

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-04-2022

**Mødedato** Tirsdag d. 05. april 2022 kl. 08:00

**Mødested** Kursuslokale 0.03, Godsbanevej 1a, Herning

## Indholdsfortegnelse

Temaindrøgtion: Sygefravær- og Jobfastholdelse.....	3
Samspillet mellem socialt udsatte og andre borgere i Herning.....	4
Perspektivnotat - Budget 2023 Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	5
Fokusområder og årsmål for social- og beskæftigelsesindsatsen.....	6
Orientering om indsatsen for fordrevne ukrainere.....	7
Bæredygtighed på Beskæftigelsesudvalgets område.....	11
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	13
Generel orientering.....	17
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	19

## Punkt 28: Temaintroduktion: Sygefravær- og Jobfastholdelse

15.00.00-A00-10-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager udvalget en orientering om og introduktion til Sygefravær og Jobfastholdelse. Dette er en del af den generelle introduktion til social- og beskæftigelsesområdet.

### Sagsfremstilling

På udvalgs mødet den 25. januar 2022 blev udvalget præsenteret for en generel introduktion til beskæftigelsesudvalgets arbejdsområder. Her blev fremlagt en plan for temaintroduktion på de kommende udvalgs møder.

På dette møde introduceres Beskæftigelsesudvalget til tredje tema i rækken – Sygefravær og Jobfastholdelse.

I oplægget vil Beskæftigelsesudvalget overordnet blive introduceret til:

- Organisation
- Historisk udvikling
- Dilemmaer og balancer
- Tilgang
- Målgrupper
- Lovgivning
- Indsatser
- Omgivelser

Oplægget er vedlagt som bilag.

På næstkommende møde gives en introduktion med hovedvægt på socialt udsatte området og misbrugsbehandling.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Introduktion til udvalg

## **Punkt 29: Samspillet mellem socialt udsatte og andre borgere i Herning**

27.00.00-A00-5-15

### **Kommunikation**

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Resume**

Med dette punkt orienteres udvalget om arbejdet med samspillet mellem socialt udsatte og andre borgere i Herning.

### **Sagsfremstilling**

Med afsæt i et af elementerne i den vedtagne strategi på socialt udsatte området arbejder administrationen sammen med andre interessenter i opgivelserne om samspillet mellem socialt udsatte og øvrige borgere i Herning.

Som en del af arbejdet er der igangsat flere processer, som er med til at opsamle perspektiver og vinkler på temaet. Den viden opsamles på baggrund af de dialoger, netværk og processer som Social- og Beskæftigelsesafdelingen fortløbende indgår i sammen med omgivelserne på socialt udsatte området. Temaet er særligt drøftet i "Socialt Udsatte Forum".

Udvalget vil på mødet blive præsenteret for et oplæg og få en overordnet fortælling, som afsæt til drøftelse af temaet.

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 30: Perspektivnotat - Budget 2023 Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-2-22

## Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

## Resume

Perspektivnotatet for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse til budget 2023 fremlægges hermed til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## Sagsfremstilling

I henhold til budgetproceduren 2023-2026 skal der for hvert serviceområde udarbejdes et perspektivnotat. Perspektivnotatet har til formål at beskrive centrale budskaber og udviklingstendenser for hvert serviceområde.

De centrale perspektiver for området samles i perspektivnotatet, som ligeledes indeholder en række faktaoplysninger, økonomi og nøgletal. Perspektivnotatet indgår i budgetmaterialet til forårets budgetkonference.

I henhold til budgetproceduren for 2023-2026 skal notaterne forelægges fagudvalgene til orientering, og præsenteres samlet for Byrådet som en del af materialet til 1. budgetkonference. I henhold til budgetproceduren skitseres for serviceområdet relevante budgetmæssige problemstillinger, som skal medtages i vurderingen af rammeudmeldingen. For Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse kan følgende problemstillinger fremhæves:

Rusmiddel- og udsatteområdet: Fra 2019 overtog Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse en række opgaver på rusmiddel- og udsatteområdet fra Serviceområde 13 Handicap og Psykiatri. Med overflytningen af opgaverne overtog Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse også det økonomiske ansvar med udfordrende økonomiske rammer. I tillæg til de begrænsede økonomiske rammer har udgifterne på socialområdet i både Herning Kommune og på landsplan været stigende i løbet af de senere år, hvilket yderligere udfordrer rammeoverholdelsen på de disse områder.

Myndighedsopgaven på flygtningeområdet: De økonomiske rammer vedrørende myndighedsopgaven på flygtningeområdet forventes at komme under pres som følge af den russiske invasion og aktuelle situation i Ukraine, da dette medfører en flygtningesøgning mod EU der i omfang er uset i nyere tid. Denne situation forventes at påvirke flygtningesøgningen mod Danmark, og herunder også Herning Kommune. Der er fortsat stor usikkerhed omkring hvordan situationen udvikler sig og derfor også, hvordan denne konkret materialiserer sig i Herning Kommune.

