

# REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 08-02-2023

**Mødedato** Onsdag d. 08. februar 2023 kl. 08:30

**Mødested** A1.158 Broen

## Indholdsfortegnelse

Økonomistyring - Serviceområde 13, Handicap og Psykiatri.....	3
Bevilling af midler til frivilligt socialt arbejde via §18-puljen i 2023.....	4
Samarbejdsaftale med Boblberg.....	5
Rekruttering af elever til social- og sundhedsuddannelser i Sundhed og Ældre.....	7
Beskrivelse af plejeboligtyper.....	11
Orientering om afslutning af projektet 'Styrmand i eget liv'.....	13
Godkendelse af Rammeaftale 2023-24 på det specialiserede social- og specialundervisningsområde	16
Godkendelse af anlægsregnskab vedr. velfærdsteknologi i Sundhed og Ældre.....	18
Endeligt anlægsregnskab for Leve-Bo-Køkkener.....	20
Budget 2023-2026 - status i forhold til anlæg.....	21
"Kend din kommune 2023", udvalgte nøgletal.....	23
Generel orientering.....	24
Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer.....	25
Lukket: Aftalesag.....	26

# Punkt 9: Økonomistyring - Serviceområde 13, Handicap og Psykiatri

00.30.00-G01-3-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Social- og Sundhedsudvalget vil på mødet blive præsenteret for økonomistyringsmodellen på Serviceområde 13, Handicap og Psykiatri.

## Sagsfremstilling

Økonomistyring inden for Social- og Sundhedsudvalgets område har været drøftet i udvalget af flere omgange.

Administrationen vil på mødet give en orientering om, hvordan der arbejdes med økonomistyring på Serviceområde 13, Handicap og Psykiatri.

Udvalget vil på mødet den 8. marts 2023 få forelagt en lignende sag for Serviceområde 18, Sundhed og Ældre.

Med udgangspunkt i orientering om praksis for økonomistyringen på de 2 serviceområder vil der på mødet den 8. marts 2023 endvidere blive fremlagt en sag, hvor udvalget skal tage stilling til, hvilke styringsparametre Social- og Sundhedsudvalget ønsker skal indgå i de kommende politiske budgetopfølgninger.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Økonomisk styring i Handicap og Psykiatri - SOS februar 2023

# Punkt 10: Bevilling af midler til frivilligt socialt arbejde via §18-puljen i 2023

27.15.12-Ø40-1-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Herning Kommune uddeler hvert år midler til frivilligt socialt arbejde efter §18 i Serviceloven. I 2023 kan der samlet fordeles 2.079.000 kr. med henvisning til balanceplanen som ramme for beløbet. Der har været 90 ansøgere til midlerne i 2023, hvoraf tre har forhåndsftale (flerårige aftaler om tilskud) og syv foreninger er under kontaktpersonordningen.

I 2023 kan der samlet fordeles ca. 2.079.000 kr.

## Sagsfremstilling

Midler til frivilligt socialt arbejde, som uddeles efter §18 i Serviceloven, bliver fordelt én gang årligt. Der er kommet 90 ansøgere fra foreninger, der samlet søger om 4.362.773 kr.

Midler til frivilligt socialt arbejde indgår som et element i balanceplanen 2023-2026 for SO18, Sundhed og Ældre, hvorfor det foreslås, at der på nærværende møde uddeles 2,079 mio. kr. for 2023 svarende til budgettet.

Det indstilles, at de tre foreninger, der har forhåndsftale, tildeles i alt 1.700.000 kr. i 2023. Disse foreninger har faste husleje- og personaleudgifter, som derved imødekommes.

Herudover indstilles det, at foreningen "FIFS" foreningen for idræt og sundhed tildeles 100.000 kr. Foreningen understøtter i særlig grad udviklingsplanen i Handicap- og Psykiatri. Foreningen "Mad til Herning" og "Hjælpesporet" indstilles til 50.000 kr. pr. forening. Foreningerne leverer en understøttende indsats til meget sårbare borgere. De to foreninger har desuden bidraget væsentligt til Herning Kommunes Ukraine-indsats. De øvrige foreninger under kontaktpersonordningen tildeles de resterende 179.000 kr. Disse foreninger har gennem kontaktpersonordningen en relativt tæt tilknytning til kommunens driftsaktiviteter og løsningen af disse. Midlerne til disse foreninger fordeles forholdsmæssigt ud fra sidste års fordeling af midler til de samme foreninger.

Af bilag 1 fremgår en kort beskrivelse af ansøgningerne med baggrundsoplysninger om foreningerne samt forslag til fordeling af midlerne.

Fordeling af midler i 2023 har haft særlige forudsætninger på grund af balanceplanen for Sundheds- og ældreområdet, og er ikke et udtryk for fremadrettede principper for fordeling. Administrationen fremlægger i løbet af foråret 2023 forslag til fremadrettede fordelingsprincipper for §18 midlerne.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at midler til frivilligt socialt arbejde efter §18 i Serviceloven fordeles som foreslået.

## Beslutning

Godkendt som indstillet, dog således at SIND Herning, Ikast, Brande gives tilskud i 2023 på 32.000 kr., Foreningen Sinds tilskud i 2023 på 32.000 kr. Nytårsfestival tildeles 5.000 kr. i 2023 i tilskud.

## Bilag

Bilag 1 - §18 midler - ansøgere og indstilling

# Punkt 11: Samarbejdsaftale med Boblberg

29.09.00-P20-1-19

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Social- og Sundhedsudvalget udsatte på mødet den 18. januar 2023, punkt 2, følgende sag:

"På møde i det tidligere Forebyggelsesudvalg den 21. oktober 2019 besluttede udvalget, jævnfør punkt 30, at indgå en toårig samarbejdsaftale med Boblberg v/Shark INC. ApS, som er et partnerskab mellem Boblberg og Røde Kors.

Samarbejdsaftalen trådte i kraft den 1. marts 2020.

