

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 12-12-2023

**Mødedato** Tirsdag d. 12. december 2023 kl. 08:00

**Mødested** C3.40

## Indholdsfortegnelse

Plan for temaer på udvalgsmøderne i 1. halvår 2024.....	3
STUB-projektet.....	4
Selvmatch for nye kontanthjælpsmodtagere.....	7
Netværksmøde om langvarigt sygefravær.....	9
Taskforce-forløb på hjemløshedsområdet.....	11
Generel orientering.....	13
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	15

# Punkt 87: Plan for temaer på udvalgsmøderne i 1. halvår 2024

15.00.00-A00-12-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Under udvalgsmødet den 14. november 2023 drøftede Beskæftigelsesudvalget, hvilket emner og temaer de ønskede at sætte på den beskæftigelsespolitiske dagsorden i 1. halvår af 2024. Med dette punkt præsenteres en opsamling på drøftelserne, omsat til konkrete forslag til temaer og emner til de kommende udvalgsmøder.

## Sagsfremstilling

Under det seneste udvalgsmøde drøftede Beskæftigelsesudvalget, hvilket temaer og emner udvalget ønsker at sætte på dagsordenen i 1. halvår 2024. I vedlagte bilag er der forslag til temaer og emner til de kommende udvalgsmøder baseret på drøftelserne ved det seneste møde.

På det næstkommende møde i januar foreslår administrationen, at mødets tema er samarbejdet med Børn og Unge og at der sættes fokus på ungevejledningen.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter og beslutter, hvilke emner og temaer der ønskes sat på dagsordenen i 1. halvår 2024.

## Beslutning

Den fremlagte plan blev godkendt.

## Bilag

Til BSK tema plan - forår 2024

## Punkt 88: STUB-projektet

15.00.00-A00-4-21

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Projektet "STUB-Partnerskabet" er gennemført i perioden 1. januar 2020 og frem til 30. juni 2023.

Projektet var finansieret af puljemidler gennem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) frem til projektets udløb den 30. juni 2023. Med projektet er der etableret et tæt samspil mellem Ungdomscenter Knudmosens Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU), forankret i Børn og Unge, og Beskæftigelsesindsatsen i Ungevejledningen som er forankret i Social, Sundhed og Beskæftigelse, heraf partnerskabsnavnet STUB.

STU-elever har via projektet opnået en mere sammenhængende indsats i skolegang, praktikforløb, uddannelses-/jobvalg samt jobtræning, med nye strukturer for brobygning/den gode overgang for eleven og for et effektivt tværfagligt samarbejde medarbejderne imellem.

Med dette dagsordenspunkt får Beskæftigelsesudvalget en afrapportering af det afsluttede projekt, samt en indstilling om at prioritere midler til en fortsat understøttelse af partnerskabet.

### Sagsfremstilling

Formålet med STUB-projektet, som er et partnerskabsprojekt mellem Ungdomscenter Knudmosens STU og Ungevejledningen, har været at sikre en tværfaglig koordineret indsats for unge i STU-forløb. I elevens sidste uddannelsesår integreres en beskæftigelsesindsats, så unge, der skal forsætte i et længerevarende beskæftigelsesforløb i Ungevejledningen sikres en bedre overgang.

Hertil kommer en hurtigere målrettet afklaring, på baggrund af samarbejdet om udvikling og afklaring af den reelle erhvervsevne i de praktikker skolen afvikler som led i undervisningen.

Indsatsmodellen i projektet bygger på, at kontaktpersoner følger den enkelte 3. årgangselev og søger tværfagligt efter helhedsorienteret progression og arbejdsmarkedsinteresse/-evne. Der er eksempelvis udarbejdet fælles praktikvurderings-materiale og samspil om de enkelte praktikforløb, der sikrer at erfaringer og afklaringer fra skolepraktikker kan anvendes i den endelige afklaring af arbejdsevne og skånehensyn.

På den måde skabes der sammenhæng mellem skolegang, praktikforløb, uddannelses- og jobvalg og jobtræning. Kontaktpersonerne er jobkonsulenter, mentorer og ungevejledere. Heraf er nogle ansat i Ungevejledningen og andre i Ungdomscenter Knudmosens STU. I projektet har der desuden været fokus på at øge arbejdsmarkedskendskabet gennem formidling, virksomhedsbesøg, brobygningstiltag og praktikforløb. Sideløbende har Ungevejledningens socialrådgivere prioriteret tæt opfølgning på 3. årgangseleverne, i samspil med skole og kontaktpersoner.

