

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 20-08-2024

Mødedato Tirsdag d. 20. august 2024 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Præsentation af NEET-analyse ved Helle Bendix Kleif.....	3
Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	5
Kortlægning af fritidsjob i Herning Kommune.....	8
Fremtidig takstbetaling på Møltrup Optagelseshjem.....	10
Revurdering af budgetforslag 2025 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	12
Dato for fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget.....	15
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	16
Generel orientering.....	17
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	19

Punkt 49: Præsentation af NEET-analyse ved Helle Bendix Kleif

15.20.00-G01-4-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Beskæftigelsesudvalget får besøg af CUBB-forsker, Helle Bendix Kleif, der præsenterer en ungeanalyse af hhv. 18-årige og 24-årige herningensere, der ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet eller er i uddannelse.

Sagsfremstilling

Helle Bendix Kleif har i sin ph.d.-afhandling forsket i den store gruppe af danske unge 16-25-årige, som hverken er i beskæftigelse eller uddannelse, også kaldet NEET-Unge: Not in Employment, Education or Training. Via Herning Kommunes partnerskab i Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsats (CUBB) har Beskæftigelsesafdelingen opnået førstehåndskendskab til denne nationale undersøgelse, hvor forskeren, via danske registre, arbejder sig ind i sammenhængende ungelivsforløb og de unges bevægelsesmønstre og overgange. Derigennem afliver forskeren flere almene myter om de i pressen meget omtalte 43.000 danske unge, der ofte beskrives samlet som udsatte unge i massiv mistrivsel, parkeret passivt uden for normalsamfundet.

Når der i ph.d.-afhandlingen ses på hele gruppen af unge, som står uden for job og uddannelse, tegner der sig forskellige forløbstyper. For hele 80 procent er det klart aktiviteter som uddannelse og arbejde, der dominerer perioden fra de er 16-24 år. De er en del af statistikken af unge uden for uddannelse og job ganske kortvarigt, dvs. der er et stort flow i disse grupper. Anderledes ser det ud for de resterende 20 procent. De er på samme måde en del af statistikken, men det, med at stå udenfor, bider sig fast. De fordeler sig ligeligt mellem unge, der kommer ind tidligt på forsørgelse og er der vedvarende, og unge, der kommer ind på forsørgelse tidligt og er tilbagevendende.

Det konkluderes således i ph.d.-afhandlingen, at 4 ud af 5 danske unge uden uddannelse og job kommer videre inden for kort tid, og at de 43.000 unge derfor ikke samlet set bør ses som meget udsatte unge med et uforløst potentiale. 1 ud af 5 står derimod uden for job og uddannelse, langvarigt eller tilbagevendende.

Dette er epokegørende ny indsigt, som siden er blevet præsenteret både i et internationalt forskningsmagasin, CUBB podcast, på KL's Jobcamp, KL's Beskæftigelsestræf m.v.

Der opstod en fælles interesse mellem forsker Helle Bendix Kleif og Ungevejledningen i Herning Kommune i at supplere den nationale forskning med en analyse af konkrete lokale ungeforløb blandt de 20% på langvarigt eller tilbagevendende perioder uden for job og uddannelse i Herning Kommune, for at vurdere den sociale udsathed. Via relevante fagsystemer er livsforløb for vores lokale unge på uddannelseshjælp analyseret, via nedslag på de 24-25 årige og de 18-19 årige i Herning Kommune.

Ungeanalysen af de 24-årige giver et indblik i de unge, som er tæt på overgangen til generel jobcenterindsats for de 25+ årige. Analysen viser karakteristika hos de unge og de indsatser, de har deltaget i, særligt i Ungevejledningens regi. Samtidig er der fundet tydelige mønstre blandt de unge, som kommer til udtryk i grupperede ungeprofiler.

På nærværende udvalgsmøde præsenteres den tilsvarende analyse af de 18-årige på uddannelseshjælp for første gang. Her er fokus på vejen i gennem skole, vejledning, ungdomsuddannelse og ind på uddannelseshjælp, og hvilke former for støtte, den unge evt. har mødt undervejs fra vores forskellige områder.