På møde i Forebyggelsesudvalget den 22. november 2021, jævnfør punkt 31, blev det besluttet at forlænge samarbejdet med Boblberg indtil udgangen af februar 2023, hvorefter der skal tages stilling til, om aftalen med Boblberg skal overgå til drift.

Social- og Sundhedsudvalget forelægges hermed en status på Boblberg med henblik på en stillingtagen til, om samarbejdsaftalen med Boblberg skal overgå til drift.

## Sagsfremstilling

Formålet med Boblberg er at tilbyde borgerne i Herning Kommune en internetbaseret borger-til-borger platform, som giver borgerne mulighed for at skabe nye relationer og interessefællesskaber. Det er borgerne selv, der opretter "bobler", som andre kan tilslutte sig.

Målet er, at færre borgere oplever ensomhed samt at styrke borgernes mentale, sociale og fysiske sundhed gennem fælles oplevelser og interesser.

Platformen gør det ligeledes muligt at synliggøre de frivillige tilbud samt at finde frivillige til forskellige foreninger m.m.

I partnerskab med Røde Kors har Boblberg endvidere udviklet følgende tilbud:

- En landsdækkende digital besøgstjeneste [SnakSammen.dk](https://snaksammen.dk) til de mange, der var isolerede og karantæneramte under COVID-19. Her sidder fortsat et stort antal frivillige samtalevenner klar
- Sprogland.dk, som er et online supplement til Røde Kors' frivillige lektie og – sprogtræningscafeer. På Sprogland.dk er der mulighed for at træne dansk sammen med frivillige fra Røde Kors. Brugere kan for eksempel træne "hverdagsdansk" eller få hjælp til at øve ord og udtale
- Julevenner.dk, hvor man kan oprette sig som julevært- eller gæst, og finde nogen at tilbringe en hyggelig jul sammen med. Tjenesten er gratis for alle, der har brug for nogle at holde jul med, og målet er, at ingen skal føle sig ufrivilligt alene i julen
- Nytårsvenner.dk, hvor man kan oprette sig som nytårsvært- eller gæst finde nogen at fejre nytår med. Tjenesten er gratis for alle, der ønsker at finde nytårsvenner til fx en hyggelig middag eller en god fest.

Boblberg har et samarbejde med mere end 50 kommuner på landsplan.

Status på aktiviteter og indsatser

En opgørelse for Herning Kommune over antal oprettede brugere, samtaler, responsrate og gennemsnitsalder udarbejdet af Boblberg pr. 1. december 2022 viser at:

- 6.513 borgere har oprettet en profil på Boblberg, hvilket svarer til ca. 8,8 % af alle borgere over 14 år. Det er en stigning på 998 nye brugere siden april 2022
- Antal oprettede samtaler i alt i Herning Kommune udgør 11.548
- Responsraten, som beskriver andelen, der får en respons på de oprettede samtaler, udgør 88,9 %. I april 2022 var dette tal 88 %
- Gennemsnitsalderen for de borgere, der har oprettet en profil, er ca. 42,6 år. Gennemsnitsalderen er stort set uændret gennem hele perioden.

På en top-5 liste over søgeord blandt borgere i Herning Kommune fremgår følgende: Venskab/ensomhed, psykisk sårbarhed (angst, depression, stress mv.), motion/træning, gåtur/vandretur og tilflytter.

Boblberg har udarbejdet en status på samtlige aktiviteter og indsatser, som er vedhæftet som bilag 1. Her præsenteres også 35 brugerhistorier.

Økonomi

Prisen for et års abonnement på Boblberg udgør i 2023 166.000 kr. eksklusiv moms. Begge parter kan træde ud af aftalen med tre måneders varsel.

Prisen er inkl. drift af platformen og support i Herning Kommune."

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller, 18. januar 2023, pkt. 2:

At status på Boblberg tages til efterretning

At samarbejdet med Boblberg ikke overgår til drift i Herning Kommune pga. manglende økonomiske midler.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 18. januar 2023, pkt. 2:

Udsat.

**Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at status på Boblberg tages til efterretning

at samarbejdet med Boblberg ikke overgår til drift i Herning Kommune pga. manglende økonomiske midler.

**Beslutning**

Godkendt som indstillet.

**Bilag**

Bilag 1\_Boblberg i Herning Kommune 5 dec 2022

# Punkt 12: Rekruttering af elever til social- og sundhedsuddannelser i Sundhed og Ældre

27.00.00-A00-9-21

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Den største udfordring for Sundhed og Ældre i Herning Kommune nu og fremtiden er at sikre et tilstrækkeligt antal medarbejdere til at kunne levere kerneydelsen hos borgerne.

Sundhed og Ældre har derfor gennem de seneste år arbejdet på at øge tilgangen af elever til social- og sundheds- (SOSU)uddannelserne. Der orienteres om resultatet af indsatserne og den forventede økonomiske konsekvens.

## Sagsfremstilling

I lighed med landets andre kommuner er sundheds- og ældreområdet i Herning Kommune udfordret i at rekruttere tilstrækkeligt med faguddannet personale til at sikre, at kerneopgaven hos et stigende antal ældre borgerne kan leveres både nu og i fremtiden. Aktuelt er udfordringen i Herning Kommune størst, hvad angår social- og sundhedspersonale (SOSU). Udfordringen skyldes den demografiske udvikling, der viser et markant stigende antal ældre, samtidigt med at antallet af borgere i arbejdsstyrken (potentielle medarbejdere) falder.

Under uddannelse som SOSU-personale, bliver eleverne ansat af kommunen som udbetaler elevløn under uddannelsen. Elever kan uddanne sig enten som SOSU-assistent eller SOSU-hjælper. Hovedforløbet på SOSU-assistentuddannelsen har en varighed på ca. tre år og ti måneder efter grundforløb, mens hovedforløbet på uddannelsen som SOSU-hjælper har en varighed på 14 måneder efter grundforløb. Under uddannelsernes hovedforløb udbetales en overenskomstfastsat elevløn. Elever over 25 år kan få udbetalt voksenelevløn, der er højere end almindelig elevløn.

