

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 06-02-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 06. februar 2024 kl. 08:30

**Mødested** Hos DOT, Sverigesvej 13, 7480 Vildbjerg

## **Indholdsfortegnelse**

Den Ekstra Mil - virksomhedsbesøg og status.....	3
Udmøntning af budgetforlig 2024-2027.....	5
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	7
Generel orientering.....	8
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	11



## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

BSK udvalget 060224 Den Ekstra Mil

# Punkt 9: Udmøntning af budgetforlig 2024-2027

00.01.00-S00-1-23

## Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR  
X

## Resume

Som en del af budgetforliget for 2024-2027 skal der spares 5 mio. kr. på administrative opgaver bredt i organisationen. Denne besparelse er nu politisk udmøntet af Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

## Sagsfremstilling

Besparelsen er udmøntet således, at der i Social- og Beskæftigelsesafdelingen skal ske en besparelse på samlet 2,120 mio. kr.

Social- og Beskæftigelsesafdelingen har i efteråret 2023 gennemført besparelser for i alt 4,5 mio. kr. fra 2024. Disse besparelser indeholdt, udover DUT besparelsen omkring mere ansvar til a-kasserne, også en anslået andel af de 5 mio. kr. fra budgetforliget 2024-2027 på 1,5 mio. kr.. Denne tilgang blev valgt i forsøget på at undgå flere besparelserprocesser i umiddelbar forlængelse af hinanden.

Besparelserne i efteråret betød, at der blev nedlagt i alt 9 stillinger:

- Jobcentret, 3 stillinger
- Ungevejledningen, 2 stillinger
- Sekretariat, Ydelser og Økonomi, 2 stillinger
- Sygefravær og Jobfastholdelse, 2 stillinger

Vedlagt som bilag er høringssvaret fra Forvaltnings MED til Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i forbindelse med deres behandling af sagen.

Beslutningen fra Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget efterlader dog en udmøntet besparelse på 0,620 mio. kr. fra 2024 og frem, som administrationen efterfølgende vil foretage de nødvendige tilpasninger og besparelser i forhold til.

## Ekstraordinær integrationsindsats

Siden krigen brød ud i Ukraine, har der i Social- og Beskæftigelsesafdelingen været ansat ekstra personale til at løse opgaverne i forbindelse hermed. Aktuelt er der ansat 4 medarbejdere til håndteringen af den ekstraordinære indsats til de fordrevne fra Ukraine. Hertil er Social- og Beskæftigelsesafdelingen ikke tilført noget budget for 2024.

Da der fortsat er fordrevne borgere fra Ukraine bosat i Herning Kommune, er der også i 2024 behov for at fortsætte den ekstraordinære integrationsindsats, hvilket sker under forudsætning af, at integrationsområdet i løbet af året vil blive tilført midler til opgaven.

Af Aftale om kommunernes økonomi for 2024 fremgår det, at "Regeringen og KL er enige om at følge op på håndteringen for 2024 i forbindelse med økonomiaftalen for 2025."

## Indstilling

### Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen omkring besparelser tages til efterretning

at udvalget godkender fortsættelse af den ekstraordinære indsats til de fordrevne fra Ukraine.

## **Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

## **Bilag**

MED

## **Punkt 10: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet**

00.00.00-P19-1719-10

### **Kommunikation**

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

### **Resume**

Udviklingen på arbejdsmarkedet og i nøgletallene følges løbende, og behovet for ændringer i indsatsen drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Vedlagt dette punkt er den opdaterede nøgletalsrapport.

Der vil være mulighed for spørgsmål og bemærkninger på mødet i udvalget.

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Nøgletalsrapport Feb 2024

## Punkt 11: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR  
X

Øvrige sagsbehandlere: -

### Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet

### Sagsfremstilling

#### **Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fordelt 107,5 mio. kr fra regional uddannelsespulje**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt 107,5 mio. kr. fra den regionale uddannelsespulje til landets kommuner. Puljen har til formål at hjælpe ledige i beskæftigelse via korte, erhvervsrettede kurser.

Kurserne kan bevilges fra første ledighedsdag. Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give ledige mulighed for at få nye kompetencer og dermed styrke deres jobmuligheder.

Målgruppen er alle ledige, som er omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (undtaget personer i fleksjob).

Læs mere her:

[STAR har fordelt 107,5 mio. kr. fra regional uddannelsespulje](#)

#### **KL's Ungetræf 2024**

Ungetræf henvender sig primært til en bred skare af ledere og nøglemedarbejder, der arbejder med unge i den kommunale ungeindstats, samt repræsentanter for ministre, styrelser og organisationer.

Deltagertilmelding åbner i marts, men datoen for arrangeringen er den 4. juni og det vil finde sted på Comwell i Kolding. Kl. 9-16

Se mere her:

[Ungetræf \(kl.dk\)](#)

#### **KL's Beskæftigelsestræf 2024**

KL's Beskæftigelsestræf 2024 foregår i ODEON i Odense den 5. marts.

Årets tema er "Fra kanten til fællesskabet" og foreløbige punkter er som følge:

- Situationen på arbejdsmarkedet
  - Dialog og relationsopbygning til borgerne
  - Et arbejde til flere med fokus på socialt udsatte borgere og mennesker med handicap
- Fokus på virksomhedssamarbejdet
- Styring og ledelse
  - Borgernes stigende krav til det offentlige og det gode borgermøde
  - Udsatte unge uden uddannelse - hvem er de og hvilken ungeindsats møder de?

I år vil en af træffets workshop være med et Herning indslag.

Vores Ungeanalyse af NEET-unge præsenteres af CUBB-forsker Helle Bendix Kleif og et par repræsentanter fra vores Ungevejledning

#### **Ny analyse: Danskere har fået længere på arbejde**

En ny analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at flere danskere pendler på arbejde. Og de, der pendler, har fået længere på job.

Analysen viser at 21 procent flere danskere pendler på arbejde over de sidste 10 år.

En pendler defineres som en person, der har mere end 12 km på arbejde, da det er kravet for at modtage kørselsfradag.

Stigningen skyldes især at der er kommet flere langdistancependlere, der har mere end 30 km på arbejde. En stigning på 34 procent

Stigningen er ikke sammenligning med at flere danskere er kommet i arbejde. Beskæftigelsen er i samme periode tegnet med 13 procent.

Undersøgelsen viser at Herning Kommunes gennemsnitlige pendlerafstand er på 21,5 procent (landsgennemsnit er på 20) og der i kommunen er 20.786 pendler bosiddende i kommunen.

Det er især mænd der pendler på arbejde. I gennemsnit 6 km mere end kvinderne.

Derudover viser analysen at det er børnefamilierne, der pendler. Personer med børn pendler i gennemsnit 2 km længere end personer uden børn.

Se analysen her:

[Danskerne har fået længere til arbejde \(jobindsats.dk\)](https://jobindsats.dk)

### **Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fordelt 107,5 mio. kr fra regional uddannelsespulje**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt 107,5 mio. kr. fra den regionale uddannelsespulje til landets kommuner. Puljen har til formål at hjælpe ledige i beskæftigelse via korte, erhvervsrettede kurser.

Kurserne kan bevilges fra første ledighedsdag. Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give ledige mulighed for at få nye kompetencer og dermed styrke deres jobmuligheder.

Målgruppen er alle ledige, som er omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (undtaget personer i fleksjob).

Læs mere her:

[STAR har fordelt 107,5 mio. kr. fra regional uddannelsespulje](#)

### **KL's Ungetræf 2024**

Ungetræf henvender sig primært til en bred skare af ledere og nøglemedarbejder, der arbejder med unge i den kommunale ungeindstans, samt repræsentanter for ministre, styrelser og organisationer.

Deltagertilmelding åbner i marts, men datoen for arrangementet er den 4. juni og det vil finde sted på Comwell i Kolding. Kl. 9-16

Se mere her:

[Ungetræf \(kl.dk\)](https://kl.dk)

### **KL's Beskæftigelsestræf 2024**

KL's Beskæftigelsestræf 2024 foregår i ODEON i Odense den 5. marts.

Årets tema er "Fra kanten til fællesskabet" og foreløbige punkter er som følger:

- Situationen på arbejdsmarkedet
  - Dialog og relationsopbygning til borgerne
  - Et arbejde til flere med fokus på socialt udsatte borgere og mennesker med handicap
- Fokus på virksomhedssamarbejdet
- Styring og ledelse
  - Borgernes stigende krav til det offentlige og det gode borgermøde
  - Udsatte unge uden uddannelse - hvem er de og hvilken ungeindsats møder de?

I år vil en af træffets workshop være med et Herning indslag.

Vores Ungeanalyse af NEET-unge præsenteres af CUBB-forsker Helle Bendix Kleif og et par repræsentanter fra vores Ungevejledning

### **Ny analyse: Danskere har fået længere på arbejde**

En ny analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at flere danskere pendler på arbejde. Og de, der pendler, har fået længere på job.

Analysen viser at 21 procent flere danskere pendler på arbejde over de sidste 10 år.

En pendler defineres som en person, der har mere end 12 km på arbejde, da det er kravet for at modtage kørselsfradag.

Stigningen skyldes især at der er kommet flere langdistancependlere, der har mere end 30 km på arbejde. En stigning på 34 procent

Stigningen er ikke sammenligning med at flere danskere er kommet i arbejde. Beskæftigelsen er i samme periode tegnet med 13 procent.

Undersøgelsen viser at Herning Kommunes gennemsnitlige pendlerafstand er på 21,5 procent (landsgennemsnitter er på 20) og der i kommunen er 20.786 pendler bosiddende i kommunen. Det er især mænd der pendler på arbejde. I gennemsnit 6 km mere end kvinderne. Derudover viser analysen at det er børnefamilierne, der pendler. Personer med børn pendler i gennemsnit 2 km længere end personer uden børn.

Se analysen her:

[Danskerne har fået længere til arbejde \(jobindsats.dk\)](http://jobindsats.dk)

## **Indstilling**

### **Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Invitation til Beskæftigelsestræf 24 – Fra kanten til fællesskabet

Foreløbigt program - Beskæftigelsestræf 24

## **Punkt 12: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer**

00.00.00-P19-662-17

### **Kommunikation**

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

### **Beslutning**

Intet at meddele.