

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 19-03-2024

Mødedato Tirsdag d. 19. marts 2024 kl. 08:00

Mødested Erhvervsrådet, Birk Centerpark 40, Herning

Indholdsfortegnelse

Erhvervsrådets Konjunkturanalyse 2024.....	3
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	4
Sygefraværstrategi.....	5
Orientering om ny aftale om arbejdspligt.....	6
Regnskab 2023 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	8
Opfølgning fokusområder og årsmål 2023.....	11
Perspektivnotat - Budget 2025 Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	12
Generel orientering.....	14
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	17

Punkt 13: Erhvervsrådets Konjunkturanalyse 2024

15.00.00-A00-2-24

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under punktet orienterer Erhvervsdirektør Rasmus Norup, Herning og Ikast-Brande Erhvervsråd om Erhvervsrådets Konjunkturanalyse 2024.

Sagsfremstilling

Herning og Ikast-Brande Erhvervsråd udarbejder hvert år en lokal konjunkturanalyse. Konjunkturanalysen har fokus på blandt andet virksomhedernes aktuelle situation, virksomhedernes forventninger til fremtiden samt rekrutteringsmæssige udfordringer og andre vækstbarrierer.

Under punktet orienterer erhvervsdirektør Rasmus Norup, Herning og Ikast-Brande Erhvervsråd om Erhvervsrådets Konjunkturanalyse 2024.

Den samlede analyse findes her: [Konjunktur+2024+--+Erhvervsrådet+Herning+og+Ikast+Brande.pdf](#)

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Konjunktur+2024+--+Erhvervsrådet+Herning+og+Ikast+Brande (1)

Punkt 14: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
				X					

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udviklingen på arbejdsmarkedet og i nøgletallene følges løbende, og behovet for ændringer i indsatsen drøftes.

Sagsfremstilling

Vedlagt dette punkt er den opdaterede nøgletalsrapport.

Der vil være mulighed for spørgsmål og bemærkninger på mødet i udvalget.

Derudover gives udvalget på mødet en temafortælling om kommunale fleksjobs.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport Mar 2024

Temafortælling om kommunale fleksjobs

Punkt 15: Sygefraværstrategi

15.00.00-P15-1-24

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			x					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Beskæftigelsesudvalget præsenteres for Social -og Beskæftigelsesafdelingens forslag til strategi på sygefraværsområdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet i oktober 2022, at der skulle udarbejdes en strategi med vision, mål og indsatser for sygefraværsområdet i Herning Kommune. I september 2023 drøftede Beskæftigelsesudvalget politiske perspektiver for strategien på sygefraværsområdet. På baggrund af drøftelsen er der udarbejdet et forslag til sygefraværstrategien, som chefen for Sygefravær og Jobfastholdelse fremlægger på udvalgsmødet. Ambitionen med sygefraværstrategien er en styrket indsats for sygemeldte og deres arbejdsgivere med henblik på, at flest mulige opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet. Social -og Beskæftigelsesafdelingen har udviklet strategien på baggrund af input fra sygemeldte, arbejdsgivere og andre samarbejdspartnere på sygefraværsområdet.

Strategien består af fire strategispor, som sætter retning for indsatsen på området:

Spor 1: Balancering af hensynet til både sygemeldte og system

Spor 2: Jobbrettet fokus

Spor 3: Tværsektorielt samspil om at forstå sygefravær

Spor 4: Samarbejde med virksomheder om inklusionskapacitet

Sporene indeholder en række dilemmaer, som drøftes på udvalgsmødet.

Vedhæftet er strategipapiret, som præsenteres på mødet.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at strategien drøftes og godkendes som grundlag for indsatsen på sygefraværsområdet i Herning Kommune

Beslutning

Strategien blev drøftet og princip-godkendt. Udvalget ønsker at se den endelige strategiformulering på kommende møde.

Bilag

Sygefraværstrategi 2024

Punkt 16: Orientering om ny aftale om arbejdspligt

15.00.00-P05-1-24

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: - Troels Kjærgaard, Lisbeth Blaabjerg

Resume

Med dette punkt præsenteres udvalget for "Aftale om en ny arbejdspligt til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne". Der lægges med punktet op til en første drøftelse af principper og ønsker til retning i implementering af de varslede nye regler på området.

