

# REFERAT Børne- og Familieudvalget d. 28-06-2023

**Mødedato** Onsdag d. 28. juni 2023 kl. 08:00

**Mødested** Broen - A1.158

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Beslutning vedrørende det videre forløb i projekt ”Erhvervsmuligheden – UngHerning” .....      | 3  |
| Temadrøftelse: Kvalitet i dagtilbud for 0-2-årige børn.....                                    | 5  |
| Godkendelse af indtægts- og udgiftsbudget vedr. pulje til sociale normeringer i dagtilbud..... | 7  |
| Orientering om fastholdelse og rekruttering af pædagogisk personale.....                       | 9  |
| Drøftelse og beslutning vedr. distriktsopdeling i Dagplejen.....                               | 11 |
| Godkendelse af Børne- og Ungepolitik 2023-2027.....                                            | 14 |
| Temadrøftelse: Klimaplan for Herning Kommune som virksomhed.....                               | 16 |
| Beslutninger vedrørende budget 2023.....                                                       | 18 |
| Orientering om budgetoverholdelse på serviceområde 16, Børn og Familie.....                    | 19 |
| Godkendelse af handleplan for budgetoverholdelse på serviceområde 16, Børn og Familie.....     | 20 |
| Orientering om praksis vedr. ledsagelse af børn på Tjørringhus under sygehusophold.....        | 25 |
| Orientering om midtvejsevaluering af Fremmødeprojektet på Valdemarskolen.....                  | 27 |
| Orientering om henvendelse fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet.....                     | 29 |
| Godkendelse af navneændring af Timring Læringscenter.....                                      | 30 |
| Godkendelse af UngHernings overtagelse af Minihal i Gullestrup.....                            | 31 |
| Orientering vedr. renovering af Valdemarskolens varmtvandsbassin.....                          | 32 |
| Evt./meddelelser fra udvalgets medlemmer - åbne.....                                           | 34 |
| Lukket: Orientering om værkstedslokaler til UngHerning.....                                    | 35 |
| Lukket: Evt./meddelelser fra udvalgets medlemmer.....                                          | 36 |

## Sak 73: Beslutning vedrørende det videre forløb i projekt "Erhvervsmuligheden" UngHerning

17.03.22-P20-2-22

### Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ÅKE    BYR

X

Åvrige sagsbehandlere: Preben Siggaard, Sara Kjær Abildgaard

### Resume

På mødet den 31. maj 2022 (punkt 80) godkendte Børne- og Familieudvalget igangsætelsen af et eftersyn af strukturen på specialundervisningsområdet, for så vidt angår udskolingsstilbud. Herefter godkendte udvalget igangsætelsen af projektet "Erhvervsmuligheden - UngHerning" på mødet den 18. januar 2023 (punkt 7). På mødet den 29. marts 2023 (punkt 37) blev udvalget præsenteret for en midtvejsstatus i forhold til projektets fremdrift.

Børne- og Familieudvalget præsenteres for indholdet i projekt "Erhvervsmuligheden - UngHerning" med henblik på, at projektet sendes i håring hos bestyrelsen på Vestervangskolen og bestyrelsen på UngHerning samt til information og drøftelse i Børn og Unge MED. Derudover bliver udvalget orienteret om, at der arbejdes videre med en gentånkning af det nuværende tilbud "Muligheden". Slutteligt forelægges indholdet i en generel opkvalificeringsplan for det specialpædagogiske område med henblik på beslutning om, at der arbejdes videre med planen.

### Sagsfremstilling

Projekt "Erhvervsmuligheden - UngHerning" har to spor. Det ene har fokuseret på en ny struktur for specialundervisningstilbud, for så vidt angår overbygningsklasserne. Det andet har fokuseret på generel opkvalificering angående det specialpædagogiske område både i almen- og specialundervisningen. Disse to spor beskrives videre nedenfor.

Ny struktur for specialundervisningstilbud for så vidt angår overbygningsklasserne

I dette spor er der udarbejdet en målgruppebeskrivelse for et muligt nyt heltidsundervisningstilbud i UngHerning-regi målrettet udskolingsklasser (se bilag 1). Derudover er der udarbejdet en beskrivelse af indholdet i tilbuddet (se bilag 2). Målgruppebeskrivelsen er grundlaget for den kommende visitation til tilbuddet. Den sætter derfor rammen for hvilken type elever, der bedst profiterer af det nye tilbud, samt hvilke medarbejderkompetencer, der skal være til stede. Dette uddybes i beskrivelsen af indholdet i tilbuddet. Denne indeholder blandt andet pædagogisk grundlag, beskrivelse af hverdagen og samarbejder med for eksempel Børn og Forebyggelse, Ungevejledningen, Erhvervsplaymaker, FGU (Forberedende Grunduddannelse), Herningsholm Erhvervsskole, Sosuskolen med videre.

I forbindelse med udviklingen af indholdet i det nye tilbud er der udarbejdet en video. Denne vil blive vist på udvalgs mødet. Videoen kan tilgås på [UngHernings hjemmeside](#).

Et nyt heltidsundervisningstilbud på tånkens oprettet pr. 1. august 2024.

I det nye tilbud forudsættes det, at UngHernings nuværende tilbud "Helius" nedlægges i dets nuværende form. Fra skoleåret 2024/25 vil dette tilbud indgå i det nye tilbud. Derudover tånkens det nye heltidsundervisningstilbud oprettet ved at nedlægge pladser i overbygningen på specialklasseområdet. Konkret tånkens der på overbygningsklasserne på Vestervangskolen. Dette skyldes både den geografiske nærhed mellem UngHerning og Vestervangskolen, samt at målgruppen i Vestervangsskolens specialklasser har sammenfald med målgruppen i det nye tilbud.

Tilbuddet tånkens indfaset ved, at UngHerning i skoleåret 2024/25 har et 7. klassestilbud, mens 7. klassestilbuddet i overbygningsspecialklasserne på Vestervangskolen nedlægges. I skoleåret 2025/26 har UngHerning både et 7. og 8. classes tilbud, mens 8. klassestilbuddet i overbygningsspecialklasserne på Vestervangsskolen nedlægges og så fremdeles efterfølgende skoleår. Det nye tilbud vil være fuldt indfaset i skoleåret 2027/28.

Det vurderes ikke, at flytning af undervisningstilbuddet for overbygningseleverne fra Vestervangskolen til UngHerning medfører, at medarbejdere nødvendigvis skal følge med, som det for eksempel kendes fra situationer, hvor der er tale om virksomhedsoverdragelse. Det er et spørgsmål om rette kompetenceprofil.

Visiteringen til det nye heltidsundervisningstilbud vil indgå i visitationsudvalgets generelle visitering til specialklasser, specialskole og heltidsundervisning.

I forbindelse med oprettelsen af det nye heltidsundervisningstilbud skal der etableres nogle nye værkstedsfaciliteter. Disse kan med fordel etableres som et lejemål og være placeret i Herning by. Derudover tånkens der samarbejde med blandt andet SOSU-skolen og Herningsholm Erhvervsskole. Dette for dels at gøre mulighederne for eleverne i det nye tilbud og dels for at skabe gode muligheder for at fortsætte i et erhvervsrettet spor.

Ved oprettelsen af det nye heltidsundervisningstilbud vil der blive ledige kvadratmeter på Vestervangsskolen grundet den gradvise lukning af overbygningsspecialklasserne. Disse kan eventuelt indtånkens i hele UngHernings virke.

Foruden "Helius" har UngHerning i dag et tilbud kaldet "Muligheden". Oprindeligt var tanken bag tilbuddet, at eleverne efter et kort ophold i UngHerning-regi kom tilbage til deres hjemskole på deres folkeskole. Det har dog vist sig, at dette ikke er tilfældet for langt de fleste elever. I stedet fortsætter mange elever i specialklasser eller andre særlige tilbud. Derfor er der brug for, at tilbuddet gentånkens, så intentionerne fastholdes, men med et stærkt fokus på midlertidig ordning, lokalforankring og med udgangspunkt i en praksisfaglig tilgang. Derudover vil de nye muligheder, som UngHerning får grundet det nye heltidsundervisningstilbud, også blive inddraget i det nye "Muligheden".

Efter en eventuel vedtagelse af det nye heltidsundervisningstilbud er der nogle elementer, der efterfølgende skal arbejdes videre med. Disse er blandt andet:

- Overgang fra Vestervangskolen til UngHerning. Særligt med fokus på revisitering.
- Pædagogisk kårse (arbejde med, at de unge i størst mulig grad bliver selvtransporterende)
- Hvordan kan resten af skolevæsenet i Herning Kommune få glæde af det nye tilbud via videndeling og andre samarbejder?
- Vestervangsskolens specialafdeling efter åndringen

Generel opkvalificering angående det specialpædagogiske område

Der på tånkens to forløb vedrørende opkvalificering. Det ene er målrettet specialpædagogiske kompetencer i almenundervisningen. Det andet er målrettet specialpædagogiske kompetencer i specialundervisningen.

Når det handler om opkvalificering af specialpædagogiske kompetencer på almenområdet, på tånkens igangsæt et pilotprojekt på to skoler. Der skal udvikles en model for, hvordan den enkelte skole kan analysere og konkretisere deres specialpædagogiske behov. Både for at få fokus på hvad der er særligt lokalt men også, hvad skolerne kan drage fordel af at gøre sammen. I løbet af pilotprojektet tilegner de to skoler sig metoder til at arbejde med at analysere det lokale behov samt udarbejde en procesplan for kompetenceudviklingen af specialpædagogisk viden på egen skole. Der vil være fokus på aktionslæring. Projektet igangsættes i

august 2023 og på tages udvalgte skoler fra august 2024. I arbejdet indgår foruden skolens ledelse, lærere, elever og medarbejdere fra skolen samt medarbejdere fra PPR.