Administrationen har udarbejdet perspektivnotat for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, som hermed forelægges til udvalgets orientering. Perspektivnotatet er vedlagt som bilag.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at perspektivnotatet for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse tages til orientering.

## Beslutning

Taget til orientering.

## Bilag

Perspektivnotat - SO17 B2023

# Punkt 31: Fokusområder og årsmål for social- og beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-15-21

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Med dette punkt fremlægges administrationens oplæg til processen for udarbejdelse af politiske fokusområder for 2023 på social- og beskæftigelsesområdet.

## Sagsfremstilling

Administrationen er i gang med en revision af arbejdet med fokusområder, årsmål, politik / strategiformulering og den administrative implementering af disse. På dette mødes præsenteres udvalget for de foreløbige indhold af de to fokusområder. Til næste møde den 24. maj 2022 vil udvalget blive præsenteret for de endelige formuleringer med henblik på drøftelse og godkendelse af endelige fokusområder og årsmål for 2023.

Der arbejdes på fremadrettet at have to fokusområder, der er rettet imod henholdsvis borgere og virksomheder. Disse formuleres bredt med henblik på, at enhederne i organisationen kan arbejde ind i begge fokusområder - uanset målgrupper, lovgivning etc. Derudover formuleres fokusområderne med en tydelig sammenhæng til visionen.

Fokusområde 1 vil have fokus på borgerens oplevelse af inddragelse og værdi i mødet med social og beskæftigelsesafdelingen.

Fokusområde 2 vil have fokus på virksomhedernes oplevelse af værdien i mødet med social- og beskæftigelsesafdelingen.

Der vil fortsat blive udarbejdet årsmål for hver af de to nye fokusområder. Årsmålene vil være mere kortsigtede, imens fokusområderne tilstræbes at have en mere længerevarende sigte.

Der vil løbende blive udarbejdet strategier til at understøtte visionen og fokusområderne for at udvide paletten af allerede eksisterende strategier fx fleksjobstrategien og strategi for social og udsatteområdet.

Administrationen vil hvert år udarbejde administrative mål, der skal omsætte fokusområder, årsmål og strategier til mere konkrete handlinger for den enkelte enhed og måske endda for den enkelte medarbejder.

Vedlagt punktet er et oplæg med administrationens foreløbige tanker om den nye struktur.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter oplægget.

## Beslutning

Oplægget blev drøftet. Administrationen udarbejder fornyet oplæg på baggrund af de faldne bemærkninger.

## Bilag

Ny struktur for mål og målopfølgning

## Punkt 32: Orientering om indsatsen for fordrevne ukrainere

15.00.00-A00-7-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Under dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om hovedpunkterne i Regeringens, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Danske Regioners, KLs m.fl. arbejde ift. fordrevne Ukrainere, der kommer til Danmark. Derudover gives udvalget en status på beskæftigelsesområdets indsats for fordrevne ukrainere i Herning Kommune.

### Sagsfremstilling

Aktstykke der giver kommuner hjemmel til at tilbyde kost og logi

Den 10. marts 2022 blev der via et aktstykke etableret hjemmel til, at kommunerne kan tilvejebringe og yde indkvartering og forplejning til personer, der er fordrevet fra Ukraine, og at staten kan dække kommunale udgifter forbundet hermed. Aktstykket var i første omgang gældende til ikrafttræden af særloven for fordrevne fra Ukraine og er siden forlænget til at være gældende til den 4. april 2022. Aktstykket er vedlagt som bilag 1.

Aftale mellem regeringen og KL om modtagelse af fordrevne fra Ukraine

Regeringen og KL blev i en aftale, der blev offentliggjort den 11. marts 2022, enige om, at der i denne ekstraordinære situation er brug for nye initiativer til at understøtte kommunerne i deres modtagelse af fordrevne fra Ukraine.

De to parter blev blandt andet enige om følgende:

- Regeringen indkalder til drøftelser med Folketingets partier om at tilvejebringe det lovmæssige grundlag for, at kommunerne fleksibelt og hurtigt kan etablere midlertidige opholdssteder og boliger til de fordrevne ukrainere, som har brug for det.
- Kommunerne vil i videst muligt omfang tilstræbe at overtage ansvaret for personer, der får ophold efter særloven, hurtigst muligt og senest fire hverdage efter, at de har fået en opholdsholdstilladelse og visiteres til kommunerne.
- Kommunerne sikres fleksibilitet i forhold til integrationsindsatsen. Det vil af særloven fremgå, at kommunerne i en periode kan udsætte eller berostille krav, regler mv. i forhold til integrationslovens regler om program.
- Personer med ophold efter særloven skal ikke indgå i landstallet for det forventede antal flygtninge, der kommer til Danmark. Regeringen vil i stedet etablere en særskilt fordeling, hvor der tilstræbes en jævn fordeling mellem kommunerne, så opgaven med at tage hånd om ukrainerne kan ske på bedste vis. Der skal dog i det omfang, det er muligt, være mulighed for at tage hensyn til særlige omstændigheder såsom aktuel indkvartering hos nærtstående familie, tilknytning til arbejdsmarkedet eller andre ganske særlige personlige forhold.
- Regeringen og KL er endvidere enige om at følge udviklingen tæt og håndtere de økonomiske merudgifter, også i forhold til serviceområderne, for 2022 i forbindelse med forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2023.

