

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 28-05-2024

Mødedato Tirsdag d. 28. maj 2024 kl. 08:00

Mødested FGU, Gudhjemvej 2, Herning

Indholdsfortegnelse

Rundvisning og oplæg v/ FGU Midt Vest.....	3
Politisk budgetopfølgning 31. marts 2024.....	4
Budgetforslag 2025 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	9
Fokusområder og årsmål 2025.....	10
Orientering om CUBB slutevaluering.....	12
Hyldestkampe for veteraner.....	14
Generel orientering.....	16
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	18
Samspil med omgivelserne.....	19
Drøftelse af investeringsoversigten for Budget 2025.....	20
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	21

Punkt 31: Rundvisning og oplæg v/ FGU Midt Vest

15.00.00-A00-5-24

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Mødet indledes med oplæg v/ FGU direktør, Janne Mylin og Ungevejledningschef, Ulla Høy Henriksen efterfulgt af rundvisning på FGU Midt-Vest.

Sagsfremstilling

Udvalgsmødet holdes hos FGU Midt-Vest.

Mødet indledes med oplæg v/ FGU direktør, Janne Mylin og Ungevejledningschef, Ulla Høy Henriksen fra kl. 08.05-8.45.

I oplægget gives en opfølgning på Ungehandleplanens spor 1: Flere i FGU - med underemnerne:

- Flere starter i FGU
- Flere trives i FGU
- Flere opnår progression/uddannelsesparathed på FGU.

Efter oplægget er der sat 20-25 minutter af til en rundvisning på FGU Midt-Vest.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

BSK-udvalget Oplæg 280524- Flere i FGU.pptx _

Punkt 32: Politisk budgetopfølgning 31. marts 2024

00.01.00-S00-1-23

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR
X

Resume

Administrationen har foretaget budgetopfølgning på baggrund af forbruget pr. 31. marts 2024 på Beskæftigelsesudvalgets område.

Overførslerne fra 2023 er godkendt i Byrådet den 16. april 2024 og indgår derfor ikke i det korrigerede budget pr. 31. marts 2024. Der er korrigeret for dette ved at tilføje ekstra kolonner til tabellerne.

Samlet set forventes der i 2024 i forhold til de korrigerede budgetter inkl. overførsler fra 2023 et mindreforbrug på 14,533 mio. kr. vedrørende drift og et merforbrug på 6,912 mio. kr. vedrørende anlæg.

Opfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning pr. 31. marts 2024, som behandles i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 10. juni 2024 og i Byrådet den 18. juni 2024.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er foretaget af administrationen på baggrund af det konstaterede forbrug pr. 31. marts 2024.

I nedenstående tabeller bliver afvigelsen generelt målt som forventet regnskab 2024 (forventet forbrug ved årets afslutning) sammenlignet med det korrigerede budget 2024 pr. 31. marts inkl. overførsler fra 2023.

De afvigelser, der beskrives i sagen, er afvigelsen pr. 31. marts 2024 ift. det korrigerede budget inkl. overførsler fra 2023.

Driftsudgifter:

Tabel 1: Forventet regnskab 2024 - drift:

Beskæftigelsesudvalget - Drift	Vedttaget budget 2024	Tillægsbev./ompl. Pr. 31/3-2024	Korrigeret budget pr 31/3-2024	Forventet regnskab 2024	Afvigelse 2024	Ovf. fra 2023	Afvigelse inkl. ovf.
1.000 kr., 2024-pl	A	B	C=(A+B)	D	E=(C-D)	F	G=E+F
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	1.746.387	0	1.746.387	1.736.431	9.956	4.577	14.533
Beskæftigelsesudvalget i alt	1.746.387	0	1.746.387	1.736.431	9.956	4.577	14.533

Note: I afvigelseskolonnen er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Som det fremgår af ovenstående, forventes i 2024 en samlet afvigelse vedrørende drift på 14,533 mio. kr.

Afvigelsen dækker over både områder med selvforvaltning, projekter og områder udenfor rammestyring. Specifikation fremgår af tabellen nedenfor.

