

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 17-08-2021

Mødedato Tirsdag d. 17. august 2021 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af fleksjobstrategi.....	3
Revurdering af budgetforslag 2022 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	4
Dialogforum på integrationsområdet - opfølgning.....	7
Revisionsberetning nr. 21 af 15. juni 2021.....	8
Første delaftale om finansiering af ny ret til tidlig pension.....	10
Orientering om indsatser til unge i UngMod 24/7.....	12
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	14
Generel orientering.....	16
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	19

Punkt 52: Drøftelse af fleksjobstrategi

15.00.00-A00-19-20

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Et flertal af Herning Kommunes Byråd indgik i efteråret 2020 et to-årigt budgetforlig for 2021 og 2022. Med dette punkt fremlægges et forslag til et proces for arbejdet med følgende punkt for budgetforliget:

"Forligspartierne ønsker, at Beskæftigelsesudvalget inden for den samlede økonomiske ramme igangsætter et løft af indsatsen for fleksjobbere, der ligger ud over både det nuværende serviceniveau og det, der kræves i loven. Over årene forventes initiativet at give både menneskelige og økonomiske gevinster."

Sagsfremstilling

Med dette punkt bliver udvalget præsenteret for oplæg til mulige indsatser og dertilhørende økonomiske beregninger på baggrund af drøftelser på udvalgsmøde den 24. februar og den 28. april 2021.

Der er vedlagt en præsentation, som vil blive gennemgået på mødet i Beskæftigelsesudvalget.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter oplægget og godkender de foreslåede ændringer i fleksjobindsatsen.

Beslutning

De foreslåede ændringer blev godkendt.

Udvalget ønsker løbende at følge indsatsen og forandringerne.

Udvalget besluttede at medfinansiere forandringerne med årligt 250.000 kr i en 3-årig periode. Beløbet afsættes på konto 05.72.99 - Beskæftigelsesudvalgets midler til omstilling og nytænkning.

Bilag

Præsentation til udvalg i august_v2

Punkt 53: Revurdering af budgetforslag 2022 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-1-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

x

Resume

Regeringen og KL indgik den 8. juni aftale om kommunernes økonomi i det kommende år. Der er derfor lavet et revurderet budgetforslag på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse for 2022 på baggrund af denne aftale, samt budgetopfølgning på grundlag af det konstaterede forbrug pr. 30. juni 2021 og tilgængelig viden om aktivitetsniveau, for regnskabsåret 2021.

Sammenfattende viser budgetopfølgningen et forventet forbrug på serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse i 2021 på 1.557,3 mio. kr., hvilket svarer til 50,0 mio. kr. mindre end det korrigerede budget. Dette svarer til en afvigelse på 3,1 %. Afvigelsen er opgjort inkl. overførsler fra 2020.

Det reviderede budgetforslag for 2022 viser et forventet forbrug i 2022 på 1.602,2 mio kr på SO 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Det forventede regnskab for 2021 samt det revurderede budgetforslag for 2022 fremgår af nedenstående skema og vedhæftede bilag:

Budgetopfølgning 30. juni 2021 / Budgetforslag 2022		Netto i 1.000 kr.						
	Regnskab	Regnskab	Vedttaget Budget	Korrigeret Budget	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab		Budget Forslag
Serviceområde 17								
Forsørgelse og beskæftigelse	2019	2019	2021	2021	marts 2021	juni 2021	Difference	2022 (21pl.)
Service driftsudgifter i alt	72.400	71.843	102.115	104.133	106.145	106.651	-2.518	99.473
Budgetgaranti i alt	962.930	1.039.849	1.144.163	1.149.337	1.094.692	1.073.152	76.185	1.121.274
Aftale (DUT) i alt	348.343	379.805	353.049	353.947	373.135	377.542	-23.595	381.405
I alt	1.383.673	1.491.497	1.599.327	1.607.417	1.573.973	1.557.345	50.072	1.602.152

Ændring i forventet regnskab siden forårsopfølgningen:

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021 viser et forventet regnskab, der er 16,6 mio. kr. lavere end forårsopfølgningen. Det forventede lavere forbrug skyldes primært et fald i forventet antal borgere, der modtager forsørgelse.

DUT reguleringer:

De aftaler og lovændringer, der indgår i økonomiaftalen for 2022, er som udgangspunkt indregnet i det revurderede budgetforslag for 2022. DUT korrektioner på aftaleområdet bliver indarbejdet direkte i det revurderede budgetforslag. Det er således kun DUT reguleringer på servicedriftsudgifter på serviceområde 17, som ville skulle indgå i kommunens samlede sag om DUT reguleringer fra 2022 jf. Lov og cirkulæreprogrammet.

I dette års Lov og Cirkulæreprogram (DUT) er der dog ikke sådanne reguleringer.