Den fulde aftale mellem KL og regeringen er vedlagt som bilag 2.

## Ny særlov for fordrevne fra Ukraine

Et bredt flertal i Folketinget vedtog den 16. marts 2022 en særlov, der sikrer et midlertidigt opholdsgrundlag til personer, der grundet Ruslands invasion er fordrevet fra Ukraine. Personerne omfattet af loven vil hurtigt kunne blive en del af det danske samfund med adgang til uddannelse, sundhedsydelser og arbejdsmarkedet. Særloven trådte i kraft 17. marts 2022.

Med særloven suspenderes tidsfristen for tilbud om danskuddannelsen, beskæftigelsesrettede tilbud mv. i 3 måneder. Det fremgår af loven, at suspensionsperioden i tilfælde af massetilstrømning af flygtninge kan forlænges i yderligere op til tre måneder. Kommunalbestyrelsen kan beslutte ikke at suspendere eller at forkorte suspensionen af integrationslovens bestemmelser om tidsfrister for påbegyndelse af Danskuddannelse samt beskæftigelsesrettede tilbud, såfremt antallet af personer, der bliver visiteret til den pågældende kommune, ikke er til hindre herfor.

Særloven er vedlagt som bilag 3.

## Fordeling af personer med opholdstilladelse efter særloven

Udlændinge- og integrationsminister, Mattias Tesfaye, har i svar på spg. 16 til særloven redegjort for en matematisk fordeling af personer med opholdstilladelse efter særloven, hvis der meddeles opholdstilladelse til hhv. 5.000, 10.000 eller 20.000 personer. Der er taget udgangspunkt i den matematiske model, som Udlændingestyrelsen allerede benytter til fastsættelse af regions- og kommunekvoter. Det kan dog ikke udelukkes, at der vil være behov for en vis grad af tilpasning af opgørelsesmetoderne. Herning Kommune vil jf. disse beregninger modtage 171 personer for hver 10.000 personer, der får opholdstilladelse efter særloven.

I forhold til den konkrete visitering til kommunerne kan der være forskellige hensyn at tage, det gør det nødvendigt at fravige den matematiske fordeling i et vist omfang. Derudover oplyser udlændinge- og integrationsministeren, at fordelingsmodellen efter særloven genbesøges efter en periode på 3 måneder eller ved 10.000 meddelte opholdstilladelser fra ikrafttrædelse med henblik på at vurdere, om der er behov for justeringer. Ministerens svar på spg.16 til særloven er vedlagt som bilag 4.

På et pressemøde den 29. marts 2022 meldte regeringen ud, at Danmark kan forberede sig på at skulle tage imod markant flere fordrevne ukrainere, måske helt op til 100.000 personer. I en informationsmail fra KL den 29. marts 2022 fremgår, at 3,7 mio. personer har forladt Ukraine, ca. 24.000 personer er søgt til Danmark og 580 personer har fået opholdstilladelse i Danmark.

## Nyt partnerskab skal hjælpe fordrevne ukrainere i job

Regeringen, FH, DA, AC, KL og Danske Regioner er enige om, at Danmark har et særligt ansvar for at hjælpe fordrevne fra krigen i Ukraine. For at gøre det nemmere at komme ind på det danske arbejdsmarked, er de derfor gået sammen og har lavet Partnerskab om ukrainere i job.

Partnerskabet vil have fokus på:

- God modtagelse i Danmark: Ukrainske borgere skal have hjælp til at starte en hverdag i Danmark, herunder hjælp til praktiske udfordringer og integration på arbejdsmarkedet og i det danske samfund.
- Hurtig kompetenceafklaring: Tilrejsende ukrainere skal have hjælp til fx at udarbejde CV og få vurderet kompetencer.
- Jobbank: Der skal formidles stillingsopslag fra virksomheder, der har ledige jobs. Jobsøgende ukrainere skal nemt have adgang til at finde job, og kommunerne skal hjælpe med at matche.
- Mulighed for danskundervisning: Et større kendskab til det danske sprog er væsentligt for at kunne gebærde sig i det danske samfund og på arbejdsmarkedet.
- Fokus på opkvalificering: Ukrainerne får adgang til korte kurser, som kan hjælpe dem med at få foden inden for på det danske arbejdsmarked. Partnerskabet arbejder også på at lave forløb målrettet brancher med gode jobmuligheder som fx hotel- og restauration, industri og social- og sundhedsområdet.