Målgruppen for projektet har været 3. årgangselever på Ungdomscenter Knudmosens STU, henover de 3½ år, hvor der, som beskrevet ovenfor, har været fokus på de unges overgang til job eller beskæftigelsesindsats. I projektperioden har der været 103 deltagere i projektet. Deltagerne er fordelt på fire hold af 3. årgangselever.

### Projektets resultater

Projektets parter er enige om, at projektet har medført en progression. Denne er dog svær at måle på. Der har været en oplevelse af, at projektets deltagere generelt trives og vokser fagligt, socialt og personligt i STU-forløbet. Det opleves også, at de kommer styrket igennem STU-forløbet og kommer ud til en tryk plan, grundet det tætte samspil og den tidligere relations opbygning ung og kontaktperson imellem.

*Afslutningsstatus for de 103 unge:*

30 Førtidspension, 51 Jobvejen/jobtræning, 7 Fleksjob, 2 ordinært arbejde, 13 uddannelse.  
Det er således 88 af de 103 unge, der har haft en overgang til Ungevejledningens rådgivere for bevilling af førtidspension, fleksjob eller ungevejledere/mentorer efter STU.  
Investeringen i, at denne overgang bliver så tryk og velplanlagt som mulig, synes derfor klog.

Projektets parter oplever at projektet har styrket det lokale samarbejde. Der er udviklet et fælles opfølgningsskema, kendskab til gode praktiksteder deles, ungevejlederne indrages i skoleforløbet og løbende i de enkelte unges plan.

Kontaktpersonerne har haft individuelle samtaler såvel som gruppesamtaler med de unge på 3. årgang og der er blevet etableret brobygning for de unge. Dette gør, at de unge er mere forberedte og afklarede i den videre social- og beskæftigelsesindsats. Der har været en oplevelse af, at det afkorter perioden i Ungevejledningen frem mod job (som oftest fleksjob) eller førtidspension. En positiv effekt af projektet ses ved, at der ved udslusningstidspunktet fra STU samlet var 7 unge med afklaret fleksjobstatus, mens yderligere 15 unge via den efterfølgende helhedsorienterede social- og beskæftigelsesindsats i projektperioden, har udviklet sig tilstrækkeligt til at kunne opnå en fleksjobansættelse. Kun en enkelt ung er blevet tildelt førtidspension i samme periode.

Det har været godt for de medarbejdere der har været involveret i partnerskabsprojektet, da de har fået et godt indblik i hinandens arbejdsområder. Dette har været med til at skabe en gensidig respekt for arbejdet hos forskellige parter og en tryk i, at alle parter håndterer den unge professionelt og med både respekt og omsorg for den enkelte. Der opleves således at styrket samarbejde mellem STU og Ungevejledningen, både ledelses- og medarbejderniveau. Projektmedarbejderne blev udvalgt blandt allerede ansatte dygtige fagfolk, der var kendt med målgruppen, organisationen og de politiske ønsker på området, hvilket udgør en væsentlig succesfaktor for implementering, idet både ejerskab, kompetencer og relationer kan fortsætte efter tilskuddets udløb.

Hele slutrapporten for projektet vedlægges i bilag.

#### Videre forankring af projektet

Projektets aktiviteter er generelt forankrede efter projektperiodens udløb og vil derfor fortsætte. Kontaktpersonsordningen vil dog fremover være et målrettet tilbud, for de elever der vurderes at have behov for en fortsat beskæftigelsesindsats. På samme vis vil rådgiverne fremadrettet målrette deres arbejde mod de elever, der sigter mod en førtidspension. Der vil fortsat være statusmøder for alle elever.

Projekttilskuddet gav mulighed for 1,5 ekstra medarbejder i Ungevejledningen og 0,5 ekstra medarbejder hos Ungdomscenter Knudmosen til at understøtte udvikling og implementering af partnerskabet.

I forankringsplanen er grundelementerne i samarbejdet sikret, men der er allerede skåret på ressourceforbruget. Der er en bekymring i Ungevejledningen om, at parterne på den lange bane ikke kan prioritere tilstrækkelige ressourcer til det høje samarbejds- og serviceniveau i brobygningen.

Social og Beskæftigelse bevilger og finansierer i forvejen elevernes STU-forløb, såvel som de over 18-åriges forsørgelse på uddannelseshjælp (eller førtidspension).

