

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 12-11-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 12. november 2024 kl. 08:00

**Mødested** FH Herning og Ikast-Brande, Neksøvej 7a, Herning

## **Indholdsfortegnelse**

Oplæg ved FH om fremtidens arbejdskraft.....	3
Orientering om vedtagelse af arbejdspligt.....	4
Orientering og beslutning om fællesskabsbudgetter for unge.....	6
Orientering om ungeanalyse.....	10
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	12
Generel orientering.....	13
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	15

# Punkt 75: Oplæg ved FH om fremtidens arbejdskraft

15.00.00-A00-5-24

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Sagsbehandler: Anne-Mette Bak Pedersen

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Mødet indledes med oplæg v/Lone Børlum, Formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) i Herning og Ikast-Brande

## Sagsfremstilling

Udvalgs mødet afholdes hos FH.

Formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) i Herning og Ikast-Brande, Lone Børlum, indleder drøftelse af tema om fremtidens arbejdskraft med et oplæg. Oplægget vil centrere sig om det lokale arbejdsmarked bl.a. ift. a-kassernes rolle i indsatsen for at hjælpe nyledige i job i samspil med jobcentret i Herning Kommune. Oplægget vil ligeledes berøre indførelsen af arbejdspligt pr. 1. januar 2025, herunder de opmærksomheder det medfører ift. at fastholde ansættelser på ordinære vilkår.

## Indstilling

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 76: Orientering om vedtagelse af arbejdspligt

15.00.00-P05-1-24

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Sagsbehandler: Anne-Mette Bak Pedersen

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Aftalen om arbejdspligt forventes vedtaget ved lov ved udgangen af 2024 og at træde i kraft den 1. januar 2025. Udvalget orienteres om aftalens indhold og arbejdet med at implementere arbejdspligt i Herning Kommune.

## Sagsfremstilling

Aftalen om arbejdspligt er indgået af regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti, og forventes vedtaget ved lov ved udgangen af 2024. Aftalen er vedlagt som bilag til sagen.

Fra den 1. januar 2025 forventes arbejdspligten at træde i kraft. Arbejdspligten omfatter borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskrav) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten for at modtage sin fulde ydelse.

Borgere, omfattet af arbejdspligten, skal deltage i en beskæftigelsesrettet indsats i og op til 37 timer om unge, fx i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskudsjob og i særlige tilfælde tilbud om vejledning og opkvalificering. For udlændige omfattet af integrationsloven vil arbejdspligten også omfatte danskuddannelse.

For borgere omfattet af arbejdspligten etableres et nyt tilbud kaldet særligt tilrettelagt nytteindsats, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse. Hvis borgeren har lønnede timer, nedsættes antallet af timer, som borgeren skal være i arbejdspligt. Derudover indgår danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne også i antallet af timer, der kan medregnes arbejdspligten.

Arbejdspligten skal tilrettelægges under hensyn til personens helbredsmæssige situation, og antallet af timer kan nedsættes efter en konkret vurdering.

Hvis borgere i arbejdspligt har fravær uden rimelig grund, vil vedkommende blive trukket i ydelse.

## Tidsplan for kommunernes implementering af arbejdspligt

I fase 1 fra den 1. januar 2025 og 6 måneder frem implementeres arbejdspligten for alle nuværende modtagere af selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse (SHO-ydelse), som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.

I fase 2 fra den 1. juli 2025 og 6 måneder frem indføres arbejdspligten for alle borgere, som pr. 1. juli kommer på mindsteindsats i kontanthjælpssystemet, og som er indrejst efter 1968, og som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.

På udvalgsmødet vil Jobcenterchef, Troels Kjærgaard, præsentere status på jobcentrets arbejde med at fastlægge principper, organisering og aktiviteter i indsatsen for arbejdspligt i Herning Kommune.

## Indstilling

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Aftale om arbejdspligt

# Punkt 77: Orientering og beslutning om fællesskabsbudgetter for unge

15.20.00-G01-6-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Sagsbehandler: Anne-Mette Bak Pedersen

Øvrige sagsbehandlere: -

## Resume

Projekt Fællesskabsbudgetter for unge, der ikke er i job eller uddannelse, afsluttes ved udgangen af 2024. Udvalget præsenteres for projektet, de erfaringer og resultater Herning Kommune har gjort sig og hvilke elementer, der kan tages med i ungeindsatsen fremadrettet. Det indstilles, at udvalget drøfter erfaringerne og resultaterne samt godkender, at et ekstra forløb finansieres via pulje til forebyggelse og omstilling, konto 5.72.99 med 550.000 kr. i 2025.

## Sagsfremstilling

### Rammen for Projekt Fællesskabsbudgetter

Innovationsprojektet Fællesskabsbudgetter for unge er et samarbejde mellem Randers Kommune, Herning Kommune, Poul Due Jensen-fond (Grundfos-fonden) og Social Udviklingscenter (SUS). Projektet kører fra medio 2022 til udgangen af 2024.

Formålet med fællesskabsbudgetter er at øge de unges involvering og handlekraft ift. at styrke deres muligheder for at komme i uddannelse eller job. Som led i processen får de unge stillet et beløb til rådighed på mellem 10.000 kr. og 15.000 kr., der kan anvendes som en del af deres plan. De unge bestemmer selv, hvad de vil bruge beløbet til. Det eneste krav er, at det skal være en hjælp på vejen til job og uddannelse. Før de unge vurderer, hvad pengene skal bruges til, skal de igennem et forløb. Her møder de personer fra lokale virksomheder, organisationer og uddannelsesinstitutioner – som inspiration til, hvilke veje i livet, det er muligt at gå. De unge mødes og reflekterer over, hvad de har hørt og lært. Antagelsen er, at potentialet for at det lykkes for de unge er større, hvis det sker inden for rammen af et fællesskab, medbestemmelse og udforskning.

Projektet har været et tilbud til de unge i målgruppen. De unge i projektet har dermed selv valgt at være en del af Fællesskabsbudgetter.

De unge, der deltager i Fællesskabsbudgetter, gennemgår disse fem faser i forløbet:

1. Introfasen: en indledende fase, hvor deltagerne lærer hinanden at kende, bliver trygge og opbygger et fællesskab med hinanden
2. Oplevelsesfasen: gruppen definerer hvem/hvad der kan være relevant at få viden om, og besøger så lokale virksomheder, organisationer og uddannelsesinstitutioner, som de unge gerne vil have et større kendskab til. Organisationerne, der modtager de unge på besøg, kaldes oplevelsesværter, og de fortæller både om deres arbejde, organisationen og deres egen vej i livet. Et hovedelement i besøgene er, at oplevelsesværterne har fokus på det personlige og relationelle frem for kun organisationen. Her indgår de unge i refleksionsgrupper, hvor de sammen taler om, hvad de har oplevet og fået ud af oplevelsen. De unge i Herning har besøgt en række organisationer bl.a. besøg på Herningsholm Erhvervsskole for at høre om uddannelser inden for IT og håndværk, besøg på Hotel Eyde for at opleve receptionistjob og deltagelse i Jobmesse i Hammerum. De unge har også efterspurgt oplæg om relevante emner for dem, fx søvnvejledning, motivation, ADHD og autisme
3. Projektfasen: de unge undervises i projektarbejde og arbejder i grupper med konkrete projekter. Ideen med projektfasen er at give de unge værktøjer til at gå fra idé til handling, når de skal bruge de midler,

de har fået stillet til rådighed. Derudover kan værktøjerne bruges i uddannelses - og arbejdsmæssige sammenhænge, som de unge vil komme i fremover.

4. Budgetfasen: I det sidste halve år af forløbet skal de unge overveje, hvad de vil, når Projekt Fællesskabsbudgetter er forbi. De skal finde ud af, hvad de vil med de midler, de får stillet til rådighed. Her er deltagerne delt ind i sparringsgrupper, som kan inspirere og støtte hinanden i, hvad der kan øge den enkeltes mulighed for succes med at (gen)finde vejen til uddannelse og job.

Faserne bliver bundet sammen af ugentlige møder, hvor deltagerne sparrer med hinanden. Medarbejdernes vigtigste opgave til møderne er at sikre, at de unge kobler sig på hinanden, så de både på kort og langt sigt kan inspirere og hjælpe hinanden.

### **Udbytte for de unge**

I Herning Kommune har to hold á 20 unge været en del af Fællesskabsbudgetter i hhv. 2023 og 2024. Hold 2 fra 2024 er på nuværende tidspunkt i budgetfasen, hvor de unge vurderer, hvordan de skal bruge de midler, de har fået stillet til rådighed.

På hold 1 i 2023 har hver ung fået stillet op til 10.000 kr. til rådighed, og på hold 2 i 2024 har hver ung fået stillet op til 15.000 kr. til rådighed.

De unge fra hold 1 i 2023 har brugt pengene på forskellige ting og aktiviteter som:

- PC'ere
- Træningsudstyr
- Telefoner
- Mad og tøj
- El-cykler
- Skoletasker
- Tilskud til kørekort

Flere har brugt pengene på de samme ting eller aktiviteter, som beskrevet ovenfor. Enkelte har hver især brugt pengene på:

- Konsultation ved speciallæge, terapiforløb, køkkenudstyr til sundere madlavning, sociale arrangementer og 3 måneders offentlig transport

Lige nu er projektet i sin afsluttende fase, og den samlede projektevaluering påbegyndt. Her er der bl.a. gennemført interviews med unge, der har deltaget i projektet. De unges tilbagemeldinger er positive og peger på, at Fællesskabsbudgetter har gjort en forskel for dem på følgende måde:

- De har fået et socialt udbytte i form af et fællesskab og bedre sociale kompetencer
- Der har været tid til at overveje muligheder i fremtiden og blive afklaret om, hvad der skal ske
- Selvtillid og troen på sig selv er styrket
- De er blevet hørt og set på en måde, de ikke er blevet før
- Interesser er blevet afgrænset og indsnævret

Medarbejdere, der er involveret i projektet, har følgende tilbagemeldinger om Projekt Fællesskabsbudgetter:

- De unges oplevelse af at være en del af et fællesskab har stor værdi og smitter positivt af på de andre aktiviteter, de deltager i
- Processen med at lade de unge tage styring og beslutte, hvad de har brug for i vejen til job eller uddannelse, har ligeledes haft en væsentlig betydning for at styrke de unges handlekraft

### **Forventninger til resultater ved projektstart**

I projektbeskrivelse for Fællesskabsbudgetter beskrev SUS, at STAR generelt vurderer succesraten for selvforsørgelse via uddannelse eller job til at være 5-6% for 'aktivitetsparate unge' og 40-45% for 'uddannelsesparate unge' i Region Midt- og Nordjylland. Det fremgik, at såfremt det viser sig muligt at gøre 6-7% flere unge selvforsørgende end ved en almindelige indsats, vil den samlede investering i budgetmidler og

medarbejderressourcer ifølge SUS være genindtjent. De 20 unge fordelte sig ved indskrivningen på 18 aktivitetsparate og 2 uddannelsesparate.

Projektet tester tre hypoteser:

1. Gode oplevelser med inspirerende folk i lokalmiljøet, vil gøre de unge klogere på hvad de vil, og hvad der skal til
2. Budgetter, som de unge selv styrer, vil sende et stærkt signal til de unge om tillid. Et signal der giver dem selvtillid og handlekraft
3. Fællesskab med andre unge, vil give støtte og inspiration til forandring

### **Aktuel status for deltagerne på hold 1 i 2023**

De 20 unge (18 aktivitetsparate og 2 uddannelsesparate), der har været på hold 1 i 2023 i Fællesskabsbudgetter, har følgende status ultimo oktober 2024:

- 8 unge er i uddannelse eller i lønnet job: 3 i uddannelse, 5 i ordinært arbejde, heraf 1 i job med løntilskud, 1 fleksjobansat pr 1/11-24, 1 får fortsat supplement til lønnede timer.
- 9 er fortsat i jobtræning/udviklingsforløb: 2 stabilt i virksomhedspraktik 1 i FCM-forløb, 5 fortsat i Jobvejen/praktik og 1 hos rådgiver.
- 3 er fraflyttet kommunen, heraf har den ene gennemført højskoleforløb.

Resultaterne viser, at en større andel end forventet er kommet i uddannelse eller job, når resultaterne sammenlignes med STARs forventede selvforsørgelsesgrad for aktivitetsparate unge (5-6 %) og uddannelsesparate unge (40-45%). De 2 uddannelsesparate unge er begge i uddannelse (100%), og de 6 aktivitetsparate unge er i uddannelse eller job (33%).

Ungevejledningen tilbød som opfølgning på hold 1, at facilitere at de unge fortsat kunne mødes den sidste torsdag i måneden, hvilket de benyttede sig af de første 2-3 måneder, hvorefter interessen fra de unges side ebbede ud.

Det vides at flere fortsat mødes på eget initiativ i mindre grupper, der er således opstået venskaber og to overvejer sågar at flytte sammen.

Ovenstående er Herning Kommunes egen foreløbige status til brug for de begyndende forankringsovervejelser. Den igangværende slutevaluering, som gennemføres af SUS for begge kommuner, udgives i foråret 2025.

### **Forankring af Fællesskabsbudgetter**

Der er både let overførbare tilgange, som allerede er smittet af på andre indsatser ift. at anvende styrken i ungefællesskaber. Der er samtidigt et ønske om at fortsætte med hele pakken af Fællesskabsbudgetter - både ift. fællesskabsdelen, oplevelsesfasen, projektfasen og budgettrådigheden. Derfor vil Ungevejledningen prioritere at gennemføre ét mindre forløb årligt. Gennemførelse af to årlige forløb vil derimod kræve tilførsel af udviklingsmidler til ekstra personaleressourcer samt eventuel budgetpulje. Ungevejledningen anslår at et ekstra forløb med op til 20 unge, 2 medarbejders projektdeltagelsestid uden særskilt ungebudget vil kunne gennemføres for 550.000 kr.

Ved at gennemføre to nye hold i 2025 vil der kunne drages yderligere erfaring af indsatsen lokalt. På baggrund af disse erfaringer og resultater samt den overordnede projektevaluering af Herning Kommunes, Randers Kommunes, Grundfos-fondens og SUS's fælles projekt, kan der tages stilling til, hvorvidt det vil være hensigtsmæssigt varigt at forankre indsatsen med minimum 2 årlige hold.

Ungevejledningschef Ulla Høy Henriksen vil præsentere de vigtigste læringspunkter fra projektet til drøftelse af forankring af projektet.

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen om status og læring fra projektet  
Fællesskabsbudgetter til efterretning

at udvalget godkender at et ekstra forløb finansieres via pulje til forebyggelse og omstilling, konto 5.72.99 med 550.000 kr. i 2025.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.  
Indstilling om finansiering godkendt.

## Punkt 78: Orientering om ungeanalyse

15.62.00-A50-1-24

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Sagsbehandler: Christina Mølsted Madsen

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

I nøgletalsrapporten (næste punkt på dagsordenen) ses det, at gabet mellem unge på offentlig forsørgelse i Herning Kommune og på landsplan er vokset de sidste par år. Administrationen har derfor analyseret data nærmere og suppleret med faglige vurderinger af mulige årsager samt overvejelser om, hvad der kan hjælpe flere unge i uddannelse eller job. Analysen præsenteres på udvalgsrådet.

### Sagsfremstilling

Det ses i den månedlige nøgletalsrapport (næste punkt på dagsordenen), at gabet mellem andelen af unge på offentlig forsørgelse i Herning Kommune og på landsplan er blevet en smule større de sidste par år.

Derfor har administrationen undersøgt gabet nærmere i form af en dataanalyse (vedlagt som bilag til sagen). Analysen fremlægges på udvalgsrådet med supplerende faglige perspektiver på, hvad gabet kan skyldes samt hvilke håndtag, der muligvis kan skrues på for at hjælpe endnu flere unge i uddannelse eller job.

Dataresultaterne viser:

- Andelen af unge på offentlig forsørgelse i Herning Kommune er lidt højere sammenlignet med landsgennemsnittet, herunder de fleste vestjyske kommuner og samtlige 4 største kommuner i Danmark.
- Forskellen mellem landsgennemsnittet og Herning Kommune er blevet større det sidste år, fordi landsgennemsnittet er faldet, mens andelen i Herning Kommune er steget en smule.
- Særligt har Herning Kommune en højere andel af unge på uddannelseshjælp sammenlignet med andre kommuner.
- I Herning Kommune har vi politisk valgt at prioritere ungeområdet, bl.a. med investeringen i Ungevejen. Dette fordi vi tror på at forebyggelse betaler sig på længere sigt i den unges liv.
- Det tyder til dels på, at den forebyggende indsats på ungeområdet har en positiv betydning, når vi ser på andelen af offentlig forsørgede i alderen 25-34, hvor Herning Kommune siden 2019 har ligget i den lave ende sammenlignet med kommunerne i vestalliancen.
- Dog ses det, at både andelen af unge og 25-34-årige på offentlig forsørgelse har været svagt stigende i Herning Kommune de seneste par år. Det kalder på et særligt fokus, hvilket bl.a. NEET-samarbejdet kan bidrage til.

### Indstilling

#### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

# **Bilag**

Dataanalyse, unge - BSK

## **Punkt 79: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet**

00.00.00-P19-1719-10

### **Kommunikation**

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

### **Resume**

Udviklingen på arbejdsmarkedet og i nøgletallene følges løbende, og behovet for ændringer i indsatsen drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Vedlagt dette punkt er den opdaterede nøgletalsrapport.

Der vil være mulighed for spørgsmål og bemærkninger på mødet i udvalget.

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Nøgletalsrapport November 2024 (2)

## Punkt 80: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Sagsbehandler: Julie Solveig Jessen

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

### Sagsfremstilling

#### Officielt kickoff på Aulum Milen

Den 24. september 2024 lød den officielle kickoff på Aulum Milen. Arrangementet blev afholdt af det lokale virksomhedsfællesskab i samarbejde med Ungevejledningen. Tommy Tønning, Formand for Beskæftigelsesudvalget i Herning Kommune og Dorte Hartvig Knudsen, Leder for udvikling og processer hos Midtjysk Albyg, bød velkommen til arrangementet. Derefter holdt Emilia Von Hauen oplæg om ledelse af generation Z. Efterfølgende var der mulighed for at stille spørgsmål til styregruppen i virksomhedsfællesskabet. Til arrangementet deltog i alt ca. 70 personer fra ca. 40 lokale virksomheder. Det var et flot fremmøde, der også viser sammenholdet og viljen, der kendetegner erhvervslivet og foreningslivet i Aulum.

Aulum-Milen er en særskilt virksomhedsgruppe, og en afart af Den Ekstra Mil, hvor fem virksomheder fra Aulum (Aubo Production A/S, Nettoline A/S, Midtjysk Albyg A/S, Green Box A/S samt HORN Bordplader A/S) samt Aulum Fritidscenter har indgået et samarbejde med Ungevejledningen om en fælles træningsarena for de lokale Aulum unge, med målet om at medvirke til udviklingen af arbejdskraftspotentiale blandt unge i Aulum.

#### Ingen udmelding om beskæftigelsespolitiske mål for 2025

Regeringen nedsatte sidste år Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesudvalget blev præsenteret for Ekspertgruppens anbefalinger til en ny beskæftigelsesindsats på udvalgmødet den 20. august 2024, pkt. 50. Som led i det arbejde agter regeringen at fremsætte lovforslag dette efterår, som bl.a. indeholder en række forenklinger. I den forbindelse foreslås det at afskaffe den lovpligtige udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. På den baggrund vil der ikke blive udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2025, hvormed det fremadrettet bliver helt op til kommunerne selv at fastlægge prioriteringerne i den lokale beskæftigelsesindsats.

Orienteringsbrev fra Beskæftigelsesministeriet er vedhæftet som bilag.

#### Bred aftale om: ungeløft skal hjælpe unge uden uddannelse og job i arbejde

Regeringen er blevet enige om en aftale, der skal hjælpe med at løfte de ca. 43.000 unge (15-24 år), som hverken er i uddannelse eller har et arbejde. En stor del af de unge har diagnoser eller sociale problemer og står uden for arbejdsmarkedet på trods af en stigende beskæftigelse generelt i samfundet.

Aftalepartierne afsætter mere end 1,3 mia. kr. frem mod 2035, som blandt andet går til styrkede indsatser til unge med psykiske eller sociale problemer. Indsatserne tager højde for hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri. Der lægges også op til et nyt, stærkt partnerskab mellem relevante aktører tæt på de unge, som både skal skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet. Der rækkes ud til kommuner, virksomheder og civilsamfund for at få nedsat partnerskabet. Det er aftalepartiernes ambition, at de lokale partnerskaber udrulles i løbet af 2025.

I aftaleteksten uddybes det, at aftalepartierne er enige om:

- Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser
- Iværksætte den håndholdte indsats "Flere unge skal med" (hjælpe den unge til at komme ind i arbejdsfællesskabet eller i gang med en uddannelse)
- Kapitalindsat i Den Sociale Investeringsfond
- Styrke indsats for kriminalitetstruede unge
- Meningsfulde fællesskaber
- Styrket indsats for unge med handicap
- Støtte til inddragelse af unge i Ungeløftet
- Flere unge skal have mulighed for at komme på højskole
- Højere tilskud til frie fagskoler
- Større kendskab til EGU på deltid

Aftaleteksten kan læses her: <https://bm.dk/media/r5zhpuzn/aftale-om-ungeløftet.pdf>

## **Indstilling**

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Brev til kommunerne

## **Punkt 81: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-662-17

### **Kommunikation**

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Intet.