- Mulighed for igu-forløb: Ukrainere skal have adgang til at deltage i igu-ordningen for hurtigst muligt at få en hjælpende hånd til at komme i arbejde.
- Fokus på ordentlige arbejdsvilkår: Ansættelse af ukrainske borgere skal ske efter almindelige danske løn- og ansættelsesvilkår m.v.

Partnerskabet lancerede mandag den 28. marts hjemmesiden [www.jobguideUkraine.dk](http://www.jobguideUkraine.dk), som giver ukrainske flygtninge et samlet overblik over deres jobsøgning i Danmark. Virksomheder kan desuden få et overblik over, hvor de kan slå stillinger op, som er oplagte for ukrainere at søge.

Status på indsats for fordrevne ukrainere i Herning Kommune

Pr. 29. marts 2022 har Udlændingestyrelsen givet opholdstilladelse efter den nye særlov til 12 personer i Herning Kommune. Derudover er beskæftigelsesområdet bekendt med ca. 175 fordrevne ukrainere, der befinder sig i Herning Kommune.

Nedenfor gives en status på beskæftigelsesområdets integrationsindsats for fordrevne ukrainere:

- Kost og logi: Direktionen har vedtaget mulighed for at søge "overlevelshjælp" ved Herning Kommune jf. aktstykke der giver kommuner hjemmel til at tilbyde kost og logi. Pr. 29. marts 2022 udbetaler kommunen overlevelshjælp til ca. 110 fordrevne ukrainere, der er privat indkvarteret i Herning Kommune. Antal personer, der modtager overlevelshjælp, har været stødt stigende for hver dag. Overlevelshjælpen er 50 kr. pr. dag pr. person og udbetales for 10 dage ad gangen.
- Boligplacering: Af de ca. 175 fordrevne ukrainere i Herning Kommune, som beskæftigelsesområdet er bekendt med, er ca. 45 personer indkvarteret på et tidligere plejehjem i Vildbjerg, ca. 30 personer er privat indkvarteret i Hodsager og ca. 100 er indkvarteret privat andre steder i kommunen. Sidstnævnte 100 personer har efterspurgt indkvartering/boliger, mens nogle få der befinder sig i Hodsager også har efterspurgt boliger. Beskæftigelsesområdet er i tæt dialog med boligforeninger omkring ledige boliger. Derudover eftersøges ledige boliger hos borgere/virksomheder vha. kommunens hjemmeside.
- Danskuddannelse: Der er ingen af de 12 personer, der pr. 29. marts 2022 har fået opholdstilladelse, der er tilmeldt danskuddannelse.
- Den beskæftigelsesrettede indsats: Jobcentret er klar til at hjælpe ukrainere ind på det danske arbejdsmarked. Af de 12 personer, der pr. 29. marts 2022 har fået opholdstilladelse, har 2 personer henvendt sig i Jobcentret. Begge er kommet i arbejde. Derudover er Virksomhedsservice i tæt samarbejde med Erhvervsrådet i dialog med virksomhederne om ukrainsk arbejdskraft.
- Den frivillige indsats: På initiativ fra engagerede frivillige mødtes repræsentanter fra Røde Kors, Lions Herning og Lions Herning Uldjyden, centerleder fra Frivilligcenter Herning samt repræsentanter fra beskæftigelsesområdet fredag den 25. marts 2022 til en drøftelse af samspejlet mellem kommune og frivillige ift. modtagelsen af fordrevne ukrainere. Der blev udvekslet ideer, drøftet samarbejdsflader og i skrivende stund er det første konkrete samarbejde ifht. i gang, hvor Røde Kors og Lions har skaffet adgang til møbler fra det tidligere sygehus. Derudover har mange private henvendt sig til Herning Kommune og har tilbudt hjælp på forskellig vis. F.eks. tolkebistand, indsamling af tøj, legetøj mv, privat indkvartering, udlejning af boliger.

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker fortsat at følge udviklingen på de kommende udvalgsmøder.

## **Bilag**

Aktstykke nr. 219, Folketinget 2021-22, Aktstykke om forlængelse af kommuners adgang til at tilbyde fordrevne fra Ukraine kost og logi

Aftale om modtagelse af fordrevne ukrainere

Bilag 4: Særlov

Ministerens svar på spg. nr. 16 til L145

# Punkt 33: Bæredygtighed på Beskæftigelsesudvalgets område

15.00.00-P22-1-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Under punktet skal Beskæftigelsesudvalget drøfte status for arbejdet med bæredygtighed - ét af 5 elementer i den strategiske udfoldelse af visionen for social- og beskæftigelsesområdet.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet i september 2021 vedlagte "Strategisk udfoldelse af visionen for social- og beskæftigelsesområdet", og udvalget udpegede følgende 5 fokusområder til brug for det videre arbejde med den strategiske udfoldelse:

- Mødet med borgeren
- Meningsfulde indikatorer
- Sammenhæng med omgivelserne
- Vidensproduktion og -formidling
- Bæredygtighed

På mødet vedtog udvalget følgende forståelsesramme for det videre arbejde med den strategiske udfoldelse af bæredygtighed:

"Der findes mange forskellige udlægninger og fortolkninger af bæredygtighed. I Social- og Beskæftigelsesafdelingen forstår vi bæredygtighed som robuste, holdbare og blivende løsninger, der skaber merværdi for borgere og virksomheder på både kort og langt sigt.

