

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 24-10-2023

Mødedato Tirsdag d. 24. oktober 2023 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på ungehandleplan.....	3
Status på varrestuen.....	7
Politisk budgetopfølgning 31. august 2023.....	8
Budgetforlig 2024 - Social- og Beskæftigelsesafdelingen.....	11
Ansøgning om støtte til Veteranhus, Holstebro.....	12
Orientering om resultater fra revision 2022 i den nye revisionsmodel fra STAR.....	14
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	17
Generel orientering.....	19
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	22

Punkt 70: Opfølgning på ungehandleplan

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt gives en overordnet status på arbejdet med Herning Kommunes Ungehandleplan.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 17. januar 2023 blev Beskæftigelsesudvalget præsenteret for Herning Kommunes Ungehandleplan, som en fortsættelse af tidligere drøftelser af udvalgets prioriterede tema: Unge, ligesom der i budgetforliget for 2023 er aftalt, at der udarbejdes en handleplan, der "anviser konkrete initiativer, der kan sænke ledigheden blandt de unge".

Den første status på Ungehandleplanen blev drøftet med Beskæftigelsesudvalget på udvalgsrådet den 23. maj 2023.

Handleplanen består af tre spor med nye initiativer:

Spor 1: Flere i den Forberedende Grund Uddannelse (FGU)

Spor 2: Nye partnere og perspektiver på virksomhedssamspillet

Spor 3: Fælles ansvar og fokus på mistrivsel og udsathed i værdikæden

Som det også fremgår af dagsordenspunktet med nøgletal, er der jævnfør denne måneds nøgletal 718 unge på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til 10,3 procent af arbejdsstyrken i Herning Kommune.

Af nøgletalsrapporten fremgår det ligeledes, at der siden februar 2023 er sket et fald i andelen af unge på offentlig forsørgelse i både Herning Kommune og på landsplan. I Herning Kommune er der fra februar til juli 2023 sket et fald på 0,6 procentpoint mod 0,4 procentpoint på landsplan. Fra juli 2023 til august 2023 er der dog sket en lille stigning på 0,1 procentpoint i andelen af unge offentlig forsørgede i Herning Kommune, hvorimod der på landsplan er sket et fald på 0,3 procentpoint. I august 2023 var andelen af unge offentlig forsørgede i Herning Kommune: 10,3 og på landsplan: 8,2.

Tabel 1 illustrerer, hvordan de unge på offentlig forsørgelse er fordelt på forskellige ydelser.

Tabel 1: Unge på offentlig forsørgelse fordelt på ydelser i august måned 2023

Ydelse	Antal fuldtidspersoner	Antal personer
A-dagpenge	67	93
Kontanthjælp	3	3
Uddannelseshjælp	367	383
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	24	26
Sygedagpenge	65	121
Jobafklaring	37	39
Revalidering	0	0
Ressourceforløb	12	12

Ledighedsydelse	4	4
Fleksjob	60	60
Førtidspension	79	79
I alt	718	820

Ungehandlingsplanen er primært rettet mod de 395 unge på uddannelseshjælp og ressourceforløb, der udgør cirka halvdelen af de unge på offentlig forsørgelse, og er unge uden job eller kompetencegivende uddannelse, - ofte også uden ungdomsuddannelse.

Der er et stort flow af unge på sygedagpenge og a-dagpenge. Det vil sige at disse unge hurtigt er tilbage i job, da de allerede har jobkompetencer og arbejdsmarkedserfaring, som de kan drage nytte af i deres jobsøgning under deres ledighedsperiode eller når den forbigående sygdom er overstået.

Fleksjob og førtidspension er mere varige ydelser, - med eller uden jobtilknytning under særlige vilkår.

Der vil på mødet blive givet en præsentation af det igangværende arbejde, hvor nedenstående status på de tre spor i ungehandlingsplanen vil blive yderligere uddybet.

Spør 1: Flere i den Forberedende Grund Uddannelse (FGU)

- **Flere unge starter i FGU.**

I 2023 har elevtallet været stabilt på cirka 120 elever med et naturligt fald frem mod sommerferien.

Positivt er det, at 42 nye elever startede i august 2023, hvilket overstiger antallet af de 29 udskrevne elever før ferien. Dette er i modsætning til 2022, hvor elevtallet faldt fra 126 før ferien til 86 efter ferien.

Ny værkstedslinje "Kommunikation og Medier" starter i Herning den 1. december 2023.

- **Flere unge trives på FGU.**

Nyudviklet Basis+ forløb som tryk start pr. 1. september 2023: + 9 elever er opstartet på forløbet.

Overgangsmentor, workshops og fælles tydelig forventningsafstemning om den enkelte elevs opstart og forløb, understøtter at flere kan rummes og trives på FGU.

- **Flere unge opnår progression på FGU.**

Fællesskab, trivsel, brobygning til ungdomsuddannelserne og uddannelsesparathed:

Fuldført FGU, juli 2023	Antal
Beskæftigelse deltid (minimum 20 timer)	2
EUD: EUX	2
EUD: Fødevarer, jordbrug og oplevelser	3
EUD: Kontor, handel og forretningsservice	1
EUD: Omsorg, sundhed og pædagogik	5
EUD: Teknologi, byggeri og transport	5
Gymnasiet	1
HF	10
I alt	29

Spør 2: Nye partnere og perspektiver på virksomhedssamspillet

Det lokale erhvervsliv er (og har altid været) gode medspillere i jobtræning af borgere, uanset om det har handlet om brancheafklaring, erhvervsevneafklaring, regulær jobtræning eller optræning til fleksjob. Mange virksomheder bidrager til disse individuelle forløb i samarbejde med Jobvejen, og der er fortsat brug for denne rummelighed.

