

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 14-06-2022

Mødedato Tirsdag d. 14. juni 2022 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Temaintroduktion: Ydelsesområdet og BSK Produktion.....	3
Lukket: Socialt udsatte området.....	4
Udvalgets arbejde i resten af valgperioden.....	5
Midtvejsevaluering af a-kasseforsøg.....	6
Drøftelse af investeringsoversigten for Budget 2023.....	8
Beskæftigelsesudvalgets studietur.....	9
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	10
Orientering om indsatsen for fordrevne ukrainere.....	12
Orientering om søgetallene for 2022 og måltallene for søgning til ungdomsuddannelserne i 2023....	14
Generel orientering.....	16
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	19

Punkt 50: Temaintroduktion: Ydelsesområdet og BSK Produktion

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en orientering og introduceres til ydelser og BSK Produktion, som en del af den generelle introduktion til social- og beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

På udvalgs mødet den 25. januar 2022 blev udvalget præsenteret for en generel introduktion til Beskæftigelsesudvalgets arbejdsområder.

På sidste udvalgs møde blev Beskæftigelsesudvalget præsenteret til første del af det fjerde og sidste tema i rækken - socialt udsatte området, rusmiddelbehandling, ydelser, produktion og stab. På dette møde introduceres Beskæftigelsesudvalget til den sidste del af temaet, som omhandler ydelser og BSK Produktion.

Beskæftigelsesudvalget vil på mødet blive præsenteret for et oplæg og få en overordnet og generel introduktion til ydelser og BSK Produktion.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Punktet er udsat til næste møde.

Bilag

Intro Ydelse og BSK Produktion

Punkt 51: Lukket: Socialt udsatte området

27.00.00-A00-5-15

Punkt 52: Udvalgets arbejde i resten af valgperioden

15.00.00-A00-12-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under punktet skal Beskæftigelsesudvalget drøfte det fremadrettede fokus i Udvalgets arbejde.

Sagsfremstilling

På Udvalgets første møde modtog Udvalget en introduktion til Social- og Beskæftigelsesområdet, og efterfølgende er Udvalget blevet præsenteret for en introduktion til temaområderne unge under 25 år, ledige, sygefravær og jobfastholdelse samt socialt udsatte området, rusmiddelbehandling, ydelser, produktion og stab.

Under punktet skal Beskæftigelsesudvalget drøfte det fremadrettede fokus i Udvalgets arbejde.

Som inspiration til drøftelserne er vedlagt et bilag, der opsummerer vision, strategier og de vedtagne fokusområder og årsmål.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Udvalget drøfter det fremadrettede fokus i Udvalgets arbejde.

Beslutning

Udvalget drøftede det fremadrettede fokus. Der blev i drøftelserne peget på følgende temaer; unge, opkvalificering af ledige, sammenhæng med omgivelserne, bæredygtighed i praksis.

Der udarbejdes til kommende møde oplæg til det videre arbejde med dette.

Bilag

Drøftelse af Udvalgets arbejde i resten af valgperioden

Punkt 53: Midtvejsevaluering af a-kasseforsøg

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sag gives udvalget en orientering om midtvejsevalueringen af a-kasseforsøget. Først gives en kort introduktion til a-kasseforsøget, dernæst fremhæves konklusioner i evalueringen og afslutningsvis gives en perspektivering til Herning.

Sagsfremstilling

Introduktion til A-kasseforsøget

Aftalepartierne bag forenklingen af beskæftigelsesindsatsen har udvalgt 9 a-kasser, som deltager i et fireårigt forsøg med arbejdsdelingen mellem a-kasser og jobcentre. De udvalgte a-kasser får ansvaret for omkring hver fjerde dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet i forsøgsperioden. A-kasserne repræsenterer forskellige faggrupper og brancher og afspejler dermed et repræsentativt udsnit af a-kasserne. De udvalgte a-kasser er: 3FA, Dansk Metal A-kasse, FOAs A-kasse, Magistrenes A-kasse, FTFa, HK Danmarks A-kasse, Socialpædagogernes A-kasse, BUPL-A og Min A-kasse. Heraf deltager seks a-kasser i udvalgte kommuner og tre a-kasser i hele landet (med undtagelse af frikommuner). Forsøget blev igangsat 1. januar 2020.

