

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 25-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 25. april 2023 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Nye partnerskaber med virksomhederne.....	3
Drøftelse af udvalgets arbejde med § 17, stk. 4-udvalgets anbefalinger på BSK-området.....	5
Administrative mål 2023.....	7
Fokusområder og årsmål 2024.....	8
Materiale til udvalgets studietur.....	9
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	10
Procedure for udsendelse af dagsordener.....	11
Generel orientering.....	12
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	14

Punkt 24: Nye partnerskaber med virksomhederne

15.00.00-G01-2-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med afsæt i budgetforliget for 2023 og det vedtagne budget for 2023 - 2026 præsenteres Beskæftigelsesudvalget her for status for arbejdet med de områder i forligsteksten, som i særlig grad vedrører Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Den 14. september 2022 indgik et flertal af medlemmerne i Herning Kommunes Byråd budgetforlig for 2023. Budgetforslaget for 2023-2026 blev den 4. oktober 2023 2. behandlet og godkendt i Byrådet.

På udvalgsmødet den 11. oktober blev udvalget præsenteret for et oplæg med indhold i forligsteksten, som i særlig grad vedrører Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse. Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 11. oktober en model for det videre arbejde.

På møde den 22. november 2022 godkendte udvalget den foreslåede besparelеспakke.

På møde den 13. december 2022 blev udvalget orienteret om status for arbejdet med de øvrige elementer i den besluttede model.

Udvalget præsenteres på dette møde for seneste status for dette arbejde med særligt fokus på investeringselementet – Partnerskab mellem virksomheder og kommuner om øgning af arbejdskraftudbuddet via flere løntimer til marginal arbejdskraft.

Social og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med "Flere løntimer til marginal arbejdskraft"

En del brancher oplever allerede nu mangel på arbejdskraft og prognoserne peger på, at disse udfordringer vil være stigende fremadrettet. Samtidig er mange borgere vurderet til ikke umiddelbart at kunne påtage sig et ordinært arbejde, og derfor modtager disse overførselsindkomster fra kommunerne. Ikke mindst er det problematisk, at alt for mange unge ikke kommer videre i uddannelse eller job, når de afslutter folkeskolen.

De to udfordringer hænger uløseligt sammen, og derfor er det oplagt, at virksomheder og kommuner indgår et partnerskab, hvor målet er at få udviklet virksomme samarbejdsmodeller, som kan bidrage til løsninger.

Herning og Ikast-Brande Kommuner har på denne baggrund indledt et samarbejde med udvalgte virksomheder under arbejdstitlen "Den ekstra Mil". Her erfaringsudveksles om og videreudvikles i fællesskab på virksomhedernes inklusionsarbejde og kommunernes støtte i forhold til at styrke virksomheders lyst, vilje og evne til at åbne arbejdspladsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Her tales i højere grad om konkrete mennesker med behov for en ekstra chance på jobmarkedet, end om specifikke forsørgelses-målgrupper.

Sideløbende hermed arbejdes i Social og Beskæftigelse med kontaktpersonsrollen i forhold til de konkrete virksomheder samt den tværgående interne matching af virksomhedens lønnede opgaver og ledige Herning-borgere i målgruppen med problemer udover ledighed på tværs af afdelingerne.

Der vil på mødet blive givet et oplæg med status for det igangværende samarbejde og dilemmaer heri.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

BSK oplæg 240423 Virksomhedspartnerskaber

Punkt 25: Drøftelse af udvalgets arbejde med § 17, stk. 4-udvalgets anbefalinger på BSK-området

15.00.00-A00-1-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under punktet skal udvalget drøfte det kommende arbejde med de anbefalinger i § 17, stk. 4-udvalget Hvidbog, som hører under Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 17. januar, modtog udvalget overleveringen af § 17, stk. 4-Udvalgets Hvidbog. På samme møde havde udvalget en kortfattet, indledende drøftelse af udvalgets kommende arbejde med de anbefalinger, som hører under Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde, og udvalget besluttede at arbejdet med anbefalingerne fortsættes på kommende møder.

Hvidbogen er efterfølgende behandlet på Byrådsmøde den 7. marts, hvor Byrådet tiltrådte følgende indstilling fra Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget:

"At afrapporteringen tages til efterretning.