Med afsæt i kortlægningen af hvilke kompetencer der indgår i arbejdet med det specialiserede område, foreslås en kompetenceudviklingsplan for opkvalificering af specialpædagogiske kompetencer i specialklasserne som beskrevet i modellen nedenfor. Der tages udgangspunkt i, at der skabes et fundament for faglig udvikling gennem nogle grundkurser for medarbejdere og ledere på det specialiserede undervisningsområde. Som et tilvalg til disse grundkurser tilbydes målrettede temakurser. Derudover på tages endnu et tilvalg, som specialtilbuddene kan anvende, og som har karakter af vidensdeling på tværs af tilbuddene samt mindre kurser fra PPR.



Økonomi

Det nye heltidsundervisningstilbud vil som udgangspunkt være ramkestyret. Der fastsættes en grundtildeling på 1.070.000 kr. samt en takst pr. barn svarende til takst 1.

Det forventede elevtal i løbet af de første fire skoleår ses i nedenstående tabel. I beregningen er der taget udgangspunkt i de 35 elever, som Helius i dag får tildelt til, samt at der gennemsnitligt er 7 elever pr. årgang i udskolingsklasserne på Vestervangskolen. Når tilbuddet er fuldt indfaset, vil det nye heltidsundervisningstilbud være normeret til 63 elever. Elevtallet kan svinge både under og over de 63 elever, men i gennemsnit over året skal der være ca. 63 elever.

|                      | Elevtal       |               |               |               |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                      | Skoleår 24/25 | Skoleår 25/26 | Skoleår 26/27 | Skoleår 27/28 |
| Helius               | 35            | 35            | 35            | 35            |
| Udskoling Vestervang | 7             | 14            | 21            | 28            |
|                      | 42            | 49            | 56            | 63            |

Da der er tale om en gradvis indfasning af det nye heltidsundervisningstilbud samtidig med, at der nedlægges pladser i overbygningsspecialklasserne på Vestervangskolen, hviler den økonomiske ramme i sig selv. Det skal dog nævnes, at det nye heltidsundervisningstilbud vil have madordning til flere elever, end UngHerning har i dag. Dette vil være en ekstraudgift for Serviceområdet 12 Folke- og Ungdomsskoler. Når tilbuddet er fuldt indfaset, er den forventede nye udgift til madordning 336.000 kr. årligt.

Ved etablering af nye værkstedsfaciliteter i forbindelse med oprettelsen af et nyt heltidsundervisningstilbud skal der indtages årlige lejeudgifter. Der vil desuden være engangsudgifter i forbindelse med etablering og deponering svarende til værdien af de lejede lokaler. Forbruget afholdes af Serviceområdet 12.

Udgifter til kompetenceudvikling afholdes inden for Serviceområdet 12 Folke- og Ungdomsskoler.

Direktøren for Børn og Unge indstiller,

- at Børne- og Familieudvalget sender projekt "Erhvervs muligheden - UngHerning" i høring hos bestyrelsen på Vestervangskolen og bestyrelsen på UngHerning samt til information og drøftelse i Børn og Unge MED med høringsfrist den 7. september 2023. Høringen vil særligt have fokus på:
  - at der arbejdes videre med oprettelse af "Erhvervs muligheden" i UngHerning regi med opstart i august 2024
  - at specialklasseoverbygningen på Vestervangskolen udfases fra skoleåret 2024/25 frem til skoleåret 2027/28
- at der arbejdes videre med en gentagning af det nuværende tilbud "Muligheden", så tilbuddet bliver lokalforankret og tager udgangspunkt i en praksisfaglig tilgang
- at Børne- og Familieudvalget beslutter, at der arbejdes videre med den generelle opkvalificering på det specialpædagogiske område både på almen- og specialområdet.

Beslutning

Tiltrædt som indstillet.

Vedlegg

Bilag 1\_Målgruppebeskrivelse

Bilag 2\_Indhold i det nye skoletilbud

Fraværende Søren Peder Jensen

# Sak 74: Temadrøftelse: Kvalitet i dagtilbud for 0-2-årige børn

28.00.00-P23-1-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Janni Kjær Pedersen, Gitte Hæsum, Minna Vindbjerg

## Resume

"Kvalitet i dagtilbud - National undersøgelse af kvalitet i pædagogiske læringsmiljøer og rammer i kommunale daginstitutioner og dagplejen for 0-2 årige børn" er den første danske nationale undersøgelse af kvalitet i kommunale daginstitutioner og dagpleje for de 0-2-årige børn. Undersøgelsen er gennemført af VIVE og EVA på vegne af Børne- og Undervisningsministeriet i 2022. Det indstilles, at udvalget drøfter undersøgelsen og tiltagene i Herning Kommune.

## Sagsfremstilling

Formålet med undersøgelsen er på nationalt niveau at opnå systematisk indsigt i kvaliteten af kommunale dagtilbud, herunder viden om dagtilbuddenes rammer og de pædagogiske læringsmiljøer, som børnene møder.

Fra Herning Kommune deltog to dagplejere fra Vildbjerg samt Timring Læringscenters vuggestue i undersøgelsen.

Undersøgelsen indeholder resultater af observationer, interview med pædagogisk personale og en række resultater om rammeforhold som normering og uddannelse af personalet i 97 institutioner og 99 dagplejer. De overordnede temaer i undersøgelsen er Relationer, Leg og aktiviteter og Fysiske omgivelser.

Undersøgelsen har blandt andet vist, at 38 % af daginstitutioner og 46 % af dagplejerne på nationalt niveau har utilstrækkelig kvalitet. Mange steder kan det pædagogiske læringsmiljø kun til en vis grad forventes at understøtte de yngste børns udvikling og trivsel. Undersøgelsen giver vigtig viden og peger også på de dele af læringsmiljøet, der har brug for øget opmærksomhed.

Uddrag fra undersøgelsen:

Relationer:

- Halvdelen af personalet vil 'sjældent' eller 'af og til' tale med børnene om deres oplevelser og "følger børnenes spor".
- Det pædagogiske personale er mindre opmærksomme på børnefællesskabet end på relationen mellem barn og personale.

Leg og aktiviteter:

- Leg og aktiviteter er det tema, der relativt set vurderes til at være af laveste kvalitet i undersøgelsen.
- Der observeres imidlertid ikke mange pædagogiske aktiviteter på stuerne.
- Der er brug for mere fokus på vilkårene for børns leg.

Fysiske omgivelser:

- Legepladser og stuer mangler legesteder og nok tilgængelige materialer.
- De fysiske omgivelser vurderes til at være af højere kvalitet udenfor end indenfor.
- Legetøj på halvdelen af stuerne er placeret sådan, at børnene ikke selv kan nå det.

Igangværende tiltag:

- Skærpet blik i tilsynet, hvor parametrene fra undersøgelsen vil få skærpet fokus i tilsynsobservationerne.
- Med den nye observationsramme for tilsynet bliver det nemmere for de tilsynsførende at blive opmærksomme på konkrete udviklingspunkter og dermed give anbefalinger til institutionerne.

- Proces med faglige drøftelser, hvor dagtilbudslederne tager stilling til hvilke indsatser, der skal styrkes lokalt. Lederne fremhæver, at der med fordel kan sættes større fokus på:
  - Positionering og legerelationer
  - Faglig opkvalificering
  - I højere grad at følge barnets perspektiv
  - Indretning af pædagogiske læringsmiljøer (med inspiration fra studieturen til London)
- Det vurderes desuden, at Sprogportalen Nebula vil have en positiv effekt på den generelle kvalitet i form af et kollektivt løft i Herning Kommunes dagtilbud.

#### Fremtidige tiltag:

- Der ønskes fremadrettet understøttelse af legestuer i dagplejen - understøttet af dagplejekonsulenterne.
- Fokus på kompetenceløft af dagplejen.
- Deltagelse i forskningsprojekt om pædagogisk arbejde med børnefællesskaber i vuggestuer ved VIA.
- Arbejde med mål om ledelse tættere på praksis.

#### VIVE og EVAs 5 forslag til det videre arbejde:

- 1) Behov for mere anerkendende relationer
- 2) Behov for mere opmærksomhed og støtte til børnenes indbyrdes relationer og fællesskaber
- 3) Behov for at styrke muligheder for leg
- 4) Behov for at sikre alsidige tilbud om aktivitet
- 5) Behov for at udvikle de fysiske omgivelser, så de inviterer til leg, understøtter aktivitet og fordybelse

#### **Direktøren for Børn og Unge indstiller,**

at udvalget drøfter undersøgelsen og tiltagene i Herning Kommune.

#### **Beslutning**

Tiltrådt som indstillet.

**Fraværende** Søren Peder Jensen

# Sak 75: Godkendelse af indtægts- og udgiftsbudget vedr. pulje til sociale normeringer i dagtilbud

28.00.00-P20-3-22

## Kommunikation

|     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| DIR | BFU | SOS | BSK | KFU | BYB | MIN | ØKE | BYR |
|     | X   |     |     |     |     |     | X   | X   |

Øvrige sagsbehandlere: Maria Bisgård Abildtrup, Pia Colstrup

## Resume

Herning Kommune har søgt og fået bevilliget midler fra puljen: "Mere pædagogisk personale i daginstitutioner med mange børn i udsatte positioner".

Der er søgt på vegne af 5 daginstitutioner i Herning kommune. Tilskuddet udgør i projektperioden 2023-2025 i alt 17.326.650 kr. (svarende til 5.775.550 kr. pr. år).

Udgiftsbevilling og tilsvarende indtægtsbevilling fremlægges til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Undervisningsministeriet har på baggrund af ansøgning fra Herning Kommune bevilliget i alt 17.326.650 kr. fra puljen: "Mere pædagogisk personale i daginstitutioner med mange børn i udsatte positioner".

Der er søgt til børn i alderen 0-6 år i hele dagtilbudsområdet og bevilliget til følgende 5 daginstitutioner: Børnehuset Brændgård, Børnehuset Molevitten, Galaxen, Gullestrup Børnecenter og Østbyens Børnehuse.