Forudsætninger bag forventet regnskab 2021 og budgetforslag 2022:

KL udarbejder årligt et kommunespecifikt overførselsskøn på overførselsområdet for det kommende budgetår. Dette er et redskab som anvendes i kommunernes budgetlægning. Overførselsskønnet indeholder også et skøn for det aktuelle

regnskabsår, hvilket er brugt til sammenligning med administrationens udgiftsskøn for 2021 på de enkelte ydelsesområder.

Generelt er det forventede antal offentligt forsørgede i 2021 sammensat af det faktiske antal fuldtidspersoner, der er kendt ved opfølgningen pr. 30/6, samt en prognose for resten af 2021. I prognosen for resten af 2021 er det forudsat, at antallet af fuldtidspersoner følger udviklingen fra 2019.

Det forudsatte antal fuldtidspersoner i budgetforslaget for 2022 er fastsat ved en fremregning af det forventede 2021 niveau. Det betyder, at de forventede udgiftsdifferencer der er mellem administrationens udgiftsskøn for 2021 og KL's skøn for 2021 også er indregnet i administrationens udgiftsskøn for 2022. Samlet er administrationens 2022-udgiftsskøn (21-pl) på overførselsområdet 47,7 mio. kr. lavere end KL's 2022 skøn (21-pl).

I nedenstående tabel fremgår det forventede samlede antal offentligt forsørgede. Dels som forudsat i budget 2021, i det forventede regnskab for 2021 pr. 30/6 samt det forudsatte antal i budgetforslaget for 2022:

Antal fuldtidspersoner	B2021	FVR 31032021	FVR 30062021	Difference	B2022
A-dagpenge / Forsikrede ledige	1.318	1.278	1.139	-179	1.084
Kontanthjælp	936	833	825	-111	869
Uddannelseshjælp	651	594	592	-59	624
Revalidering	69	73	72	3	62
Selvforsørgelsesydelse	201	194	199	-2	203
Sygedagpenge	1.031	1.253	1.312	280	1.179
Jobafklaringsforløb	357	414	376	19	488
Ressourceforløb	265	228	229	-36	220
Ledighedsydelse	324	327	298	-26	313
Fleksløntilskud	1.693	1.622	1.633	-59	1.784
Førtidspension	4.039	3.848	3.837	-201	3.897
I alt	10.885	10.664	10.513	-372	10.723

Da der i 2022 ikke længere er nogle borgere i beskyttet beskæftigelse i Ungevejledningens servicelovstilbud er budgettet i budgetforslaget, jf. udvalgets tidligere principbeslutning i januar 2016, flyttet til Ungevejledningens LAB tilbud.

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forventede regnskab samt budgetforslaget for 2022 er behæftet med stor usikkerhed. Følgende usikkerhedsmomenter skal fremhæves:

- Den globale, regionale og lokale udvikling, som følge af corona-situationen, medfører store fluktuationer i økonomien og på arbejdsmarkedet i særdeleshed. De ændrede forhold betyder, at der endnu er stor usikkerhed omkring forventningerne til hvordan den aktuelle og fremtidige konjunktursituation udvikler sig globalt og regionalt, og derfor også hvordan denne materialiserer sig i Herning Kommune.
- Beskæftigelsesudvalgets besparelser i indsatsen på på grund af budgetforlig 2020. De fulde effekter af besparelserne er endnu ukendte.
- Refusionsreformen, der trådte i kraft fra 2016. Det er nu ikke længere muligt at lave en faktisk beregning af refusion, ud fra de forventede udgifter til forsørgelsesydelse mv. Dette skyldes at refusionen for de enkelte borgere nu ændres over tid på tværs af ydelsestyper (refusionstrappen). Udfordringen er særligt stor for de forsørgelsesydelse, der er omfattet af overgangsordninger (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse), da de kommunale nettoudgifter til overgangsordningerne er stigende over tid.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at budgetforslaget for 2022 - 2025 for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse godkendes,

at budgetforslaget for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse videresendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Punkt 54: Dialogforum på integrationsområdet - opfølgning

15.40.00-A00-1-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: - Lotte Mikkelsen

Resume

Siden 2010 har der i Herning Kommune været et dialogforum på integrationsområdet bestående af udpegede repræsentanter. Med dette punkt foreslås en nedlæggelse af dialogforummet.

Sagsfremstilling

Fra 1998 til 2010 var der i Herning Kommune et valgt Integrationsråd. Byrådet besluttede i 2009 at ændre dette råd til Dialogforum på integrationsområdet.