Midtvejsevalueringen

De foreløbige resultater viser positive beskæftigelseseffekter af a-kasseforsøget i 3F a-kasse, hvor flere ledige kommer i job end sammenlignelige ledige. For øvrige a-kasser kan der i midtvejsevalueringen ikke måles signifikante beskæftigelseseffekter af a-kasseforsøget. I slutevalueringen, der kommer medio 2023, vil der bl.a. indgå et større antal borgere og længere måleperiode. Større datagrundlag og længere tidsperiode vil give mere sikre resultater og kan også medføre, at resultaterne kan ændre sig.

For de 6 a-kasser (3FA, HK Danmarks A-kasse, Min a-kasse, BUPL-A, Magistrenes A-kasse og FTFa), der deltager i udvalgte kommuner, kan der foretages en decideret effektevaluering, hvor sammenligningsgruppen er ledige i den relevante a-kasse, der bor i kommuner, som ikke deltager i forsøget.

Nedenfor fremgår midtvejsevalueringens hovedpointer for de seks a-kasser i udvalgte kommuner:

- Ledige, der har deres kontaktførløb i a-kassen, har ca. lige så mange registrerede samtaler, som ledige der har været tilknyttet et jobcenter, men det har været muligt at sammenlægge flere samtaleformål i én unik samtale i a-kasserne, så der samlet set har været et lavere antal unikke samtaler. ?
- Ledige, der har deres kontaktførløb i a-kassen, deltager i markant mindre grad i aktive LAB indsatser i de første 3 måneder af deres ledighedsforløb end ledige, som ikke er omfattet af a-kasseforsøget. Der kan dog have været aktive indsatser end LAB-indsatser i a-kasserne, som ikke er registreret i datamaterialet til denne midtvejsevaluering. ?
- Ledige, der har haft deres kontaktførløb i 3F, har en signifikant højere gennemsnitlig beskæftigelsesgrad og en signifikant lavere gennemsnitlig ledighedsgrad i de første 26 uger efter ledighedsstart end tilsvarende ledige, som har haft kontaktførløbet i jobcenteret. For ledige i de øvrige fem a-kasser er der ingen signifikante effekter af deltagelse i a-kasseforsøget.

For ledige i a-kasser, der er med i a-kasseforsøget på landsplan, er det ikke muligt at lave en reel effektevaluering, men man kan sammenligne med tilsvarende ledige i førperioden og observere, om der er forskelle i deres afgang fra ledighed. Eventuelle forskelle kan dog også potentielt tilskrives forskelle i konjunktursituationen, og fortolkningen af eventuelle forskelle for denne gruppe er således meget usikker og ikke nødvendigvis udtryk for en effekt af a-kasseforsøget.

Jobcenter Herning perspektiv

I Herning er følgende a-kasser med i a-kasseforsøget: 3FA, Dansk Metal A-kasse, FOAs A-kasse, HK Danmarks A-kasse og Socialpædagogernes A-kasse. I bilag 1 fremgår udviklingen i ledighed i Herning for 2021 og 2022.

I figur 1 fremgår ledigheden for ledige omfattet af a-kasseforsøget, mens figur 2 viser udviklingen i ledighed for ledige, der ikke er omfattet af a-kasseforsøget. De to figurer viser, at udviklingen i ledigheden følger samme tendens med betydelige fald i ledigheden. Ledigheden for ledige omfattet af a-kasseforsøget er faldet fra 291 personer i januar 2021 til 72 personer i maj 2022. Det giver et fald på 75 %. Ledigheden for ledige, der ikke er omfattet af a-kasseforsøget, er faldet fra 1471 personer i januar 2021 til 601 personer i maj 2022. Det giver et fald på 59 %. Til det er det værd at bemærke, at a-kasserne kun har ledige med op til 3 måneders ledighed, mens jobcentret har ledige med både kort ledighed og længere ledighed – herunder også de ledige, der ikke gik i arbejde under a-kasseforsøget.