Vi tror på, at en bæredygtig social- og beskæftigelsesindsats udvikles i et samspil med vores omgivelser trods den uforudsigelighed, der følger heraf. Vi vil gå til samarbejdet, dialogen og samskabelsen på en anden måde end vi gør i dag. Vi vil i højere grad se omgivelserne som centrale aktører i udviklingen af social- og beskæftigelsesindsatsen, og det skal afspejle sig i de samskabelsesprocesser, som vi kommer til at indgå i. Her vil vi som kommune sætte os selv mere på sidelinjen og opfordre omgivelserne til at tage initiativ, styring og ansvar. Sammen med vores omgivelser skaber vi robuste løsninger på både institutionelt-, strukturelt- og individniveau, der også bærer, når vi ikke længere har en rolle.

Vi vil blande os mere i de værdikæder, som Social- og Beskæftigelsesafdelingen er en del af og her have fokus på at bidrage til robuste og varige løsninger.

Derfor tænker vi både i forebyggelse og efterværn, som kan være relevante på forskellige tidspunkter i en borgers liv. Vi skal derfor have et særligt blik for at kigge ind i borgerens forskellige livsverdener og lade borgeren have indflydelse på, hvad der skal fylde hvornår.

Vi tror på, at hvis vi lykkes i mødet med borgeren, får opbygget en værdiskabende vidensproduktion og får skabt robuste partnerskaber, vil social- og beskæftigelsesindsatsen være bæredygtig."

Med afsæt i den vedtagne forståelsesramme skal udvalget drøfte status for arbejdet med bæredygtighed.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter status for arbejdet med bæredygtighed.

## Beslutning

Drøftet.

## **Bilag**

Strategisk udfoldelse af vision for Social- og Beskæftigelsesafdelingen

## Punkt 34: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

### Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere:

### Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

### Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

#### NØGLETAL - BESKÆFTIGELSE

Bruttoledighedsprocent - udvikling:

Bruttoledigheden måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, er jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.

Det ses at der har været et fald i bruttoledigheden fra februar 2021 og frem til december 2021, hvor ledigheden var helt nede på henholdsvis 2,4% på landsplan og 1,5% i Herning. Fra december 2021 til januar 2022 er der sket en lille stigning i bruttoledigheden både på landsplan og i Herning.

Herning har i hele perioden haft en lavere bruttoledighed end landet som helhed.

Status januar 2022: Herning: 1,8%, Hele landet: 2,8%.

OBS: Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af nøgletalsrapporten fra marts.

Offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken - udvikling:

Offentligt forsørgede som andel af arbejdsstyrken omfatter alle, der modtager en offentlig ydelse, som er i alderen 16-66 år.

Det ses at der i de forgangne måneder er sket et fald i andelen af offentlig forsørgede både på landsplan og i Herning.

Herning har i hele perioden haft flere offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken end landet som helhed. Herning har tilmed i hele perioden været på niveau med Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Status december 2021: Herning: 24,1%, BR Midtjylland: 24,4% Hele landet: 23,2%

OBS: Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af nøgletalsrapporten fra marts.

Fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af offentlig forsørgede i Herning er faldet med 6,61 % siden samme måned sidste år. Det er værd at bemærke, at det generelle fald ikke gør sig gældende for jobafklaring. På jobafklaring har der været en stigning i antallet. Dette skyldes fortsat at forlængelserne på sygedagpenge, grundet Corona, er stoppet, og der derved er sket en stigning i overgangen til jobafklaring.

#### UNGE

I januar 2022 var det samlede antal af unge på offentlig forsørgelse 665 fuldtidspersoner. Unge måler fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i alderen 16-24 år.

Unge offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken:

Unge forsørgede som andel af arbejdsstyrken omfatter alle, der modtager en offentlig ydelse, som er i alderen 16-24 år. Det ses, at Herning i januar 2022 havde en højere andel unge offentligt forsørgede end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed. Det ses ligeledes at der generelt er sket et fald i andelen af unge offentligt forsørgede fra januar 2021 og frem til december 2021. Fra december 2021 til januar 2022 er der sket en stigning.

Status januar 2022: Herning: 10,1%, BR Midtjylland: 9,7%, Hele landet: 9,2%.

Unge offentlig forsørgede – antal fuldtidspersoner i Herning:

Det ses, at der er sket et fald i antallet af unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Herning kommune fra 733 i februar 2021 til 614 i september 2021. Det største fald er sket på A-dagpenge. Fra september 2021 sker der en stigning fra 614 til 695 i januar 2022. Hertil ses det, at de fleste unge offentlig forsørgede modtager uddannelseshjælp.

