

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 17-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 17. januar 2023 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Unge-Handleplan.....	3
Sygemeldte borgers vej gennem Sygefravær og Jobfastholdelse.....	4
Samarbejdsaftale - Jobcenteret og Rengøring.....	5
Proces for udvalgets studietur.....	7
Hvidbog over § 17, stk. 4 Udvalgets arbejde.....	8
Indledende drøftelse af udvalgets arbejde med § 17, stk. 4-udvalgets anbefalinger på BSK-området.	10
Decisionsskrivelser vedrørende beretning om revision af social regnskaber 2021.....	11
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	13
Det politiske grundlag for Danmarks regering.....	14
Generel orientering.....	16
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	17

Punkt 1: Unge-Handleplan

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: - Ulla Høy Henriksen

Resume

Udvalget præsenteres for status for arbejdet med temaet Unge, som udvalget har valgt som et af seks fokusområder i udvalgets valgperiode.

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres på mødet for oplæg til Ungehandlingsplan som en fortsættelse af tidligere drøftelser af temaet Unge, ligesom der i budgetforliget for 2023 er aftalt, at der udarbejdes "en handleplan, der anviser konkrete initiativer, der kan sænke blandt de unge".

Oplægget er vedlagt som bilag, sammen med en uddybende beskrivelse af relevant viden i forhold til oplægget.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udvalgsmøde 170123 Handleplanspræsentation

Udvalgsmøde 170123 Foreløbig Intern Playbook Unge handleplan

Punkt 2: Sygemeldte borgers vej gennem Sygefravær og Jobfastholdelse

15.00.00-A00-19-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

På dette punkt vil udvalget blive præsenteret for borgernes mulige veje igennem Sygefravær og Jobfastholdelse.

Sagsfremstilling

På udvalgs møde den 22. november 2022 forespurgte udvalget administrationen om en præsentation af sygemeldte borgeres veje gennem Sygefravær og Jobfastholdelse.

På dette møde vil udvalget blive præsenteret for et oplæg af borgernes mulige veje.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Borgerrejsen - lovgivning

Punkt 3: Samarbejdsaftale - Jobcenteret og Rengøring

15.20.00-A00-2-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt orienteres om status på samarbejdsaftalen mellem rengøring i Drift og Service og Jobcenteret.

Sagsfremstilling

I oktober 2017 bevilligede Beskæftigelsesudvalget midler til projekt Småjobs i Drift & Service - et treårigt samarbejdsprojekt mellem Jobcenteret og Drift & Service. Projektet udløb ved udgangen af 2020.

I december 2020 godkendte Beskæftigelsesudvalget en videreførelse af de gode erfaringer fra Småjobsprojektet, men i en mere afgrænset og fokuseret form målrettet rengøringsområdet. 1. januar 2021 trådte den nye aftale i kraft. Aftalen er tidsubegrænset, men kan opsiges af begge parter med 6 måneders varsel.

Projektets målsætninger:

Visionen for samarbejde målrettet rengøringsområdet har været og er fortsat:

"Borgere på kanten af arbejdsstyrken skal ind på arbejdsmarkedet. Vi tror på, at motiverede ledige borgere ”på kanten” gennem en start i ordinært arbejde på færre timer kan opnå fodfæste på arbejdsmarkedet og samtidig bidrage til en bedre rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på rengøringsområdet."

- Der deltager 4 hold af 12 deltagere pr. år i projektperioden
- Af de deltagende borgere forventes 60% at være selvforsørgende i 3 måneder umiddelbart efter afslutning af tilbud/praktik i rengøring.

Det har været hensigten, at projektdeltagerne via praktik skulle få et indtryk af arbejdsopgaverne i Drift & Service, og Drift & Service gennem praktikken skulle vurdere, om borgeren egnede sig til ansættelse i et efterfølgende småjob i afdelingen eller på en anden arbejdsplads.

Grundet stor efterspørgsel på coronarengøring har de fleste projektdeltagere ikke været i et praktikforløb, men er i stedet blevet ansat fra start ved Drift & Service, og har via ansættelsen afprøvet kræfter med rengøringsarbejdet. Som det fremgår af nøgletallene, så er flere deltagere også blevet ansat i den private sektor - ofte efter en kort ansættelse ved Drift & Service.