Jobcenter Herning har et godt samarbejde med a-kasserne. Jobcenter Herning tager løbende initiativ til møder mellem jobcentrets og a-kassernes ledelse og udvalgte medarbejdere. Dette er med til at fremme det gode samarbejde. For de a-kasser i Herning, der er med i a-kasseforsøget, har jobcentret også inviteret til samarbejds møder, særligt i opstartsfasen, dels for at erfaringsudveksle og dels for at tage hånd om specifikke samarbejdsflader som a-kasseforsøget har medført.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1

Punkt 54: Drøftelse af investeringsoversigten for Budget 2023

00.30.00-G01-3-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

På udvalgsmøderne i juni måned drøfter fagudvalgene udkastet til investeringsoversigten for 2023-26 samt behovsvurdering for perioden 2027-34 på de respektive områder. Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vil efterfølgende inddrage fagudvalgenes drøftelser og, efter indstilling fra direktionen, indstille et samlet forslag til investeringsoversigten som indgår i til budgetkonferencen og forslaget til 1. behandling.

Sagsfremstilling

Direktionen er ansvarlig for processen med investeringsoversigten. Det samlede forslag til investeringsoversigten fremsendes og godkendes af Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget. Jævnfør budgetproceduren for budget 2023 involveres fagudvalgene i arbejdet.

På forårets budgetkonference var fokus primært rettet mod prisstigninger og hvilket projekter der eventuelt kan udskydes. På budgetkonferencen til august præsenteres det samlede byråd for Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forslag til investeringsoversigten.

Beskæftigelsesudvalget har ingen planlagte anlægsinvesteringer i investeringsoversigten for perioden 2023-2026. Udkastet tager udgangspunkt i investeringsoversigten som den blev vedtaget for budget 2022.

Den såkaldte behovsperiode, perioden fra 2027 til 2034, har til formål at skabe overblik over investeringsbehovet i et længere tidsperspektiv end blot de kommende fire år i budgetperioden. Forvaltningen har ingen forslag til nye projekter og tiltag på Beskæftigelsesudvalgets område i behovsperioden.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at behovet for anlægsinvesteringer på Beskæftigelsesudvalgets område drøftes

at drøftelserne indgår i det videre arbejde med investeringsoversigten forud for Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forslag til investeringsoversigten.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 55: Beskæftigelsesudvalgets studietur

15.00.00-A00-8-22

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres udvalget for forslag til, og orienteres om forhold vedrørende, Beskæftigelsesudvalgets studietur.

Sagsfremstilling

Der er i Herning Kommune mulighed for, at de enkelte fagudvalg i løbet af en valgperiode kan tage på en studietur med henblik på inspiration til arbejdet med udvalgets ansvarsområder. Det tidligere Beskæftigelsesudvalg var i den foregående byrådsperiode på studietur til Finland.

Beskæftigelsesudvalget udpegede på udvalgsrådet i marts 2022 Oslo som destination for udvalgets studietur. Udvalget besluttede også, at studieturen skulle gennemføres i maj 2023 og have en samlet varighed på 4 dage.

På denne baggrund præsenteres udvalget med dette punkt for forslag til konkrete datoer til studieturen. Studieturen foreslåes afviklet i følgende periode i maj 2023:

Onsdag d. 10/5 til lørdag d. 13/5.

Udvalget bedes i forlængelse af ovenstående drøfte ønsket tidspunkt for studieturen.

Udvalget vil blive præsenteret for program og nærmere indhold for studieturen på et senere udvalgsråd.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at drøfter og beslutter datoer for afvikling af studieturen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 56: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Det har ikke være muligt at opdatere de analyser, hvori sygedagpenge data indgår.

Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af udvalgte områder fra nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

Udvalgte pointer fra nøgletalsrapporten viser:

- Bruttoledigheden er faldet fra april 2021 og frem til december 2021, hvor ledigheden var helt nede på henholdsvis 2,4% på landsplan og 1,5% i Herning kommune. I januar 2022 skete der en lille stigning i bruttoledigheden på landsplan og i Herning kommune, hvorefter bruttoledigheden igen falder til henholdsvis 2,5% på landsplan og 1,6% i Herning kommune i april 2022.
- Herning kommune har i de sidste 13 måneder haft flere offentligt forsørgede end landet som helhed, og har været på niveau med Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Efter en længere periode hvor offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken har været faldende, sker der en kraftig stigning i januar og februar 2022, hvorefter der sker et markant fald igen.

- Samme tendens gør sig gældende i endnu højere grad for sygedagpenge. Der ses en markant stigning i andelen af sygedagpengemodtagere i januar og februar 2022, hvorefter der sker et dyk i andelen. Udviklingen gør sig gældende for både Herning kommune, Beskæftigelsesregion Midtjylland og på landsplan. Årsagen til den markante stigning i sygedagpengemodtagere i januar og februar 2022 kan forklares med den midlertidige lovgivning som følge af COVID-19, hvor virksomheder og selvstændige har haft udvidet mulighed for at søge tidlig refusion i forbindelse med sygefravær grundet COVID-19. Lovgivningen, som var gældende frem til den 28. februar 2022 betød, at det var muligt at søge om sygedagpengerefusion fra første sygedag, hvilket også har betydet en stigning i antallet af ansøgninger om sygedagpenge, og efter lovgivningens ophør, et stort dyk.
- Det største fald i andelen af offentlig forsørgede i Herning kommune er sket i antallet af dagpengemodtagere i løbet af de sidste 13 måneder. Andelen af personer på dagpenge er faldet med ca. 52% fra april 2021 til april 2022.
- Andelen af unge på offentlig forsørgelse er i Herning kommune faldet med 4,39% siden marts måned sidste år. Herning har i hele periode haft en højere andel unge offentlig forsørgede end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.
I Herning kommune er der en større andel af unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet end unge, der er tæt på arbejdsmarkedet. Ca. 27% af de unge vurderes tæt på arbejdsmarkedet, ca. 55% vurderes længere væk fra arbejdsmarkedet og ca. 18% er på varig forsørgelse.

- Der er sket et fald i andelen af ledige fleksjobber både i Herning, BR-Midtjylland og på landsplan. Ledighedsprocenten for fleksjobbere i Herning er faldet fra 15,5% i april 2021 til 11,6% i april 2022, svarende til 3,9 %-point.
- Andelen af befolkningen, der modtager seniorpension, har været stigende de sidste 13 måneder både i Herning, BR-Midtjylland og på landsplan. Andelen af befolkningen der modtager seniorpension i Herning er steget fra 0,2% i april 2021 til 0,5% i april 2022, svarende til 0,3%-point.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport juni 2022

Punkt 57: Orientering om indsatsen for fordrevne ukrainere

15.00.00-A00-7-22

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt orienteres udvalget om Social- og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med fordrevne ukrainere i Herning. Først tegnes et billede af, hvor mange ukrainere, der befinder sig i Herning og på landsplan. Dernæst orienteres om Social- og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med ukrainere, hvilket centrerer sig om følgende områder 1) bolig og modtagelse, 2) økonomisk hjælp, 3) beskæftigelse og 4) danskuddannelse.

