

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 26-04-2023

Mødedato Onsdag d. 26. april 2023 kl. 08:30

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - særligt dyre enkeltsager.....	3
Politiske årsmål 2024 for Social- og Sundhedsudvalgets områder.....	4
Årsrapport tilsyn Sundhed og Ældre 2022.....	5
Årsrapport 2022 - Magtanvendelser på Voksenområdet.....	8
Social- og Sundhedsudvalgets studietur 2023.....	10
Procedure for udsendelse af dagsordener.....	11
Generel orientering.....	12
Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer.....	13
Lukket: Orienteringssag.....	14

Punkt 31: Temadrøftelse - særligt dyre enkeltsager

00.30.00-G01-3-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Social- og Sundhedsudvalget har ønsket en temadrøftelse om særligt dyre enkeltsager.

Sagsfremstilling

På mødet i marts drøftede Social- og Sundhedsudvalget de fremtidige rammer for opfølgning på budgetudfordringer og effektiviserings- og balanceplaner på det politiske niveau. I den forbindelse pegede udvalget på særligt dyre enkeltsager som et emne til temadrøftelse.

De særligt dyre enkeltsager vedrører typisk borgere, som har behov for at der sammensættes en særlig indsats. Området har længe været i fokus, da den landsdækkende tendens i en årrække har vist en stadig stigende mængde af de særligt dyre enkeltsager. Udviklingen har været med til at gøre det specialiserede område svært styrbart.

Siden 2021 har beløbsgrænserne for refusion af udgifter efter den centrale refusionsordning udgjort følgende:

- Udgifter på 880.000 - 1.730.000 kr. årligt: 25%
- Udgifter på 1.730.000 - 2.180.000 kr. årligt: 50%
- Udgifter over 2.180.000 kr. årligt: 75%

Udgifter til borgere over 67 år er alene refusionsberettigede hvis personen var omfattet af refusionsordningen forud for det fyldte 67. år.

Nedenstående tabel viser udviklingen i antal borgere/samlet udgift i perioden 2019-23 efter de nugældende refusionsgrænser, uanset om sagerne har været refusionsberettigede eller ej. Udgiften er for alle år opgjort i 2023-pl., og ekskl. refusionsbeløbet.

SO / beløbsgrænser	År 2019		År 2020		År 2021		År 2022		År 2023	
	Antal af Borger	Sum af Mio. kr.	Antal af Borger	Sum af Mio. kr.	Antal af Borger	Sum af Mio. kr.	Antal af Borger	Sum af Mio. kr.	Antal af Borger	Sum af Mio. kr.
13	139	200,9	132	203,1	137	211,1	130	203,9	131	205,8
>0,880-1,730 mio.	116	140,3	106	133,4	104	129,1	101	127,8	95	117,1
>1,730-2,180 mio.	6	11,5	6	11,7	12	23,1	6	11,7	11	20,8
>2,180 mio.	17	49,1	20	58,0	21	59,0	23	64,4	25	67,9
18	31	41,7	41	51,3	48	63,0	42	56,9	40	57,3
>0,880-1,730 mio.	26	28,2	35	35,7	41	43,4	35	39,5	30	32,0
>1,730-2,180 mio.	3	6,1	2	3,9	2	3,9	3	6,2	5	9,8
>2,180 mio.	2	7,4	4	11,7	5	15,6	4	11,2	5	15,5
Hovedtotal	170	242,6	173	254,5	185	274,1	172	260,8	171	263,1

Ugebladet Mandag Morgen har i 2022 indhentet data fra landets ti største kommuner om udgifterne på det specialiserede socialområde (voksne). Analysen viser følgende for en 4-årig periode fra 2017-21:

- antallet af borgere, som koster mere end 1 mio. kroner om året, er steget med 26%
- udgifterne til borgere, som koster mere end 1 mio. kroner om året, er steget med 29%

Ovenstående opgørelse for Social- og Sundhedsudvalgets områder vedrører sager over 880.000 kr. og viser følgende over en 4-årig periode fra 2019 - 2023:

- antallet af borgere er stabilt (et fald i antal borgere på SO13 - Handicap og Psykiatri og stigning i antal borgere på SO18 - Sundhed og Ældre)
- de samlede udgifter til borgergruppen er steget med 8% (et stabilt udgiftsniveau på SO13 - Handicap og Psykiatri og stigende udgifter på SO18 - Sundhed og Ældre)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at Social- og Sundhedsudvalget drøfter udfordringerne omkring særligt dyre enkeltsager.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 32: Politiske årsmål 2024 for Social- og Sundhedsudvalgets områder

00.30.00-G01-2-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Fagudvalgene skal aflevere forslag til budgetterne for 2024-27 senest den 2. juni 2023. Materialet skal blandt andet indeholde måldokumenter, som beskriver indsatsområder og politiske årsmål 2023. Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget drøfter relevante temaer for målene for 2024.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalgets politiske årsmål 2024 er en del af det samlede budgetforslag 2024-27. Budgetforslaget vil blive forelagt Social- og Sundhedsudvalget på mødet den 24. maj 2023.

Med udgangspunkt i målene fra 2023 og perspektivnotaterne for 2024 foreslår administrationen følgende måltemaer:

- Det gode liv (Fællesmål for Serviceområde 13 Handicap og Psykiatri og Serviceområde 18 Sundhed og Ældre)
- Rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft (Fællesmål for Serviceområde 13 Handicap og Psykiatri og Serviceområde 18 Sundhed og Ældre)
- Det nære sundhedsvæsen inkl. psykiatrien (Fællesmål for Serviceområde 13 Handicap og Psykiatri og Serviceområde 18 Sundhed og Ældre)
- Handicap og Psykiatri udviklingsplan - et styrket fokus på balancemodellen (Serviceområde 13, Handicap og Psykiatri)
- Sundhed og Ældres udviklingsplan - robust og bæredygtig organisation på sundheds- og ældreområdet til understøttelse af en fremtid med et hastigt stigende antal ældre og flere medarbejdere (Serviceområde 18, Sundhed og Ældre).

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at Social- og Sundhedsudvalget drøfter administrationens forslag til måltemaer.

Beslutning

Drøftet.

Social- og Sundhedsudvalget godkender de fremlagte forslag til måltemaer for 2024.

Punkt 33: Årsrapport tilsyn Sundhed og Ældre 2022

00.00.00-P19-1594-11

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: - Malene Vestenaa

Resume

HR Kvalitet og Tilsyn (tidligere Tilsynsenheden) har udarbejdet 3 årsrapporter for gennemførte driftsorienterede tilsyn i 2022 med tilbud inden for Sundhed og Ældre. Konklusionen i årsrapporterne fremgår af sagsfremstillingen. Der er ført tilsyn på Herning Kommunes 16 Plejecentre, 7 Aktivitetstilbud samt 2 specialundervisningstilbud. Sagsfremstillingen er derfor opdelt i 3 afsnit, med hvert deres område.

Som et nyt tiltag er der efter alle tilsyn indarbejdet et læringsloop i samarbejde med Sundhed og Ældre. Der er ikke lavet et læringsloop med området for specialundervisning. Dette da tilsynet er foretaget administrativt.

Sagsfremstilling

Tilsyn med Plejecentre:

HR Kvalitet og Tilsyn vurderer på baggrund af de gennemførte tilsyn, at borgerne får den hjælp og støtte, de har behov for. HR Kvalitet og Tilsyn vurderer, at problemstillingerne beskrevet i dokumentet Helbredstilstande, kan genfindes i den indsats der ydes efter besøgsplanen. HR Kvalitet og Tilsyn konkluderer, at plejecentrenes dokumentation viser en tilfredsstillende kobling mellem dokumentet Helbredstilstande og besøgsplan for de enkelte borgere.

HR Kvalitet og Tilsyn vurderer endvidere, at plejecentrene har fokus på borgerinddragelse. Plejecentrene tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og begrænsninger, herunder udgangspunkt i hvor borgeren ser sig selv, hvordan deres funktionsnedsættelse kommer til udtryk (dette gældende for de borgere, der kan udtrykke sig) samt hvilken hjælp de kan tage imod. Plejecentrene arbejder med mål i samarbejde med borgere, pårørende og andre. Plejecentrene følger op og evaluerer mål i et givent interval.

Plejecentrene arbejder med at benytte tilgange og metoder, der fastholder borgernes opmærksomhed på deres ressourcer frem for på deres begrænsninger. Personalet støtter borgerne i at fastholde de ressourcer de har.

Borgerne oplyser, at de via samarbejde med det personale, der er tilknyttet, oplever sig set og hørt. Borgerne oplyser, at de oplever at personalet respekterer dem – dette via dialog og en forståelse for, hvilken støtte der passer bedst til den enkelte borger.

Borgerne oplyser ligeledes, at deres pårørende er glade for den støtte og hjælp, der gives på plejecentrene.

Plejecentrene kan med fordel arbejde mere indgående med servicelovens regler for magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten. Hvis personalet ikke kender reglerne, ved personalet ofte ikke hvornår de udfører en ikke lovlig magtanvendelse eller udøver skjult magt, og hvilke kriterier der er for de forskellige magtanvendelser, for at de kan være lovlige. I forhold til magtanvendelsesområdet er det meget vigtigt at arbejdspladserne arbejder med en forebyggende pædagogisk praksis, da magtanvendelse altid er den sidste udvej i forhold til at yde en indsats overfor borgeren. Endvidere er en klar procedure for introduktion til magtanvendelsesområdet vigtigt for nye medarbejdere.

Et godt kendskab til magtanvendelsesreglerne styrker retssikkerheden for både borgere og personale.

Tilsyn med Daghjem:

HR Kvalitet og Tilsyn har gennemgået dokumentation ved alle daghjem. Ved gennemgangen fremgår det, at ydelsesbeskrivelsen i Cura for de enkelte borgere er beskrevet meget bredt og standardiseret.

HR Kvalitet og Tilsyn kan derfor ikke se hvilket grundlag, der ligger til grund for den enkelte borgers visitation. Er borgerne eksempelvis visiteret i forhold til at øge og bevare borgernes muligheder for at klare sig selv, f.eks. ved at forebygge at borgerens funktionsevne forringes, undgå social isolation eller aflastning. HR Kvalitet og Tilsyn opfordrer til en mere præcis ydelsesbeskrivelse, så det enkelte daghjem kan have fokus på at få udarbejdet individuelle målrettede planer for den enkelte borger, som er beskrevet i kvalitetsstandard for daghjem.

Daghjemmene har fokus på borgerinddragelse. Daghemmene tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og begrænsninger, herunder udgangspunkt i hvor borgeren ser sig selv, hvordan deres funktionsnedsættelse kommer til

udtryk (dette gældende for de borgere, der kan udtrykke sig) samt hvilken hjælp de kan tage imod. Daghemmene tilrettelægger aktiviteter og oplevelser baseret på den borgergruppe, der er visiteret ind i daghemmene. Aktiviteterne kan derfor ændre sig en del fra kvartal til kvartal. Daghemmene arbejder med mål i samarbejde med borgere, pårørende og andre. Daghemmene følger op og evaluerer mål for de enkelte borgere i et givent interval.

Borgerne oplyser at de via samarbejde med det personale, der er tilknyttet, oplever sig set og hørt. Borgerne oplyser, at de oplever at personalet respekterer dem – dette via dialog og en forståelse for, hvilken støtte der passer bedst til den enkelte borger. Borgerne oplyser ligeledes, at deres pårørende er glade for den støtte og hjælp, der gives på daghemmene.

Daghemmene kan med fordel arbejde mere indgående med servicelovens regler for magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten. Hvis personalet ikke kender reglerne, ved personalet ofte ikke hvornår de udfører en ikke lovlig magtanvendelse eller udøver skjult magt, og hvilke kriterier der er for de forskellige magtanvendelser, for at de kan være lovlige. I forhold til magtanvendelsesområdet er det meget vigtigt at arbejdspladserne arbejder med en forebyggende pædagogisk praksis, da magtanvendelse altid er den sidste udvej i forhold til at yde en indsats overfor borgeren. Endvidere er en klar procedure for introduktion til magtanvendelsesområdet vigtigt for nye medarbejdere. Et godt kendskab til magtanvendelsesreglerne styrker retssikkerheden for både borgere og personale.

Evaluerings af læringsloop med Plejecentrenes og Daghemmenes ledelse:
HR Kvalitet og Tilsyn har to funktioner ved et tilsyn:

1. Kontrol:

- Tilsyn med hvordan de kommunale opgaver løses.
- Driftsorienterede tilsyn, dette for at påse om borgerne får den hjælp de har ret til, og at hjælpen udføres på en faglig og økonomisk forsvarlig måde.

2. Skabe grundlag for læring:

- De samlede konklusioner fra tilsynene drøftes på ledermøde til fælles læring og udvikling. Dette med henblik på at alle tilbud kan lære af hinanden og sikre, at kvaliteten løbende højnes, når der er behov for det.

I forlængelse af tilsynene har HR Kvalitet og Tilsyn fremlagt tilsynsrapporterne på et læringsmøde, for cheferne og lederne på Plejecentrene samt Daghjemsområderne.

Formålet med læringsmøderne var at dele og italesætte de observationer og refleksioner HR Kvalitet og Tilsyn har gjort sig ved tilsynene, herunder få en drøftelse af dette med de pågældende ledere.

Konklusionen på læringsmøderne var, at læringsmøderne har givet et godt udbytte i forhold til dialog og læring på tværs af Plejecentrene, Daghemmene og HR Kvalitet og Tilsyn. Der var bred enighed om, at der i forlængelse af kommende tilsyn også skal være et læringsmøde.

Det er HR Kvalitet og Tilsyns oplevelse, at de pågældende ledere er meget lydhøre overfor de observationer og refleksioner, som blev præsenteret på læringsmødet, ligesom lederne tager konstruktivt imod de anbefalinger, der er givet fra HR Kvalitet og Tilsyn i forbindelse med tilsynene. HR Kvalitet og Tilsyn oplever, at der fra tilbuddenes side er en vilje til at ville arbejde med de forhold, hvor der er et udviklingspotentiale i forhold til de 3 kvalitetsmål.

En af idéerne ved læringsmødetankegangen og det blivende koncept er, at HR Kvalitet og Tilsyn ved kommende tilsyn kan observere progression, her tænkes specielt på den undervisning i magtanvendelsesreglerne HR Kvalitet og Tilsyn har udbudt til Plejecentrene og Daghemmene i efteråret 2022 samt vinter og forår 2023. HR Kvalitet og Tilsyn forventer at kunne se en ændring af forståelsen af magtanvendelsesområdet ved de kommende tilsyn i første og andet kvartal af 2023.

Tilsyn med Specialundervisning:

HR Kvalitet og Tilsyn har gennemgået dokumentation ved tilbuddene, der tilbyder specialundervisning til voksne.

HR Kvalitet og Tilsyn konkluderer, at tilbuddene med fordel kan have større fokus på visitation i forhold til, om borgerne er i målgruppen til specialundervisning. Ligeledes vurderer HR Kvalitet og Tilsyn, at der bør foreligge afgørelser i forhold til de bevillinger, der gives til specialundervisning. HR Kvalitet og Tilsyn opfordrer til, at ledelsen sikrer, at der iværksættes løbende evalueringer i forhold til de iværksatte indsatser. HR Kvalitet og Tilsyn vurderer, at tilbuddene i undervisningsplanerne afdækker borgerens funktionsniveau, endvidere beskriver indsatsmål, undervisningsmål, metoder mv. Personalet bør løbende vurdere, om borgerne får udbytte af undervisningen.

Ved slutevaluering anbefaler HR Kvalitet og Tilsyn, at tilbuddet mere præcist dokumenterer faglige overvejelser i forhold til efterlevelse af lovgivningen.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at årsrapporterne tages til efterretning.

Beslutning

Udsat.

Bilag

Årsrapport Specialundervisning 2022.

Årsrapport Daghem 2022

Årsrapport plejecentre 2022, 16.11.2022

Punkt 34: Årsrapport 2022 - Magtanvendelser på Voksenområdet

00.00.00-P19-1594-11

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

HR Kvalitet og Tilsyn har udarbejdet en årsrapport om magtanvendelser i 2022 på voksenområdet. Konklusionerne i årsrapporten fremgår af sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

Indledning

På vegne af Byrådet behandler HR Kvalitet og Tilsyn magtanvendelser på voksenområdet med henblik på at træffe afgørelse samt registrere indberetninger på voksne borgere inden for Handicap og Psykiatri samt Sundhed og Ældre.

Efter aftale med chefen for henholdsvis Handicap og Psykiatri samt Sundhed og Ældre gennemfører HR Kvalitet og Tilsyn undervisning i magtanvendelsesreglerne på de enkelte arbejdspladser, med henblik på at medarbejderne får kendskab til reglerne om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten.

Fremadrettet vil HR Kvalitet og Tilsyn udbyde undervisning til nyansatte, studerende, elever mm, så alle medarbejdere har mulighed for at få en grundlæggende viden om magtanvendelsesreglerne.

Formålet med undervisningen er, at personalet i Herning Kommune har grundlaget for at forstå og håndtere de komplekse situationer, set i relation til magtanvendelser, som de møder i hverdagen og på den måde, kan handle efter lovgivningen og til borgerens bedste.

HR Kvalitet og Tilsyn vurderer, at arbejdspladsernes efterspørgsel af undervisning i reglerne om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten er positivt, forstået på den måde, at der i ledernes efterspørgsel af mere undervisning, er en erkendelse af, at området med magtanvendelser er komplekst og at det er vigtigt, at der hos ledere og medarbejdere generelt er tilstrækkelige viden om reglerne og reglernes anvendelse i praksis.

Antal magtanvendelser i 2022

Der har samlet set været 55 indberetninger med akutte magtanvendelser i Herning Kommune i 2022, mod 203 indberetninger om akutte magtanvendelser i 2021.

Der har i 2022 været i alt 109 ansøgninger om at anvende en foranstaltning efter magtanvendelsesbestemmelserne mod 102 ansøgninger i 2021

Alle ansøgningerne er imødekommet i 2022.

De respektive områder samt HR Kvalitet og Tilsyn har i 2022 fortsat haft fokus på at sikre, at reglerne om flytning uden samtykke med værge overholdes for at øge retssikkerheden for de borgere, der ikke kan give et informeret samtykke til en flytning. Flytning uden samtykke med værge er for de borgere, der har en erhvervet og mental fremadskridende lidelse såsom demens, og hvor borgerne ikke kan give et informeret samtykke, men heller ikke protesterer.

I 2019 blev der givet 7 tilladelser til flytning med værge, i 2020 28 tilladelser. I 2021 var antallet 41 mod 38 i 2022

Det samlede antal magtanvendelser fordeler sig samlet set på 82 borgere i Sundhed og Ældre samt 53 borgere i Handicap og Psykiatri.

Borgerne har i alle tilfælde haft mulighed for at klage over hændelserne og afgørelserne. Der har ingen klager været i 2022. Pårørende har mulighed for at klage på borgerens vegne. Det er der ingen pårørende, der har fundet anledning til.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at Årsrapporten 2022 om magtanvendelser på voksenområdet tages til efterretning.

Beslutning

Udsat.