Samarbejdet har foruden at få flere borgere i selvforsørgelse haft til formål at skabe læring, afprøvning og udvikling af modeller for kompetenceafklaring og opkvalificering, der kan udvides til andre brancher og målgrupper.

Det har primært været borgere, der er jobparate- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har deltaget i projektet.

Til projektet er der ansat en projektmedarbejder i Drift & Service samt en tovholder ved Jobcenteret. Begge er finansieret af Jobcenteret.

Erfaringerne fra projektet er, at det for borgerne er motiverende med lønnede timer, og at den motivation bidrager til, at flere ender med at være fuldt eller delvist selvforsørgende. Ligeledes er erfaringerne, at det har stor betydning, at både virksomheden og medarbejderne i Social- og beskæftigelsesafdelingen, tror på borgerens muligheder i forhold til om borgeren kommer ud i job enten som fuldt eller delvist selvforsørgende.

Som følgende nøgletal viser, så er det i høj grad lykkedes at få borgere på kanten af arbejdsstyrken ind på arbejdsmarkedet via dette projekt. Det er fx lykkedes at få to personer med over 10 år på offentlig forsørgelse ud som selvforsørgende via dette projekt.

Resultater

Vedlagt dette punkt er et bilag med nøgletal for projektets resultater, der kort summeres op nedenfor:

- 288 deltagere har været omfattet af projektet i perioden 1. januar 2021 – 31. december 2022. Målsætningen var 96 deltagere i alt, svarende til 192 deltager mere end målsætningen.
- 137 deltagere er afsluttet til ordinært arbejde og er blevet selvforsørgende.
- 125 deltagere er kommet i lønnede timer, og modtager nu supplerende ydelser ved siden af deres løn i stedet for fuld offentlig forsørgelse.
- 17 deltagere er enten i virksomhedspraktik eller i et vejlednings- og opkvalificeringstilbud.
- 3 måneder efter de 137 deltagere, der er afsluttet til ordinært arbejde og er blevet selvforsørgende er 78% af dem fortsat selvforsørgende, 12% er i lønnede timer og modtager supplerende ydelser og 3% er tilbage på offentlig forsørgelse.

Læring fra projektet:

En af årsagerne til at det er lykkedes at få borgere på kanten af arbejdsstyrken i rengøringsarbejde, er bl.a. det tværgående forpligtende samarbejde, der udviklet mellem Jobcentret og Drift & Service. Over tid er der opbygget en tillid, fælles kultur og forståelse, hvilket har bidraget til en åbenhed over i fællesskab at gå nye veje og se nye muligheder.

Det har været essentiel for projektets resultater, at projektmedarbejderen ved Drift & Service og tovholderen fra Jobcentret har taget ejerskab og investeret de kræfter i projektet, som de har. Samarbejdet mellem de to og den tillid de har opbygget, har ligeledes været centralt.

En anden væsentlig læring fra projektet er, at når der arbejdes med at få marginal arbejdskraft ind på en arbejdsplads, så skal der være opbakning til dette fra top til gulv i organisationen/på arbejdspladsen. Projektmedarbejderen ved Drift & Service og tovholderen fra Jobcentret har arbejdet på at opbygge tillidsfulde relationer til arbejdspladsen, og har forventningsafstemt med arbejdspladsen, hvilke borgere der kommer ud til dem. I dette arbejde har de også haft fokus på at understøtte og fastholde borgerne i deres ansættelse, og har løbende været ude og afholde samtaler på arbejdspladsen. Ligeledes har de investeret tid i at tage ud på arbejdspladsen, når der har været problemer.

I det tidligere Småjobsprojekt var der en efterværnsindsats, som var finansieret i samarbejde med Rummelig Midt. Arbejdet med at fastholde borgerne i ansættelse er implementeret i rengøringsprojektet.

Fremadrettet vision for projektet

I projektperioden er det lykkedes at få ansat borgere i rengøringsjob i den private sektor. Der vil fremadrettet arbejdes på at fremme denne udvikling.

Hertil arbejdes der lige nu på en udvidelse af projektet til grønne områder.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status Projekt Rengøring januar 2023

Punkt 4: Proces for udvalgets studietur

15.00.00-A00-8-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres udvalget for processen frem mod studieturen.