Tabel 2: Forventet afvigelse 2024, drift - fordeling:

pulje vil derfor først blive anvendt i forbindelse med regnskabsafslutningen. I budgetopfølgningen forventes der et merforbrug på 2,603 mio. kr. på SD socialområdet.

- Som følge af en lovændring på mellemkommunal afregning på Førtidspension, omkring hvilken kommune, der er finansieringskommune, vil der i 2024 og muligvis 2025 komme højere udgifter og indtægter på Førtidspension. Kommunerne afventer i øjeblikket nærmere informationer fra Kommunernes Pensionssystem, før der kan dannes et overblik over nettoudgifter/indtægter.

Aftale (DUT): Kompensationen til kommunerne for udgifter på dette område aftales via økonomiaftalen mellem KL og regeringen. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 5,537 mio. kr. lavere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på Sociale Formål, under Særlig tilrettelagt Undervisning (STU) som følge af omkontering fra STU-udgifter under servicedriftsbudgettet.
- Lavere forbrug på Løntilskud til personer i fleksjob mv. på 9,138 mio. kr. som følge af et højere fleksbidrag fra staten samt et lidt lavere antal personer fleksjob efter gammel ordning, end antaget i budgettet.

I nedenstående tabel er det samlede antal offentligt forsørgede vist. Dels som forudsat ved budgetlægning og dels som forudsat i det forventede regnskab for 2024 pr. 31/3. Tabellen illustrerer desuden hvilken refusionsprocent, som er omfattet af trapperefusionsordningen:

Antal fuldtidspersoner	Budget 2024	FVR 310324	Difference	Trapperefusion 2024
A-dagpenge / Forsikrede ledige	844	900	56	Medfinansiering
Kontanthjælp	690	645	-45	-22,78%
Uddannelseshjælp	568	579	11	-24,55%
Revalidering	43	35	-8	-19,20%
Selvforsørgelsesydelse	161	264	103	-25,19%
Sygedagpenge	1.398	1.344	-54	-38,32%
Jobafklaringsforløb	707	652	-55	-21,96%
Ressourceforløb	125	136	11	-20,15%
Ledighedsydelse	272	271	-1	-20,12%
Fleksløntilskud	2.033	2.003	-30	-20,14%
Seniorpension	527	537	10	Medfinansiering
Førtidspension	3.820	3.831	11	Medfinansiering
I alt	11.188	11.197	9	-23,60%

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forvende regnskab er behæftet med stor usikkerhed. Det er på nuværende tidspunkt fortsat usikkert, hvilken betydning krigen i Ukraine og energikrisen får for økonomien og arbejdsmarkedet fremadrettet. Der er fortsat stor usikkerhed omkring forventningerne til den aktuelle og fremtidige konjunktursituation både regionalt, nationalt og globalt.

Anlægsudgifter:

Tabel 3: Forventet regnskab 2024 - anlæg:

Beskæftigelsesudvalget - anlæg	Korrigeret budget pr.31/3 2024	Forventet regnskab 2024	Afvigelse 2024	Ovf. fra 2023	Afvigelse inkl. ovf.
1.000 kr., 2024-pl	A	B	C=(A-B)	D	E=C+D
Skæve boliger	0	336	-336	-5.900	-6.236
Varmestue og Herberg	0	550	-550	-126	-676
Beskæftigelsesudvalget i alt	0	886	-886	-6.026	-6.912

Som det fremgår af ovenstående, forventes i 2024 en samlet afvigelse vedrørende anlæg på -6,912 mio. kr.

Bemærkninger til afvigelserne:

Blå Kors Varmestue og Herberg og de skæve boliger blev taget i brug i sommeren 2023. Det forventede merforbrug 2024 inkl. overførsel fra 2023 udgør 6,912 mio. kr. Projektresultatet vil blive justeret med en indtægt vedr. statstilskud til de skæve boliger på ca. 4 mio. kr., som tilgår kommunen når der foreligger et endeligt regnskab for projekterne. Tilskuddet er ikke indregnet i det forventede regnskab for 2024.