Den lokale NEET-analyse af de 18 og 24 årige skal ses som led i kommunens ungehandleplans spor 3: Fælles ansvar og fokus på mistrivsel og udsathed i værdikæden.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at analysens resultater drøftes og tages til efterretning

at der nedsættes en administrativ arbejdsgruppe på tværs af Børn og Forebyggelse, Børn og Læring og Ungevejledningen til faglig bearbejdelse af fundene, med nysgerrighed på fælles potentiale og forandringstiltag, der tidligere, længere eller mere intensivt forventes at kunne bidrage til, at flere unge opnår stabil tilknytning til uddannelse eller job.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 50: Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-P05-2-24

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sag præsenteres beskæftigelsesudvalget for ekspertgruppens anbefalinger til en ny beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Indledning

Regeringen bestående af Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne ønsker at tænke beskæftigelsesindsatsens forfra. Målet er, at borgeren skal i centrum, og at sagsbehandlere og ledige gives mere frihed. Derudover skal udgifterne reduceres med tre mia. kroner i 2030.

I maj 2023 nedsatte Regeringen en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen havde et år til at undersøge og komme med forslag til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed. Kommissorium for ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats er vedlagt som bilag.

I juni 2024 offentliggjorde ekspertgruppen sine samlede anbefalinger til, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud.

Ekspertgruppens medlemmer

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats bliver ledet af Claus Thustrup Kreiner, professor i økonomi og leder af grundforskningscenteret CEBI ved Københavns Universitet.

Derudover består ekspertgruppen af følgende medlemmer: Iben Bolvig (ph.d. i økonomi og seniorforsker ved VIVE), Jakob Egholt Søgaard (ph.d. i økonomi og adjunkt ved Københavns Universitet), Michael Rosholm (professor i økonomi ved Aarhus Universitet og formand for Arbejderbevægelsens Erhvervsråd), Peter Karm (kommunaldirektør i Haderslev Kommune) og Vibeke Jensen (forvaltningschef, beskæftigelsesområdet i Aarhus Kommune).

Der er derudover nedsat en følgegruppe bestående af centrale interessenter og aktører, der har til opgave at komme med løbende indspark til ekspertgruppen.

Udfordringerne i den eksisterende beskæftigelsesindsats - og anbefalinger i forhold til den fremadrettede indsats

Ekspertgruppen har identificeret nedenstående udfordringer i den eksisterende beskæftigelsesindsats, og ekspertgruppen har fremsat konkrete anbefalinger, som skal imødegå udfordringerne i den fremadrettede indsats.

Målgruppestruktur og særregler

Udfordringer: Høj kompleksitet for borgere og sagsbehandlere, omfattende administrationsbehov tager tid fra sagsbehandlere

Hovedanbefaling: Få målgrupper og særregler. Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen og afskaffelse af en lang række særregler. Indeholder i alt 7 anbefalinger.

Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Udfordringer: Mange særregler øger kompleksiteten og administrationen, borgere mangler indflydelse på eget forløb, proceskrav tager tid fra kerneopgaven, risiko for fastholdelse i uddannelsesindsatser

Hovedanbefaling: Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuel tilrettelagt indsats for borgerne. Indeholder i alt 15 anbefalinger.

Værdigt sanktionssystem i balance

Udfordringer: Rådigheds- og sanktionssystemet vurderes at være ude af balance for borgere længere fra arbejdsmarkedet, rådigheds- og sanktionssystemet vurderes komplekst og ressourcetungt, der bliver begået omfattende fejl i administrationen af gældende lovgivning.

Hovedanbefaling: Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet. Indeholder i alt 10 anbefalinger.

Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering

Udfordringer: Organisatoriske krav svækker det tværgående arbejde, krav og regler har givet jobcentre et dårligt ry.

Hovedanbefaling: Krav til at kommunerne skal have et Jobcenter fjernes, og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden. Indeholder i alt 5 anbefalinger.

Mere plads til a-kasser og private leverandører

Udfordringer: At afveje fordele og ulemper for en større rolle til private leverandører og frit valg til ledige og, at afveje fordele og ulemper ved en større rolle til a-kasserne

Hovedanbefaling: A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne. Indeholder i alt 6 anbefalinger.

Styring efter resultater

Udfordringer: Samlet højt styringstryk og styring på flere parametre, styring på proceskrav frem for resultatmål, todelt økonomisk styring på tværs af indsatser

Hovedanbefaling: Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav

Det fremgår endvidere af Ekspertgruppens samlede afrapportering, at anbefalingerne skønnes samlet set at medføre et provenu på 3,0 mia. kr. i 2030. Hertil kommer en mindre positiv effekt på den strukturelle beskæftigelse på knap 500 fuldtidspersoner.