I 2022 arbejdede vi med 364 unge i Jobvejen i Ungevejledningen, og sagde farvel til de 180.

Afsluttet i Jobvejen i 2022	Antal
Ansæt i ordinært job	26
Ansæt i fleksjob	32
Uddannelsesstart EUD	13
Uddannelsesstart FGU	4
Førtidspension	10
Afsluttet - subtotal	85
Fraflyttet Herning kommune	21
Videre til socialrådgivning eller anden aktivitet	54
Fortsat jobtræning i Jobcentret, 25 årige	20
I andre forløb - subtotal	95
I alt	180

Den gennemsnitlige varighed i Jobvejen er knap 6 måneder hos Jobkonsulenterne (der primært arbejder med de unge tættest på job/uddannelse) og 21 måneder hos Ungevejlederne, hvor jobtræning og social støtte går hånd i hånd.

Dette virksomhedssamarbejde fortsætter, og med Ungehandleplanen er der peget på tre nye initiativer til at understøtte at flere kommer i uddannelse og/eller her især job:

- **Nye virksomhedssamspil, job for unge på kanten.**
I virksomhedsnetværket "Den Ekstra Mil" (på tværs af Social- og Beskæftigelses målgrupper) foreløbigt med ALPI, DOT A/S Vildbjerg, ES Stålintustri, Vildbjerg Erhvervsforening samt HV-Transport arbejdes med arbejdspladsernes inklusionskapacitet, ligesom Aulum Erhvervsudvikling er i gang med at skabe en målrettet indsats for rekruttering af lokal arbejdskraft på kanten af arbejdsmarkedet.
- **Virksomhedsnetværk kobles på virksom indsats.**
I den fortsatte udvikling af FCM Samfund-projektet "Sammen Går Vi På Banen" tilknyttes løbende flere erhvervsmentorer. Ved uddannelsesmessen i Holing deltog i år virksomheder med reelle rekrutteringsbehov og unge rollemønstre, ligesom målgruppen i år blev udvidet fra 8. klassernes elever og deres forældre til også at omfatte de unge ledige, unge fra 10. klassecenteret, UngHerning og FGU.
- **Ungealliancer med unge og andre aktører om en styrket ungeindsats.**
Der arbejdes aktivt med borgerinddragelse generelt og specifikt i projektet Fællesskabsbudgetter, hvor hold 1 har gennemført faserne med Oplevelsesværter, Projektlederuddannelse og nu er i gang med at frisætte deres egne planer for vejen til job/uddannelse samt fællesskabsbudgettet hertil. Ungevejledningen er også nysgerrig på Unge Stemmer, f.eks. under Mental Talks, En Vej Til Alle-koalitionen og Ungealliancen indenfor dobbeltdiagnose-området psykiatri og rusmidler. Vi er i tæt samarbejde med f.eks. Headspace, Ung-Mod, Netværkscafeen Huset, FrivillighedsCentret og Minihøjskolen, om f.eks. gribning af initiativer som March mod Ensomhed, Netværksgrupper mv.

Spor 3: Fælles ansvar og fokus på mistrivsel og udsathed i værdikæden

- **CUBB-forsker analyserer udsathed blandt Herning-unge.**
Helle Bendix Kleif som generelt har forsket i unge i NEET-gruppen (international betegnelse for unge 16-25 årige udenfor job og uddannelse, - de meget omtalte 43.000 unge på landsplan, der både indeholder sabbatårs unge i den ene ende, over ledighed/sygemeldte unge samt fleksjobansatte til førtidspensionister i den anden ende). Hun har nu analyseret data på vores 24 årige uddannelseshjælpsmodtageres forløb ind og ud af systemet, skiftelige planer mv. med henblik på de

Øvrige handlingsinitiativer nedenfor i dette spor. Fælles Læringsplatform om analysens resultater afholdes den 1. november 2023, men der synes at kunne spottes generelle mønstre opdelt på fire arketyper, kendetegnet ved forskelle på varighed på ydelse, mængden og længden af forløb samt varierende forældre støtte. Der ser også ud til at være markante kønsspecifikke forskelle. Tilsvarende analyse vil efterfølgende blive påbegyndt for vores 18 årige på uddannelseshjælp, med fokus på vejen igennem skole, vejledning, ungdomsuddannelse og ind på uddannelseshjælp.

- **Forvaltningerne samarbejder om risikofaktorer, sammenhænge og handlemuligheder.**
På tværgående ledermøder drøftes Forældresamarbejde, Ung i Centrum (= overgangen ved det 18. år), Efterværn og anden social støtte.
- **Strategiske pejlemærker danner fælles retning i indsats for udsatte unge i Herning kommune.**
Efterværn/social støtte i overgangen, Børn og unge, der ikke kommer i skole/uddannelse, Unges Trivsel generelt (tema i uddannelsesrådet). Analysearbejdet kan pege på flere risikofaktorer og strategiske pejlemærker på tværs. Når analysen er færdig, vil Ungevejledningen invitere relevante samarbejdspartnere på tværs af forvaltningen såvel som civilsamfundet, til at interessere sig for fundene og kvalificere det videre arbejde.
- **Tværasektorielt samarbejde om at undgå belastning/udsathed over længere tid akkumuleres til alvorlige psykiske lidelser.**
Omfanget af psykiske udfordringer blandt unge opleves meget stort, og der er behov for et tættere samspil med sundhedsvæsenet herom. Psykiatrien kan ikke følge med henvisningerne til udredning og behandling. Projektet "Integreret Behandling og Beskæftigelsesindsats for Unge" (IBBU) er ophørt, forankringsdilemmaer er tidligere drøftet i Beskæftigelsesudvalget. I forhold til arbejdet med voldsomt reagerende unge (selvskade, trusler, vold, rusmidler mv.) har Ungevejledningen indledt tættere samarbejde med Politi, Psykiatri og praktiserende læger.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 71: Status på varместuen

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Ved udvalgsrådet den 22. august 2023 tiltrådte Beskæftigelsesudvalget indstillingen om, at ansvaret for Blå Kors Varmestue flyttes fra Social- og Sundhedsudvalget til Beskæftigelsesudvalget med virkning fra 1. oktober 2023. Den 19. september 2023 blev det endeligt besluttet, at ansvaret for driften af Blå Kors Varmestues samles med det øvrige misbrugs-/udsatteområde hos Beskæftigelsesudvalget.

