

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 26-03-2026

Mødedato Torsdag d. 26. marts 2026 kl. 13:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af retning for implementering af beskæftigelsesreformen.....	3
Orientering om kompetenceudvikling som led i implementeringen af beskæftigelsesreformen.....	4
Orientering om perspektivnotat 2027 SO17.....	6
Drøftelse af politiske budgetmål for 2027.....	7
Regnskab 2025 og ønsker til overførsler på Beskæftigelsesudvalgets område.....	8
Samarbejde med Den Sociale Investeringsfond om forebyggende hjemløseindsats.....	12
Orientering om centrale nøgletal på social- og beskæftigelsesområdet.....	14
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	15
Generel orientering fra administrationen.....	16
Underskrift af digital beslutningsprotokol.....	17

Punkt 21: Godkendelse af retning for implementering af beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-3-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

På dette punkt drøfter Beskæftigelsesudvalget den justerede version af den politiske retning for implementering af Beskæftigelsesreformen med henblik på endelig godkendelse. Beskæftigelsesudvalget påbegynder herudover drøftelserne af kernefortællingen for implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

På baggrund af inputs fra mødet i Beskæftigelsesudvalget den 10. marts 2026 samt bemærkninger fra medarbejdersiden i SektorMED den 18. marts 2026 har administrationen justeret den politiske retning for implementering af beskæftigelsesreformen.

Den justerede udgave samt SektorMEDs bemærkninger er vedhæftet som bilag.

På baggrund af medarbejdersidens bemærkninger er retningen særligt justeret med henblik på at:

- sikre en differentieret anvendelse af digitalisering, hvor digitale løsninger øger tilgængelighed og kvalitet for nogle borgere, samtidig med at der prioriteres tid til fysisk indsats for borgere med behov herfor
- imødegå risikoen for et øget forsørgelsestryk ved at sikre en kvalificeret og rettidig indsats gennem tydelig prioritering af indsatser og ressourcer
- styrke fokus på løbende kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere som forudsætning for en bæredygtig implementering

Beskæftigelsesudvalget skal på dette møde drøfte den justerede version af den politiske retning samt SektorMEDs bemærkninger med henblik på endelig godkendelse. Med afsæt i den politiske retning påbegynder Beskæftigelsesudvalget herefter drøftelserne af kernefortællingen for implementeringen af beskæftigelsesreformen, som fortsættes på udvalgmødet den 28. april 2026.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget godkender den politiske retning for implementering af beskæftigelsesreformen.

Beslutning

Indstillingen er tiltrådt.

Bilag

Udtalelse til Social og Beskæftigelsesudvalget - medarbejdersiden i SektorMED

Retning for implementering af beskæftigelsesreformen - bsk 26. marts

Punkt 22: Orientering om kompetenceudvikling som led i implementeringen af beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-3-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Beskæftigelsesreformen indebærer frisættelse af kommunerne og et styrket fokus på faglig vurdering i mødet med borgerne. Det stiller nye krav til medarbejdere og ledere i beskæftigelsesindsatsen. For at understøtte denne udvikling igangsætter Herning Kommune en målrettet kompetenceudviklingsindsats, der skal sikre, at organisationen har de nødvendige faglige og digitale kompetencer til at arbejde med reformens intentioner og nye rammer. Kompetenceudviklingen tilrettelægges i tæt samspil med medarbejderne og ledere, og leveres af to udbydere på beskæftigelsesområdet: Væksthuset Kompetence og Candeno.

Sagsfremstilling

Reformen indebærer en betydelig ændring af styringen af beskæftigelsesindsatsen, hvor kommunerne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen og større ansvar for at anvende faglighed og dømmekraft i konkrete borgerforløb. Denne frisættelse forudsætter, at medarbejdere og ledere er rustet til at navigere i nye rammer, hvor faglig vurdering, metode og digitalisering skal spille tæt sammen.