Sagsfremstilling

Der er i Herning Kommune mulighed for, at de enkelte fagudvalg i løbet af en valgperiode kan tage på en studietur med henblik på inspiration til arbejdet med udvalgets ansvarsområder. Det tidligere Beskæftigelsesudvalg var i den foregående byrådsperiode på studietur til Finland.

Beskæftigelsesudvalget udpegede på udvalgsrådet i marts 2022 Oslo som destination for udvalgets studietur. Udvalget besluttede i juni 2022, at studieturen skulle gennemføres onsdag den 10. maj til lørdag den 13. maj.

Udvalget vil på dette udvalgsråd blive præsenteret for proces op til studieturen og forslag til program for studieturen.

Professor Flemming Larsen vil deltage på udvalgsrådet, hvor han vil give en orientering om det norske system på beskæftigelsesområdet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter processen med henblik på eventuelle kommentarer.

Beslutning

Udvalget drøftede programmet og formålet med besøget.

Bilag

Program studietur Norge

Punkt 5: Hvidbog over § 17, stk. 4 Udvalgets arbejde

15.00.00-A00-1-23

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			x				x	x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt overleveres Hvidbogen over § 17, stk. 4-udvalgets arbejde i 2022 til Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Byrådet i Herning Kommune besluttede på Byrådets konstitueringsmøde i december 2021 at nedsætte et midlertidigt § 17, stk. 4-Udvalg. Udvalget fik i 2022 opgaveemnet ”Den rette arbejdskraft til virksomhederne” - Udvalgets opgave er i udgangspunktet ikke yderligere beskrevet eller præciseret.

Udvalgets opgaveforståelse

Med ovenstående udgangspunkt har udvalget defineret sin opgave som følger:

1. Udvalget tilvejebringer viden om de rekrutteringsmæssige udfordringer og de enkelte aktørers handlingsmuligheder i forhold til at styrke virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsmuligheder.
2. Udvalget fremkommer med konkrete, temabestemte anbefalinger om mulige initiativer, som kan bidrage til at styrke de lokale virksomheders rekrutteringsmuligheder.

Udvalget betjenes af administrationen i Herning Kommune, og udvalget afrapporterer til Beskæftigelsesudvalget.

Udvalgets metodiske tilgang

§ 17, stk. 4-Udvalgets metodiske tilgang tager afsæt dels i temabestemte oplæg på udvalgsmøderne og dels i en række dialogmøder imellem udvalget og de lokale virksomheder, Erhvervsrådet, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Familieudvalget i Herning Kommune m.fl.

Udvalgets arbejde fordeler sig på 13 møder i perioden fra januar 2022 til december 2022.

Udfordringsbilledet - lav ledighed og mangel på kvalificeret arbejdskraft

Af Hvidbogen fremgår det blandt andet, at beskæftigelsen i Herning Kommune, ligesom i resten af landet, er steget markant de seneste år, og ledigheden er faldet til et historisk lavt niveau. De seneste tal fra Herning Kommune viser således, at bruttoledigheden, dvs. antallet af jobparate ledige, udgjorde blot 1,7 % af arbejdsstyrken i september 2022. Dette er 0,8 procentpoint lavere end i hele landet.

Det regionale arbejdsmarkedsråd forventer, at stigningen i beskæftigelsen vil være aftagende, men at der forsat vil være stor efterspørgsel på arbejdskraft på dele af det vestjyske arbejdsmarked. Det gælder ikke mindst faglært arbejdskraft.

Samtidig viser Herning Kommunes seneste befolkningsprognose, at antallet af personer i den arbejdsdygtige alder vil falde, idet antallet af personer som forlader arbejdsmarkedet overstiger antallet af personer, som træder ind på arbejdsmarkedet.

Befolkningsudviklingen har betydning for antallet af faglærte på sigt. En fremskrivning af ubalancer på arbejdsmarkedet udarbejdet af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2021) viser, at Danmark kommer til at mangle 99.000 faglærte i 2030.