Sagsfremstilling

En ny arbejdspligt i kontanthjælpssystemet er en del af en aftale indgået mellem Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk folkeparti. Det vil betyde, at alle borgere, som ikke opfylder opholdskravet og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2 ½ år ud af de sidste 10 år, skal deltage i arbejdspligten for at modtage sin fulde ydelse.

Den politiske aftale er endnu ikke omsat til lovgivning. Beskæftigelsesministeriet har meldt ud, at lovforslaget forventes fremsat i oktober 2024, med planlagt ikrafttrædelse den 1. januar 2025.

Aftalepartiernes baggrund for den nye arbejdspligt er, at alt for mange indvandrere, især kvinder med ikke-vestlig baggrund, ikke er en del af det danske arbejdsmarked. Partierne er enige om, at i Danmark skal alle, der kan arbejde og forsørge sig selv, arbejde. I arbejdspligten vil der blive stillet klare krav om, at man skal bidrage for sin ydelse, ligesom man gør det på det danske arbejdsmarked. Det fremgår også af aftaleteksten, at "arbejdspligtens indhold og omfang skal være afstemt med den enkeltes forudsætninger", og at "det enkelte menneske skal mødes med tillid og en forventning om, at man ønsker at forsørge sig selv og at være en integreret del af det danske samfund".

1. Målgruppe og ikrafttræden:

- Målgruppen omfatter personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejsesydelser (SHO) på ikrafttrædelsestidspunktet.
- Arbejdspligten forventes at træde i kraft fra den 1. januar 2025.
- Senest den 1. juli 2025 skal kommunen have implementeret arbejdspligten for SHO-modtagere

2. Aktiviteter i Arbejdspligten:

- Nyttejobs forventes at udgøre hovedparten af aktiviteterne.
- Øvrige indsatser kan være:
 - Virksomhedspraktik
 - Lønnede timer i småjobs
 - Job med løntilskud
 - Vejledning og opkvalificering
 - Forberedelsestid og jobsøgning
 - Danskundervisning
 - Transport mellem aktiviteter

3. Nyttejob - krav:

- skal etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført
- opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau af opgaveløsning hos offentlige arbejdsgivere (kommuner, regioner, stat)
- må ikke fortrænge ordinært ansatte, konkurrenceforvridning og ulovlig statsstøtte skal undgås.

4. Nyttejob eksempler på opgaver (fra aftaleteksten):

- Ekstra rengøring af depotrum og skyllerum
- Sortering af tøj før vask

- Beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier
 - opsamling af affald i naturområder
5. Økonomiske konsekvenser
- En merudgift på 170 mio. kr. årligt for kommunerne samlet set.
 - Arbejdspgigten er midlertidigt delvist finansieret af midler tilvejebragt af *Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp*
6. Implementeringskrav
- Kommunen skal altid foretage en individuel vurdering, så arbejdspgigstens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger.

Formand for KL, Martin Damm, og forbundssekretær i 3F, Søren Heisel, har i den offentlige debat tilkendegivet en kritik over for den nye aftale, der i KL's øjne er nyttesløs, da aftalen forventes at skulle påvirke 22.000, mens det samtidigt ventes at føre til 300 i beskæftigelse:

"Det duer ikke - hverken for den enkelte ledige, for kommunerne, for fagbevægelsen, for erhvervslivet eller for statskassen. Der er langt mere fornuft i at løfte de lediges kompetencer og danskundskaber, så de kan få et reelt job i de danske virksomheder – som jo flere steder tørster efter kvalificeret arbejdskraft."