Bevillingsmæssige ændringer:

Der ønskes i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2024 foretaget følgende bevillingsmæssige ændringer:

- Som følge af modtaget tilsagn om tilskud til social vicevært til 10 skæve boliger i Herning Kommune indstilles det, at der meddeles en indtægts- og tilsvarende udgiftsbevilling på i alt 0,9 mio. kr. vedr. eksternt finansiering i perioden 2024-2026. Det samlede beløb fordeles med 0,3 mio. kr. pr. år under Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, funktion 00.25.18, stednr. 018006. Den sociale vicevært skal blandt andet sikre, at beboerne i de skæve boliger får den støtte og rådgivning, de har brug for. Tilsagnet er givet af Social- og Boligstyrelsen.
- Som følge af modtaget tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets varslingspulje indstilles det, at der meddeles en indtægts- og tilsvarende udgiftsbevilling på i alt 1,004 mio. kr. vedr. eksternt finansiering i 2024. Det samlede beløb placeres under Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, funktion 05.57.72, gruppering 093. Tilskuddet anvendes i forbindelse med afskedigelser af større omfang hos Dagrofa. Tilsagnet er givet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Som følge af et nyt administrationsgrundlag i SSB på socialområdet er bostøtteindsatsen for en række borgere overgået fra Social- og Beskæftigelsesafdelingen til Handicap og Psykiatri. Det indstilles derfor, at der flyttes et driftsbudget på 0,727 mio. kr. fra 2024 og frem fra Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse til Serviceområde 13 Handicap og Psykiatri indenfor funktion 05.38.39.
- Som følge af at udgifter til bostøtte efter servicelovens §85a afholdes på funktion 05.38.42 i stedet for funktion 05.38.39, som ved bostøtte efter servicelovens §85 indstilles det, at der flyttes et driftsbudget på 0,705 mio. kr. fra funktion 05.38.39 til funktion 05.38.42 fra 2024 og frem indenfor Serviceområde 17.
- Som følge af ændret kontering af udgifter som tidligere er afholdt som Botilbudslignende tilbud indstilles det, at driftsbudgettet på 0,311 mio. kr. flyttes fra funktion 05.38.51 til funktion 05.38.39 fra 2024 og frem, hvor udgifterne i dag afholdes. Dette sker indenfor Serviceområde 17.
- Som følge af en præcisering fra Social-, Bolig- og Ældreministeriet omkring anvendelse af servicelovens §104 og servicelovens §79 vil en række udgifter skulle afholdes efter servicelovens §79 i stedet. Derfor indstilles det, at driftsbudgettet på 1,695 mio. kr. flyttes fra funktion 05.38.59 til funktion 05.30.29 fra 2024 og frem indenfor Serviceområde 17.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender de anførte bevillingsmæssige ændringer jf. sagsfremstillingen,
- at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2024 i øvrigt tages til efterretning og indgår i den samlede budgetopfølgning, som behandles henholdsvis i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 10. juni 2024 og i Byrådet den 18. juni 2024.

Beslutning

Udvalget godkender de anførte bevillingsmæssige ændringer, jf. sagsfremstillingen. Budgetopfølgningen i øvrigt tages til efterretning og indgår i den samlede budgetopfølgning, som behandles henholdsvis i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 10. juni 2024 og i Byrådet den 18. juni 2024.

Bilag

Budgetopfølgning 31. marts 2024 - Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse

Tilsagn om støtte til social vicevært tilknyttet 10 skæve boliger i Herning Kommune

Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje

Punkt 33: Budgetforslag 2025 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-4-23

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Fagudvalgene skal i henhold til den besluttede budgetprocedure for budget 2025 - 2028 aflevere budgetforslag i juni 2024. Administrationen har udarbejdet forslag til budget 2024 på serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse. Budgetforslaget fremlægges hermed til udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Fagudvalgets budgetforslag består af ændringsskemaer, driftsbemærkninger, årsmål og fokusområder. Årsmål og fokusområder behandles under selvstændigt punkt på mødet.