Dette betyder, at ansvaret for varместuen overgik til Beskæftigelsesudvalget per 1. oktober. Med dette punkt får Beskæftigelsesudvalget en status på varместuen.

Sagsfremstilling

Byggeriet af den nye varместue er færdigt og bygningen blev taget i brug per 1. september 2023. I den forbindelse er det besluttet, at ansvaret og økonomien for varместuen per 1. oktober flyttede fra Social- og Sundhedsudvalget til Beskæftigelsesudvalget. Dermed er det ansvaret for det samlede misbrugs- og udsatteområde nu placeret under Beskæftigelsesudvalget.

På udvalgsrådet gives en status efter varместuens flytning tilbage til Bethaniagade. Derudover vil der på baggrund af, at Beskæftigelsesudvalget nu har overtaget ansvar og økonomien for varместuen, lægges op til en drøftelse af en proces for, hvordan der skal lave opfølgninger på dette.

Som en del af punktet, aflægges Beskæftigelsesudvalget besøg hos Blå Kors Varmestue i Bethaniagade.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning,

at udvalget drøfter proces for fremadrettede opfølgninger på varместuen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget drøftede de fremadrettede opfølgninger.

Punkt 72: Politisk budgetopfølgning 31. august 2023

00.01.00-S00-2-22

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Administrationen har foretaget budgetopfølgning pr. 31. august 2023 på Beskæftigelsesudvalgets område på baggrund af forbruget, samt tilgængelig viden om aktivitetsniveauet.

Sammenfattende viser opfølgningen et forventet forbrug på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse på 1.612,146 mio. kr., hvilket er 7,547 mio. kr. mindre end det korrigerede budget. Dette svarer til en afvigelse på 0,47%. Det korrigerede budget er inklusiv midtvejsreguleringen.

Opfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning pr. 31. august 2023, som behandles henholdsvis i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2023 og i Byrådet den 14. november 2023.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er foretaget af administrationen og er udarbejdet på baggrund af bogført forbrug pr. 31. august 2023, samt tilgængelig viden om årets aktivitetsniveau. Der er i opfølgningen ligeledes taget højde for forventet forbrug og aktivitet for resten af året.

Af nedenstående tabeller bliver afvigelsen generelt målt som forventet regnskab 2023 overfor det korrigerede budget 2023.

Forventet regnskab 2023 - drift:

Beskæftigelsesudvalget Drift	Vedtaget budget 2023	Genbevilling er 2023	Tillægsbev./ ompl. pr. 31/8-2023	Korrigeret budget pr. 31/8-2023	Forventet regnskab 2023	Afvigelse 2023
<i>1.000 kr., 2023-pl</i>	A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(D-E)
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	1.571.420	4.326	43.947	1.619.693	1.612.146	7.547
Beskæftigelsesudvalget i alt	1.571.420	4.326	43.947	1.619.693	1.612.146	7.547

Note: I afvigelseskolonnerne er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Som det fremgår af ovenstående tabel forventes et samlet mindreforbrug på 7,547 mio. kr.

Mindreforbruget dækker både over områder med selvforvaltning, projekter og områder henholdsvis indenfor og udenfor rammestyring. Specifikation fremgår af tabellen nedenfor:

Forventet afvigelse 2023, drift – fordeling:

Beskæftigelsesudvalget Drift	Udenfor ramme- styring	Selvforvalt- ning	Ramme- styring	Projekter	Afvigelse i alt
<i>1.000 kr., 2023-pl</i>	A	B	C	D	E=(A+B+C+D)
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	-8.848	7.484	7.170	1.741	7.547
Beskæftigelsesudvalget i alt - drift	-8.848	7.484	7.170	1.741	7.547

Note: + = Mindreforbrug / - = merforbrug

Supplerende opstilling:

Budgetopfølgning 31. august 2023

Netto i 1.000 kr.

	Regnskab	Regnskab	Regnskab	Vedttaget Budget	Korrigeret Budget	Forventet Regnskab marts 2023	Forventet Regnskab juni 2023	Difference
	2020	2021	2022	2023	2023	2023	2023	
Serviceområde 17								
Forsørgelse og beskæftigelse								
Serviceudgifter i alt	71.843	102.822	94.902	105.485	94.535	89.788	86.745	7.790
Budgetgaranti i alt	1.039.849	1.009.821	986.533	1.038.043	1.080.983	1.049.008	1.081.105	-122
Aftale (DUT) i alt	379.805	397.581	416.984	427.892	444.175	451.733	444.296	-121
I alt	1.491.497	1.510.224	1.498.419	1.571.420	1.619.693	1.590.529	1.612.146	7.547

Midtvejsregulering og DUT:

Byrådet behandlede på mødet d. 29. august pkt. 113 udmøntningen af midtvejsreguleringen/DUT vedrørende 2023. Den del af midtvejsreguleringen, der vedrører det budgetgaranterede område af overførselsudgifterne, udgør for Herning Kommune en positiv regulering på 50,7 mio. kr. i 2023. Der udmøntes 40,3 mio. kr. på Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse på det budgetgaranterede område svarende til den seneste vurdering af regnskab 2023.