Ekspertgruppens samlede materiale findes via følgende links:

Den samlede afrapportering: [Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats \(xn--fremtidensbeskftigelsesindsats-0uc.dk\)](#)

Sammenfatningen: [Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats \(xn--fremtidensbeskftigelsesindsats-0uc.dk\)](#)

Ekspertgruppens pressemeddelelse: [ekspertgruppens-pressemeddelelse.pdf \(xn--fremtidensbeskftigelsesindsats-0uc.dk\)](#)

Ekspertgruppens kronik omkring anbefalingerne: [kronik_ekspertgruppen.pdf \(xn--fremtidensbeskftigelsesindsats-0uc.dk\)](#)

10 stk. bilag til ekspertgruppens arbejde: [Afrapportering \(xn--fremtidensbeskftigelsesindsats-0uc.dk\)](#)

Modtagelsen af Ekspertgruppens anbefalinger

De beskæftigelsespolitiske aktørers modtagelse af Ekspertgruppens anbefalinger er "blandede" - fra helt overvejende positive tilkendegivelser hos blandt andre KL og Dansk Erhverv til mere kritiske røster fra blandt andre Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

Social og Beskæftigelsesafdelingen har sammenskrevet en række eksempler på de beskæftigelsespolitiske aktørers kommentarer til Ekspertgruppens anbefalinger. Der henvises til vedlagte bilag "Uddrag af de beskæftigelsespolitiske aktørers og øvrige interessenters kommentarer til Ekspertgruppens anbefalinger".

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Kommissorium for ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats

Uddrag af de beskæftigelsespolitiske aktørers kommentarer til Ekspertgruppens anbefalinger.

Punkt 51: Kortlægning af fritidsjob i Herning Kommune

15.20.00-A00-1-24

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

I juni 2024 kom regeringen med udspillet 'Flere unge skal i fritidsjob', der indeholder konkrete initiativer til at hjælpe unge i fritidsjob i Danmark. Udvalget orienteres om omfanget af unge i fritidsjob i Herning Kommune og præsenteres for et overblik over fritidsjobindsatser i Herning Kommune.

Sagsfremstilling

Regeringens udspil 'Flere unge skal i fritidsjob'

Andelen af unge med fritidsjob i Danmark er faldet over de seneste årtier. I dag har 70.000 færre unge fritidsjob end i 1980'erne (1986 sammenlignet med 2022). De unge arbejder typisk i supermarkeder og varehuse, og stortset kun i den private sektor. Flest unge i Vestjylland har et fritidsjob. I flere vestjyske kommuner har over 60 pct. unge et fritidsjob. Kommuner med lavest andel unge i fritidsjob (under 46 pct.) ligger på Sjælland.

De nuværende regler for fritidsjob har til formål at beskytte de unge, men i følge regeringsudspillet er de endt med at være så komplicerede, at det kan virke afskrækkende for de unge, deres forældre, arbejdsgiverne og foreningslivet.

Regeringen, FH, DA, Danske Regioner og KL er enige om at understøtte udbredelsen af fritidsjob, så flere unge kommer ind i fællesskaberne på en arbejdsplads med kolleger, ansvar og opgaver. At være en del af et arbejdsfællesskab giver de unge selvtilid og selvbestemmelse i eget liv, når de begynder at arbejde, tjener deres egne penge og gør en positiv forskel på en arbejdsplads. Samtidig viser undersøgelser, at fritidsjob har en positiv indflydelse, bl.a. på den unges uddannelsesmuligheder og fremtidige arbejdsmarkedstilknytning.