Unge fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af unge på offentlig forsørgelse i Herning er faldet med 3,54% siden samme måned sidste år.

Hertil ses det, at der er en større andel af unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet end unge, der er tæt på arbejdsmarkedet. Ud af de i alt 367 uddannelseshjælpsmodtagere er 253 visiteret som aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Tæt på arbejdsmarkedet: 25,1%

Længere væk fra arbejdsmarkedet: 58,7%

Varig offentlig forsørgelse: 16,2%

## LEDIGE

I december 2021 var det samlede antal ledige i Herning 2.055 fuldtidspersoner. Ledige måler antallet af fuldtidspersoner, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.

OBS: Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af marts nøgletalsrapporten.

Ledige under ét som andel af arbejdsstyrken:

Ledige under ét måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. uanset afstand til arbejdsmarkedet, i modsætning til bruttoledighed, der kun måler på de jobparate ledige.

Herning har i hele perioden haft færre ledige end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed. Der er generelt sket et fald i antallet af ledige fra februar 2021 og frem.

Status december 2021: Herning: 4,4%, BR Midtjylland: 4,9%, Hele landet: 5,2%

OBS: Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af marts nøgletalsrapporten.

Kontanthjælp, uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.:

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt den samme udvikling i andel af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere ud af arbejdsstyrken som Beskæftigelsesregion Midtjylland og hele landet. Herning har i perioden haft en højere andel end Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Status februar 2021: Herning: 3,2%, BR Midtjylland: 3,0% Hele landet: 3,1%

A-dagpengemodtagere som andel af arbejdsstyrken:

Herning Kommune har i hele perioden fulgt udviklingen og har haft en lavere andel af forsikrede ledige end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status december 2021: Herning: 1,2%, BR Midtjylland: 1,8%, Hele landet: 2,1%

OBS: Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af marts nøgletalsrapporten.

Ledige – Herning:

Det ses, at der er sket et fald i antallet af ledige fuldtidspersoner. Det største fald er sket på A-dagpenge fra 1487 i februar 2021 til 542 i december 2021, svarende til et fald på 63,5%. Fra december 2021 til januar 2022 er der igen sket en stigning i A-dagpenge.

OBS: Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af marts nøgletalsrapporten.

## SYGEMELDTE

I januar 2022 var det samlede antal sygemeldte i Herning 2.419 fuldtidspersoner.

Sygemeldte måler antallet af fuldtidspersoner, der modtager sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb, og revalidering.

Sygemeldte under ét – andel af arbejdsstyrken:

Sygemeldte under ét måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager sygedagpenge, jobafklaring og ressourceforløb.

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt udviklingen i andelen af sygemeldte på landsplan. Fra september ses det, at der generelt sker en stigning i andelen af sygemeldte. Fra november til december falder andelen af sygemeldte i Herning kommune, hvorimod den både på landsplan og i Beskæftigelsesregion Midtjylland fortsætter med at stige.

Status december 2021: Herning: 4,5%, BR Midtjylland: 4,9%, Hele landet: 4,6%

OBS: Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af nøgletalsrapporten fra både februar og marts.

Ressourceforløb – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har i hele perioden ligget under Beskæftigelsesregion Midtjylland og landsgennemsnittet på ressourceforløb.

Status februar 2022: Herning: 0,5%, BR Midtjylland: 0,6%, Hele landet: 0,7%

Sygedagpenge og jobafklaring – andel af arbejdsstyrken:

Herning Kommune har i hele perioden haft en højere andel af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb end Beskæftigelsesregion Midtjylland og hele landet. Fra august ses det, at der sker en stigning i andelen af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Fra november til december falder andelen i Herning kommune, hvorimod den både på landsplan og i Beskæftigelsesregion Midtjylland fortsætter med at stige.

Status december 2021: Herning: 4,0%, BR Midtjylland: 4,3%, Hele landet: 3,9%

OBS: Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar og marts nøgletalsrapporten.

Sygemeldte - Herning

Det ses, at der fra juli 2021 og frem er sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner på henholdsvis jobafklaringsforløb og sygepenge. I januar 2022 er det samlede antal af sygemeldte i Herning det højeste antal i de forgangne 13 måneder.

FLEKSJOB

I februar 2022 var det samlede antal fuldtidspersoner på fleksjob og ledighedsydelse i Herning 1.945.

Fleksjob og ledighedsydelse – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har på fleksjob og ledighedsydelse fulgt udviklingen. Herning kommune ligger under Beskæftigelsesregion Midtjylland og over landet som helhed.

Status februar 2022: Herning: 4,3%, BR Midtjylland: 4,6%, Hele landet: 3,6%

Ledighedsprocent og fleksjobbere – andel af arbejdsstyrken:

Ledighedsprocenten udregnes som andelen af ledige fleksjobbere der er godkendt til fleksjob.