Kompensationen til kommunen vedr. Ukraine for 2022 er udmøntet på SO17 på 1,046 mio. kr. på midlertidig boligplacering. For 2023 er kompensationen endnu ikke udmøntet og er placeret på SO20 til senere politisk stillingtagen og udmøntning. Aktuelt er på SO17 pr. 31. august 2023 bogført for 782.144 kr. af Ukraine relaterede udgifter.

Det aktuelt forventede mindreforbrug på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse på 7,457 mio. kr. er således denne gang opgjort efter udmøntningen af DUT og midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne.

Nærmere beskrivelse af afvigelse

Det forventede regnskab på serviceområdet er baseret på følgende forhold og opdelt på udgiftstyper, da finansieringen er forskellig og områderne er underlagt forskellige styringsmekanismer.

Serviceudgifter: Serviceudgifter er også på SO17 omfattet af den kommunale serviceramme og sanktionslovgivning med kompensation via bloktilskuddet. Det forventede regnskab 2023 viser et forventet forbrug der er 7,790 mio. kr. mindre end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Lavere forbrug på 2,1 mio. kr. på Forberedende Grunduddannelse. Aktiviteten for Forberedende Grunduddannelse (FGU) i 2022 afregnes i 2023. FGU åbnede i august 2019.
- Lavere forbrug på 5,0 mio. kr. på Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU). Mindreforbruget på STU skyldes blandt andet, at udgifter fra 2022 og frem fordeles mellem funktion 03.30.46 og 05.57.72. På funktion 05.57.72 er der et forventet merforbrug på 1,859 mio. kr. vedr. STU. Netto er der derfor samlet set tale om et mindreforbrug på STU på 3,161 mio. kr.
- Lavere forbrug på 1,1 mio. kr. på Øvrige sociale formål. Det lavere forbrug skyldes, at genbevillingen fra 2022 på 1,807 mio. kr. ikke er fuldt anvendt i 2023.
- Højere forbrug på 4,1 mio. kr. på Botilbud efter SEL §110 - forsorgshjem mv. Det højere forbrug skyldes større udgifter til køb af pladser end forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 0,9 mio. kr. på Længerevarende botilbud eft. SEL §108 (Lindely) Det lavere forbrug skyldes færre borgere indskrevet på §108 og dermed lavere udgifter til køb af pladser end forudsat i budgettet.

Budgetgaranti: Det gælder for udgifter under budgetgarantien at kommunerne under ét kompenseres krone for krone for udgifterne. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 0,1 mio. kr. højere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Lavere forbrug på 3,5 mio. kr. på Introduktionsprogram og introduktionsforløb m.v. Det lavere forbrug skyldes højere indtægter fra grundtilskud og resultattilskud end forudsat i budgettet.
- Højere forbrug på 1,5 mio. kr. på Integrationsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. Det højere forbrug skyldes situationen i Ukraine og de ukrainske flygtninge der er kommet til Herning Kommune
- Højere forbrug på 4,4 mio. kr. på Seniorpension. Dette skyldes et højere antal seniorpensionister end forudsat i budgettet, samt at enhedsprisen er steget efter man har fjernet reglerne om modregning i pension på baggrund af ægtefællens indkomst.
- Højere forbrug på 7,6 mio. kr. på Førtidspension. Det højere forbrug skyldes, at førtidspensionister på ny ordning er blevet dyrere, efter man har fjernet reglerne om modregning i pensionen ved ægtefællens indkomst. For førtidspensionister på gammel ordning ser antallet af borgere på ydelsen ud til at aftage langsommere end tidligere antaget.
- Højere forbrug på 7,7 mio. kr. på Dagpenge til forsikrede ledige. Det højere forbrug skyldes et højere antal forsikrede ledige end forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 19,1 mio. kr. på Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Det lavere forbrug skyldes særligt de ubenyttede puljer, som blev skabt på baggrund af budgetforliget for 2023, til at dække merforbruget på socialområdet (6 mio. kr.), samt til investeringer i indsatsen med henblik på reducerede udgifter til forsørgelse (4 mio.kr.). Herudover har der været en generel tilbageholdenhed som følge af både tidligere og kommende besparelser, hvilket også betyder, at overførslerne fra 2022 på 2,640 mio. kr ikke er anvendt. På projekter er derudover et forventet mindreforbrug på 1,7 mio. kr., som skyldes forskydninger mellem regnskabsår.

Aftale (DUT): Kompensationen til kommunerne for udgifter på dette område aftales via økonomaftalen mellem KL og regeringen. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 0,1 mio. kr. højere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på 2,3 mio. kr. på Sygedagpenge. Det højere forbrug skyldes et højere antal sygedagpengemodtagere end tidligere antaget og forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 4,8 mio. kr. på Løntilskud til personer i fleksjob mv. Det lavere forbrug skyldes en lavere enhedspris og et lavere antal personer på gammel fleksjob ordning (før 2013), end forudsat ved budgetlægningen.