Anbefalinger om konkrete indsatser i forhold til seks temaer

Med afsæt i den beskrevne metodiske tilgang har § 17, stk. 4-Udvalget drøftet 17 mulige indsatsområder fordelt på syv temaer, og udvalget har efterfølgende valgt at fremsætte anbefalinger om konkrete indsatser inden for følgende seks temaer:

1. "Flere unge på erhvervsuddannelserne"
2. "International rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft"
3. "Automatisering"
4. "Fastholdelse"
5. "Dialog og samspil på det politiske niveau"
6. "Bosætning"

Hvidbogen rummer en beskrivelse af fokus, formål samt konkrete anbefalinger i forhold til de enkelte temaer, ligesom Hvidbogen indeholder en beskrivelse af eksempler på igangværende, beslægtede indsatser indenfor temaerne. Endelig findes under hvert tema en angivelse af, hvilket Udvalg der ansvar for eventuelt kommende initiativer på området.

Omfattende eksisterende samarbejde på tværs af aktørerne

Af Hvidbogen fremgår det endvidere, at det under § 17, stk. 4-Udvalgets arbejde med idégenerering - herunder ved dialogmøderne med de lokale virksomheder, Erhvervsrådet, interesseorganisationer m.fl. – er tydeliggjort, at der allerede i dag eksisterer et meget omfattende og velfungerende samarbejde på tværs af de lokale aktører med det fælles formål at sikre den rette arbejdskraft til virksomhederne.

17, stk. 4-Udvalget anerkender det omfattende eksisterende samarbejde og de mange igangværende initiativer på tværs af aktørerne, og udvalget understreger, at Hvidbogen ikke rummer en "bruttooversigt" over de mange igangværende fælles initiativer på tværs af aktører. Beskrivelsen af igangværende beslægtede indsatser i hvidbogen er således alene eksempler på eksisterende indsatser indenfor de seks prioriterede temaer.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at afrapporteringen tages til efterretning,

at afrapporteringen videresendes til Økonomi, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt Byrådet.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Hvidbog. Endelig udgave

Punkt 6: Indledende drøftelse af udvalgets arbejde med § 17, stk. 4-udvalgets anbefalinger på BSK-området

15.00.00-A00-1-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under punktet skal udvalget indledende drøfte udvalgets arbejde med § 17, stk. 4-Udvalgets anbefalinger på Beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Under det foregående punkt modtog Beskæftigelsesudvalget overleveringen af § 17, stk.4-Udvalgets Hvidbog.

Under dette punkt skal udvalget indledende drøfte udvalgets arbejde med § 17, stk. 4-Udvalgets anbefalinger på Beskæftigelsesområdet - det vil sige anbefalingerne i forhold til følgende temaer:

Tema 1: "Flere unge på erhvervsuddannelserne" (Børne- og Familieudvalget samt Beskæftigelsesudvalget)

Tema 4: "Fastholdelse" (Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt Beskæftigelsesudvalget)

Tema 5: "Dialog og samspil på det politiske niveau" (Beskæftigelsesudvalget)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget indledende drøfter udvalgets arbejde med § 17, stk. 4-Udvalgets anbefalinger på Beskæftigelsesområdet.

Beslutning

Udvalget drøftede §17, stk 4 udvalgets anbefalinger på udvalgets område. Arbejdet og drøftelserne fortsættes på kommende møder.

Punkt 7: Decisionsskrivelser vedrørende beretning om revision af social regnskaber 2021

00.00.00-P19-1415-11

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Beskæftigelsesudvalget behandlede den 16. august 2022 Herning Kommunes revisionsberetning nr. 23 af 15. juni 2022 vedrørende revision af de sociale udgifter, der omfatter statsrefusion mv. 2021.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt Udlændinge- og Integrationsministeriet har nu udarbejdet og fremsendt konklusion efter gennemgang af revisionsberetningen.

Sagsfremstilling

Hvert år, når revisor har afsluttet revisionen af årsregnskabet, afgives en revisionsberetning. Efter behandling af revisionsberetningen i fagudvalg og i Byrådet sendes den efterfølgende til de ansvarlige ministerier. Når de har gennemgået beretningen og Byrådets behandling, fremsender de decisionsskrivelser og det politiske niveau orienteres om disse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne og de dele af revisionsberetningen for 2021, der har betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Revisors gennemgang har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på Beskæftigelsesministeriets område.