Da Byrådet i 2009 besluttede at ændre til dialogforum var begrundelsen ud over dalende tilslutning til møderne, at de etniske grupper i en uformel mødeform skulle have mulighed for at drøfte emner, som kunne komme både fra de udpegede medlemmer og Herning Kommune. Dialogforum er sammensat af faste medlemmer, som er udpeget af Herning Kommune blandt ressourcepersoner blandt flygtninge/indvandrere og deres efterkommere. Endvidere har der været den mulighed, at ressourcepersoner, som selv melder sig, også har kunnet deltage i møderne. Ansatte fra Sprogcenter Midt og Herning Kommune deltager ligeledes i møderne. På møderne gives gensidig orientering om, hvad der sker på integrationsområdet herunder også, hvad der sker i de enkelte foreninger. Derudover drøftes "den gode modtagelse", som et primært emne for, hvad kommunen kan gøre for en god modtagelse, når flygtninge kommer til Herning Kommune.

I de seneste år er antallet af nytilkomne flygtninge faldet betragteligt, dette har givetvis være medvirkende til, at der ikke fremkommer punkter til dagsordenen fra de udpegede medlemmer. Dagsordenspunkterne er derfor primært orientering fra kommunen om boligsituationen, udviklingen i modtagne flygtninge, repatriering, beskæftigelse og danskuddannelse.

Fra 2010 til 2021 har der været afholdt op til 3 møder årligt. I perioden fra 2010 til 2021 har de udpegede repræsentanter 2 gange været fuldtallige. På de øvrige møder har der været fravær fra 1-4 repræsentanter. Siden juni 2019 er der afholdt 4 møder med henholdsvis 3, 2, 2 og 1 udpeget repræsentant. Den dalende tilslutning til møderne medfører, at udbyttet af dialogforum er minimalt.

Der har de senere år altså været tendens til sparsomt fremmøde blandt de udpegede repræsentanter. Det sparsomme fremmøde kan både skyldes, at tilgangen af nytilkomne flygtninge er meget begrænset, men kan lige såvel være et udtryk for, at behovet for et formaliseret forum ikke længere er nødvendigt eller hensigtsmæssigt. Administrationen anbefaler, derfor, at dialogforum nedlægges, og at samarbejde og dialog i relation til integrationen i stedet sker i samspil med allerede eksisterende foreninger, fællesskaber, organisationer og frivillige med relation til integrationsområdet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget nedlægger Dialogforum på integrationsområdet.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 55: Revisionsberetning nr. 21 af 15. juni 2021

00.32.00-K01-3-21

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
				x				x	x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Revisionen laver hvert år kontrol af Herning Kommunes sociale udgifter, der er omfattet statsrefusion m.v. Med dette punkt orienteres udvalget om revisionsberetning nr. 21 af juni 2021.

Sagsfremstilling

Beretningens opbygning:

Afsnit 1 og 2 omhandler indledning og formål med revisionen. Afsnit 3, 4 og 5 redegør for konklusionerne af den udførte revision. Herunder opfølgning på eventuelle tidligere revisionsbemærkninger. Afsnit 6 omhandler revision af de sociale udgifter med statsrefusion og afsnit 7, 8, 9 og 10 er bilag til de lovpligtige redegørelser til Beskæftigelsesministeriet, Social- og Ældreministeriet, Udlændinge- og Integrationsministeriet, samt Indenrigs- og Boligministeriet.

Formålet med revisionen på det sociale område:

Revisionen har til formål at efterprøve om kommunens revision sker i overensstemmelse med god offentlig forvaltningsskik og under iagttagelse af gældende lovgivning, samt kommunens revisionsregulativ. Det er efterprøvet, om regnskabet er uden væsentlige fejl og mangler og om de dispositioner, der er omfattet regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter, samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Konklusion:

Revisionsberetningen har givet anledning til bemærkninger vedrørende manglende revisionserklæring for KY og forbehold i revisionserklæringen for KSD, for nøjagtigheden i beregningen af sygedagpenge og refusion. Desuden er der taget forbehold i erklæringen for beboerindskudslån.

I det øvrige revision er der ikke fundet fejl og mangler.

Revision af de sociale udgifter:

6.1 Forretningsgange og ledelsestilsyn

- Revisionen vurderer, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange, og at ledelsestilsynet giver et retvisende billede af kvaliteten i sagsbehandlingen på relevante personsagsområder.

6.2 Personsager

- Det er revisionens vurdering, at sagsbehandlingen i Herning Kommune generelt foretages i overensstemmelse med gældende lovgivning.

6.3 Regnskabsaflæggelse og hjemtagelse af refusion

- Bortset fra forbeholdet i restafregningen vedrørende boliglån, vurderes refusionsanmeldelserne i alle væsentlige henseender at være korrekte. I revisionserklæringen for endelig restafregning vedrørende statsrefusion 2020 har revisionen afgivet udtalelse om juridisk-kritisk revision:

"I revisionen af de sociale udgifter har vi konstateret, at der ikke som krævet i lovgivningen foreligger en erklæring fra en uafhængig revisor vedrørende generelle it-kontroller og udvalgte applikationskontroller i udbetalingsystemet KY for regnskabsåret 2020"

Som følge heraf kan revisionen ikke konkludere, hvorvidt eventuelle fejl i de generelle it-kontroller eller applikationskontrollerne kan medføre fejl i udbetalingsgrundlaget for de sociale ydelser.

