

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 13-01-2026

Mødedato Tirsdag d. 13. januar 2026 kl. 13:30

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Valg af Beskæftigelsesudvalgets formand og næstformand.....	3
Udvalgets arbejde.....	4
Præsentation af styrelsesvedtægten og lovgrundlaget.....	5
Introduktion til Social- og Beskæftigelsesrådets kerneopgave.....	7
Godkendelse af proces for udvikling af den fremtidige beskæftigelsesindsats.....	8
Godkendelse af temaplan for udvalgmøder i 2026.....	11
Orientering om nøgletal på social- og beskæftigelsesområdet.....	12
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	13
Generel orientering fra administrationen.....	14

Punkt 1: Valg af Beskæftigelsesudvalgets formand og næstformand

00.22.02-A00-1-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Formelt skal et stående udvalg efter kommunestyrelseslovens § 22, stk.1 selv vælge udvalgets formand og næstformand.

Sagsfremstilling

På Byrådets konstituerende møde den 9. december 2025, pkt. 4 nedsatte det samlede Byråd i enighed dels de 6 stående udvalg og dels medlemmerne af alle stående udvalg, herunder formand og næstformand.

Der henvises til Byrådets beslutning på det konstituerende møde om udpegningen af formand og -næstformand for Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Borgmesteren indstiller

at Mette Guldborg (C) vælges som formand

at Jakob Kjærsgaard (Æ) vælges som næstformand.

Beslutning

Indstillingen er tiltrådt.

Punkt 2: Udvalgets arbejde

85.00.00-G01-1-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette dagsordenspunkt gives udvalgsmedlemmerne og administrationen mulighed for at præsentere sig for hinanden og få en indledende snak om forskellige perspektiver ved og ønsker til udvalgsarbejdet.

Sagsfremstilling

Med afsæt i styrelsesvedtægten og det fælles arbejdsgrundlag for byrådet introduceres udvalget til arbejdsform, indhold på møderne, tidsplaner mv.

Alle dagsordner, bilag og referater forefindes digitalt på den web-baserede platform "First Agenda/Prepare". Dagsordner til Beskæftigelsesudvalget udsendes som udgangspunkt onsdag i ugen før selve udvalgsrådet. Referatet senest dagen efter mødets afvikling.

Udvalgsmedlemmerne og administrationen får mulighed for at præsentere sig, herunder deres motivation og perspektiver på udvalgsarbejdet.

Drøftelsen har til intention at understøtte et konstruktivt og velfungerende samarbejde samt at etablere et fælles billede af roller, arbejdsformer og samarbejdsprincipper for udvalgsperioden.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget præsenterer sig og drøfter de foreløbige forventninger og ønsker til udvalgets virke.

Beslutning

Præsentationen foretaget og sagen drøftet.

Bilag

Præsentation Beskæftigelsesudvalget den 13. januar 2026

Punkt 3: Præsentation af styrelsesvedtægten og lovgrundlaget

00.01.00-G01-4-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres Beskæftigelsesudvalget for styrelsesvedtægten og lovgrundlaget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget præsenteres med dette dagsordenspunkt for styrelsesvedtægten, kommunalfuldmagten samt udvalgets opgaver og kompetencer inkl. delegationsplanen.

Styrelsesvedtægten

Styrelsesvedtægten for Herning Kommune kan ses på kommunens hjemmeside. Af kapitel 5 § 17 fremgår Beskæftigelsesudvalgets ansvars- og opgaveområder. På udvalgsrådet præsenteres styrelsesvedtægten.

Kommunalfuldmagten

Kommunalfuldmagten udgør de uskrevne retsgrundsætninger, der fastlægger, hvilke opgaver og dispositioner en kommune lovligt kan varetage, når der ikke findes særskilt lovgivning. Den er udviklet gennem domstols- og tilsynspraksis og sætter de overordnede rammer for kommunens og udvalgets kompetenceudøvelse.

Kommunen kan kun varetage opgaver, der tjener et sagligt kommunalt formål og kommer borgerne som helhed til gode. Kommunalfuldmagten omfatter principper som saglighed, ligebehandling og forbud mod særfordele til private aktører, og den er derfor central for kommunale beslutninger, hvor lovgivningen ikke giver konkrete anvisninger.

Kompetence- og delegationsplanen

Kompetence forstås som myndighedens ret og beføjelse til at træffe afgørelser inden for et givent sagsområde.

Delegation betyder, at en myndighed, som har fået tildelt en bestemt kompetence, beslutter at overføre denne kompetence til en anden myndighed eller til et andet niveau internt i organisationen. Kompetence forstås som retten til at træffe afgørelser inden for et bestemt sagsområde.

Selvom kompetencen delegeres, forbliver det overordnede ansvar for opgaveløsningen hos den myndighed, der oprindeligt havde kompetencen.