Reformen lægger op til en mere individuel og fleksibel indsats, hvor medarbejdernes faglige vurdering får større betydning end faste proceskrav. Samtidig betyder reformen, at en større del af indsatsen fremover skal foregå ude på virksomhederne, og at flere elementer af indsatsen digitaliseres. Det indebærer ikke kun en frisættelse af den eksisterende faglighed, men også nye faglige opgaver og kompetencekrav i både borger -og virksomhedsrettede aktiviteter. Det kræver:

- en styrket beskæftigelsesfaglighed, der understøtter kvalificerede vurderinger i mødet med borgerne
- evne til at arbejde i en mere frisat ramme, hvor faglig dømmekraft og metodevalg skal tilpasses den enkelte borgers situation
- kompetencer til at anvende digitale løsninger som et aktivt redskab
- styrket virksomhedskontakt og virksomhedsforståelse, så medarbejderne kan arbejde mere fleksibelt og behovsorienteret med virksomhederne, herunder i dialogen om rekruttering, fastholdelse og opkvalificering

Reformen giver større råderum, men også større ansvar. Derfor er kompetenceudviklingen en central del af implementeringen.

Kompetenceudviklingen tilrettelægges i tæt dialog med medarbejdere og ledere, så den tager afsæt i eksisterende praksis og de behov, der opleves i opgaveløsningen. Forløbene leveres af Væksthuset Kompetence, som står på egen forskning i beskæftigelsesfaglighed og Candeno, som udvikler digital understøttelse i jobsøgnings -og rekrutteringsindsatser.

Kompetenceudviklingen igangsættes i efteråret 2026 og gennemføres frem til udgangen af 2028. Udvalget orienteres efter behov om fremdrift og erfaringer.

Økonomi

Herning Kommune har søgt og fået tilsagn om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til kompetenceudvikling i forbindelse med reformimplementeringen. Puljemidlerne fra STAR omfatter 1,924 mio. kr. frem mod 2028. Herudover reserveres midler til indsatsen i forbindelse med overførslerne fra 2025-2026. Samlet set gennemføres kompetenceudviklingsindsatsen således inden for den økonomiske ramme.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

2026-03-26 - Orientering om kompetenceudvikling beskæftigelsesfaglighed

Punkt 23: Orientering om perspektivnotat 2027 SO17

15.00.00-A00-2-26

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Perspektivnotatet for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse forelægges Beskæftigelsesudvalget til orientering. Perspektivnotatet indgår i budgetmaterialet til forårets budgetkonference.

Sagsfremstilling

Ifølge budgetproceduren skal hvert serviceområde udarbejde et perspektivnotat, der beskriver centrale budskaber og udviklingstendenser på området.

Perspektivnotatets indledning omfatter serviceområderne SO13, SO17 og SO18 med henblik på at belyse tværgående udfordringer og tendenser på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.

Den øvrige del af perspektivnotatet vedrører alene serviceområde 17. Perspektivnotatet er vedlagt som bilag.

Perspektivnotaterne præsenteres samlet for Byrådet som en del af materialet til 1. budgetkonference.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Perspektivnotater - SSB 2027 BSK

Punkt 24: Drøftelse af politiske budgetmål for 2027

15.00.00-P22-1-26

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Beskæftigelsesudvalget drøfter de politiske budgetmål for 2027 ud fra de temaer, som administrationen foreslår med afsæt i perspektivnotatet for 2027. I forlængelse af drøftelsen indstilles det, at udvalget beslutter, hvilke temaer for politiske mål for 2027, der skal arbejdes videre med. Udvalget skal på udvalgsmødet den 2. juni 2026 godkende de politiske budgetmål for 2027.

Sagsfremstilling

Temaerne for de politiske budgetmål for 2027 tager afsæt i perspektivnotatet for 2027 og er samtidig koblet direkte til udvalgets drøftelser af den politiske retning for implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Perspektivnotatet peger på forventede udviklingstendenser og udfordringer. Budgetmålene omsætter disse til en politisk rammesætning af, hvordan udfordringerne vil håndteres inden for den forventede økonomiske ramme i 2027

Som inspiration kan nævnes følgende mulige temaer for de politiske budgetmål for 2027:

Fælles på tværs af Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget:

- Tiltrækning og tilknytning af de rette medarbejderkompetencer
- Styrket ud af reformerne
- Stærke værdikæder (fællesmål med Børne- og Familieudvalget)

