

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 16-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 16. august 2022 kl. 08:00

Mødested C3.40

Innholdsfortegnelse

Temaintroduktion: Ydelsesområdet og BSK Produktion.....	3
Udvalgets arbejde i resten af valgperioden.....	4
Revurdering af budgetforslag 2023 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	5
Lukket: Udfordringsbillede på SO17.....	7
Ressourcefordeling på målgrupper.....	8
Revisionsberetning nr. 23 af 15. juni 2022.....	10
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	12
Drøftelse af relevante emner til brug for arbejdet i regi af RAR-Vestjylland.....	14
Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (Aftale	15
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	19
Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene.....	22
Generel orientering.....	24
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	26

Punkt 61: Temaintroduktion: Ydelsesområdet og BSK Produktion

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en orientering og introduceres til ydelser og BSK Produktion, som en del af den generelle introduktion til social- og beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 25. januar 2022 blev udvalget præsenteret for en generel introduktion til Beskæftigelsesudvalgets arbejdsområder.

På udvalgsrådet i maj blev Beskæftigelsesudvalget præsenteret til første del af det fjerde og sidste tema i rækken - socialt udsatte området, rusmiddelbehandling, ydelser, produktion og stab. På dette møde introduceres Beskæftigelsesudvalget til den sidste del af temaet, som omhandler ydelser og BSK Produktion.

Beskæftigelsesudvalget vil på mødet blive præsenteret for et oplæg og få en overordnet og generel introduktion til ydelser og BSK Produktion.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker at besøge BSK Produktion ifm. møde i udvalget.

Bilag

Intro Ydelse og BSK Produktion

Punkt 62: Udvalgets arbejde i resten af valgperioden

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt lægges der op til, at Beskæftigelsesudvalget drøfter det fremadrettede fokus i Udvalgets arbejde.

Sagsfremstilling

På Udvalgets første møde modtog Udvalget en introduktion til Social- og Beskæftigelsesområdet, og efterfølgende er Udvalget blevet præsenteret for en introduktion til temaområderne unge under 25 år, ledige, sygefravær og jobfastholdelse samt socialt udsatte området, rusmiddelbehandling, ydelser, produktion og stab.

På juni udvalgsrådet drøftede Udvalget det fremadrettede fokus i Udvalgets arbejde. Som inspiration til drøftelserne var vedlagt et bilag, der opsummerer vision for Social- og beskæftigelsesindsatsen, strategier og de vedtagne fokusområder og årsmål. Bilaget fra forrige møde er også vedlagt dette punkt.

På baggrund af drøftelserne pegede Udvalget på 4 temaer:

1. Unge
2. Opkvalificering af ledige
3. Sammenhæng med omgivelserne
4. Bæredygtighed i praksis

På dette møde ønskes en videre drøftelse af, om ovenstående 4 temaer skal være fokus for Udvalgets arbejde i resten af valgperioden samt en drøftelse af, hvordan Udvalget ønsker at arbejde videre med de temaer, som Udvalget peger på som fokusområder for Udvalgets arbejde i resten af valgperioden.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Udvalget drøfter det fremadrettede fokus i Udvalgets arbejde, drøftelse af temaer samt hvordan Udvalget ønsker at arbejde videre med temaerne.

Beslutning

Udvalget drøftede det fremadrettede fokus, og aftalte at fastholde de 4 temaer, og disse suppleres med tema om sygedagpengeområdet, og et tema om kommunal driftseffektivitet. Administrationen udarbejder med afsæt i udvalgets drøftelser og de faldne bemærkninger oplæg til det videre arbejde.

Bilag

Drøftelse af Udvalgets arbejde i resten af valgperioden

Punkt 63: Revurdering af budgetforslag 2023 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-2-22

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Regeringen og KL indgik den 8. juni en aftale om kommunernes økonomi i det kommende år. Der er derfor lavet et revurderet budgetforslag på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse for 2023 på baggrund af denne aftale, en budgetopfølgning på grundlag af det konstaterede forbrug pr. 30. juni 2022 og tilgængelig viden om aktivitetsniveau for regnskabsåret 2022.

Sammenfattende viser budgetopfølgningen et forventet forbrug på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse i 2022 på 1.526,441 mio. kr., hvilket svarer til 96,404 mio. kr. mindre end det korrigerede budget. Dette svarer til en afvigelse på 5,94%. Afvigelsen er opgjort inkl. overførsler fra 2021.

Det reviderede budgetforslag for 2023 viser et forventet forbrug i 2023 på 1.545,785 mio. kr. på SO17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Det forventede regnskab for 2022 samt det revurderede budgetforslag for 2023 fremgår af nedenstående skema og vedhæftede bilag:

Budgetopfølgning 30. juni 2022 / Budgetforslag 2023

	Netto i 1.000 kr.								
	Regnskab	Regnskab	Regnskab	Vedttaget Budget	Korrigeret Budget	Forventet Regnskab marts 2022	Forventet Regnskab juni 2022	Difference	Budget Forslag 2023 (22pl.)
Serviceområde 17									
Forsørgelse og beskæftigelse	2019	2020	2021	2022	2022	2022	2022		
Servicedriftsudgifter i alt	72.400	71.843	102.822	102.332	103.572	108.058	106.195	-2.623	101.711
Budgetgaranti i alt	962.930	1.039.849	1.009.821	1.131.815	1.130.291	1.009.682	1.005.580	124.711	1.024.285
Aftale (DUT) i alt	348.343	379.805	397.581	386.477	388.982	439.678	414.666	-25.684	419.789
I alt	1.383.673	1.491.497	1.510.224	1.620.624	1.622.845	1.557.418	1.526.441	96.404	1.545.785

Ændring i forventet regnskab siden forårsopfølgningen:

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022 viser et forventet regnskab, der er 31 mio. kr. lavere end forårsopfølgningen. Det forventede lavere forbrug skyldes primært et fald i det forventede antal borgere, der modtager sygedagpenge.

DUT reguleringer:

De aftaler og lovændringer, der indgår i økonomiaftalen for 2023, er som udgangspunkt indregnet i det revurderede budgetforslag for 2023. DUT korrektioner på aftaleområdet er indarbejdet direkte i det revurderede budgetforslag på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse. Det er således kun DUT reguleringer på servicedriftsudgifter på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, som i stedet indgår i kommunens samlede materiale om DUT reguleringer fra 2023 og frem, jf. Lov og cirkulæreprogrammet. Disse reguleringer indarbejdes således som en del af budgetlægningen for 2023-26, der senere behandles i hhv. ØKE og BYR.

Reguleringer vedrørende indeværende budgetår, på servicedrifts- såvel som aftaleområdet, indgår i kommunens samlede sag om DUT reguleringer vedr. 2022, jf. Lov og cirkulæreprogrammet, der forventes behandlet i ØKE d. 15/8 2022.

