

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 15-03-2022

**Mødedato** Tirsdag d. 15. marts 2022 kl. 08:00

**Mødested** Multirummet , Godsbanevej 1B, Herning

## Indholdsfortegnelse

Temaintroduktion: Ledige.....	3
Opfølgning fokusområder og årsmål 2021.....	4
Regnskab 2021 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	6
Ansøgning. Forlængelse af Jobbankens indsats for bæredygtige jobs i Herning.....	8
Beskæftigelsesudvalgets studietur.....	10
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	11
Orientering om indsatsen for ukrainske flygtninge.....	14
Orientering om Rigsrevisionens beretning om beskæftigelsesrettet indsats for sygemeldte borgere n.....	15
Generel orientering.....	17
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	18

## Punkt 18: Temaintroduktion: Ledige

15.00.00-A00-4-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager udvalget en orientering om og introduktion til ledige. Dette er en del af den generelle introduktion til social- og beskæftigelsesområdet.

### Sagsfremstilling

På udvalgs mødet d. 25/1 2022 blev udvalget præsenteret for en generel introduktion til beskæftigelsesudvalgets arbejdsområder. Her blev fremlagt en plan for temaintroduktion på de kommende udvalgs møder.

På dette møde introduceres Beskæftigelsesudvalget til andet tema i rækken – introduktion til ledige. Ansvar for social- og beskæftigelsesindsatsen for ledige over 25 år er primært forankret i Jobcenter Herning.

I oplægget vil Beskæftigelsesudvalget overordnet set blive introduceret til:

- Jobcentrets organisering
- Målgrupper i jobcentret
- Indsatser til de forskellige målgrupper
- Samarbejde med omgivelserne

Oplægget er vedlagt som bilag.

På næstkommende møde gives udvalget en introduktion til sygefravær og jobfastholdelse.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Introduktion til udvalget

# Punkt 19: Opfølgning fokusområder og årsmål 2021

00.01.00-S00-1-20

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Med dette punkt præsenteres udvalget for helårsopfølgningen på fokusområder og årsmål for 2021 med henblik på udvalgets godkendelse af opfølgningen.

## Sagsfremstilling

I henhold til budgetproceduren for 2023 skal fagudvalgene afrunde det forgange år med opfølgning på sidste års politiske mål og indsatsområder samtidig med, at der skal ske indledende drøftelser af de overordnede målsætninger for det kommende budgetår.

I 2021 er den løbende udvikling på området blevet fulgt af Beskæftigelsesudvalget via nøgletallene på social- og beskæftigelsesområdet, som har været fast punkt på alle udvalgets møder.

Drøftelserne af indsatsområder og de fremadrettede ambitioner foregår også i år i et særskilt forløb for serviceområde 17 - Forsørgelse og Beskæftigelse.

I det følgende gives et resumé af målopfølgningen for 2021:

Unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde

- Herning Kommune skal i 2021, via en styrket erhvervsindsats samt en let tilgængelig, sammenhængende og involverende ungeindsats, have færre offentligt forsørgede unge under 25 end gennemsnittet, på tværs af kommunerne, i Region Midtjylland.

Målet er ikke opfyldt.

- Alle unge, der er parate til job eller uddannelse, skal i job eller uddannelse.

Målet er ikke opfyldt.

- De unge –som med den rette støtte kan gå i uddannelse eller job –skal forberedes til at gå i job eller uddannelse.

Målet er opfyldt.

- For unge med komplekse problemstillinger, og unge i udsatte positioner, sikres en sammenhængende ungeindsats så de unge er mest muligt på arbejdsmarkedet.

Målet er opfyldt.

Borgere på kanten af arbejdsstyrken skal ind på arbejdsmarkedet

- Herning Kommune vil i samspil med lokale virksomheder udvikle nye modeller for at få borgere på kanten af arbejdsstyrken i arbejde.

Målet er opfyldt.

- For borgere på kanten arbejdes der for at få borgerne tættest muligt på arbejdsmarkedet; via fokus på tidligt at fastholde og styrke borgerens arbejdsmarkedstilknytning arbejdes der målrettet for flere borgere i fleksjob.

Målet er opfyldt.

Udsatte borgere skal opleve en mere helhedsorienteret indsats i grænselandet mellem social-og beskæftigelsesindsatsen

- Der iværksættes initiativer der fremmer samarbejdet mellem kommunale afdelinger, forvaltninger, boligforeninger, forsorgshjem samt frivillige og sociale organisationer.

Målet er opfyldt.

- Inddragelsen af civilsamfundet styrkes så det omkringliggende samfund i højere grad engageres og forpligtes i indsatsen for socialt udsatte.

Målet er opfyldt.

- Hjemløse borgere skal i egen bolig. Derfor styrkes indsatsen med at sikre og fastholde egen bolig for borgeren.

Målet er opfyldt.

- Forebyggelse af alkohol-og stofmisbrug skal styrkes.

Målet er opfyldt.

Rekrutterings-og fastholdelsesindsatsen styrkes til gavn for virksomheder, vækst og velfærd

- Rekrutteringsindsatsen styrkes og videreudvikles i fortsat tæt samarbejde med de andre jobcentre i landsdelen.

Målet er opfyldt.

- Der iværksættes en indsats for at opkvalificere den lokale arbejdsstyrke til jobs med fokus på at gøre flere ufaglærte faglærte særligt indenfor områder med mangel på arbejdskraft.Samtidig skal denne indsats også hjælpe de mange, der er blevet ledige i den økonomiske krise, der fulgte i kølvandet på corona, tilbage i arbejde.

Målet er opfyldt.

- Samarbejdet mellem virksomheder, medarbejdere og kommune videreudvikles med henblik på at øge mulighederne for fastholdelse af medarbejdere i job trods sygdom.

Målet er opfyldt.

- Indsatser til forebyggelse af sygefravær skal videreudvikles i samarbejde med ledere og medarbejdere i offentlige og private virksomheder.

Målet er delvist opfyldt.

Vedhæftet bilag er målopfølgningen for 2021, der hermed fremlægges for udvalget til godkendelse.

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget godkender opfølgningen på fokusområder og årsmål for 2021.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Opfølgning fokusområder og årsmål 2021

## Punkt 20: Regnskab 2021 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-1-20

### Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

### Resume

I overensstemmelse med regnskabsvejledningen for 2021 forelægges regnskabsbemærkninger til regnskab 2021 og overførsler fra 2021 til 2022 til udvalgets orientering og godkendelse.

De samlede udgifter til Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse har i 2021 været 1.510,2 mio. kr. Dermed er der i forhold til det korrigerede budget tale om et mindreforbrug på 62,2 mio. kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 4,0%.

### Sagsfremstilling

Hovedtallene for regnskab 2021, fremgår i nedenstående oversigt:

Regnskab 2021	Netto i 1.000 kr.								Difference
	Regnskab	Regnskab	Vedtaget Budget	Korrigeret Budget	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab	
Serviceområde 17	2019	2020	2021	2021	marts 2021	juni 2021	september 2021	2021	
<b>Forsørgelse og beskæftigelse</b>									
<b>Serviceudgifter i alt</b>	<b>72.400</b>	<b>71.843</b>	<b>102.115</b>	<b>102.664</b>	<b>106.145</b>	<b>106.651</b>	<b>105.949</b>	<b>102.822</b>	<b>-167</b>
<b>Budgetgaranti i alt</b>	<b>962.930</b>	<b>1.039.849</b>	<b>1.144.163</b>	<b>1.098.434</b>	<b>1.094.692</b>	<b>1.073.152</b>	<b>1.031.789</b>	<b>1.009.821</b>	<b>88.622</b>
<b>Aftale (DUT) i alt</b>	<b>348.343</b>	<b>379.805</b>	<b>353.049</b>	<b>371.408</b>	<b>373.135</b>	<b>377.542</b>	<b>391.370</b>	<b>397.581</b>	<b>-26.174</b>
<b>I alt</b>	<b>1.383.673</b>	<b>1.491.497</b>	<b>1.599.327</b>	<b>1.572.506</b>	<b>1.573.973</b>	<b>1.557.345</b>	<b>1.529.108</b>	<b>1.510.224</b>	<b>62.281</b>

Bemærkninger til regnskabsresultat:

Det samlede regnskab for området udviser et mindreforbrug på 62,3 mio. kr. De primære årsager til den samlede afvigelse imellem korrigeret budget og regnskabet er sammensat af flere elementer og fordeler sig som følger:

Serviceudgifter:

For serviceudgiftsområdet var der i 2021 et samlet merforbrug på 0,2 mio. kr. Trods det beskedne merforbrug i 2021 er serviceudgiftsområdet generelt udfordret af stigende udgifter på socialområdet. Merforbruget på 0,2 mio. kr. skyldes følgende hovedelementer:

- Mindreforbrug på 1,4 mio. kr. for områder omfattet af selvforvaltning. Mindreforbruget skyldes blandt andet at overførsler fra 2020 til 2021 ikke er anvendt.
- Merforbrug på 4,5 mio. kr. vedr. områder omfattet af rammestyring. Merforbruget skyldes primært, at der har været et højere forbrug på køb af længerevarende botilbud og bostøtte end fastlagt i budgettet.
- Mindreforbrug på 2,7 mio. kr. for områder udenfor rammestyring. Der er her tale om budget til FGU, Produktionsskoler, STU, Begravelseshjælp samt lønudgifter til forsikrede ledige mf.fl. ansat i løntilskud.
- Mindreforbrug på 0,3 mio. kr. for projekter. Mindreforbruget skyldes forskydninger mellem afholdelse af udgifter og modtagelse af tilskud og søges overført til 2022

Udgifter under budgetgarantien:

For budgetgarantiområdet var der i 2021 et samlet mindreforbrug på 88,6 mio. kr. De primære årsager til mindreforbruget på området, skyldes følgende hovedelementer:

- Mindreforbrug på 6,3 mio. kr. for områder omfattet af selvforvaltning på fkt. 05.68.90 der omhandler Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.
- Mindreforbrug på 82,9 mio. kr. på områder udenfor rammestyring. Blandt andet har udgifterne til Dagpenge til forsikrede ledige, kontant- og uddannelseshjælp samt Ressource- og jobafklaringsforløb været væsentlig lavere end forudsat i budgettet.
- Merforbrug på 0,5 mio. kr. for projekter. Merforbruget skyldes forskydninger mellem afholdelse af udgifter og modtagelse af tilskud og søges overført til 2022.

Udgifter under aftaleområdet (DUT):

For aftaleområdet var der i 2021 et samlet merforbrug på 26,2 mio. kr., hvor hele området er udenfor rammestyring. Her er der primært tale om et merforbrug på sygedagpenge på grund af de mange corona relaterede sygdommeldinger.

Overførselsønsker:

Samlet set er der i 2021 et mindreforbrug på 2,854 mio. kr. på områder med overførselsadgang (rammestyring, selvforvaltningsaftaler og projekter), som søges overført til 2022. Den samlede overførsel fordeler sig på følgende budgetområder, da overførslerne på selvforvaltningsområdet er nedsat for at dække merudgifterne på rammestyringsområdet:

- Der søges 1,500 mio. kr. overført til 2022 for områder omfattet af selvforvaltning
- Der søges 1,594 mio. kr. overført til 2022 for områder omfattet af rammestyring
- Der søges -0,240 mio. kr. overført til 2022 for projektmidler

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at regnskabsresultatet for 2021 tages til efterretning,

at overførselsønskerne fra 2021 til 2022 vedrørende drift jf. bilag godkendes,

at sagen videresendes og indgår i den samlede regnskabs. og overførselssag, der behandles i henholdsvis Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 28. marts 2022 og Byrådet den 5. april 2022.

### **Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

### **Bilag**

Regnskab 2021 - SO17

BSK DRIFT 2021 - SO17

# Punkt 21: Ansøgning. Forlængelse af Jobbankens indsats for bæredygtige jobs i Herning

15.00.00-A00-6-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Under punktet skal Udvalget behandle en ansøgning fra Jobbanken om en ét-årig forlængelse af et ekstraordinært tilskud på kr. 600.000, jf. budgetforliget fra 2021.

## Sagsfremstilling

Jobbanken modtager et fast, årligt tilskud fra Herning Kommune på kr. 600.000 til medfinansiering af Jobbankens aktiviteter - beløbet udgør i 2022 kr. 656.613 inkl. prisfremskrivning.

Udover det faste, årlige tilskud modtog Jobbanken i 2021 et ekstraordinært engangstilskud på kr. 600.000, jf. budgetforliget. Med vedlagte ansøgning søger Jobbanken om en forlængelse af det ekstraordinære engangstilskud, kr. 600.000 + prisfremskrivning til forlængelse af finansiering af en ekstra virksomhedskonsulent og vejleder i 2022.

Jobbankens formål, indsats og resultater

Formålet med Jobbankens aktiviteter er at hjælpe psykisk sårbare førtidspensionister i varig beskæftigelse og/ eller uddannelse. Jobbankens tilgang til at hjælpe psykisk sårbare tager udgangspunkt i en flerstrengt indsats, som blandt andet omfatter følgende:

- Job og Vejledning
- Idræt og sundhed
- Uddannelse
- Netværksaktiviteter
- Virksomhedsrettet indsats

Af tabel 2 i vedlagte ansøgning fremgår det, at der i 2021 er tilkommet 126 nyopstartede jobkunder, at der er etableret 154 nye jobs og, at der var tilknyttet 510 jobkunder, ultimo 2021.

Af ansøgningen fremgår det endvidere, at det er forventningen at eventuel forlængelse af det ekstraordinære engangstilskud vil føre 30 nye jobkunder samt etablering af yderligere 25-40 nye jobs. Alle nye jobkunder forventes at gennemgå et vejledningsforløb, herunder samtaletræning.

Budget

Det fremgår af ansøgningen, at der i denne ansøgning budgetteres med følgende udgifter:

BUDGETRAMME		
UDGIFTER	2022- Kr.	Årligt Kr.
<b>1. Virksomhedskonsulent</b>		
Løn til virksomhedskonsulent, inkl. vedligeholdelse af arbejdsplads og kommunikationsværktøjer	525.000	525.000
Administration	45.000	45.000
Transport	15.000	15.000
Opkvalificering af jobkunder	15.000	15.000
P/L-regulering af bevilling for 2022		
<b>Total udgifter</b>	<b>600.000</b>	<b>600.000</b>

## Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter ansøgningen.

### Beslutning

Udvalget besluttede, at ansøger meddeles afslag på ansøgningen.

### Bilag

Jobbanken. Ansøgning om forlængelse af 1årig bevilling til bæredygtige job 2022 (002)

Jobbanken. Målgruppen psykisk sårbare og deres udfordringer

Jobbanken. Udført arbejde 2021 Herning (002)

## Punkt 22: Beskæftigelsesudvalgets studietur

15.00.00-A00-8-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt præsenteres udvalget for forslag til studietur for Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Der er i Herning Kommune mulighed for, at de enkelte fagudvalg i løbet af en valgperiode kan tage på en studietur med henblik på inspiration til arbejdet med udvalgets ansvarsområder. Det tidligere Beskæftigelsesudvalg var i den foregående byrådsperiode på studietur til Finland.

I forlængelse heraf foreslås Beskæftigelsesudvalget i denne byrådsperiode at tage på studietur til Oslo, Norge, idet der i Oslo er flere interessante aktiviteter og akører på social- og beskæftigelsesområdet, herunder på forskningsfeltet og i forskningsmiljøerne, hvor der b.la. er kontakter til Herning Kommunes samarbejdspartnere i Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser på Aalborg Universitet (CUBB).

Såfremt udvalget vælger Oslo som lokation for studieturen præsenteres udvalget for program og nærmere indhold for studieturen på et senere udvalgmøde.

Udvalget bedes i forlængelse af ovenstående drøfte ønsket tidspunkt for, samt ønsket varighed af, studieturen.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at drøfter og beslutter lokation, tidspunkt og varighed for studieturen.

### Beslutning

Udvalget besluttede, at studieturen skal gå til Oslo, og at den gennemføres i maj 2023 med en varighed på i alt 4 dage.

## Punkt 23: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

### Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere:

### Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

### Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

#### LEDIGHED GENERELT

Bruttoledighedsprocent - udvikling:

Bruttoledigheden måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, er jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.

Det ses at der har været et fald i bruttoledigheden fra februar 2021 og frem til december 2021, hvor ledigheden var helt nede på henholdsvis 2,4% på landsplan og 1,5% i Herning. I januar 2022 er der dog sket en stigning i bruttoledigheden. Herning har i hele perioden haft en lavere bruttoledighed end landet som helhed.

Status januar 2022: Herning: 1,8%, Hele landet: 2,8%.

Offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken - udvikling:

Offentligt forsørgede som en andel af arbejdsstyrken omfatter alle, der modtager en offentlig ydelse, som er i alderen 16-66 år.

Det ses at der i de forgangne måneder er sket et fald i andelen af offentlig forsørgede både på landsplan og i Herning. Herning har i hele perioden haft flere offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken end landet som helhed.

Status december 2021: Herning: 24,1%, Hele landet: 23,2%

Fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af offentlig forsørgede i Herning er faldet med 9,47 % siden samme måned sidste år. Det er værd at bemærke, at det generelle fald af antal på de forskellige offentlige ydelser ikke gør sig gældende for jobafklaring. På jobafklaring har der været en stigning i antallet. Dette skyldes at forlængelserne på sygedagpenge, grundet Corona, er stoppet, og derved er der sket en stigning til i overgangen til jobafklaring.

#### UNGE

I december 2021 var det samlede antal af unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse 647. Unge måler fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i alderen 16-24 år.

Unge offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken:

Unge forsørgede som en andel af arbejdsstyrken omfatter alle, der modtager en offentlig ydelse, som er i alderen 16-24 år. Det ses, at Herning i december 2021 havde en højere andel unge offentligt forsørgede end Beskæftigelsesregion

Midtjylland og landet som helhed. Det ses ligeledes at der generelt er sket et fald i andelen af unge offentligt forsørgede.

Status december 2021: Herning: 9,5%, BR Midtjylland: 9,1%, Hele landet: 8,7%.

Unge offentlig forsørgede – antal fuldtidspersoner i Herning:

Det ses, at der siden februar 2021 frem til november 2021 er sket et fald i antallet af unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Herning kommune. Det største fald er sket på A-dagpenge. Fra november til december 2021 er der sket en stigning. Hertil ses det, at de fleste unge offentlig forsørgede modtager uddannelseshjælp.

Unge fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af unge på offentlig forsørgelse i Herning er faldet med 11,53% siden samme måned sidste år.

Hertil ses det, at der er en større andel af unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet end unge, der er tæt på arbejdsmarkedet. Ud af de i alt 356 uddannelseshjælpsmodtagere er 253 visiteret som aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Tæt på arbejdsmarkedet: 27,77%

Længere væk fra arbejdsmarkedet: 57,67%

Varig offentlig forsørgelse: 16,56%

## LEDIGE

I december 2021 var det samlede antal ledige fuldtidspersoner i Herning 2.055. Ledige måler antallet af fuldtidspersoner, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.

Ledige under ét som andel af arbejdsstyrken:

Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar nøgletalsrapporten.

Ledige under ét måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. - uanset afstand til arbejdsmarkedet, i modsætning til bruttoledighed, der kun måler på de jobparate ledige.

Herning har i hele perioden haft færre ledige end landet som helhed. Der er generelt sket et fald i antallet af ledige fra februar 2021.

Status december 2021: Herning: 4,4%, Hele landet: 5,2%

Kontanthjælp, uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.:

Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar nøgletalsrapporten.

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt den samme udvikling i andel af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere ud af arbejdsstyrken som hele landet.

Status december 2021: Herning: 3,2%, Hele landet: 3,1%

A-dagpengemodtagere som andel af arbejdsstyrken:

Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar nøgletalsrapporten.

Herning Kommune har i hele perioden haft en lavere andel af forsikrede ledige end landet som helhed.

Status december 2021: Herning: 1,2%, Hele landet: 2,1%

Ledige – Herning:

Det ses, at der er sket et fald i A-dagpenge, Kontanthjælp samt Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. Det største fald er sket på A-dagpenge fra 1488 i februar 2021 til 528 i december 2021, svarende til et fald på 64,5%. Fra december 2021 til januar 2022 er der dog igen sket en stigning i A-dagpenge.

## SYGEMELDTE

I december 2021 var det samlede antal sygemeldte fuldtidspersoner i Herning 2.099.

Sygemeldte måler antallet af fuldtidspersoner, der modtager sygedagpenge, jobafklaring, og ressourceforløb.

Sygemeldte under ét – andel af arbejdsstyrken:

Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar nøgletalsrapporten.

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt udviklingen i andelen af sygedagpengemodtagere på landsplan. I december er Herning kommune under andelen af sygedagpengemodtagere på landsplan.

Status december 2021: Herning: 4,5%, Hele landet: 4,7%

Ressourceforløb – andel af arbejdsstyrken:

Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar nøgletalsrapporten.

Herning kommune har i hele perioden ligget under landsgennemsnittet på ressourceforløb.

Status december 2021: Herning: 0,5%, Hele landet: 0,8%

Sygedagpenge og jobafklaring – andel af arbejdsstyrken:

Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar nøgletalsrapporten.

Herning Kommune har i hele perioden haft en højere andel af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb end hele landet.

Status december 2021: Herning: 4,0%, Hele landet: 3,9%

## FLEKSJOB

I december 2021 var det samlede antal fuldtidspersoner på fleksjob og ledighedsydelse i Herning 1.923.

Fleksjob og ledighedsydelse – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har på fleksjob og ledighedsydelse fulgt udviklingen. Herning kommune ligger over landet som helhed.

Status december 2021: Herning: 4,4%, Hele landet: 3,6%

Ledighedsprocent og fleksjobbere – andel af arbejdsstyrken:

Ledighedsprocenten udregnes som ledige fleksjobbere som procentdel af borgere der er godkendt til fleksjobberne.

Fra december 2020 og frem til august 2021 har ledighedsprocenten i Herning ligget på mellem 14,5% og 17,1%. Herefter sker der et fald i ledighedsprocent i Herning ned til 12,9%, som er den laveste andel i 13 måneder. På landsplan sker der ligeledes et fald i andelen af ledige fleksjobbere til 13,4%.

Status december 2021: Herning: 12,9%, Hele landet: 13,4%

Fleksjob – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har på fleksjob fulgt udviklingen. Herning kommune ligger over landet som helhed.

Status december 2021: Herning: 3,8%, Hele landet: 3,1%

Ledighedsydelse og fleksjob – fuldtidspersoner i Herning:

Det ses, at der fra januar 2021 til december 2021 er sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner, der er i fleksjob. I samme periode er der sket et fald i antallet af fuldtidspersoner, der modtager ledighedsydelse.

## PENSION

I december 2021 var det samlede antal fuldtidspersoner på førtidspension i Herning 3.794.

Førtidspension – fuldtidspersoner i andel af befolkning:

Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar nøgletalsrapporten.

Herning kommune har på førtidspension fulgt udviklingen. Herning kommunes andel ligger over landet som helhed.

Status december 2021: Herning: 6,6%, Hele landet: 6,0%

Seniorpension – fuldtidspersoner i andel af befolkning:

Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar nøgletalsrapporten.

Herning kommune har på seniorpension fulgt udviklingen og ligger på niveau med landet som helhed.

Status december 2021: Herning: 0,4%, Hele landet: 0,4%

Efterløn – fuldtidspersoner i andel af befolkningen:

Det har ikke været muligt at opdatere disse tal. Det er derfor de samme tal som fremgik af februar nøgletalsrapporten.

Herning kommune har på efterløn fulgt udviklingen og ligger lidt over landet som helhed.

Status december 2021: Herning: 1,6%, Hele landet: 1,3%

## UDSATTE

Hjemløse:

Ved sidste opgørelse i 2019 var der 102 hjemløse i Herning kommune. De nye tal offentliggøres finder sted i løbet af 2022.

Bostøtte antal individer:

I Herning kommune har vi i de forgangne 13 måneder ligget på mellem 300 – 329 antal personer, der modtager bostøtte fra Social og Beskæftigelsesområdet. I februar 2022 var der 300 personer, der modtog bostøtte.

Forsorgshjem belægning fuldtidspersoner:

Det ses, at der er siden juli 2021 er sket en stigning i antallet af borgere (omregnet til fuldtidspladser) på forsorgshjem frem til november 2021. Fra november 2021 til februar 2022 skete et fald fra 46,3 til 42,5 antal borgere.

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletalsrapport Marts 2022

## Punkt 24: Orientering om indsatsen for ukrainske flygtninge

15.00.00-A00-7-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Under punktet orienteres Udvalget om Herning Kommunes opgaver, udfordringer og handlingsmuligheder i forbindelse med modtagelsen af de ukrainske flygtninge, som forventes at komme til Herning kommune i nærmeste fremtid.

### Sagsfremstilling

Den aktuelle situation i og omkring Ukraine udvikler sig hurtigt fra dag til dag, og et stort antal ukrainske statsborgere søger lige nu tilflugt til det øvrige Europa - herunder også til Danmark, hvor der idag bor ca. 13.000 ukrainske statsborgere.

Under punktet skal Udvalget drøfte de kommunale opgaver, udfordringer og handlingsmuligheder i den aktuelle situation - herunder Herning Kommunes tilgang til modtagelse, boligplacering, tilbud om rådgivning og støtte mv. i forhold til de ukrainske flygtninge, som måtte komme til Herning kommune i nærmeste fremtid.

Til Udvalgets orientering vedlægges "Brev fra Udlændingestyrelsen om indkvartering af migranter og asylansøgere mv. i tilfælde af større tilstrømning fra Ukraine". Med brevet varsler Udlændingestyrelsen de danske kommuner om, at Udlændingestyrelsen vurderer, at der er betydelig risiko for, at der snarligt kan opstå en situation med tilstrømning til Danmark grundet situationen i Ukraine. Det kan i givet fald have betydning for kommunerne, der i den forbindelse efter udlændingeloven bl.a. kan pålægges at tilvejebringe offentlig ejendom, der kan bruges som indkvartering, og supplerende kan pålægges at drive disse indkvarteringssteder.

Der vil på mødet blive givet en aktuel status for arbejdet.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter de kommunale opgaver, udfordringer og handlingsmuligheder i den aktuelle flygtningesituation.

### Beslutning

Drøftet og taget til efterretning. Udvalget ønsker at følge situationen på de kommende møder, evt. under generel orientering.

### Bilag

Orientering til kommuner om risiko for tilstrømning af migranter og asylansøgere fra Ukraine (002)

# Punkt 25: Orientering om Rigsrevisionens beretning om beskæftigelsesrettet indsats for sygemeldte borgere med forløb i psykiatrien

15.00.00-A00-2-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om admødning om sagsakter fra Rigsrevisionen den 27. januar 2021. I dette punkt orienteres udvalget om Rigsrevisionens beretning om beskæftigelsesrettet indsats for sygemeldte borgere med forløb i psykiatrien.

## Sagsfremstilling

Statsrevisorerne afgav beretningen til Folketinget med følgende bemærkning:

"Ca. 50 % af alle langtidssygemeldinger skyldes psykiske lidelser. Denne undersøgelse omhandler de ca. 5.000 borgere, der årligt sygemeldes, er på sygedagpenge og forventes sygemeldt i over 8 uger. Disse borgere har samtidig så svære psykiske lidelser, at de behandles i sygehuspsykiatrien. 72 % af borgerne kommer direkte fra beskæftigelse. Ca. ? af dem overgår efterfølgende fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb. Jobcentrene i kommunerne skal sikre, at de sygemeldte borgere får et individuelt tilrettelagt og sammenhængende forløb med fokus på, at borgerne bevarer deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Regionerne er ansvarlige for borgernes behandling i psykiatrien og skal koordinere indsatsen med kommuner og statslige myndigheder. Beskæftigelsesministeriet skal føre tilsyn, følge op og understøtte jobcentrenes indsats over for borgerne.

Statsrevisorerne finder, at Beskæftigelsesministeriets, regionernes og kommunernes indsats for at sikre, at sygemeldte borgere med forløb i psykiatrien får et sammenhængende og beskæftigelsesrettet forløb, har været utilfredsstillende. Beskæftigelsesministeriet har i en årrække haft kendskab til, at jobcentrene ikke har overholdt lovgivningens krav om opfølgning og tilbud til borgerne. Regionerne og Jobcentrene har ikke sikret koordination og sammenhæng i den psykiatriske og beskæftigelsesrettede indsats. Fx er der for ca. 75 % af borgerne på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb ikke taget direkte kontakt mellem jobcentrene og psykiatrien. Beskæftigelsesministeriet har ikke i tilstrækkelig grad tilset og understøttet, at indsatsen blev koordineret. Det finder Statsrevisorerne utilfredsstillende. Der er således risiko for, at mange sygemeldte borgere med forløb i psykiatrien mister deres tilknytning til arbejdsmarkedet på grund af en utilstrækkelig og ukoordineret indsats fra myndighedernes side.