Antal personer på offentlig forsørgelse

I nedenstående tabel er det samlede antal offentligt forsørgede vist; dels, som forudsat ved budgetlægningen (antalsforudsætningerne i denne kolonne er ikke ændret efter udmøntning af midtvejsreguleringen på 40,3 mio.kr.) og dels som forudsat i det forventede regnskab for 2023 pr. 31/3, pr. 30/6 og pr. 31/8. Tabellen illustrerer ligeledes hvilken refusionsprocent der forventes på de ydelser, som er omfattet af trapperefusionsordningen efter refusionsreformen i 2016:

Antal fuldtidspersoner	B2023	FVR 310323	FVR 300623	FVR 310823	Difference	Trapperefusion 2023
A-dagpenge / Forsikrede ledige	560	777	790	793	233	Medfinansiering
Kontanthjælp	655	654	669	666	11	-22,44%
Uddannelseshjælp	516	549	550	548	32	-24,23%
Revalidering	54	53	51	47	-7	-20,77%
Selvforsørgelsesydelse	192	236	237	240	48	-27,61%
Sygedagpenge	1.250	1.336	1.359	1.375	125	-38,40%
Jobafklaringsforløb	482	616	650	645	163	-21,96%
Ressourceforløb	216	176	170	166	-50	-20,18%
Ledighedsydelse	240	240	256	256	16	-20,19%
Fleksløntilskud	1.913	1.913	1.880	1.878	-35	-20,23%
Seniorpension	332	409	424	421	89	Medfinansiering
Førtidspension	3.985	3.688	3.796	3.793	-192	Medfinansiering
I alt	10.395	10.646	10.832	10.828	433	-24,00%

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forventede regnskab er behæftet med stor usikkerhed. Følgende usikkerhedsmomenter skal fremhæves:

- Det er på nuværende tidspunkt fortsat usikkert, hvilken betydning krigen i Ukraine og energikrisen får for økonomien og arbejdsmarkedet.
- Den globale, regionale og lokale udvikling, som følge af corona-situationen, medfører store fluktuationer i økonomien og på arbejdsmarkedet i særdeleshed. De ændrede forhold betyder, at der endnu er stor usikkerhed omkring forventningerne til hvordan den aktuelle og fremtidige konjunktursituation udvikler sig globalt og regionalt, og derfor også hvordan denne materialiserer sig i Herning Kommune.
- På et møde den 19. september 2023 godkendte Byrådet en indstilling fra Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget om, at ansvaret for Blå Kors Varmestue flyttes fra Social- og Sundhedsudvalget til Beskæftigelsesudvalget med virkning fra 1. oktober 2023. Samtidig godkendte Byrådet indstillingen om, at der foretages omplacering fra Serviceområde 13 Handicap og Psykiatri til Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse af budgettet for Blå Kors Varmestue samt tilhørende forbrug med virkning fra 1. januar 2023, samt at de bevillingsmæssige konsekvenser medtages i budgetopfølgningen pr. 31. august 2023.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2023 tages til efterretning og indgår i den samlede budgetopfølgning, som behandles henholdsvis i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2022 og i Byrådet den 14. november 2023.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Budgetopfølgning 31. august 2023 - Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse

Punkt 73: Budgetforlig 2024 - Social- og Beskæftigelsesafdelingen

15.00.00-G01-1-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Et flertal i Herning Kommunes Byråd har indgået budgetforlig for 2024. Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om indhold i forligsteksten, som i særlig grad vedrører Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Den 14. september 2023 indgik et bredt flertal af medlemmerne i Byrådet budgetforlig for 2024. Budgetforslaget for 2024 til 2027 blev den 10. oktober 2023 2. behandlet og godkendt i Byrådet.

Den fulde forligstekst fremgår af budgetforlig 2024. Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

På udvalgsrådet præsenteres udvalget for et oplæg, hvor udvalget orienteres om indhold i forligsteksten, som i særlig grad vedrører Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetforlig 2024

Præsentation Budgetforlig 2024

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at der gives afslag på ansøgningen.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Ansøgning om støtte til Veteranhus

Punkt 75: Orientering om resultater fra revision 2022 i den nye revisionsmodel fra STAR

00.32.00-K01-3-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Revisionen laver hvert år kontrol af Herning Kommunes sociale udgifter, der er omfattet af statsrevision mv. Fra og med regnskab 2022 er modellen for, hvordan revisionsvirksomhederne skal indberette til STAR, ændret. Resultaterne fra social revision 2022 og hvordan de præsenteres i den nye model, vil blive gennemgået her.

Revisionen af regnskab 2022 har ikke givet anledning til bemærkninger til Herning Kommune i forbindelse med social revision 2022.

Herning Kommune har således endeligt godkendt revisionsresultaterne, og revisionens samlede rapport for Herning Kommune blev fremlagt på Økonomi- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023 samt i Byrådet den 29. august 2023.

Sagsfremstilling

Formålet med revision på de sociale område

Revisionen har til formål at efterprøve om kommunens administrative og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange, interne kontrolprocedure, samt procedure for sagsbehandling på de sociale områder, er hensigtsmæssige og fungerer på betryggende vis. Revisionen sker i overensstemmelse med god offentlig forvaltningsskik og under iagttagelse af gældende lovgivning, samt kommunens revisionsregulativ. Det er efterprøvet, om regnskabet er uden væsentlige fejl og mangler og om de dispositioner, der er omfattet regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter, samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Revisionens endelig resultat er nu som hidtil en revisionsrapport, hvoraf overordnede konklusion på revisionens gennemgang fremgår. Revisionens metode har også indtil nu været, at revisionen har gennemgået en stikprøve af sagen ud fra en systematisk liste med kontrolpunkter.

Fra revisionen af regnskabsåret 2022 skal vurderingerne på de enkelte kontrolspørgsmål nu også indberettes i en ny offentlig digital revisionsmodel. Formålet med digitaliseringen af den kommunale revision er at understøtte en mere ensartet, tidstro og transparent revision af kommunernes regnskaber.