For at gøre det lettere at udbrede fritidsjob i Danmark, foreslår regeringen 18 konkrete initiativer, som er inddelt i 4 spor:

Spor 1: Nye tidsvarende regler:

- Unge på 13-14 år må varetage flere arbejdsfunktioner
- Ophæve begrænsning af, hvor unge på 13-14 år må arbejde
- Tillade at unge på 13-14 år må arbejde med ufarlige maskiner
- Tillade at unge på 13-14 år må arbejde med flere stoffer og materialer
- Ændre definition af undervisningspligten og samspillet med arbejdsmiljøreglerne
- Bedre mulighed for at unge på 15-17 år kan arbejde på skæve tidspunkter
- Mulighed for at unge på 15-17 år må arbejde alene i butikker på skæve tidspunkter

Spor 2: Gennemgribende forenkling og bedre vejledning:

- Gennemgribende forenkling af ungereglene
- Bedre vejledning om reglerne for unges arbejde
- Vejledning om fritidsjob i den kommunale ungeindsats for 13-17-årige
- Større klarhed om snitflade mellem arbejde og fritidsaktiviteter i foreningslivet
- Automatisk oprettelse af frikort ændres fra 15 år til 13 år

- Børn skal have særlig beskyttelse

Spor 3: Større motivation til at tage et fritidsjob:

- Afskaffelse af arbejdsmarkedsbidraget for unge under 18 år

Spor 4: Kulturændring og synliggørelse:

- Partnerskab om fritidsjob
- Synliggøre fritidsjob for unge og virksomheder
- Flere fritidsjob i den offentlige sektor
- Kommunal fritidsjobpris

Hele udspillet 'Flere unge skal have et fritidsjob' findes på beskæftigelsesministeriets hjemmeside: [Flere unge skal have et fritidsjob \(bm.dk\)](#)

Fritidsjobindsatsen i Herning Kommune

Herning Kommune befinder sig i gruppen af kommuner med højest andel af unge i fritidsjob i Danmark, som er på 60 pct. eller flere unge i fritidsjob. I Herning Kommune har antallet af unge i fritidsjob på hhv. 13 år, 14 år, 15 år, 16 år og 17 år ligget på et stabilt niveau fra 2018 til 2022, og for de fleste aldersgrupper er antallet steget.

Fritidsjobindsatsen i Herning Kommune foregår i flere arenaer og på tværs af forskellige parter, så de unge kan gå flere steder hen for at få hjælp til at finde et fritidsjob. Særligt unge i udsatte positioner, der af forskellige årsager ikke har ressourcer til at finde et job på egen hånd eller ikke kan få en håndsrækning fra forældre/netværk, har muligheder for at få hjælp. Eksempler på særlige indsatser er virksomhedsrettet indsats for 15-17-årige i den kommunale ungeindsats, UngHerning og deres samarbejde med detailkoncernen Coop, den boligsociale indsats 'Plads til Forskel', der giver fritidsjobvejledning og særlige lommepengeforløb og Åben Skole-indsatsen med erhvervsplaymaker, der laver virksomhedsbesøg for folkeskoleelever.

I vedhæftede notat udfoldes omfanget af unge i fritidsjob i Herning Kommune, betydningen af fritidsjob for unges liv og fremtid samt et overblik over indsatser, der er etableret omkring fritidsjob i kommunen.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Kortlægning fritidsjob i Herning Kommune

Punkt 52: Fremtidig takstbetaling på Møltrup Optagelseshjem

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Møltrup Optagelseshjem bliver takstfinansieret og begynder pr. 1. oktober 2024 at opkræve kommunen takst for de borgere, der har ophold på Møltrup Optagelseshjem.

Sagsfremstilling

Møltrup Optagelseshjem er et forsorgshjem for hjemløse borgere iht. Lov om Social Service § 110. Møltrup arbejder på at støtte bedst muligt op omkring borgerens behov, og med den nye lovgivning på § 110 området fra oktober 2023 er der kommet endnu mere fokus på en hurtig og målrettet indsats for at hjælpe borgerne ud i egen bolig med den rette støtte. Social- og Beskæftigelsesafdelingen har et tæt samarbejde med Møltrup, både i det daglige arbejde og i det ledelsesmæssige samarbejde.

Møltrup har gennem mange år fået dækket udgifterne til SEL § 110 gennem finansloven, men denne ordning udløber den 30. september 2024. Møltrup bliver herefter takstfinansieret og begynder pr. 1. oktober 2024 at opkræve kommunen takst for de borgere, der har ophold på Møltrup. Der betales en ganske lille takst idag, men som er nær gratis sammenlignet med takster for alle andre forsorgshjem.

Senest optælling viser, at der i juli 2024 var 16 Herning-borgere på Møltrup. Nedenfor er oversigt for belægningen i 2024. Opgjort i antal borgere og fuldtidspersoner.