Udvælgelsen er sket på baggrund af enheder med mindst 25 % børn, hvor børnene er tilkendt mindst 80 % friplads.

Tilskuddet udgør i projektperioden 2023-2025 i alt 17.326.650 kr. og fordeler sig med 5.775.550 kr. pr. år. Tilskuddet er fordelt således imellem de 5 daginstitutioner:

| Daginstitution                              | Antal af tilskudsudløsende børn | Tilskud pr. år (2023-niveau) |
|---------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| Børnehuset Brændgård                        | 48                              | 1.523.220                    |
| Børnehuset Molevitten                       | 15                              | 476.010                      |
| Galaxen                                     | 47                              | 1.491.490                    |
| Gullestrup Børnecenter                      | 8                               | 253.870                      |
| Østbyens Børnehuse, afd. Eventyrhuset       | 23                              | 729.880                      |
| Østbyens Børnehuse, afd. Holtbjerg Børnehus | 41                              | 1.301.080                    |
| Total                                       | 182                             | 5.775.550                    |

Undervisningsministeriet stiller som afrapportering for tilskuddet krav om en årlig statusredegørelse og et regnskab for puljemidlerne.

## Økonomi

Undervisningsministeriet bevilliger et samlet tilskud på 17.326.650 kr. Det fordeles med 5.775.550 kr. pr. år (2023-2025). Der anmodes om en indtægts- og tilsvarende udgiftsbevilling for 2023 på 5.776.000 kr.

Da statens bevillinger er étårige, sker udmøntningen af tilskud i 2024 og 2025 med forbehold for, at bevillingerne til puljen opretholdes på finansloven for årene. Såfremt bevillingerne opretholdes på finansloven, vil de bevillingsmæssige konsekvenser for 2024 og 2025 medtages i førstkommende budgetopfølgning i de pågældende år.

## **Direktøren for Børn og Unge indstiller,**

at der meddeles udgiftsbevilling og tilsvarende indtægtsbevilling til Serviceområde 10,  
Dagtilbud for Børn på 5.776.000 kr. i 2023.

## **Beslutning**

Tiltrådt som indstillet.

**Fraværende** Søren Peder Jensen

# Sak 76: Orientering om fastholdelse og rekruttering af pædagogisk personale

81.00.00-G01-15-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Jacob Niebuhr Henriksen

## Resume

Manglen på kvalificeret arbejdskraft på velfærdsområdet, herunder det pædagogiske område, er en udfordring i hele landet, også i Herning Kommune. Rekrutterings- og fastholdelsesstrategier er nødvendige for at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

Børne- og Familieudvalget orienteres om udfordringen og om rekrutterings- og fastholdelsesstrategier i Herning Kommune.

## Sagsfremstilling

VIVE har blandt andet kortlagt den viden, der findes om manglen på kvalificeret arbejdskraft på de store velfærdsområder i Danmark, herunder på det pædagogiske område. Dette er et problem, da manglen på arbejdskraft kan gøre det vanskeligt at levere velfærd af høj kvalitet til borgerne.

Beskæftigelsen i Danmark er steget markant siden 2012. Den er i dag på et historisk højt niveau. Trods dette oplever både den offentlige og private sektor stadig mangel på arbejdskraft inden for specifikke områder. Årsagen til manglen på arbejdskraft skyldes blandt andet en øget efterspørgsel på velfærdsydelser som følge af en stigning i antallet af ældre. Endvidere påvirker politiske tiltag som indførelsen af minimumsnormeringer i vuggestuer og børnehaver i 2024 efterspørgslen på arbejdskraft.

Rekrutterings- og fastholdelsesstrategier i kommunerne og de enkelte tilbud er nødvendige for at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Dette kan omfatte strategier til at forbedre pre- og onboardingprocesser, der gør det nemmere for nye medarbejdere at integrere sig og trives i deres job.

Efter- og videreuddannelse til medhjælpere og pædagogiske assistenter kan være en måde at øge deres kvalifikationer og gøre dem mere egnede til at udføre velfærdsopgaver. Attraktive efter- og videreuddannelsesforløb kan også hjælpe med at fastholde pædagoger i deres job ved at give dem muligheder for faglig udvikling og karriereudvikling.

Endelig kan der også arbejdes på at styrke rekrutteringen til pædagoguddannelsen, så der er flere kvalificerede ansøgere til de ledige stillinger inden for velfærdssektoren. Dette kan omfatte information og oplysning om pædagoguddannelsen, samt at gøre uddannelsen mere tilgængelig og attraktiv for potentielle ansøgere.

På baggrund af en benchmark analyse udarbejdet i Herning kommune på rekruttering og fastholdelse af pædagogisk personale ser vi de samme udfordringer som før beskrevet.

Mulige greb til at håndtere ovenstående problematikker

Pædagoger op i tid:

Pædagoger på fuld tid oplever, at det giver mere ro, sammenhæng og bedre kommunikation mellem kollegerne.

Fuldtidsansatte kan koncentrere deres energi om én arbejdsplads. Det opleves af den enkelte at give et større ejerskab og ansvar og af kollegerne som engagement og samarbejde omkring den fælles kerneopgave.

Større fleksibilitet og mulighed for hjemmearbejde:

Arbejde med børn, når børnene er der og arbejde om børn er fleksibelt og individuelt tilrettelagt.

Konsulenthuset Ballisager udarbejder løbende en kandidatanalyse, der blandt andet peger på, at fleksibilitet og work/life balance er vigtige elementer i forhold til arbejdsglæde, fastholdelse, og når danskerne skal søge nyt job.

Seniorordninger:

Seniorordning, der motiverer medarbejdere til at udsætte pension. Her er fleksibilitet i forhold til arbejdstid, ferier, pensionsindbetaling og arbejdsopgaver mulige opmærksomhedspunkter.

**Direktøren for Børn og Unge indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådt som indstillet.

**Fraværende** Søren Peder Jensen

# Sak 77: Drøftelse og beslutning vedr. distriktsopdeling i Dagplejen

28.06.00-G01-1-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Dan Pedersen

## Resume

På baggrund af faldende børnetal og deraf følgende styringsmæssige udfordringer i Dagplejen er der udarbejdet en beskrivelse af fordele og ulemper ved den nuværende distriktsinddeling i Dagplejen og en eventuel distriktsændring, herunder 2 forskellige forslag til anden distriktsinddeling med henblik på stillingtagen til fremtidig distriktsinddeling.

Derudover gives der en kort orientering om kortlægning af dagplejekonsulenternes tidsforbrug i dagplejen.

Sagen fremlægges til Børne- og Familieudvalgets drøftelse og eventuel beslutning om distriktsændring, som i så fald skal fremlægges til information og drøftelse i MED-regi samt til høring i Dagplejens bestyrelse inden endelig fagudvalgsbehandling. Herefter fremsendes sagen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet til endelig godkendelse.

## Sagsfremstilling

Dagplejen i Herning Kommune er i dag inddelt i 13 distrikter. Pladsanvisningen administrerer tildelingen af pladser. De forsøger at imødekomme forældrenes behov og ønsker i forhold til konkret dagplejer, afstand, åbningstider mv. Forældrene kan ønske en plads i et andet distrikt, end hvor de er bosiddende, såfremt det ikke har indvirkning på pasningsgarantien i det ønskede distrikt, da Herning Kommunes pasningsgaranti gælder i det distrikt, hvor forældrene er bosiddende.

I dagplejen i Herning Kommune er belægningsgraden i Dagplejen 3,66 børn. Det betyder, at den enkelte dagplejer skal have 3,66 børn i snit for, at dagplejens budget er i balance.

Dagplejen kapacitetsstyrer inden for hvert distrikt. Dette medvirker til, at Dagplejen kan have en udfordring i forhold til at tilpasse de pladser, Dagplejen har til rådighed, da eksempelvis 4 børn flere eller 4 børn færre i distriktet kan betyde, at der enten skal ansættes en dagplejer eller igangsættes en påtænkt ressourcebetinget afskedigelse. Dette sætter økonomien, serviceniveauet, kvaliteten og arbejdsmiljøet under pres. Eksemplificeret ved, at Dagplejen på samme tid skal lave en ressourcebetinget afskedigelse i et distrikt, samtidig med, at der skal ansættes en dagplejer i et tilstødende distrikt.

Hver dagplejer skal have 4 faste børn. Dagplejeren kan få tildelt et 5. barn/gæstebarn ved for eksempel kollegaers sygdom, ferie eller kurser. Dagplejeren kan også tildeles et 5. barn, hvis Pladsanvisningen mangler pladser i et distrikt. Ved 5. barn har Dagplejen en markant ekstra udgift.

Pladsanvisningen er altid i dialog med forældrene i forhold til at yde den bedste mulige service. For eksempel går Pladsanvisningen i dialog med forældrene om en dagplejeplads i et andet distrikt eller en vuggestueplads, hvis der ikke er ledige pladser i pasningsdistriktet.

Der er udarbejdet en beskrivelse af to forskellige scenarier for inddeling af distrikter, som i nogen grad forventes at kunne afhjælpe håndtering af ovenstående udfordringer. Fordele og ulemper vil være kort beskrevet under de respektive scenarier.

### Scenarie 1

Kommunen inddeles i fire stordistrikter, som beskrevet nedenfor samt vist i bilag ”scenarie 1”. Pasningsgarantien er gældende i hvert af de fire stordistrikter.

Stordistrikt Nordvest: Distrikt 1, 2 og 3

Stordistrikt Nordøst: Distrikt 4, 5 og 6

Stordistrikt Midt: Distrikt 7, 8 og 9

Stordistrikt Syd: Distrikt 10, 11, 12 og 13

OBS. Tjørring er i denne struktur placeret i stordistrikt Midt, men kan også placeres i stordistrikt Vest.

Mulige fordele for scenarie 1:

- Der kan tilbydes pladser i stordistriktet, hvilket skaber større fleksibilitet.
- Det kan have indvirkning på en bedre udnyttelse af kapaciteten, gæstepasning, færre ressourcemæssige tilpasninger, økonomiske fordele.
- Det vil resultere i mindre jobusikkerhed samt forbedret arbejdsmiljø for dagplejerne.

Mulige ulemper for scenarie 1:

- Det kan forekomme, at enkelte forældre får større afstande og dermed eventuelt forringet serviceniveau.
- Det kan resultere i, at forældrene får længere transport, når deres barn skal i gæstepleje.
- Dagplejen kan blive mindre attraktiv for forældrene, hvis de ved, at der er en risiko for, at de får langt til dagplejeren.

Scenarie 2

Et samlet distrikt i Herning Kommune med en eventuel kilometergrænse, inden for hvilken pasningsgarantien dækker.

Mulige fordele for scenarie 2:

- Der kan tilbydes pladser i distriktet, hvilket skaber størst fleksibilitet.
- Afhængig af en eventuel kilometergrænse kan dette få indvirkning på en bedre udnyttelse af kapaciteten, gæstepasning, færre ressourcemæssige tilpasninger samt økonomiske fordele.
- Det vil resultere i mindre jobusikkerhed samt forbedret arbejdsmiljø for dagplejerne.
- Nogle af de omkringliggende kommuner gør det allerede, hvilket gør, at Herning Kommune har erfaringer og data at læne sig op ad.

Mulige ulemper for scenarie 2:

- Alt efter kilometerkrav kan det resultere i store afstande for forældrene og dermed eventuelt forringet serviceniveau.
- Det vil kræve en stor oplysningskampagne i forhold til, hvad Dagplejens serviceniveau er.
- Det vil formentligt resultere i ekstra administrative ressourcer i en overgangsperiode, indtil nye arbejdsgange og tilpasning af it-systemer er implementeret.
- Det kan resultere i, at forældrene får længere transport, når deres barn skal i gæstepleje.
- Dagplejen kan blive mindre attraktiv for forældrene, hvis de ved, at der er en risiko for, at de får langt til dagplejeren.

Der er desuden iværksat en kortlægning af dagplejekonsulenternes tidsforbrug. Ambitionen er at undersøge, om der kan frigøres tid til at understøtte legestuerne og dagplejernes faglige fællesskab. Resultatet fremlægges for Børne- og Familieudvalget på mødet.

**Direktøren for Børn og Unge indstiller,**

at udvalget drøfter og beslutter, hvilket af de forskellige scenarier, der skal sendes til høring i Dagplejens bestyrelse samt til information og drøftelse i MED-regi.

## Beslutning

Drøftet.

Scenarie 2 belyses yderligere i forhold til konkrete afstandskriterier mv. Sagen genoptages ved udvalgets møde i august 2023.

## Vedlegg

scenarie 1 - fire distrikter inkl. Tjørring

Scenarie 2 - et distrikt samlet

**Fraværende**   Søren Peder Jensen

# Sak 78: Godkendelse af Børne- og Ungepolitik 2023-2027

00.22.04-P22-1-18

## Kommunikation

| DIR | BFU | SOS | BSK | KFU | BYB | MIN | ØKE | BYR |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     | X   |     |     |     |     |     | X   | X   |

Øvrige sagsbehandlere: Mathilde Dieckmann, Maja Krarup Lenger

## Resume

På Børne- og Familieudvalgsmødet den 31. maj 2023 (punkt 62) blev det besluttet at sende udkast til Børne- og Ungepolitikken i høring. Det indstilles, at Børne- og Familieudvalget behandler de indkomne høringssvar og beslutter, om der skal ændres i Børne- og Ungepolitikken. På baggrund heraf indstilles Børne- og Ungepolitikken til godkendelse i Byrådet. Desuden indstilles det, at Børne- og Familieudvalget drøfter og beslutter formatet for formidling af politikken.

## Sagsfremstilling

Det er et lovkrav, at der udarbejdes og politisk vedtages en sammenhængende Børne- og Ungepolitik i kommunen (serviceloven § 19, stk. 2). Politikken skal blandt andet beskrive sammenhængen mellem indsatsen for børn og unge med og uden behov for særlig støtte.

Den nuværende Børne- og Ungepolitik blev vedtaget af Herning Byråd den 22. januar 2019 (punkt 22) med funktionsperiode frem til 2023. På baggrund heraf blev der igangsat en proces i foråret 2023 med henblik på udformning af Børne- og Ungepolitikken for 2023-2027 (Børne- og Familieudvalgsmøde den 1. februar 2023, punkt 14).

Børne- og Familieudvalget inviterede områdets aktører og interessenter til en politikudviklingsdag den 26. april 2023. Dagen blev afholdt på Terminalen. Terminalen er Hernings kultur- og medborgerhus, som indeholder et stort udvalg af aktiviteter, særligt målrettet unge. Det var derfor inspirerende omgivelser for en dag med børn og unge i fokus. Der deltog omkring 200 personer, heriblandt unge, forældre, fagpersoner, frivillige organisationer og foreningslivet. Politikudviklingsdagen var arrangeret med udgangspunkt i en inddragende proces. Gennem gruppedrøftelser, stande og workshops blev der givet input til Børne- og Ungepolitikken. På baggrund af input fra dagen har administrationen udarbejdet forslag til Børne- og Ungepolitikken 2023-2027, som blev fremlagt Børne- og Familieudvalget den 31. maj 2023 (punkt 62). Her besluttede Børne- og Familieudvalget at sende udkast til politikken i høring. Udkastet til politikken blev sendt i høring ved følgende parter:

- FOA Herning
- BUPL Midtvestjylland
- Herningegnens Lærerforening
- Dansk Socialrådgiverforening
- Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland
- Børn og Unge MED
- SektorMED Børn og Forebyggelse
- SektorMED Skoleområdet
- SektorMED dagtilbud
- Handicaprådet
- Bestyrelser i skole og dagtilbud

Ovenstående har givet anledning til, at 20 interessenter har givet deres input til Børne- og Ungepolitikken gennem fremsendelse af et høringssvar.

## Opbygning af Børne- og Ungepolitikken 2023-2027

Politikken er bygget op om tre tematikker:

- Børn og unges dannelse og deltagelse i fællesskaber
- Leg, læring og sundhed for alle børn og unge
- Forældre og netværk som positive rollemodeller i børn og unges liv

Ved hver tematik er det beskrevet, hvordan vi i Herning Kommune vil arbejde og samarbejde om børnene og de unge. Hvert tema er suppleret med input fra politikudviklingsdagen, som understøtter budskaberne. Disse inputs er udsagn fra gruppedrøftelser, stande eller workshops på politikudviklingsdagen.

Format og formidling af Børne- og Ungepolitikken

Den vedlagte Børne- og Ungepolitik formidles på Herning Kommunes hjemmeside. Derudover foreslås det, at der udarbejdes en plakat med inputs fra politikudviklingsdagen, som understøtter politikken.

### **Direktøren for Børn og Unge indstiller,**

- at Børne- og Familieudvalget behandler de indkomne høringssvar og på baggrund heraf beslutter, om der skal ændres i udkast til Børne- og Ungepolitikken med henblik på indstilling til Byrådets godkendelse
- at Børne- og Familieudvalget drøfter og beslutter formatet for formidling af politikken.

### **Beslutning**

På baggrund af de indkomne høringssvar er Børne- og Ungepolitikken justeret og godkendt til Byrådets behandling (se vedlagte bilag).

Politikken formidles via kommunens hjemmeside og understøttes af visualisering af blandt andet input fra politikinddragelsesdagen.

### **Vedlegg**

Høringssvar

Børne- og Ungepolitik 2023-2027

**Fraværende** Søren Peder Jensen

# Sak 79: Temadrøftelse: Klimaplan for Herning Kommune som virksomhed

24.00.00-G01-2-23

## Kommunikation

|     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| DIR | BFU | SOS | BSK | KFU | BYB | MIN | ØKE | BYR |
|     | X   |     |     |     |     |     |     |     |

Øvrige sagsbehandlere: Maja Krarup Lenger

## Resume

I klimaplanen for Herning Kommune er et af indsatsområderne ”Herning Kommune som virksomhed”.

Som en del af indsatsområdet skal der udarbejdes en plan for, hvordan Herning Kommune som virksomhed kan reducere sin CO2-udledning. Planen skal udarbejdes og politisk godkendes i 2023. Der ønskes en politisk drøftelse af indhold, retning og ambition for indsatser i planen, der er vigtige indenfor fagudvalgets område.

## Sagsfremstilling

Klimaplanen for Herning Kommune indeholder 11 overordnede indsatsområder. Et af indsatsområderne er ”Herning Kommune som virksomhed”.

Indsatsområdet har to overordnede indsatser:

- Udarbejde en grøn forretningsplan for Herning Kommune som virksomhed (360 grader)
- Medarbejdere som klimakompetente medarbejdere

I klimaplanen er det beskrevet, at planen for Herning Kommune som virksomhed skal udarbejdes i 2023 og indeholde indsatser og handlinger i hele organisationen. Planen skal være ambitiøs og sætte højere hastighed på Herning Kommunes grønne omstilling.

Målet er en 70 % reduktion af kommunens CO2-udledninger i 2030 og at være en klimaneutral kommune i 2050. Der skal løbendes følges op på CO2-reduktion, ligesom for resten af klimaplanen.

Den politiske proces for udarbejdelse og godkendelse af planen samt planens seks indsatsområder blev godkendt af Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 24. april 2023. De politiske drøftelser blev startet op på temamødet for byrådet den 2. maj.