Administrationen har taget hul på de indledende implementeringsovervejelser, og herunder drøftelse af hvilke principper, der skal lægges til grund for implementeringen i Herning, de indbyggede dilemmaer der kan opstå i forhold til dette, herunder også samspillet med den besluttede strategi på området. Der tages i overvejelserne også afsæt i visionen på social- og beskæftigelsesområdet; *"Visionen er, at borgeren opnår størst mulig livsmestring og deltagelse på arbejdsmarkedet gennem et respektfuldt, tillidsfuldt og samskabende møde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen"*

Med afsæt i aftaleteksten og visionen for social- og beskæftigelsesområdet lægges der med denne sag op til en indledende politisk drøftelse af aftalen om Arbejdspgigten.

Sagen vil blive forelagt udvalget igen, når mere viden om den nye arbejdspgigt tilgår Kommunen.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen drøftes og tages efterretning.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

aftale-om-en-ny-arbejdspgigt

Punkt 17: Regnskab 2023 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-2-22

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

I overensstemmelse med regnskabsvejledningen for 2023 forelægges regnskabsbemærkninger til regnskab 2023 og overførsler fra 2023 til 2024 til udvalgets orientering og godkendelse.

De samlede udgifter til Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse har i 2023 været 1.611,1 mio. kr. Dermed er der i forhold til det korrigerede budget tale om et mindreforbrug på 8,2 mio. kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 0,5%.

Regnskabet vedrørende anlæg viser et samlet forbrug i 2023 på 9,1 mio. kr., hvilket udløser et merforbrug på 6,0 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

Sagsfremstilling

Hovedtallene for regnskab 2023, fremgår i nedenstående oversigter:

Drift:

Regnskab 2023		Netto i 1.000 kr.							
		Vedtaget		Korrigeret		Forventet		Forventet	
		Regnskab	Regnskab	Budget	Budget	Regnskab	Regnskab	Regnskab	Regnskab
Serviceområde 17						marts	juni	august	
Forsørgelse og beskæftigelse		2021	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023 Difference
Servicedriftsudgifter i alt		102.822	94.902	108.516	94.171	89.788	88.643	86.745	89.031 5.140
Budgetgaranti i alt		1.009.821	986.533	1.038.043	1.080.988	1.049.008	1.080.993	1.081.105	1.079.038 1.950
Aftale (DUT) i alt		397.581	416.984	427.892	444.175	451.733	442.469	444.296	443.036 1.139
I alt		1.510.224	1.498.419	1.574.451	1.619.334	1.590.529	1.612.106	1.612.146	1.611.105 8.229

Anlæg:

Beskæftigelsesudvalget -	Vedtaget	Tillægsbevil-	Genbevil-	Korrigeret	Resultat	Afvigelse	Søges
Anlæg	budget	linger/ompl.	linger 2023	budget	2023	2023	overført til
1.000 kr., 2023-pl	A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(D-E)	2024
Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse	0	0	3.096	3.096	9.122	-6.026	-6.026
Beskæftigelsesudvalget i alt	0	0	3.096	3.096	9.122	-6.026	-6.026

Bemærkninger til regnskabsresultat – drift:

Det samlede regnskab for området udviser et mindreforbrug på 8,2 mio. kr. De primære årsager til den samlede afvigelse imellem det korrigeret budget og regnskabet er sammensat af flere elementer og fordeler sig som følger:

Service driftsudgifter og centrale refusionsordninger:

For servicedriftsområdet var der i 2023 et samlet mindreforbrug på 5,1 mio. kr. Dette skyldes primært mindreforbrug på STU og FGU. Trods det samlede mindreforbrug i 2023 er servicedriftsområdet fortsat udfordret af udgifterne på socialområdet, hvortil der i 2023 er et merforbrug på 5,4 mio. kr. Herudover kan nævnes følgende hovedelementer:

- Merforbrug på 4,3 mio. kr. for områder omfattet af selvforvaltning. Merforbruget skyldes særligt højere udgifter til ophold på forsorgshjem end budgetteret.
- Mindreforbrug på 1,3 mio. kr. vedr. områder omfattet af rammestyring. Mindreforbruget skyldes primært, at der har været et lavere forbrug på køb af længerevarende botilbud end budgetteret, samt at overførslen fra 2022 på 1,8 mio. kr. til Beskæftigelsesudvalgets "Pulje til Forebyggelse og omstilling" ikke er fuldt anvendt i 2023.
- Mindreforbrug på 8,1 mio. kr. for områder udenfor rammestyring. Der er her særligt tale om et mindreforbrug på STU, samt et lavere FGU forbrug end budgetteret.