Dog er der konstateret fejl i kommunernes ydelsessystem (KY), samt udfordringer i forbindelse med implementeringen af Kommunernes Sygedagpenge System (KSD). KOMBIT har efterfølgende oplyst, at fejlen i KY nu er rettet, og at kommunerne er kontaktet med henblik på udsøgning og genberegning af relevante sager. Ydelseskontoret er i dialog med KOMBIT herom, da det i øjeblikket ikke er muligt at genberegne disse sager. Det drejer sig i Herning Kommune om 4 sager, som vil blive genberegnet så snart det igen er muligt. I KSD er der siden, der blev givet et forbehold i revisionserklæringen, indført betydelig flere kontroller og mere overvågning i systemet. I Herning Kommune behandles al materiale, som denne kontrol genererer, omgående, så der kan rettes op på eventuelle fejl. Der vil blive udstedt en ny revisionserklæring for KSD i 2022, hvor det ifølge KOMBIT forventes, at forbeholdet vil kunne lukkes.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har gennemgået de dele af revisionsberetningen for 2021, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets områder.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har fundet det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af kommunens årsregnskab for 2021 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, samt at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler. Udlændinge- og Integrationsministeriet har taget revisors vurderinger til efterretning og har på baggrund af gennemgangen ikke yderligere bemærkninger eller opfølgningspunkter til revisionsberetningen for 2021.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Decisionsskrivelse STAR - Herning Kommune 2021

Punkt 8: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Det fremgår af vedlagte nøgletalsrapport, at udviklingen i nøgletallene også i denne måned følger de tendenser, der har været gældende i de seneste måneder med bl.a. lav bruttoledighed, som i november 2022 udgør 1,7% af arbejdsstyrken i Herning Kommune.

På mødet i udvalget vil udvalgte områder blive uddybende kommenteret.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport januar 2023

Punkt 9: Det politiske grundlag for Danmarks regering

15.00.00-A00-2-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget orientering om den nye regerings politiske grundlag

Sagsfremstilling

I december 2022, blev der i Danmark dannet en ny flertalsregering over midten med Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne. Regeringen beskriver selv, at partierne har mange forskellige holdninger, prioriteter og historiske rødder, dog er der også mange ting der forener dem.

Regeringen fremhæver følgende punkter som fokusområder i regeringsperioden:

- Ansvarlig og økonomisk politik
- Velfærd 2.0 – et reformprogram der udvikler Danmark
- Ambitiøs klimahandling
- Beredte i en usikker verden
- Et mere levende og åbent demokrati
- Rigsfællesskabet

Der vil ligeledes være et fokus på ny inflationshjælp, akutplan til at nedbringe ventelister, hurtigere og grøn omstilling og finanslov for 2023. Dette beskriver regeringen som værende akutte problematikker der skal løses nu.

Regeringen har en generel ambition om ikke at være en driftsregering, men en regering der vil sigte højt, med afsæt i Danmarks fælles stærke værdier, der binder landet sammen.

Beskæftigelse i det nye regeringsgrundlag

Det nye regeringsgrundlag tager udgangspunkt i, at der kræves omfattende reformer for at øge beskæftigelsen og at der samtidig tilvejebringes ny finansiering. Der findes samtidig et mål om at frigøre eksisterende ressourcer ved at der skal skabes større virkelyst i hele samfundet. Det vil sikres, at flere borgere bliver en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet, og at dette skal være mere attraktivt, frem for at borgere er på passiv forsørgelse.

For at lykkes med dette, vil regeringen gennemføre en skattereform, ved at afsætte 5 mia. kr. der bla. vil disponeres ved at forhøje beskæftigelsesfradraget (4 mia. kr.), forhøje det særlige beskæftigelsesfradrag for enlige forsørgere (0,3 mia. kr.) samt nedsætte topskattelettelsen med 7,5 procentpoint for indkomster op til 750.000 kr. og samtidig forhøje topskattesatsen med 5 procentpoint for indkomster over 2,5 mio. kr.

Der skal skabes nogle rammer, der er medvirkende til at alle har mulighed for at bidrage med det, den enkelte kan. Nogle borgere har behov for nogle specifikke rammer eller omsorg for at kunne være på en arbejdsplads, hvilket både samfundet og arbejdspladserne skal kunne rumme.