Det indstilles derfor, at partnerskabet understøttes med en ekstra stilling i Ungevejledningen, finansieret af Social og Beskæftigelses pulje til nedbringelse af ledighed. Der søges således om en varig omplacering af 500.000 kroner fra investeringspuljen. Dette vil kunne være med til at understøtte udvalgets fokus på fleksjobberes inklusion og fastholdelse på arbejdsmarkedet. De ofte varige udfordringer for unge i STU-målgruppen gør udsøgningen af -og jobtræningen på- den rette arbejdsplads, funktion og arbejdstid ekstra vigtig, da de ved eventuel ny ledighed udover potentiel nederlagsfølelse, vil have vanskeligt ved at klare sig selv videre på fleksjobmarkedet.

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at Beskæftigelsesudvalget prioriterer 500.000 kr. årligt fra investeringspuljen til at understøtte partnerskabet,

at Beskæftigelsesudvalget orienteres om partnerskabet igen ultimo 2025.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt, dog således, at udvalget orienteres igen ultimo 2024.

## **Bilag**

STUB Slutrapport

# Punkt 89: Selvmatch for nye kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-A00-4-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

I denne sagsfremstillingen præsenteres udvalget for en konkret prøvehandling på udvikling af borgerinddragende beskæftigelsesindsats. Dette vil foregå i forbindelse med Jobcenter Hernings modtagelse af nye kontanthjælpsmodtagere over 30 år fra 1. januar 2024.

## Sagsfremstilling

Når en borger over 30 år i dag henvender sig til En Indgang i Jobcenter Herning for at søge om kontanthjælp, fungerer modtagelsen sådan, at en sagsbehandler med udgangspunkt i nogle lokalt fastsatte kriterier (kaldet objektive kriterier) vurderer, om borgeren betragtes som jobparat eller aktivitetsparat. Denne vurdering danner grundlag for borgerens videre forløb i Jobcenter Herning.

Jobcenter Hernings involvering i CUBB og arbejdet med udvikling af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser har ført til en nytænkning af modtagelsen af kontanthjælpsmodtagere over 30 år, som vi vil afprøve i første halvdel af 2024.

Pr. 1. januar 2024 vil En Indgang i Jobcenter Herning tilrettelægge modtagelsen sådan, at borgeren selv vurderer, om vedkommende er jobparat eller aktivitetsparat.

Når en borger henvender sig til En Indgang vil en sagsbehandler spørge ind til borgerens arbejdsmarkedsperspektiv, og hvor lang tid borgeren selv tror, at der vil gå inden vedkommende er klar til at komme i arbejde. Vi vil med andre ord lade borgeren matche sig selv enten jobparat eller aktivitetsparat.

Vi vil møde borgeren med troen på, at borgeren har den største indsigt i, hvor vedkommende befinder sig i forhold til arbejdsmarkedet, og vi indgå et samarbejde med borgeren om den efterfølgende indsats, hvor borgerens stemme har været tydelig fra første møde.

## Baggrund

Kontanthjælpsreformen fra 2013 betød, at borgere over 30 år, som modtager kontanthjælp, er delt op i henholdsvis aktivitetsparat og jobparat.

En borger bliver betragtet som jobparat, når borgeren er over 30 år og kommunen vurderer, at borgeren er i stand til at påtage sig et ordinært arbejde, som gør borgeren i stand til at forsørge sig selv inden for 3 måneder.

En borger bliver betragtet som aktivitetsparat, når borgeren er fyldt 30 år og kommunen vurderer, at borgeren ikke kan påtage sig et ordinært arbejde, som gør borgeren i stand til at forsørge sig selv inden for 3 måneder, f.eks. fordi borgeren har sammensatte eller komplekse problemstillinger af faglig, social eller helbreds mæssig karakter.

I 2017 udkom hovedpointerne fra Beskæftigelses Indikator (BIP) Projektet. Analyserne i BIP Projektet viste bl.a. at jo mere sagsbehandleren tror på borgerens jobudsigter, desto større er vedkommendes chance for at finde et job.

Pr. 1. november 2017 indførte Jobcenter Herning nogle lokalt fastsatte kriterier, kaldet de objektive kriterier, til brug for visitation af forskellige målgrupper i Jobcenter Herning. Jobcentret ville med de objektive kriterier møde flere borgere med troen på, at borgeren kommer i job inden for 3 måneder.