6.4 Kommunens arbejde med at modvirke social bedrageri

Det er revisionens vurdering, at Herning Kommune generelt har hensigtsmæssige og betryggende procedurer og arbejdsgange til at forebygge og afdække tilfælde af uberettiget modtagelse af sociale ydelser, og at procedurerne og

arbejdsgangene fungerer på betryggende vis.

Handling og håndtering af revisionsbemærkninger:

Forbeholdet omkring Beboerindskudslån vil blive løst via en berigtigelse i 2021. Revisionsbemærkningerne omkring manglende revisorerklæring for KY, samt forbeholdet i revisorerklæringen for KSD, omkring nøjagtigheden i beregningen af sygedagpenge og refusion, gør sig gældende for alle kommuner som anvender de 2 systemer. I mellemtiden er den manglende revisorerklæring for KY dog udstedt og modtaget i kommunen.

Opfølgning på tidligere revisionsberetninger:

Der forekommer ifølge decisionsskrivelsen fra STAR vedrørende regnskabsåret 2019 to forhold til opfølgning fra 2019. Forholdene vedrører kommunens reberegning af fleksløntilskud samt beboerindskudslån.

Opfølgningen har vist, at kommunen har reberegnet de relevante sager og iværksat initiativer med henblik på at sikre, at normallønnen indkodes korrekt. Forholdet anses dermed for afsluttet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning
at udvalget indstiller sagen til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Revisionsberetning nr 21 Social 2020_Herning Kommune

Punkt 56: Første delaftale om finansiering af ny ret til tidlig pension

15.00.00-A00-6-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sagsfremstilling orienteres udvalget om beskæftigelsesrådets bidrag til finansiering af ny ret til tidlig pension (Arne pensionen).

Sagsfremstilling

Som led i Aftale om ret til tidlig pension (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der blev indgået af aftalepartierne i juni 2021, indfries en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. fra 2023 og frem. Den resterende del af besparelsen, som ikke indfris med denne aftale, skal forhandles i 2022.

Ændringer i ungeindsats

Med første delaftale skal indsatsen tilpasses den unges udgangspunkt og uddannelsesmål. Jobcentrene skal have bedre muligheder for at tilrettelægge den mest virkningsfulde indsats, og de unge skal støttes i overgangen til uddannelse. Der kommer færre proceskrav, styrket overgang til og gennemførelse af uddannelse og større ansvar til de unge.

- Færre proceskrav: Regler om ret og pligt lempes. Fremover må der være fire måneder mellem hvert tilbud. Gældende regler er højst fire uger mellem hvert tilbud.
- Styrket overgang til uddannelse: Ret til mentor når den unge starter på en uddannelse. Mentor kan bevilges i seks måneder med mulighed for forlængelse. Jobcentre forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne de første 6 måneder efter studiestart.
- Større ansvar for eget forløb: Ret til tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud, hvis den unge selv finder en virksomhed (gælder ikke for åbenlyst uddannelsesparate).

Borgere kan vælge samtaleform

Med første delaftale er partierne også enige om at følge op på de positive erfaringer, der er gjort med at afholde samtaler i jobcentre og a-kasser digitalt under COVID-19. Ledige får med aftalen mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed. Da der tidligere har været indgået en politiske aftale om samtalerne, kræver lovændringen, at forligskredsene bag beskæftigelsesreformen og sygedagpengereformen stemmer ja til at ændre reglerne.

Ikrafttrædelse og udmøntning

Delaftalen træder i kraft fra den 1. januar 2022. Beskæftigelsesministeriet skønner, at udmøntningen af denne delaftale vil betyde en reduktion i antallet af aktive tilbud/forløb på uddannelseshjælp med ca. 40.000 årligt (fra ca. 100.000 i dag til ca. 60.000 fremadrettet) samt kortere og mere effektive samtaler. Det vil være forskelligt fra kommune til kommune, hvordan aftalen udmøntes. Det vil derfor også være forskelligt, hvordan aftalen påvirker bemanningen både internt i kommunen og ift. private udbydere af indsatser.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Aftaletekst_foerste-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Punkt 57: Orientering om indsatser til unge i UngMod 24/7

29.12.00-G01-1-19

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
	X	X		X					

Øvrige sagsbehandlere: Carsten Lagoni

Resume

Herning Kommune har åben anonym rådgivning til unge 12-25 år i tilbuddet UngMod 24/7. Der er tilbud til mental og seksuel sundhed og trivsel. Det sker i samarbejde med Region Midt. Der opleves stor søgning, ikke mindst i forhold til tilbud for seksuel sundhed. Dette er en orientering om erfaringerne.