2024	Antal borgere	Fuldtidspersoner
Januar	16	9,9
Februar	14	11,48
Marts	14	11,26
April	16	10
Maj	16	10,74
Juni	12	10,4
Juli	16	12,39

Taksten for Møltrup er fortsat ved at blive beregnet og revisionspåtegningen vil blive lagt på Tilbudsportalen, når taksten er beregnet. Social- og Beskæftigelsesafdelingen har fået et overslag på den forventede takst.

Der er foretaget beregning ud fra den forventede takst. Beregningen viser vores aktuelle udgift i juli 2024 og den udgift vi ville have haft, hvis den forventede takst var trådt i kraft.

Aktuel udgift i juli måned: ca. 37.000 kr.

Udgift i juli måned med den forventede takst: 579.000 - 615.000 kr.

Ovenstående beløb er bruttobeløb før statsrefusion.

Ved uændret belægning vil det svare til en netto merudgift i 2024/3 mdr. på ca. 1,189 mio. kr. og en helårvirkning/2025 på ca. 4,758 mio. kr. Nettoberegningen er lavet med afsæt i, at den samlede forventede statsrefusionsprocent i seneste budgetopfølgning, også er gældende for udgifterne på Møltrup. I beregningen er der anvendt et gennemsnit af det oplyste forventede takstinterval.

Vedhæftet er officielt orienteringsbrev fra Møltrup Optagelseshjem.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Orienteringsbrev om takst

Punkt 53: Revurdering af budgetforslag 2025 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-4-23

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Regeringen og KL indgik den 31. maj 2024 en aftale om kommunernes økonomi for det kommende år. På baggrund af økonomiaftalen er der lavet et revurderet budgetforslag på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse for 2024. Det revurderede budgetforslag er baseret på den administrative budgetopfølgning pr. 31. maj 2024. Herunder både det konstaterede forbrug pr. 31. maj 2024 og tilgængelig viden om aktivitetsniveau for regnskabsåret 2024.

Sammenfattende viser budgetopfølgningen et forventet forbrug på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse i 2024 på 1.740,620 mio. kr., hvilket svarer til 10,34 mio. kr. mindre end det korrigerede budget. Dette svarer til en afvigelse på 0,59%. Afgivelsen er opgjort inkl. overførsler fra 2023.

Det reviderede budgetforslag for 2025 viser et forventet forbrug i 2025 på 1.785,958 mio. kr. på SO17 Forsørgelse og Beskæftigelse .

Sagsfremstilling

Det forventede regnskab for 2024 samt det revurderede budgetforslag for 2025 fremgår af nedenstående skema og vedhæftede bilag:

Budgetopfølgning 31. maj 2024 /

Budgetforslag 2025

Netto i 1.000 kr.

	Regnskab	Regnskab	Regnskab	Vedttaget Budget	Korrigeret Budget	Forventet Regnskab marts	Forventet Regnskab maj	Afvigelse	Budget Forslag
	2021	2022	2023	2024	2024	2024	2024	2025 (24pl.)	
Serviceområde 17									
Forsørgelse og beskæftigelse									
Servicedriftsudgifter i alt	102.822	94.902	89.031	101.416	102.668	96.312	97.772	4.896	101.296
Budgetgaranti i alt	1.009.821	986.533	1.079.038	1.165.017	1.168.342	1.165.702	1.168.555	-213	1.206.794
Aftale (DUT) i alt	397.581	416.984	443.036	479.954	479.954	474.417	474.294	5.660	477.868
I alt	1.510.224	1.498.419	1.611.105	1.746.387	1.750.964	1.736.431	1.740.621	10.343	1.785.958

Ændring i forventet regnskab 2024 siden forårsopfølgningen:

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2024 viser et forventet regnskab, der er 4,189 mio. kr. højere end forårsopfølgningen. Det forventede højere forbrug skyldes primært en opjustering af de forventede udgifter til førtidspension samt a-dagpenge. Opjusteringen vedrørende førtidspension skyldes en højere enhedspris samt efterreguleringer, mens der i forhold til dagpengeudgifterne til forsikrede ledige er tale om en forventning om et højere antal ledige. Herudover kommer en række mindre bevægelser i både opad- og nedadgående retning, ligesom integrationsudgifterne nu forventes noget lavere, som følge af flere resultattilskud for beståede danskprøver.