Det objektive kriterium for borgere fra 30 år lyder således: "borgeren er jobparat, hvis borgeren har haft to måneder uden offentlig forsørgelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse) inden for de seneste 36 måneder".

### **Uddybning på mødet**

På mødet gives udvalget en uddybende fortælling om prøvehandlingen. Derudover belyses udvalgte dilemmaer, som prøvehandlingen kan afføde.

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 90: Netværksmøde om langvarigt sygefravær

15.20.00-P05-1-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

På udvalgsrådet den 22. august 2023 besluttede Beskæftigelsesudvalget at være medfinansierende i sygefravær analysen. Den 29. november blev analysen for alvor sat i gang med et netværksmøde faciliteret af Væksthusets Forskningscenter, som også gennemfører selve analysen. På netværksmødet deltog de nærmeste samarbejdspartner til Sygefravær og Jobfastholdelse. Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om netværksmødet.

## Sagsfremstilling

På dagsordenen til udvalgsrådet den 22. august 2022 blev det beskrevet, at Social- og Beskæftigelsesafdelingen ønsker en sygefravær analyse, som skal bidrage med en forståelse af, hvordan fravær på arbejdspladser spiller sammen med andre omstændigheder, faktorer og systemer i borgernes liv. Dette undersøges gennem kvalitative analyser og interviews med en række relevante aktører. Der er i analysen fokus på borgere med over 8 ugers sygemelding.

Undersøgelingsdesignet for sygefravær analysen er delt op i fem faser:

- Fase 1: Nedsættelse af tværgående projektgruppe og evt. følgegruppe. Afholdelse og deltagelse i workshop med nøglepersoner på området, som Herning kommune planlægger afholdelse af. Første hypotese generering finder sted.
- Fase 2: Afholde enkeltinterviews med borgere, virksomheder, frontpersonale og -ledere, sundhedspersonale og faglige organisationer. Kvalificering af hypotese generering. Sags gennemgang af udvalgte langvarige sygeforløb.
- Fase 3: Afholde fokusgrupper med faglige nøglepersoner. Samme aktørkreds som i fase 2 eller justering af informanter ud fra input. Præsentation af hidtidige fund. Hypotese afprøvelse og -kvalificering. Stillingtagen til supplerende med kvantitative analyser.
- Fase 4: Afholde to tværgående fokusgrupper på tværs af nøgleinformanter og -aktører. Præsentation af fund, resultater og refleksioner. Endelig hypotese test og konsolidering af analysens fund.
- Fase 5: Endelig afrapportering og udarbejdelse af formidlingsprodukter.

## Netværksmøde

Den 29. november 2023 afholdte Sygefravær og Jobfastholdelse i samarbejde med Væksthuset et "netværksmøde" for relevante nøglepersoner og samarbejdspartnere. Netværksmødet var en workshop, hvorunder den første hypotese generering fandt sted - som beskrevet i undersøgelsesdesignets fase 1.

Netværksmødet varede tre timer og centrerede sig om to centrale emner: Hypoteser om langvarigt sygefravær og samarbejdet med Sygefravær og Jobfastholdelse. På mødet deltog læger, repræsentanter fra de faglige organisationer, arbejdsgivere fra private såvel som offentlige arbejdspladser og fastholdelsesrådgivere.

I den første del af mødet, var der fokus på at generere hypoteser om, hvilke typiske årsager til langvarige sygemeldinger deltagerne oplever. Her var deltagerne fordelt i blandede grupper, hvor de på tværs af faggrupper og typer af virksomheder drøftede, hvad de mente var de mest typiske årsager til langvarige sygemeldinger. Herunder drøftede de blandt andet, hvorfor borgere fortsat er sygemeldte efter 7 uger og hvorfor borgere bliver raskmeldt indenfor 7 uger efter en sygemelding. Der var mange gode drøftelser på mødet og oplevelsen fra medarbejdere i Social og Beskæftigelse er, at Væksthusets forskere gik derfra med en lang række af inputs til sygefraværsanalysen.

I den sidste time af mødet, var der fokus på, hvordan de forskellige faggrupper oplever samarbejdet med Sygefravær og Jobfastholdelse. Her var deltagerne opdelt efter faggrupper. I denne time drøftede grupperne fire spørgsmål:

- Hvad fungerer særligt godt i samarbejdet, som gør en positiv forskel for borgerne?
- Hvad bøvl er i samarbejdet, som påvirker borgernes forløb?
- Hvilken viden, kompetencer, ressourcer med videre er især vigtigt, at vi gør tilgængelige for hinanden?
- Hvilke håb har du for samarbejdet fremover?