Der skal ligeledes være en mulighed at kunne trække sig værdigt tilbage fra arbejdsmarkedet – både de borgere der har nået folkepensionsalderen, men også de borgere der af forskellige årsager ikke kan arbejde helt dertil. Det skal samtidig også være attraktivt for seniorer at blive længere på arbejdsmarkedet, hvis de kan. Mange borgere har allerede valgt at gøre dette, hvilket har bidraget til øget beskæftigelse og bedre offentlige finanser, og denne udvikling ønsker regeringen fortsættes.

Regeringen ønsker at seniorjobordningen i fremtiden skal afskaffes og at seniorpension og retten til tidlig pension bliver sammenlagt til én ny ordning der i fremtiden skal have to indgange; en rettighedsbaseret model samt en visitationsmodel.

Begge modeller vil kunne opnås op til tre år før folkepensionsalderen, og giver mulighed for at der kan tildeles pension i halve år, med et månedligt ydelsesniveau på ca. 15.000 kr.

Jobcentrenes fremtid

Regeringen ønsker at nedlægge jobcentre med det formål at sætte kommunerne fri at statslige proceskrav, og give mulighed for at kommunerne kan fokusere og prioritere de indsatser der vil hjælpe ledige tættere på arbejdsmarkedet. Der ønskes at A-kasser og private leverandører skal have en større rolle i beskæftigelsesindsatsen, især for de borgere der oplever kun i korte perioder at være uden arbejde. Dette vil give kommunerne mulighed for i højere grad at prioritere borgere der oplever større udfordringer med at få et arbejde, og hjælpe borgerne gennem værdige indsatser med større effekt. Der ønskes, at kommunerne skal have frihed til at kunne organisere beskæftigelsesindsatsen, for at kunne sætte det enkelte individ i centrum. Ovenstående vil reducere udgifterne med 3 mia. kr. i 2030.

Regering ønsker at tage initiativ til at der vil blive skabt en permanent trepartsinstitution, der skal have til formål at fremme et kontinuerligt samarbejde mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, gennem løbende opfølgning på centrale reformspor og nødvendige omstillinger.

Hele regeringsgrundlaget kan læses på [Regeringsgrundlag 2022 - Statsministeriet \(stm.dk\)](https://www.stm.dk/regeringsgrundlag-2022).

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 10: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR
X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Ansættelse af to gadeplansmedarbejdere i Social- og Beskæftigelsesafdelingen

På udvalgmøde den 20. september 2022 besluttede udvalget at etablere en styrket gadeplansindsats med to stillinger i et 2-årigt pilotprojekt. Der er nu ansat to gadeplansmedarbejdere med opstart den 1. februar 2023. Med ansættelse af de to gadeplansmedarbejdere vil en styrket gadeplansindsats blive forment i tæt samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere på socialt udsatte området.

Beskæftigelsesudvalget og Socialt Udsatte Forum mødtes i december 2022 til et fællesmøde, hvor et centralt tema var sameksistens mellem socialt udsatte borgere og andre borgere i Herning. Herunder blev muligheder, forventninger og begrænsninger for en styrket gadeplansindsats diskuteret.

Rekrutteringssurvey, december 2022

I december 2022 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering undersøgt arbejdsgivernes rekrutteringssituation. Undersøgelsen er baseret på jobopslag fra marts til august 2022. I denne periode er 14% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endt med at stillingen ikke blev besat, hvilket svarer til 63.350 rekrutteringsforsøg. Dette er lavere end både juni- og september målingerne.

Der er variationer mellem regionerne i den forgæves rekrutteringsrate, hvor den er mindst i Hovedstaden med 25,8% og størst på Fyn med 30,1%. I Vestjylland er den forgæves rekrutteringsrate 28,8% hvilket svarer til 5.510 forgæves rekrutteringer. I Vestjylland er den forgæves rekrutteringsrate størst inden for industri (56%), hoteller og restauranter (42%) og rejsebureauer, rengøring og anden (40%).

Undersøgelsen kan læses Her: [Rekrutteringssurvey Rapport, december 2022 \(star.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 11: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.