For Beskæftigelsesudvalget:

- Flere borgere kommer i job gennem en individuel og meningsfuld social- og beskæftigelsesindsats formet sammen med borgerne og virksomhederne
- Tættere samarbejde med virksomhederne, så virksomhedernes rekrutteringsbehov dækkes
- Øget tilgængelighed og fleksibilitet i indsatsen gennem digitalisering og AI
- Styrket sammenhængende indsats på tværs af kommunen og i samarbejde med civilsamfundet
- Flere udsatte borgere varigt i egen bolig og tilknytning til arbejdsmarkedet

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter forslagene til temaer til de politiske budgetmål for 2027 og beslutter, hvilke temaer administrationen skal arbejde videre med frem mod udvalgsmødet den 2. juni 2026, hvor Beskæftigelsesudvalget endeligt godkender de politiske budgetmål for 2027.

Beslutning

Drøftet

Punkt 25: Regnskab 2025 og ønsker til overførsler på Beskæftigelsesudvalgets område

00.01.00-S00-4-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Jf. Regnskabsvejledningen for 2025 forelægges regnskab 2025 samt overførselsønsker fra 2025 til 2026 for Beskæftigelsesudvalgets områder til udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Regnskabet for 2025 med overordnede bemærkninger og ønsker om overførsler fra 2025 til 2026 forelægges til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

Materialet vil efterfølgende indgå i de samlede sager vedrørende henholdsvis regnskab 2025 og overførselssagen 2025-2026 der behandles i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 13. april 2026 og i Byrådet den 21. april 2026.

Regnskabet for 2025 vedrørende drift viser et samlet merforbrug på -13,088 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget jf. tabellen nedenfor. Heraf søges 4,357 mio. kr. overført til 2026.

Tabel 1 - samlet drift:

Beskæftigelsesudvalget - Drift	Vedtaget budget 2025	Tillægsbevillinger/omplaceringer 2025	Genbevillinger 2025	Korrigeret budget 2025	Resultat 2025	Afvigelse 2025	Søges overført til 2026
1.000 kr., 2025-pl	A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(D-E)	G
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	1.851.745	-42.810	5.031	1.813.966	1.827.054	-13.088	4.357
Beskæftigelsesudvalget i alt	1.851.745	-42.810	5.031	1.813.966	1.827.054	-13.088	4.357

Note: I afvigelseskolonnen er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Regnskabet for 2025 vedrørende anlæg viser et samlet merforbrug på -12,785 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget jf. tabellen nedenfor. Heraf søges -4,2 mio. kr. overført til 2026.

Tabel 2 - samlet anlæg

Beskæftigelsesudvalget - Anlæg	Vedtaget budget 2025	Tillægsbevillinger/omplaceringer 2025	Genbevillinger 2025	Korrigeret budget 2025	Resultat 2025	Afvigelse 2025	Søges overført til 2026
1.000 kr., 2025-pl	A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(D-E)	G
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	0	0	-7151	-7.151	5.634	-12.785	-4.200
Beskæftigelsesudvalget i alt	0	0	0	-7.151	5.634	-12.785	-4.200

Note: I afvigelseskolonnen er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Overordnede bemærkninger til regnskabsresultatet og nærmere specifikation af overførselsønskerne er beskrevet nedenfor. Yderligere specifikationer fremgår af bilag vedlagt sagen.

Overførselsønskerne er udarbejdet med udgangspunkt i de økonomiske styringsprincipper.