At afrapporteringen videresendes til Byrådet, idet Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget ønsker at kvittere for det positive arbejde i Udvalget og dermed også de fremsendte anbefalinger, anbefaler Økonomi-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget sagen til Byrådet.

Udvalget anmoder samtidig de relevante fagudvalg om at arbejde videre med anbefalingerne".

Anbefalingerne på Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder.

Med Hvidbogen fremkommer § 17, stk. 4-udvalget med en række forslag til konkrete initiativer inden for 6 tema-områder. Beskæftigelsesudvalget er ansvarlig/ delansvarlig for det videre arbejde med følgende temaer:

Tema 1: "Flere unge på erhvervsuddannelserne" (Børne- og Familieudvalget samt Beskæftigelsesudvalget)

Tema 4: "Fastholdelse" (Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt Beskæftigelsesudvalget)

Tema 5: "Dialog og samspil på det politiske niveau" (Beskæftigelsesudvalget)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter udvalgets kommende arbejde med de anbefalinger i § 17, stk. 4-
Udvalgets Hvidbog, som hører under Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde.

Beslutning

Udvalget drøftede de 3 temaer, der ligger inden for udvalgets område.

Om tema 1 blev det aftalt, at der tages initiativ til fællesmøde med Børne- og Familieudvalget.

Om tema 4 blev det aftalt, at det undersøges, hvilke konkrete handlemuligheder, der er i forhold til dette.

Om tema 5 blev det aftalt, at formand og næstformand i Beskæftigelsesudvalget inviterer til møde med Erhvervsrådets direktør og formanden for FH for at drøfte en ny form for politisk arbejdsmarkedsforum.

Bilag

Hvidbog. Endelig udgave

Punkt 26: Administrative mål 2023

00.01.00-S00-1-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt fremlægges en status for arbejdet med de administrative mål for 2023.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgs mødet d. 24. maj 2022 politiske fokusområder og årsmål for 2023. På udvalgs mødet d. 22. november blev Beskæftigelsesudvalget præsenteret for enhedernes administrative mål for 2023. De administrative mål er en administrativ omsætning af de politiske fokusområder og årsmål for 2023. Der arbejdes kontinuerligt med såvel opfølgning på og relevant justering af den administrative omsætning for at sikre, at den fortløbende understøtte opfyldelsen af de politiske målsætninger.

Der vedlægges en præsentation af status på arbejdet med de administrative mål 2023.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - opfølgning på administrative årsmål 2023

Punkt 27: Fokusområder og årsmål 2024

00.01.00-S00-1-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt fremlægges administrationens oplæg til at de politiske fokusområder og årsmål på Social- og Beskæftigelsesinrådet for 2023 fastholdes i 2024.

Sagsfremstilling

På udvalgs mødet den 24. maj 2022 vedtog Beskæftigelsesudvalget politiske fokusområder og årsmål for 2023.

De politiske fokusområder og årsmål for 2023 er:

Fokusområde 1: Borgere

Borgeren skal opleve et meningsfyldt og værdiskabende forløb i et samarbejde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen.

Årsmål: Social- og Beskæftigelsesafdelingen vil videreudvikle på den borgerinddragende beskæftigelsesindsats, så borgere oplever ejerskab over eget forløb, hvor de til enhver tid selv kan fortælle formålet med deres plan.

Fokusområde 2: Virksomheder

Virksomhederne skal opleve et professionelt og værdiskabende samarbejde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen.

Årsmål: Social- og Beskæftigelsesafdelingen vil sammen med virksomheder videreudvikle et fleksibelt samspil om at skabe robuste og varige løsninger.

Fokusområderne er rettet mod henholdsvis borgere og virksomheder og er formuleret bredt, så alle organisationens enheder kan arbejde ind i dem. Fokusområderne er også formuleret med en tydelig sammenhæng til visionen. For hvert af fokusområderne er der desuden formuleret en mere konkret og kortsigtet målsætning. Arbejdet med fokusområderne og årsmålene omsættes og konkretiseres i de administrative mål.

Administrationen foreslår, at der arbejdes videre med de politiske fokusområder og årsmål fra 2023 i 2024 for at sikre kontinuitet i arbejdet. At arbejde flerårigt med fokusområderne og årsmålene kan give mulighed for at fastholde en retning, som der kan arbejdes mere i dybden med. Det vil også øge muligheden for, at fokusområderne bliver godt forankret i hele organisationen, og at målsætningerne opfyldes. Samtidigt fastholdes det dynamiske arbejde med den administrative omsætning i form af udformning af og opfølgning på de administrative mål.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at fokusområder og årsmål fra 2023 videreføres i 2024.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Punkt 28: Materiale til udvalgets studietur

15.00.00-A00-8-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres udvalget for program og indhold for studieturen.