I 2019 forhandlede en central dimensioneringsaftale mellem Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA vedrørende ansættelse af SOSU-elever i kommunerne. Aftalen indebar en øget dimensionering i kommunerne på ca. 30 % fra 2020 pga. det øgede behov for SOSU-arbejdskraft. Derudover overtog kommunerne regionernes arbejdsgiveransvar fra 2020. Sundhed og Ældre fik midler til at overtage arbejdsgiveransvaret fra regionerne, men der blev ikke tilført ekstra budget til forøgelsen af dimensioneringen på elevområdet.

Social- og Sundhedsudvalget blev på udvalgsrådet den 23. februar 2021, punkt 12, orienteret om rekrutteringsudfordringer på SOSU-elevområdet. I denne sag orienterede administrationen om udfordringer med at ansætte elever nok til at opfylde dimensioneringsaftalen på området. Dimensioneringsaftalens anvisning af, hvor mange elever Herning Kommune skal ansætte vurderes at svare omtrentligt til kommunens behov for nyuddannet personale fremover. Samtidigt redegjordes i sagen for, at det ikke inden for det afsatte elevbudget er muligt at ansætte SOSU-elever svarende til dimensioneringen.

Social- og Sundhedsudvalget bakkede i februar 2021 kraftigt op om tilgangen til et forstærket fokus på rekruttering på SOSU-området for dermed at få flere til at vælge uddannelsen.

På baggrund af dette orienteredes udvalget den 16. juni 2021, punkt 49, om Sundhed og Ældres rekrutterings- og fastholdelsesstrategi og strategiens fem aktuelle fokusområder. Siden er Social- og Sundhedsudvalget løbende blevet orienteret om rekrutteringsindsatserne.

Rekrutterings- og fastholdelsesstrategien har været udmøntet i bl.a. nedenstående hovedindsatser. I det følgende gives en kort status på relevante igangværende aktiviteter, som har bidraget direkte og indirekte til at øge antallet af elever.

### 1. Udenlandsk arbejdskraft

I 2022 har Sundhed og Ældre udbudt forskellige for-forløb for at kvalificere kommende elever til at gennemføre en SOSU-uddannelse. På for-forløbene "Godt på vej til SOSU for flersprogede" har der på to hold i 2022 været i alt 45

deltagere.

De to hold har bidraget direkte til at øge elevantallet på det efterfølgende GF2 og hoveduddannelsen. Udgifterne til "Godt på vej til SOSU" var i 2022 et ufinansieret merforbrug. I forbindelse med balanceplanen på serviceområde 18, Sundhed og Ældre, er der tilført budget på 2,6 mio. kr. til indsatsen i 2023.

Herudover er der gennemført særlige "job-speeddating"-dage for at hjælpe borgere med udenlandsk baggrund tættere på et praktikforløb, vikaransættelser og lign., der på sigt kan bidrage til at gøre dem klar til uddannelse.

	2022	2023 (forventet)
For-forløb: "Godt på vej til SOSU"	45	34

## 2. Brancheskifte

På messer og sociale medier opsøges interesserede kandidater. Mulighed for at tilbyde løn under hele uddannelsen allerede fra SOSU-uddannelsens grundforløb, er afgørende for at lykkes med at tiltrække brancheskifttere. Hele organisationen har arbejdet med at tilbyde afprøvningspraktik til potentielle brancheskifttere, som er i job. Der er også et veletableret samarbejde med Jobcenteret i forhold til afprøvningspraktik af ledige.

## 3. Toptunet uddannelsesmiljø

I "Toptunet uddannelsesmiljø" arbejdes med læringskulturen på praktikstederne. Det, eleverne oplever i deres praktik, har stor betydning for deres læring og lyst til at være i faget, og deres fortælling har stor indflydelse på rekrutteringsmulighederne. Implementering af Toptunet uddannelsesmiljø er godt i gang på alle praktiksteder i hjemmeplejen og på plejecentre. Diakonhjemmene og psykiatri-praktikstederne bliver aktuelt introduceret til Toptunet uddannelsesmiljø.

## 4. Ansættelse af elever på Grundforløb 2 (GF2)

Siden maj 2021 har Sundhed og Ældre tilbudt alle elever ansættelse med løn på GF2, der går forud for SOSU-hoveduddannelserne. Langt de fleste ønsker en ansættelse med løn allerede fra start af grundforløbet i stedet for at søge Statens Uddannelsesstøtte (SU). Der optages løbende elever på GF2. Tabellen viser antallet af ansatte elever på GF2 i 2021 til januar 2023.

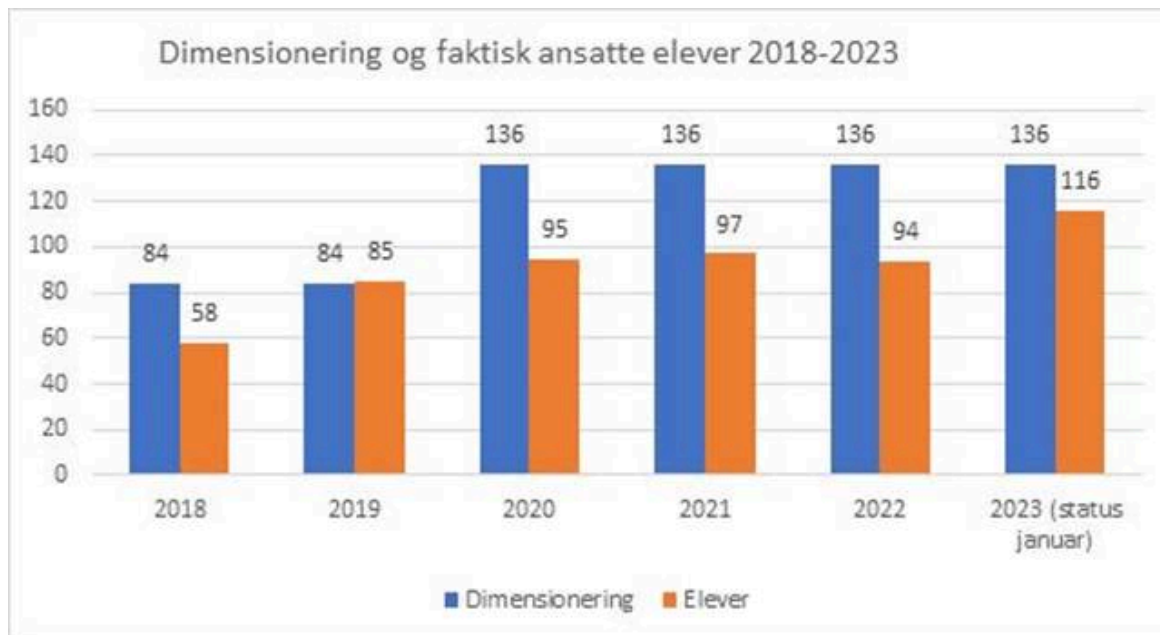
	2021	2022	2023 (Status januar)
Antal elever ansat på GF2	33	112	59