Sagsfremstilling

Formålet med UngMod er at fremme unges fysiske og psykiske sundhed og trivsel. At styrke de unges identitetsudvikling i forhold til beskæftigelse, uddannelse, kønsidentitet og seksualitet. At forebygge uønskede graviditeter og seksuelt overførte sygdomme.

Unge kan bruge tilbuddet anonymt. UngMod har lokaler på Markedspladsen 4 i Herning. De unge kan også møde UngMod på ungdomsuddannelserne og på UngeVejen på Lillelundvej. Tilbuddet er på STX, HTX og HTX minimum en gang om måneden og på UngeVejen hver uge.

Det er den unge, der bestemmer indholdet i vejledningssamtalerne. Fokus er på det, den unge er optaget af. Det kan være personlige problemer, f.eks. problemer med familie eller omgangskreds, eller tvivl om kønsidentitet. På ungdomsuddannelserne taler UngMod blandt andet med unge, der overvejer at droppe ud af skolen. UngMod tilbyder gratis prævention og test af klamydia. UngMod spørger den unge om erfaringer med misbrug.

Antallet af henvendelser betragtes som stabilt. Der er godt 1.000 henvendelser om året. Henvendelserne varierer efter alder og køn. Der kommer flere piger end drenge. Flest henvendelser er fra unge 17-20 årige. Der er flere piger end drenge, der henvender sig om seksuel sundhed.

Seksuel sundhed

Der er ansat en jordemoder til at varetage tilbud om seksuel sundhed. Antallet af aborter blandt unge er faldet, siden UngMod blev etableret i 2014. Det samme er antallet af fødsler blandt de unge. Særligt for unge 15-20 årige ses en ændring. Antallet af aborter er faldet 58% (fra 43 til 18). Antallet af fødsler er faldet 71% (fra 21 til 6). For unge 21-25 årige er ændringerne mindre markante. Både antallet af aborter og af fødsler er faldet 11% (fra 60 til 53 aborter. Fra 146 fødsler til 130). Samlet er antallet af aborter for 15-25 årige faldet med 1/3 (fra 103 til 71).

Der er pr. 1. juli 100 unge på venteliste til seksuelt sundhed i UngMod. Det svarer til 8-10 ugers ventetid.

Mental sundhed

Der arbejder tre medarbejdere med ungesamtaler, dels psykolog, dels socialrådgiver. Pt. er 46 unge på venteliste til samtaler om mental sundhed. Den unge kan max. 6 samtaler men har adgang til at komme igen på et senere tidspunkt.

UngMod startede som et pilotprojekt i samarbejde med Region Midt i 2009. Dengang finansieret med tilskud fra statslige satspuljemidler. Projektet overgik til ordinær drift i 2014.

Såvel indhold som data for UngMod er udviklet over årene. Det er ikke muligt generelt at sammenligne alle data på tværs af årene. Der henvises til bilag.

Brugerne af UngMod fortæller, at de kender UngMod primært fra venner, egen læge og fra uddannelsesstederne. Der er flere udbydere af gratis, anonyme samtale tilbud til fremme af unges mentale trivsel. En væsentlig aktør er HEADSPACE, der tilbyder anonym rådgiver og samtaleforløb til unge 12-25 årige. HEADSPACE har lokaler i Huset No. 7 i Herning by. Egen læge kan henvise 18-21 årige til gratis psykologsamtaler hos privat praktiserende psykologer. Målgruppen er unge med tegn på angst og depression.

Sagen behandles i Børne- og Familieudvalget den 18. august og i Forebyggelsesudvalget den 30. august.

Økonomi

UngMod har et årligt driftsbudget på 2 mio. kr. finansieret af Herning Kommune. Udgifterne dækker primært lønninger til de fire medarbejdere.

Serviceområde 19, Forebyggelsesudvalget, medfinansierer gratis prævention med 0,150 mio. kr. årligt. De årlige udgifter er 220-250.000 kr. Udgifterne er nedbragt via regionens indkøbsaftale.

Region Midt finansierer test af graviditet og kønssygdomme, blodprøver mv. Regionen finansierer endvidere lægedeltagelse ved spiraloplægning samt udstedelse af recepter på P-piller o.l. samt lægefaglig råd og vejledning.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen er taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

BFU bilag UngMod 24_7

Punkt 58: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udviklingen i nøgletallene på beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af nøgletallene. Kommenteringen er lavet pba. af vedlagte nøgletalsrapport.

Bruttoledighed:

Herning har i hele perioden haft en lavere bruttoledighed end landet som helhed.