Sagsfremstilling

Der er i Herning Kommune mulighed for, at de enkelte fagudvalg i løbet af en valgperiode kan tage på en studietur med henblik på inspiration til arbejdet med udvalgets ansvarsområder. Det tidligere Beskæftigelsesudvalg var i den foregående byrådsperiode på studietur til Finland.

Beskæftigelsesudvalget udpegede på udvalgsrådet i marts 2022 Oslo som destination for udvalgets studietur. Udvalget besluttede i juni 2022, at studieturen skulle gennemføres onsdag den 10. maj til lørdag den 13. maj.

Til dette udvalgsråd er materialesamling og program for turen vedlagt som bilag.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Program Politisk Udvalg

Materialesamling

Punkt 29: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Det fremgår af vedlagte nøgletalsrapport, at udviklingen fortsat følger de tendenser, der har været gældende i de seneste måneder. I de følgende kommenteres kort på enkelte udvalgte områder i nøgletallene.

Ledighed

- Der er sket en stigning i andelen af bruttoledige i Herning Kommune på 1,6%-point fra 1,8% i december 2022 til 2,4% i februar 2023

- Der er også sket en stigning i andelen af unge offentlig forsørgede som andel af arbejdsstyrken på 0,6%-point fra 10,1% i december 2022 til 10,7% i februar 2023.

- Der er sket en stigning i ledige som andel af arbejdsstyrken på 0,5%-point fra 4,7% i december 2022 til 5,2% i februar 2023

- Stigningen i ledige som andel af arbejdsstyrken skyldes især udviklingen af A-dagpengemodtagere, som er steget fra 625 fuldtidspersoner i december 2022 til 851 fuldtidspersoner i februar 2023.

- Antallet af A-dagpengemodtagere er steget med 30% i forhold til samme måned sidste år

- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med knap 4% i forhold til samme måned sidste år

Sygedagpengemodtagere

- Andelen af sygedagpengemodtagere er faldet lidt, fra 4,8% til 4,5% af arbejdsstyrken fra december 2022 til februar 2023.

- Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 40% i forhold til samme måned sidste år

Jobafklaring

- Antallet af borgere på jobafklaringsforløb er faldet med knap 4% i forhold til samme måned sidste år.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.

- Antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. er steget med 61% i forhold til samme måned sidste år.

Tilbagetrækningsydelse

- Antallet af borgere på seniorpension er steget med 57% i forhold til samme måned sidste år.

- Antallet af efterlønsmodtagere er faldet med 20 % i forhold til samme måned sidste år.

- Antallet af førtidspensionister er steget med lidt over 3% i forhold til samme måned sidste år.

Udsatte

- Der er i første kvartal af 2023 sket en stigning i antal fuldtidspersoner på forsorgshjem, fra knap 65 fuldtidspersoner i januar 2023 til 69,5 fuldtidspersoner i marts 2023.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport apr 2023

Punkt 30: Procedure for udsendelse af dagsordener

85.02.02-G01-1-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

De politiske udvalg skal træffe beslutning om procedure for udsendelse af dagsorden til eget udvalg.

Sagsfremstilling

Der har gennem længere tid været udfordringer med udsendelse af dagsordener fra Post Nords side. Tidligere har vi anvendt levering fra dag til dag, hvilket flere gange ikke har været overholdt fra Post Nords side.