Forudsætninger bag forventet regnskab 2022 og budgetforslag 2023:

KL udarbejder årligt et kommunespecifikt overførselsskøn på overførselsområdet for det kommende budgetår. Dette er et redskab som anvendes i kommunernes budgetlægning. Overførselsskønnet indeholder også et skøn for det aktuelle regnskabsår, hvilket anvendes til sammenligning med administrationens forventede udgiftsskøn for 2022 på de enkelte ydelsesområder.

De forventede udgiftsdifferencer, der er mellem administrationens udgiftsskøn for 2022 og KL's skøn for 2022, er herefter indregnet i administrationens udgiftsskøn for 2023. Samlet er administrationens 2023-udgiftsskøn på overførselsområdet ca. 6 mio. kr. højere end KL's 2023 skøn (i 22 pl). Det forudsatte antal fuldtidspersoner i budgetforslaget for 2023 er fastsat ved en fremregning på baggrund af det forventede 2022 enhedsprisniveau.

Generelt er det forventede antal offentligt forsørgede i 2022 sammensat af det faktiske antal fuldtidspersoner, der er kendt ved opfølgningen pr. 30/6, samt en prognose for resten af 2022. I prognosen for resten af 2022 er det forudsat, at antallet af fuldtidspersoner følger udviklingen fra 2019.

I nedenstående tabel fremgår det forventede samlede antal offentligt forsørgede. Dels som forudsat i budget 2022, i det forventede regnskab for 2022 pr. 30/6 samt det forudsatte antal i budgetforslaget for 2023:

Antal fuldtidspersoner	B2022	FVR 31032022	FVR 30062022	Difference	B2023
A-dagpenge / Forsikrede ledige	1.084	572	574	-510	560
Kontanthjælp	869	668	678	-192	697
Uddannelseshjælp	624	514	534	-90	549
Revalidering	62	62	61	-1	54
Selvforsørgelsesydelse	203	288	265	62	192
Sygedagpenge	1.179	1.613	1.367	188	1.250
Jobafklaringsforløb	488	529	522	34	482
Ressourceforløb	220	218	217	-3	216
Ledighedsydelse	313	250	238	-75	256
Fleksløntilskud	1.784	1.763	1.771	-13	1.913
Seniorpension	231	279	301	70	332
Førtidspension	3.897	3.875	3.884	-12	3.985
I alt	10.954	10.630	10.412	-542	10.486

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forventede regnskab samt budgetforslaget for 2023 er behæftet med stor usikkerhed. Følgende usikkerhedsmomenter skal fremhæves:

- Det er fortsat meget usikkert, hvilken betydning krigen i Ukraine får for økonomien og på arbejdsmarkedet, herunder hvor længe - og hvor mange - ukrainere der bliver i landet, og hvordan krigen på kort og lang sigt vil påvirke verdensøkonomien, og dermed konjunkturerne.
- Den globale, regionale og lokale udvikling, som følge af corona-situationen, har medført store fluktuationer i økonomien og på arbejdsmarkedet i særdeleshed. Der er fortsat stor usikkerhed omkring forventningerne til hvordan corona-situationen vil påvirke samfundet, herunder også hvordan konjunktursituationen udvikler sig globalt og regionalt, og derfor også hvordan denne materialiserer sig i Herning Kommune.
- Refusionsreformen, der trådte i kraft fra 2016. Det er nu ikke længere muligt at lave en faktisk beregning af refusion, ud fra de forventede udgifter til forsørgelsesydelse mv. Dette skyldes at refusionen for de enkelte borgere nu ændres over tid på tværs af ydelsestyper (refusionstrappen). Udfordringen er særligt stor for de forsørgelsesydelse, der er omfattet af overgangsordninger (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse), da de kommunale nettoudgifter til overgangsordningerne er stigende over tid.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at budgetforslaget for 2023 - 2026 for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse godkendes,

at budgetforslaget for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse videregives til Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Halvårsopfølgning 2022 og budgetforslag 2023

Punkt 64: Lukket: Udfordringsbillede på SO17

00.01.00-S00-2-22

Sak 65: Ressourcefordeling på målgrupper

00.01.00-S00-2-22

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

x

Resume

Som uddybning af introduktionen til udvalget omkring økonomien på beskæftigelsesområdet belyser denne sag, hvordan ressourcerne i indsatsen anvendes på de forskellige målgrupper.

Oplysningerne om dette er funderet i en Jobcenterbenchmark rapport fra BDO.

Sagsfremstilling

Som opfølgning på introduktionen til økonomien på beskæftigelsesområdet i januar 2022 redegøres her for, hvordan ressourcerne i Social- og Beskæftigelsesafdelingen anvendes på de enkelte målgrupper i Herning Kommune.

Som udvalget på mødet 22. februar 2022 blev orienteret om valgte Social- og Beskæftigelsesafdelingen tidligere på året at deltage i en Jobcenterbenchmark, i samarbejde med BDO, omkring ressourceforbrug og effekter i beskæftigelsesindsatsen i år 2021. Der er nu modtaget en foreløbig rapport fra BDO. Denne foreløbige rapport danner her grundlaget for beskrivelsen omkring ressourcefordelingen på målgrupper i 2021. Når den endelige rapport er klar vil denne og benchmarkresultaterne derfra også blive forelagt udvalget.

Nedenstående tabel fra rapporten viser, hvordan udgifterne i 2021 fordeler sig på målgrupper. Her ses det, at der anvendes flest ressourcer på sygedagpenge, som dog også er området med næstflest fuldtidspersoner, mens der anvendes færrest ressourcer på revalidering, som er området med næstlavest antal fuldtidspersoner.

Udgifter målt i 1.000 kr.	Herning				
	Fuldtidspersoner	Udgifter	Udgifter ekskl. puljer	Procent	Procent ekskl. puljer
Dagpenge	967	24.496	24.496	14,1%	14,1%
Kontanthjælp mv. jobparat	349	11.482	11.482	6,6%	6,6%
Kontanthjælp mv. aktivitetsparat	557	13.296	13.296	7,7%	7,7%
Uddannelseshjælp mv. uddannelsesparat	172	7.830	7.830	4,5%	4,5%
Uddannelseshjælp mv. aktivitetsparat	425	27.015	26.960	15,6%	15,6%
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse u. program	63	6.540	6.540	3,8%	3,8%
Revalidering	69	5.871	5.871	3,4%	3,4%
Sygedagpenge	1.276	27.634	27.634	16,0%	16,0%
Jobafklaring	522	16.649	16.649	9,6%	9,6%
Fleksjob og ledighedsydelse	1.904	12.379	12.379	7,1%	7,1%
Ressourceforløb	234	13.497	13.497	7,8%	7,8%
Samlet	6.538	166.688	166.634	100,0%	100,0%
Konto 5		90.064	90.064	54%	54%
Konto 6		76.624	76.569	46%	46%

Når de samlede udgifter for den enkelte målgruppe holdes op imod antallet af ydelsesmodtagere i samme målgruppe fremkommer en gennemsnitlig enhedsomkostning pr. fuldtidspersoner. Samlet set for alle målgrupper er der en gennemsnitlig enhedsomkostning pr. fuldtidsperson på kr. 25.500 (nedenstående tabel viser ligeledes udgifter målt i 1.000 kr.).

