

# REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 13-11-2024

**Mødedato** Onsdag d. 13. november 2024 kl. 08:30

**Mødested** C3.40

## **Indholdsfortegnelse**

Fleksibel Social- og sundhedshjælperuddannelse.....	3
Frigivelse af midler fra henlæggelseskontoen.....	5
Årsrapporter for tilsyn Sundhed og Ældre 2024.....	7
Invitation til Social- og Sundhedsudvalget om besøg ved Frivilligcenter Herning.....	11
Generel orientering.....	12
Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer.....	13

## Punkt 86: Fleksibel Social- og sundhedshjælperuddannelse

27.00.00-A00-35-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Sagsbehandler: Lisbeth Munk

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Sundhed og Ældre er i rekrutteringsøjemed til stadighed på udkig efter potentielle nye grupper, som kan blive faglærte social- og sundhedsmedarbejdere. Der er i længere tid arbejdet på at kunne tilbyde en social- og sundhedshjælperuddannelse til en gruppe, som ikke kan tage uddannelsen på ordinære fuldtidsvilkår.

Sundhed og Ældre tilbyder uddannelsesstillinger til medarbejdere som efter endt uddannelse kan varetage et deltidsjob på ordinære vilkår, men ikke kan gennemføre en social- og sundhedshjælper uddannelse på fuld tid.

### Sagsfremstilling

Vi ser ind i en fremtid med behov for alle de faglærte ressourcer Sundhed og Ældre kan få. I rekrutteringsøjemed søges efter potentielle, kommende faglærte medarbejdere forskellige steder. Ud over kendte tiltag, som tiltrækker unge ansøgere, voksne brancheskiftere, samt herboende udenlandsk arbejdskraft, har vi øje på en gruppe unge, som vi med dette tilbud ønsker at rekruttere til uddannelse og job i Sundhed og Ældre. Som det ordinære uddannelsessystem er i dag, er en social- og sundhedsuddannelse på fuld tid, 37 timer om ugen. Den kan ikke tages på deltid.

Samtidig med at der er fokus på at få flere faglærte medarbejdere op i tid, tilbyder vi nu deltidsuddannelsesstillinger til potentielt fagligt dygtige medarbejdere, som ikke får muligheden for at blive faglærte, fordi de ikke kan gennemføre en uddannelse på fuld tid.

En fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse er en uddannelsesstilling på 24 timer om ugen. Gennem uddannelsen opnår deltagerne nøjagtigt de samme kompetencer som ordinære elever. Undervisningen, vejledningen i oplæring og lønnen strækkes blot ud over længere tid.

Målgruppen er ansøgere, som kan være arbejdsmæssigt funktionsdygtige i 24 timer om ugen, og som efter færdiggjort social- og sundhedshjælperuddannelse kan varetage et deltidsjob på ordinære vilkår. Dette tiltag tilgodeser f.eks. unge, som har lært at håndtere deres diagnose eller udfordringer. De kan have brug for flere arbejdsfri perioder i løbet af en uge, end en 37 timers arbejdsuge tillader. I målgruppen kan også være forældre, som får tabt arbejdstidsfortjeneste, eller medhjælpende ægtefæller, som f.eks. laver regnskab i familievirksomheden i 15-20 timer om ugen.

Konceptet er inspireret af elementer fra "Godt på vej til SOSU", hvor kombinationen af teori og praksisarbejde giver gode kompetencer og læringsmuligheder. Ændringer i uddannelsesordningen giver mulighed for at bygge en deltidsuddannelse op over AMU-forløb. I samarbejde med Social- og Sundhedsskolen Midt Vest er udviklet en model, så deltagerne følges på hold og opnår de samme kompetencer som elever på den ordinære social- og sundhedshjælperuddannelse. Rekrutteringen foregår i tæt samarbejde med Jobcenteret og SOSU-skolen.