Sagsfremstilling

Ophold i Herning/på landsplan

Pr. 7. juni 2022 har 402 ukrainere fået opholdstilladelse og er visiteret til Herning. Dette tal omfatter både voksne og børn. Derudover har Herning Kommune overtaget integrationsansvaret for yderligere ca. 25-30 ukrainere, der er visiteret til andre kommuner, men som har job og/eller anden relation til Herning. På landsplan er der pr. 7. juni 2022 visiteret 21.408 ukrainere til kommunerne. Ca. 70 % er kvinder og ca. 30 % er mænd. Knap 40 % er børn.

Udlændingestyrelsen har udmeldt kvoten for de næste 10.000 ukrainere (dvs. op til 30.000 ukrainere), der får opholdstilladelse i Danmark. Herning Kommunes kvote lyder på 152 personer. Forventningen er, at de vil blive visiteret til Herning i løbet af juni 2022. For de første 30.000 ukrainere, der får opholdstilladelse i Danmark, skal Herning Kommune jf. de udmeldte kvoter modtage i alt 474 ukrainere.

Pr. 7. juni 2022 har i alt 28.195 fordrevne ukrainere ansøgt om opholdstilladelse efter særloven. Fra 16. marts 2022 til 31. marts 2022 ansøgte ca. 15.000 ukrainere om opholdstilladelse efter særloven. Fra 1. april 2022 til 30. april 2022 ansøgte yderligere ca. 10.000 ukrainere om opholdstilladelse efter særloven. I maj og juni har ca. 3.000 ukrainere ansøgt om opholdstilladelse efter særloven. Opgørelser fra Udlændingestyrelsen pr. 7. juni er vedlagt som bilag 1.

Bolig

Samarbejdet med Fællesbo omkring boliger til ukrainske familier fungerer fortsat rigtig godt. Aktuelt er ca. 50 ukrainske familier flyttet ind i en bolig, som kommunen har etableret. Det drejer sig om i alt ca. 65 voksne og ca. 65 børn. Vi arbejder løbende på at etablere yderligere boliger til ukrainske familier. Aktuelt står ca. 10 boliger klar til indflytning. Der er nogle få, der selv finder bolig, og så er der også enkelte, der kan blive boende, hvor de har boet, mens deres ansøgning om opholdstilladelse er blevet behandlet.

Kommunen driver fortsat midlertidig indkvartering på et tidligere plejehjem i Vildbjerg. Der er plads til ca. 50 personer. Derudover har kommunen etableret midlertidige boliger for 6 enlige ukrainere uden børn.

Økonomisk hjælp

Pr. 9. juni har ca. 410 personer fået udbetalt kosthjælp mellem 1-8 gange. Kosthjælpen udbetales til ukrainere, der befinder sig i Herning kommune og endnu ikke har fået opholdstilladelse. Pr. 2. juni 2022 er der udbetalt i alt ca. 635.000 kr. i kosthjælp. Pr. 8. juni 2022 har 101 ukrainere fået tildelt SHO-ydelse, mens yderligere 12 ukrainere har påbegyndt en SHO-ydelsessag.

Beskæftigelsesindsats

Pr. 9. juni er i alt 10 ukrainere uden opholdstilladelse kommet i job efter henvendelse til Jobcentret, mens i alt 39 ukrainere med opholdstilladelse er kommet i job efter kontakt med Jobcentret.

Danskuddannelse

Pr. 9. juni 2022 er ca. 100 ukrainere henvist til danskuddannelse. Pr. 13. juni 2022 er alle startet på hold.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Opgørelser fra Udlændingestyrelsen

Punkt 58: Orientering om søgetallene for 2022 og måltallene for søgning til ungdomsuddannelserne i 2023

17.27.00-A00-1-19

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
		X		X					

Øvrige sagsbehandlere: Christina Mølsted Madsen

Resume

Kommunerne skal hvert år offentliggøre søgetallene til ungdomsuddannelserne og fastsætte måltal for søgningen for det kommende skoleår. Dette skal ske for 9. og 10. klasseelever med bopæl i kommunen. Fastsættelsen af måltallene skal ske inden udgangen af maj måned. Dette fremgår af bekendtgørelsen om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

Det indstilles, at Børne- og Familieudvalget drøfter de aktuelle søgetal og godkender måltallene for søgningen i 2023. Desuden indstilles det efterfølgende, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering om søgetallene samt måltallene til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år offentliggøre søgetallene til ungdomsuddannelserne for 9. og 10. klasseelever med bopæl i kommunen. Desuden skal de fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for det kommende skoleår.