Overordnet er det nye i revisionsmodellen dermed følgende:

- Ministerierne kan udmelde i alt op til 40 centralt fastsatte kontrolspørgsmål. For 2022 er der 20 centralt fastsatte kontrolspørgsmål. De resterende 25 kontrolspørgsmål for Herning er kommunespecifikke kontrolpunkter, der er fastsat af revisionsvirksomheden.
- De endeligt godkendte revisionsresultaterne er offentligt tilgængelige og kan dermed ses af alle.
- Revisionen laver den undersøgelse på kontrolpunkter som de plejer, men fra og med i år, vil revisionens markeringer ned på stikprøver blive offentligtgjort på hjemmesiden. Tidligere har markeringer med fejl dannet baggrund for revisionens konklusion og er taget med i en dialog med kommunen omkring, de konkrete områder med markeringer med fejl med henblik på kommunal opfølgning. Denne dialog er nu erstattet af revisionens indberetninger i regneark til STAR.

Revisionsrapporten har altså altid været offentlig tilgængelig, men med den nye revisionsmodel vil revisionsresultaterne kunne aflæses ned på stikprøveniveau i grafer og tabeller samt downloades som

datasæt, foruden sammenlignes kommunerne imellem i benchmark via den offentlig digital revisionsmodel 'Kommunal Revision' på www.kommunalrevision.star.dk/2022/finalresults. Bilaget "STAR social revisionsmodel 2022" viser udvalgte figurer fra benchmarken, og de gennemgås i denne sag.

Resultater af Social revision 2022

Revisionens overordnede konklusion er, at revisionen ikke har givet anledning til bemærkninger til Herning Kommune i forbindelse med social revision 2022.

I gennemgangen af kontrolpunkterne har revisionen har dog fundet følgende:

- I alt er der registreret 75 fejl i stikprøver (sager) fordelt på 45 kontrolspørgsmål.
- På syv af de 45 kontrolspørgsmål, er der registreret systematiske fejl (fejl i mere end 50% af stikprøven).
- De systematiske fejl ligger på seniorjob, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløb og integration og her er der anledning til kommunal opfølgning.

Revisionen har gennemgået 45 kontrolspørgsmål. Det vil sige spørgsmål eller områder, som revisor skal undersøge i forbindelse med revisionen. For hvert kontrolspørgsmål har revisionen udtaget mellem 2 og 5 stikprøver. En stikprøve er en borgersag, hvor revisoren har undersøgt sagen med henblik på at svare ja/nej på det pågældende kontrolspørgsmål. Hvis der svares nej til et kontrolspørgsmål, så er der fundet en fejl.

Benchmark

Herning Kommune ligger som den kommune med tredjeflest kontrolpunkter med stikprøvefejl per finanslovskonti. Når nogle kommuner optræder med '0' fejl i figuren, er det altså et udtryk for, at deres gennemsnitlige antal kontrolpunkter med fejl pr gennemgået finanslovskonti rundes ned til nul. Des flere stikprøver der udtages og des flere kontrolpunkter revisionen har udtaget per finanslovskonti, des større vil sandsynligheden være for at registrere en fejl.

Se figur 1 i bilag STAR social revisionsmodel 2022.

Revisionen anbefaler kommunal opfølgning

Revisionen har også anbefalet Herning Kommune at lave kommunal opfølgning på nogle af de områder, hvor der er kontrolpunkter med fejl i stikprøverne. Dette har været tilfældet for flere kommuner, så her ligger Herning som én af de kommuner, der skal lave kommunal opfølgning, men der er en del kommuner, som skal lave opfølgning på flere områder end Herning. Se figur 2 i bilaget "STAR social revisionsmodel 2022", som viser kommuner med kommunal opfølgning på tværs af alle hovedkonti.

Ingen revisionsbemærkninger

For Herning er hovedsagligt tale om enkelte stikprøvefejl og få systematiske fejl og de systematiske fejl, som revisionen har fundet, er ikke fundet på kontrolpunkter, som har refusionsmæssig betydning. Derfor er der ikke afgivet revisionsbemærkninger på de kontrolpunkter, hvor der er fundet stikprøvefejl. Herning Kommune benchmarker sig derfor helt fint som én af de kommuner, der ikke har fået revisionsbemærkninger i forbindelse med social revision 2022. Se figur 3 og 4 i bilaget "STAR social revisionsmodel 2022".

Kontrolpunkter og stikprøver

Der er også forskel på, hvor grundige revisionsvirksomhederne er, når det drejer sig om social revision. Revisionen i Herning kommune har haft en del flere kommunespecifikke kontrolpunkter, sammenlignet med landets øvrige kommuner, og langt flere end landsgennemsnittet. De øvrige kommuner, som også har langt flere kontrolpunkter end gennemsnittet, har også E&Y som revisionsvirksomhed, ligesom Herning Kommune.

Herning Kommune har også haft udtaget langt flere stikprøver til kontrol end de fleste andre kommuner. De øvrige kommuner, der ligesom Herning Kommuner har haft udtaget mange flere stikprøver end landsgennemsnittet til kontrol, har også haft E&Y som revisionsvirksomhed. Når der udtages flere stikprøver og fordelt på flere kontrolpunkter, stiger sandsynligheden også for at finde fejl. Se figur 5 og 6 i bilag STAR social revisionsmodel 2022.

Kommunal opfølgning fremadrettet

I forbindelse med den nye revisionsmodel arbejder Herning Kommune på at implementere de af STAR og revisionen fastsatte kontrolpunkter i det halvårige ledelsestilsyn. Som en del af overvejelserne omkring hvordan kontrolpunkterne kan inddrages i ledelsestilsynet vil revisionen løbende blive inddraget undervejs i løbet af året, for at øge sandsynligheden for, at vi går igennem revisionens kontrolpunkter uden bemærkninger og fejl.

Antal registrerede stikprøvefejl på alle kontrolpunkter for alle kommuner kan downloades som excelark på www.kommunalrevision.star.dk/2022/finalresults, hvor man også kan finde alle viste grafer i sagen.

Herning Kommune har endeligt godkendt revisionsresultaterne, og revisionens samlede rapport for Herning Kommune blev fremlagt på Økonomi- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023 samt i Byrådet den 29. august 2023.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag STAR social revisionsmodel 2022

Punkt 76: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

I det følgende kommenteres kort på enkelte udvalgte områder i nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

På mødet vil udvalget ligeledes få en mundtlig orientering om de væsentligste pointer.

Stigning i bruttoledigheden i Herning Kommune

Udviklingen i andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, er jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate og selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere mv. er fra juli 2023 steget fra 2,0 til 2,2 i august 2023.

Flere modtager en offentlig ydelse i Herning Kommune

Flere modtager en offentlig ydelse i Herning Kommune i august 2023 end samme måned sidste år. I august 2022 modtog 11.108 fuldtidspersoner en offentlig ydelse i Herning Kommune. I august 2023 er antallet 11.285 fuldtidspersoner. Ligeledes modtager en større andel af arbejdsstyrken en offentlig ydelse i Herning Kommune (25,70) end på landsplan (22,20).

Lille stigning i andelen af unge offentlig forsørgede i Herning Kommune

Af forrige måneds nøgletalsrapport fremgik det, at der er sket et fald i andelen af unge offentlig forsørgede både i Herning Kommune og på landsplan siden februar 2023. Herning Kommune havde det største fald på 0,6 procentpoint mod 0,4 procentpoint på landsplan. Fra juli 2023 til august 2023 er der dog sket en lille stigning på 0,1 procentpoint i andelen af unge offentlig forsørgede i Herning Kommune, hvorimod der på landsplan er sket et fald på 0,3 procentpoint. I august 2023 er der således 2,1 procentpoint flere unge offentlig forsørgede i andelen af arbejdsstyrken i Herning Kommune end på landsplan.

Fortsat fald i andelen af sygemeldte

Udviklingen i andelen af sygemeldte fortsætter med at falde i Herning Kommune og på landsplan. Fra marts 2023 er der sket et samlet fald i andelen af sygemeldte i Herning Kommune på 0,8 procentpoint og 0,6 procentpoint på landsplan. I august 2023 er andelen af sygemeldte i Herning kommune: 4,3 og på landsplan: 3,9.

Et knæk i kurven på ledighedsprocenten for fleksjobbere

Udviklingen i ledighedsprocenten for fleksjobbere har de foregående 12 måneder været stigende i Herning kommune. Fra juli 2023 til august 2023 er der dog sket et fald i ledighedsprocenten fra 12,7 til 12,2, svarende til et fald på 0,5 procentpoint. På landsplan er ledighedsprocenten ligeledes faldet fra juli 2023: 13,6 til august 2023: 13,2, svarende til et fald på 0,4 procentpoint.

Udviklingen i ledigheden

Vi har set nærmere på en ny analyse fra Jobindsats.dk, som viser omfanget af tilmeldte og nytilmeldte på jobnet.dk, i forhold til om den kan give et fingerpeg om udviklingen i ledigheden, da den indeholder data som er længere fremme i tid. Analysen viser antallet af tilmeldte på jobnet, men ikke antallet af personer der får udbetalt en ydelse.

Af bilag 2 fremgår udviklingen i ledigheden for Herning Kommune, hvor det bl.a. ses at der - ikke overraskende - er sæsonudsving. Hertil ses at der er sket en stigning i antal nytilmeldte personer fra juli 2023 til september 2023. I samme periode er der dog sket et fald i det samlede antal tilmeldte fuldtidspersoner på Jobnet.dk.

Seneste nyt om ledighed og beskæftigelse fra RAR Vestjylland

Fra august 2022 til august 2023 er ledigheden i Vestjylland steget med 435 fuldtidspersoner, svarende til 16,1 %. Beskæftigelsen i Vestjylland er faldet med 3 fuldtidspersoner fra juni 2022 til juni 2023.

Den gennemsnitlige stigning i ledigheden på landsbasis er det senest år på 10,3 %. Dermed ligger Vestjylland over den gennemsnitlige stigning på landsplan.

På trods af stigning i ledigheden det seneste år, har Vestjylland fortsat, med undtagelse af Bornholm, den laveste ledighed sammenlignet med andre geografiske områder. Ledighedsprocenten i Vestjylland ligger på 1,8 procent af arbejdsstyrken i august 2023. På landsplan er ledighedsprocenten 2,8 procent af arbejdsstyrken i august 2023.

Den fulde opgørelse fra RAR Vestjylland kan ses her: [Seneste nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse \(Vestjylland 2023-10-02\) \(rar-bm.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport Okt 2023

Bilag 2 - Udvikling i ledigheden

Punkt 77: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Aftale om Nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst
Socialdemokratiet, Venstre, Moderaterne, Konservative, De Radikale og SF indgik torsdag den 12. oktober 2023 en ny kontanthjælpsaftale. Aftalen skal gøre systemet mere enkelt og gennemskueligt for borgere og sagsbehandlere. Med aftalen indføres en ny, enklere satsstruktur bestående af en ny mindstesats, en ny grundsats og en ny forhøjet sats. Derudover bliver 225-timers reglen afskaffet. Derudover rummer aftalen bl.a. et tillæg til fritidsaktiviteter for børn, og så bliver det nemmere at arbejde få timer om ugen. Aftalen får virkning fra den 1. juli 2025.

Læs mere om aftalen her: [Flertal i Folketinget indgår ny kontanthjælpsaftale | Politik | DR](#)

Helhedsloven udskudt på ubestemt tid

Loven der skulle sikre en helhedsorienteret indsats (HOI-loven) for borgere med komplekse og sammensat behov skulle være trådt i kraft 1. juli i år efter næsten fem års ventetid. Loven er blevet betegnet et "paradigmeskifte" med mere frihed, faglighed og tillid i sagsbehandlingen, som skulle nedbryde de kommunale siloer og bureaukrati. Loven er dog for tredje gang udskudt på ubestemt tid.

Fakta om HOI-loven:

- Tilbage i 2018 indgik en lang række partier en aftale om 10 princippet, der skulle sikre en mere helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov.
- I juni 2022 indgik den daværende socialdemokratiske etparti regering en aftale med en lang række af Folketingets partier, der byggede videre og udmøntede de 10 principper.
- Dengang var ambitionen at tage et opgør med silotænkningen i den kommunale sagsbehandling, så socialt udsatte ikke skulle være kastebolde mellem sagsbehandlere.
- Et centralt element af HOI-loven er "kan" og "skal" målgrupperne. Skal-målgruppen er kommunerne forpligtet til at hjælpe efter HOI-loven, mens kan-målgruppen er borgere, som kommunen kan vælge at hjælpe.
- Med loven får kommunerne pligt til at tilbyde borgeren en helhedsorienteret plan, som danner grundlaget for de afgørelser om indsatser, som træffes efter loven. Den plan skal sikre overblik over indsatser og aftaler samt sikre sammenhæng mellem indsatserne. Kommunerne skal lave en løbende opfølgning.
- Kommunerne får metode- og procesfrihed til den sammenhængende udredning og opfølgning.

Læs mere om udskydelsen af helhedsloven her: [Efter fem års ventetid: Helhedsloven igen udskudt på ubestemt tid \(nb-beskaeftigelse.dk\)](#) (bag betalingsmur)

Rekrutteringssurvey viser lille stigning i rekrutteringsudfordringerne

Rekrutteringssurvey fra september 2023 viser en mindre stigning i rekrutteringsudfordringerne, hvilket bryder den nedadgående trend, der har været siden efteråret 2021. Undersøgelsen bygger på jobopslag i perioden december 2022 til maj 2023, som overordnet var præget af stigende beskæftigelse.

11% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat, mens 12 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed udfordringer i knap 23 % af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er et procentpoint højere end rapporten fra juni 2023. stør

I RAR Vestjylland er den forgæves rekrutteringsrate på 21%, hvilket svarer til 3220 forgæves rekrutteringer. Den forgæves rekrutteringsrate i RAR Vest er størst indenfor 1) Bygge og anlæg (41%), 2) Kultur og fritid (37%) og 3) Transport (34%). Rekrutteringsudfordringerne i er således fortsat størst inden for bygge og anlæg i RAR Vest.

Den samlede rekrutteringssurvey kan læses her: [Rekrutteringssurvey Rapport, september 2023 \(star.dk\)](#)

CUBBcast

Center for udvikling af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser (CUBB) er udkommet med podcastserien CUBBcast. Formålet med CUBBcast er at formidle aktuelle forskningsartikler i et nyt format. I hver episode indgår en CUBB-forsker i dialog med podcastværten Helle Schøler Kjær. Der er aktuelt lavet 7 podcast. Den seneste handler om, hvad der skal til for at virksomheder lykkes med at inkludere mennesker med nedsat arbejdsevne i bæredygtige jobs.

Podcasten har en varighed på ca. 20 min. og findes her: [CUBBcast • En podcast på Spotify for Podcasters](#)

Særlov for ukrainske flygtninge forlænges

Udlændinge- og Integrationsministeriet oplyser, at særloven for ukrainske flygtninge forlænges med et år, så den gælder til marts i 2025. EU-landene er blevet enige om at forlænge den midlertidige beskyttelse af ukrainske flygtninge. Danmark er på grund af retsforbeholdet ikke bundet af EU-lovgivningen på området. Men et flertal i Folketinget har alligevel valgt at forlænge særloven. Særloven gør det blandt andet muligt for fordrevne fra Ukraine at søge arbejde og benytte sig af skoler, dagtilbud og sundhedsvæsen, mens de har opholdstilladelse.

Læs mere her: [Særloven for fordrevne fra Ukraine forlænges med et år \(uim.dk\)](#)

Ny aftale indfører arbejdspligt

Fra den 1. januar 2025 indføres en arbejdspligt som en del af kontanthjælpssystemet. Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet) skal deltage i arbejdspligten for at modtage sin fulde ydelse. Indsatsen i arbejdspligten skal bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Det vil primært være nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud. Kommunen skal altid sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering.

Læs mere her: [Ny aftale indfører arbejdspligt \(bm.dk\)](#)

Ny aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har indgået *Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp*. Aftalen indebærer at optjeningsreglerne for kontanthjælp strammes og mere end 10.000 personer derfor overgår til den laveste ydelse i kontanthjælpssystemet. Den berørte gruppe er primært ikke-vestlige indvandrere, som har været i Danmark i en årerække, men i begrænset omfang har været på arbejdsmarkedet.

I dag er der kun personer, som er kommet til landet efter 2008, der skal opfylde et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år indenfor de seneste 10 år for at modtage højere ydelser i kontanthjælpssystemet. Med den nye aftale skal alle borgere, gældende per 1. juli 2025, opfylde beskæftigelseskravet, uanset om man er kommet til Danmark før eller efter 2008.

Læs mere her: [Skærpet beskæftigelseskrav sender 10.000 borgere på laveste ydelse \(bm.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

På næste møde i udvalget præsenteres de politiske aftaler på kontanthjælpsområdet i en særskilt sag.

Punkt 78: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.