Statsrevisorerne hæfter sig særligt ved følgende resultater fra undersøgelsen:

- Knap 50 % af borgerne på sygedagpenge og 1/4 af borgerne i jobafklaringsforløb får ikke opfølgningssamtaler inden for lovens frister. Den primære årsag til forsinkede samtaler er, at jobcentrene ikke indkalder i tide.
- 35 % af borgerne på sygedagpenge og 20 % af borgerne i jobafklaringsforløb modtager ingen tilbud om fx virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.
- Af de sygemeldte borgere, der ved første samtale havde en arbejdsgiver, har jobcentrene i 41 % af tilfældene ikke taget den lovpligtige kontakt til arbejdsgiver.
- Lovens muligheder for udveksling af oplysninger, udskrivningsmentorer mv. bruges kun i begrænset omfang med henblik på at koordinere og skabe sammenhæng i myndighedernes indsats.

Der mangler digital understøttelse af informationsudveksling mellem jobcentrene og psykiatrien, og jobcentrene anmoder om lægeattesterne sent i sygedagpengeforløbene. Det indebærer bl.a., at lægeattester ofte er så forsinkede, at jobcentrene ikke kan tilrettelægge indsatsen under hensyn til psykiatriens indsats.

Herning Kommune vil fortsætte det gode samarbejde, som der opleves med psykiatrien i dag. Rådgiverne deltager i rundbordsmøder, når det er relevant og har sparring på telefon med psykiatrien.

Der vil fremadrettet være fokus på mere parallelindsats i form af fx virksomhedspraktikker for denne målgruppe. Herning Kommune har fokus på at borgerne får rette tilbud, når det giver mening i den enkelte borgers sagsforløb. Der kan være

borgere, der er for syge til at deltage i indsats ved beskæftigelsesafdelingen i starten af deres forløb ved psykiatrien.

Herning Kommune har et godt samarbejde med socialrådgiverne på sygehuset og bevilger udskrivningsmentor, når der er behov for dette i helt op til 6 måneder, men for 3 måneder af gangen.

Det fremgår, at der i 3/4 af sagerne ikke er udarbejdet planer eller i tilstrækkelig omfang er udfyldt de planer, der skal understøtte indsatsen. På dette område er kravene blevet skærpet lovgivningsmæssigt, og der har hos Sygefravær og Jobfastholdelse været stor fokus på, at der skal ligge klare planer med klare mål.

Rigsrevisionens beretning og Statsrevisorernes bemærkninger kan læse ved at følge dette link:

<https://rigsrevisionen.dk/Media/637698949624509955/SR0121.pdf>

## **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

På næste møde i udvalget uddybes temaet sammen med introduktionen til sygefravær og jobfastholdelse.

## Punkt 26: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

### Sagsfremstilling

Jobmesse skal skabe match mellem ledige og virksomheder

Mange virksomheder har fortsat rekrutteringsudfordringer, og selv om ledigheden er lav i øjeblikket, så er mange borgere ligeledes på jagt efter deres næste job. Derfor arrangerer Jobcentrene Herning og Ikast-Brande i samarbejde med Erhvervsrådet en jobmesse i Hammerum-Gjellerup Hallen, hvor kandidater og arbejdsgivere kan få chancen for at møde hinanden.

Både virksomheder og uddannelsesinstitutioner fra de to kommuner samt vikarbureauer er inviteret til at deltage.

Jobcentrene forventer, at 1500-1700 kandidater kommer for at speed-date med virksomheder og vikarbureauer.

Øvrige forhold

Der kan på mødet orienteres om yderligere relevante forhold.

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

## **Punkt 27: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-662-17

### **Kommunikation**

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Intet at meddele.