Delegation til forvaltningen bidrager som udgangspunkt til en mere smidig og hurtigere sagsbehandling, fordi det politiske niveau ikke skal træffe beslutning i de pågældende enkeltsager.

Udvalget bevarer altid retten til at tilbagekalde en delegation, hvis det vurderes nødvendigt.

Kompetence- og delegationsplanen for Beskæftigelsesudvalget giver et samlet overblik over, hvilken bemyndigelse udvalget giver forvaltningen til at træffe afgørelser i konkrete sager – og hvilke sager, der skal forelægges for det politiske niveau, herunder fagudvalg, Økonomi- Erhvervs- og Uddannelsesudvalg og Byrådet.

I planen er opgaverne/sagerne systematiseret efter lovområder inden for Beskæftigelsesudvalgets beslutningsområde. Delegationsplanen angiver ligeledes skematisk, hvorvidt henholdsvis forvaltningen, Beskæftigelsesudvalget, Økonomi-,

Erhvervs- og Uddannelsesudvalget eller Byrådet er indstillende eller besluttende instans, eller skal orienteres om den pågældende beslutning.

Kompetenceplanen for Beskæftigelsesudvalget er senest politisk godkendt på mødet i beskæftigelsesudvalget den 15. januar 2022 (pkt. 3). Grundet beskæftigelsesreformen og den kommende nye hovedlov på området har administrationen valgt, at kompetenceplanen først opdateres og fremlægges til godkendelse for udvalget, når den nye lovgivning er trådt i kraft.

Kompetenceplanen for Beskæftigelsesudvalget, som blev godkendt i 2022, er vedhæftet sagen.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Kompetenceplan BSK 2022

Punkt 4: Introduktion til Social- og Beskæftigelsesrådets kerneopgave

00.22.00-A00-3-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt introduceres Beskæftigelsesudvalget til udvalgets kerneopgave. Introduktionen giver et overordnet indblik i opgavens indhold, de centrale rammevilkår samt det aktuelle muligheds- og udfordringsbillede.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget gives med denne sag en indledende introduktion til kerneopgaven på området. Introduktionen omfatter:

- den overordnede administrative organisering
- den gældende vision og strategiske retning for Social- og Beskæftigelsesområdet
- det aktuelle udfordrings- og mulighedsbillede på social- og beskæftigelsesområdet, herunder det øgede pres på socialområdet samt betydningen af og sammenhængen mellem de mange aktuelle reformer.

Formålet er at give udvalget et fælles afsæt og en grundlæggende forståelse af kerneopgaven, som kan danne grundlag for de kommende politiske drøftelser og beslutninger.

Tilrettelæggelsen tager højde for et centralt dilemma: behovet for at klæde udvalget fagligt solidt på uden at skabe informationsmæssig overbelastning. Introduktionen gives derfor på et overordnet niveau, mens yderligere viden og fordybelse tilrettelægges løbende i takt med udvalgets arbejde og de konkrete sager, der forelægges.

Administrationens ambition er løbende at sikre, at Beskæftigelsesudvalget har et klart og solidt beslutningsgrundlag, når der skal træffes politiske beslutninger på området.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 5: Godkendelse af proces for udvikling af den fremtidige beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-3-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik i april 2025 en aftale om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indebærer en varig besparelse på i alt 2,7 mia. kr. på landsplan. Aftalens delelementer træder i kraft i hhv. februar 2026 og juli 2026 samt januar 2027. Reformen skal være fuldt indfaset i 2030.

Beskæftigelsesudvalget introduceres til beskæftigelsesreformens indhold og økonomiske konsekvenser. Det indstilles, at udvalget godkender forslaget til den kommende politiske proces for udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats i Herning Kommune, herunder at der afholdes et ekstraordinært beskæftigelsesudvalgsmøde i marts.

Sagsfremstilling

Aftalen om beskæftigelsesreformen er funderet på seks grundelementer, som består af:

1. Forenkling af målgrupper: fra 13 til 5 målgrupper. Jobafklaring, ressourceforløb og revalidering afskaffes som målgrupper. Resten af målgrupperne samles til fem nye målgrupper.
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne: krav til borgersamtaler og opfølgning på borgernes forløb reduceres
3. Værdigt sanktionssystem i balance: regler for sanktioner ændres
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering: kommunerne får frihed til at indrettet beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold
5. Mere plads til a-kasser og private aktører: a-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen: der igangsættes to forsøg på landsplan
6. Fra proceskrav til resultatstyring: centralt fastsatte proceskrav afskaffes, og der indføres nye former for opfølgning

Beskæftigelsesreformen repræsenterer den største forenkling af beskæftigelsessystemet i nyere tid. Der er i hhv. juni og oktober 2025 offentliggjort to lovforslag, som beskriver ændringerne på beskæftigelsesområdet, der ligger i beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesreformen består af 31 overordnede initiativer og udmøntes i flere spor;

Den første og anden del af reformen implementeres i hhv. februar og juli 2026. Den sidste del af reformen implementeres 1. januar 2027. Reformen vil være fuldt indfaset i 2030.