Laveste enhedsomkostning findes på Fleksjob og ledighedsydelse med kr. 6.500, mens den højeste findes på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse under integrationsprogram med kr. 103.800.

	Herning
Dagpenge	25,3
Kontanthjælp mv. jobparat	32,9
Kontanthjælp mv. aktivitetsparat	23,9
Uddannelseshjælp mv. uddannelsesparat	45,4
Uddannelseshjælp mv. aktivitetsparat	63,6
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse u. program	103,8
Revalidering	85,1
Sygedagpenge	21,7
Jobafklaring	31,9
Fleksjob og ledighedsydelse	6,5
Ressourceforløb	57,7
Samlet	25,5

Forskellene i enhedsomkostningerne skyldes mange forskellige faktorer, som forskellige lovkrav til målgrupperne, Herning Kommunes egne prioriteringer, målgruppens størrelse mv. I den endelige rapport vil enhedsomkostningerne pr. målgruppe blive sammenlignet med de øvrige deltagende kommuner, hvilket giver et mere detaljeret billede af, hvor vi i Herning Kommune anvender flere og færre ressourcer end øvrige kommuner.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sak 66: Revisionsberetning nr. 23 af 15. juni 2022

00.32.00-K01-3-21

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
				x				x	x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Revisionen laver hvert år kontrol af Herning Kommunes sociale udgifter, der er omfattet statsrefusion m.v. Med dette punkt orienteres udvalget om revisionsberetning nr. 23 af juni 2022 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion m.v. 2021

Sagsfremstilling

Beretningens opbygning:

Afsnit 1 og 2 omhandler indledning og formål med revisionen. Afsnit 3 og 4 redegør for konklusionerne af den udførte revision samt opfølgning på tidligere revisionsberetninger. Afsnit 5 og 6 omhandler revision af de sociale udgifter med statsrefusion samt konklusion herpå og afsnit 7, 8, 9 og 10 er bilag til de lovpligtige redegørelser til Beskæftigelsesministeriet, Social- og Ældreministeriet, Udlændinge- og Integrationsministeriet, samt Indenrigs- og Boligministeriet. Fra 2022 vil resultaterne af årets revision ikke komme som en egentlig revisionsberetning som her, men via et digitalt udstillingsvindue.

Formålet med revisionen på det sociale område:

Revisionen har til formål at efterprøve om kommunens administrative og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange, interne kontrolprocedurer, samt procedurer for sagsbehandling på de sociale områder, er hensigtsmæssige og fungerer på betryggende vis. Revision sker i overensstemmelse med god offentlig forvaltningsskik og under iagttagelse af gældende lovgivning, samt kommunens revisionsregulativ. Det er efterprøvet, om regnskabet er uden væsentlige fejl og mangler og om de dispositioner, der er omfattet regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter, samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Konklusion:

I forbindelse med revisionen af de sociale udgifter er der ikke fundet fejl og mangler, som har givet anledning til revisionsbemærkninger.

Opfølgning på tidligere revisionsberetninger:

Vedrørende regnskabsåret 2020 blev der givet revisionsbemærkning om manglende IT-revisorerklæringer for systemerne KSD og KY. Der er nu udarbejdet revisorerklæringer for de 2 systemer og siden april 2021 konkluderes kontrolaktiviteterne som effektive, hvorfor revisionsbemærkningen anses for afsluttet.

Revision af de sociale udgifter:

5.1 Forretningsgange og ledelsestilsyn

Revisionen vurderer, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange, og at ledelsestilsynet giver et retvisende billede af såvel økonomien som kvaliteten i sagsbehandlingen på relevante personsagsområder.

5.2 Personsager

Det er revisionens vurdering, at sagsbehandlingen i Herning Kommune generelt foretages i overensstemmelse med gældende lovgivning.

5.3 Opfølgning på kommunens gennemgang af 225-timersreglen

STAR har i 2021 anmodet de kommunale revisorer om gennemgang af kommunens arbejde med fejlsager i henhold til 225-timersreglen. Revisoren har påset, at de relevante borgersager er gennemgået og kontrolleret og påset, at der er sket behørig efterbetaling. Forholdet betragtes derfor som afsluttet.

5.4 Temarevision vedrørende tabt arbejdsfortjeneste

Da tabt arbejdsfortjeneste ikke er et ansvarsområde under Beskæftigelsesudvalget og Social- og Beskæftigelsesafdelingen beskrives afsnittet ikke nærmere her.

6.1 Regnskabsaflæggelse og hjemtagelse af refusion

Refusionsanmeldelserne er kontrolleret, og refusionen er i al væsentlighed kommet korrekt til udtryk i regnskabet.

6.2 Kommunens arbejde med at modvirke social bedrageri

Det er revisionens vurdering, at Herning Kommune generelt har hensigtsmæssige og betryggende procedurer og arbejdsgange til at forebygge og afdække tilfælde af uberettiget modtagelse af sociale ydelser, og at procedurerne og arbejdsgangene fungerer på betryggende vis.

6.3 Betaling vedrørende bogformer, jf. §§109 og 110 i serviceloven

Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger

Revisionsberetningen behandles ligeledes på ØKE-mødet den 15. august og i Byrådet den 23. august, hvor beretningen indstilles til godkendelse.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Revisionsberetning nr. 23 af 15. juni 2022

Sak 67: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af udvalgte områder fra nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

Udvalgte pointer fra nøgletalsrapporten viser:

- Bruttoledigheden er faldet fra juni 2021 og frem til december 2021, hvor ledigheden var helt nede på henholdsvis 2,4% på landsplan og 1,5% i Herning kommune. I januar 2022 skete der en lille stigning i bruttoledigheden på landsplan og i Herning kommune, hvorefter bruttoledigheden igen falder til 2,4% på landsplan, hvorimod den i Herning kommune ligger på mellem 1,6% - 1,8% i det første halve år af 2022.
- Herning kommune har i de sidste 13 måneder haft flere offentligt forsørgede end landet som helhed, og har været på niveau med Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Efter en længere periode hvor offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken har været faldende, sker der en kraftig stigning i januar og februar 2022, hvorefter der sker et markant fald igen.