Budgetforslaget for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse tager udgangspunkt i den udmeldte budgetramme for 2025, der blev fastlagt i forbindelse med vedtagelse af budget 2024. Jf. Budgetprocedure 2025 - 2028 påvirkes budgetlægningen af de tendenser og rammer, der skitseres i Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen. Økonomiaftalen og KL's forventede udgiftsskøn for 2025 og frem forventes at foreligge i juni.

På den baggrund vil en revurdering af budgetforslag 2025 blive behandlet på udvalgsmødet i august.

Trods et forventet mindreforbrug i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2024, er der ikke konstateret klare tendenser imod en forventet nedjustering eller opjustering af budgetforlaget på serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse for 2025, i forbindelse med revurderingen i august. Denne vurdering er dog behæftet med stor usikkerhed og ligeledes afhængig af, hvad årets økonomiaftale kommer til at indebære, og hvordan de økonomiske konjunkturer udvikler sig den kommende tid.

Ændringsskema samt driftsbemærkninger er vedlagt dagsordenspunktet som bilag. Den aktuelt forventede, og indregnede, udvikling i overslagsårene på tværs af hele serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse er isoleret og placeret på førtidspensionsfunktionerne 5.48.66 og 5.48.68. Dette fremgår af ændringsskemaet.

Budgetforslagets øvrige forudsætninger fremgår af driftsbemærkningerne.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at budgetforslaget for 2025 - 2028 for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse godkendes, og indgår i Herning Kommunes samlede budgetforslag

Beslutning

Budgetforslaget for 2025 - 2028 for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse godkendes som indstillet.

Bilag

Ændringsskema fra 2024 til 2025-2028

Driftsbemærkninger - SO 17 2025 Maj

Punkt 34: Fokusområder og årsmål 2025

00.01.00-S00-4-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt forelægges politiske fokusområder og årsmål for 2025 på social- og beskæftigelsesområdet til godkendelse.

Sagsfremstilling

Borgerinddragelse som ledestjerne

Social- og Beskæftigelsesafdelingen har siden 2016 arbejdet med udviklingen af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser. Afsættet og omdrejningspunktet for vores arbejde med borgerinddragelse er deltagelse i Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB).

Afdelingens vision, den strategiske udfoldelse af visionen og de formulerede strategier er tæt forbundet med ambitionerne i CUBB og arbejdet med borgerinddragelse. Det samme gælder for afdelingens fokusområder og årsmål, hvor der også er en tydelig sammenhæng med CUBBs fem søjler: borgerens perspektiv og stemme, det borgerinddragende møde og samtalen, samarbejde med virksomheder (og frivillige organisationer), udvikling af tværgående samarbejde og politisk og organisatorisk strategilægning.

Når CUBB og arbejdet med borgerinddragelse er så central på alle niveauer i organisationen, i opgaveløsningen og i kulturen, ser vi, at en beskrivelse af udvalgte dele af CUBB kan være med til at understøtte, nuancere og rammesætte afdelingens fokusområder og årsmål 2025. Derfor uddybes dele af arbejdet med borgerinddragelse, som er særlig relevant for de to fokusområder. Det fremgår under "udfordringer" i bilaget.

Fokusområder og årsmål

I den nedenstående fremgår først de foreslåede fokusområder og dernæst seks årsmål.

Fokusområderne er rettet mod henholdsvis borgere og virksomheder og er formuleret bredt, så alle organisationens enheder kan arbejde ind i dem.

- Fokusområde 1: Borgere

Borgeren skal opleve et meningsfyldt og værdiskabende forløb i et samarbejde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen.

- Fokusområde 2: Virksomheder

Virksomhederne skal opleve et professionelt og værdiskabende samarbejde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen.

Til første fokusområde er formuleret følgende fire årsmål:

- Årsmål 1 - Borgeroplevelse: Vi vil i et samarbejde mellem forskning og praksis undersøge borgernes oplevelser og med udgangspunkt i denne undersøgelse arbejde med resultater, uddrage læring og lave konkrete tiltag.