Der er et tæt samarbejde med Social- og Sundhedsskolen om uddannelsesparathed og tilknytning til Herning Kommune allerede på grundforløbet.

## Resultat af iværksatte rekrutteringsindsatser

De iværksatte rekrutteringsindsatser har været en succes, hvilket afspejler sig i antallet af ansatte elever på SOSU-uddannelserne. Fra 2023 bliver det for alvor tydeligt, at de forskellige tiltag resulterer i et øget antal elever på hovedforløbene til SOSU-uddannelserne.

I den nedenstående graf ses antallet af elever i Herning Kommune sammenholdt med dimensioneringen i perioden 2018-2023. I 2023 forventes Sundhed og Ældre for første gang at kunne opnå ansættelse af 136 SOSU-elever svarende til dimensioneringen. I januar 2023 er allerede ansat 116 elever i 2023, og forventningen er p.t., at det vil være muligt at ansætte ca. 160.



Rekruttering af SOSU-elever er et direkte resultat af rekrutteringsindsatserne i den periode, hvor der er arbejdet målrettet med rekruttering. Særligt har indsatsen i 2022 med iværksættelse af forløbet ”Godt på vej til SOSU” for udenlandske elever samt ansættelse på GF2 været en stor succes, der kan ses i 2023-optaget. Indsatserne har medført en markant større andel af vokselever end tidligere.

## Økonomi

I forbindelse med efterårsopfølgningen i 2022 blev det vurderet, at det forventede merforbrug på elevområdet beløb sig til 2 mio. kr. Dette er finansieret i forbindelse med balanceplanen på serviceområde 18, Sundhed og Ældre.

Aktuelt er der i 2023 ultimo januar ansat 116 nye SOSU-elever. Disse ansættelser betyder sammen med de allerede ansatte elever i tidligere år (der endnu er under uddannelse), at der forventes et yderligere merforbrug på elevområdet i 2023 på ca. 5,6 mio. kr. I beløbet indgår finansiering fra aflysning af et "Godt på vej til SOSU" forløb udover det allerede igangsatte i marts 2023.

Hvis det forudsættes, at optaget af nye elever i 2023 svarer til kommunens dimensionering på 136 elever, forventes et yderligere merforbrug på elevområdet i 2023 på ca. 8 mio. kr.

Ansættes omkring 160 elever, hvilket p.t. vurderes muligt, vil det yderligere merforbrug beløbe sig til ca. 10 mio. kr.

Der er således flere mulige scenarier:

1. Sundhed og Ældre ansætter de SOSU-elever, som budgettet giver mulighed for.

Det svarer til ca. 90 elever pr. år. Dette vil have som konsekvens, at det på både kort og langt sigt bliver svært at levere kerneopgaven hos borgerne. Afvises potentielle elever, risikeres det, at elevens interesse i ansættelse på et senere tidspunkt forsvinder. På baggrund af de aktuelle ansættelser er endelig økonomisk tilpasning tidligst realistisk i 2025.

2. Sundhed og Ældre ansætter i 2023 ikke flere end de allerede ansatte 116 elever.

Merforbruget i 2023 vurderes i så fald til ca. 5,6 mio. kr. Ansættelse af 116 elever vil ikke i tilstrækkelig grad afhjælpe behovet for arbejdskraft i de kommende år, og det vil blive svært at levere kerneopgaven hos borgerne. Afvises potentielle elever, risikeres det, at elevens interesse i ansættelse på et senere tidspunkt forsvinder.

3. Sundhed og Ældre ansætter SOSU-elever i 2023 svarende til dimensioneringen på 136 elever.

Dette giver et forventet merforbrug i 2023 på 8 mio. kr. Det vurderes, at årlig ansættelse af 136 elever vil sikre, at Sundhed og Ældre kan levere kerneopgaven hos borgerne.

4. Sundhed og Ældre ansætter i 2023 de SOSU-elever, der ønsker ansættelse; også udover dimensioneringen.

Dette vil give et endnu større merforbrug i 2023 i forhold til elevbudgettet end scenarium 3, anslået 10 mio. kr. Til gengæld vil der i følgende år blive behov for at ansætte færre elever. Der er således alt andet lige tale om en forskydning af den økonomiske udfordring.

Der er en vis grad af usikkerhed i beregningerne af elevøkonomien, idet den afhænger af mange faktorer, bl.a. antal optagne elever de forskellige år, fordelingen mellem vokselever og "almindelige" elever, fordelingen på hhv. hjælper- og assistentelever, ansættelsestidspunktet på året, forlængelser, merit og barsler. Dette gælder også i forhold til 2024 og fremad.

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at udvalget drøfter sagen.

## **Beslutning**

Social- og Sundhedsudvalget besluttede, at det fremtidige gennemsnitlige årlige elevoptag skal være 136 elever hvis muligt.