DUT reguleringer:

De aftaler og lovændringer, der indgår i økonomiaftalen for 2025, er som udgangspunkt indregnet i det revurderede budgetforslag for 2025. DUT korrektioner på aftaleområdet er indarbejdet direkte i det revurderede budgetforslag på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse. Det er således kun DUT reguleringer på servicedriftsudgifter på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, som i stedet indgår i kommunens samlede materiale om DUT reguleringer fra 2025 og frem, jf. Lov og cirkulæreprogrammet. Disse reguleringer indarbejdes således som en del af budgetlægningen for 2025-28, der senere behandles i hhv. Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt Byrådet.

Reguleringer vedrørende indeværende budgetår, på servicedrift- såvel som aftaleområdet, indgår i kommunens samlede sag om DUT reguleringer vedr. 2024, jf. Lov og cirkulæreprogrammet, der forventes behandlet i Økonomi-, Erhvervs- og

Uddannelsesudvalget d. 19. august 2024. Her behandles ligeledes sagen omkring udmøntning af midtvejsregulering på overførselsudgifter på 12 mio.kr. Her er det indstillet, at midtvejsreguleringen udmøntes ved at nedsætte budgettet på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse i 2024 med et tilsvarende beløb.

Service driftsudgifter:

I revurderingen af budgetforslaget foretages der kun en revurdering af overførselsudgifterne (dog med undtagelse af 05.68.90 Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, hvor eksisterende budgettramme fastholdes). Overførselsudgifterne er i den farvede oversigt markeret med blå og grønt.

Budgetrammerne for Service driftsområdet er derfor ikke revurderet, men fastholdt på eksisterende niveau. Det betyder dermed også, at der i revurderingen ikke er afsat midler til fastholdelse af de to gadeplansmedarbejdere, hvortil udvalgets midlertidige finansiering udløber ved udgangen af 2024. Herudover er budgetrammerne til udgifter til botilbud på forsorgshjem fortsat udfordrede både på grund af de nye statsrefusionsregler, samt den fremtidige takstbetaling for ophold på Møltrup Optagelse hjem jf. særskilt punkt på dette møde. Ligeledes betyder sidste års DUT regulering vedrørende det regionale dobbeltdiagnosetilbud, at Rusmiddelcentrets budgettramme nu nedsættes fra 2025 og frem indtil DUT reguleringen opnår fuld effekt i 2027. I 2025 er der tale om en ændring på kr. 257.000, mens virkningen i 2027 lyder på ca. 2,4 mio. kr.

Forudsætninger bag forventet regnskab 2024 og budgetforslag 2025:

KL udarbejder årligt et kommunespecifikt overførselsskøn på overførselsområdet for det kommende budgetår, som anvendes i kommunernes budgetlægning. Overførselsskønnet indeholder også et skøn for det aktuelle regnskabsår, hvilket anvendes til sammenligning med administrationens forventede udgiftsskøn for 2024 på de enkelte ydelsesområder.

Den stigning KL indregner i sit skøn fra Midtvejsregulering 2024 til Budget 2025 anvendes om grundlag for administrationens udgiftsskøn for 2025. Det forudsatte antal fuldtidspersoner i budgetforslaget for 2025 er fastsat ved en fremregning på baggrund af det forventede 2024 enhedsprisniveau.

Generelt er det forventede antal offentligt forsørgede i 2024 sammensat af det faktiske antal fuldtidspersoner, der var kendt ved opfølgningen pr. 31. maj 2024, samt en prognose for resten af 2024.

I nedenstående tabel fremgår det forventede samlede antal offentligt forsørgede. Dels som forudsat i budget 2024, i det forventede regnskab for 2024 pr. 31. maj samt det forudsatte antal i budgetforslaget for 2025:

Antal fuldtidspersoner	Budget 2024	FVR 310324	FVR 310524	Difference	Trapperefusion 2024	B2025
A-dagpenge / Forsikrede ledige	844	900	933	89	Medfinansiering	968
Kontanthjælp	690	645	658	-32	-22,89%	682
Uddannelseshjælp	568	579	583	15	-24,67%	604
Revalidering	43	35	38	-5	-19,45%	35
Selvforsørgelsesydelse	161	264	238	77	-25,15%	76
Sygedagpenge	1.398	1.344	1.346	-52	-38,32%	1.325
Jobafklaringsforløb	707	652	670	-37	-21,98%	725
Ressourceforløb	125	136	136	11	-20,20%	111
Ledighedsydelse	272	271	272	-	-20,12%	275
Fleksløntilskud	2.033	2.003	1.973	-60	-20,14%	2.072
Seniorpension	527	537	525	-2	Medfinansiering	600
Førtidspension	3.820	3.831	3.829	9	Medfinansiering	3.836
I alt	11.188	11.197	11.201	13	-23,66%	11.309

* Beregning af antal fuldtidspersoner beror på gennemsnits beregning, da personer kan tilhøre flere ydelseskategorier med særskilt sats under de enkelte ydelser.

* Forventet nettovirkning af kontanthjælpsreform i 2025 er indregnet i budgetforslaget jf. overførselsskønnet, mens antal fuldtidspersoner på kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelsesydelse er udregnet pba. nuværende kendte enhedspriser ift. nuværende takster og ydelser

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forventede regnskab 2024 samt budgetforslaget for 2025 er behæftet med stor usikkerhed.

Herunder er det fortsat usikkert, hvilken betydning krigen i Ukraine får for økonomien og på arbejdsmarkedet, herunder hvor længe - og hvor mange - ukrainere der bliver i landet, og hvordan krigen på kort og lang sigt vil påvirke verdensøkonomien, og dermed konjunkturerne. Aktuelt står Ukraine-særloven til at udløbe 17. marts 2025, hvorfor der ikke i budgetforslaget er afsat udgifter til forsørgelse og indsats efter denne dato.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at budgetforslaget for 2025 - 2028 for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse godkendes,

at budgetforslaget for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse videresendes til Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Beslutning

Budgetforslaget for 2025 - 2028 for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse godkendes.

Bilag

Budgetforslag 2025 SO17

Punkt 54: Dato for fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Orientering om næste fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget. Mødet afholdes den 28. november 2024 fra kl. 14-16.

Sagsfremstilling

Med dette punkt orienteres udvalget om næste fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Socialt Udsatte Forum.

Med strategien for socialt udsatte området i Herning Kommune har vi en dobbelt ambition. Vi vil styrke indsatsen for socialt udsatte i Herning kommune, og vi vil involvere omgivelserne i både at se udfordringer, definere opgaven, finde nye løsninger og deltage i/stå for opgaveløsningen.

Det realiseres blandt andet via netværket og forummet Socialt Udsatte Forum, hvor relevante og aktuelle emner/problematikker for socialt udsatte området diskuteres og handles på blandt aktører fra området.

I forbindelse med udarbejdelsen af strategien og etablering af Socialt Udsatte Forum blev det aftalt, at der en gang årligt vil holdes et fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget. Der er afholdt to fællesmøder, hhv. ultimo 2022 og ultimo 2023.

Næste fællesmøde holdes torsdag den 28. november fra kl. 14 til kl. 16. Udvalget vil på et senere udvalgs møde få mulighed for at drøfte dagsorden for mødet.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 55: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udviklingen på arbejdsmarkedet og i nøgletallene følges løbende, og behovet for ændringer i indsatsen drøftes.

Sagsfremstilling

Vedlagt dette punkt er den opdaterede nøgletalsrapport.

Der vil være mulighed for spørgsmål og bemærkninger på mødet i udvalget.

Beslutning

Taget til efterretning. Det aftales at der kommer et særskilt punkt om nøgletallene på ungeområdet.

Bilag

Nøgletalsrapport August 2024

Punkt 56: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Status på Aulum-Milen og invitation til kick-off arrangement

Som et fælles projekt har virksomhederne Aubo Production A/S, Nettoline A/S, Midtjysk Albyg A/S, Aulum Fritidscenter, Green Box A/S samt HORN Bordplader A/S indgået et samarbejde med Aulum Fritidscenter og Ungevejledningen i Herning Kommune om at sikre arbejdspladser til lokale unge, der af forskellige årsager har svært ved at finde fodfæste i arbejdslivet.