Ledighedsprocenten har været faldende fra februar 2021 og frem. Både i Herning kommune, Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed, sker der fra juni 2021 til juli 2021 en stigning i andelen, hvorefter den faldende udvikling fortsætter. Herning har i hele perioden en lavere ledighedsprocent end landet som helhed og følger Beskæftigelsesregion Midtjylland frem til juni 2021, hvorefter Herning har en højere ledighedsprocent en Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Status februar 2022: Herning: 12,5%, BR Midtjylland: 12,2%, Hele landet: 13,2%

Fleksjob – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har på fleksjob fulgt udviklingen. Herning kommune ligger under Beskæftigelsesregion Midtjylland og over landet som helhed.

Status februar 2022: Herning: 3,8%, BR Midtjylland: 4,1% Hele landet: 3,1%

Ledighedsydelse og fleksjob – fuldtidspersoner i Herning:

Det ses, at der fra februar 2021 til februar 2022 er sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner, der er i fleksjob. I samme periode er der sket et fald i antallet af fuldtidspersoner, der modtager ledighedsydelse.

PENSION

Førtidspension – fuldtidspersoner i andel af befolkning:

Herning kommune har på førtidspension fulgt udviklingen. Herning kommunes andel ligger over Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status februar 2022: Herning: 6,7% (3.825), BR Midtjylland: 6,2%, Hele landet: 6,0%

Seniorpension – fuldtidspersoner i andel af befolkning:

Herning kommune har på seniorpension fulgt udviklingen og ligger på niveau med Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status februar 2022: Herning: 0,4% (237), BR Midtjylland: 0,4%, Hele landet: 0,4%

Efterløn – fuldtidspersoner i andel af befolkningen:

Herning kommune har på efterløn fulgt udviklingen og ligger lidt over Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status februar 2022: Herning: 1,5% (885), BR Midtjylland: 1,4%, Hele landet: 1,3%

UDSATTE

Hjemløse:

Ved sidste opgørelse i 2019 var der 102 hjemløse i Herning kommune. Der er gennemført ny tælling i februar 2022, og disse tal offentliggøres i løbet af 2022.

Bostøtte antal individer:

I Herning kommune har vi i de forgangne 13 måneder ligget på mellem 302 – 329 antal personer, der modtager bostøtte fra Social og Beskæftigelsesområdet. I februar 2022 var der 302 personer, der modtog bostøtte.

Forsorgshjem belægning fuldtidspersoner:

Det ses, at der siden juli 2021 er sket en stigning i antallet af borgere (omregnet til fuldtidspladser) på forsorgshjem frem til november 2021. Fra november 2021 til februar 2022 skete et fald fra 46,3 til 42,4 antal borgere.

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletalsrapport April 2022

## Punkt 35: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

### Sagsfremstilling

Udsigter for dansk økonomi

Nationalbanken samt Finansministeriet har netop præsenteret hhv. en analyse og et notat, der beskriver udsigterne for dansk økonomi. Krigen i Ukraine, som følge af den russiske invasion, har på kort tid destabiliseret den internationale økonomi, herunder også den danske økonomi. Både Nationalbanken og Finansministeriet vurderer at den danske økonomi grundlæggende er sund og derfor godt rustet til at håndtere udfordringer og usikre tider, men at den danske økonomi forventes at blive påvirket af den aktuelle situation.

Finansministeriet pointerer at: "Det er endnu for tidligt at vurdere den præcise betydning for dansk økonomi. Men regeringen har opstillet tre forskellige scenarier for dansk økonomi som følge af Ruslands invasion af Ukraine – et mellemscenarie, et hårdt scenarie og et mildt.

I mellemscenariet vil dansk økonomi blive ramt mærkbart af mindre vækst på eksportmarkederne samt højere energipriser. BNP-væksten i år reduceres med ca. 1¼ pct.-point, og inflationen øges med ca. 2½ pct.-point. Dermed forventes med mellemscenariet en vækst på 1,6 pct. i år.

Det hårde scenarie er baseret på en risiko for, at konflikten eskalere yderligere, herunder med stop for russiske gasleverancer til Europa til følge. De økonomiske konsekvenser er større også i Danmark, hvor BNP-væksten reduceres med ca. 3 pct.-point og inflationen øges med ca. 3½ pct.-point. Dermed forventes i det hårde scenarie, at BNP i år er omtrent uændret sammenlignet med 2021.

I det milde scenarie antages der at ske en hurtigere afbøjning i energipriserne, mens sanktioner over for Rusland opretholdes uændret. Aktivitetsniveauet vil i dette scenarie fortsat ligge lavere i 2023 end tidligere forventet. Dermed forventes en vækst i det milde scenarie på 2,2 pct. i år."