### Økonomi

Deltagere på deltidsuddannelsen aflønnes med ca. 15.600 kr. pr. mdr. svarende til de 24 timer pr. uge, og forløbet strækker sig op til 2 år og 6 måneder. Udgiften finansieres på elevkontoen, da uddannelsesstillingerne ses som et supplement til elevuddannelserne.

### Indstilling

**Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## Punkt 87: Frigivelse af midler fra henlæggelseskontoen

82.20.00-P19-2-24

### Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
		X					X	X

Sagsbehandler: Peter Sønderby

Øvrige sagsbehandlere: Anna K. Stokholm, Jens Bech Vestergaard, Jan Märcher

### Resume

Med dette punkt orienteres om Herning Kommunes henlæggelseskonto og dens mulige anvendelse. Med punktet søges desuden om frigivelse af midler til økonomisk trængte boligafdelinger.

### Sagsfremstilling

Når lånet til et alment boligbyggeri er tilbagebetalt til Landsbyggefonden, skal der i stedet for afdrag på lån oprettes en særlig henlæggelseskonto. Beløbet, der indbetales til henlæggelseskontoen, svarer til det tidligere låneafdrag. Dette følger af Almenboliglovens §30 a, stk. 1 og 2. Det er altså først, når lånet til Landsbyggefonden er fuldt tilbagebetalt, at der skal oprettes og indbetales til en henlæggelseskonto. Der skal herefter indbetales til henlæggelseskontoen, så længe Herning Kommune er juridisk ejer af en afdeling, hvor lånet til Landsbyggefonden er tilbagebetalt.

Der skal være én samlet henlæggelseskonto for kommunalt ejede almene ældreboliger. I Herning Kommune er det følgende to afdelinger, der bidrager til Kommunens henlæggelseskonto: Brorsonsvej i Herning og Østertoft i Aulum. Fra 2031 vil Toftebo også bidrage til kontoen. På nuværende tidspunkt indbetales der ca. 500.000 kr. årligt til Kommunens henlæggelseskonto.

Indståendet på henlæggelseskontoen kan anvendes til alle kommunens ældre- og plejeboliger - også i de afdelinger, der ikke indbetaler til henlæggelseskontoen. Midlerne kan anvendes til alle typer af vedligeholdelsesopgaver på kommunens almene ældreboliger. Det er dog et krav for anvendelsen, at det bygningselement, der skal renoveres, var en del af bygningen på opførelsestidspunktet. Midlerne kan også kun anvendes til vedligehold af boligarealer og ikke til servicearealer, som kommunen selv skal finansiere vedligehold af.

Ved økonomisk trængte afdelinger kan henlæggelseskontoen også bruges ved lejeledighed eller tomgang over en længere periode, herunder tomgang efter dødsfald, hvor boet er insolvent. Hvis henlæggelseskontoen anvendes til tilskud til afdelingen, får lejerne ingen lejeforhøjelse for den del, som finansieres med tilskud.

Det er Byrådet, der træffer afgørelse om brug af midler fra henlæggelseskontoen.

Ved udgangen af 2024 vil der være ca. 5 mio. kr. på Kommunens henlæggelseskontoen.

Administrationen anbefaler, at der tages midler fra henlæggelseskontoen for at give tilskud til følgende tre nødlidende afdelinger, der i forvejen har en relativ høj beboerhusleje: Rosenlund, Søglimt og Lindegårdsvej. Alle tre afdelinger har for nylig haft større omkostninger til vedligeholdelsesarbejde, hvilket vil medføre yderligere huslejestigninger, hvis ikke afdelingerne modtager et tilskud fra henlæggelseskontoen.

### Økonomi

Boligafdelingen på Rosenlund Plejecenter har haft ekstraordinære omkostninger til ABA-anlæg (automatisk brandalarmanlæg), nye elevatorer og bygningsvedligehold. Der ønskes tilskud til huslejen til Rosenlund på 300.000 kr.

