

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 14-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 14. november 2023 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Øget indsats på fleksjobområdet.....	3
Planlægning af temaer og drøftelser på kommende udvalgsmøder.....	5
Fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget.....	6
Videndeling fra JobCAMP 2023.....	7
Nyt kontanthjælpssystem.....	8
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	11
Generel orientering.....	13
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	15

Punkt 79: Øget indsats på fleksjobområdet

15.00.00-A00-19-20

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under dette punkt bedes Beskæftigelsesudvalget behandle en indstilling om at prioritere midler fra investeringspuljen til en øget indsats på fleksjobområdet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Fleksjobmarkedet bidrager til et mere rummeligt arbejdsmarked og år efter år stiger antallet af fleksjobbere. De sidste 10 år er der sket mere end en fordobling af fuldtidspersoner bevilliget fleksjob i Herning Kommune.

I august 2023 var i alt 2.144 fuldtidspersoner bevilliget fleksjob i Herning kommune, heraf var 1.882 fuldtidspersoner i job og 262 fuldtidspersoner ledige. I august 2023 var 4,8 % af arbejdsstyrken i Herning Kommune bevilliget fleksjob.

I Budgetforlig 2024 blev forligspartierne enige om at prioritere fleksjobområdet. Forligspartierne ønsker, at flere ledige fleksjobbere skal i arbejde, og at indsatsen på fleksjobområdet øges med en prioritering af 500.000 kr. årlige til dette.

En øget indsats

Med en øget indsats på fleksjobområdet vil vi prioritere følgende:

- **Hjælp til ansøgning, CV og jobsøgningsprocessen**

Vi vil give flere ledige fleksjobbere mulighed for at få hjælp til ansøgning og CV. Det kan f.eks. være hjælp til at afklare borgerens faglige såvel som personlige kompetencer, hjælp til afklaring af hvad borgeren gerne vil og kan samt gode råd til jobsøgningsprocessen. Dette vil foregå på hold og/eller i åbne sparringsmiljøer.

- **Individuel og håndholdt støtte**

Vi vil give flere ledige fleksjobbere mulighed for en individuel og mere håndholdt støtte i jobsøgningsprocessen. Det kan f.eks. være individuelle motiverende samtaler, hjælp til at kontakte virksomheder, forberedelse til ansættelsessamtale osv.

- **Mere sparring til virksomheder**

Vi vil give arbejdsgiverne bedre mulighed for støtte og vejledning, når de ansætter en medarbejder, der er bevilliget fleksjob. Derudover vil vi øge den opsøgende jobkonsulentindsats med henblik på at skabe flere jobåbninger.

Økonomi

Som følge af den besparelsesmodel, som udvalget besluttede på baggrund af budgetforliget for 2023, blev der oprettet en investeringspulje på 4 mio. kr. til at styrke indsatsen på udvalgte områder. I denne pulje er der fortsat ubenyttede midler, hvorfor der fra denne pulje kan prioriteres 500.000 kr. til en øget indsats på fleksjobområdet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget prioriterer 500.000 kr. årligt fra investeringspuljen til en øget indsats på fleksjobområdet.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Punkt 80: Planlægning af temaer og drøftelser på kommende udvalgsmøder

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette dagsordenspunkt lægges der op til en drøftelse af, hvilke emner og temaer Beskæftigelsesudvalget ønsker at sætte på dagsordenen det kommende halve år.

Sagsfremstilling

Under dette dagsordenspunkt lægges der op til en drøftende af, hvilke emner og temaer Beskæftigelsesudvalget ønsker at sætte på den beskæftigelsespolitiske dagsorden i det kommende halve år. Dette kan både være konkrete aktuelle emner og mere overordnede temaer.