Status juni 2021: Herning 2,7%; Hele landet 3,5%

Unge på offentlig forsørgelse:

Det ses, at Herning i juni 2021 havde en lavere andel unge offentligt forsørgede end RAR Vestjylland, men højere end landet som helhed.

Unge offentligt forsørgede i andel af arbejdsstyrken juni 2021: Herning (10,2%). RAR Vestjylland (10,5%). Hele landet (9,4%).

Kontant-, uddannelseshjælp og integrationsydelse:

Herning har i størstedelen af perioden haft en andel af kontanthjælp-, uddannelseshjælp- og selvforsørgelsesmodtagere mm i arbejdsstyrken lidt under niveau for landet som helhed.

Andel af arbejdsstyrken juni 2021: Herning (3,6%). Hele landet (3,6%)

Forsikrede ledige:

Herning Kommune har i hele perioden haft en lavere andel af forsikrede ledige end landet som helhed, men siden juni 2020 en lidt højere andel end RAR Vestjylland som helhed.

Status juni 2021: Herning: 2,0%, RAR Vestjylland: 1,8%; Hele landet: 3,0%

Sygedagpenge:

Herning Kommune havde i juni 2021 en andel af sygedagpengemodtagere i forhold til arbejdsstyrken, der var lidt over niveau for landet som helhed.

Status juni 2021: Herning 3,5%; Hele landet 3,7%

Den samlede mængde af sygedagpengesager i Herning Kommune var højere i maj 2021 end samme måned sidste år.

Antal forløb maj 2021: 1.634 forløb

Jobafklaringsforløb:

Herning Kommune har de seneste 13 måneder haft en højere andel af personer i jobafklaringsforløb i andel af arbejdsstyrken end landet som helhed.

Andel af arbejdsstyrken juni 2021: Herning (0,5%). Hele landet (0,4%)

Fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb:

Antallet af fleksjob har været stigende siden januar 2021, mens antallet af ressourceforløb har været faldende i størstedelen af perioden, og antallet af ledighedsydelsesmodtagere var i juni 2021 lavere end samme måned sidste år.

Antal fuldtidspersoner juni 2021: Fleksjob (1.637). Ressourceforløb (231). Ledighedsydelse (275).

Førtidspension:

I Herning Kommune var der i juni 2021 39 flere fuldtidspersoner, der modtog førtidspension end samme måned sidste år.

Status juni 2021: Herning 3.833 fuldtidspersoner.

Særligt om Sygedagpengeområdet:

Vedlagt dette punkt er et notat (Notat - Sygedagpengeområdet - COVID-19 august 2021), der beskriver udviklingen i forhold til sygedagpengeområdet siden 2019. Notatet understøtter den eksisterende viden på området, og Herning Kommunes udvikling i perioden afviger ikke væsentligt fra udviklingen i Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

I det følgende gennemgås notatets hovedkonklusioner:

- I både Herning Kommune og i Hele landet er der sket en markant stigning i antallet af sygedagpengesager fra 1. kvartal 2020 til 1. kvar-tal 2021. I samme periode har der også været et større fald i antallet af jobafklaringsforløb. Den samlede stigning for sygedagpenge- og jobafklaringsforløb omregnet til fuldtidspersoner fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021 har for Herning Kommune været på 15,8%, mens den for hele landet har været på 11,7%.
- For både Herning, Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed har der været en stor stigning sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb (i andel af arbejdsstyrken) fra februar til marts 2020 med et fald de følgende måneder, og i perioden fra august til december 2020 har der været en stigning med et mindre fald de følgende måneder.
- Marts og november 2020 er de måneder, hvor der er påbegyndt og afsluttet flest sygedagpengeforløb i perioden fra januar 2019 til april 2021.
- I perioden marts 2020 til april 2021 er der i alt påbegyndt 17.469 og afsluttet 16.969 sygedagpengeforløb i Herning Kommune.
- størstedelen af de sygedagpengesager, der er blevet afsluttet fra januar 2019 til april 2021 var med en varighed på under 2 uger. Det ses desuden, at der i perioden blevet afsluttet flest sygedagpengesager i marts 2020 og igen i november 2020.
- Herning Kommune har i både 2019 og 2020 haft en lidt højere andel af 16-29-årige på sygedagpenge end landet og BR Midtjylland, mens disse begge år har haft en lidt højere andel af sygedagpengemodtagere over 60 år end Herning.
- Herning har ift. sygedagpengemodtagere haft en kønsfordeling, der i 2019 og i 2020 år var på niveau med hele landet og BR-midtjylland. I Herning Kommune var 56% af sygedagpengemodtagerne kvinder i 2019 og 57% i 2020.
- Herning Kommune havde i 2020 en højere andel sygemeldte fra lønmodtagerjobs end i 2019, og andelen af sygemeldte fra ledighed, faldt til gengæld fra 2019 til 2020. Herning Kommune har begge år haft en lidt højere andel sygedagpengemodtagere fra lønmodtagerjobs end hele landet og BR Midtjylland, men til gengæld en lidt lavere andel sygemeldte fra ledighed (A-dagpengemodtagere).
- Sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb udgjorde tilsammen stort set den samme andel af ydelsesmodtagere i 2020 som i 2019, selvom det samlede antal ydelsesmodtagere steg fra 2019 til 2020. Det samme gjorde sig gældende for hele landet og BR Midtjylland.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal aug 2021

Sygedagpengeområdet - COVID-19 august 2021

Notat - sygedagpengeområdet i Midtjylland (april 2021)

Punkt 59: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Jobcamp 2021.