Udgifter under budgetgarantien:

For budgetgarantiområdet var der i 2023 et samlet mindreforbrug på 2,0 mio. kr. De primære årsager til mindreforbruget på området, skyldes følgende hovedelementer:

- Mindreforbrug på 8,6 mio. kr. for områder omfattet af selvforvaltning på fkt. 05.46.60 og 05.68.90, som omhandler udgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.
- Mindreforbrug på 10,5 mio. kr. for områder omfattet af rammestyring på fkt. 05.68.90 vedr. Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.
- Merforbrug på 18,8 mio. kr. på områder udenfor rammestyring. Blandt andet har udgifterne til dagpenge til forsikrede ledige, seniorpension samt førtidspension været højere end forudsat i budgettet.
- Mindreforbrug på 1,7 mio. kr. for projekter. Mindreforbruget skyldes forskydninger mellem afholdelse af udgifter og modtagelse af tilskud og søges overført til 2024.

Udgifter under aftaleområdet (DUT):

For aftaleområdet var der i 2023 et samlet mindreforbrug på 1,1 mio. kr., hvor hele området er udenfor rammestyring. Her er der primært tale om et mindreforbrug på Løntilskud m.v. til personer i fleksjob.

Overførselsønsker:

Samlet set er der i 2023 et mindreforbrug på 17,8 mio. kr. på områder med overførselsadgang (rammestyring, selvforvaltningsaftaler og projekter). Heraf søges 5,077 mio. kr. overført på følgende budgetområder:

- Der søges 2,398 mio. kr. overført vedr. områder omfattet af selvforvaltning
- Der søges 1,002 mio. kr. overført vedr. områder omfattet af rammestyring
- Der søges 1,677 mio. kr. overført vedr. projekter

En del af det øvrige mindreforbrug er anvendt til at afvikle Blå Kors Varmestue merforbruget fra 2016.

Bemærkninger til regnskabsresultat og ønsker til overførsler – anlæg:

Specifikation af samlet regnskabsresultat vedrørende anlæg for 2023 samt overførselsønsker fremgår af tabellen nedenfor:

Beskæftigelsesudvalget - anlæg	Korrigeret Budget 2023	Resultat 2023	Afvigelse 2023	Søges overført til 2024
1.000 kr., 2023-pl	A	B	C=(A-B)	D
Serviceområde 17, Forsørgelse og Beskæftigelse:				
Skæve boliger	-2.870	2.987	-5.857	-5.857
Varmestue og Herberg	5.966	6.135	-169	-169
Beskæftigelsesudvalget i alt	3.096	9.122	-6.026	-6.026

Blå Kors Varmestue og Herberg og de skæve boliger blev taget i brug i sommeren 2023. Det samlede merforbrug på projekterne udgør 6,026 mio. kr. ved udgangen af 2023. Projektresultatet vil blive justeret, blandt andet med en indtægt vedr. statstilskud til de skæve boliger på ca. 4 mio. kr., som tilgår kommunen når der foreligger et endeligt regnskab for projekterne.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- at regnskabsresultatet for 2023 tages til efterretning,
- at overførselsønskerne fra 2023 til 2024-2026 vedrørende drift jf. bilag godkendes,
- at overførselsønskerne fra 2023 til 2024 vedrørende anlæg godkendes,
- at sagen videresendes og indgår i den samlede regnskabs. og overførselssag, der behandles i henholdsvis Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 8. april 2024 og Byrådet den 16. april 2024.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Regnskab 2023 - Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse

06 Drift - BSK_2023 (2024-02-20)

Punkt 18: Opfølgning fokusområder og årsmål 2023

00.01.00-S00-2-22

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres udvalget for helårsopfølgningen på fokusområder og årsmål for 2023 med henblik på udvalgets godkendelse af opfølgningen.