Bilag

årsrapport magt 2022

Punkt 35: Social- og Sundhedsudvalgets studietur 2023

54.34.06-A00-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Programskitse for Social- og Sundhedsudvalgets studietur 25. - 28. oktober 2023 fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget besluttede på møde 15. juni 2022, at udvalgets studietur i indeværende byrådsperiode skal gå til Oslo og med fokusområderne velfærdsteknologi/digital sundhed, ældreområdet, forebyggelse og socialområdet.

Efterfølgende blev tidspunktet for studieturen fastlagt til onsdag den 25. oktober - lørdag den 28. oktober 2023.

Administrationen kan nu præsentere konturerne af et program for studieturen til udvalgets orientering:

Onsdag den 25. oktober:

Udrejse.

Administrationen foreslår, at rejsen foregår i minibus, da det giver størst mulig fleksibilitet både i forhold til rejsen ud og hjem, men også under opholdet i Oslo.

Derudover giver det mulighed for at holde udvalgsmøde undervejs.

Torsdag den 26. oktober:

Om formiddagen møde med KS, Kommunesektorens Organisasjon, som er KLs norske pendant. KS vil blandt andet tale om forskellene mellem Norge og Danmark inden for sundhed og psykiatri, herunder blandt andet hvordan Norge arbejder med det nære sundhedsvæsen. Norge arbejder med en 10-års plan for folkesundhed, hvor blandt andet mental sundhed har en fremtrædende plads.

Om eftermiddagen besøg på Welhavens gate 5, som er et botilbud for personer med demens, og hvor der er udbredt brug af velfærdsteknologi. Fagchefen for Helse og Omsorg i Oslo Kommune står for rundvisning og drøftelse.

Fredag den 27. oktober:

Der arbejdes på at få aftaler i stand blandt andet med Oslo Kommune om introduktion til de norske perspektiver på brugen af Recovery i psykiatrien og på brugen af borgeren som aktiv/peers.

Lørdag den 28. oktober:

Hjemrejse.

Social- og Sundhedsudvalget vil få forelagt et budgetoverslag samt et mere detaljeret program inklusiv oplysninger om hotel med videre på udvalgsmødet 23. august 2023.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at orienteringen om programudkastet tages til efterretning

at administrationen bemyndiges til at arbejde videre med planlægningen af studieturen inden for de angivne rammer.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 36: Procedure for udsendelse af dagsordener

85.02.02-G01-1-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

De politiske udvalg skal træffe beslutning om procedure for udsendelse af dagsorden til eget udvalg.

Sagsfremstilling

Der har gennem længere tid været udfordringer med udsendelse af dagsordener fra Post Nords side. Tidligere har vi anvendt levering fra dag til dag, hvilket flere gange ikke har været overholdt fra Post Nords side.

På mødet skal der tages stilling til, hvilke muligheder der er for, at politikerne modtager dagsorden rettidigt.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at dagsordenen publiceres til FirstAgenda og desuden sendes som fil med bilag via mail til udvalgets medlemmer

at åben dagsorden fortsat er tilgængelig på herning.dk.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 37: Generel orientering

00.00.00-G01-2-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med punktet "Generel orientering" orienteres Social- og Sundhedsudvalget om det, som er aktuelt og relevant på områderne under udvalget. Punktet opfanger og samler relevante tiltag, indsatser, undersøgelser og lignende, som kan have interesse for Social og Sundhedsudvalget. Punktet er med henblik på orientering og giver udvalget mulighed for at få punkter med på senere udvalgsdagsordner.

Sagsfremstilling

- orientering om Boenhed Sørvad.
- Center for Kommunikation - serviceeftersyn af abonnementsaftale

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 38: Meddelelser fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Formanden orienterede om

- henvendelse fra borger om rygestop på plejecentre. Henvendelsen sendt til udvalget.

Administrationen orienterede om

- henvendelse om friplejehjem. Drøftes på møde i Social- og Sundhedsudvalget den 24. maj 2023
- nyt navn til Bytoften Bo- og Aktivitetscenter.

Punkt 39: Lukket: Orienteringssag

03.10.02-P35-2-15