- Årsmål 2 - Unge: Vi vil på baggrund af NEET-undersøgelsen (18 årige i Herning) lave en tværfaglig handleplan for unge.
- Årsmål 3 - Sygemeldte: På baggrund af sygefraværsanalysen vil vi lave en handleplan for det tværsektorielle samspil med bl.a. praktiserende læger, virksomheder og faglige organisationer.
- Årsmål 4 - Udsatte: Vi vil i samarbejde med øvrige aktører på socialt udsatte området udvikle og iværksætte tiltag, der kan sikre, at flere socialt udsatte får eget hjem, fastholder eget hjem og fungerer godt sammen med naboer og andre omgivelser.

Til andet fokusområde er formuleret følgende to årsmål:

- Årsmål 5 - Partnerskaber: Vi vil i samarbejde med virksomheder skabe flere typer af partnerskaber og derigennem øge virksomhedernes inklusionskapacitet, så flere borgere opnår og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Årsmål 6 - Virksomhedsservice: Vi vil indgå aftaler med de faglige organisationer om virksomhedsservice og kompetenceudvikling af ledige.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget godkender fokusområder og årsmål for 2025.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

BSK 2025 Mål 070524

tiltag, så den overordnede rapport konkluderer, at det delvist er lykket at udvikle virksomhedssamarbejde i CUBB. I Herning er det dog lykket at udvikle tiltag på området sammen med forskerne. Der arbejdes med emnet 'virksomhedernes inklusionskapacitet' sammen med forskerne, som fx kommer til udtryk i udviklingen af projekt 'Den Ekstra Mil'. Potentialet for virksomhedssamarbejdet ligger i at fortsætte samarbejdet om at undersøge og styrke virksomhedernes arbejde med at integrere udsatte ledige på deres arbejdsplads.

- Borgere i udsatte positioner har ofte behov for hjælp fra forskellige parter. I CUBB er der arbejdet med at styrke en helhedsorienteret tilgang til borgerne ved bl.a. at få afdelingerne til at arbejde tættere sammen internt. I kommunerne er erfaringerne med at skabe forandringer på tværs af forvaltninger begrænsede. I Herning er der bl.a. udviklet et team 'Helhed i familien', som laver en koordineret indsats for udsatte ledige, der har behov for hjælp flere steder fra, fx fra Børn og Familie. Ligesom i de andre kommuner er der fortsat i Herning Kommune potentiale for at udvikle det tværgående samarbejde.
- Det kræver politisk opbakning og tydelig ledelse at skabe systeminnovation for bedre borgerinddragelse. Derfor har det i kommunerne været afgørende, at politikere og ledelse står fast på visionen om borgerinddragelse, er vedholdende og skaber rammer og retning. I de kommuner, der har tænkt i organisatoriske strukturer og læringsrum om borgerinddragelse, er de varige forandringer tydelige. Dette bakkes op af udvalgte medarbejdere (vidensmæglere), der afprøver ny viden om borgerinddragelse i praksis. Ligesom i de andre kommuner er det lykket i Herning Kommune at sætte retning med vision og værdier for borgerinddragelse, og at igangsætte forandringer i organisationen. Potentialet for forbedringer ligger i at være vedholdende med at sætte retning ved at styrke involveringen af mellemledere, og understøtte medarbejderne i at arbejde med den borgerinddragende tilgang.

Både Væksthusets Forskningscenters overordnede rapport og evalueringsnotatet om Herning Kommunes erfaringer er vedhæftet denne sag. Det kan anbefales at læse det lokale evalueringsnotat først, da det giver et overblik over overordnede konklusioner i CUBB-samarbejdet på tværs af kommunerne og i Herning Kommune.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget godkender

- evalueringen af CUBB i Herning
- et fortsat samarbejde med Aalborg Universitet og andre kommuner om CUBB

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Evaluering af CUBB_januar 2024

CUBB i Herning slutevaluering forår 2024

Punkt 36: Hyldestkampe for veteraner

15.00.00-A00-9-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sagsfremstilling orienteres Beskæftigelsesudvalget om en henvendelse fra Danmarks Idræts-Forbund (DIF). De ønsker at indgå et samarbejde omkring hyldestkampe for veteraner i 2024. I sagsfremstillingen beskrives henvendelsen og derudover gives en beskrivelse af Veteran-Match samt Herning Kommunes tidligere deltagelse i Veteran-Match.