Bemærkninger til regnskabsresultat og ønsker til overførsler - Drift:

Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse:

Regnskabsresultatet viser et samlet merforbrug på -13,088 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget. Beløbet fordeler sig således:

Tabel 3 - drift, Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse:

Beskæftigelsesudvalget, Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse - drift (specificeret)	Korrigeret budget 2025	Resultat 2025	Afvigelse 2025	Søges overført til 2026
1.000 kr., 2025-pl	A	B	C=(A-B)	D
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse				
Udenfor rammestyring	1.615.370	1.640.672	-25.302	0
Selvforvaltningsaftaler	162.422	152.561	9.861	2.971
Rammestyring	35.193	34.841	352	883
Projekter	981	-1.020	2.001	503
I alt	1.813.966	1.827.054	-13.088	4.357

Note: I afvigelseskolonnen er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Regnskab 2025 - Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse

Netto i 1.000 kr.										
	Regnskab	Regnskab	Regnskab	Vedtaget Budget	Korrigeret Budget	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab	Afvigelse
Serviceområde 17	2022	2023	2024	2025	2025	marts 2025	maj 2025	august 2025	2025	2025
Forsørgelse og beskæftigelse										
Servicedriftsudgifter/centrale refusionsordn. i alt	94.902	89.031	100.739	105.917	106.964	105.407	105.407	110.243	110.216	-3.252
Budgetgaranti i alt	986.533	1.079.038	1.153.452	1.250.658	1.210.191	1.222.712	1.212.658	1.207.101	1.209.778	413
Aftale (DUT) i alt	416.984	443.036	468.737	495.170	496.811	502.099	508.436	506.899	507.060	-10.249
I alt	1.498.419	1.611.105	1.722.928	1.851.745	1.813.966	1.830.218	1.826.501	1.824.243	1.827.054	-13.088

Afvigelserne skyldes flere elementer og fordeler sig som følger:

Servicedriftsudgifter og centrale refusionsordninger:

For servicedriftsområdet var der i 2025 et samlet merforbrug på -3,3 mio.kr. Dette skyldes primært merforbrug til forsorgshjem og midlertidige botilbud. Herudover kan nævnes følgende hovedelementer:

- Mindreforbrug på 0,4 mio.kr. for områder omfattet af selvforvaltning, hvilket særligt skyldes mindredgifter i Rusmiddelcentret.
- Merforbrug på -6,6 mio.kr. vedr. områder omfattet af rammestyring. Merforbruget skyldes primært, at der har været et højere forbrug til køb af forsorgshjemspladser, men også merudgifter til midlertidige botilbud.
- Mindreforbrug på 0,5 mio.kr. vedr. projekt i Rusmiddelcentret.
- Mindreforbrug på 2,5 mio.kr. for områder udenfor rammestyring. Der er her særligt tale om et mindreforbrug på FGU.

Udgifter under budgetgarantien:

For budgetgarantiområdet var der i 2025 et samlet mindreforbrug på 0,4 mio.kr. Mindreforbruget fordeler sig på følgende hovedelementer:

- Mindreforbrug på 9,5 mio.kr. for områder omfattet af selvforvaltning på fkt. 05.46.60 og 05.68.90, som omhandler udgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.
- Mindreforbrug på 7,0 mio.kr. vedr. områder omfattet af rammestyring på fkt. 05.68.90 vedr. Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.
- Mindreforbrug på 1,5 mio.kr. for projekter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

- Merforbrug på -17,6 mio.kr. på områder udenfor rammestyring.

Merforbruget under budgetgarantien skyldes, at det vedtagne budget bygger på et andet overførselsskøn end det, der ligger til grund for midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne.

Udgifter under aftaleområdet (DUT):

På aftaleområdet var der i 2025 et samlet merforbrug på -10,2 mio.kr. På dette område er der udelukkende tale om udgifter udenfor rammestyring. Der er primært tale om merforbrug på STU samt Løntilskud til personer i fleksjob m.v.

Overførselsønsker:

Samlet set er der i 2025 et mindreforbrug på 12,2 mio.kr. på områder med overførselsadgang (selvforvaltningsaftaler, rammestyring og projekter). Heraf søges 4,357 mio.kr. overført på følgende budgetområder:

- Der søges 2,971 mio.kr. overført vedr. områder omfattet af selvforvaltning
- Der søges 0,352 mio.kr. overført vedr. områder omfattet af rammestyring
- Der søges 0,503 mio.kr. overført vedr. projekter

Bemærkninger til regnskabsresultat og ønsker til overførsler - anlæg:

Specifikation af samlet regnskabsresultat vedrørende anlæg for 2025 samt overførselsønsker fremgår af tabellen nedenfor