Udvalget ønsker en sag på en kommende dagsorden med henblik på stillingtagen til den økonomiske udfordring og de mulige løsninger.

Social- og Sundhedsudvalget ønsker at følge behovet for det fremtidige elevoptag.

## **Bilag**

Rekruttering af elever

## Punkt 13: Beskrivelse af plejeboligtyper

27.42.00-G01-1-23

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
                  x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Udvalget har på mødet den 14. december 2022 anmodet administrationen om en orientering om forskellige typer af plejeboliger.

Administrationen orienterer i denne sag om hovedforskellene mellem forskellige typer af plejecentre i Herning Kommune, ligesom der orienteres om forskellige forhold, der har en væsentlig indflydelse på drift af plejecentre.

### Sagsfremstilling

Det fremgår af regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark", at regeringen ønsker en omfattende frisættelse af den offentlige sektor indenfor velfærdsområdet. Frisættelsen starter på ældreområdet. I følge regeringsgrundlaget indebærer det et styrket samarbejde med den private sektor og en udvidelse af det frie valg, så private leverandører får flere muligheder for at levere ældrepleje, og ældre får mulighed for at bo, som de vil. På baggrund heraf forventes en øget interesse for at etablere friplejeboliger i kommunerne.

Plejeboliger i Herning Kommune kan opdeles i tre forskellige kategorier

1. Kommunalt drevne plejecentre
2. Plejecentre drevet på driftsoverenskomst mellem Danske Diakonhjem og kommune
3. Fripnejehjem

En plejebolig er en almen bolig, som den enkelte beboere lejer og der indgås en lejekontrakt mellem boligselskabet og lejeren. Det betyder, at beboeren betaler husleje for boligen og er beskyttet af lejelovgivningens regler. Driften af plejecentret omfatter ikke opgaver omkring beboerens betaling af husleje og forbrug.

For at blive berettiget til en plejebolig skal den enkelte borger visiteres til en plejebolig. Visitationen forestås af kommunens Visitationssenhed og hviler på det politisk fastsatte serviceniveau for bevilling af plejebolig.

#### Kommunalt drevne plejecentre

I Herning Kommune drives kommunale plejecentre i nogle tilfælde i ejendomme ejet af kommunen og i andre tilfælde i ejendomme opført og ejet af boligselskaber.

Driften af et kommunalt plejecenter hviler på almenboliglovens bestemmelser om plejeboliger og kommunens forpligtelse til at levere pleje til borgere, der er visiteret til en plejebolig. Kommunale plejecentre er forpligtet til at tage imod visiterede borgere indenfor målgruppen og skal tilpasse hjælpen til borgerens individuelle behov.

Kommunale plejecentre drives for de budgetmidler, som Byrådet afsætter til formålet. I Herning Kommune er plejecentrene rammestyrede. Det vil sige, at alle plejecentre får et årligt budgetbeløb, som skal overholdes. Det er kommunen, der ansætter plejecentrets ledelse og personale.

Kommunen har anvisningsretten til boligerne på kommunalt drevne plejecentre. Det betyder, at kommunen råder over boligerne og tager stilling til, hvem der får den enkelte bolig tildelt. Som følge af anvisningsretten er kommunen forpligtet til at betale huslejen for boligerne i ledige perioder.

#### Plejecenter drevet på driftsoverenskomst

I Herning Kommune er tre plejecentre drevet på driftsoverenskomst med Danske Diakonhjem. Det gælder Sandfeldgården i Kibæk, Kildehøj i Vildbjerg og Birketoft i Aulum. For hvert af disse plejecentre foreligger der en driftsoverenskomst, der regulerer henholdsvis kommunens og Danske Diakonhjems forpligtelser. Plejecentre drevet på

driftsoverenskomst betragtes som "in-house". Det vil sige, at plejecentrene ligestilles med de kommunale plejecentre i alle forhold. Det betyder også at budgettildeling sker ud fra de samme principper som til de kommunale plejecentre.

Plejecentrene er på lige fod med de kommunalt drevne plejecentre forpligtet til at tage imod visiterede borgere indenfor målgruppen og skal tilpasse hjælpen til borgerens individuelle behov.

Det er Danske Diakonhjem, der ansætter plejecentrets ledelse og personale.

Kommunen har anvisningsretten til boligerne drevet på driftsoverenskomst. Det betyder, at kommunen råder over boligerne og tager stilling til, hvem der får den enkelte bolig tildelt. Som følge af anvisningsretten er kommunen forpligtet til at betale huslejen for boligerne i ledige perioder.

#### Friplejeboliger

I Herning Kommune er der to friplejehjem. Det drejer sig om Ørnholm Friplejehjem i Ørnholm og Højbo Friplejehjem i Arnborg. Friplejehjem drives på baggrund af Lov om Friplejeboliger og forudsætter en statslig certificering. Friplejehjem er private leverandører af plejeboliger, og er ikke underlagt kommunal styring, ligesom der ikke fra kommunens side tildeles budget til drift af boligerne eller levering af service til beboerne.

Kun borgere, der er visiteret til plejebolig, kan tilbydes en friplejebolig. Herning Kommune har ikke anvisningsret til boligerne i friplejehjemmet. Friplejehjemmet kan derfor, i modsætning til kommunale plejecentre og plejecentre drevet på driftsoverenskomst, vælge at afvise den enkelte ansøger. Friplejehjemmet er derfor også selv økonomisk ansvarlig for huslejetabet i de perioder, hvor en bolig står tom.

De to friplejehjem i Herning Kommune afregnes fra 2023 efter en takst, der beregnes på baggrund af samtlige realiserede direkte og indirekte langsigtede omkostninger ved at drive de kommunale plejecentre.

#### IT Omsorgssystem

Alle plejeboligtyper dokumenterer den leverede service til beboerne i det kommunale omsorgssystem. Kommunen yder således support til alle plejecentre.

#### Sygepleje

Den kommunale sygepleje er ansvarlig for levering af sygepleje til alle kommunens borgere, uanset boligform. Der ydes derfor kommunal sygepleje til alle beboere efter behov. I Herning Kommune er der beregnet en takst til friplejehjemmene, der selv leverer sygepleje til beboerne. Plejecentre, der drives af Danske Diakonhjem, får budget til at yde sygepleje på lige vilkår med kommunalt drevne plejecentre.

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Efter udsendelse af dagsordenen er det blevet afklaret, at Højbo Friplejehjem i Arnborg overgår til ny takst maj 2024. Til efterretning.

# Punkt 14: Orientering om afslutning af projektet 'Styrmand i eget liv'

27.00.00-P20-6-19

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Herning Kommune er i årene 2020-2022 blevet bevilget 3,75 mio. kr. fra Socialstyrelsens pulje "Partnerskab om strategisk udvikling og omlægning af socialpsykiatrien" til den kommunale psykiatris projekt "Styrmand i eget liv".

Social- og Sundhedsudvalget blev orienteret om bevillingen og projektets opstart på mødet den 22. januar 2020 (punkt 8), og om status på projektet på mødet den 21. april 2021 (punkt 24). I løbet af projektet har Social- og Sundhedsudvalget været særligt involveret i udarbejdelsen af bærende principper for den kommunale psykiatri, som blev godkendt på mødet den 23. februar 2022 (punkt 10).

På dagens møde orienteres udvalget om projektets afslutning og om videreførelse af projektets faglige indsatser efter projektperiodens afslutning.

## Sagsfremstilling

Polaris Center Herning har i årene 2020-2022 gennemført projekt "Styrmand i eget liv" (herefter: Styrmandsprojektet), med støtte fra Socialstyrelsens pulje "Partnerskab om strategisk udvikling og omlægning af socialpsykiatrien". "Partnerskab om strategisk udvikling og omlægning af socialpsykiatrien" har som overordnet formål at udvikle og afprøve metoder og koncepter der kan implementeres i landets øvrige kommuner.

Socialstyrelsen har med puljen ydet støtte til recovery-projekter i fire kommuner, som blev valgt på baggrund af kommunernes allerede igangværende psykiatrisindsatser samt kommunernes høje ambitionsniveau og faglighed. I Styrmandsprojektet har der været tæt samarbejde og løbende erfaringsudveksling med de tre øvrige kommuner, samt med Socialstyrelsen og konsulentvirksomheden PwC, som løbende har evalueret de fire kommuners projekter.

Styrmandsprojektet har haft som mål at bidrage til en fokuseret og koordineret omlægning til en mere recovery-orienteret og rehabiliterende tilgang til samarbejdet med Herning Kommunes borgere med psykiske vanskeligheder. Formålet har været at give borgere med psykiske vanskeligheder endnu bedre mulighed for at komme sig og leve et meningsfuldt liv - mulighed for at være 'styrmand i eget liv'.

Projektets målgruppe har været bred og omfatter:

- den kommunale psykiatris politiske og administrative ledelse, der sætter rammer og retning for kommunens strategiske udvikling,
- myndighed, der træffer afgørelser om indsatser til borgere med psykiske vanskeligheder,
- ledere og medarbejdere i tilbuddene, som samarbejder med borgere med psykiske vanskeligheder,
- borgere med indsatser fra den kommunale psykiatri
- samarbejdspartnere i kommunens forskellige forvaltninger
- civilsamfundsaktører, som er med til at understøtte en tidlig, forebyggende og sammenhængende indsats over for borgerne.

Videreførelse af projektets tiltag

Herunder ses en oversigt over de vigtigste tiltag i Styrmandsprojektet. Alle tiltagene videreføres efter projektperioden. I bilag 1 ses en beskrivelse af styrmandsprojektets vigtigste tiltag og resultater samt planer for videreførelse af de konkrete indsatser efter projektperioden.

Tiltag

Videreførelse

En indgang: En samlet og fælles indgang til den kommunale psykiatri og Herning Kommune, som giver en ubureaukratisk her-og-nu mulighed for støtte for de mennesker, som har behov for støtte i en kortere periode af deres liv.

Peer-støtte: Støtte til mennesker med psykiske udfordringer fra et andet menneske med erfaringer med psykisk sygdom og hel eller delvis recovery.

Recovery Star: et dialog- og udviklingsredskab, som anvendes i dialogen mellem borgere og medarbejdere til at vurdere og synliggøre forandring på en række recovery-relevante parametre.

Metode- og kompetencehus: kompetenceforløb for både borgere med erfaringer (peers), medarbejdere i den kommunale psykiatri samt medarbejdere fra andre afdelinger i Herning Kommune.

Recoveryskole: kursustilbud til borgere og pårørende om fx hverdagsmestring.

Sammen om recovery: bærende principper for den kommunale psykiatri i Herning, som gør recovery til psykiatriens fælles tilgang til samarbejde med mennesker med psykiske lidelser

Som en del af Handicap og Psykiatri balanceplan 2023-2026 er det besluttet, at tilbuddet videreføres og udvides, så alle målgrupper i Handicap og Psykiatri fremover vil have mulighed for at få let adgang rådgivning, støtte eller afklaring.

De gode erfaringer med både frivillige og lønnede peers videreføres. Polaris Center Herning er i dialog med Region Midtjylland om deltagelse i en mere omfattende peer-uddannelse i regionalt regi.

Anvendelsen af Recovery Star videreføres i alle typer af indsatser i Polaris Center Herning.

Erfaringerne fra projektet er nu ført over i Puls, som er Handicap og Psykiatri's fælles tilbud om praksisnær uddannelse, læring og supervision for medarbejdere.

Recoveryskolen videreføres som en del af tilbuddene på Minihøjskolen.

Sammen om recovery videreføres som den fælles tilgang, og udmøntningen fortsætter i de samarbejder, som den kommunale psykiatri indgår i, med borgere, pårørende, og samarbejdspartnere i og uden for Herning Kommune.

Social- og Sundhedsudvalget vil blive orienteret nærmere om projektets resultater og effekter på borgerniveau, når Socialstyrelsens afsluttende evaluering af de fire projekter i "Partnerskabet om strategisk udvikling og omlægning af socialpsykiatrien" foreligger senere i 2023.

## Økonomi

Socialstyrelsen har i alt ydet 13 mio. kr. i støtte til projekter i fire kommuner. Herning Kommune har i alt modtaget 3,75 mio. kr. til projektperioden 2020-2022, fordelt på denne måde på de enkelte budgetår:

- 2020: 1.267.000 kr.
- 2021: 1.824.000 kr.
- 2022: 659.000 kr.

Afsluttende projektreghnskab aflægges til Socialstyrelsen ultimo april 2023.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at orienteringen om afslutning af projekt "Styrmand i eget liv" og videreførelse af projektets indsatser tages til efterretning

at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

## Bilag

Tiltag i projekt styrmand i eget liv.pdf

# Punkt 15: Godkendelse af Rammeaftale 2023-24 på det specialiserede social- og specialundervisningsområde

27.00.00-A00-31-22

## Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
	x	x					x	x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

KKR Midtjylland har 22. november 2022 godkendt udkast til Rammeaftale 2023-24 på det specialiserede social- og specialundervisningsområde og anbefaler, at de midtjyske byråd og Regionsrådet godkender udkastet.

## Sagsfremstilling

Kommunerne og Regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling på tværs af kommuner og Region.

Rammeaftale 2023-24 er udarbejdet i en tæt dialog mellem de 19 kommuner og Region Midtjylland, som har haft mulighed for at komme med indspil til rammeaftalens udviklingsområder undervejs. Dette har givet et godt afsæt for fælles indsats og rammer på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

KKR Midtjylland har på møde den 22. november 2022 godkendt udkast til Rammeaftale 2023-24 og anbefaler, at rammeaftalen godkendes i de midtjyske byråd og i Regionsrådet.

### Fælles faglige udviklingsområder

Rammeaftalen har fokus på faglig udvikling og indeholder et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud. Overordnet set tilkendegiver de midtjyske kommuner, at de oplever rimelig sammenhæng mellem behovet for specialiserede tilbud og det samlede udbud af tilbud.

De midtjyske kommuner og Region Midtjylland sætter med rammeaftalen særligt fokus på to områder:

1. Den nære psykiatri
2. Borgere med komplekse udfordringer

For begge områder er der tale om en videreførelse fra Rammeaftale 2021-2022, hvilket understreger, at der er tale om vigtige områder, som kræver et langsigtet og fokuseret arbejde. Samtidig vil der i samarbejdet være fokus på, hvordan vi imødekommer den fælles udfordring med rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling på det specialiserede socialområde.

Samarbejdet om den nære psykiatri koordineres tæt med arbejdet i regi af Sundhedssamarbejdsudvalget.

### Styring og økonomi

Ud over de faglige udviklingsområder sætter rammeaftalen rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Med rammeaftalen indgår de 19 kommuner og Region Midtjylland aftale om, at taksterne ikke kan stige i perioden 2023-24. Det er desuden aftalt, at kommuner og Region i fællesskab udarbejder et overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde.

Udkast til Rammeaftale 2023-24 samt bilag findes på hjemmesiden: [Rammeaftale 2023-2024 - Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland \(viborg.dk\)](#)

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at Social- og Sundhedsudvalget godkender udkast til Rammeaftale 2023-24.

## **Beslutning**

Anbefales godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Udkast til rammeaftale 2023-2024

# Punkt 16: Godkendelse af anlægsregnskab vedr. velfærdsteknologi i Sundhed og Ældre

27.60.14-S00-1-17

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: Anna Kjærgaard Stokholm, Maria Laibach Halskov Christiansen.

## Resume

Der er udarbejdet anlægsregnskab for anlægspuljen til investering i velfærdsteknologi på Serviceområde 18, Sundhed og Ældre.

Forvaltningen anbefaler, at anlægsregnskabet godkendes.

## Sagsfremstilling

Byrådet frigav den 10. oktober 2017 pkt. 243 anlægsbevilling til løft af livskvaliteten på ældreområdet ved øget brug af velfærdsteknologi.

Der foreligger anlægsregnskab for stednummer 532098 Velfærdsteknologi.

Puljen er anvendt til indkøb og afprøvning af en række velfærdsteknologiske produkter.

Telesundhed:

- Telepresence, som er en robot, hvor den praktiserende læge kan styre et skærmbesøg hos borgere på Rehabiliteringscentret. I dag anvendes i stedet tablets til at kommunikation mellem borgere og praktiserende læger.

Velfærdsteknologi til borgere med demenssygdom:

- Tovertafel, som er et virtuelt spil med lyd og anvendelse af billeder på vægge eller i rummet, der kan illustrere et sted eller en aktivitet, som borgeren bliver en del af.
- CST-Assistent, som anvendes til kognitiv stimulationsterapi af borgere med demenssygdom eller andre kognitive udfordringer.
- Sækkestol, som afprøves til borgere med demens, da det kan give borgeren en følelse af ro og tryghed.
- Quick-up systemer, som anvendes til borgere med demenssygdom og udadreagerende adfærd. Der vises en film, som giver borgeren ro og tryghed i de situationer, hvor borgeren ellers vil tilkendegive utryghed fx ved bad.
- Sansestimulerende aktiviteter, herunder slibesvampe, bokse og bolde.
- Demensartikler til køkkenbrug, herunder udstiksforme, piskeris mm.

Andre velfærdsteknologiske produkter:

- Blesensor-projekt.
- Virtuelle briller og VR-plattform, som anvendes til at give ældre borgere nye minder og genopleve de gamle.
- Mit Hjemmeforløb, som er en app til medarbejdere og borgere. Appen er et visuelt redskab til oplæring af borgere i selv at udføre forskellige opgaver, som sygeplejen ellers skulle have hjulpet dem med, fx øjendrypning.
- Videokuffert til optagelse af videovejledninger til træningsøvelser og genoptræning.

## Økonomi

Stednr.	Bevilling i kr.	Forbrug i perioden 2017-2022 i kr.	Forskel i kr.
532098 Velfærdsteknologi	1.000.000 kr.	999.841 kr.	159 kr.

Anlægsregnskabet vil blive optaget i Herning Kommunes årsregnskab og godkendt sammen med det samlede årsregnskab for 2022.

**Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at anlægsregnskabet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.



## Punkt 18: Budget 2023-2026 - status i forhold til anlæg

00.30.00-G01-3-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt orienteres om status på anlægsprojekter i Budgetforlig 2023-2026 i forhold til Social- og Sundhedsvalgets område

### Sagsfremstilling

I det følgende gennemgås status på de forskellige anlægsprojekter, der er en del af Budgetforlig 2023-2026.

I nedenstående oversigt fremgår kun de projekter, der er en del af investeringsoversigten for 2023-2026 og hører under Social- og Sundhedsudvalgets område.

Udover nedenstående anlægsprojekter er der i tidligere investeringsoversigter igangsat udvidelse af Vesterled Plejecenter med 16 plejeboliger. Her forventes byggeriet afsluttet i maj 2023. Byggeriet af Ny Varmestue, Herberg og Skæve Boliger i Bethaniagade, der blev påbegyndt i 2022, færdiggøres efter planen i april 2023.

Investeringspuljen - Serviceområde 13, Handicap og Psykiatri:

Investeringspuljen rummer mindre udvidelser og renoveringer af bygninger under Serviceområde 13. Der pågår aktuelt et større afklarings- og udredningsarbejde i forhold til at finde ud af hvilke projekter, der skal prioriteres under investeringspuljen. Udvalget vil blive nærmere orienteret om dette på et kommende udvalgsmøde.

Udvidelse af Kildehøj Plejecenter:

Udvidelsen omfatter etablering af 12 nye plejeboliger på Kildehøj Plejecenter. Byggeriet skrider planmæssigt frem og holder sig indenfor tidsplanen. Den forventede afslutningsdato for byggeriet er 1. april 2023. Indflytningsdatoen for beboere er endnu ikke helt fastsat.

Alternativ til privat plejecenter:

Der arbejdes på at finde en privat leverandør, der kan etablere og drive et privat plejecenter i Herning. Såfremt der ikke kan findes en privat udbyder af nyt plejecenter, fremrykkes byggeriet af nyt plejecenter i Snejbjerg, så dette kan stå klar et år tidligere. Der er i 2025 afsat midler til finansiering af et alternativ til et privat plejecenter.

Nyt plejecenter i Snejbjerg:

Der er i perioden 2026-2027 afsat midler i investeringsoversigten til etablering af et nyt kommunalt plejecenter i Snejbjerg.

Planlægningsarbejdet med udarbejdelse af tidsplan, nedsættelse af arbejdsgruppe, afklaring af udbudsform mv. er påbegyndt. Altsammen tidsnok til at byggeriet kan igangsættes et år tidligere end planlagt, hvis det ikke lykkedes at finde en leverandør til et privat plejecenter jf. ovenfor.

I arbejdsgruppen for byggeri af nyt plejecenter sidder fagchefer fra Sundhed og Ældre, bygherrerådgiver fra Kommunale Ejendomme, to repræsentanter fra Ældrerådet samt to bygherrerepræsentanter fra forvaltningen. Arbejdsgruppen skal i løbet af første halvår 2023 udarbejde et idéoplæg, der i overordnede træk beskriver hvilke ønsker og krav, der skal stilles til et nyt plejecenter. Idéoplægget danner grundlag for det byggeprogram, der efterfølgende skal udarbejdes. Arbejdsgruppen vil som et led i sit arbejde tage på inspirationsbesøg til nye(-re) plejecentre indenfor såvel som udenfor kommunen. I udarbejdelse af idéoplægget tages der naturligvis også afsæt i anbefalingerne fra plejeboligplanen.

Vedlagt er en kopi af Investeringsoversigten for 2023-2026 på Social- og Sundhedsudvalgets område.

**Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Investeringsoversigt 2023-2034 vedtaget budget - SOS februar 2023

## **Punkt 19: "Kend din kommune 2023", udvalgte nøgletal**

00.30.00-G01-3-22

### **Kommunikation**

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Resume**

Udvalgte nøgletal fra "Kend din kommune 2023" forelægges til drøftelse i udvalget.

### **Sagsfremstilling**

I lighed med tidligere år har KL i januar udgivet et katalog med relevante nøgletal for kommunernes forskellige sektorområder. Kataloget er udleveret til udvalgets medlemmer.

Vedhæftede bilag indeholder relevante nøgletal for Social- og Sundhedsudvalgets områder, benchmarket med kommunerne Holstebro, Ringkøbing-Skjern, Viborg, Ikast-Brande, Silkeborg og Aalborg.

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at de udvalgte nøgletal drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Bilag SOS 8.2.23 udvalgte KØF-nøgletal

## Punkt 20: Generel orientering

00.00.00-G01-2-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med punktet "Generel orientering" orienteres Social- og Sundhedsudvalget om det, som er aktuelt og relevant på områderne under udvalget. Punktet opfanger og samler relevante tiltag, indsatser, undersøgelser og lignende, som kan have interesse for Social og Sundhedsudvalget. Punktet er med henblik på orientering og giver udvalget mulighed for at få punkter med på senere udvalgsdagsordner.

### Sagsfremstilling

- Social- og Sundhedspolitiske forum KL - afholdes den 11. - 12. maj 2023.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Til efterretning.

## **Punkt 21: Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-1-22

### **Kommunikation**

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Formanden orienterede om

- møde med udvalgsformænd fra Viborg og Ikast-Brande Kommuner.
- nytårstaffel på Koloritten
- besøg på Toftebo Aktivitetscenter
- møde i Formandsforum
- Ældrerådet

## **Punkt 22: Lukket: Aftalesag**

27.45.00-A00-1-21