Søgetal og måltal opgøres i følgende tre kategorier:

1. Erhvervsuddannelser, både eud og eux
2. Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige
3. Øvrige (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)

Søgetallene og måltallene skal opgøres i procent både for 9. og 10. klasseelever med bopæl i kommunen. Det er Undervisningsministeriets opgørelse af søgetallene, der benyttes.

I nedenstående tabel 1a og 1b ses de officielle søgetal til ungdomsuddannelserne for 2018-2022. Desuden fremgår forslaget til måltallene for søgningen i 2023.

Tabel 1a: Søgetal og måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for 9. klasse

	Officielle søgetal 2018	Officielle søgetal 2019	Officielle søgetal 2020	Officielle søgetal 2021	Officielle søgetal 2022	Måltal for 2023
Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)	20,7%	21,5%	21%	26,1%	22%	25%
Gymnasiale uddannelser (både 2 og 3-årige)	71,7%	69,8%	67,6%	60,4%	62,1%	65%
Øvrigt (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)	7,6%	8,7%	10,9%	13,5%	15,9%	10%

Tabel 1b: Søgetal og måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for 10. klasse

Officielle søgetal	Officielle søgetal	Officielle søgetal	Officielle søgetal	Officielle søgetal	Måltal for
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	------------

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)	22,2%	24,1%	22,8%	18,2%	20,5%	25%
Gymnasiale uddannelser (både 2 og 3-årige)	70,9%	68,4%	70%	72,5%	73,1%	69%
Øvrigt (FGU, STU, Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet)	7,3%	7,6%	7%	9,3%	6,3%	6%

Kilde: De officielle søgetal fra Undervisningsministeriets Uddannelsesstatistik.

*Obs. kategorien "øvrigt" er fejlbehæftet for både 9. og 10. årgang. En stor andel af disse unge skal starte i et special 10. klassetilbud (ca. 40 elever). Disse elever burde derfor i stedet være kategoriseret under grundskolen. Da forældre og elever selv skal registrere deres uddannelsesvalg i optagelse.dk, kan der være denne type af fejl i data. Dette gør sig særligt gældende for kategorien "øvrigt", da det kan være uklart, hvad kategorien indeholder.

Med forslaget om måltallene for søgningen i 2023 bestræbes det at opnå den nationale målsætning om, at mindst 25 % af en årgang skal søge en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen. Samtidigt fastholdes ambitionen om, at en stor andel af unge vælger en gymnasial uddannelse, og at færrest unge havner i kategorien "øvrigt". Under øvrigt fremgår dog også unge, som eksempelvis har valgt at tage på højskole, college i udlandet, aftjener værnepligt mv. Derfor vurderes kategorien som relevant for unge, der har færdiggjort grundskolen.

I vedhæftet bilag er søgetallene udspecificeret.

Direktøren for Børn og Unge indstillede til møde 4. maj 2022, pkt. 66 følgende; at Børne- og Familieudvalget drøfter de aktuelle søgetal og godkender måltallene for søgningen i 2023, samt at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 4. maj 2022, pkt. 66: Tiltrådt som indstillet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Detaljerede søgetal og måltal

Punkt 59: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU

Aftalen indeholder ni initiativer, der skal sikre bedre tilrettelæggelse af STU og flere rettigheder til den unge.