Faglige forandringer

Kommunen skal fortsat levere den aktive beskæftigelsesindsats, som har til formål at understøtte lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. I beskæftigelsesreformen er det centrale budskab, at beskæftigelsesindsatsen skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed. Kommunerne får i den sammenhæng højere grad af frihed i at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, som lægger op til en nytænkning af tankegangen og indsatserne på beskæftigelsesområdet. Der er flere elementer, som medfører fundamentale forandringer i perspektivet på beskæftigelsesindsatsen:

- *Individuelt tilrettelagte borgerforløb:* Reformen giver mulighed for at tilrettelægge det enkelte borgerforløb ud fra borgerens specifikke behov. Dette giver potentiale for et mere smidigt og meningsfuldt forløb for borgerne.

- *Frisættelse af beskæftigelsesindsatsen:* Det bliver muligt for den enkelte beskæftigelsesmedarbejder at anvende sit faglige skøn, hvilket i højere grad gør det muligt, at gøre det, der vurderes er bedst for borgeren.
- *Færre administrative krav:* I forbindelse med frisættelsen, lempes der på lovfastsatte administrative krav til forløbene, hvilket frigiver ressourcer til en mere borgerrettet beskæftigelsesindsats.
- *Lokalt tilrettelagt beskæftigelsesindsats:* Frisættelsen giver kommunen mulighed for selv at tilrettelægge og organisere beskæftigelsesindsatsen, så den passer til de lokale borgere og virksomheders behov.
- *Styrket samarbejde med virksomheder og omgivelser:* Virksomheder skal spille en større rolle i samarbejdet med kommunen om beskæftigelsesindsatsen. Der lægges med reformen op til, at fokuset på samspillet mellem virksomhedernes behov og kommunens arbejde med at få ledige i job skærpes.

Generelt er der tale om initiativer, der giver større handlerum for kommunen og en unik mulighed for at gentænke beskæftigelsesindsatsen, så der skabes endnu mere værdi lokalt for borgere og virksomheder i den enkelte kommune end der i forvejen gør.

Den politiske prioriteringsproces

Det anbefales, at Beskæftigelsesudvalget i første halvår af 2026 indleder arbejdet med at fastlægge de politiske ambitioner og prioriteringer for beskæftigelsesområdet inden for de nye økonomiske og juridiske rammer. Formålet er at udfylde det lokalpolitiske råderum og sætte en klar retning for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Herning Kommune.

For at understøtte denne proces tilvejebringer administrationen et fagligt oplæg, der tager udgangspunkt i udvalgets politiske ønsker og retning. Administrationen vil belyse forskellige handlemuligheder og konsekvenser set fra borgere, virksomheder og medarbejdere, og oplæggene vil blive behandlet løbende i foråret 2026.

Den politiske proces foreslås gennemført i følgende trin:

- Februar 2026: Udvalget drøfter politiske ambitioner, ønsker, pejlemærker og overordnede prioriteringer for beskæftigelsesområdet.
- Marts 2026: Administrationen præsenterer oplæg, der konkretiserer og kvalificerer de politiske ønsker, herunder scenarier og konsekvensvurderinger.
- Det foreslås, at der tilføjes et ekstraordinært møde i marts, hvor udvalget har mulighed for at udarbejde den kernefortælling, der skal danne rammen for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Herning Kommune.
- April 2026: Udvalget træffer endelig beslutning om de overordnede rammer for den fremtidige indsats, herunder hvilke indsatser der skal fortsætte, nedprioriteres eller ophøre.

Denne tilrettede proces sikrer, at udvalget begynder med at definere den politiske retning, hvorefter administrationen kvalificerer og operationaliserer mulighederne.

Medindflydelse og Medbestemmelse (MED-proces)

Implementeringen af beskæftigelsesreformen og de afledte organisatoriske og faglige ændringer vil ske i tæt dialog med medarbejdere og ledelse. MED-systemet inddrages løbende for at sikre tidlig information, drøftelse og medindflydelse i forhold til reformens betydning for opgaveløsning, organisering og arbejdsgange. Dette skal understøtte en robust implementering og sikre, at medarbejdernes faglige viden og erfaringer aktivt bidrager til udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Aftalen om beskæftigelsesreformen giver varige offentlige besparelser på 2,7 mia.kr. I dette beløb indgår dog også statslige besparelser. Herning Kommune andelen heraf svarer til de tidligere nævnte ca. 40 mio.kr.