Boligafdelingen på Plejecenter Søglimt har haft ekstraordinære omkostninger til dækning ved skader pga. lynnedslag og ekstraomkostninger til kloakseparering samt bygningsvedligehold (facaderenovering). Der

ønskes tilskud til huslejen på 2.000.000 kr.

Boligafdelingen på Bofællesskabet på Lindegårdsvej 146 er et mindre bofællesskab, der har haft udgifter til etablering af lovpligtigt ABA-anlæg samt vinduesudskiftning mm. Der ønskes tilskud til huslejen på 150.000 kr.

For de nævnte afdelinger er tilskuddet til huslejen nødvendigt for at kunne holde huslejen i ro. Der henvises i øvrigt til Social- og Sundhedsudvalgets orientering om huslejeniveauer for 2025 fra udvalgsrådet den 18. september 2024, punkt 69.

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at udvalget tager orienteringen til efterretning

at der udbetales i alt 2.450.000 kr. til de nævnte afdelinger fra funktion 08.52.59.

### **Beslutning**

Anbefales godkendt som indstillet.

# Punkt 88: Årsrapporter for tilsyn Sundhed og Ældre 2024

00.00.00-P19-1594-11

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Sagsbehandler: Inge Warming

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

HR Kvalitet og Tilsyn har udarbejdet 3 årsrapporter for gennemført driftsorienterede tilsyn i 2024 med arbejdspladser/opgaver inden for Sundhed og Ældre. Tilsyn er gennemført på 16 plejecentre, 7 Daghjem samt 2 tilbud, der udbyder Kompenserende Specialundervisning for voksne. Konklusionerne i de 3 årsrapporter fremgår af sagsfremstillingen.

## Sagsfremstilling

### Tilsyn med Plejecentre

HR og Kvalitet har i 2024 ført tilsyn med 16 plejecentre beliggende i Herning Kommune.

#### *Tilsynsmetode*

Tilsynene er lovpligtige tilsyn efter Retssikkerhedslovens § 16 samt Lov om Social Service § 151.

I forbindelse med de konkrete tilsyn er der taget udgangspunkt i følgende kvalitetsmål:

- 1) At plejecentret sikrer, at der er en sammenhængende indsats tilrettelagt ud fra den enkelte borgers behov.
- 2) At plejecentret understøtter borgerens velvære og trivsel.
- 3) At plejecentret forebygger magtanvendelser
- 4) At friplejeboligerne leverer den service, der fremgår af certificeringen (for friplejehjem)

#### *Konklusion på tilsyn*

HR Kvalitet og Tilsyn konkluderer samlet set, at 6 Plejecentre på meget tilfredsstillende vis opfylder alle 3 kvalitetsmål.

Ved kvalitetsmål 1 kan HR Kvalitet og Tilsyn konkludere, at 8 Plejecentre sikrer, at borgerne får den nødvendige og tilstrækkelig hjælp/støtte på områder, hvor den personlige funktionsevne er utilstrækkelig. Der er givet 8 anbefalinger i forhold til kvalitetsmål 1. Hvis HR Kvalitet og Tilsyn i disse situationer skulle have vurderet målet, som meget tilfredsstillende, skulle Plejecentrene sikre, at borgerne ikke oplever unødigt lang ventetid på at få den rette hjælp, når de kalder efter personalet. Dette da det kan være utrygt for borgerne at vente, da de ikke ved, hvor længe der går, før personalet kommer, ligesom personalet heller ikke ved om borgeren har brug for akut hjælp når borgeren kalder.

Personalet har fokus på, at borgerne får hjælp til at opretholde den personlig hygiejne, sikrer borgernes behov for ernæring og trivsel, samt understøtter borgernes velvære og trivsel. Borgerne bliver inddraget i dagligdagen, og der er fokus på at støtte borgerne i kontakten med pårørende mv. samt deltagelse i aktiviteter på Plejecentrene.