De seks indsatsområder er:

- Bæredygtige indkøb
- Klimavenlige indkøb
- Bæredygtige bygninger og anlæg
- Fossilfri kommunal transport
- Min klimavenlige arbejdsplads
- Klimakompetente medarbejdere og medborgere

Den åbne drøftelse fortsættes nu i fagudvalgene. Formålet med drøftelsen er at få politisk retning og ambition for indsatser i planen, der er vigtige og/eller særligt relevante indenfor fagudvalgets område.

Herefter bearbejder forvaltningen input fra drøftelserne. Udvalget får det bearbejdede materiale til godkendelse på udvalgsrådet i september. Efterfølgende skrives input sammen til en samlet klimaplan, som godkendes af byrådet i december 2023.

Der vil være et oplæg forud for udvalgets drøftelse.

**Direktøren for Børn og Unge indstiller,**

at udvalget drøfter politisk retning og ambition for indsatser, som er vigtige inden for fagudvalgets område.

## **Beslutning**

Drøftet. Input indgår i Byrådets videre arbejde med Klimaplan for Herning kommune som virksomhed.

**Fraværende** Søren Peder Jensen

# Sak 80: Beslutninger vedrørende budget 2023

00.01.00-A00-1-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

## Resume

Børne- og Familieudvalget skal tage stilling til, hvordan de engangsmidler, der er tildelt området i henhold til beslutningen i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (punkt 133 på mødet den 12. juni 2023), skal fordeles mellem serviceområderne. Børne- og Familieudvalget tildeles i alt 28,9 mio. kr.

## Sagsfremstilling

Børne- og Familieudvalget skal tage stilling til, hvordan de engangsmidler, der er tildelt området i henhold til beslutningen i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (punkt 133 på mødet den 12. juni 2023), skal fordeles mellem serviceområderne 10 (Dagtilbud), 12 (Folke- og Ungdomsskoler) samt 16 (Børn og Familie).

Børne- og Familieudvalget tildeles i alt 28,9 mio. kr.

Følgende principper foreslås bragt i spil i forhold til fordelingen af midlerne:

- alle kompenseres for de stigende forbrugsudgifter, så der hverken er over- eller underskud på området. Det gælder primært på serviceområde 10, Dagtilbud og serviceområde 12, Folke- og Ungdomsskoler
- alle, der løser opgaver relateret til flygtninge, herunder ukrainske, tildeles ressourcer efter vanlig takst
- det tilstræbes at finde så meget finansiering af den identificerede ubalance på serviceområde 16, Børn og Familie som muligt
- der prioriteres om muligt midler til igangsættelse af indsatser med henblik på mindske af segregeringen på skoleområdet.

## Direktøren for Børn og Unge indstiller,

at Børne- og Familieudvalget beslutter, hvordan de tilførte engangsmidler, der er tilført området, skal fordeles på serviceområderne 10 (Dagtilbud), 12 (Folke- og Ungdomsskoler) og 16 (Børn og Familie) under udvalget.

## Beslutning

Børne- og Familieudvalget besluttede at tildele 28,9 mio. kr. til:

Serviceområde 10, Dagtilbud: 1,744 mio. kr.

Serviceområde 12, Folke- og Ungdomsskoler: 6,060 mio. kr.

Serviceområde 16, Børn og Familie: 21,096 mio. kr.

Der henvises til vedlagte bilag.

Kirsten Kronborg (F) kunne ikke tiltræde beslutningen.

## Vedlegg

beslutning BFU pkt 80

**Fraværende**    Søren Peder Jensen

# Punkt 81: Orientering om budgetoverholdelse på serviceområde 16, Børn og Familie

00.01.00-A00-1-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Jytte Grønkjær Jensen

## Resume

Børne- og Familieudvalget følger udviklingen i økonomien på serviceområde 16, Børn og Familie, tæt. I sagen fremlægges overordnet status for de første fem måneder af 2023 til orientering.

## Sagsfremstilling

Der er foretaget en administrativ budgetopfølgning pr. 31. maj 2023. Samlet set viser den det samme billede, som udvalget blev præsenteret i forbindelse med forårsbudgetopfølgningen. Det vil sige, at mankoen er på omkring 20 mio. kr.

Det skal dog bemærkes, at udgifterne på anbringelsesområdet er steget yderligere. Opfølgningen viser også, at døgninstitutionerne kan få svært ved at opnå budgetbalance i 2023. Udgiftspresset på disse områder kompenseres dog af effekten af indkøbs- og ansættelsesstop på de øvrige områder på serviceområde 16 (Tandplejen, PPR, Sundhedsplejen og Ambulante pædagogiske indsatser).

## Direktøren for Børn og Unge indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Tiltrådt som indstillet.

**Fraværende**    Søren Peder Jensen

# Punkt 82: Godkendelse af handleplan for budgetoverholdelse på serviceområde 16, Børn og Familie

27.30.04-P05-1-22

## Kommunikation

| DIR | BFU | SOS | BSK | KFU | BYB | MIN | ØKE | BYR |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     | X   |     |     |     |     |     | X   | X   |

Øvrige sagsbehandlere: Antonio M. Barahona, Kristian Mandøe Øllgaard

## Resume

Børne- og Familieudvalget behandlede på møde den 31. maj forslag til en handleplan for budgetoverholdelse for Serviceområde 16, Børn og Familie (SO16). Sagen har siden været til information og drøftelse i sektor MED samt forelagt Handicaprådet. Høringssvarene danner grundlag for fornyet drøftelse i fagudvalget før endelig beslutning. Høringssvarene er vedlagt som bilag.

Byrådet traf på møde den 20. december 2022 (punkt 262) en række beslutninger som led i plan for budgetoverholdelse for Serviceområde 16, Børn og Familie (SO16). Det var ved sagens behandling i december 2022 kendt, at der er en manko mellem de forventede økonomiske udfordringer i 2023 og bundlinjen i planen for budgetoverholdelse. Et element i planen var derfor involvering af ekstern konsulent. Konsulentfirmaet MUUSMANN har nu gennemført analyser og benchmark for at afdække serviceniveau og praksis og på baggrund heraf komme med anbefalinger. Handleplanen er udarbejdet med afsæt i disse anbefalinger.

Der fremlægges på denne baggrund forslag til handleplan for den manko, der i december 2022 afventede involvering af ekstern konsulent. Det bemærkes, at de økonomiske udfordringerne på SO16 siden er vokset i forhold til forventningerne i efteråret 2022. Der henvises til seneste budgetopfølgningssag. Der er fortsat behov for gennemgribende beslutninger for at bringe området i balance over år.

## Sagsfremstilling

Det er et mål for serviceområde 16, Børn og Familie at reducere udgiftsniveauet på lang sigt med en gradvis indfasning af ændrede standarder med henblik på budgetoverholdelse. Som led i arbejdet godkendte Børne- og Familieudvalget den 12. oktober 2022 (punkt 130), at der involveres eksterne konsulentkræfter. Formålet er at skærpe blikket på nye perspektiver og endnu uudnyttede muligheder. På den baggrund er der lavet aftale med konsulentfirmaet MUUSMANN.

MUUSMANN har haft fokus på de områder, hvor udgiftsniveauet har været særligt under pres: tabt arbejdsfortjeneste og efterværn. Der er gennemført en omfattende benchmarkanalyse med ni andre kommuner med socioøkonomi som Herning. MUUSMANN præsenterede deres fund og anbefalinger på fagudvalgets møde den 31. maj (punkt 65).

Handleplan for korrigerende handlinger

Det var i december 2022 kendt, at der er en budgetmanko på området: den forventede økonomiske udfordringer i 2023 var større end bundlinjen i budgetoverholdelsesplanen. De økonomiske udfordringer på SO16 er siden vokset i forhold til forventningerne i efteråret 2022. Der henvises til Børne- og Familieudvalgets møde den 3. maj (punkt 46) samt budgetopfølgning pr. 31. marts på Børne- og Familieudvalgsmøde den 31. maj. Der er iværksat intelligent ansættelses- og indkøbsstop for serviceområde 16, Børn og Familie.

Der pågår parallelt hermed budgetoverholdelsestiltag for Døgn og Familiestøtte Hernings områder samt for Tjørringhus. Børne- og Familieudvalget bliver på juni-mødet orienteret om status på dialogen med DASSOS omkring den økonomi, der følger af aftalen om, at anbringelsesstedet skal sørge for medfølgende personale, når et anbragt barn er indlagt på hospital. Det er en problematik, der presser økonomien på Tjørringhus.

Der er lavet et forslag til handleplan for så vidt angår den kendte økonomiske udfordring pr. december 2022. Planen er lavet med input fra såvel MUUSMANN som fra inspirationsbesøg, der er foretaget som opfølgning på den benchmarkanalyse, MUUSMANN har lavet.

Handleplanen har to overordnede temaer:

- Effekt af øget styring
- Effekt af investering i ændrede vilkår for uændret service

Hertil kommer forslag om medfinansiering fra Børne- og Familieudvalgets samlede ramme på serviceområde 10, Dagtilbud og 12, Skoler gældende for indeværende år. Det bemærkes, at der er stor usikkerhed i forhold til handleplanens gennemslagskraft i 2023.

Tabel 1:

| Anslået effekt af øget styring                               | 2023         | 2024         | 2025         | Bemærkninger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1A) Etablering af controllerfunktioner på myndighedsområdet  | 0 mio. kr.   | 4,0 mio. kr. | 4,0 mio. kr. | Inspiration fra Kolding Kommune, der har etableret to fuldtidsstillinger på AC-niveau til kontinuerlig tæt økonomisk opfølgning i alle sager hver 4. uge, i sager der har en bevilling. Den tætte økonomiske opfølgning på enkeltssagsniveau vurderes at have stærk styringsmæssig effekt. Finansieringen skal ske ved resourceomlægning indenfor myndighedsområdets budget.                             |
| 1B) Stramning af serviceniveauet for tabt arbejdsfortjeneste | 0,5 mio. kr. | 2,0 mio. kr. | 2,0 mio. kr. | MUUSMANN anslår en realistisk effekt brutto på 3,2-5,4 mio. kr. Effekten har sammenhæng med segregering og skolefremmøde.                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1C) Ændret efterværnspraksis                                 | -            | -            | -            | MUUSMANN anslår, at SO16's efterværnspraksis i dag har en positiv effekt for Hernings samlede socialudgifter. Det vurderes, at der kan iværksættes stramninger med positiv effekt isoleret for SO16 men som udgangspunkt ikke uden at påvirke det samlede socialområde. Der iværksættes et eftersyn af praksis i samarbejde med Social, Sundhed og Beskæftigelse til vurdering af relevante stramninger. |
| I alt tabel 1                                                | 1,5 mio. kr. | 6,0 mio. kr. | 6,0 mio. kr. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

Tabel 2:

| Anslået effekt af investering i ændrede vilkår for uændret service                                                                                                                                                                | 2023       | 2024         | 2025         | Bemærkninger                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2A) Tandplejens struktur omlægges i form af etablering af en midtbyklinik og samtidig lukning af tre små klinikker med to stole: Sunds, Herningholm og Lundgård. BEMÆRK: Denne model forudsætter anlægsmidler, som ikke er afsat. | 0 mio. kr. | 0,5 mio. kr. | 2,0 mio. kr. | Byrådet besluttede i december 2022, at dette spor afventer forårets budgetkonference 2023. Sagen var på dagsordenen til budgetkonferencen i april, hvor businesscasen for en midtbyklinik på Brændgårdvej 99 og samtidig lukning af tre mindre klinikker blev fremlagt. |
| 2B) Salg af ejendommen Olufsgade 15, Herning.                                                                                                                                                                                     | 0 mio. kr. | 0,1 mio. kr. | 0,1 mio. kr. | Olufsgade 15 er frem til sommeren 2022 anvendt til døgninstitution. Driftsudgifterne udgør ca. 0,1 mio. kr. årligt. Strategien for                                                                                                                                      |

ejendommen har været at beholde den, indtil klarhed over evt. nye kommunale opgaver i regi af Barnets Lov. Der er nu økonomisk klarhed, der taler for at afhænde bygningen.

Det bemærkes, at det kan blive relevant at investere i flere skærmede pladser på døgninstitutionen Agerbo (autismespektrum-forstyrrelser). Behovet er stigende. Køb i andre kommuner er alt andet lig dyrere end eget tilbud samlet set. Der betales for skoletilbud i andre kommuner, i stedet for at bruge det lokale skoletilbud. Ved bevilling af efterværn kan et fortsat ophold udenfor egen kommune påføre voksenområdet betragtelige udgifter over år.

|                                                                                                                                                                                               |            |              |              |                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2C) Tilbagebetaling af endnu ikke-forbrugte kompetencemidler til fremme af rekruttering og fastholdelse, jf. Økonomi-, Erhvervsudvalget og Uddannelsesudvalget den 24. april 2023 (punkt 104) | 0 mio. kr. | 0 mio. kr.   | 0 mio. kr.   | Børn og Forebyggelse har modtaget 0,4 mio. kr. Midlerne er planlagt til faglig opkvalificering af medarbejdere på Agerbo og Vendepunktet. Der er udgifter forbundet med anvendelse af midlerne til personalets efteruddannelse. |
| 2D) Proces for Fremtidens PPR iværksættes                                                                                                                                                     | -          | -            | -            | Med afsæt i MUUSMANNs anbefalinger iværksættes et serviceeftersyn af PPR. Det sker i forlængelse af vedtagelsen af Børne- og Ungepolitikken og med inspiration fra blandt andre Kolding Kommune, jf. benchmark.                 |
| I alt tabel 2                                                                                                                                                                                 | 0 mio. kr. | 0,6 mio. kr. | 2,1 mio. kr. |                                                                                                                                                                                                                                 |

Effekten af handleplanen ses fra 2024 og frem. Budgetoverholdelse kræver ekstraordinære indsatser i 2023 med assistance fra det samlede fagudvalgsområde.

Tabel 3:

| Ekstraordinære bidrag fra BFU's samlede ramme  | 2023         | 2024       | 2025       | Bemærkninger                                                                          |
|------------------------------------------------|--------------|------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 3A) Mindreforbrug vedrørende PA-uddannelse     | 1,0 mio. kr. | 0 mio. kr. | 0 mio. kr. | SO10, Dagtilbud: Udgifter der ikke forventes anvendt som budgetteret i indeværende år |
| 3B) Mindreforbrug vedrørende pædagogstuderende | 0,5 mio. kr. | 0 mio. kr. | 0 mio. kr. | SO10, Dagtilbud: Udgifter der ikke forventes anvendt som budgetteret i indeværende år |
| 3C) Engangsbesparelser på centrale it-udgifter | 2,5 mio.     | 0 mio.     | 0 mio.     | SO12, Skoler: Nedjustering af antallet af elev-pc'er til besluttet                    |

|                                                                            | kr.                | kr.              | kr.              | niveau i indeværende år -<br>oprydning i "sovende" it-udstyr |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------------------|--------------------------------------------------------------|
| 3D) Opbremsning bl.a. ift.<br>Herningdøgn (internatdelen<br>undlades) m.v. | 0,2<br>mio.<br>kr. | 0<br>mio.<br>kr. | 0<br>mio.<br>kr. | SO12, Skoler                                                 |
| I alt tabel 3                                                              | 4,2<br>mio.<br>kr. | 0<br>mio.<br>kr. | 0<br>mio.<br>kr. |                                                              |

Tabel 4:

| Samlet overblik                                                                | 2023            | 2024            | 2025            |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Tabel 1: Anslået effekt af øget styring                                        | 0,5 mio.<br>kr. | 6 mio.<br>kr.   | 6 mio. kr.      |
| Tabel 2: Anslået effekt af investering i ændrede vilkår<br>for uændret service | 0 mio.<br>kr.   | 0,6 mio.<br>kr. | 2,1<br>mio.kr.  |
| Tabel 3: Ekstraordinære bidrag fra BFU's samlede<br>ramme                      | 4,2 mio.<br>kr. | 0 mio.<br>kr.   | 0 mio. kr.      |
| I alt                                                                          | 4,7 mio.<br>kr. | 6,6 mio.<br>kr. | 8,1 mio.<br>kr. |

Det videre arbejde med budgetoverholdelse for de samlede udfordringer på SO16 forudsætter gennemgribende beslutninger af betydning for serviceniveauet. Det administrative arbejde med oplæg til politisk behandling fortsætter, idet det vurderes, at der er tale om et vedvarende udgiftspres.

Samarbejdet med MUUSMANN har inspireret til igangsættelse af afdækning af muligheder for at arbejde med investering i nye veje til velfærd. Arbejdet pågår de næste måneder og vil blive fremlagt til politisk behandling.

## Direktøren for Børn og Unge indstiller,

- at høringssvar til sagen tages til orientering
- at handleplan for korrigerende handlinger godkendes som følger:
- at forslag 1A, 1B og 1C godkendes
- at forslag 2A, 2B, 2C og 2D godkendes, og der flyttes i budget 2023 0,3 mio. kr. fra serviceområde 16, Børn og Familie til serviceområde 20, Administration vedrørende kompetencemidler til at fremme rekruttering og fastholdelse
- at forslag 3A, 3B, 3C og 3D godkendes, og der flyttes i budget 2023 1,5 mio. kr. fra serviceområde 10, dagtilbud, samt 2,7 mio. kr. fra serviceområde 12, Folke- og Ungdomsskoler (i alt 4,2 mio. kr.), til serviceområde 16, Børn og Familie
- at Børne- og Familieudvalget indstiller handleplanen til Byrådets godkendelse.

## Beslutning

Handleplanen for korrigerende handlinger med henblik på budgetoverholdelse blev godkendt for så vidt angår:

Punkt 1A, 1B og 1C:

| Anslået effekt af øget styring                                 | 2023       | 2024            | 2025            |
|----------------------------------------------------------------|------------|-----------------|-----------------|
| 1A) Etablering af controllerfunktioner på<br>myndighedsområdet | 0 mio. kr. | 4,0 mio.<br>kr. | 4,0 mio.<br>kr. |

|                                                              |              |              |              |
|--------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 1B) Stramning af serviceniveauet for tabt arbejdsfortjeneste | 0,5 mio. kr. | 2,0 mio. kr. | 2,0 mio. kr. |
| 1C) Ændret efterværnspraksis                                 | -            | -            | -            |
| Punkt 2B og 2D:                                              |              |              |              |
| 2B) Salg af ejendommen Olufsgade 15, Herning.                | 0 mio. kr.   | 0,1 mio. kr. | 0,1 mio. kr. |
| 2D) Proces for Fremtidens PPR iværksættes                    | -            | -            | -            |
| I alt tabel 1 og 2                                           | 0,5 mio. kr. | 6,1 mio. kr. | 6,2 mio. kr. |

Supplerende oplyses, at udvalget besluttede, at de 0,3 mio. kr. vedrørende kompetencemidler til at fremme rekruttering og fastholdelse forbliver på serviceområde 16, således at midlerne kan anvendes til formålet. Tilsvarende oplyses, at det blev besluttet, at de 1,5 mio. kr. ikke disponerede midler på serviceområde 10, Dagtilbud forbliver på serviceområde 10, og tilsvarende, at de 2,7 mio. kr. uforbrugte midler fra serviceområde 12, Folke- og Ungdomsskoler forbliver på serviceområde 12.

Børne- og Familieudvalget indstiller handleplanen til Byrådets godkendelse.

Kirsten Kronborg (F) kunne ikke tiltræde beslutningen.