KL har fremsendt vedlagte invitation til deltagelse i jobCAMP 21 samt det foreløbige program for arrangementet.

JobCAMP 21 afholdes den 7 - 8. oktober i Aalborg Kongres og Kultur Center - temaet er "Arbejdsmarkedet er i fuld gang - vi skal alle med", og der vil være fokus på blandt andre følgende temaer:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Mangel på arbejdskraft - hvad er de lediges muligheder?
- Nye løsninger på gamle udfordringer
- Nye blikke - inspiration til lokal udvikling af beskæftigelsesindsatsen

Blandt oplægsholderne vil være Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, overvismand i Det Økonomiske råd professor Carl-Johan Dalgaard, formand for Reformkommissionen professor Nina Smith, administrerende direktør Jørgen Nielsen fra Zoologisk Have i København m.fl.

Yderligere information samt link til brug for tilmelding til jobCAMP 21 findes på <https://tilmeld.kl.dk/jobCAMP21>.

Veteran Match 2021

I 2020 blev det første Veteran Match afviklet i et samarbejde mellem Danmarks Idrætsforbund (DIF Soldaterprojekt), Parken Sport & Entertainment og København Kommune. Formålet med Veteran Match er til dels at hylde de danske veteraner, samt til dels at lave jobmatch-tiltag, med det formål at skabe en vej ud i job, praktik eller uddannelse for danske veteraner. Den første udgave af Veteran Match blev - trods corona-restriktioner - en succes, hvorfor det er DIF Soldaterprojekts ambition at gøre Veteran Match 2021 landsdækkende.

Herning Kommune har indgået et samarbejde med DIF Soldaterprojekt, FCM og Herning Blue Fox om afvikling af Veteran Match 2021 i Herning Kommune.

Veteran Match 2021 i Herning Kommune afvikles i oktober 2021, hvor der i forbindelse med de ordinære kampe mellem FC Midtjylland - AGF og Herning Blue Fox - Rungsted afholdes jobmatch for danske veteraner. Dette sker i et samarbejde mellem Herning Kommune, Ikast-Brande Kommune, jobcentre, m.fl. Der arbejdes på et fælles nyhedsbrev i mellem klubberne, med input fra Herning Kommune og DIF Soldaterprojekt, som kan sendes ud til de to klubbers ethvervsnetværk.

Erfaringer fra Veteran Match 2020 var at 45% af de deltagende veteraner blev tilbudt job, og der ved hjælp af salg af signede kamptrøjer og pins, blev samlet penge ind til de frivillige foreninger, der favner idrætsfællesskabet for skadede veteraner, samtidig med at veteranerne blev hyldet i forbindelse med kampafviklingen. Det er forventningen at Veteran Match 2021 i Herning Kommune også vil bidrage positivt til danske veteraner og veteranområdet i sin helhed. Som led i samarbejdet, mellem Herning Kommune og DIF Soldaterprojekt, forventes det arbejdet med det frivillige foreningsliv og deres inklusion af veteraner i idrætten opkvalificeres. Det kan have en stor positiv indvirkning på veteraners livskvalitet og deres vej tilbage til en mere normal tilværelse. Det er endvidere DIF soldaterprojekts målsætning at hjælpe minimum 10 veteraner i job, flexjob, praktik eller jobprøvninger pr. år i Herning Kommune.

Serviceeftersyn af hele uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere

Med beskæftigelsesreformen fra 2014 blev det aftalt at evaluere uddannelsesordningerne på beskæftigelsesområdet. Nu er de sidste syv analyser, der udgør Serviceeftersynets anden del klar.

Analyserne omfatter deskriptiv analyse af voksenlærlingeordningen, effektanalyse af 6-ugers jobrettet uddannelse, effektanalyse af jobrotationvikarers beskæftigelse, effektanalyse af voksen og efteruddannelse (VEU), kvantitativ analyse af jobrotationsordningen, kvantitativ analyse af uddannelsesløft samt evaluering af den midlertidige ret til uddannelsesløft og korte kurser.