Også i denne del af mødet, var der mange gode drøftelser og deltagerne delte velvilligt deres oplevelser og erfaringer med samarbejdet. Inputs og erfaringer vil medtages i det videre arbejde med sygefraværsstrategien, som Beskæftigelsesudvalget besluttede skulle udarbejdes på udvalgsrådet den 11. oktober 2022.

På udvalgsrådet vil der være et oplæg om netværksrådet.

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 91: Taskforce-forløb på hjemløshedsområdet

27.00.00-P20-7-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Social- og Beskæftigelsesafdelingen har indgået et samarbejdsaftale med Social- og Boligstyrelsen om et taskforce-forløb på hjemløshedsområdet. Taskforce-forløbet forventes at løbe i to år med opstart i december 2023.

Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om taskforce-forløbet og det forventede indhold heri.

## Sagsfremstilling

Herning Kommune indgår pr 1. december 2023 en samarbejdsaftale om et taskforce-forløb på hjemløshedsområdet. Taskforcen er forankret i Social- og Boligstyrelsen, men er et samarbejde mellem Social- og Boligstyrelsen og Ankestyrelsen.

Det overordnede mål for taskforce-forløbet er, at nedbringe antallet af borgere i hjemløshed og at afskaffe langvarigt hjemløshed. Motivationen for at indgå aftalen fra Herning Kommunes side har ligeledes været præget af den nye hjemløselovgivning, som også har til formål at reducere antallet af borgere i hjemløshed.

Taskforce-forløbet skal bidrage med læring og kvalitetsudvikling i kommunens forebyggelse og bekæmpelse af hjemløshed ved at understøtte en større udbredelse af Housing First-tilgangen. Forløbet indeholder en analyse- og en udviklingsfase, hvori der vil være fokus på følgende fire temaer:

- Organisering af den samlede hjemløshedsindsats: Organisering og sammenhæng på tværs af afdelinger og indsatser i kommunen samt samarbejde med eksterne aktører og samarbejdspartnere.
- Indsatser og tilbudsvifte til målgruppen: Overblik over tilbud og indsatser som kommunen bringer i spil over for samlede målgruppe samt forståelse for målgruppens kompleksitet.
- Kvalitet i sagsbehandling: Juridisk og socialfaglig vurdering af kommunens aktuelle praksis og kvalitet i sagsbehandling.
- Boligindsats i målgruppen: Overblik over kommunens boligmasse og brug af strukturelle muligheder for at understøtte boligindsatsen og økonomisk støtte til at kunne bo i boligen.

Taskforce-forløbets analysefase har fokus på at indfange styrker, potentialer og udviklingspunkter i arbejdet med hjemløseindsatsen. Dette skal skabe udgangspunkt for en udviklingsplan, som kan danne udgangspunkt for læring og kvalitetsudvikling i kommunen.

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Samarbejdsaftale mellem Herning Kommune og Social- og Boligstyrelsen om taskforce-forløb på hjemløshedsområdet

Præsentation af aktiviteter i taskforceforløb

## Punkt 92: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

### Sagsfremstilling

#### Nyt videnscenter om seniorer på arbejdsmarkedet

Der er nu oprettet et nyt videnscenter for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet. Videnscentret er vedtaget af et flertal af Folketinget bestående af regeringen, SF, LA, RV og DF og er oprettet som en selvstændig enhed under VIVE. Formålet med centret er at bidrage til at flere seniorer bliver på arbejdsmarkedet.

Læs mere om Videnscentret her: [Nyt videnscenter om seniorer på arbejdsmarkedet \(bm.dk\)](#)

#### Slutevaluering af effekten af a-kasseforsøget for beskæftigelsen

Slutevalueringen viser en signifikant negativ effekt på beskæftigelsesgraden på godt 1 procentpoint målt over de første 52 uger efter påbegyndt ledighed på tværs af seks ud af de ni a-kasser, der deltager i forsøget i udvalgte a-kasser. Det er ikke muligt at konkludere på effekten på tværs af de tre a-kasser, der deltager i forsøget landsdækkende.