Henholdsvis analyse og notat findes her for yderligere informationer:

Nationalbanken: <https://www.nationalbanken.dk/da/publikationer/Sider/2022/03/Udsigter-for-dansk-oekonomi---Krig-i-Ukraine-daemper-vaeksten-og-oeger-priserne.aspx>

Finansministeriet: <https://fm.dk/nyheder/nyhedsarkiv/2022/marts/robust-dansk-oekonomi-godt-rustet-til-usikre-tider/>

Den nationale sundhedsprofil 2021

Den Nationale Sundhedsprofil 2021 er baseret på undersøgelsen "Hvordan har du det?" gennemført af de fem regioner og Statens Institut for Folkesundhed, SDU. Dataindsamlingen er baseret på et spørgeskema, som blev udsendt til 324.000 personer på 16 år eller derover med bopæl i Danmark. I alt deltog 183.646 personer, hvilket svarer til 56,7 % af de adspurgte.

Sundhedsprofilen 2021 tegner et billede, der på visse punkter ligner tidligere års udvikling, men da tallene er samlet under covid-19, kan det have forstærket de tendenser, der allerede var i gang. Der er både positive og mere bekymrende udviklinger. Vi lever længere, men antallet af gode leveår med godt mentalt helbred er faldet. Der er færre, der ryger, særligt blandt unge. Samtidig fortsætter den gode udvikling, hvor færre drikker mere end fem eller flere genstande ved samme lejlighed, det samme gælder unges forbrug af alkohol. Der er dog fortsat bekymrende resultater i forhold til:

- Rygning: Det kan konstateres, at der fortsat er mange, der ryger.
- Alkohol: Danske unges forbrug og forbrugsmønster er stadig markant højere sammenlignet med unge i andre lande.

- Mental sundhed: Den mentale sundhed bliver stadig dårligere. Det gælder især de yngre aldersgrupper.
- Svær overvægt: Andelen af borgere med svær overvægt fortsætter med at stige.
- Fysisk aktivitet: Andelen, der lever op til WHO's minimumsgrænse for fysisk aktivitet, er lav.
- Social ulighed: Der ses en systematisk skæv fordeling af risikofaktorer og trivsel. Der er en ophobning af risikofaktorer blandt borgere med kortere uddannelser og borgere uden for arbejdsmarkedet.

Hele rapporten findes her: [b1\\_webversion.pdf \(defactum.dk\)](#). Sundhedsprofil for Herning Kommune fremgår på s. 342 - 343.

#### Rekrutteringssurvey marts 2022

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation. Surveyen fra marts 2022 er baseret på jobopslag i perioden juni til november 2021. Antallet af forgæves rekrutteringer er opgjort til 126.300 i perioden juni til november 2021. Det dækker over stillinger, der ikke blev besat og stillinger, som blev besat af en person uden alle de ønskede kvalifikationer. Ved forrige opgørelse var antallet af forgæves rekrutteringer 158.000. Udviklingen afspejler dermed en mindre lettelse i rekrutteringssituationen på landsplan. 31 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i perioden. Den forgæves rekrutteringsrate var 33 % ved forrige opgørelse. Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er mindst i Hovedstaden og størst i RAR Vestjylland. I RAR Vestjylland er den forgæves rekrutteringsrate 38,4 % i perioden. Den forgæves rekrutteringsrate i RAR Vestjylland er størst inden for ejendomshandel og udlejning (58%) samt rejsebureauer, rengøring og anden operationel service (53 %).

Læs hele surveyen her: [Rekrutteringssurvey marts 2022 \(star.dk\)](#)

#### Fokusrevision

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fået gennemført en fokusrevision af kommunernes forvaltning af indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, som revisionsvirksomheden BDO har stået for at udarbejde. Der er gennemført en sagsgennemgang af 369 sager fordelt på 25 kommuner. Fokusrevisionen omfatter ikke sager fra Herning Kommune.

Formålet med en fokusrevision er at opnå viden om kommunerne forvalter en særlig del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen og intentionerne bag. Fokusrevisionen viser, at kommunernes forvaltning af indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere i langt overvejende grad stemmer overens med loven og intentionerne bag ordningen.

De centrale konklusioner er blandt flere:

- Kommunerne møder de unge rettidigt og får en samtale inden for den første uge af deres forløb
- Kommunerne visiterer de unge rettidigt
- Kommunerne har styrket deres ledelsestilsyn på ungeområdet

Fokusrevisionen peger dog også på, at:

- der mangler dokumentation af uddannelsespålæg ved første samtale og vurdering af behov for og afvikling af læse-, skrive- og regnetest inden for den første måned af den unges forløb
- der mangler vejledning af de unge om 225-timers reglen og vejledning om muligheden for koordinerende sagsbehandler for de aktivitetparate unge
- fokus på jobsøgning og CV for åbenlyst uddannelsesparate skal styrkes

Se rapporten her: [211210 Afrapportering fokusrevisionen om ungeindsatsen 2. version.docx \(star.dk\)](#)

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 36: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-662-17

### **Kommunikation**

DIR    FOU    BFU    SOS    BSK    KFU    BYP    TMU    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Carsten Lagoni orienterede om, at forstander på Sprogcenter Midts skole i Herning Tove Engedal går på pension medio 2022.

Status for projektet Kollektive Ungebudgetter blev kort drøftet.