Analyseresultaterne og hovedkonklusionen fra analyserne findes på STAR's hjemmeside via linket: [Serviceeftersyn af hele uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere klar \(star.dk\)](#)

Kortlægning af Kommunernes praksis på handicapområdet

Marselisborg Consulting har på vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemført en kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet i perioden november 2019 - august 2020. Kortlægningen bygger på undersøgelser af praksis i 20 udvalgte case-kommuner - Herning Kommune er ikke blandt de udvalgte case-kommuner.

Undersøgelsens formål er at kortlægge kommunernes brug af de handicapkompenserende ordninger (HKO), at kortlægge kommunernes prioritering og organisering af handicapområdet, at kortlægge jobcentermedarbejdernes viden om og holdninger til HKO, at afdække borger- og virksomhedsperspektivet, og at sammenholde de enkelte delanalyser med henblik på vurdering af best practice på handicapområdet.

Marselisborg Consulting har udarbejdet en rapport over de samlede resultater af kortlægningen og de gennemførte analyser - rapporten findes på STAR's hjemmeside via linket: <https://star.dk/om-styrelsen/publikationer/2021/05/kortlaegning-af-kommunernes-praksis-paa-handicapomraadet/>

Evaluering af Det rummelige arbejdsmarked II

Projekt "Det rummelige arbejdsmarked II" med deltagelse af 11 kommuner er gennemført i perioden 2018-2020. Evalueringen udkom den 9. juli 2021. I projektet har kommunerne systematisk screenet udvalgte grupper for funktionsnedsættelse mhp. at iværksætte relevant støtte.

15.228 borgere blev screenet i projektet og heraf havde 13 % en funktionsnedsættelse med betydning for deres job- eller uddannelsesmuligheder. For dagpengemodtagere var andelen 18 %. Screeningen har nuanceret jobcentermedarbejdernes forståelse af handicapbegrebet og åbnet op for en erkendelse af omfanget af usynlige handicaps. Jobcentermedarbejdere oplever, at screeningen klædte dem bedre på til en mere balanceret og arbejdsmarkedsrettet dialog med større mulighed for rette match på arbejdsmarkedet. Evalueringen viser, at en jobformidler med en virksomhedsvendt jobformidlerprofil øger beskæftigelsesgraden frem for en borgervendt jobformidlerprofil.

Et af de særligt virkningsfulde midler for at bruge de handicapkompenserende ordninger var at udbrede bevillingskompetencen til flere personer end blot nøglepersoner i organisationen. Samlet set kom 46,6 % af borgeren med en funktionsnedsættelse i beskæftigelse. Den gennemsnitlige ledighed var på 59 uger. Linket findes her [Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap II \(star.dk\)](#)

Minkkonference

Jobcenter Herning deltager sammen med Holstebro og Ikast-Brande Kommuner i en mink-konference den 21. august 2021. På konferencen vil der blandt andet blive holdt oplæg om de puljer, der findes ift. at få ansatte indenfor minkbranchen videre på arbejdsmarkedet.

Aftale om tiltag målrettet langtidslidende under coronakrisen.

Den 28. maj 2021 indgik regeringen sammen med Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Konservative og Alternativet Aftale om tiltag målrettet langtidslidende under coronakrisen.

Med aftalen afsættes 159 mio. kr. til en række midlertidige initiativer i 2021 og 2022, der skal forbedre langtidslidendes mulighed for at komme tilbage på arbejdsmarkedet gennem opkvalificering og virksomhedsrettede tiltag. Tiltagene med ikrafttrædelsestidspunkt fremgår af nedenstående tabel:

Initiativ

Ikrafttrædelse

Flere midler til korte jobrettede kurser i 2021

Midlerne blev udmeldt ultimo juni 2021.

Flere midler til pulje til ledige seniorer over 50 år i risiko for langtidsledighed	Midlerne blev udmeldt 2. august 2021
Særligt løntilskud til langtidsledige seniorer	Lovforslaget L 238 blev vedtaget 24. juni og loven (Lov nr. 1437 af 29. juni 2021) træder i kraft 1. september 2021
Virksomhedspraktik udvides fra fire til otte uger for langtidsledige seniorer	Træder i kraft med ny forsøgsbekendtgørelse 1. september 2021
Suspension af referenceperioden for seks ugers jobrettet uddannelse	
Udvidelse af retten til realkompetencevurdering (RKV) til faglærte	
Videreførelse af VEU-koordinatorer i 2022	Forlængelser/videreførelser af eksisterende forsøg og ordninger (træder i kraft 1. januar 2022 / 1. juli 2022)
Videreførelse af forsøg med jobrotationsvikariatets varighed	
Udvidelse og forlængelse af traineeordningen	

Link til aftalen findes her: [Aftale om tiltag målrettet langtidsledighed.](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Jobcamp 2021. Foreløbigt program jobCAMP21

Jobcamp 2021. Invitation til jobCAMP 21 - medl. af beskæftigelsesudvalget

Punkt 60: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.