De ni initiativer dækker over følgende temaer:

1. Skærpet formål med STU.
2. Flere rettigheder for valg af tilbud.
3. Tydeligere myndighedsansvar.
4. Fagligt grundlag for specialeplanlægning af STU-området.
5. Bedre overblik over uddannelsessteder, som tilbyder STU.
6. Tidlig afklaring og bedre overgang.
7. Unges ret til at blive hørt.
8. Seksualvejledning til unge i STU-målgruppen.
9. Økonomimodel for STU.

Den fulde aftale tekst findes her: [Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov \(STU\)](#) | [Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

Rapport om Jobcentrenes beskæftigelsesindsats

VIVE har udgivet en rapport den 31. maj 2022, der evaluerer på jobcentrenes beskæftigelsesindsats. Rapporten har to overordnede formål: For det første at undersøge udviklingen i jobcentrenes målgrupper, indsatser og udgifter i perioden 2011-2019 i lyset af de reformer, der har været på området. For det andet at bidrage til tværkommunal bench learning ved at identificere og formidle de elementer, som medarbejdere og ledere i udvalgte jobcentre fremhæver som afgørende for vellykkede borgerforløb.

Resultater

De gunstige konjunkturer i perioden medførte især faldende ledighed i de grupper af ledige, der var tæt på arbejdsmarkedet. Antallet af dagpengemodtagere og jobparate faldt således fra 2011-2019, mens antallet af andre ledige steg, for eksempel aktivitetsparate, personer i ressourceforløb og modtagere af sygedagpenge.

I overensstemmelse med intentionerne bag periodens reformer modtog stigende andele af jobparate, aktivitetsparate og sygedagpengemodtagere en aktiv beskæftigelsesindsats – det vil sige virksomhedsrettet aktivering, ordinær uddannelse eller øvrig vejledning og opkvalificering. Flere ledige fik desuden en tidlig og hyppig samtaleindsats.

Selvom jobcentrenes udgifter samlet set var forholdsvis konstante i perioden 2011-2019, dækker det over stigende udgifter til jobcenterdrift og faldende udgifter til beskæftigelsesindsats. Samlet set steg udgiften pr. fuldtidsledig med cirka 3.700 kroner i perioden.

Stigningen i udgiften til jobcenterdrift kan knyttes til centrale elementer i en række af periodens reformer, der samlet set medførte flere opgaver og dermed højere driftsudgifter til jobcentrene. Det drejede sig blandt andet om hyppigere samtaler, større krav til tværfaglig koordinering af borgerforløb og større fokus på det virksomhedsrettede samarbejde. Resultaterne indikerer endvidere, at jobcentrene ikke altid har tilpasset medarbejderkapaciteten i takt med det faldende antal af ledige.

Den fulde rapport kan læses her: [Jobcentrenes beskæftigelsesindsats \(vive.dk\)](#)

Praksisundersøgelse af Udbetaling Danmarks afgørelse om anmeldelses- og afgørelsesfrister på barselsdagpengeområdet
Undersøgelsen fokuserer på remonstrationssager.

Det vil sige sager, hvor Udbetaling Danmark i første omgang har givet afslag til borger eller arbejdsgiver med henvisning til, at anmeldelses-

eller ansøgningsfristen er overskredet, men hvor Udbetaling Danmark selv ændrer afgørelsen på baggrund af klage fra borger eller arbejdsgiver, uden at der foreligger nye oplysninger.

Hovedkonklusioner:

Der er hovedkonklusioner på følgende områder:

- Arbejdsgivers frist på otte uger for anmodning om refusion af barselsdagpenge.
- Arbejdsgivers frist på fem uger for anmeldelse af graviditetsbetinget sygefravær.
- Lønmodtagers frist på otte uger for anmodning af barselsdagpenge.
- Selvstændige erhvervsdrivendes frist på otte uger for anmodning om barselsdagpenge.

