale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i Vestjylland. Mail og velkomstbrev samt notat om "Kend det regionale arbejdsmarked" fra RAR Vestjylland er vedlagt som bilag.

Midlertidigt samlingssted for udsatte borgere nedlægges pr. 28. februar 2022.

I juni 2020 besluttede Beskæftigelsesudvalget at etablere et midlertidigt samlingssted for udsatte borgere på kommunens grund på Enghavevej 10. Herning kommune har solgt Enghavevej 10 med overtagelse pr. 1. marts 2022. Det medfører, at samlingsstedet, også kaldet Den Våde Høne, nedlægges pr. 28. februar 2022. Drift og Service afhenter toiletvogn, borde-/bænkesæt, plantekummer osv.

Status på covid-19 for Social- og beskæftigelsesområdet:

Der har været udbrud på to forsorgshjem og en varmestue fra midt i december til nu. Social- og Beskæftigelsesafdelingen understøtter institutionerne i håndteringen af udbrud bl.a. med PCR-test ude på lokationerne, råd og vejledning o.l. Derudover understøtter Social- og Beskæftigelsesafdelingen muligheden for selvtest for personalet på social-området.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

På kommende møde i udvalget optages på dagsorden et punkt om samlingssted for udsatte borgere.

### Bilag

Velkomstbrev fra RAR Vestjylland til nye kommunale beskæftigelsespolitiske udvalg

Kend det regionale arbejdsmarked - RAR Vestjylland

VS Velkommen til det regionale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i Vestjylland

## **Punkt 8: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-662-17

### **Kommunikation**

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Starttidspunktet for Beskæftigelsesudvalgets møder ændres til fremadrettet at være kl 8.00.

Udvalget drøftede kort ideer til indhold i en studietur for udvalget, samt forslag til datoer. Der sigtes mod at gennemføre en studietur primo 2023.