- Samme tendens gør sig gældende i endnu højere grad for sygedagpenge. Der ses en markant stigning i andelen af sygedagpengemodtagere i januar og februar 2022, hvorefter der sker et dyk i andelen. Udviklingen gør sig gældende for både Herning kommune, Beskæftigelsesregion Midtjylland og på landsplan. Årsagen til den markante stigning i sygedagpengemodtagere i januar og februar 2022 kan forklares med den midlertidige lovgivning som følge af COVID-19, hvor virksomheder og selvstændige har haft udvidet mulighed for at søge tidlig refusion i forbindelse med sygefravær grundet COVID-19. Lovgivningen, som var gældende frem til den 28. februar 2022 betød, at det var muligt at søge om sygedagpengerefusion fra første sygedag, hvilket også har betydet en stigning i antallet af ansøgninger om sygedagpenge, og efter lovgivningens ophør, et stort dyk.
- Det største fald i andelen af offentlig forsørgede i Herning kommune er sket i antallet af dagpengemodtagere i løbet af de sidste 13 måneder. Andelen af personer på dagpenge er faldet med ca. 38,5% fra juni 2021 til juni 2022.
- Andelen af unge på offentlig forsørgelse er i Herning kommune faldet med 4,39% siden marts måned sidste år. Herning har i hele perioden haft en højere andel unge offentlig forsørgede end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed. I Herning kommune er der en større andel af unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet end unge, der er tæt på arbejdsmarkedet. Ca. 27% af de unge vurderes tæt på arbejdsmarkedet, ca. 55% vurderes længere væk fra arbejdsmarkedet og ca. 18% er på varig forsørgelse.

- Der er sket et fald i andelen af ledige fleksjobber både i Herning, BR-Midtjylland og på landsplan. Ledighedsprocenten for fleksjobbere i Herning er faldet fra 15,8% i juli 2021 til 11,4% i juli 2022, svarende til 4,4 %-point.
- Andelen af befolkningen, der modtager seniorpension, har været stigende de sidste 13 måneder både i Herning, BR-Midtjylland og på landsplan. Andelen af befolkningen der modtager seniorpension i Herning er steget fra 0,3% i juni 2021 til 0,5% i juni 2022, svarende til 0,2%-point.

Ukraine nøgletal:

Pr. 7. august 2022 har 30.689 ukrainere søgt om opholdstilladelse i Danmark. 26.587 har fået opholdstilladelse og heraf er 469 visiteret til boligplacering i Herning Kommune. De seneste 5 uger er i alt ca. 30 ukrainere visiteret til boligplacering i Herning.

Herning Kommune har boligplaceret ca. 190 personer fordelt på ca. 70 boliger. Der er tale om knap 70 familier fordelt på en bolig pr. familie og 5 enlige personer fordelt på 2 boliger. Ca. 20 ukrainere, som Herning Kommune har boligplaceret, har opsagt deres bolig hen over sommeren. Nogle har fundet en anden bolig i Herning, mens andre er rejst tilbage til Ukraine.

17 ukrainere modtager kosthjælp. 138 ukrainere modtager Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelse). 68 ukrainere er kommet i job.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Nøgletalsrapport august 2022

Sak 68: Drøftelse af relevante emner til brug for arbejdet i regi af RAR-Vestjylland

15.00.00-A00-18-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under punktet skal Udvalget drøfte relevante fokusområder og mulige emner til brug for arbejdet i regi af RAR Vestjylland.

Sagsfremstilling

RAR Vestjylland består af 21 udpegede medlemmer, som henholdsvis repræsenterer Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Kommunernes Landsforening (KL), Akademikerne, Lederne, Danske Handicaporganisationer (DH) og Regionsrådet. Rådsperioden er påbegyndt 1. juni 2022.

Tommy Tønning og Marianne Bjørn er udpeget som repræsentanter for KL i RAR Vestjylland.

Rådet har konstitueret sig den 9. juni 2022. RAR har en funktionsperiode på 4 år, inden der igen skal udpeges medlemmer. RAR Vestjylland varetager følgende opgaver:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udviklingen af beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og andre aktører.
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje
- Varetager forvaltningsopgaver, herunder virksomheders varsling af større afskedigelser efter varslingsloven, afgiver udtalelse til Styrelsen for International Rekruttering og Integration i sager om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til tredjelandsstatsborgere mv.

KL's repræsentation i RAR Vestjylland giver kommunerne muligheden for at bringe de beskæftigelsespolitiske udfordringer ind i et større forum med repræsentanter for arbejdsgivere, arbejdstagere og handicaporganisationer, og de lokale repræsentanter for KL ønsker på denne baggrund, at Beskæftigelsesudvalget drøfter relevante fokusområder og mulige emner til brug for arbejdet i regi af RAR Vestjylland.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Udvalget drøfter relevante fokusområder og mulige emner til brug for arbejdet i regi af RAR Vestjylland.

Beslutning

Udvalget drøftede punktet.

Sak 69: Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (Aftale om ny hovedlov)

15.00.00-A00-17-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om udmøntning af aftale om rammerne for en ny hovedlov, der sikrer en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker.

Med aftalen får borgere med komplekse udfordringer mulighed for at få en mere enkel og sammenhængende indsats, som er samlet i én plan. Aftalen betyder, at der indføres en ny lov, som samler lovgivning fra forskellige områder. Dermed kan kommunale sagsbehandlere tilbyde en samlet udredning og en samlet indsats på tværs af fagområder, så borgeren ikke behøver at navigere mellem social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Sagsfremstilling

I december 2018 blev der indgået aftale om "Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer" (rammeaftalen). Med rammeaftalen var parterne enige om 10 principper for en ny lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven), som skal gøre op med silotænkning i kommunerne og skabe rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov med det formål, at flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse.

Regeringen, Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Frie Grønne, Alternativet og Kristendemokraterne er med nærværende aftale (aftaletekst er vedhæftet som bilag) enige om udmøntningen af de 10 principper, herunder fordelingen af den reserve på 108,6 (2022-pl) mio. kr., der blev afsat i forbindelse med rammeaftalen fra 2018.

Aftalen om udmøntning skal understøtte, at borgere med komplekse og sammensatte problemer og potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og bedre livsmestring får en sammenhængende udredning, en koordineret indsats og ret til en helhedsorienteret plan, der udarbejdes i samarbejde med borgeren og tager udgangspunkt i borgerens samlede aktuelle livssituation, behov og ønsker.

Med aftalen om udmøntning ønsker aftaleparterne at skabe bedre og mere frie rammer for, at medarbejderne og ledere i kommunerne kan bruge deres faglighed til sammen med borgeren at finde de rette, helhedsorienterede løsninger og dermed skabe resultater til gavn for den enkelte borger.

Med den nye lov understøttes en ny måde at arbejde sammen med borgeren på og en ny fælles kultur på tværs af forvaltninger i kommunerne, som understøtter, at der arbejdes efter de samme mål for borgeren.

Forpligtelsen til at tilbyde indsatser efter HOI-loven træder i kraft efter to år fra lovens ikrafttrædelsestidspunkt, som fastsættes til 1. juli 2023. Muligheden for, at kommunerne kan tilbyde en indsats efter en ny HOI-lov, har virkning fra lovens ikrafttrædelsestidspunkt

Aftaletekst om udmøntning af "Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer" er vedlagt som bilag.

Følgende giver et overordnet overblik og resume af aftaleteksten.

Udmøntning af aftalens 10 principper

- Udmøntning af princip 1: En målgruppe med flere udfordringer

Målgruppen for den nye lov er voksne borgere, som har komplekse og sammensatte problemer, flere kommunale planer, et behov for at få koordineret indsats, og som vurderes at have potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring. I den nye lov skelnes der mellem en skal-målgruppe, som kommunerne forpligtes til at tilbyde en indsats efter den nye HOI-lov, og en kan-målgruppe, som kommunerne har mulighed for at tilbyde indsatsen.

Kriterierne for målgrupperne kan læses i aftaleteksten, der er vedlagt som bilag.

Som øvrigt initiativ fremgår det endvidere i aftaleteksten at der, for at give kommunerne mest mulig fleksibilitet, er enighed om at borgere, som er omfattet af HOI-loven, fremover ikke vil blive medregnet i opgørelsen af fokusråd på beskæftigelsesområdet og dermed ikke få betydning for, om kommunen bliver omfattet af skærpet tilsyn. Tiltaget skal understøtte, at kommunerne kan give en indsats efter HOI-loven uden særligt fokus på, om denne indsats lever op til minimumsindsatsen på beskæftigelsesområdet.

Et yderligere initiativ er, at ydelseskift for borgere, der modtager en indsats efter HOI-loven, ikke udløser et nyt kontaktførelse eller ret- og pligttilbud. Det gælder dog ikke de borgere, hvor rehabiliteringsteamet har afgivet indstilling i sagen i forbindelse med borgerens ydelseskift.

- Udmøntning af princip 2: Borgerens samtykke

Grundlaget for en helhedsorienteret indsats er et samarbejde mellem borgeren og kommunen, der tager udgangspunkt i borgerens egne ønsker. Det gælder for både skal- og kan-målgruppen. Derfor kan en borger kun blive omfattet af HOI-loven, hvis borgeren giver skriftligt samtykke hertil.

- Udmøntning af princip 3: En sammenhængende udredning

Forudsætningen for en helhedsorienteret indsats er, at der anlægges et helhedssyn på borgerens aktuelle livssituation, og at der tages afsæt i borgerens egne ønsker og eget syn på ressourcer og barrierer for at mestre eget liv bedre og komme i beskæftigelse på kort eller lang sigt.

Borgeren skal tilbydes en sammenhængende og tværgående udredning. På baggrund af udredningen udarbejdes i samarbejde med borgeren en helhedsorienteret plan, som danner grundlaget for de afgørelser om indsats, der træffes efter en ny HOI-lov. For at sikre, at der følges op på borgerens progression og på, om indsatserne har den tilsigtede virkning, skal den helhedsorienterede plan ud over mål og delmål angive varighed af de bevilgede indsatser samt aftaler om opfølgning.

Kommunerne får metode- og procesfrihed i forhold til at sikre en sammenhængende udredning og opfølgning herpå. Dog skal der som minimum følges op, når indsatser nærmer sig udløb eller afslutning.

Borgere i målgruppen, der skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet, vil fortsat skulle have deres sag behandlet der.

I aftaleteksten beskrives der endvidere HOI-lovens sammenhæng til behandlingspsykiatrien og kriminalforsorgen. Aftaletekst er vedlagt som bilag.

- Udmøntning af princip 4: Sammenhæng for hele familien

Hensynet til familiens samlede situation er helt afgørende, og borgerens familiesituation bør ses i et helhedsorienteret perspektiv. Kommunen forpligtes til at tilbyde en familieplan til de borgere, der modtager en helhedsorienteret indsats efter HOI-loven, og som er forældre til børn, der er anbragte eller modtager forebyggende foranstaltninger efter servicelovens kapitel 11.

- Udmøntning af princip 5: En samlet afgørelse om indsatser

Med henblik på at sikre sammenhæng i de afgørelser, der træffes om indsatser til borgeren, er parterne enige om, at en ny HOI-lov skal indeholde indsatser fra både social-, beskæftigelses-, sundheds- og uddannelsesområdet under et samlet formål om øget mestring i eget liv og beskæftigelse.

"En samlet afgørelse" betyder, at borgerens samlede og aktuelle hjælpebehov på tværs af fagområder og livssituation er taget i betragtning, når der træffes afgørelser om indsatser efter HOI-loven - og at kommunen har den fornødne sammenhæng mellem indsatserne, således at der ikke er modstridende forhold. Borgeren vil altså ikke i bogstavelig forstand modtage én samlet afgørelse, men flere afgørelser, som træffes løbende.

Indsatsviften i HOI-loven udgøres af både helt nye indsatser samt mulighed for at træffe afgørelse efter HOI-loven om indsatser i sektorlovgivningen, som fremgår af HOI-lovens indsatskatalog.

Yderligere beskrivelse om bestemmelser, eksisterende krav m.v. er beskrevet i aftaletekst, side 5-6.

Af aftaletekstens bilag 1 fremgår det, hvilke konkrete indsatser aftaleparterne er enige om skal indgå i indsatskataloget i en ny HOI-lov.

Af aftaletekstens bilag 2 fremgår særlige vilkår, som aftaleparterne er enige om skal være gældende for udvalgte indsatser i den nye HOI-lov.

Aftaleteksten er vedlagt som bilag i sagen.

- Udmøntning af princip 6: Enkel klageadgang

Klager over afgørelser efter HOI-loven skal indbringes og behandles efter de samme grundlæggende principper som i dag.

Kommunens vurdering af, om en borger er i målgruppen for HOI-loven er en processuel beslutning (faktisk forvaltningsvirksomhed), som ikke kan påklages.

- Udmøntning af princip 7: Kommunal forpligtelse til at tilbyde indsatsen indføres på to år

Forpligtelsen for kommunerne til at tilbyde en indsats efter HOI-loven træder i kraft efter to år, mens muligheden for, at kommunerne kan tilbyde indsatsen, har virkning fra ikrafttrædelsestidspunktet, som fastsættes til 1. juli 2023.

- Udmøntning af princip 8: Kommunen vælger selv organisering

Kommunerne får frihed til at organisere arbejdet med og indsatsen efter HOI-loven. Det er således kommunalbestyrelsen i den enkelte kommune, der beslutter, hvordan arbejdet med en helhedsorienteret indsats efter HOI-loven skal organiseres i den pågældende kommune.

Der er udelukkende tale om organisatorisk frihed for kommunerne og således ikke om frihed til at fravige gældende regler eller forvaltningsretlige principper og grundsætninger, herunder pligten til at oplyse sagen tilstrækkeligt, foretaget partshøring m.v.

Kommunen skal endvidere leve op til de organisatoriske bindinger, der følger af denne aftale, i forhold til rehabiliteringsteamets rolle.

- Udmøntning af princip 9: Implementeringsstøtte

Der vil gennemføres et ambitiøst implementeringsprogram i forbindelse med en ny HOI-lov, hvor relevante kommuner og nøgleinteressenter inddrages tæt i udviklingen og gennemførelsen, både forud for og parallelt med lovens ikrafttrædelse.

I forlængelse af rammeaftalen fra 2018 blev der afsat en reserve 108,6 (2022-pl) mio. kr. til at understøtte den kommunale omlægning, der vil følge af ny HOI-lov.

Aftalepartnerne er enige om, at 87,4 mio. kr. af den afsatte reserve anvendes til implementeringsstøtte, som udgøres af følgende aktiviteter, som samlet set forløber over fire år:

- Implementeringssekretariat
- Modul 1: Formidling og kommunikation af indhold og intentioner i en ny HOI-lov
- Modul 2: Tværkommunale strategiske og faglige ledelsesnetværk
- Modul 3: Kompetenceudvikling til kommunale medarbejdere
- Modul 4: Indsatssteam, direkte implementeringsbistand til kommunerne
- Modul 5: Samarbejde med partnerskabskommuner

Aktiviteterne er yderligere beskrevet i aftaleteksten, side 8.
Aftaletekst er vedlagt som bilag.

- Udmøntning af princip 10: Evaluering

VIVE udarbejder en evaluering i to dele: Første del med primær fokus på kommunernes implementering af HOI-loven og anden del, som i højere grad vil belyse, hvorvidt loven indfrier målsætningen om øget beskæftigelse og livsmestring. Et år efter lovens ikrafttrædelse foretages en indledende, registerbaseret opfølgning på implementeringen.

Eventuelle behov for justeringer i lovens indhold og målgruppe er fastlagt til at finde sted hhv. to og fire år efter lovens ikrafttrædelse.

Der skal tilvejebringes et registerbaseret datagrundlag om borgere visiteret efter HOI-loven, så det er muligt at identificere, hvilke borgere der tilbydes og modtager indsatser efter HOI-loven.

Evalueringen baseres på såvel kvalitativ som kvantitativ viden, herunder om borgerens oplevelse.

Øvrige initiativer

- Koordineret sagsbehandling
- Undtagelse fra opgørelsen af fokusmaal på beskæftigelsesområdet
- Undtagelse fra nyt kontaktførelse ved ydelsesskift
- Bedre sammenhæng for de allermest udsatte

Yderligere beskrivelse af de øvrige initiativer kan læses i aftaleteksten side 9-11.
Aftaletekst er vedlagt som bilag.

I takt med at aftalen omsættes til lovgivning vil udvalget løbende blive orienteret om og involveret i arbejdet med at implementere denne.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Aftaletekst HOI

Sak 70: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-14-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sagsfremstilling orienteres udvalget om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere blev den 24. juni 2022 enige om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Delaftalen er sidste led i Aftale om ret til tidlig pension fra oktober 2020, hvor aftalepartierne blev enige om, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalekredsen indfrie med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2021) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed. Aftalekredsen indfrier med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen den resterende del af besparelsen for 2023 og frem.

Nedenfor fremgår hovedpunkterne i anden delaftale.

Et forenklet kontaktforsøg for forsikrede ledige

- A-kasserne får ansvaret for kontaktforsøget de første tre måneder af ledighedsforsøget

A-kasserne skal bistå borgerne med at finde job og bistå arbejdsgiverne med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher. De særlige samtaletyper forenkles, så der blot er en obligatorisk samtaletype - jobsamtalen.

- Antallet af samtaler i de første seks måneder reduceres fra ni til seks

A-kassen afholder de første tre samtaler, mens Jobcentret afholder de sidste tre samtaler. Der lægges op til, at a-kassen kan deltage i første samtale i Jobcentret, hvis borgeren ønsker det.

- Ansvar for at bevillige tilbud forbliver i Jobcentret hele ledighedsperioden

Initiativet er planlagt til at træde i kraft 1. januar 2024. Der vil i store træk være tale om en videreførelse af indholdet i det a-kasse forsøg, som blev igangsat fra 2020 i forlængelse af Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats (2018). Aftalepartierne vil søge opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelsesreformen til initiativet. Den nye permanente arbejdsdeling mellem a-kasser og jobcentre vil skulle evalueres 2 år efter ikrafttræden.

Mere målrettede tilbud

- Målrette brug af øvrig vejledning og opkvalificering

Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering skal ikke tælle med som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusmålet for indsatsen som led i skærpet tilsyn.

- Nedsættelse af timegrænsen fra 225 timer til 100 timer

Grænsen for hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmålet for indsats i skærpet tilsyn reduceres fra 225 timer til 100 timer.

Initiativet træder i kraft 1. januar 2023. Aftalepartierne vil søge opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelsesreformen til den del af initiativet, der vedr. indsatsen for dagpengemodtagere.

Udvidet mulighed for digitale samtaler

- Mulighed for at vælge samtaleform

Med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fik ledige efter seks måneders ledighed som udgangspunkt mulighed for at vælge, hvilken form deres samtale skal have. Med anden delaftale udvides dette til, at den ledige også i starten af ledighedsforløbet som udgangspunkt skal have mulighed for at vælge, om samtalen med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk.

- Første samtale skal fortsat afholdes fysisk for alle målgrupper

Sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver vil også kunne holde den første samtale digitalt.

Initiativet forudsættes at træde i kraft 1. januar 2023. Aftalepartierne vil søge opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelsesreformen til den del af initiativet, der vedr. indsatsen for dagpengemodtagere samt forligspartierne bag sygedagpengereformen til den del af initiativet, der vedr. indsatsen for sygedagpengemodtagere.

Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav

Udgifterne til jobcenterdriften skal nedbringes med 235 mio. kr. Reduktionen i udgifterne til administrationen i jobcentrene følges på vej af en række forenklingstiltag herunder:

- Lempelse af uddannelsespålægget gøres permanent (træder i kraft 1. januar 2024)

Som led i et forsøg i perioden 1. april 2022 til 31. december 2023 er uddannelsespålægget lempet, så uddannelsesmodtagere, som ikke er åbenlyst uddannelsesparate, ikke behøver at få uddannelsespålæg. Uddannelsespålæg er fortsat udgangspunktet. Unge kan dog efter en konkret vurdering - hvis den unge er indforstået med det - undtages fra uddannelsespålægget og få en jobrettet indsats i stedet. Denne lempelse af uddannelsespålægget gøres med denne delaftale permanent.

- Forenklinger af opfølgning i skærpet tilsyn (træder i kraft 1. januar 2023)

Det nuværende krav om ekstern sagsgennemgang, når en kommune kommer i skærpet tilsyn, afskaffes. Det vil i stedet være op til den enkelte kommune at vurdere, om der er behov for en konkret sagsgennemgang. Derudover afholdes alene møde mellem beskæftigelsesministeren og borgmesteren, hvormed det hidtidige krav om et ekstra møde på embedsniveau bortfalder. Endvidere reduceres kravet i fokusmålet for andelen af personer, der skal have modtaget mindst ét aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 mdr. fra 80 procent til 70 procent.

- Forenkling af krav til registreringer (analyse igangsættes efteråret 2022)

Der gennemføres en analyse af jobcentermedarbejdernes registreringsbyrde for at undersøge, hvordan deres hverdag kan gøres mindre administrativ tung. Derudover opfordres kommunerne til at gennemgå egne arbejdsgange, opfølgingskrav for it-understøttelse mhp. at frigøre tid til den enkelte borger og virksomhed.

- Afskaffelse af registreringskrav i Min Plan vedr. status på indsatser (træder i kraft 1. januar 2023)

Registreringskrav afskaffes, og så er det op til det enkelte jobcenter at vurdere, hvordan de bedst dokumenterer opfølgning på de indsatser, de igangsætter for borgeren.

- Forenkling af krav til vejledning (analyse igangsættes efteråret 2022)

Nytænkning af jobcentrenes vejledning til borgerne skal undersøges med henblik på at forbedre borgernes retsstikkerhed samt at jobcentermedarbejderne bruger mindre tid på vejledning i samtalerne og mere tid på at hjælpe borgerne i job.

- Afskaffelse af vejledningskrav om seks ugers jobrettet uddannelse (træder i kraft 1. januar 2023)

- Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatvision (træder i kraft 1. januar 2023)

Aftalepartierne vil følge op på udmøntning af aftalen, herunder at udmøntningen samlet set nedbringer administrationsomkostningerne i jobcentrene.

Input til kommende kritiske reformgennemgange

- Mere smidigt forløb for sygemeldte borgere, der er i job og som inden for få måneder forventes at være tilbage på arbejde (sygedagpengereform).
- Undlade at indhente den praktiserende læges vurdering af borgerens helbredsmæssige situation (LÆ265) i forbindelse med forberedelse af sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet, hvis kommunen vurderer, at sagen er tilstrækkeligt helbredsmæssigt oplyst (sygedagpengereform).
- Forenkle kravene til rehabiliteringsteamet (reform af førtidspension og fleksjob).

Anden delaftale er vedlagt for bilag 1.

Økonomi

Anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe den udestående finansiering til aftale om ret til tidlig pension (2020). Aftalekredsen indfrie med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2021) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. i 2023 (2021-pl). Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indfries i alt en skønnet besparelse på 345 mio. kr. i 2023, 760 mio. kr. i 2023, 760 mio. kr. i 2025, 755 mio. kr. i 2026 og herefter 760 mio. kr. varigt. Den endelige økonomi vil fremgå af lovforslaget og skal efterfølgende forhandles med kommunerne jf. sædvanlig praksis. Uddybende beskrivelse af økonomiske konsekvenser er vedlagt som bilag 2.

I takt med at aftalen omsættes til lovgivning vil udvalget løbende blive orienteret om og involveret i arbejdet med at implementere denne.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Bilag 1

Bilag 2

Sak 71: Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene

15.00.00-A00-15-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sag orienteres Beskæftigelsesudvalget om en aftale om et nyt kontanthjælpssystem. Aftalen blev indgået den 14. juni 2022.

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne har indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem, der gavner børnene samt fastholder, at der skal være en økonomisk gevinst ved at komme i arbejde. Med aftalen skal indføres en række tiltag til at holde hånden under børnene i kontanthjælpssystemet, som vil blive til glæde for ca. 40.000 børn, der er i kontanthjælpssystemet. Samlet set vil aftalen løfte ca. 10.000 børn ud af lavindkomstgruppen i kontanthjælpssystemet.

Nedenfor fremgår hovedpunkterne i aftalen:

- Kontanthjælpsloftet afskaffes og erstattes af en indkomstrappe, som sætter en øvre grænse for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere maksimalt kan modtage i boligstøtte og særlig støtte.
- Nuværende regler for timefradrag for arbejdsindkomst erstattes af et mere lempeligt indkomstfradrag, der sikrer, at borgere i kontanthjælpsystemet ikke bliver fradraget i deres ydelse for de første timer, som de arbejder. Indkomstfradragmodellen består af forskellige fribeløb afhængigt af ydelsesniveau.
- Indførelse af en afklaringsret til aktivitetsparate borgere over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere. Afklaringsretten vil bl.a. bestå af en løbende årlig genvurdering samt en ret til at søge om ressourceforløb og fleksjob på det foreliggende grundlag. Kommunerne får en særlig forpligtelse til at vejlede borgerne om retten til at søge om ressourceforløb eller fleksjob, hvis kommunen som led i revurderingen vurderer, at borgeren sag ikke skal forelægges rehabiliteringsteamet. Denne del af aftalen udmøntes i sensommeren 2022.
- Videreførelse af det midlertidige børnetilskud i form af et permanent børnetillæg til forsørgere, der modtager SHO-ydelse eller er berørt af den nye indkomstrappe. Satserne svarer til det midlertidige børnetilskud fratrukket fritidstillægget. Børnetillægget vil komme omkring 23.000 børn til gavn.
- Indførelsen af et fritidstillæg til alle børn i kontanthjælpssystemet. Satsen er 250 kr. skattefrit pr. barn pr. måned. Fritidstillægget er øremærket til fritids- og kulturaktiviteter. For at sikre at fritidstillægget kommer børnene til gavn, skal forældrene inden for en tremåneders periode dokumentere, at mindst to tredjedele bruges på fritidstillæggets anvendelsesområde. Kommunerne skal løbende vejlede forældrene om ordningen. Fritidstillægget vil komme ca. 40.000 børn til gode.
- Indførelse af ret til at holde ferie med supplerende kontanthjælp. Det giver mulighed for, at kontanthjælpsmodtagere, der har arbejdet lidt, kan supplere deres feriegodtgørelse med kontanthjælp op til deres

almindelige kontanthjælpssats. Forbedringen kommer de borgere i kontanthjælpssystemet til gavn, som tager beskæftigelse, og understøtter dermed det lempede indkomstfradrag.

- Lempede pensionsregler. Kravet om, at kontanthjælpsmodtagere skal hæve arbejdsgiverindbetalte pensioner med tilbagekøbsret, ophæves. På den måde får borgerene bedre mulighed for at fastholde deres pensionsopsparing - også selvom de skulle få brug for hjælp i kontanthjælpssystemet.
- Indførelse af kompensation for aftalen om en ny reformpakke for dansk økonomi, der reducerer kontanthjælpsmodtageres disponible indkomst. Kompensationen lyder på 500 kr. ekstra i kontanthjælp efter skat årlige.
- Afskaffelse af boligstøtte ved forældre køb. Provenuet bruges på tiltag i kontanthjælpssystemet.
- Formuegrænsen for at modtage kontanthjælp hæves fra 10.000 kr. til 12.000 kr. for enlige og fra 20.000 kr. til 24.000 kr. for ægtepar og reguleres fremover i samme takt som kontanthjælpssatserne.
- Indførelse af ret til at få dækket hele egenbetalingen af tilskudsberettiget medicin til børnene. Kontanthjælpsmodtagere over 18 år, der har været på kontanthjælp gennem 12 måneder, får også dækket hele egenbetalingen til tilskudsberettiget medicin.
- Der afsættes en pulje på 15 mio. kr. med det formål at skabe flere følgeordninger (til børns deltagelse i fritidsaktiviteter).

Økonomiske konsekvenser

Aftalen om nyt kontanthjælpssystem medfører medudgifter på samlet 485 mio. kr. strukturelt efter skat, tilbageløb og adfærd. Aftalen er fuldt finansieret.

Beskæftigelsesmæssige konsekvenser

Aftalen skønnes samlet set at forbedre arbejdsudbuddet med 300 fuldtidspersoner.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest den 1. januar 2024. Indtil et nyt ydelsessystem kan træde i kraft forlænges det midlertidige børnetilskud.

I takt med at aftalen omsættes til lovgivning vil udvalget løbende blive orienteret om og involveret i arbejdet med at implementere denne.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Aftale om nyt kontanthjælpssystem

Sak 72: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Invitation til JobCAMP 2022

KL inviterer medlemmer af beskæftigelsesudvalget til jobCAMP 2022 under overskriften "En ny virkelighed". JobCAMP er KL's årlige konference om beskæftigelsespolitik. Konferencen afholdes den 3.- 4. november 2022 i Aalborg Kongres & Kultur Center. I bilag findes invitation til medlemmer af beskæftigelsesudvalget samt udkast til program. Derudover findes yderligere information og link til tilmelding her: www.kl.dk/jobcamp.

Rekrutteringssurvey juni 2022

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation. Surveyen fra juni 2022 er baseret på jobopslag i perioden september 2021 til februar 2022. 29 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i denne periode. Den svarer til 135.000 forgæves rekrutteringer. Til sammenligning var den forgæves rekrutteringsrate i seneste survey fra marts 2022 på 31 %, mens den i surveyen fra december 2021 var på 33 %. Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er mindst på Fyn (24 %) og størst i RAR Sjælland (35 %). I RAR Vestjylland er den forgæves rekrutteringsrate på 29,5 %, hvilket svarer til 6.550 forgæves rekrutteringer. Den forgæves rekrutteringsrate i Vestjylland er størst inden for information og kommunikation (53 %) og Vidensservice (47 %). For de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar er den forgæves rekrutteringsrate i Vestjylland størst for specialarbejdere, jord og beton (67 %) og pædagogmedhjælpere (55 %).

Den samlede rekrutteringssurvey findes her: [Microsoft Word - Rekrutteringssurvey juni 2022_til upload \(002\).DOCX \(star.dk\)](#)

Ny analyse af kviktest-ansatte

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har lavet en analyse af kviktestbeskæftigelsen. Analysen viser, at hovedparten af kviktesterne tog kviktestjobbene som ekstra arbejde oven i deres normale arbejdstid og oven i anden beskæftigelse.

Analysens hovedkonklusioner er som følger:

- Godt 17.000 personer arbejdede som kviktestere i løbet af perioden november 2020 til november 2021.
- Kviktesterne øgede deres arbejdstid med op mod 70 pct. i kviktestperioden.
- Da kviktestcentrene droslede ned, begyndte kviktesterne at arbejde endnu mere end før i andre job – også i lavtlønsbrancher.
- Kviktestbeskæftigelsen kom i høj grad fra uudnyttet arbejdskraft.

Hele analysen findes her: [Analyse: Næse for job - Kviktestbeskæftigelsen kom fra uudnyttet arbejdskraftsreserve \(star.dk\)](#)

Midtvejsevaluering af a-kasseforsøg

I juni 2022 offentliggjorde Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering en midtvejsevaluering af "forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser", der blev aftalt som led i aftalen om forenkling af en aktiv beskæftigelsesindsats. Evalueringen er udført af Rambøll. Formålet med evalueringen var at kortlægge kvalitativt, hvilke erfaringer a-kasserne har gjort sig, hvordan der arbejdes med forsøget i praksis samt at belyse medlemmernes oplevelser i forsøget.

Evalueringen viser bl.a. at:

- 44.589 forsøgsdeltagere er visiteret til forsøget mellem september 2020 og januar 2022. Efter juni 2021 er omkring 25.000 omfattet af forsøget hver måned.
- langt de fleste forsøgsdeltagere afsluttes, fordi forsøgsperioden udløber, dvs. de har modtaget deres fulde tre måneders kontaktforløb i a-kassen og visiteres derfor til videre kontaktforløb i jobcenteret. Deltagere udmeldt af a-kassen i forsøget udgør dog også en stor andel i nogle a-kasser (BUPL-A og SL-A).
- 87 % af forsøgsdeltagerne, der har haft den fulde forsøgsperiode på 3 mdr. i a-kassen, har modtaget 3 eller flere samtaler.
- op til 5 % af forsøgsdeltagerne visiteres ud af forsøget til en tidlig indsats i jobcentret eller uddannelsespålæg.
- en højere andel af forsøgsdeltagerne er tilfredse med kontaktforløbet end blandt dagpengemodtagere uden for forsøget. 62 % af forsøgsdeltagerne er tilfredse eller meget tilfredse, mens det er 50 % af ikke-deltagerne.

Hele evalueringen kan læses her: [Evaluering af forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser \(star.dk\)](#)

Jf. pkt. 70 på denne dagsorden får a-kasserne - med anden delaftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - ansvaret for kontaktforløbet de første tre måneder af ledighedsforløbet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Invitation til jobCAMP 22 - Medlemmer af beskæftigelsesudvalget

Foreløbigt program - jobCAMP22

Sak 73: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.