Sagsfremstilling

Henvendelse fra DIF

Danmarks Idræts-Forbund (DIF) har henvendt sig til Herning Kommune med ønske om at etablere et samarbejde om hyldestkampe for veteraner i 2024.

DIF anmoder om Herning Kommunes støtte på to fronter:

- 1. Rekruttering af veteraner:** DIF beder om Herning Kommunes assistance til at identificere og nå ud til veteraner i lokaleområdet, som måtte være interesseret i at deltage i de planlagte hyldestkampe. DIF angiver, at Herning Kommunes netværk og ressourcer vil være uvurderlige for at sikre en bredere og mere inkluderende deltagelse af veteraner fra forskellige baggrunde og tjenestegrene.
- 2. Økonomisk støtte:** DIF søger økonomisk støtte fra Herning Kommune for at sikre, at begivenheden kan afholdes på en værdig og respektfuld måde. DIF anmoder om et beløb på 10.000 kr. til et fodboldarrangement, 15.000 kr. til et ishockeyarrangement og 5.000 kr. til et håndboldarrangement. Midlerne vil blive brugt til forplejning, faciliteter, sikkerhed og andre nødvendige omkostninger for at sikre begivenhedens succes.

DIF uddyber i en efterfølgende korrespondance, at midlerne vil blive brugt på madbilletter (f.eks. pølse, sodavand og is). Hvad midlerne derudover kan bruges til afhænger af, hvad den enkelte klub vil være med på. Det kunne f.eks. være aktivitet foran station eller arena med f.eks. en hoppeborg eller en kampvogn. Det kan også være f.eks. indkøb af matchworn-trøjer, der kan sælges på auktion. Pengene fra trøjeauktionerne ville i så fald gå til at tage hånd om veteraner i Safezone tilbud (f.eks. Safezone tilbuddet i Herning Ishockeyklub).

Vi er ikke bekendt med, at de omkringliggende kommuner har fået lignende henvendelse fra DIF.

Veteran-match

Siden 2020 har DIF Soldaterprojekt stået i spidsen for at anvende den professionelle topsport til at hylde og anerkende de mennesker, der har været udsendt for at tjene Danmark i verdens brændpunkter. DIF kalder initiativet Veteran-Match, og det består af to ben.

Initiativets ene ben er jobmatch, der har til formål at matche ledige veteraner med klubbernes erhvervsnetværk.

Initiativets andet ben er hyldestkampene, hvor veteranerne hylde foran publikum på deltagerklubbernes kampdage. Til hyldestkampe sendes en særlig tak og anerkendelse til tidligere udsendte og deres pårørende. Hyldestkampene afholdes i Metal Ligaen (ishockey), Herreligaen (håndbold), 3F Superligaen og NordicBet Ligaen (fodbold) fra den 13. - 23. september 2024.

Helt konkret bliver veteraner og deres pårørende inviteret gratis på stadion, hvor anerkendelsen af veteranerne synliggøres via en række tiltag. Heriblandt store flag og bannere, stadionspeak, klapsalver fra publikum og hold, der spiller i særligt fremstillede Veteran Match-trøjer.

Henvendelsen fra DIF drejer sig kun om hyldestkampene.

Herning Kommunes tidligere deltagelse

I 2021, 2022 og 2023 har Herning Kommune deltaget i planlægning og afholdelse af Veteran-Match i Herning.

Herning Kommune har stået for rekruttering af veteraner samt været repræsenteret til hjemmekampe for FC Midtjylland og Herning Blue Fox i 2021, 2022 og 2023 samt HC Midtjylland i 2022 og 2023.

Derudover har Herning Kommune deltaget i jobmatch-dagen i 2021, hvor 10 virksomheder og 15 veteraner deltog. I 2022 blev jobmatch aflyst pga. for få tilmeldte. I 2023 blev der ikke planlagt jobmatch, men i stedet var jobkonsulenter fra Jobcenter Herning til stede ved hyldestkampene med mulighed for dialog og vejledning for ledige veteraner.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter henvendelsen fra DIF.