Sagsfremstilling

I henhold til budgetproceduren for 2024 skal fagudvalgene afrunde det forgange år med opfølgning på sidste års politiske mål og indsatsområder samtidig med, at der skal ske indledende drøftelser af de overordnede målsætninger for det kommende budgetår.

I 2023 er den løbende udvikling på området blevet fulgt af Beskæftigelsesudvalget via nøgletallene på social- og beskæftigelsesområdet, som har været fast punkt på alle udvalgets møder.

Målopfølgningen for 2023 fremgår af vedlagte bilag.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget godkender opfølgningen på fokusområder og årsmål for 2023.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

BSK 2023 Opfølgning på mål

Punkt 19: Perspektivnotat - Budget 2025 Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-4-23

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Perspektivnotatet for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse til budget 2024 fremlægges hermed til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Sagsfremstilling

I henhold til budgetproceduren 2025-2028 skal der for hvert serviceområde udarbejdes et perspektivnotat. Perspektivnotatet har til formål at beskrive centrale budskaber og udviklingstendenser for hvert serviceområde.

De centrale perspektiver for området samles i perspektivnotatet, som ligeledes indeholder en række faktaoplysninger, økonomi og nøgletal. Perspektivnotatet indgår i budgetmaterialet til forårets budgetkonference.

I henhold til budgetproceduren for 2025-2028 skal notaterne forelægges fagudvalgene til orientering, og præsenteres samlet for Byrådet som en del af materialet til 1. budgetkonference. I henhold til budgetproceduren skitseres for serviceområdet eventuelle økonomiske udfordringer med fokus på langsigtede problemer med at leve op til det politisk vedtagne serviceniveau. Eventuelle udfordringer medtages i vurderingen af rammeudmeldingen.

For Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse kan følgende problemstillinger fremhæves:

Hjemløserreform

Den 1. oktober 2023 trådte en ny hjemløserreform i kraft, hvilket også er beskrevet i perspektivnotatet. Det betyder blandt andet at refusionen på udgifterne til forsorgshjem bortfalder når borgeren har haft ophold der i 120 dage (dette falder senere til 90 dage). Dette får betydning for den statsrefusion der kan hjemtages i 2024 og det er på nuværende tidspunkt usikkert, hvorvidt den DUT kompensation kommunen har modtaget, som følge af lovændringen, er tilstrækkelig i forhold til det faktiske forbrug. Siden reformen trådte i kraft er der dog blevet arbejdet på at nedbringe antallet af borgere indskrevet på forsorgshjem, hvilket også er sket. Dette arbejde fortsætter i 2024.

Nyt dobbeltdiagnosetilbud

Som en del af den indgåede økonomiaftale for 2024 mellem Regeringen, KL og Danske Regioner er der indgået en aftale om rammerne for et samlet regionalt tilbud til mennesker med en psykisk lidelse og samtidigt behandlingskrævende misbrug. Det første step af indsatsen forventes at kunne ibrugtages per 1. september 2024. Der vil være en gradvis indfasning frem til 2027, hvor tilbuddet forventes at udbydes fuldt ud. Retten til rusmiddelbehandling i kommunerne og psykiatrisk behandling i regionerne fortsætter, men med den nye aftale vil der fra 2024 derudover være et regionalt tilbud rettet mod personer med dobbeltdiagnoser.

Det er på nuværende tidspunkt uvist, hvor stor en andel af målgruppen, som efter ibrugtagningen af det nye tilbud, kommer til at benytte sig af henholdsvis det nye regionale tilbud og retten til rusmiddelbehandling i kommuner. Derfor er det også uvist hvordan sammenhængen bliver mellem den faktiske aktivitet og det der var forudsat i den DUT reduktion, som på baggrund af aftalen er indlæst i de kommende års budgetter.

Administrationen har udarbejdet perspektivnotat for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, som hermed forelægges til udvalgets orientering. Perspektivnotatet er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at perspektivnotatet for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse tages til orientering.

Beslutning

Taget til orientering.

Bilag

Perspektivnotat SO17

Punkt 20: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren reagerer nu på proceskrav. Jobcentrene skal ikke lade sig styre

Ministeriets kontrol af jobcentrene undergraver jobcentrenes mål om øget beskæftigelse viser nyt studie. Ane Halsboe vil have fokus på unødvendige proceskrav. Konkret er det ministeriets benchmarking, der i visse tilfælde er utilsigtet og tager fokus fra kerneopgaven i jobindsatsen.

Ny forskning har påvist, at der er behov for et langt enkelt system, der kun har fokus på resultater. Ministeren er enig og vil have mere fokus på at give kommunerne større frihed til at løse opgaverne på den måde, de finder bedst.

CUBB-forsker Niklas Andersen mener også, at der er behov at se på systemet, men mener at benchmarking er kommet for at blive. Man har tidligere i 2018 forsøgt at fjerne proceskrav, men der var et ensidigt fokus på lovgivningen, mens man glemte at fokusere på performancemålingers effekt på proceskrav og bureaukrati.

Link til artikel: [Minister reagerer på forskning: Jobcentre må ikke lade sig styre af proceskrav \(nb-beskaeftigelse.dk\)](#) (Bag betalingsmur)

KL kommer med nyt indspark i debatten om nyttejobs til ledige med ikke vestlig baggrund

Formand for KL Martin Damm, og forbundssekretær i 3F, Søren Heisel, skriver i et debatindlæg i Berlingske, at regeringens krav om at sende folk med ikke-vestlig baggrund i nyttejobs mest er spild af tid og penge. De peger i stedet på, at det ville være langt bedre at opkvalificere borgerne. De opfordrer regeringen til at genoverveje sine planer om nytteindsatsen og mener, der er langt mere fornuft i at se på de lediges kompetencer og dansk kundskaber, således de bliver mere attraktive for et arbejdsmarked, der efterspørger arbejdskraft. Samtidig mener de, at det ingen mening giver at pålægge kommunerne at spare tre milliarder på beskæftigelsesindsatsen, samtidig med at de vil bruge 170 millioner på en indsats, de mener ingen effekt har. Det hænger ikke sammen, at regeringen pålægger både mere bureaukrati samtidig med besparelser. KL og 3F inviterer derfor regeringen til at indgå i en diskussion om opkvalificering fremfor arbejdspligt.

Læs hele indlægget på KL's hjemmeside: [Opkvalificering er bedre end nyttesløs aktivering \(kl.dk\)](#)

Ny analyse fra DI: Næsten syv ud af ti IGU-forløb i det private fører til job bagefter

Dansk Industri peger på, at IGU-ordningen har vist sig at være en af de ordninger, der er bedst til at få indvandrere i job. Derfor forlænges ordningen nu, således den løber til 2028, så flere flygtninge kan integreres på det danske arbejdsmarked. Samtidig udvides ordningen, så den ikke længere er målrettet nyankomne flygtninge. Den vil fremover også gælde for alle grupper af familiesammenførte i alderen 18-50 år med en opholdstid på op til 20 år.

DI håber, at den begrænsede ordning udbredes, og kommunerne bør spille en afgørende rolle. Her er det særligt jobcentrene, der skal være mere opmærksomme på fordelene ved at benytte IGU og konkret være bindeleddet mellem borgeren og virksomheden. DI fremhæver, at IGU også er en relativ billig ordning for kommunerne, da der er tale om ordinær løn, og dermed ikke ydelse fra kommunen.

Der har ifølge analysen været 3091 registrerede IGU-forløb fra juli 2016 til december 2023. Herning Kommune står noteret for de 21. Aarhus og Aalborg er højdespringerne med henholdsvis 223 og 195 forløb. DI's vice-direktør mener ligefrem, at IGU-ordningen burde proiteres over den kommende arbejdspligt.

"Jeg mener faktisk, at IGU med fordel kan erstatte de kommende nyttejob. I mange tilfælde bringer de jo ikke nødvendigvis indvandrere tættere på et arbejde. Det handler mest om at gå og lave noget, der ellers ikke ville blive gjort. Jeg mener, at det giver bedre mening at udbrede IGU-ordningen, hvor de kan komme ud på en rigtig arbejdsplads, som vil give bedre forudsætninger for sidenhen at få et ordinært job," lyder rådet fra vice direktøren

Om IGU-ordningen:

- Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er en kombination af uddannelse og arbejde på en overenskomstfastsat elevløn rettet mod nytilkomne flygtninge.
- Fra 2024 er målgruppen for IGU flygtninge og alle grupper af familiesammenførte i alderen 18-50 år med en opholdstid på op til 20 år.

Uddannelsen i IGU kan bestå af: Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU), forberedende voksenundervisning (FVU), almen voksenuddannelse (avu), Hf-enkeltfag, danskuddannelserne (uim.dk)

Læs hele artiklen på NB-beskæftigelse: [Trods svær start: Syv ud af ti kommer i job - nu skal særlig ordning udvides \(nb-beskaeftigelse.dk\)](https://trods-svaer-start.dk/syv-ud-af-ti-kommer-i-job-nu-skal-saelig-ordning-udvides-nb-beskaeftigelse.dk) (Bag betalingsmur)

Seneste nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse - Nyhed fra RAR Vestjylland

Ledigheden i Vestjylland er steget med 8,9% fra januar 2023 til januar 2024. Beskæftigelsen i Vestjylland er faldet med 0,7% fra november 2022 til november 2023.

Ledigheden er stigende i Vestjylland. Den stigende ledighed ses i alle de vestjyske kommuner - med undtagelse af Struer.

Ledighedsprocenten i Vestjylland ligger på 2,5% i januar 2024. I Herning er den 2,6%

Den vestjyske ledighedsprocent er fortsat en af de laveste på tværs af hele landet, hvor den samlede ledighedsprocent ligger på 3,1%.

Fordelt på køn og aldersgrupper er de største procentvise stigninger sket blandt de 25-29 årige mænd (20,2%) - og de 40-49 årige mænd (37,3%).

Blandt de forsikrede ledige er ledigheden steget med 17%, mens den er faldet med 30% blandt de ikke-forsikrede ledige.

Beskæftigelsen i Vestjylland er faldet fra 134.638 til 133.665 fra november 2022 til november 2023.

Den faldende beskæftigelse ses i alle de vestjyske kommuner – for Herning gælder det 1% som svarer til 365 flere ledige, så der i alt 37.459 fuldtidsbeskæftigede i Herning Kommune. Herning ligger dermed 0,3 procentpoint over RAR Vestjyllands gennemsnit.

Den vestjyske beskæftigelse ligger dog stadig på et højt niveau, set i et større tidsperspektiv.

Se hele pressemeddelelsen med grafer og tabeller på Rådets hjemmeside: [Seneste nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse \(Vestjylland 2024-02-29\) \(rar-bm.dk\)](https://rar-bm.dk/seneste-nyt-om-vestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-vestjylland-2024-02-29)

Status på arbejdsmarkedet med fokus på de unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Beskæftigelsen i Danmark er forsat høj, men ministeren sætter særligt fokus på de 43.000 unge, der er udenfor arbejdsmarkedet; det svarer til 6,4% af de unge. Det beskrives i en ny publikation fra Beskæftigelsesministeriet. I Herning Kommune ligger tallet på 6,7 %, og det er en stigning på 0,6 procentpoint over en 6-årig periode.

Næsten halvdelen af de unge har psykiatriske diagnoser, 15 % har været anbragt udenfor hjemmet og 29 % har gået i specialtilbud i 9. klasse. Det er en gruppe, der er udfordret, og det er kun halvdelen af dem, der efter 10 år er i enten uddannelse eller beskæftigelse.

Link til at læse hele rapporten: [status-paa-arbejdsmarkedet_digital.pdf \(bm.dk\)](#) (Ungeafsnittet stater på side 11, og er nævnt i forordet)

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nyt om vestjyskledighed og beskæftigelse fra rar vestjylland 20240229

Punkt 21: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Udvalget blev orienteret om organisationsændring pr. 1. marts 2024 i Social- og Beskæftigelsesafdelingen.