På udvalgsmødet den 11. oktober 2022 drøftede Beskæftigelsesudvalget en procesplan for udvalgets arbejde resten af valgperioden. Procesplanen er udarbejdet på baggrund af drøftelser i juni 2022, hvor Beskæftigelsesudvalget pegede på seks temaer for udvalgets arbejde i resten af valgperioden:

- Unge
- Opkvalificering af ledige
- Sammenhæng med omgivelserne
- Bæredygtighed i praksis
- Sygeforløb
- Kommunal drifteffektivitet

Temaerne og procesplanen for arbejdet med temaerne kan indtænkes i drøftelsen af, hvad Beskæftigelsesudvalget ønsker at sætte på den beskæftigelsespolitiske dagsorden de kommende måneder. Procesplanen vedlægges i bilag.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget drøfter, hvilke emner og temaer de gerne vil være optagede af det næste halve år.

Beslutning

Udvalget drøftede mulige temaer, herunder potentialerne i at besøge relevante virksomheder og institutioner. Administrationen arbejder videre med planlægning ud fra dette.

Bilag

Proces for udvalgets arbejder i resten af valgperioden

Punkt 81: Fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Næste fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget holdes den 14. december 2023. Med dette punkt får Beskæftigelsesudvalget mulighed for at drøfte udvalgets ønsker til dagsorden til fællesmødet.

Sagsfremstilling

Med strategien for socialt udsatte området i Herning Kommune har vi en dobbelt ambition. Vi vil styrke indsatsen for socialt udsatte i Herning Kommune, og vi vil involvere omgivelserne i både at se udfordringer, definere opgaven, finde nye løsninger og deltage i/stå for opgaveløsningen. Det realiseres blandt andet via netværket og forummet Socialt Udsatte Forum, hvor relevante og aktuelle emner/problematikker for socialt udsatte området diskuteres og handles på blandt aktører fra området.

I forbindelse med udarbejdelsen af strategien og etablering af Socialt Udsatte Forum blev det aftalt, at der en gang årligt holdes et fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget. Næste fællesmøde afholdes den 14. december 2023 fra kl. 14 til kl. 16.

På seneste mødet i Socialt Udsatte Forum blev følgende temaer til fællesmødet foreslået:

- Livet omkring Bethaniagade
- Socialsygeplejerske

På mødet har Beskæftigelsesudvalget mulighed for at drøfte ønsker til fællesmødet mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalget drøftede relevante temaer. Der udarbejdes dagsorden på baggrund af dette.

Punkt 82: Videndeling fra JobCAMP 2023

15.00.00-A00-15-23

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			x					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

KL's årlige JobCAMP afholdes i dagene 10. og 11. november under titlen "Beskæftigelsesindsats i verdensklasse".

Under punktet vil deltagerne fra Herning Kommune orientere om udvalgte temaer, oplæg og drøftelser fra JobCAMP 2023.

Sagsfremstilling

KL's årlige JobCAMP afholdes i dagene 10. og 11. november under titlen "Beskæftigelsesindsats i verdensklasse". Ved dette års JobCAMP er Herning Kommune repræsenteret ved Tommy Tønning, Marianne Bjørn og Per Ørum.

Af det foreløbige program for JobCAMP 2023 fremgår det, at følgende temaer er på dagsordenen:

- Dansk økonomi og situationen på arbejdsmarkedet
- Kunstig intelligens vil forandre arbejdsmarkedet
- Budskaber fra Regeringen
- JobCAMP-debatten "Situationen på arbejdsmarkedet og fremtidens beskæftigelsesindsats"
- De smukke unge mennesker - fra skole, skærm og stress til fremtidens håb
- Jeg anerkender ikke længere jeres autoritet
- Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats
- JobCAMP-dialoger
- Udsatte unge: Fra kanten til fællesskabet
- JobCAMP-analysen: Engang troede vi på fremtiden!

Under punktet vil deltagerne fra Herning Kommune orientere om udvalgte temaer, oplæg og drøftelser fra JobCAMP 2023.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 83: Nyt kontanthjælpssystem

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 12. oktober 2023 et forlig om et nyt kontanthjælpssystem. Overskriften for aftalen lyder: "Aftale om Nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst".

Samme dag indgik Regeringen ligeledes to andre aftaler, som også har betydning for kontanthjælpssystemet, som handler om henholdsvis en ny arbejdspligt og nye optjeningsregler for kontanthjælp.

Under dette punkt, vil Beskæftigelsesudvalget blive orienteret om de mest centrale punkter i de nye aftaler på kontanthjælpsområdet.