Beslutning

Henvendelsen drøftet. Ansøgningen bevilges.

Bilag

Henvendelse fra DIF

Punkt 37: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Ny forskning viser, at løntimer virker

Væksthusets Forskningscenter har sammen med Aarhus Universitet udgivet en analyse af effekten af løntimer for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Analysen følger 22.000 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har haft løntimer. Det er første gang, der er produceret forskningsresultater omkring løntimer på beskæftigelsesområdet. Michael Rosholm, professor på Aarhus Universitet og medlem af Ekspertudvalget står bag analysen med titlen: 'Lønner det sig at få løntimer på vej mod job? Beskrivelse, klyngeanalyse og forløbsanalyse af ordinære løntimer for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere'. Analysen viser, hvordan aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der får løntimer, klarer sig sammenlignet med andre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Løntimer defineres som den reelle løn en borger får for de opgaver vedkommende kan løse på normale vilkår.

Hovedkonklusionerne i rapporten er:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der opnår løntimer, klarer sig markant bedre end den samlede gruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- To år efter første løntime er lidt over halvdelen kommet i fuldtidsjob eller er med til at bidrage til egen forsørgelse via løntimer. Til sammenligning er det kun 12,3 % af den samlede gruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der efter to år er kommet i fuldtidsjob eller bidrager til egen forsørgelse.
- 22,7 % af de aktivitetsparate, der opnår løntimer, er kommet i fuldtidsjob to år efter den første løntime. Til sammenligning er det kun 5,8 % af den samlede gruppe af aktivitetsparate, der er i fuldtidsjob efter to år.

Om resultaterne udtaler Michael Rosholm sig: *'Den nye analyse viser tydeligt, at der er noget, som vi skal kigge nærmere på som samfund. Vi skal forholde os til, hvordan vi får udnyttet potentialet omkring løntimer optimalt for de grupper, der har gavn af den indsats'*

Den samlede rapport findes på Væksthusets Forskningscenters hjemmeside: [Loenner-det-sig-at-faa-loentimer-paa-vejen-mod-job.pdf \(vaeksthusets-forskningscenter.dk\)](https://vaeksthusets-forskningscenter.dk/loenner-det-sig-at-faa-loentimer-paa-vejen-mod-job.pdf)

Udskældt sanktion afskaffes for udsatte kontanthjælpsmodtagere

Ny politisk aftale fjerner reglen om skærpet rådighedssanktion for udsatte kontanthjælpsmodtagere. Regeringen og aftalepartierne har indgået en aftale om, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra 2025 ikke længere kan blive ramt af skærpet rådighedssanktion. Derudover får kommunerne frihed til selv at beslutte, om kontanthjælpsmodtagerne skal sygemelde sig til jobcentret eller i det beskæftigelsestilbud, de deltager i. Aftalen kræver en lovændring, som fremsættes i Folketinget i efteråret 2024.

Aftalen kommer efter, at en praksisundersøgelse hos Ankestyrelsen viste, at kommunerne har store problemer med at administrere de komplekse regler om skærpet rådighedssanktion. Derudover fremsatte Rådet for Socialt Udsatte, Danske Handicaporganisationer, Dansk Socialrådgiverforening og KL et fælles udspil om at styrke indsatsen for udsatte borgere. Her anbefalede de fire aktører bl.a. at fritage udsatte

kontanthjælpsmodtagere for sanktioner. Beskæftigelsesministeren har nu handlet på den anbefaling. Regeringen afventer anbefalinger til reform af beskæftigelsesområdet fra ekspertudvalget, inden der foretages yderligere ændringer af rådigheds -og sanktionsregler.

Pressemeddelelsen om aftalen findes på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: [Udskældt sanktion afskaffes for udsatte kontanthjælpsmodtagere \(bm.dk\)](#)

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning. Udvalget ønsker derudover et oplæg om mulighederne for lønnede timer for unge i fritidsjob.

