

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 14-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 14. september 2021 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Strategisk udfoldelse af vision for Social- og Beskæftigelsesafdelingen.....	3
Strategi for socialt udsatte området.....	4
Mangel på arbejdskraft - hotel, restauration, rengøring.....	5
Unge på offentlig forsørgelse.....	6
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	7
March mod ensomhed.....	9
Generel orientering.....	11
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	13

Punkt 61: Strategisk udfoldelse af vision for Social- og Beskæftigelsesafdelingen

15.00.00-A00-5-20

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres Beskæftigelsesudvalget for Social- og Beskæftigelsesafdelingens strategiske udfoldelse af visionen.

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesafdelingen har i foråret/sommeren 2021 taget visionsarbejdet et skridt videre med en strategisk udfoldelse af visionen. I denne uddybes tanker og opmærksomheder i forhold til følgende fem områder, idet vi tror på, at forandringer på disse områder vil løfte effekten af den fremtidige social- og beskæftigelsesindsats.

1. Mødet med borgeren

Mødet med borgeren er kernen i social- og beskæftigelsesindsatsen. Mødet med borgeren handler om mere end bare samtalen. Det handler om den måde, vi grundlæggende ser vores medmennesker på, hvordan vi møder borgerne, og hvordan vi sammen med borgerne handler.

2. Vidensproduktion og vidensformidling

Vi ser vigtigheden af, at viden produceres i et fællesskab mellem forskning og praksis. Vi vil i et tæt og tillidsfuldt samarbejde med forskning lave dialogisk vidensproduktion og på denne måde skabe lokale forstyrrelser, refleksioner og forandringer af mere blivende karakter.

3. Meningsfulde indikatorer?

Med en forandret tilgang til borgerne og fokus på værdiskabelse, ser vi behov for, at vi dels forholder os til nuværende målinger og dels finder nye, supplerende målinger, der kan vise, om vi er på rette vej med social- og beskæftigelsesindsatsen. Vi vil have fokus på at måle på helheder, sammenhænge og hvad der giver værdi for borgeren.

4. Sammenhæng med omgivelserne

Social- og Beskæftigelsesafdelingen er en del af en større sammenhæng. Vi ser omgivelserne spille en central rolle i en bæredygtig social- og beskæftigelsesindsats, og vi vil fremadrettet gå til udvikling, dialog og samskabelse med omgivelserne på nye måder og med sigte på at skabe robuste partnerskaber.

5. Bæredygtighed

Der findes mange forskellige udlægnings- og fortolkninger af bæredygtighed. I Social- og Beskæftigelsesafdelingen forstår vi bæredygtighed som robuste, holdbare og blivende løsninger, der skaber merværdi for borgere og virksomheder på både kort og langt sigt.

Disse fem områder uddybes i bilaget "Strategisk udfoldelse af vision", der er vedlagt dette punkt.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget godkender den strategiske udfoldelse af visionen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Strategisk udfoldelse af vision for Social- og Beskæftigelsesafdelingen

Præsentation - Strategisk udfoldelse af vision

Punkt 62: Strategi for socialt udsatte området

15.00.00-A00-8-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres Beskæftigelsesudvalget for Social- og Beskæftigelsesafdelingens strategi for socialt udsatte området, samt for ønsker om struktur for samspil med omgivelserne på socialt udsatte området.

Sagsfremstilling

Punktet er i forlængelse af punkt 41 og punkt 45 'strategi for socialt udsatte området' fra dagsorden den 18. maj 2021 og den 23. juni 2021.

Her blev udvalget præsenteret for processen, strukturen og tankerne bag strategien, samt for første udkast af strategien.

Social- og Beskæftigelsesafdelingen har været i dialog med flere samarbejdspartnere, hvor deres input og perspektiver er en del af den fortløbende strategiproces, samt indarbejdet i strategien. Vedhæftet er den aktuelle strategi for socialt udsatte området.

Med dette punkt præsenteres udvalget, for den ønskede struktur for samspil med omgivelserne på socialt udsatte området. Herunder vurderinger og anbefalinger for ændringer af den nuværende struktur.

Den ønskede struktur sætter af på et ønske om

- Et systematisk samspil med omgivelserne på socialt udsatte området
- Et systematisk samspil mellem politikere og fora på socialt udsatte området
- En tydelig opdeling af arbejdet på det strategiske og det operative niveau

Et af elementerne heri er, at det nuværende udsatteråd i Herning Kommune erstattes af den nye struktur.

Vedhæftet oplæg præsenterer den ønskede struktur for samspil med omgivelserne og vil blive præsenteret på udvalgsrådet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til underretning,

at udvalget godkender den ønskede struktur.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Strategi for socialt udsatte området

Oplæg - udvalgsrådsmøde den 14. september

Punkt 63: Mangel på arbejdskraft - hotel, restauration, rengøring

15.00.00-P05-1-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sag gives beskæftigelsesudvalget en orientering om rekrutteringssituationen indenfor hotel, restauration og rengøring samt indblik i Jobcenter Hernings samarbejde med virksomheder inden for disse brancher omkring rekruttering.

Sagsfremstilling

Oven på coronakrisen er den danske økonomi nu i fremgang, og det er gået stærkt fremad med beskæftigelsen de seneste måneder. Bare i juni 2021 steg beskæftigelsen med 25.000, og beskæftigelsen er cirka tilbage på samme niveau som før coronakrisen. Mange virksomheder har vanskeligt ved at rekruttere medarbejdere, og en del brancher rapporterer at det er svært at få besat ledige stillinger.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har opgjort antallet af forgæves rekrutteringer i perioden januar 2021 til juni 2021 til 65.450 på landsplan. Antallet er tilnærmelsesvist på niveau med situationen før coronakrisen. I denne periode var 22,5 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg forgæves (den forgæves rekrutteringsrate). 13,1 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat, mens 9,4 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer. De er på landsplan størst indenfor Bygge & anlæg samt Hoteller og restauranter. Der er også store forskelle mellem RAR områder inden for samme branche.

Den forgæves rekrutteringsrate i RAR Vestjylland er størst inden for hotel og restauration. Den ligger på 70 %, hvilket er 39 procentpoint højere end på landsplan. Derimod er den forgæves rekruttering indenfor rengøring (m.fl.) i RAR Vest på 19 %, hvilket er 11 procentpoint lavere end på landsplan.

På udvalgs mødet gives en fortælling om den lokale situation ift. arbejdskraft indenfor hotel, restauration og rengøring samt et indblik i Jobcentrets samarbejde med virksomheder inden for disse brancher i Herning Kommune.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Rekrutteringssurvey Rapport, juni 2021

Præsentation - Mangel på arbejdskraft indenfor hotel, restauration, rengøring .pptx

Punkt 64: Unge på offentlig forsørgelse

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Med dette punkt orienteres om status for gruppen af unge offentlig forsørgede i alderen fra og med 16 år til og med 24 år i Herning kommune sammenlignet med 6 andre udvalgte kommuner.

Sagsfremstilling

Udvikling over tid

I maj 2021 var der i Herning kommune 684 unge på offentlig forsørgelse i aldersgruppen fra og med 16 år til og med 24 år. Dette er det laveste antal af unge på offentlig forsørgelse i de sidste 5 år. I maj 2017 var antallet af unge på offentlig forsørgelse 819.

Sammenligning af 7 udvalgte kommuner

Sammenlignes ungeledigheden i Herning kommune med ungeledigheden i henholdsvis Holstebro kommune, Horsens kommune, Randers kommune, Silkeborg kommune, Skive kommune og Viborg kommune, ses det, at Herning i maj 2021 har det næstlavest antal unge på offentlig forsørgelse set i forhold til arbejdsstyrken (i aldersgruppens) størrelse. Holstebro kommune er den kommune som samlet set er mindst udfordret.

Herning har den tredje største arbejdsstyrke af de 7 kommuner der sammenlignes.

Ca. 60% af kommunens samlede antal offentlig forsørgede unge i aldersgruppen er på uddannelseshjælp. Herning kommune har det tredje lavest antal unge som modtager uddannelseshjælp.

Herning har det næstlaveste antal offentlig forsørgede unge i aldersgruppen på følgende forsørgelse: A-dagpenge, ressourceforløb, førtidspension, og tredje lavest antal offentlig forsørgede unge i aldersgruppen der modtager kontanthjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelser mv.

Tilgængæld har Herning kommune næstflest på forsøgelserne sygedagpenge og fleksjob. Tilmed er Herning kommune den kommune der har flest offentlig forsørgede unge i aldersgruppen på jobafklaring, men her skal det kommenteres at vi kun havde 8 fuldtidspersoner på fleksjob i maj 2021. Her kan vi ligge bedre næste gang, hvis vi blot har en enkelt mindre på denne forsørgelse.

Vedlagt dette punkt er et notat med en uddybning af ungeledigheden i Herning kommune sammenlignet med de 6 andre kommuner.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Notat - Unge på offentlig forsørgelse - 2021 - NY

Punkt 65: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udviklingen i nøgletallene på beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af nøgletallene. Kommenteringen er lavet pba. af vedlagte nøgletalsrapport.

Bemærkninger til nøgletallene

Inden udsendelse af dagsorden har det ikke været muligt at opdatere nøgletallene, da de sidste nøgletal først blev tilgængelige på jobindsats.dk den 9. september.

På mødet er der derfor udleveret en opdateret nøgletalsrapport, og nedenstående kommentering er ligeledes opdateret efter udsendelse.

Bruttoledighed:

Herning har i hele perioden haft en lavere bruttoledighed end landet som helhed.

Status juli 2021: Herning 2,5%; Hele landet 3,5%

Unge på offentlig forsørgelse:

Det ses, at Herning i juli 2021 havde en lavere andel unge offentligt forsørgede end RAR Vestjylland, men højere end landet som helhed.

Unge offentligt forsørgede i andel af arbejdsstyrken juli 2021: Herning (10,1%). RAR Vestjylland (10,3%). Hele landet (9,3%).

Kontant-, uddannelseshjælp og integrationsydelse:

Herning har i størstedelen af perioden haft en andel af kontanthjælp-, uddannelseshjælp- og selvforsørgelsesmodtagere mm i arbejdsstyrken lidt under niveau for landet som helhed. I juni 2021 er andelen af kontanthjælp-, uddannelseshjælp- og selvforsørgelsesmodtagere mm i arbejdsstyrken dog lidt over niveau for landet som helhed.

Andel af arbejdsstyrken juli 2021: Herning (3,5%). Hele landet (3,4%)

Forsikrede ledige:

Herning Kommune har i hele perioden haft en lavere andel af forsikrede ledige end landet som helhed, men en lidt højere andel end RAR Vestjylland som helhed.

Status juli 2021: Herning: 2,0%, RAR Vestjylland: 1,8%; Hele landet: 3,0%

Sygedagpenge:

Herning Kommune havde i juli 2021 en andel af sygedagpengemodtagere i forhold til arbejdsstyrken, der var lidt over niveau for landet som helhed.

Status juli 2021: Herning 3,3%; Hele landet 3,2%

Den samlede mængde af sygedagpengesager i Herning Kommune var højere i maj 2021 end samme måned sidste år.

Hertil er der sket en udvikling i andelen af sygedagpengeforløb med en varighed over 23 uger. Siden omkring april 2020 er andelen af sygedagpengeforløb med en varighed over 23 uger steget.

I juli 2021 udgør andelen af sygedagpengeforløb med varighed over 23 uger 45,47 % af alle sygedagpengeforløb.

Antal forløb juni 2021: 1.541 forløb

Jobafklaringsforløb:

Herning Kommune har siden juli 2020 haft en højere andel af personer i jobafklaringsforløb i andel af arbejdsstyrken end

landet som helhed.

Andel af arbejdsstyrken juli 2021: Herning (0,6%). Hele landet (0,4%)

Fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb:

Antallet af fleksjob har været stigende siden januar 2021, mens antallet af ressourceforløb har været faldende i størstedelen af perioden, og antallet af ledighedsydelsesmodtagere var i juli 2021 lavere end samme måned sidste år.

Antal fuldtidspersoner juli 2021: Fleksjob (1.629). Ressourceforløb (231). Ledighedsydelse (298).

Førtidspension:

I Herning Kommune var der i juli 2021 58 flere fuldtidspersoner, der modtog førtidspension end samme måned sidste år.

Status juli 2021: Herning 3.861 fuldtidspersoner.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal september 2021

Punkt 66: March mod ensomhed

29.30.00-A00-1-21

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
	X	X	X	X	X				

Øvrige sagsbehandlere: Sune Sylvester Madsen

Resume

Sundhedsstyrelsen anslog tilbage i 2016, at flere end 380.000 voksne og over 20.000 børn i Danmark hvert år føler sig svært ensomme og at ensomhed koster samfundet over otte milliarder årligt.

Konceptet - March mod Ensomhed er udarbejdet af Patrick Cakirli. Hvert år, siden 2017, gennemfører Patrick "March mod Ensomhed". Patrick Cakirli er en privatperson, der har haft en opvækst på skiftende opholdssteder og hos plejefamilier. Hans egen ensomhedsfølelse har dannet grobund for hans store indsats mod ensomhed. Konceptet indebærer at Patrick Cakirli går/marcherer gennem Danmark, men han går/marcherer ikke uden følgeskab af andre. På den måde bliver gåturen/marchen et symbol på vigtigheden af fællesskab og social ansvarlighed i kampen mod ensomhed.

Sideløbende med marchen samles penge ind til March mod Ensomheds Landsindsamling. Pengene går til støtte af landsdækkende og lokale initiativer, der forebygger og afhjælper ensomhed.

Patrik Cakirli har henvendt sig til Herning Kommune med forespørgsel om hvorvidt kommunen ønsker at støtte "March mod Ensomhed" i 2021.

Sagsfremstilling

Hvert år, siden 2017 har Patrick Cakirli fået følgeskab på sin "March mod Ensomhed". Hans vandring går hvert år gennem det meste af Danmark, og vandreturen i 2021 starter på strækningen fra Nexø til Rønne på Bornholm. Derfra går han gennem Nordsjælland, København, Midt- og Sydsjælland til "Sydhavsøerne" videre over Langeland, Tåsinge og rundt på Fyn. Op gennem Sønder-, Øst- og Nordjylland - og sidst ned gennem Vestjylland til Esbjerg.

Den 4. samt den 6. oktober 2021 vandrer Patrick Cakirli i Herning Kommune. Patrick Cakirli skal vandre 25 kilometer fra Haderup Kirke til Holstebro Rådhus den 4. oktober. Herefter vandrer han 24 kilometer fra Herning Rådhus til Brande den 6. oktober.

Herning Kommunes støtte til "March mod Ensomhed" består i forskellige tiltag;

- Herning kommune medvirker til at skabe opmærksomhed om "March mod Ensomhed" på kommunens hjemmeside, sociale medier og med hjælp fra Frivilligcenter Herning
- Borgere og politikere opfordres til at tage del i marchen og de fælles arrangementer, der afvikles i forbindelse med marchen
- Herning Kommune arrangerer fælles arrangement med spisning den 3. oktober på 7-eren i Haderup og på Huset No. 7 den 5. oktober i forbindelse med Patrick Cakirli's ankomst til kommunen og i forbindelse med afgang fra kommunen den efterfølgende dag.
- Herning Kommune arrangerer overnatning for Patrick Cakirli i forbindelse med vandringerne i Herning Kommune.

Udgifterne til afvikling af fælles arrangementer og overnatning for Patrick Cakirli afholdes af Kultur-og Fritidsudvalget.

Nærværende sag er behandlet den 30. august 2021 i Forebyggelsesudvalget. Behandlingen i Beskæftigelsesudvalget efterfølges af en orientering af sagen i henholdsvis Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Familieudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 67: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Herning Kommune kåret til Danmarks mest SMV-venlige kommune

SMVdanmark er en dansk erhvervsorganisation for de små og mellemstore virksomheder (SMV'erne) i Danmark. SMVdanmark har netop kåret Danmarks mest erhvervsvenlige kommune, og her er Herning Kommune blevet kåret som den mest erhvervsvenlige kommune. Kåringen er baseret på 26 målepunkter.

Om Herning Kommunes kåring skriver SMVdanmark i pressemeddelelsen på deres hjemmeside bl.a.: "Det er især kommunens indsats for at skaffe kvalificeret arbejdskraft og lave skatter og afgifter, der giver topplaceringen, men fx også kommunens let forståelige kommunikation får en høj placering."

SMVdanmarks pressemeddelelse kan læses her: <https://smvdanmark.dk/presse/smvdanmark-k%C3%A5rer-danmarks-mest-erhvervsvenlige-kommune>

Der er til sagen vedhæftet en detaljeret oversigt over Herning Kommunes resultater, ligesom disse, og de øvrige kommuners resultater kan tilgås på: <https://smvdanmark.dk/smvbarometer>

Lokal Erhvervsklima 2021

Den 1. september 2021 offentliggjorde DI undersøgelsen "Lokal Erhvervsvenlighed 2021". Det er en ny undersøgelse, der tager udgangspunkt i DI og Dansk Byggeris tidligere undersøgelser af de kommunale erhvervsvilkår. I evalueringen af kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes kommunerne i følgende kategorier: 1) Overordnet erhvervsvenlighed, 2) Infrastruktur og transport, 3) Arbejdskraft, 4) Uddannelse, 5) Sagsbehandling, 6) Grøn udvikling, 7) Brug af private leverandører, 8) Digitale rammer, 9) Skatter, Gebyrer og Erhvervsarealer samt 10) Information og Dialog.

I den nye undersøgelse har Herning Kommune indtaget en 12. plads. Hvis der sammenlignes direkte med DI's Erhvervsklimaundersøgelse 2020, er Herning Kommune gået 6 pladser tilbage. Det er i den sammenhæng vigtigt at have for øje, at den nye undersøgelse har væsentlige ændringer i forhold til tidligere års DI's Erhvervsklimaundersøgelser.

Lokal Erhvervsvenlighed 2021 for Herning Kommune er vedlagt som bilag.

Udsatte ældre borgere i hjemløshed - VIVE rapport 2021

VIVE har på vegne af Rådet for Socialt Udsatte gennemført en kvalitativ undersøgelse om udsatte ældre borgere i hjemløshed. Undersøgelsen tager udgangspunkt i, at der gennem de seneste 10 år på landsplan generelt er sket en stigning i omfanget af hjemløshed blandt borgere på 50 år og derover. Undersøgelsen har fokus på både at afdække kompleksiteten i udsathedens målgruppen af udsatte ældre borgere i hjemløshed og på at afdække udfordringer og muligheder i indsatser til denne gruppe.

Rapporten peger blandt andet på, at borgere i denne målgruppe har en høj kompleksitet i udsathedens. Det indebærer generelt et stort behov for koordination og samarbejde mellem forskellige indsatser og aktører, herunder også et tæt samspil mellem den sociale støtte og hjemmeplejen.

Rapport om 'Udsatte ældre borgere i hjemløshed' kan findes her: <https://www.vive.dk/da/udgivelser/udsatte-aeldre-borgere-i-hjemloeshed-16474/>

Foredrag: Sygefravær, psykisk sygdom og inkluderende arbejdspladser

Sygefravær og Jobfastholdelse har inviteret offentlige og private virksomheder til gå-hjem møde om sygefravær, psykisk sygdom og inkluderende arbejdspladser den 7. oktober 2021.

Mødet henvender sig til ledere og nøglemedarbejdere. Mødet afholdes ved speciallæge Lars Aakerlund, der i 18 år har fokuseret på arbejdets betydning for mennesker med psykisk sygdom. Både med praktisk indsats og behandling for at

afkorte sygefravær samt forebygge sygefravær og fremme trivsel på arbejdspladsen. Forebyggelsesrådgivere deltager også på mødet, så deltagerne kan tage kontakt i forbindelse med mødet.

Reformudspillet: Danmark kan mere I

Statsministeriet indkaldte tirsdag d. 7. september pressemøde om regeringens reformudspil Danmark kan mere I. Med reformudspillet fremhæver regeringen 10 fremskridt for Danmarks udvikling i et tiårigt perspektiv. Danmark kan mere I er således det første udspil i den nye reformkurs.

Formålet med udspillet er at endnu flere skal i arbejde, og forventningen er at udspillet vil øge den strukturelle beskæftigelse med ca. 10.000 personer frem mod 2030. Reformudspillet indeholder en række initiativer, indsatser og forslag, herunder b.la. en stramning af dimittendreglerne for nyuddannede; forslag om at forhøje fradraget for fagforeningskontingent; forhøjelse af den maksimale dagpengesats (beskæftigelsestillæg); en ny 37-timers arbejdslogik hvor indsats og ydelse følges af, samt meget meget. Regeringens samlede forslag og reformudspil kan læses på Finansministeriets hjemmeside: https://fm.dk/media/25134/danmark-kan-mere-1_web.pdf

Kommunernes Landsforening (KL) har forholdt sig til regeringens udspil. KL deler regeringens ambitioner om at øge arbejdskraften, men mener ikke at pengene skal findes i de kommunale jobcentre. KL's tilkendegivelse kan læses her: <https://www.kl.dk/forsidenyheder/2021/september/gode-ambitioner-men-aergerlige-besparelser/>

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

SMVdanmark - Herning

Lokal Erhvervsvenlighed 2021

Punkt 68: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.