Sagsfremstilling

Den 12. oktober 2023 blev der indgået en aftale om en nyt kontanthjælpssystem, samt to yderligere aftaler på kontanthjælpsområdet. I det følgende gives et overblik over de mest centrale punkter i aftalerne på kontanthjælpsområdet.

Aftale om Nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst
Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre er nået til enighed om at gennemføre en reform af kontanthjælpssystemet, som forenkler systemet, understøtter at flere kommer i arbejde og hjælper børnene. Aftalen tager afsæt i Ydelseskommisionens anbefalinger og det forventes, at aftalen samlet set vil øge arbejdsudbuddet med 750 fuldtidspersoner, når den er fuldt indfasat.

Aftalen træder i kraft fra den 1. juli 2025.

I følgende opridses de mest centrale dele af aftalen:

Et nyt system med tre grundlæggende satser

I aftalen erstattes en række af satser og ordninger med tre satser: Mindstesats, grundsats og forhøjet sats. Formålet er at gøre det nemmere for borgerne at gennemskue, hvilken hjælp de kan modtage.

Mindstesatsen er sat til 6.553 kroner per måned. Satsen skal erstatte selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelser, der ydes til personer, der ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav.

Grundsatsen er sat til 6.955 kroner per måned. Denne sats er rettet mod kontanthjælpsmodtagere under 30 år uden en uddannelse. Satsen er sat på et niveau der minder om SU, for at skabe incitament for at tage en uddannelse.

Den forhøjede sats er sat til 12.064 kroner per måned. Denne sats er målrettet borgere over 30 år samt borgere mellem 25 og 29 år, der har 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for en periode på 10 år.

Børnetillæg og tillæg til enlige forsørgere

Der indføres et børnetillæg til alle forsørgere i kontanthjælpssystemet. Tillægget udgør 2.687 kroner per måned. Enlige forsørgere på mindstesats eller grundsats vil desuden modtage et tillæg på 1.581 kroner per måned.

Afskaffelse af særordninger og tillæg

En lang række af særordninger og tillæg afskaffes. Herunder blandt andet 225-timersreglen, kontanthjælpsloftet, aktivitetstillægget og danskbonussen.

Lempeligere fradrag for arbejdsindkomster

Aftalepartierne ønsker med aftalen at sikre, at det bedre kan betale sig at tage småjobs ved siden af kontanthjælpen. Derfor indføres et nyt indkomstfradrag for kontanthjælpsmodtagere og deres ægtefæller. Indkomstfradraget kommer til at betyde, at kontanthjælpsmodtagere og eventuelle ægtefæller på mindstesats eller grundsats, får et fribeløb på 5.000 kr. om måneden. For borgere på forhøjet sats bliver fribeløbet 2.500 kr. om måneden.

Overstiger borgeren sit fribeløb vil borgeren kunne beholde 35 procent af arbejdsindkomsten op til 85/100 procent af den maksimale dagpengesats, alt efter satsniveau.

Nyt loft for boligstøtte

Der indføres et loft for, hvor meget borgere i kontanthjælpssystemet kan modtage i boligstøtte. Loftet er på 350 kr. om måneden og er gældende for samlevende og ægtefæller på den nye forhøjede sats.

Fritidstillæg

For at give børn af kontanthjælpsmodtagere mulighed for et aktivt fritidsliv indføres et skattefrit fritidstillæg. Tillægget udbetales med kontanthjælpen og forældrene skal kunne dokumentere, at det er brugt på barnets fritidsliv. Tillægget er på 450 kr. pr. barn per måned (til maksimalt tre børn per familie).

Ungetillæg

Der indføres et nyt særligt ungetillæg målrettet en række kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-29 år med særlige udfordringer udover ledighed. Tillægget er på 1.000 kroner pr. måned for de 18-24-årige ikke-forsørgere og på 2.500 kr. pr. måned for unge forsørgere samt for de 25-29-årige.

Tilskud til udgifter til medicin

Der indføres et tilskud, som dækker hele egenbetalingen af medicin, der er tilskudsberettiget efter sundhedsloven. Tilskuddet gives til borgere, der har været i kontanthjælpssystemet i mindst 12 måneder indenfor de seneste 18 måneder. For børn af kontanthjælpsmodtagere vil der være tilskud til tilskudsberettiget medicin fra første dag.

Flere unge skal med

Der afsættes en pulje på 150 millioner kroner til en 3-årig, helhedsorienteret "flere unge skal med" -indsats for aktivitetsparate borgere, der modtager kontanthjælp på den nye grundsats. Formålet er, at flere unge skal få fodfæste på arbejdsmarkedet eller starte på en uddannelse.

Formuegrænse

Formuegrænsen i kontanthjælpssystemet hæves til 15.000 kr. for enlige og 30.000 kr. for ægtepar. Fremadrettet vil formuegrænsen løbende reguleres, så den følger satsreguleringerne af kontanthjælpssatser.

Nye pensionsregler

Med aftalen ophæves kravet om, at borgere i kontanthjælpssystemet skal hæve pensionsopsparinger med tilbagekøbsret, hvis pensionsopsparingen er indbetalt af en arbejdsgiver som led i en obligatorisk pensionsordning. Således får borgere i kontanthjælpssystemet bedre mulighed for at fastholde deres pensionsopsparing.

Ensartede ferierettigheder

I dag er der mange borgere i kontanthjælpssystemet, der vælger ikke at afholde optjent ferie fra et arbejde, da den samlede feriegodtgørelse er lavere end deres kontanthjælp. Derfor giver aftalepartnerne kontanthjælpsmodtagere mulighed for at holde ferie med supplerende kontanthjælp, så borgeren kan supplere sin feriegodtgørelse med kontanthjælp op til borgerens kontanthjælpssats.

Herudover ensrettes feriereglerne, så alle borgere i kontanthjælpssystemet får mulighed for at afholde fire ugers ferie, når de har modtaget kontanthjælp i 12 sammenhængende måneder.

Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne

Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti har indgået en aftale om en ny arbejdspligt til borgere i kontanthjælpssystemet. Aftalen indfører arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder kravene om ophold i riget mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Arbejdspligten stiller krav om, at man skal bidrage for at modtage sin ydelse. Som udgangspunkt skal alle personer i arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejobs, virksomhedspraktik eller småjobs. Borgerens samlede indsats og timetal i arbejdspligten skal afspejle borgerens arbejdssevne. Forventningen er, at nytteindsats skal udgøre en betydelig del af arbejdspligten.

Aftalen træder i kraft per 1. januar 2025. Det forventes, at omkring 22.000 personer, fordelt i hele landet, vil blive omfattet af arbejdspligten. Per 1. juli 2025 indfases arbejdspligten for de omkring 10.000 personer, der forventes at blive omfattet af aftalen når "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp" træder i kraft.

Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti er enige om at skærpe optjeningsreglerne for kontanthjælp for alle personer, der er kommet til landet før år 2008.

Reglerne i kontanthjælpssystemet ensrettet, så alle borgere, uanset hvornår de er kommet til landet, skal opfylde et krav om ophold i riget i mindst 9 af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), for at kunne modtage højere ydelser. Disse krav har hidtil kun været gældende for borgere, der er kommet til landet efter år 2008.

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. juli 2025.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 84: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Nøgletalsrapporten

I det følgende kommenteres kort på enkelte udvalgte områder i nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

På mødet vil udvalget ligeledes få en mundtlig orientering om de væsentligste pointer.

Det fremgår af vedlagte nøgletalsrapport, at der kun er opdatering på enkelte målinger siden forrige udvalgs møde i oktober.

Stigning i fleksjobbere over en 3 årig periode

Siden september 2020 er der sket en stigning i antallet af fleksjobbere regnet som fuldtidspersoner. I september 2020 var der 1.815 fleksjobbere i Herning Kommune - 1.522 i fleksjob og 293 på ledighedsydelse. I september 2023 var der 2.156 fleksjobbere i Herning Kommune, - 1.887 i fleksjob og 269 på ledighedsydelse, hvilket svarer til en stigning på 18,8 procent over 3 år i antal fuldtidspersoner. I fuldtidspersoner i procenten af arbejdsstyrken er der sket en stigning fra 4,1 i september 2020 til 4,8 i september 2023.

Væsentlig flere nytilkendelser i pension end tidligere år

I tredje kvartal 2023 ligger antallet af nytilkendelser i pension for dette år væsentlig højere end de forrige år. Indtil videre i år er der tilkendt 215 førtidspensioner, hvilket er på niveau med antallet af tilkendte pensioner i fjerde kvartal de forrige år.

Seniorpension

Det fremgår af seniorpensionsnotatet, at tilgangen til seniorpension har været stærkt stigende og klart har overgået forventningerne fra indførelsen af seniorpensionen i 2020. I september 2023 var der 453 fuldtidspersoner på seniorpension i Herning Kommune. Der er en ligelig fordeling af mænd og kvinder på seniorpension, - 245 er kvinder og 246 er mænd.

I Herning Kommune var størstedelen sygemeldt ugen før de gik på seniorpension (45,5 procent). 14 procent var beskæftiget ugen før de gik på seniorpension.

Seneste nyt om ledighed og beskæftigelse fra RAR Vestjylland

Fra september 2022 til september 2023 er ledigheden i Vestjylland steget med 486 fuldtidspersoner, svarende til 18,6 procent. Beskæftigelsen i Vestjylland er faldet med 631 fuldtidspersoner fra juli 2022 til juli 2023. Den gennemsnitlige stigning i ledigheden på landsbasis er det senest år på 10,3 procent. Dermed ligger Vestjylland over den gennemsnitlige stigning på landsplan.

På trods af, at Vestjylland har haft den største procentvise stigning i ledigheden fra september 2022 til september 2023, har Vestjylland fortsat den næstlaveste ledighed sammenlignet med andre geografiske områder. Den største stigning i ledigheden det seneste år ses i Herning Kommune, hvor ledigheden er steget med 27,4 procent.

Ledighedsprocenten i Vestjylland ligger på 1,9 procent af arbejdsstyrken i september 2023. På landsplan er ledighedsprocenten 2,7 procent af arbejdsstyrken i september 2023.

Den fulde opgørelse fra RAR Vestjylland kan ses her: [Seneste nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse \(Vestjylland 2023-10-31\) \(rar-bm.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport Nov 2023

Seniorpensionsanalyse

Punkt 85: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats har udgivet første rapport

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) ønsker at tænke beskæftigelsesindsatsen forfra og her derfor nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Denne ekspertgruppe har i oktober 2023 udgivet sin første rapport: en analyse af befolkningens arbejdsmarkedstilknytning. Denne analyse er en indledende undersøgelse af, hvordan befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet har udviklet sig i takt med udviklingen af beskæftigelsesindsatsen.

Siden 1990'erne ses det, at der er sket et markant fald i den registrerede ledighed i Danmark. Det er naturligt at tænke, at et fald i ledighed vil føre til øget beskæftigelse. Dette er dog ikke givet da personer, der afgår fra ledighed udover at gå til beskæftigelse også kan gå til at være uden for arbejdsstyrken. Arbejdsstyrken udgøres af summen af beskæftigede og ledige. Personer uden for arbejdsmarkedet er personer, der hverken er beskæftigede eller registreret ledige, herunder personer der har trukket sig fra arbejdsmarkedet, ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet (eksempelvis sygedagpengemodtagere) og personer der er rejst fra landet.

Ekspertgruppens analyse tyder på, at et fald i ledigheden ikke er blevet modsvaret af en tilsvarende stigning i beskæftigelsen over de sidste 30 års aktiv beskæftigelsesindsats. Dette er målt på de 30-49-årige, da blandt andet uddannelses- og tilbagetrækningsadfærd påvirker særligt de unge og ældres arbejdsmarkedstilknytning og gør disse grupper svære at måle effekten på. Beskæftigelseseffekten af den aktive indsats vurderes til at være moderat. Dette betyder, at 1990'ernes arbejdsmarkedsreformer ser ud til at have betydet mindre for ledigheden og beskæftigelsen end hidtil antaget. Ekspertgruppen finder, at en af årsagerne kan findes i den ændrede arbejdsmarkedspolitik, hvor blandt andet udviklingen i rådighedskrav og ydelsesgrupper gør, at flere personer uden arbejdsmarkedstilknytning kategoriseres som uden for arbejdsstyrken og dermed ikke er en del af ledighedsstatistikker. Ledighedstallet i dag afspejler derfor i højere grad personer, der er umiddelbart til rådighed for arbejdsmarkedet, hvilket er i bedre overensstemmelse med internationale standarder. Dette er dog i modsætning til ledighedstallene i 1980'erne og starten af 1990'erne.

Analysen understreger således, at det giver mening at se på beskæftigelsen frem for ledigheden som det relevante succesmål i den aktive beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen mener, at udviklingen mod det nuværende beskæftigelsessystem har givet en mindre beskæftigelsesgevinst, end hvad fald i ledigheden siden 1980'erne lægger op til. På baggrund af analysen slutter ekspertgruppen desuden, at det giver dem et større rum til reformer i beskæftigelsessystemet.

Hele rapporten kan læses her: [Fremtidensbeskftigelsesindsats.dk](https://fremtidensbeskftigelsesindsats.dk) (xn--fremtidensbeskftigelsesindsats-0uc.dk)

Størstedelen er tilfredse med deres forløb i jobcenteret

En ny, omfattende undersøgelse foretaget af Marselisborg Consulting blandt 9.989 danskere i 13 kommuner viser, at størstedelen er tilfredse med deres forløb i jobcenteret: Borgerne oplever generelt at blive mødt med tillid, blive lyttet til, at de føler sig set og hørt, at der er god kommunikation og at de kan få hjælp og støtte i svære situationer.

Undersøgelsen er foretaget blandt borgere i ydelsesgrupperne dagpenge, sygedagpenge, aktivitetsparate og uddannelsesparate. Borgerne i undersøgelsen har alle haft et aktivt forløb i 2. kvartal 2023 og et sammenhængende forløb med minimum 8 uger (12 uger for dagpenge) på offentlig forsørgelse

Undersøgen viser, at 59 procent er meget tilfredse eller tilfredse med deres forløb i jobcenteret, mens 21 procent svarer hverken eller. 20 procent er utilfredse eller meget utilfredse. Herudover svarer 60 procent, at de i meget høj grad eller høj grad oplever, at de bliver mødt med tillid i jobcenteret, at der bliver lyttet til deres egne idéer, når der skal lægges en plan for et forløb, og at der bliver taget udgangspunkt i den enkeltes situation.

Blandt de 20 procent af borgere, der ikke er tilfredse med forløbet i jobcenteret, handler det i høj grad om regler, krav og en standard, der skal leves op til frem for fokus på individuelle behov.

Læs mere her: [Størstedelen er tilfredse med deres forløb i jobcenteret \(kl.dk\)](#)

Regeringen dropper 'Arne Plus' og opgiver at aflive seniorpensionen

Den 7. november 2023 fremlagde Regeringen deres 2030-plan. Af den fremlagte plan fremgår det, at Regeringen dropper planerne om Arne-plusordningen.

Det fremgik af regeringsgrundlaget at regeringen ville slå tidlig pension, også kaldet Arne-pensionen, og seniorpensionen sammen i en samlet ordning kaldet Arne-plus. Der har været stor kritik af planerne om Arne-plusordningen, da det for nedslidte borgere i praksis ville være en forringelse af muligheden for at gå tidligt på pension. Finansministeren fastslog derfor ved sin fremlæggelse af 2030-planen, at udsigterne til en ny ordning havde skabt usikkerhed hos mange mennesker, og at Regeringen gerne vil give tryghed ved at fastslå, at der ikke laves forringelser af ordningerne.

I stedet for Arne-plusordningen fortsætter både Arne-pensionen og seniorpensionen.

Se mere her: [Regeringen dropper 'Arne Plus' - og opgiver at aflive seniorpensionen \(nb-beskaeftigelse.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 86: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.