Ved kvalitetsmål 2 kan HR Kvalitet og Tilsyn konkludere, at alle 16 Plejecentre understøtter borgernes velvære og trivsel på meget tilfredsstillende vis. Ved Plejecentrene er der en aktivitetskalender samt en madplan for en måned ad gangen. Plejecentrene sikrer, at der er meningsfulde aktiviteter i hverdagen. Plejecentrene sikrer struktur og forudsigelighed i borgernes hverdag, aktiviteterne planlægges ud fra den enkelte borgers egen interesse og funktionsniveau. I de tilfælde, hvor borgerne ikke selv er i stand til at opretholde kontakten med de pårørende, støtter personalet borgene i at opretholde kontakten.

Ved kvalitetsmål 3 kan HR Kvalitet og Tilsyn konkludere, at 13 Plejecentre på meget tilfredsstillende vis forebygger magtanvendelser, herunder har fokus på, hvornår en handling er en magtanvendelse eller et

indgreb i selvbestemmelsesretten. De 13 Plejecentre sikrer, at alle medarbejdere og nyansatte introduceres til reglerne om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten. De 13 Plejecentre har ligeledes fokus på at arbejde forebyggende i forhold til at undgå at bruge magt. Alle medarbejdere har adgang til personalehåndbog, hvori materialet om magtanvendelse også indgår. Medarbejderne har altid mulighed for sparring og drøftelser ved en ressourceperson eller en leder. De 13 Plejecentre arbejder forebyggende med at finde metoder til at få lov til at hjælpe borgerne, således der ikke skal anvendes en magtanvendelse. De 13 Plejecentre kan fortælle, hvordan de indberetter akutte magtanvendelser, ansøger om tilladelser og indberetter månedligt på givne tilladelser.

HR Kvalitet og Tilsyn konkluderer, at 1 Plejecenter får anbefaling og 2 Plejecentre får straks påbud.

Alle borgere er generelt tilfredse med deres Plejecenter, og føler de får den hjælp de har brug for. Borgerne oplyser, at de via samarbejde med det personale, der er tilknyttet, oplever sig set og hørt. Borgerne oplyser, at de oplever at personalet respekterer dem – dette via dialog og en forståelse for, hvilken støtte der passer bedst til den enkelte borger.

## **Tilsyn med Daghjem**

HR Kvalitet og Tilsyn har i 2024 ført tilsyn med 7 Daghjem.

### *Tilsynsmetode*

Tilsynene er lovpligtige tilsyn efter retssikkerhedslovens § 16 og Servicelovens § 148a.

I forbindelse med de konkrete tilsyn er der taget udgangspunkt i følgende kvalitetsmål:

- 1) At daghjemmet sikrer, at der er en sammenhængende indsats tilrettelagt ud fra den enkelte borgers behov
- 2) At daghjemmet understøtter borgerens velvære og trivsel, herunder at vedligeholde færdigheder
- 3) At daghjemmet forebygger magtanvendelser

### *Konklusion på tilsyn*

Daghjemmene har fokus på borgerinddragelse. Daghjemmene tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og begrænsninger, herunder udgangspunkt i hvor borgeren ser sig selv, hvordan deres funktionsnedsættelse kommer til udtryk, samt hvilken hjælp borgeren kan tage imod.

Daghjemmene tilrettelægger aktiviteter og oplevelser baseret på den borgergruppe, der er visiteret til daghjemmene. Aktiviteterne kan derfor ændre sig fra dag til dag.

Daghjemmene udarbejder mål i samarbejde med borgere, pårørende og andre. Daghjemmene følger op og evaluerer mål i et givent interval.