Den kommunale besparelse på indsats og service i 2029 lyder derimod på 2,2 mia.kr. på landsplan. Herudover kommer besparelser på yderligere overførselsudgifter, som er følgebekendelser på lovbundne ydelser. Herning Kommunes andel af de 2,2 mia.kr. svarer til ca. 32 mio.kr. og er ligeligt fordelt mellem indsats og service.

Alle ovenstående beløb er opgjort i 25-pl, som blev anvendt ved aftalens indgåelse.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget godkender den foreslåede proces for udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats i Herning Kommune,

at Beskæftigelsesudvalget godkender afholdelsen af et ekstraordinært møde i Beskæftigelsesudvalget i marts 2026 som led i processen. Det foreslås, at mødet afholdes tirsdag den 10. marts 2026 kl. 14.00 - 16.30.

Beslutning

Indstillingen er tiltrådt dog således, at der afholdes ekstraordinært møde i Beskæftigelsesudvalget den 10. marts 2026 kl. 15.00 - 16.30.

Punkt 6: Godkendelse af temaplan for udvalgsmøder i 2026

85.00.00-G01-2-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Udvalget præsenteres med dette punkt for et udkast til de kommende temaer for beskæftigelsesudvalgsmøderne i 2026.

Temaplanen er tæt forbundet med administrationens perspektivnotat for 2026 og de politiske budgetmål for 2026.

Sagsfremstilling

Administrationen præsenterer en foreløbig oversigt over forslag til temaer, der kan behandles på møderne i Beskæftigelsesudvalget i 2026. Temaplanen er vedlagt som bilag.

Oversigten omfatter temaer som udvælgelse af pejlemærker for den kommende beskæftigelsesindsats, borgerinddragelse og vidensmobilisering, rekruttering af arbejdskraft, socialområdet - housing first, status på arbejdet med beskæftigelsesreformen, og evaluering af året. Derudover vil der naturligvis være en løbende introduktion til social- og beskæftigelsesområdet henover året.

Disse temaer giver mulighed for drøftelser om aktuelle udfordringer og initiativer på områderne, herunder opfølgning på tiltag, partnerskaber og præsentation af analyser.

Udvalget vil desuden få præsenteret faste punkter som orientering om regnskabsafslutning 2025, godkendelse af målopfyldelse 2025, orientering om budgetopfølgning 2026, orientering om perspektivnotat 2027, drøftelse og vedtagelse af politiske budgetmål 2027 og godkendelse af budgetforslag 2027.

Den detaljerede oversigt fremgår af vedlagte bilag. Temaplanen er dynamisk og kan tilpasses udvalgets prioriteringer og behov i løbet af året.

Temaplanen er tæt forbundet med administrationens perspektivnotat for 2026 og de politiske budgetmål for 2026. Disse er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter og godkender temaplanen.

Beslutning

Indstillingen er tiltrådt.

Bilag

Temaplan 2026

Budgetmål 2026

Perspektivnotat - SO17 B2026

Punkt 7: Orientering om nøgletal på social- og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Administrationen præsenterer centrale nøgletal på Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Formålet med dette dagsordenspunkt er at give Beskæftigelsesudvalget et indledende kendskab til nøgletalsrapportens opbygning, centrale nøgletal og overordnede anvendelsesmuligheder.

Som opfølgning på tidligere drøftelser i Beskæftigelsesudvalget om behovet for at videreudvikle nøgletalsrapporten (udvalgsmøde i august 2025, pkt. 47) lægges der op til, at en egentlig politisk drøftelse af rapportens form, indhold og fremtidige anvendelse gennemføres på et senere udvalgsmøde i foråret 2026.

På baggrund af denne drøftelse vil administrationen tilrettelægge et oplæg, der giver udvalget mulighed for at tage stilling til, hvordan nøgletalsrapporten fremadrettet bedst kan understøtte politisk styring, prioritering og et strategisk overblik på Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport Januar 2025

Punkt 8: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-7-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Samarbejde på tværs af fagudvalg drøftet set ind i ambitionerne for Herning Kommune.

Punkt 9: Generel orientering fra administrationen

15.00.00-G01-9-25

Kommunikation

- DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler:

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Meddelelser fra administrationen forelægges og drøftes.

Sagsfremstilling

- Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager mv.
Regeringen har sammen med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti indgået aftale om systematisk gennemgang af ca. 5.000 førtidspensionssager blandt borgere under 60 år på ny ordning (efter 2003), som er bosat i større almene boligområder defineret ud fra socioøkonomiske kriterier. Link til aftalen [Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager](#)
- KL afholder Jobcamp den 12. - 13. november 2026.
Jobcamp er KLs årlige politiske konference på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Administrationen orienterede endvidere om henvendelse vedrørende ledighedsudviklingen.