Tabel 4 - anlæg, specificeret:

Beskæftigelsesudvalget, Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse - anlæg (specificeret) 1.000 kr., 2025-pl	Korrigeret budget 2025 A	Resultat 2025 B	Afvigelse 2025 C=(A-B)	Søges overført til 2026 D
Skæve boliger	-6.336	2.552	-8.888	-4.200
Varmestue og herberg	-815	3.083	-3.898	0
I alt	-7.151	5.635	-12.786	-4.200

Note: I afvigelseskolonnen er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Anlægsregnskabet for Ny Varmestue, Herberg og Skæve boliger blev godkendt på Byrådsmødet den 18. december 2025. En andel på 4,2 mio. kr. af det samlede merforbrug søges overført til 2026. Her forventes merforbruget at blive udlignet af et statsstøtte til skæve boliger på 4,0 mio. kr. og støtte til opførelse af vaskeri, 0,2 mio. kr.

Målopfølgning på politiske budgetmål for 2025:

Det fremgår af regnskabsvejledningen for 2025, at fagudvalgene skal følge op på, om de politiske budgetmål for 2025 er opfyldt.

Administrationen har fulgt op på følgende politiske budgetmål for 2025:

Fokusområde 1: Borgeren skal opleve et meningsfyldt og værdiskabende forløb i et samarbejde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen.

- Årsmål?1 - Borgeroplevelse: Vi vil i et samarbejde mellem forskning og praksis undersøge borgernes oplevelser og med udgangspunkt i denne undersøgelse arbejde med resultater, uddrage læring og lave konkrete tiltag.
- Årsmål?2 - Unge: Vi vil på baggrund af NEET-undersøgelsen (18-årige i Herning) lave en tværfaglig handleplan for unge.
- Årsmål?3 - Sygemeldte: På baggrund af sygefraværsanalysen vil vi lave en handleplan for det tværsektorielle samspil med bl.a. praktiserende læger, virksomheder og faglige organisationer.
- Årsmål?4 - Udsatte: Vi vil i samarbejde med øvrige aktører på socialt udsatte området udvikle og iværksætte tiltag, der kan sikre, at flere socialt udsatte får eget hjem, fastholder eget hjem og fungerer godt sammen med naboer og andre omgivelser.

Fokusområde 2: Virksomhederne skal opleve et professionelt og værdiskabende samarbejde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen.

- Årsmål?5 - Partnerskaber: Vi vil i samarbejde med virksomheder skabe flere typer af partnerskaber og derigennem øge virksomhedernes inklusionskapacitet, så flere borgere opnår og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Årsmål?6 - Virksomhedsservice: Vi vil indgå aftaler med de faglige organisationer om virksomhedsservice og kompetenceudvikling af ledige.

Opfølgningen på politiske budgetmål for 2025 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at regnskabsresultatet for 2025 og de overordnede bemærkninger hertil jf. sagen tages til efterretning,

at de i sagen skitserede overførselsønsker for henholdsvis drift og anlæg på Beskæftigelsesudvalgets område godkendes.

at opfølgningen på budgetmålene for 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen er tiltrådt.

Bilag

2026-03-26 - Intro til økonomiske styringsmekanismer på beskæftigelsesområdet _SAA

Regnskab 2025 - Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse

BSK mål 2025 opfølgning

Punkt 26: Samarbejde med Den Sociale Investeringsfond om forebyggende hjemløseindsats

15.00.00-A00-3-26

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres Beskæftigelsesudvalget for et potentielt samarbejde med Den Sociale Investeringsfond, herunder præsentation af muligheden for en social effektinvestering på hjemløseområdet.

Sagsfremstilling

Administrationen har afsøgt mulighederne for at indgå et samarbejde med Den Sociale Investeringsfond om en social effektinvestering i en hjemløseindsats baseret på Housing-First tilgangen. Housing First er en helhedsorienteret tilgang til hjemløshed, hvor borgeren tilbydes en selvstændig bolig og samtidig modtager en individuelt tilrettelagt bostøtte. Investeringen har til formål at sikre, at borgere i hjemløshed eller i risiko herfor kommer i egen bolig, opnår øget livsmestring og kommer tættere på uddannelse og arbejdsmarked. Den potentielle indsats vil således kombinere socialindsatsen med Job-First tilgangen. Den Sociale Investeringsfond har erfaringer med fire igangværende investeringer mod hjemløshed i hhv. Aarhus (to investeringer), Roskilde og Ikast-Brande Kommune.