Målet er at give de unge muligheden for at afprøve deres evner i arbejdslivet og at understøtte dem med trivsel, tryghed og korrekt støtte, for at de bedst muligt kan blive integreret på arbejdspladserne. Virksomhedsfællesskabet kan sikre, at de unge får den bedste oplevelse af arbejdslivet, får oprettet et netværk til sparringspartnere og, ikke mindst, at de får mulighed for at vælge mellem forskellige organisationer, alt efter deres evner og interesse. Der er mulighed for vejledning og opkvalificering via jobtræning på en lokal virksomhed i tæt samspil med udstationeret ungevejleder.

Det er centralt for initiativet at lokale kræfter hjælper lokalområdets unge videre med henblik på at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet. Forløbet vil indeholde jobtræning, undervisningsaktiviteter og fællesskab på tværs af holdet og kan efter behov inkludere samarbejde med det lokale fritidsliv.

Det er ikke noget nyt, at virksomhederne arbejder med udsatte ledige, men det er nyt for de fleste virksomheder, at arbejdet skal kategoriseres og ikke mindst rapporteres jf. krav til ESG rapportering. Virksomhederne i Aulum har vist sig som særligt stærke på dette område over en årrække med gode og stærke eksempler på anvendelse af arbejdskraft på særlige vilkår, hvilket blandt andet også har været anerkendt af Cabi. Aulum Milen er skabt for at gå en ekstra mil for unge i aldersgruppen 18-25 år. I opstarten fra medio august 2024 vil Ungevejledningen primært fokusere på unge, der har bopæl i Aulum.

Virksomhederne vil hen over sommeren markedsføre indsatsen og aktivt søge efter flere lokale virksomheder, bl.a. via infoskærm i Aulum, samt via et lokalt kick-off virksomhedsarrangement med orientering om virksomhedsfællesskabet samt oplæg af Emilia Van Hauen om ledelse af Generation Z. Kick-off virksomhedsarrangementet holdes den 24. september 2024 kl. 16.30-19 i Aulum Fritidscenter. Beskæftigelsesudvalget inviteres hermed til kick-off arrangementet. Program tilgår senere. Der vil der være rig mulighed for, at andre lokale virksomheder kan slutte sig til projektet. Jo flere der går den ekstra mil, jo bedre.

Invitation til JobCAMP 2024

KL inviterer medlemmer af beskæftigelsesudvalget til JobCAMP 2024 under overskriften "Et arbejdsmarked i trit med fremtiden". JobCAMP er KL's årlige konference om beskæftigelsespolitik. Konferencen afholdes den 7. - 8. november 2024 i Aalborg Kongres og Kultur Center.

I år sættes særligt fokus på:

- Fremtidens beskæftigelsesindsats
- AI - betydning og potentiale for arbejdsmarkedet

- De unge på fremtidens arbejdsmarked
- Beskæftigelsesfaglighed - hvad er det egentlig?
- Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte
- Hvor er Europa på vej hen?

Invitation og foreløbigt program er vedlagt som bilag. Tilmelding foregår ved henvendelse til Lotte Mikkelsen.

Læs mere om JobCAMP 2024 her: [jobCAMP 24 - et arbejdsmarked i trit med fremtiden \(kl.dk\)](#)

Rekrutteringssurvey viser, at arbejdsgivers udfordringer er stort set uændrede

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet en rekrutteringssurvey i juni 2024. Denne viser, at rekrutteringsudfordringerne er stort set uændrede og ligger omkring niveauet i 2019. Undersøgelsen bygger på jobopslag i perioden september 2023 til februar 2024, som var præget af fortsat stigende beskæftigelse.

11% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat, mens 12 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Der var samlet set udfordringer i 22 % af arbejdsgivernes forsøg på rekruttering. Det er stort set uændret siden sidste rekrutteringssurvey fra marts 2024.

I RAR Vest er den forgæves rekrutteringsrate på 20 %, hvilket svarer til 2.810 forgæves rekrutteringer. Den forgæves rekrutteringsrate i RAR Vest er størst indenfor: 1) Information og kommunikation (42 %), 2) Offentlig administration, forsvar og politi (39%) og 3) Bygge og anlæg (34 %).

Den samlede rekrutteringssurvey kan læses her: [Rekrutteringssurvey Rapport, december 2020 \(star.dk\)](#)

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Invitation til jobCAMP 24 - Medlemmer af beskæftigelsesudvalg

Foreløbigt program - jobCAMP 24

Punkt 57: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet.