

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 24-06-2025

Mødedato Tirsdag d. 24. juni 2025 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Oplæg og rundvisning på Røde Kors Omsorgscenter.....	3
Orientering om beskæftigelsesreformen.....	4
Orientering og drøftelse af status på gadeplansindsatsen.....	6
Drøftelse af investeringsoversigten for budget 2026.....	8
Godkendelse af partnerskabsaftale mellem Dansk Idrætsforbund og Herning Kommune på veteranc	10
Orientering om fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2026.....	12
Orientering om nøgletalsrapport maj 2025.....	14
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	15

Punkt 30: Oplæg og rundvisning på Røde Kors Omsorgscenter

15.00.00-A00-8-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: Pernille Dueholm Vestergaard

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Udvalgsrådet starter med et besøg på Røde Kors Omsorgscenter, Olufsgade 15, 7400 Herning.

Der vil være mulighed for at gå samlet fra Rådhuset (indgang A) til Olufsgade kl. 7.45.

Efter besøget afholdes det resterende af udvalgsrådet på Herning Rådhus i lokale C3.40

Sagsfremstilling

Udvalgsrådet starter med et besøg på Røde Kors Omsorgscenter, Olufsgade 15, 7400 Herning. Der vil være mulighed for at gå samlet fra Rådhuset (indgang A) til Olufsgade kl. 7.45.

På omsorgscenteret gives en rundvisning og et oplæg ved omsorgscenterets leder.

Kort om Røde Kors Omsorgscenter

Røde Kors driver allerede nu tre omsorgscentre, beliggende i København, Aarhus og Middelfart. Røde Kors er netop ved at etablere et omsorgscenter i Region Midtjylland med beliggenhed i Herning.

Røde Kors' omsorgscentre har til formål til give pleje, restitution og støtte efter akut somatisk eller psykisk sygdom for at fremme fysisk og mental sundhed og forbedre den sociale situation. Tilbuddet henvender sig til hjemløse og udsatte borgere. Borgeren tilbydes et ophold på eget værelse i op til 14 dage med mad, omsorg, tryghed, fællesskab, somatisk samt social og rådgivningsmæssig støtte. Det er sygehusene, der ved udskrivning af patienter kan henvise til et ophold på omsorgscenteret.

Efter besøget på omsorgscenteret afholdes det resterende af udvalgsrådet på rådhuset.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 31: Orientering om beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-3-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: Juliane Wulff

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 en aftale om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indebærer en varig besparelse på i alt 2,7 mia. kr. på landsplan.

Beskæftigelsesudvalget forelægges en orientering, der redegør for indholdet af aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen, de foreløbige forventede økonomiske konsekvenser samt de organisatoriske ændringer i Social & Beskæftigelse, der forventes at gennemføres for at forberede organisationen på de kommende forandringer.

Sagsfremstilling

Reformens indhold:

Aftalen består af seks grundelementer, der er inspireret af ekspertgruppens anbefalinger for fremtidens beskæftigelsesindsats. Den samlede aftale består af 31 konkrete indsatspunkter.

De seks grundelementer er:

1. *Forenkling af målgrupper:* Fra 13 til 5 målgrupper. Jobafklaring, ressourceforløb og revalidering afskaffes som målgrupper, og de resterende målgrupper bliver slået sammen til at danne 5 nye målgrupper.
2. *Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne:* Reglerne for samtaler og opfølgning lempes.
3. *Værdigt sanktionssystem i balance:* Regler for sanktionering ændres.
4. *Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering:* Kommunerne får frihed til at indrette beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold.
5. *Mere plads til a-kasser og private aktører:* A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen bl.a. ved at der igangsættes to forsøg på landsplan.
6. *Fra proceskrav til resultatstyring:* Centralt fastsatte proceskrav fjernes og der indføres nye værktøjer til opfølgning.

Implementering:

Implementeringen forløber i tre faser i henholdsvis februar 2026, juli 2026 og januar 2027.

I bilag 1 er aftalen og implementeringen beskrevet mere dybdegående.

Organisationsændring:

Med beskæftigelsesreformen og den dertilhørende besparelse, står social- og beskæftigelsesområdet over for betydelige forandringer, som bl.a. nødvendiggør en organisationsændring. Formålet med organisationsændringen er at skabe en mere robust og fremtidssikret organisation, der kan håndtere de forandringer, der præger situationen nu og i de kommende år.

Der er derfor igangsat en forandringsproces, som løber fra maj 2025 og forventes at tage form hen mod slutningen af året. Ambitionen er, at implementeringen af den nye organisering af Social & Beskæftigelse vil være igangsat og godt

undervejs ved udgangen af 2025.

I bilag 2 er udkastet til den nye organisering af Social & Beskæftigelse beskrevet.

Økonomi

Reformen af beskæftigelsesindsatsen medfører en varig samlet besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan fra 2030. Allerede fra 2026 skal der findes besparelser for 960 mio. kr.

Det er endnu usikkert, hvor stor en andel Herning Kommune konkret vil skulle spare. Hvis en DUT-nøgle på 1,5 % lægges til grund, svarer Herning Kommunes andel til ca. 14,4 mio. kr. i 2026 og ca. 40,5 mio. kr. varigt fra 2030.

På udvalgsrådet vil de foreløbige forventede økonomiske konsekvenser beskrives nærmere.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Bilag 2 - Organisationsændring i Social & Beskæftigelse BSK

Bilag 1 - Indhold og implementering af aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 32: Orientering og drøftelse af status på gadeplansindsatsen

27.00.00-A00-6-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: Juliane Wulff

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Den styrkede gadeplansindsats i Herning blev afprøvet som pilotprojekt i 2022-2024. I oktober 2024 blev indsatsen evalueret og Beskæftigelsesudvalget besluttede at permanentgøre indsatsen.

Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om den aktuelle status på indsatsen.

Sagsfremstilling

Gadeplansindsatsen blev afprøvet som pilotprojekt i 2022-2024. I budgetforliget for 2025 blev det besluttet, at ordningen skulle evalueres. Det overordnede ønsker jf. budgetforliget 2025 var at fortsætte indsatsen og at finansieringen skulle findes i regi af Beskæftigelsesudvalget. På møde i Beskæftigelsesudvalget den 22. oktober 2024 (Punkt 67 "Den fremadrettede gadeplansindsats") blev evalueringen af indsatsen præsenteret og Beskæftigelsesudvalget besluttede at permanentgøre indsatsen.

Kort om indsatsen:

Gadeplansindsatsen har til formål at yde opsøgende støtte til borgere i socialt udsatte positioner samt at understøtte sameksistensen mellem udsatte borgere og andre borgere i kommunen. Gadeplansmedarbejdernes arbejde er dialogbaseret og har til formål at skabe tryghed og at styrke borgerens mulighed for at opnå og bevare kontakt til omverdenen ud fra borgerens egne ønsker. Gadeplansindsatsen består af to medarbejdere, der er forankret i det opsøgende team, som derudover bl.a. omfatter gadesygeplejersken, den sociale vicevært og SKP-koordinatoren.

Målsætningerne med indsatsen er:

- Gadeplansmedarbejdere vil være synlige i bylivet og have socialfaglige kompetencer
- Gadeplansmedarbejderne vil indgå i samspil med omgivelserne
- Gadeplansmedarbejderne vil give mulighed for fast og tilgængelig dialog, når der er behov for hjælp og støtte - både for borgere, samarbejdspartnere, forretningslivet m.fl.
- Gadeplansmedarbejdere vil understøtte et trygt miljø og anvendelige fysiske forhold i byen.

Erfaringer:

Erfaringerne bygger på indsigter fra evalueringen fra oktober 2024, som er suppleret med aktuelle erfaringer.

- *Et behov for gadeplansindsatsen:* Med gadeplansindsatsen har de allermest socialt udsatte borgere fået en tilgængelig støtte, som der tidligere ikke var adgang til for borgergruppen. Gadeplansindsatsen fungerer desuden som en understøttende støtte for andre aktører omkring borgeren; både i kommunalt regi, eksterne

samarbejdspartnere og for omgivelserne. Det opsøgende team modtager 5-7 henvendelser om ugen fra både interne og eksterne samarbejdspartnere, og der opleves et stigende antal henvendelser.

- *Overdækning på markedspladsen fungerer godt:* Overdækning på markedspladsen (kaldet Vindfanget) blev opført i slutningen af 2024. Der er lagt et stort arbejde i at få Vindfanget gjort attraktivt for borgergruppen og op nuværende tidspunkt er det lykket. Stedet benyttes i høj grad og de udsatte borgere vælger det mere og mere til frem for at opholde sig i Bethaniagade. Gadeplansmedarbejderne spiller fortsat en central rolle i at få etableret og vedligeholdt en kultur for, hvordan rummet skal bruges mest hensigtsmæssigt, så det er et trygt og roligt område.
- *Fastholdelse af den nuværende bemanning med to gadeplansmedarbejdere:* Erfaringer viser, at det er en fordel med to gadeplansmedarbejdere. Det giver sikkerhed for gadeplansmedarbejderne, så de kan være flere personer i bestemte situationer, når der altid er to på arbejde. Gadeplansmedarbejderne er blevet integreret i det opsøgende team, som består af andre social- og sundhedsmedarbejdere, herunder gadesygeplejersken. Dette gør, at gadeplansindsatsen er mindre sårbar og det sikrer en kombination af social, sundheds- og opsøgende indsats, som kan give en mere sammenhængende indsats til borgerne, som har sammensatte og komplekse problemstillinger.
- *Fokus på Herning By:* Gadeplansindsatsen fokuserer på de udsatte borgere i Herning midtby. Det kan overvejes om gadeplansindsatsen på sigt kan udvides til områder uden for Herning By
- *Værdiskabelse i kommunen:* Selvom indsatsen fokuserer på de udsatte borgere i Herning midtby, har indsatsen værdi for alle borgere i Herning kommune. Fx har gadeplansindsatsen og oprettelsen af Vindfanget medført, at der opholder sig færre udsatte borgere i gågaden, som tidligere kunne skabe utryghed og frustration for de erhvervsdrivende. Dernæst opleves der kun ganske få naboklager i forbindelse med udsatte.

Økonomi

Udgiften til Gadeplansindsatsen er 1 mio. kr. Udgiften hører under servicedriftsbudgettet, hvor der samlet er udgifter til socialområdet på 61,9 mio. kr. Dette dækker blandt andet Rusmiddelbehandling, Botilbud, Bostøtte mv. Her indgår også de driftstilskud som udbetales til Den Blå Mølle (958.000 kr.), Lyngblomsten (792.000 kr.) og Blå Kors Varmestue (6.042.435 kr.).

I regnskab 2024 var der et samlet merforbrug på dette område på 4,0 mio. kr. I 2025 forventes et merforbrug på 4,4 mio. kr.

Der ligger desuden kommende budgetreduktioner på dette område på alkohol- og stofbehandling som følge af dobbeltdiagnosetilbud, der flyttes over til regionen. I 2026 udgør reduktionen 1,9 mio. kr. stigende til 2,5 mio. kr. fra 2027 og frem (opgivet i 25-pl).

Merforbruget på socialområdet blev i regnskab 2024 dækket af et mindreforbrug på udgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Det samme forventes at gøre sig gældende i regnskab 2025.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 33: Drøftelse af investeringsoversigten for budget 2026

00.30.00-G01-1-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

På et udvalgsmøde drøfter fagudvalgene udkastet til investeringsoversigten for 2026-2029 samt det langsigtede anlægs-overslag for perioden 2030-2037 på de respektive områder. Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vil efterfølgende inddrage fagudvalgenes drøftelser og indstille et samlet forslag til investeringsoversigten som indgår i til budgetkonferencen og forslaget til 1. behandling.

Sagsfremstilling

Direktionen er ansvarlig for processen med investeringsoversigten. Det samlede forslag til investeringsoversigten fremsendes og godkendes af Økonomi-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget. Jævnfør budgetproceduren for budget 2026 inddrages fagudvalgene i arbejdet med investeringsoversigten.

Det samlede forslag til investeringsoversigt skal tage hensyn til de samlede nettoanlægsudgifter og anlægsrammen. Det kan efterfølgende blive nødvendigt at tilpasse forslaget af hensyn til udviklingen i kommunens generelle indtægter og anlægsrammen i forlængelse den kommende økonomiaftale for 2026.

På budgetkonferencen til august præsenteres det samlede byråd for Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forslag til investeringsoversigten.

Kommunens udkast til investeringsoversigt for 2026-29 og anlægsoverslag for 2030-2037 tager udgangspunkt i investeringsoversigten som den blev vedtaget for budget 2025. Sammendrag af udkastet er vedlagt som bilag. Heri indgår ingen projekter vedrørende Beskæftigelsesudvalget.

Som en del af budgetmaterialet til den 2. budgetkonference kan udarbejdes anlægsnotater. Anlægsnotaterne til budget 2026 udgøres jf. budgetproceduren hovedsageligt af anlægsnotater udarbejdet ved sidste års budgetlægning. Disse skal revideres/kvalitetssikres og kan suppleres med evt. nye anlægsnotater for projekter, som fagudvalgene finder særligt presserende. Notaterne udarbejdes på baggrund af Beskæftigelsesudvalgets drøftelser og prioriteringer af relevante anlægsbehov og ønsker, som hverken fremgår af den fireårige investeringsoversigt eller af det langsigtede anlægsoverslag.

Forslaget til investeringsoversigt, det langsigtede anlægs-overslag samt anlægsnotaterne fremsendes til Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget til godkendelse og indgår herefter i materialet som fremsendes forud for den 2. budgetkonference i august.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at investeringsoversigten drøftes med henblik på hvilke anlægsbehov, der skal beskrives i uddybende anlægsnotater.

Beslutning

Indstillingen er tiltrådt.

Bilag

Punkt 34: Godkendelse af partnerskabsaftale mellem Dansk Idrætsforbund og Herning Kommune på veteranområdet

15.00.00-Ø54-2-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: Karin Klyve

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

I et samarbejde mellem Dansk Idrætsforbund (DIF), de lokale professionelle sportsklubber og Herning Kommune har der de seneste fire år været afholdt Veteran Match i Herning. Formålet med Veteran Match er at hylde og anerkende de mennesker, der har været udstedt for at tjene Danmark i verdens brændpunkter.

For at styrke samarbejdet om veteraner i Herning Kommune, har administrationen i Social & Beskæftigelse og DIF udarbejdet et udkast til en partnerskabsaftale (vedlagt som bilag). Beskæftigelsesudvalget forelægges partnerskabsaftalen med henblik på godkendelse.

Sagsfremstilling

Baggrund

Siden 2021 har DIF Soldaterprojekt, Herning Kommune og lokale professionelle sportsklubber samarbejdet om afholdelse af Veteran Match, hvor klubberne hver har dedikeret én hjemmekamp i september måned til at hylde og anerkende de danske veteraner for deres indsats i verdens brændpunkter. Herning Kommune har stået for rekruttering af veteraner, bidraget med økonomisk støtte samt deltaget ved hyldestkampene.

DIF Soldaterprojekt er for alle skadede veteraner og politifolk og skal bidrage til, at psykisk og fysisk sårede veteraner og politifolk inspireres og støttes til at finde tilbage til et selvstændigt og meningsfyldt liv.

Udkastet til en partnerskabsaftale mellem Herning Kommune og DIF er resultatet af et gensidigt ønske om at formalisere, tydeliggøre og styrke samarbejdet om Veteran Match samt udvide samarbejdet til også at omfatte Safe Zones.

Forslaget til partnerskabsaftalen er vedlagt som bilag.

Partnerskabsaftalens rammer

1. Veteran Match

DIF indtager en ledende og koordinerende rolle i samarbejdet om Veteran Match. DIF indgår aftaler med de lokale sportsklubber samt afholder evt. udgifter i forbindelse med hyldestkampene, som ikke afholdes af foreningerne. DIF samarbejder desuden med lokale veteranaktører, Forsvaret og de faglige organisationer på forsvarsområdet for at nå flest mulige veteraner og invitere dem med til hyldestkampene.

Herning Kommune deltager i Veteran Match efter behov og nærmere aftale med DIF. Herning Kommune holder desuden et arrangement for veteraner i Herning Kommune den 5. september, som er den officielle flagdag for Danmarks udsendte. Flagdagen er den dag, hvor Danmarks udsendte anerkendes for den indsats, de har ydet, og hvor de faldne mindes.

2. Safe Zones

DIF opretter og vedligeholder Safe Zones i Herning. Formålet med Safe Zones er at støtte og inspirere fysisk og psykisk sårede veteraner, politifolk og fængselsbetjente til en bedre hverdag. DIF står for kontakt og støtte til Safe Zones i Herning samt koordinering ift. andre kommuner. DIF afholder desuden evt. udgifter til foreningerne i forbindelse med Safe Zone.

Herning Kommunes engagement ift. Safe Zones varetages i styregruppen.

Samarbejdsform

Det foreslås, at der nedsættes en styregruppe bestående af veterankoordinator og en lederrepræsentant fra Herning Kommune samt repræsentanter fra DIF. Styregruppen har til formål at koordinere samarbejdet om Veteran Match og Safe Zones, så partnerskabet bliver til størst mulig gavn for veteraner i Herning Kommune.

Varighed

Der lægges op til, at partnerskabsaftalen gælder fra 1. juni 2025 og indtil den ene af parterne ønsker, at partnerskabsaftalen ophører.

Økonomi

Det foreslås, at Herning Kommune støtter de beskrevne initiativer i DIF Soldaterprojekt med et årligt bidrag på 60.000 kr. i perioden 2025 – 2029.

Det anbefales, at udgiften afholdes via konto 5.99 (udvalgets udviklingspulje).

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender partnerskabsaftalen, herunder den foreslåede finansieringsmodel.

Beslutning

Indstillingen er tiltrådt.

Bilag

Partnerskabsaftale - Herning Kommune og DIF

Punkt 35: Orientering om fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2026

17.27.00-A00-1-19

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

X

Sagsbehandler: Christina Madsen

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Kommunerne skal hvert år offentliggøre søgetallene til ungdomsuddannelserne og fastsætte måltal for søgningen for det kommende skoleår. Dette skal ske for 9. og 10. klasseselever med bopæl i kommunen. Fastsættelsen af måltallene skal ske inden udgangen af maj måned. Dette fremgår af bekendtgørelsen om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

Sagen er godkendt i Børne- og Familieudvalget den 28. maj. Sagen forelægges Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år offentliggøre søgetallene til ungdomsuddannelserne for 9. og 10. klasseselever med bopæl i kommunen. Desuden skal de fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for det kommende skoleår.

Søgetal og måltal opgøres i følgende tre kategorier:

1. Erhvervsuddannelser, både eud og eux
2. Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3- årige
3. Øvrige (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)

Søgetallene og måltallene skal opgøres i procent både for 9. og 10. klasselever med bopæl i kommunen. Det er Undervisningsministeriets opgørelse af søgetallene, der benyttes.

I nedenstående tabel 1 og tabel 2 ses de officielle søgetal til ungdomsuddannelserne for 2022-2025. Desuden fremgår måltallene for søgningen i 2025 samt forslag til måltallene for søgningen i 2026.

Tabel 1: Søgetal og måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for 9. klasse

	Officielle søgetal 2022	Officielle søgetal 2023	Officielle søgetal 2024	Officielle søgetal 2025	Måltal for 2025	Måltal for 2026
Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)	22%	24,70%	21,80%	21,20%	27%	27%
Gymnasiale uddannelser (både 2 og 3-årige)	62,10%	64,30%	67,40%	69,60%	64%	64%
Øvrigt (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)	15,90%	11,10%	10,80%	9,20%	9%	9%

Kilde: De officielle søgetal fra Undervisningsministeriets Uddannelsesstatistik

Tabel 2: Søgetal og måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for 10. klasse

	Officielle søgetal 2022	Officielle søgetal 2023	Officielle søgetal 2024	Officielle søgetal 2025	Måltal for 2025	Måltal for 2026
Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)	20,5%	23,2%	22,1%	18,5%	26%	24%
Gymnasiale uddannelser (både 2 og 3-årige)	73,1%	70%	72,8%	75,5%	70%	72%
Øvrigt (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)	6,3%	6,7%	5,7%	5,9%	4%	4%

Kilde: De officielle søgetal fra Undervisningsministeriets Uddannelsesstatistik

Målet med de foreslåede måltal i 2026 er at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen. Derudover er det ambitionen, at færrest muligt ender i kategorien "Øvrigt".

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Punkt 36: Orientering om nøgletalsrapport maj 2025

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Sagsbehandler: Mads Mosegaard Rahbek

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Udviklingen på arbejdsmarkedet og i nøgletallene følges løbende, og behovet for ændringer i indsatsen drøftes.

Sagsfremstilling

Vedlagt dette punkt er den opdaterede nøgletalsrapport.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport maj 2025

Punkt 37: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Sagsbehandler: Christina Madsen

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer beskrives og drøftes.

Sagsfremstilling

Besøg ved EuroSkills

Beskæftigelsesudvalget planlægger et fagligt besøg ved EuroSkills den 12. september 2025.

Forslag til program:

09.30 – Møde ved hovedindgangen (Jyske Bank Boxen)

09.35 – Kort status og indflyvning ved repræsentanter fra organisationen

09.45 – Rundtur til udvalgte konkurrenceområder

11.15 – Afslutning og opsamling

11.30 – Tak for i dag

Et mere detaljeret program med specifikke konkurrencer og stop vil blive fremsendt i august.

KL JobCAMP 25

KL afholder årets JobCAMP 25, under titlen: "Mere frihed, større ansvar og nye muligheder" den 23.-24. oktober 2025.

JobCAMP finder sted i Aalborg Kongres & Kultur Center (AKKC)

På JobCAMP 25 vil der særligt være fokus på:

- Ny beskæftigelsesreform – de store forandringer
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid
- Dansk økonomi i en global uforudsigelige situation
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats
- Verden i forandring – demokratiets krise

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter programmet for besøget ved EuroSkills samt deltagelse

at Beskæftigelsesudvalget drøfter programmet for JobCAMP 25 samt deltagelse.

Beslutning

Indstillingen er tiltrådt.