Borgerne fortæller ved tilsynene, at de generelt oplever sig set og hørt. Borgerne oplyser at de via samarbejde med det personale, der er tilknyttet, oplever sig set og hørt. Borgerne oplyser, at de oplever at personalet respekterer dem – dette via dialog og en forståelse for, hvilken støtte der passer bedst til den enkelte borger. Borgerne oplyser ligeledes, at deres pårørende er glade for den støtte og hjælp, der gives på daghjemmene. Borgerne giver endvidere udtryk for, at det giver dem indhold og struktur i hverdagen, at stå op og komme på daghjemmet.

Daghjemmene har siden tilsyn i 2022, arbejdet med magtanvendelsesområdet, så medarbejderne har opnået god viden om reglerne om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten. Medarbejderne ved hvem de skal henvende sig til, hvis de har spørgsmål, der er en introduktionsmappe, og medarbejderne drøfter ofte konkrete situationer i medarbejdergruppen.

Samlet set sikrer daghjemmene, at der er en sammenhængende indsats, tilrettelagt ud fra den enkelte borgers behov, samt at daghjemmet støtter borgerne i at vedligeholde og/eller udvikle deres fysiske, psykiske og sociale funktionsniveau. Medarbejderne støtter borgeren i at få indhold, struktur og socialt samvær i hverdagen, samt har fokus på at vurdere den enkelte borgers behov ud fra det aktuelle funktionsniveau og dagsformen hos den enkelte.

Borgerne og deres eventuelle pårørende bliver inddraget i dagligdagen og i udarbejdelsen af den individuelle og målrettede plan for hver enkelt borger. Og der sker løbende evalueringer af, hvordan det går, og om der er noget der skal tilpasses.

Daghjemmet har ligeledes fokus på at arbejde med at forebygge og undgå magtanvendelser i stor udstrækning.

## **Tilsyn med tilbud der udbyder Kompenserende Specialundervisning for voksne**

HR Kvalitet og Tilsyn har ført tilsyn med 2 tilbud, der udbyder Kompenserende Specialundervisning for voksne.

### *Tilsynsmetode*

Tilsynene er lovpligtige tilsyn efter retssikkerhedslovens § 16 samt den indgåede overenskomst mellem Herning Kommune og AOF/FOF.

I forbindelse med de konkrete tilsyn er der taget udgangspunkt i følgende kvalitetsmål:

- 1) At der sker en visitation og der tages stilling til om borgerne er i målgruppen.
- 2) At der er udarbejdet en undervisningsplan
- 3) At der sker en afsluttende evaluering og vurdering af fremtidig indsats.

### *Konklusion på tilsyn*

HR Kvalitet og Tilsyn har gennemgået dokumentation for de undervisningstilbud, der tilbyder specialundervisning til voksne.

HR Kvalitet og Tilsyn konkluderer, at et undervisningstilbud på tilfredsstillende vis sikrer, at der foreligger en undervisningsplan, som foreskrevet i lovgivningen samt slutevaluering.

Generelt set har underviserne dokumenteret, at borgerne er i målgruppen til specialundervisning, samt hvorledes der er tale om funktionsnedsættelser i et omfang, der medfører begrænsninger, som kan afhjælpes eller begrænses gennem kompenserende undervisning.

Ligeledes er det meget tilfredsstillende, at underviserne foretager en løbende vurdering af borgerens udbytte af undervisningen fra gang til gang.

Det er samlet set tilfredsstillende, at der overvejende er foretaget slutevalueringer, hvor det er beskrevet, hvilket udbytte borgerne har haft af undervisningen, om de opsatte mål er opnået, samt hvordan borgeren selv vurderer opnåelse af målene.

HR Kvalitet og Tilsyn konkluderer, at det andet undervisningstilbud på meget tilfredsstillende vis sikrer, at der foreligger en undervisningsplan, som foreskrevet i lovgivningen samt en slutevaluering. HR Kvalitet og Tilsyn vurderer, at undervisningstilbuddet dokumenterer, at borgerne er i målgruppen til specialundervisning, samt hvorvidt der er tale om funktionsnedsættelser i et omfang, der medfører begrænsninger, som kan afhjælpes eller begrænses gennem kompenserende undervisning.

Ligeledes er det meget tilfredsstillende, at underviserne foretager en løbende vurdering af borgerens udbytte af undervisningen fra gang til gang.

HR Kvalitet og Tilsyn vurderer samlet set, at det er meget tilfredsstillende, at der i slutevalueringen er dokumentation for en vurdering af borgerens udbytte af undervisningen, om de opsatte indsats- og læringsmål er opnået, samt en beskrivelse af hvordan borgeren selv vurderer opnåelse af målene.

Til sammenligning med tilsynene for området i 2022 er der sket en klar forbedring på alle kvalitetsmål, da undervisningstilbuddene i 2022 ikke fik udredt borgernes funktionsnedsættelser og i hvilket omfang disse kunne afhjælpes via kompenserende specialundervisning. Ligeledes, var undervisningsplanerne og evalueringerne ikke så fyldestgørende, som ved den tilsendte dokumentation til tilsyn 2024.

## **Indstilling**

**Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at de 3 årsrapporter tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Årsrapport Daghem 2024

Årsrapport Specialundervisning 2024



## **Punkt 89: Invitation til Social- og Sundhedsudvalget om besøg ved Frivilligcenter Herning**

00.22.00-G01-1-23

### **Kommunikation**

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Sagsbehandler: Pernille Bertel

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Resume**

På møde den 29. maj 2024 blev Social- og Sundhedsudvalget orienteret om en invitation fra Frivilligcenter Herning - Selvhjælp, Folkekirkens Familiestøtte, Ældresagen og Kirkernes Sociale Arbejde, og det blev besluttet at der aftales et møde.

### **Sagsfremstilling**

Frivilligcenter Herning har sammen med Selvhjælp, Folkekirkens Familiestøtte, Ældresagen og Kirkernes Sociale Arbejde af mail den 13. maj 2024 inviteret Social- og Sundhedsudvalget til et besøg hos Frivilligcenter Herning, hvor de vil fortælle om deres foreninger og arbejde i kommunen til et samlet udvalg. Der er efterfølgende aftalt et møde i forbindelse med udvalgsrådet den 13. november 2024. Mødet afholdes på Fredensgade 14, Herning i tidsrummet fra kl. 10.15 - 11.15.

### **Indstilling**

**Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at mødet gennemføres.

### **Beslutning**

Mødet gennemført.

## Punkt 90: Generel orientering

00.00.00-G01-2-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med punktet "Generel orientering" orienteres Social- og Sundhedsudvalget om det, som er aktuelt og relevant på områderne under udvalget. Punktet opfanger og samler relevante tiltag, indsatser, undersøgelser og lignende, som kan have interesse for Social og Sundhedsudvalget. Punktet er med henblik på orientering og giver udvalget mulighed for at få punkter med på senere udvalgsdagsordner.

### Sagsfremstilling

- Sundhedsstyrelsen: Nye korte vidensindblik om emner på vigtige ældrepleje-temaer.  
[Nye korte vidensindblik gør dig klogere på vigtige ældrepleje-temaer | Sundhedsstyrelsen](#)
- Der er aftalt fællesmøde mellem Ældrerådet og Social- og Sundhedsudvalget onsdag den 11. december 2024 kl. 8.45 - 9.45.  
På mødet drøftes:
  - Samarbejde med civilsamfundet og frivillige
  - Status på ældrereformen - herunder holdning til bestyrelser på plejehjem
  - Status på sundhedsreformen
  - Ældreboliger nu og i fremtiden
- Ældreboliger Vestergade 100, Herning. Orientering om status på bygningerne.

### Indstilling

**Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Til efterretning.

Administrationen orienterede om, at der er etableret en sygeplejeklinik i Alhuset, Kibæk.

## **Punkt 91: Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-1-22

### **Kommunikation**

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.