På mødet skal der tages stilling til, hvilke muligheder der er for, at politikerne modtager dagsorden rettidigt.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at dagsordenen publiceres til FirstAgenda og desuden sendes som fil med bilag via mail til udvalgets medlemmer

at åben dagsorden fortsat er tilgængelig på herning.dk.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Punkt 31: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Graden af uddannelse blandt unge er fortsat langt fra politisk målsætning. Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har udarbejdet en undersøgelse med fokus på andelen af unge der får en uddannelse. Analysen konkluderer at ca. 14 pct. af de unge der forlod grundskolen i 2021 står uden uddannelse i 2029. Det forventes i særlig grad at være unge på Syd- og Vestsjælland samt unge i Nordjylland der står uden uddannelse som 25 årig. I Herning Kommune forventes det at være 12 pct. af de unge der forlod grundskolen i 2021, som der ikke har en uddannelse som 25 årig. Dette er 2 procentpoint bedre end landsgennemsnittet. Den politiske 2030-målsætning har et mål om at der maks skal være 10 pct. af unge uden uddannelse som 25 årig, hvilket denne undersøgelse gennem fremskrivninger ikke forventes at blive opfyldt på landsplan. Den samlede undersøgelse kan læses på: [Graden af uddannelse blandt unge er fortsat langt fra politisk målsætning | Arbejderbevægelsens Erhvervsråd \(ae.dk\)](#)

Rekrutteringssurvey marts 2023

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har undersøgt arbejdsgivernes rekrutteringssituation på baggrund af jobopslag fra juni til november 2022. Konklusionen på undersøgelsen blev at 14 pct. af virksomhedernes stillingsopslag ikke blev besat (uændret i forhold til rapporten i december). Der er store variationer mellem regionerne, hvor Østjylland (23,8 pct.) har den laveste mængde forgæves rekrutteringer og Sjælland (32,6 pct.) har den største mængde. I Vestjylland er den forgæves mængde af rekrutteringer på 29,3 pct. hvor de brancher der oplever det i højeste grad er industri (50 pct.), bygge og anlæg (42 pct.) samt rejsebureauer, rengøring, information og kommunikation (35 pct.). Den samlede rapport kan læses på: [Rekrutteringssurvey Rapport, marts 2023 \(star.dk\)](#)

Trygfondens tryghedsmåling ift. tryghed i arbejdslivet

Trygfonden har i en særudgave undersøgt tryghed i arbejdslivet gennem en spørgeskemaundersøgelse. Der konkluderes i undersøgelsen at flertallet oplever at være glade for deres arbejde, samtidig med at der er en tryghed ved kollegaerne, chefen og fællesskabet på arbejdspladsen. Dog oplever ca. halvdelen at have helbredsproblemer der helt eller delvist skyldes det nuværende eller tidligere arbejde, hvor ca. en tredjedel af disse forudser udbrændthed eller at blive fysisk og psykisk nedslidt på længere sigt grundet deres arbejde. Fokus på stress er ligeledes stort, hvor det også her er ca. halvdelen der oplever det som en trussel. Trygfonden ser at en del af løsningen på de ovenstående problematikker er fleksordninger for de ansatte, dog er der i dele af arbejdsmarkedet ikke stor fokus på dette, hvilket Trygfonden ser nødvendigt i fremtiden. Hele rapporten kan læses her: [Tryghed i arbejdslivet – nu og i fremtiden - tryghed.dk](#)

Orientering om lovændringer pr. 22. marts 2023 som følge af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen Lov nr. 295 omhandlende ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge samt mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler og forenkling af opfølgning af skærpet tilsyn træder i kraft d. 22 marts 2023. Loven er en del af anden delaftale som udvalget er blevet orienteret om d. 7 februar, sag 15. generel orientering.

Jobcentre hjælp tusindvis af danske virksomheder med rekruttering sidste år

Kommunernes Landsforening har udarbejdet en tilfredshedsundersøgelse med 41 kommuner samt mere end 13.000 besvarelser fra virksomheder, der har været i kontakt med kommunernes jobcenter i forbindelse med rekruttering og opkvalificering.

Det er lykkedes jobcentrene at sende en jobkandidat til 62 pct. af virksomhederne der deltog i undersøgelsen hvor 73 pct. af disse var tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrenes evne til at finde en kandidat der opfyldte virksomhedernes behov. Der var 6 pct. af virksomhederne der ved samme punkt var utilfredse. Der fremhæves at disse gode resultater er

vigtige at investere i, hvis resultaterne fortsat skal forblive gode, samt at dette er vigtigt at inddrage i den fremtidige diskussion af den aktive beskæftelsesindsats.

Den fulde rapport kan læses her: [Jobcentre hjalp tusindvis af danske virksomheder med rekruttering sidste år \(kl.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 32: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Kort orientering om FGU.

Punkt til næste møde i udvalget; orientering om de dele af Finansloven, der er relevante for udvalget.