Sammen med Den Sociale Investeringsfond ønsker Bikubefonden at stille risikovillig kapital til rådighed for, at indsatsen kan gennemføres. Bikubefonden er en uafhængig erhvervsdrivende fond, som arbejder for at løse komplekse problemstillinger i samfundet. Derudover vil Hjem Til Alle, som er en national alliance af 24 partnere, der arbejder for at stoppe hjemløshed blandt unge, bidrage med faglige anbefalinger og viden til både udviklingen og implementeringen af investeringen. I samarbejdet vil der desuden etableres en referencegruppe bestående af andre kommuner, som også deltager i en social effektinvestering på hjemløseområdet i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond.

En social effektinvestering er en måde at finansiere og organisere sociale indsatser på, hvor betaling og finansiell risiko kobles direkte til, om indsatsen skaber sociale og økonomiske resultater. Inden indsatsen går i gang, aftales der en række konkrete mål, såkaldte betalingsmål, som indsatsen skal leve op til. Hvis indsatsen opnår de ønskede resultater, tilbagebetales der ud fra de fastsatte betalingsmål. Tilbagebetalingen sker løbende. Hvis indsatsen ikke lever op til de aftalte mål, skal kun en del af pengene betales tilbage – eller slet ikke. I denne investeringscase frafalder Bikubefonden 50% af deres tilbagebetaling, hvis indsatsen forankres varigt. Se yderligere beskrivelse af Den Sociale Investeringsfond og sociale effektinvesteringer i vedlagte bilag.

Med sparring fra Den Sociale Investeringsfond og Hjem Til Alle er administrationen ved at afgrænse og definere målgruppe og indsats for en potentiel investering. Dette arbejde er aktuelt i gang. For at kvalificere de faglige drøftelser herfor, er der udarbejdet en databaseret analyse af Herning-borgere, som lever eller har levet i hjemløshed. I løbet af sommeren vil DSI's bestyrelse og Beskæftigelsesudvalget blive præsenteret for den endelige målgruppe- og indsatsbeskrivelse samt betalingsmodellen for en potentiel social effektinvestering. Beskæftigelsesudvalget får hermed mulighed for drøftelse og godkendelse af det potentielle samarbejde og investering.

Den nye styringslogik som følger af beskæftigelsesreformen giver i højere grad mulighed for at skabe synergi mellem social- og beskæftigelsesindsatsen. Besparelsen stiller samtidig krav til nye måder at finansiere og organisere indsatserne på. Administrationen ser således investeringscasen som en oplagt mulighed for at koble Housing First og Job First i endnu højere grad, arbejde mere systematisk og metodisk med udsatte borgere, og som et centralt greb for at komme i mål med besparelsen jf. beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Baggrundsmateriale om DSI

Punkt 27: Orientering om centrale nøgletal på social- og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler:

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Administrationen præsenterer centrale nøgletal på Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Nøgletalsrapporten forelægges Beskæftigelsesudvalget månedligt og har til formål at danne grundlag for politisk styring, prioritering og et strategisk overblik på udvalgets område.

Den markante ændring i styringslogikkerne som følge af beskæftigelsesreformen understreger samtidig behovet for løbende at følge udviklingen i nøgletallene.

Nøgletalsrapporten er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport marts 2026

Punkt 28: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-7-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 29: Generel orientering fra administrationen

15.00.00-G01-9-25

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler:

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Meddelelser fra administrationen forelægges og drøftes.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Administrationen orienterede om personsag.

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Temaplan 2026 - politisk

Punkt 30: Underskrift af digital beslutningsprotokol

00.22.00-P19-2-26

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Sagsbehandler: -

Øvrige sagsbehandlere: -

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Beslutningsprotokollen underskrives ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.

Beslutning

Godkendt.