Udbetaling Danmark er allerede ved at indarbejde anbefalingerne i deres arbejdsprocesser

Den fulde rapport kan ses her: [Praksisundersøgelse af Udbetaling Danmarks genvurdering af afgørelser om frister på barselsdagpengeområdet — Ankestyrelsen \(ast.dk\)](#)

Ledighed og beskæftigelse i RAR Vestjylland

Antallet af fuldtidsledige i Vestjylland faldt med over 2.200 personer fra april 2021 til april 2022. Det svarer til et fald på 46,6 %. Dermed har Vestjylland fortsat den laveste regionale ledighed i Danmark med en ledighedsprocent på 1,6 % af arbejdsstyrken.

[Seneste nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse \(2022-04-29\) \(rar-bm.dk\)](#)

Den årlige redegørelse om beskæftigelsesindsatsen

Redegørelse viser at 2021 har været et særligt beskæftigelsesår.

Andelen af borgere i den erhvervsaktive alder på offentlig forsørgelse er faldet betragteligt. Faldet hænger bl.a. sammen med, at beskæftigelsen i Danmark i 2021 ikke har været højere siden højkonjunktoren i 2008. Ledigheden er ligeledes faldet igennem hele 2021 og er næsten på niveau med ledigheden i 2008.

Den lave ledighed har medført, at nogle brancher har været særligt ramt af mangel på arbejdskraft. Virksomheder på tværs af brancher har i 18% af alle rekrutteringsforsøg ikke fået besat den ledige stilling. Det er særligt brancherne "hoteller og restauranter" og "bygge & anlæg", der er udfordret af mangel på arbejdskraft. Udfordringen har dog åbnet muligheden for, at flere på kanten af arbejdsmarkedet har fået fodfæste på arbejdsmarkedet.

I 2021 er beskæftigelsesindsatsen fortsat i nogen grad påvirket af COVID-19. Det til trods har kommunerne ydet en aktiv beskæftigelsesindsats.

I 2021 er der sket et fald i den samlede brug af virksomhedsrettede forløb på 22 pct. sammenlignet med 2020.

Udviklingen i den samlede brug af virksomhedsrettede forløb skal ses i sammenhæng med (a) at der på grund af COVID-19 af flere omgange var begrænsninger i brugen af virksomhedsrettede tilbud og (b) udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor ledigheden i 2021 har været faldende, hvor lønmodtagerbeskæftigelsen for december 2021 satte rekord.

Ingen kommuner udtaget til skærpet tilsyn i 2021. Dog er otte kommuner omfattet af "light-modellen" for skærpet tilsyn for indsatsen i 2021. Herning er ikke én af de otte kommuner.

[Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022 \(star.dk\)](#)

Økonomiaftalen 2023

KL og Regeringen indgik onsdag d. 8. juni en økonomiaftale for 2023. KL og Regeringen er med aftalen dermed enige om rammerne for kommunernes økonomi i 2023.

På baggrund af økonomiaftalen og KL's overførselsskøn går administrationen nu i gang med at bearbejde materialet og det videre arbejde med budget 2023 på social- og beskæftigelsesområdet i Herning Kommune.

Økonomiaftalen kan læses her: <https://fm.dk/media/26002/aftale-om-kommunernes-oekonomi-for-2023.pdf>

Effektevaluering af Projekt IBBIS I

Projekt IBBIS I (2015-2019) er et forsøg med en integreret behandlings- og beskæftigelsesindsats, der har til formål at undersøge, om sygedagpengemodtagere med angst, depression og stressrelaterede tilstande, der modtager indsatsen, kommer hurtigere og bedre tilbage til arbejde. Forskningsprojektet er initieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Region Hovedstadens Psykiatri.

Evalueringen viser, at borgere var mere tilfredse med forsøgsindsatsen, men at effekten af indsatsen ikke var større end for den almindelige indsats.

Den fulde rapport kan læses her: [Resultater fra effektevaluering af IBBIS-projektet \(star.dk\)](#).

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 60: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

KL udbyder et kursus for medlemmer af beskæftigelsesudvalg i kommunerne. Mail om dette er sendt til udvalgets medlemmer den 13. juni 2022. Evt. tilmelding til ssblm@herning.dk