A-kasseforsøget startede i 2020 og afsluttes ved udgangen af 2023. Ni a-kasser deltager. Tre a-kasser med lokale a-kasser i hele landet og seks med a-kasser i færre kommuner. I forsøget har de udvalgte a-kasser de første tre måneders kontaktforløb med nyledige.

Hele evalueringen kan læses her: [Effektstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser \(star.dk\)](#)

#### National kortlægning af tids- og ressourceforbruget i beskæftigelsesindsatsen

Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. For at få skabt et solidt videns- og datagrundlag for beregning og vurdering af konsekvenser af ændringer af beskæftigelsesindsatsen har ekspertgruppen ønsket at få et retvisende grundlag af det aktuelle ressourceforbrug i beskæftigelsesindsatsen. Derfor gennemføres i øjeblikket en kortlægning i to delanalyser:

Delanalyse 1 involverer alle landets jobcentre og handler om afdækning af ressourcer og tid på målgruppeniveau. Gennem survey indhentes viden om årsværks- og ressourceforbrug knyttet til kommunernes beskæftigelsesindsats. Denne survey er besvaret med oplysningerne for Herning Kommune.

Delanalyse 2 involverer 15 udvalgte jobcentre og handler om afdækning af ressourcer og tid på opgaveniveau. Via tæt afdækning af ressourcer samt workshops og observation indhentes dybdegående viden om udspecificering af ressourcernes fordeling på opgavetyper. Herning Kommune er ikke udvalgt til denne delanalyse.

#### Forenkling af tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vil forenkle tilsynet med kommunernes tidlige indsats for ledige. Formålet er at kommunerne skal bruge mindre tid på redegørelser, bureaukrati og administration og således frigøre tid i kommunerne til at hjælpe ledige i arbejde. Forenklingen af tilsynet følger op på aftalen om

kommunernes økonomi for 2024, hvor regeringen i regi af et flerårigt samarbejdsprogram har forpligtet sig til at bidrage til at understøtte kommunernes lokale indsatser.

De konkrete ændringer omfatter følgende:

- STAR følger op halvårligt fremfor hver måned
- STAR følger op på samtlige ledige under ét fremfor at følge op på ni forskellige grupper
- STAR følger op på en samlet periode på seks måneder i stedet for at følge op hver eneste måned på de seneste tre måneder
- STAR tilbyder hjælp til kommunerne frem for at stille krav om redegørelser og handleplaner

Pressemeddelelsen kan læses her: [STAR forenkler tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats](#)

### **Ny aftale om FGU - kommunal medfinansiering sættes ned**

Regeringen og alle Folketingets partier har indgået en aftale om at styrke FGU-institutionerne, så de er mere fagligt og økonomisk stabile. Aftalen skal få flere unge uden ungdomsuddannelse eller job i gang og skabe ro om FGU-institutionernes økonomi.

Aftalen skal få flere unge uden ungdomsuddannelse eller job i gang og skabe ro om FGU-institutionernes økonomi. Med aftalen reduceres den kommunale medfinansiering af FGU fra ca. 65 % til ca. 45 %. Derudover afsættes 135 mio. kr. til et varigt økonomisk løft af FGU og 27,6 mio. kr. i 2024 til bedre værksteder, køkkenfaciliteter og undervisningsmateriale på FGU.

Læs mere om aftalen her: [Ny aftale skal hjælpe unge uden uddannelse og job | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

### **Orientering om finanslovsaftale 2024 med aftale om permanent uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats**

Den 27. november blev der indgået finanslovsaftale for 2024. I finanslovsaftalen blev ordningen om uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 % permanentgjort. Kommunerne bliver bedt om allerede nu at hjælpe de ledige, som ønsker at blive afklaret med om de er i målgruppen for indsatsen fx gennem realkompetencevurdering og få lavet aftaler med erhvervsskolerne om, hvornår der er plads til at starte op. Det forventes at lovgivningen træder i kraft mellem jul og nytår.

De ledige må først påbegynde at deltage i uddannelsen, når lovgivningen er trådt i kraft, og de er visiteret til et tilbud om uddannelsesløft efter §97 a i Lov om Aktivbeskæftigelse. Målgruppen og øvrige regler for tilbuddet er uændret ift. tidligere.

Positivlisten, der afgrænser fag med behov for arbejdskraft, vil også blive videreført som den er i 2024. Positivlisten forventes fremover at blive revideret en gang årligt.

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 93: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-662-17

### **Kommunikation**

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Intet.