Punkt 38: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udviklingen på arbejdsmarkedet og i nøgletallene følges løbende, og behovet for ændringer i indsatsen drøftes.

Sagsfremstilling

Vedlagt dette punkt er den opdaterede nøgletalsrapport.

Der vil være mulighed for spørgsmål og bemærkninger på mødet i udvalget.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport Maj 2024

Punkt 39: Samspil med omgivelserne

15.00.00-A00-6-24

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt drøftes Social & Beskæftigelses mulige roller i samspillet med omgivelserne.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har holdt de seneste udvalgsmøder hos eksterne værter, som på forskellig vis udgør en del af Social & Beskæftigelses omgivelser.

I mødet med omgivelserne er der opstået nye perspektiver, nye læringer og ikke mindst nye, mere hverdagsnære spørgsmål. Afholdelse af udvalgsmøder hos eksterne har været en måde at arbejde sig ind i omgivelserne på, og det er ønskeligt at fortsætte med at lære omgivelserne bedre at kende ved at holde kommende udvalgsmøder hos eksterne værter.

På mødet holder Social- og Beskæftigelseschefen et oplæg om samspillet omgivelserne, logikker i forskellige dele af omgivelserne mv. med henblik på drøftelse af Social & Beskæftigelses mulige roller i samspillet med omgivelserne.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- at udvalget fortsætter med at holde udvalgsmøder hos eksterne værter,
- at udvalget drøfter Sociale & Beskæftigelses mulige roller i samspillet med omgivelserne,
- at udvalget får en selvstændig sag om ydelser.

Beslutning

Godkendt som indstillet. Udvalget ønsker desuden et oplæg omkring konkrete handlingsmuligheder ift. at støtte virksomhedernes inklusionsarbejde.

Bilag

Samspil med omgivelserne

Punkt 40: Drøftelse af investeringsoversigten for Budget 2025

00.32.00-G01-1-24

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

På udvalgs møderne i maj måned drøfter fagudvalgene udkastet til investeringsoversigten for 2025-2028 samt det langsigtede anlægs-overslag for perioden 2029-2036 på de respektive områder. Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vil efterfølgende inddrage fagudvalgenes drøftelser og indstille et samlet forslag til investeringsoversigten, som indgår i materialet til budgetkonferencen og forslaget til 1. behandling.

Sagsfremstilling

Direktionen er ansvarlig for processen med investeringsoversigten. Det samlede forslag til investeringsoversigten fremsendes og godkendes af Økonomi-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget. Jævnfør budgetproceduren for budget 2025 inddrages fagudvalgene i arbejdet. Det samlede forslag til investeringsoversigt skal tage hensyn til de samlede nettoanlægsudgifter og anlægsrammen. Det kan efterfølgende blive nødvendigt at tilpasse forslaget af hensyn til udviklingen i kommunens generelle indtægter og anlægsrammen i forlængelse den kommende økonomiaftale for 2025.

På budgetkonferencen til august præsenteres det samlede byråd for Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forslag til investeringsoversigten.

Kommunens udkast til investeringsoversigt for 2025-28 og anlægsoverslag for 2029-2036 tager udgangspunkt i investeringsoversigten som den blev vedtaget for budget 2024. Sammendrag af udkastet er vedlagt som bilag. Heri indgår ingen projekter vedrørende Beskæftigelsesudvalget.

Som en del af budgetmaterialet til den 2. budgetkonference kan udarbejdes anlægsnotater. Notaterne udarbejdes på baggrund af Beskæftigelsesudvalgets drøftelser og prioriteringer af relevante anlægsbehov og ønsker.

Anlægsnotaterne fremsendes til Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget til godkendelse og indgår herefter i materialet som fremsendes forud for den 2. budgetkonference i august.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter hvilke anlægsbehov, der skal beskrives i uddybende anlægsnotater.

Beslutning

Anlægsnotat vedr. skæve boliger bestilt af udvalget.

Bilag

Investeringsoversigt B2025 BSK

Punkt 41: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet.