

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 19-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 19. september 2023 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Sygefraværstrategi.....	3
CUBB orientering.....	4
Ny lovgivning på hjemløseområdet.....	6
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	8
Planstrategi 2023 - Fagudvalgsbehandling Beskæftigelsesudvalget.....	10
Godkendelse af forslag til indsatser i Klimaplan for Herning Kommune som virksomhed.....	12
Generel orientering.....	13
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	15

Punkt 62: Sygefraværstrategi

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 11. oktober 2022, at der i 2023 skal udarbejdes en strategi med vision, mål og indsatser for sygefraværsområdet. Med dette dagsordenspunkt får Beskæftigelsesudvalget en introduktion til administrationens tanker og proces for arbejdet med sygefraværstrategien.

Sagsfremstilling

I 2023 skal der udarbejdes en strategi for sygefraværsområdet i Herning Kommune. På udvalgsmødet vil Chef for Sygefravær og Jobfastholdelse fremlægge sine ambitioner for arbejdet med strategien og tankerne hermed. Udvalget vil ligeledes blive præsenteret for den planlagte proces for arbejdet og tidsplanen herfor.

Beskæftigelsesudvalget inviteres desuden til dialog om, hvad der fra et politisk perspektiv kan være vigtigt at inddrage i arbejdet med sygefraværstrategien.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- at udvalget tager orienteringen til efterretning
- at udvalget drøfter politiske perspektiver på arbejdet med sygefraværstrategien

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning, og drøftede de politiske perspektiver. Perspektiverne tages med i det videre arbejde med sygefraværstrategien.

Punkt 63: CUBB orientering

15.20.00-P20-1-19

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sagsfremstilling gives udvalget en orientering om Social- og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med udvikling af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser.

Sagsfremstilling

Baggrund

I perioden 2020 til 2024 indgår Herning Kommune i Center for Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB), der er et partnerskabsprojekt mellem Silkeborg, Holstebro, Herning, Vesthimmerland, Mariagerfjord og Varde kommuner samt to institutter på Aalborg Universitet. Partnerskabet og grundideen blev udviklet i det forudgående 4 årige forskningsprojekt LISES, som Herning Kommune indgik i i perioden 2016 til 2020.

CUBB skal bidrage til omstilling af de offentlige beskæftigelsesindsatser, som ofte kritiseres for at være alt for standardiserede og tage for lidt hensyn til borgerens behov. Borgeren skal i lang højere grad inddrages og gives ansvar for og ejerskab til at mestre eget liv og dermed forbedre sine beskæftigelseschancer. Denne omstilling sker i tæt samarbejde mellem forskning og praksis og gennem vidensmobilisering.

A.P. Møller fonden støtter CUBB indtil sommeren 2024.

Udvalgets involvering

Beskæftigelsesudvalget er årligt blevet orienteret om Social- og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med borgerinddragende beskæftigelsesindsatser.

Første orientering (januar 2021) omhandlede aktiviteter vedr. CUBB som f.eks. lederseminar, udviklingsgruppe, vidensmæglere og forskerbesøg.

Anden orientering (oktober 2022) markerede sammenhængen mellem udviklingen af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser og vision, strategisk udfoldelse af vision samt fokusområder og årsmål. Desuden blev udvalget præsenteret for temaer, som anses for afgørende i piloteringen af borgerinddragende beskæftigelsesindsats i Herning.

Senest har udvalget været på studietur til Oslo, som omhandlede elementer i CUBB herunder vidensmobilisering og samskabelse med omgivelserne.

Vidensmobilisering og forandringsnedslag

På dette udvalgs møde genbesøges temaerne, som anses afgørende for piloteringen af borgerinddragende beskæftigelsesindsats i Herning, og der sættes særligt fokus på temaet vidensmobilisering.

Derudover præsenteres udvalget for eksempler på konkrete forandringer i beskæftigelsesindsatsen.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oplæg for BSK udvalget 190923

Punkt 64: Ny lovgivning på hjemløseområdet

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Den 4. maj 2023 blev lovændringen L64 til Serviceloven vedtaget i Folketinget. Lovændringen inderbærer, at der på flere punkter er sket ændringer i lovgivningen på hjemløshedsområdet. Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om de væsentligste ændringer i lovgivningen.

Sagsfremstilling

Den aktuelle lovgivning udmønter den sidste del af den nationale aftale om en ny hjemløseindsats, med et styrket fokus på "Housing First", hvor der sættes af på en grundopfattelse af, at det at have egen bolig - eget hjem, er en menneskeret. Borgeren tilbydes relevant social og praktisk støtte i det omfang, der er behov for dette. Første del af aftalens udmøntning handlede om kommuners og almene boligforeningers muligheder for at kunne tilbyde relevante boliger til målgruppen.

Med nærværende lovgivning er der gennemført en omlægning af refusionsreglerne for kommunernes udgifter til boformer efter servicelovens § 110 (boform til borgere i hjemløshed - forsorgshjem), således at det fremover bedre kan betale sig for kommunerne at hjælpe borgere i hjemløshed i egen bolig. Herudover indføres en ny bostøtteparagraf, der skal understøtte øget brug af de specialiserede støttemetoder efter Housing First-tilgangen (§ 85 a i serviceloven), en præcisering af målgruppen for samt formålet med ophold på en hjemløseboform, og at kommunalbestyrelsen under en række betingelser kan træffe afgørelse om at udskrive en borger fra en boform til borgere i hjemløshed. Dernæst gøres det til et krav, at kommunalbestyrelsen skal udarbejde handleplaner for alle borgere på boform til borgere i hjemløshed.

Omlægningen af **refusionsreglerne** på ophold på herbergspladser indebærer følgende; staten har hidtil refunderet 50 procent af kommunernes udgifter til boformer efter Servicelovens §110 (herberg og forsorgshjem) uden tidsbegrænsning. Med lovændringen refunderer staten 50 procent af udgifterne til ophold i 90 dage per løbende år, gældende fra datoen for den første indskrivning i boformen. Lovgivningen indføres fra 1. oktober 2023, hvorfra der vil være en indfasningsperiode til og med den 31. marts 2026. I indfasningsperioden refunderer staten 50 procent af kommunens udgifter til botilbud efter Servicelovens §110 i 120 dage per løbende år.

Lovændringen indebærer også, at der tilføjes en §85a (bostøtte efter Housing First metoderne) til Serviceloven. Den nye bestemmelse styrker kommunernes incitament for at tilbyde bostøtte efter Housing First-metoderne. Staten yder således 50 procent refusion på kommunens udgifter til bostøtte efter Servicelovens §85a i op til to år efter borgerens udskrivning fra en boform efter Servicelovens §110. Hertil kommer, at lovændringen giver kommunerne mulighed for at få refunderet 50 procent af udgifterne til botilbud efter Servicelovens §107 i op til seks måneder indenfor en etårig periode efter borgerens udskrivning fra et §110-tilbud.

Lovændringen indeholder desuden et nyt krav om, at kommunen udarbejder en **handleplan** for personer, der har ophold i en boform efter §110. Handleplanen skal indeholde:

1. Formål med indsatsen
2. Beskrivelse af, hvilken indsats der er nødvendig for at opnå formålet
3. Den forventede varighed af indsatsen
4. Andre særlige forhold.

Hertil giver lovændringen også kommunen en **betinget udskrivningskompetence** fra §110-tilbud (forsorgshjem). Udskrivningskompetencen er blandt andet betinget af, at der foreligger en handleplan, at borgeren anvises til egen bolig eller botilbud og at borgeren visiteres til den rette sociale støtte, som skal starte ved indflytning i egen bolig.

Der vil på mødet blive givet en status for arbejdet med implementeringen af de nye regler, herunder om samspillet med de relevante lokale aktører i feltet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 65: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

I det følgende kommenteres kort på enkelte udvalgte områder i nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

På mødet vil udvalget ligeledes få en mundtlig orientering om de væsentligste pointer.

Bruttoledighed faldende i Herning, men stigende på landsplan

Bruttoledigheden har på landsplan været aftagende fra februar 2023 og frem til juni 2023, hvorefter der ses en stigning igen. Fra februar 2023 og frem til juli 2023 er der sket et fald i bruttoledigheden på 0,2 procentpoint på landsplan. Modsat har bruttoledigheden i Herning kommune været aftagende i hele perioden. Fra februar 2023 og frem til juli 2023 er der sket fald i bruttoledigheden på 0,4 procentpoint. I de seneste 13 måneder har bruttoledigheden i Herning kommune været under landsniveau. I juli 2023 var bruttoledigheden i Herning: 2,0 og på landsplan: 2,8. Bruttoledighed defineres som andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., der er jobparate.

Fald i andelen af unge offentlig forsørgede

Siden februar 2023 er der sket et fald i andelen af unge offentlig forsørgede både i Herning kommune og på landsplan. I Herning kommune er der fra februar 2023 til juli 2023 sket et fald på 0,6 procentpoint, hvor der på landsplan i samme periode er sket et fald på 0,4 procentpoint. I de seneste 13 måneder har andelen af unge offentlig forsørgede i Herning kommune været over landsniveau. I juli 2023 var andelen af unge offentlig forsørgede i Herning: 10,2 og på landsplan: 8,4.

Forsat fald i andelen af ledige i Herning kommune

I Herning kommune har udviklingen i andelen af ledige været aftagende siden marts 2023, hvor der fra marts 2023 til juli 2023 er sket et fald på 0,4 procentpoint. På landsplan er der sket en lille stigning i andelen af ledige fra maj 2023 til juli 2023 på 0,1 procentpoint. I de seneste 13 måneder har andelen af ledige i Herning kommune været under landsniveau. I juli 2023 var andelen af ledige i Herning kommune: 4,8 og på landsplan: 5,4. Her defineres ledige som andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. uanset afstand til arbejdsmarkedet. I modsætning til bruttoledighed, der kun måler på de jobparate ledige.

Markant fald i andelen af sygemeldte

Siden marts 2023 har andelen af sygemeldte været faldende i Herning kommune og på landsplan. Fra marts 2023 til juni 2023 sker der et fald på henholdsvis 0,4 procentpoint i Herning kommune og 0,2 procentpoint på landsplan. Fra juni 2023 til juli 2023 er der sket et markant fald i andelen af sygemeldte i Herning kommune og på landsplan på henholdsvis 0,5 procentpoint i Herning kommune og 0,4 procentpoint på landsplan. I de seneste 13 måneder har andelen af sygemeldte i Herning kommune været over landsniveau. I juli 2023 var andelen af sygemeldte i Herning kommune: 4,2 og på landsplan: 3,9. (Der skal tages forbehold for, at der kan komme efterregistreringer, som kan ændre det nuværende billede).

Laveste antal modtagere af bostøtte

I august 2023 modtog 280 borgere bostøtte fra Social- og beskæftigelsesafdelingen i Herning kommune. Dette er det laveste antal de seneste 13 måneder.

Højeste antal belægning på forsorgshjem

I august 2023 er antallet af fuldtidspersoner på forsorgshjem 71,77. Det er det højeste antal fuldtidsperson på forsorgshjem de seneste 13 måned.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Der blev på mødet givet et oplæg om den helt aktuelle status på arbejdsmarkedet i Herning. Oplægget er vedlagt som bilag.

Bilag

Nøgletalsrapport Sep 2023

Hva' rør' sig

Punkt 66: Planstrategi 2023 - Fagudvalgsbehandling Beskæftigelsesudvalget

01.02.03-P15-4-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: Andreas Hejgendorf og Trine Eide

Resume

Herning Byråd skal inden udgangen af 2023 offentliggøre en planstrategi.

Planstrategien er en forudgående strategisk plan, der sætter retningen og rammerne for revisionen af kommuneplanen, der foretages hvert fjerde år.

Som et led i udarbejdelsen af Planstrategi 2023 får Herning Byråds fagudvalg mulighed for at drøfte og pege på de emner indenfor eget fagområde, der er mest relevante at arbejde med i planstrategien, og som kan sætte rammen for en efterfølgende revision af kommuneplanen. Udvalgene kan også pege på emner, de ønsker et tværfagligt samarbejde omkring.

På mødet vil repræsentanter fra kommuneplanteamet deltage. De holder et kort oplæg som udgangspunkt for en efterfølgende drøftelse af, hvad Beskæftigelsesudvalget ønsker prioriteret i Planstrategi 2023.

Sagsfremstilling

Planstrategien er en forudgående strategisk plan, der sætter retningen og rammerne for den revision af kommuneplanen, der foretages hvert fjerde år. I kommuneplanen sættes rammerne og retningen for kommunens strategiske og fysiske planlægning for en periode på 12 år.

Planstrategien er som udgangspunkt politikernes plan. I planstrategien kan byrådet sætte en retning for kommunens udvikling, mens det er fagforvaltningerne, der i kommuneplanens enkelte afsnit arbejder med, hvilke rammer og retningslinjer kommuneplanen skal indeholde for at understøtte den ønskede udvikling.

Processen med udarbejdelse af planstrategien skal derfor både sikre, at planstrategien tager afsæt i de politiske visioner og målsætninger, der er relevante i forhold til kommuneplanen og skabe et bredt politisk ejerskab til den planlægning, kommuneplanen sætter rammen for.

Det er ligeledes obligatorisk at sikre sammenhæng med et overordnet fokus på bæredygtighed med afsæt i Byrådets arbejdsgrundlag samt Herning Kommunes vision. I arbejdsgrundlaget har et samlet Byråd udpeget de temaer og indsatser, der er på den politiske dagsorden de kommende år. Det giver mulighed for i højere grad at fokusere på de politiske sigtelinjer i planstrategien og kan fungere som en overordnet rammesætning for de temaer, der kan indgå i planstrategien. Desuden inddrages igangværende og kommende indsatser, der blandt andet er beskrevet i budgetforliget og perspektivnotaterne fra de enkelte fagudvalg.

Det bliver derfor en væsentlig del af udarbejdelsen af planstrategien, at der sikres den nødvendige sammenhæng på tværs af de respektive udvalgs indsatser, og at der skabes sammenhæng mellem dét, som kommunen sigter mod, og dét, der rent faktisk arbejdes med.

Som en del af processen er det derfor planlagt, at alle fagudvalg får mulighed for at drøfte de temaer eller indsatser, de forventer bliver vigtige over et længere tidsperspektiv. Her lægges der særligt vægt på, hvordan fagudvalgenes interesseområder kan manifestere sig i planstrategien samt hvilke indsatser, der kan være relevante i forhold til revisionen af kommuneplanen i 2024. De enkelte fagudvalg kan desuden pege på temaer, de ønsker et tværfagligt fokus på i planstrategien og den efterfølgende version af kommuneplanen.

En åben drøftelse indledes nu i de enkelte fagudvalg. Formålet med drøftelsen er at skabe en politisk retning og ambition for indsatser i planstrategien, der er vigtige og/eller særligt relevante indenfor fagudvalgets område i form af styrkepositioner samt udfordringer i et længere tidsperspektiv.

Beskæftigelsesudvalget skal derfor pege på, hvad de ønsker skal kendetegne Herning Kommune i et 12-årigt perspektiv inden for deres fagområde. Følgende emner kan være relevante i forhold til Planstrategi 2023:

- Arbejdskraft – sikre jobs til borgerne
- Arbejdskraft – sikre kvalificerede medarbejdere til virksomhederne
- Arbejdskraft – placering af arbejdspladser i bymidterne til udsatte borgere
- Boliger til alle borgere
- Fællesskaber for alle borgere

Fokus på bæredygtighed er en grundlæggende præmis for arbejdet med de valgte temaer. Der vil blive afholdt et oplæg forud for Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af sagen.

Efter drøftelserne i de enkelte fagudvalg samler forvaltningen op på de prioriterede temaer og forslag til tværfaglige samarbejder, som oplæg til en fælles temadrøftelse i Byrådet i det fjerde kvartal 2023. Med afsæt i den fælles temadrøftelse udarbejdes forslag til Planstrategi 2023, der forventes at blive fremlagt til politisk godkendelse i slutningen af 2023 og en efterfølgende offentlig høring.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter temaer til Planstrategi 2023 inden for fagudvalgets område samt ønsker til eventuelle tværfaglige temaer.

Beslutning

Udvalget drøftede temaerne.

Punkt 67: Godkendelse af forslag til indsatser i Klimaplan for Herning Kommune som virksomhed

24.00.00-G01-2-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: Mette Damkær

Resume

På mødet den den 22. august havde Beskæftigelsesudvalget en temadrøftelse med det formål at komme med input til den kommende klimaplan for Herning Kommune som virksomhed.

På baggrund af udvalgets drøftelse har forvaltningen udarbejdet forslag til indsatser, som kan indgå i klimaplanen. Indsatserne indstilles til udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

I Klimaplanen for Herning Kommune blev det besluttet, at der i løbet af 2023 skal udarbejdes en klimaplan for Herning Kommune som virksomhed. Planen skal beskrive, hvordan Herning Kommune nu og i de kommende år vil igangsætte initiativer, som sikrer, at vi lever op til de besluttede målsætninger om en 70% reduktion af CO2-udledningen i 2030 og at være en klimaneutral kommune senest i 2050.

I løbet af juni og august har alle fagudvalg haft temadrøftelser med det formål at komme med input til den kommende klimaplan for Herning Kommune som virksomhed.

På baggrund af drøftelserne har forvaltningen udarbejdet forslag til indsatser, som kan indgå i den kommende klimaplan.

I bilaget "Beskæftigelsesudvalgets forslag til indsatser" er der en opsamling på udvalgets drøftelse efterfulgt af forslag til, hvordan drøftelserne kan formuleres til indsatser i klimaplanen. Bilaget "Overblik over forslag til indsatser" giver et overblik over samtlige forslag til indsatser fra de forskellige udvalg.

I løbet af efteråret sker der en videre administrativ bearbejdning af formuleringen af indsatserne, som bliver udfoldet i et samlet forslag til klimaplan for Herning Kommune som virksomhed. Planen sendes til politisk godkendelse i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 11. december og efterfølgende godkendelse i Herning Byråd den 19. december 2023.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at bilaget "Beskæftigelsesudvalgets forslag til indsatser" godkendes

at bilaget "Overblik over forslag til indsatser" tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Bilag1_Beskæftigelsesudvalgets forslag til indsatser

Bilag2_OverblikForslagtilIndsatser

Punkt 68: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Seneste nyt om ledighed og beskæftigelse fra RAR Vestjylland

Fra juli 2022 til juli 2023 er ledigheden i Vestjylland steget med 185 fuldtidspersoner, svarende til 6,7 %. Beskæftigelsen i Vestjylland er faldet med 1.168 fuldtidspersoner fra maj 2022 til maj 2023. Dette svarer til et fald på 0,9 %.

Ledighedsprocenten i Vestjylland ligger på 1,8 % af arbejdsstyrken i juli 2023. På trods af en mindre stigning i ledigheden det seneste år, har Vestjylland, med undtagelse af Bornholm, den laveste ledighed sammenlignet med andre geografiske områder. Den gennemsnitlige stigning i ledigheden på landsbasis er det senest år på 9,3 %. Dermed ligger Vestjylland under den gennemsnitlige stigning på landsplan.

Den fulde opgørelse fra RAR Vestjylland kan ses her: [Seneste nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse \(Vestjylland 2023-08-31\) \(rar-bm.dk\)](#)

Over 10.300 fordrevne ukrainere i job

Det går fremad med at få fordrevne fra Ukraine ind på det danske arbejdsmarked. I juli 2023 var 10.371 fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse. Dette svarer til 75 % af de fordrevne fra Ukraine, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Kigger man på beskæftigelsesfrekvensen for alle fordrevne fra Ukraine i den arbejdsdygtige alder, er andelen 50 % i juli. De fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven har især fundet beskæftigelse inden for brancher som restauration og hotel, rengøring og landbrug.

Se hele Beskæftigelsesministeriets pressemeddelelse her: [Over 10.300 fordrevne ukrainere er i job \(bm.dk\)](#)

Herning modtager tredjeplads i Dansk Industris undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed i kommunerne

Herning Kommune opnår i år en tredjeplads i årets undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed i danske kommuner. Dette er en fremgang på to pladser i forhold til sidste års undersøgelse. Af undersøgelsen fremgår det blandt andet, at Herning Kommune får en fjerdeplads i kategorien arbejdskraft, som indeholder tilfredshed med kommunens indsats for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft og jobcentrenes samarbejde med virksomhederne.

Alle resultaterne for Herning Kommune kan ses her: [Lokal Erhvervsvenlighed 2023 - Herning - Se resultater - Dansk Industri](#)

Aldrig har så få været på kontanthjælp

Beskæftigelsesministeriet oplyser i en pressemeddelelse den 8. september, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er det laveste målt siden opgørelsen blev indført i 2007. I juni 2023 viste tal fra Danmarks Statistik, at der var 92.700 modtagere af en kontanthjælpsydelse. Opgørelsen omfatter borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse) samt revalideringsydelse.

I andet kvartal af 2023 faldt antallet af kontanthjælpsmodtagere med 3.300 personer. Dette svarer til et fald på 3,4 procent sammenlignet med marts 2023.

Se Beskæftigelsesministeriets pressemeddelelse her: [Aldrig har så få været på kontanthjælp \(bm.dk\)](#).

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 69: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.