## Bilag

Høring fra Handicaprådet af handleplan for budgetoverholdelse på serviceområde 16, Børn og Familie

Endelig udgave fra BU samt Sektor vedr handleplan Juni 2023

**Fraværende** Søren Peder Jensen

# Punkt 83: Orientering om praksis vedr. ledsagelse af børn på Tjørringhus under sygehusophold

27.30.00-A26-1-22

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Antonio M. Barahona

## Resume

Kommunerne og Region Midt indgik i 2018 "Samarbejdsaftale om personlig hjælp, hjælp til kommunikation samt ledsagelse i forbindelse med hospitalsbehandling". Aftalen betyder, at en døgninstitution, hvor et barn er anbragt, sender personale med barnet, når det er indlagt på sygehuset. Den økonomiske konsekvens af aftalen er betydelig på en institution, hvor flere børn hyppigt er hospitalsindlagte, som for eksempel Tjørringhus. Aftalens betydning for beregning af taksten på Tjørringhus er derfor drøftet i regi af DASSOS. Drøftelsen resulterede i anbefalinger til ændret praksis i Herning. Praksisændringen fremsendes hermed til orientering.

## Sagsfremstilling

Det fremgår af aftalen, at "Hvis et barn/en ung er anbragt på en institution, har institutionen et udvidet forældreansvar under anbringelsen. Institutionen varetager samme opgaver under en indlæggelse/et ambulant besøg, som forældre forventes at varetage."

Aftalen er særlig byrdefuld for anbringelsessteder som Tjørringhus, hvor målgruppen er børn og unge med multiple funktionsnedsættelser. Disse børn er langt hyppigere hospitalsindlagt end andre anbragte børn. Når et barn bliver indlagt, skal der indkaldes ekstra personale akut til dækning 24/7 på ekstern adresse enten i Gødstrup eller i Skejby.

Herning Kommune har siden aftalens indgåelse fulgt de gængse principper for beregning af takst. Det betyder, at de gennemsnitlige udgifter til ledsagelse under indlæggelse er regnet med i taksten. Den praksis medfører, at driftskommunen bærer en uforholdsmæssig økonomisk risiko, samtidig med at alle anbringende kommuner via taksten bidrager til betalingen.

Praksis for de andre institutioner i regionen med samme målgruppe som Tjørringhus er afdækket. Det kan konstateres, at aftalen administreres med en forskellighed, der giver uens og utilsigtede vilkår for såvel driftskommuner som køberkommuner. Der ses derfor et behov for en harmonisering af den takstmæssige håndtering af ledsageraftalen for anbragte børn og unge. Det synes herudover oplagt, at intentionerne bag aftalen og dens faktiske konsekvenser samtidig genbesøges, som minimum for den særlige og afgrænsede målgruppe af anbragte børn og unge med omfattende funktionsnedsættelser, der de facto medfører hyppige hospitalsindlæggelser.

På denne baggrund er sagen fremlagt til drøftelse i takstgruppen i regi af DASSOS i maj 2023.

Takstgruppen anbefaler en model, hvor der benyttes tillægstakster ved indlæggelse. Der er lagt vægt på, at takstprincipperne bygger på fairness og gennemsigtighed, så det er tydeligt, hvad en borger koster. Takstgruppen kan dermed ikke anbefale, at udgifter til ledsagelse under indlæggelse regnes ind i taksten - som er den model, Herning bruger i dag, og som er i tråd med aftalen mellem kommunerne og Region Midt fra 2018. En praksisændring betyder, at taksten falder generelt, men at der opkræves ekstra konkret, når et barn er indlagt. Det vil øge udgifterne i enkelte sager, mens andre vil blive billigere. Frem for mest øges styrbarheden for institutionen.

Praksis tilrettes i tråd med takstgruppens anbefalinger.

Takstgruppen anbefaler, at samarbejdsaftalen drøftes på et kommende DASSOS møde.

## Direktøren for Børn og Unge indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Tiltrådt som indstillet.

**Fraværende** Søren Peder Jensen

# Punkt 84: Orientering om midtvejsevaluering af Fremmødeprojektet på Valdemarskolen

27.00.00-G01-2-21

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Mette Siig Wemmelund

## Resume

Herning Kommune har modtaget 3.535.610 kr. fra Socialstyrelsen i perioden 2021-2023. Pengene er øremærket til en speciel indsats for socialt udsatte børn og unge samt dem med udviklings- og opmærksomhedsforstyrrelser (specialområdet). Disse børn har en høj risiko for at udvikle problematisk skolefravær. Valdemarskolen og Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) har derfor indgået et partnerskab for at udvikle en særlig indsats for denne målgruppe.

Børne- og Familieudvalget orienteres om Socialstyrelsens Midtvejsevaluering.

## Sagsfremstilling

Herning Kommune har modtaget midler fra Socialstyrelsens ansøgningspulje om en model for samarbejde og indsatser til børn og unge med bekymrende skolefravær. Puljen fokuserer på socialt udsatte børn og unge samt dem med udviklings- og opmærksomhedsforstyrrelser.

PPR og Valdemarskolen har indgået et partnerskab for at udvikle en indsatsmodel til at håndtere begyndende eller problematisk skolefravær og skolevægringsadfærd hos målgruppen. Indsatsmodellen er helhedsorienteret og tager højde for barnets samlede situation.

Midtvejsevalueringen er udarbejdet af Socialstyrelsen i efteråret 2022.

### Formålet med projektet

Bekymrende og problematisk skolefravær kan have forskellige årsager og kalder derfor på forskellige løsninger. Det er ikke muligt at anvende en standardindsats i alle fraværssager. Der er behov for et tæt og koordineret samarbejde mellem forskellige aktører, der skal arbejde sammen om at få barnet/den unge tilbage i skolen. En samarbejdsmodel kan sikre en systematisk tilgang til identificering, undersøgelse og inddragelse. Desuden muliggør det forskellige former for indsatser, hvilket er nødvendigt. Projektet bygger på eksisterende fraværsindsatser i Herning Kommune og bliver derfor integreret med andre indsatser og erfaringer.

### Målgruppe

Projektets målgruppe omfatter elever fra 0. til 10. klasse med begyndende eller problematisk skolefravær eller skolevægringsadfærd. Disse elever er blevet visiteret til Herning Kommunes specialscole, Valdemarskolen. For denne målgruppe er regelmæssig skolegang særlig vigtig for at opnå en hverdag så normal som mulig.

### Overordnet effekt for elevernes fravær

Der sker et fald i børnenes skolefravær fra opstart af indsatsforløbet til tre måneder efter deres opstart og igen til afslutning af deres forløb. Dette indikerer, at indsatsarbejdet bidrager til at reducere børnenes samlede skolefravær (se bilag 1, side 62).

### Evalueringsens hovedpointer for Herning Kommunes organisering

Der er lavet et fraværsteam bestående af en medarbejder fra skolen (en pædagog), en PPR-psykolog og en socialrådgiver. Fraværsteamet samarbejder om afdækning af årsager til skolefravær og igangsættelse af og opfølgning på indsatser til børn, der af ledelsen visiteres til fraværsindsatsen. Følgende fordele og ulemper er fundet ved organiseringen i Midtvejsevalueringen:

### Fordele:

- Det forhold, at skolens medarbejder i fraværsteamet indgår på fuldtid, skaber høj grad af fleksibilitet. Det gør, at vedkommende har mulighed for at møde og undervise børnene, hvor de er.

- Et fraværsteam med relativt mange timer gør, at medarbejderne har gode forudsætninger for at dele viden, udveksle erfaringer og spare med hinanden internt i fraværsteamet.
- Det forhold, at skolen indgår med en repræsentant i fraværsteamet, og at fraværsteamet er direkte tilknyttet den enkelte skole, skaber gode forudsætninger for, at fraværsteamet opleves tilgængeligt for det øvrige pædagogisk personale, og for at sikre tæt kobling mellem fraværsindsatsen og barnets lærerteam og klassefællesskab

#### Ulemper:

- Et for stort fokus på 1:1 undervisning i hjemmet eller i et lokale på skolen medfører en risiko for, at der ikke skabes en tæt kobling til barnets øvrige lærerteam og klassefællesskab. Derudover skaber det en sårbarhed ved udskiftninger i teamet.
- Et fraværsteam gør, at der er få medarbejdere til at bidrage med viden, erfaringer og perspektiver.
- Det delte ledelsesansvar for teamet fordelt mellem skolen og PPR kan skabe uklarhed om, hvem der refereres til i de enkelte forløb, og hvem der har ansvaret for at sætte handlinger i gang.

### **Direktøren for Børn og Unge indstiller,**

at orientering om midtvejsevaluering af fremmødeprojekt på Valdemarskolen tages efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådt som indstillet.

### **Bilag**

Bilag 1 - Midtvejsevaluering Bekymrende Skolefravær

**Fraværende** Søren Peder Jensen

# Punkt 85: Orientering om henvendelse fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet

17.00.00-K09-1-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Karen Engelund

## Resume

Folkeskolelovens § 57d, stk. 2 indebærer et årligt brev til kommunalbestyrelsen med information om folkeskoler med bekymrende kvalitet. Herning Kommune har på den baggrund i juni 2023 modtaget besked om, at en skole er udpeget i forhold til bekymrende kvalitet. Skolen er ikke udtaget til Kvalitetstilsynet. Sagen fremlægges til Børne- og Familieudvalgets orientering.

## Sagsfremstilling

Børne- og Undervisningsministeriet udpeger skoler på baggrund af en række indikatorer:

- Bundne prøver i 9. klasse
- Socioøkonomisk reference
- Nationale test i dansk og matematik
- Elevfravær
- Overgang til Ungdomsuddannelse
- Trivsel

Det gælder alle indikatorerne, at der kun måles på elever i normalklasser.

Herning Kommune har modtaget besked om, at Vestervangskolen er udtaget på data fra skoleåret 2021/22. Skolen er udtaget på baggrund af en enkelt indikator, nemlig karaktergennemsnit ved de bundne prøver i 9. klasse. Her taler ministeriet om bekymrende kvalitet, når en skole har under 6,5 i samlet karaktergennemsnit på de bundne prøver. Skolens prøvekarakterer for skoleåret 21/22 ligger på 6,2. Ved nærlæsning fremgår det af skolens data, at det er prøvekaraktererne i fælles faglig naturfagsprøve, som ligger lavt og dermed trækker skolens gennemsnit ned. Tages forbehold for skolens socioøkonomi, præsterer skolen dog på niveau. Skolens øvrige data giver ikke anledning til bekymring.

Forvaltningen er allerede i dialog med Vestervangsskolens ledelse omkring skolens data og handlemuligheder, ligesom der vil blive fulgt op til skoleudviklingssamtalen.

## Direktøren for Børn og Unge indstiller,

at Børne- og Familieudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Tiltrådt som indstillet.

**Fraværende**    Søren Peder Jensen

# Punkt 86: Godkendelse af navneændring af Timring Læringscenter

00.20.05-G01-1-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Mette Louise Helbo

## Resume

Fællesbestyrelsen ved Timring Læringscenter ansøger Børne- og Familieudvalget om ændring af navn. Sagen fremlægges til udvalgets beslutning.

## Sagsfremstilling

Timring Læringscenter bestående af vuggestue, børnehave, skole og SFO har været en fællesinstitution med fælles ledelse og fællesbestyrelse siden 1. august 2012.

I forbindelse med denne fusion besluttede ledelsen, at der skulle findes et navn, der var dækkende for hele organisationen. Navnet har dog aldrig fundet sin plads blandt brugerne. Dels er det svært at forstå funktionen ud fra navnet, dels er tilhørsforholdet ikke-eksisterende. Medarbejderne, bestyrelsen og ledelsen har en fornemmelse af, at navnet mangler den funktion, som alle afdelinger hver og især har.

Timring Læringscenter arbejder i organisationen ud fra samme børneperspektiv og værdier og arbejder med overgange, fælles interesser, legepladser mm.

Det ligger dem meget på sinde at få en betegnelse, som fremhæver hvilke funktioner, de varetager, samtidig med, at de også gerne vil synliggøres og promoveres i lokalsamfundet.

Timring Læringscenter har haft drøftelser vedrørende navneændringen i såvel personalegruppen samt fællesbestyrelsen. Der er enighed i, at navnet skal indeholde Timring samt være dækkende i forhold til funktionerne.

Fællesbestyrelsen ved Timring Læringscenter ansøger derfor Børne- og Familieudvalget om ændring af navn til: Timring Skole & Dagtilbud.

## Direktøren for Børn og Unge indstiller,

at fællesbestyrelsens ansøgning om ændring af navn til Timring Skole & Dagtilbud godkendes.

## Beslutning

Tiltrådt som indstillet.

## Bilag

Ansøgning om navneændring ved Timring Læringscenter 2023

**Fraværende**    Søren Peder Jensen

# Punkt 87: Godkendelse af UngHernings overtagelse af Minihal i Gullestrup

18.01.00-A00-1-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Bo Ulrich Bertelsen, Anne Winther Wiwe

## Resume

UngHerning ønsker at overtage minihallen, Lyngens Kvarter 225, Gullestrup. Hallen er indtil 1. maj blevet brugt af Gullestrup Børnehus' vuggestueafdeling. Vuggestuen er nu flyttet til nye lokaler ved skolen. Minihallen står derfor ledig.

## Sagsfremstilling

UngHerning har primære lokaler på Gl. Skolevej 76. Derudover benytter UngHerning 'Det Blå Hus' på Snerlens Kvarter 13, men pavillonens stand gør, at den skal tages ud af drift. UngHerning har fortsat brug for mindre lokaler til enkelte elever. Lokalerne skal være placeret med afstand til Gl. Skolevej 76, da der ofte er elever i Heltidsundervisningen, der har brug for afskærmning – enten på grund af angst, udadreagerende adfærd eller opstartsforløb. I perioder op til prøveafvikling benyttes Det Blå Hus fast af Vol. 2 til at træne og forberede prøver, hvilket gør, at skolen har behov for lokaler andre steder.

Minihallen består af en sal på ca. 8x15 meter, 3 rum og toilet. Hallen blev i sin tid bygget i forbindelse med, at der også var fritidshjem på adressen. Bygningerne er i god stand. Hallen blev ledig den 1. maj 2023 i forbindelse med, at Gullestrup Børnecenters vuggestueafdeling er flyttet hen til børnehaven/skolen. Gullestrup Børnecenter flytter i nybyggede lokaler. Gullestrup Børnecenter vil have udgifter forbundet med bygningsdrift i de nye lokaler og har derfor ikke længere driftsmidler til rengøring og forbrugsudgifter i minihallen.

De anslåede årlige driftsudgifter er 30.000 kr. til forbrugsudgifter og 25.000 kr. til rengøring. UngHerning afholder i dag driftsudgifterne til "det blå hus".

## Direktøren for Børn og Unge indstiller,

at UngHerning overtager driftsansvaret og de medfølgende udgifter for minihallen.  
Udgifterne dækkes indenfor UngHernings budgetramme.

## Beslutning

Tiltrådt som indstillet.

## Bilag

Minihal i Gullestrup

**Fraværende**    Søren Peder Jensen

# Punkt 88: Orientering vedr. renovering af Valdemarskolens varmtvandsbassin

02.00.00-A00-2-23

## Kommunikation

DIR    BFU    SOS    BSK    KFU    BYB    MIN    ØKE    BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: Bo Ulrich Bertelsen, Anders Bech Rasmussen

## Resume

Terapibassinet på Holtbjerg Midtpunkt trænger til en renovering på grund af utætheder og nedslidt ventilationsanlæg og hovedpumpe.

## Sagsfremstilling

Valdemarskolen har et terapibassin med varmt vand. Bassinet er cirka 6x6 meter og 1 meter dybt. Bassinet benyttes primært af Valdemarskolen, men andre specialklasser, Sundhed og Ældres Aktivitetshus og AOF/FOF benytter også bassinet. Valdemarskolens terapeuter fortæller blandt andet, at terapibassinet spiller en væsentlig rolle i forhold til at opnå en helhedsorienteret indsats for skolens elever. Både i forhold til at forbedre og bevare fysisk funktionsniveau, fremme den generelle sundhed og mindske smerte og hermed bedre basis for indlæring. Bevægelse i vandet fremmer elevernes kropsopfattelse og er for nogle elever den eneste reelle motion og idræt, de får. Det gælder også for børn med mindre gennemgribende handicaps som for eksempel begrænset spasticitet eller koordineringsproblemer.

Bassinet er konstrueret på en sådan måde, at bassindugen, som skal gøre bassinet tæt, kun holder i en begrænset årrække. Herefter siver der vand ind bag dugen, ind i konstruktionen og ned i teknikkælderen under bassinet. Utætheden har nu stået på i nogle år og bliver kun større. I forlængelse heraf tager installationerne i teknikrummet skade af det nedsivende klorvand. Vandforbruget er lige nu 1,75 m<sup>3</sup> i døgnet. Heraf er langt hovedparten vand, som trænger ud gennem utætheder i bassinet. Ud over det utætte bassin trænger ventilationsanlægget og hovedpumpen til udskiftning.

Det er ikke undersøgt i hvilket omfang, betonkonstruktionen omkring bassinet har taget skade. Men det antages, at det indtrængende klorvand gennem årene har svækket konstruktionen og tæret jernarmeringen. Derfor anbefaler forvaltningen en todelte løsningsmodel til renoveringen af bassinet: Først pilles den nuværende bassindug af, og herefter undersøges og analyseres betonfundamentet. Er fundamentet i rimelig stand, udbedres fundamentet, og en ny dug monteres. Er fundamentet i dårlig stand, brydes fundamentet ned, og et nyt fundament etableres. I begge scenarier skal hovedpumpe og ventilation mm. udskiftes. Den todelte model forventes at koste mellem 1 til 2,5 mio. kr. afhængig af betonfundamentets stand.

Renoveringen forventes at tage 3 til 4 måneder.

## Økonomi

Forvaltningen kan ikke anvise økonomi til renoveringen.

## Direktøren for Børn og Unge indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Tiltrådt som indstillet.

## Bilag

Notat Terapibad 06-2023

Brugere Varmvandsbassin 2023

Beskrivelse af terapibassin - juni 2023

**Fraværende**   Søren Peder Jensen

## Punkt 89: Evt./meddelelser fra udvalgets medlemmer - åbne

00.01.00-P35-4-22

### Kommunikation

|     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| DIR | BFU | SOS | BSK | KFU | BYB | MIN | ØKE | BYR |
|     | X   |     |     |     |     |     |     |     |

Øvrige sagsbehandlere:

### Sagsfremstilling

- Tjørringhus har på baggrund af en henvendelse lavet en redegørelse til Styrelsen for Patientsikkerhed. Styrelsen har herefter meddelt, at den ikke foretager sig yderligere (se to vedhæftede bilag).
- Ansøgning af national pulje til løft af fritidspædagogikken i områder med høj andel af sårbare og udsatte børn 2023-2025 er afsendt.
- Henvendelse vedrørende projekt Udvidelse af tandreguleringsklinikken.

### Direktøren for Børn og Unge indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Tiltrådt som indstillet.

### Bilag

Redegørelse fra Tjørringhus til Styrelsen for Patientsikkerhed - anonymiseret

Skrivelse fra Styrelsen for Patientsikkerhed 090623

**Fraværende** Søren Peder Jensen

## **Punkt 90: Lukket: Orientering om værkstedslokaler til UngHerning**

17.03.22-P20-2-22

**Fraværende** Søren Peder Jensen

## **Punkt 91: Lukket: Evt./meddelelser fra udvalgets medlemmer**

00.01.00-P35-4-22

**Fraværende**   Søren Peder Jensen