

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 23-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 23. november 2021 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Politisk budgetopfølgning 30. september 2021.....	3
Jobbanken.....	6
Fælles vision og strategi for socialt arbejde i udsatte boligområder i Herning Kommune.....	8
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	9
Generel orientering.....	12
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	14

Punkt 76: Politisk budgetopfølgning 30. september 2021

00.01.00-S00-1-20

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Administrationen har foretaget budgetopfølgning pr. 30. september 2021 på Beskæftigelsesudvalgets område på baggrund af forbruget, samt tilgængelig viden om aktivitetsniveauet.

Sammenfattende viser opfølgningen et forventet forbrug på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse på 1.529,108 mio. kr., hvilket er 43,390 mio. kr. mindre end det korrigerede budget. Dette svarer til en afvigelse på 2,76%.

Opfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning pr. 30. september 2021, som behandles henholdsvis i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 6/12 2021 og i Byrådet den 14/12 2021.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er foretaget af administrationen og er udarbejdet på baggrund af bogført forbrug pr. 30. september 2021, samt tilgængelig viden om årets aktivitetsniveau. Der er i opfølgningen ligeledes taget højde for forventet forbrug og aktivitet for resten af året.

Af nedenstående tabeller bliver afvigelsen generelt målt som forventet regnskab 2021 overfor det korrigerede budget 2021.

Forventet regnskab 2021 - drift:

Beskæftigelsesudvalget, drift	Opr. budget 2021	Genbevilli nger 2021	Tillægsbev ./ompl. pr. 30/9-2021	Korrigeret budget pr. 30/9-2021	Forventet regnskab 2021	Afvigelse
1.000 kr., 2021-pl	A	B	C	D=(A+B+C)	E	F=(D-E)
17 Forsørgelse og beskæftigelse	1.599.327	7.183	-34.012	1.572.498	1.529.108	43.390
Driftsudgifter i alt	1.599.327	7.183	-34.012	1.572.498	1.529.108	43.390

Note: I afvigelseskolonnerne er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Som det fremgår af ovenstående tabel forventes et samlet mindreforbrug på 43,390 mio. kr.

Mindreforbruget dækker både over områder med selvforvaltning, projekter og områder henholdsvis indenfor og udenfor rammestyring. Specifikation fremgår af tabellen nedenfor:

Forventet afvigelse 2021, drift – fordeling:

Beskæftigelsesudvalget, drift	Selvfor- valtning	Projekter	Ramme- styring	Udenfor ramme- styring	I alt
1.000 kr., 2021-pl	A	B	C	D	E=(A+B+C+D)
17 Forsørgelse og beskæftigelse	4.542	404	-1.324	39.768	43.390
Driftsudgifter i alt	4.542	404	-1.324	39.768	43.390

Note: + = Mindreforbrug / - = merforbrug

Supplerende opstilling:

Budgetopfølgning 30. september 2021

Netto i 1.000 kr.

	Vedtaget Budget	Korrigeret Budget	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab	
Serviceområde 17						
Forsørgelse og beskæftigelse	2021	2021	marts 2021	juni 2021	september 2021	Difference
Serviceudgifter i alt	102.115	104.648	106.145	106.651	105.949	-1.301
Budgetgaranti i alt	1.144.163	1.096.650	1.094.692	1.073.152	1.031.789	64.861
Aftale (DUT) i alt	353.049	371.200	373.135	377.542	391.370	-20.170
I alt	1.599.327	1.572.498	1.573.973	1.557.345	1.529.108	43.390

Det forventede mindreforbrug bekræfter således den faldende tendens fra forrige år, ligesom den også bekræfter tendensen i forbindelse med budgetlægningen, hvor Herning Kommunes 2021 budget på overførselsområdet var under KL's overførselsskøn 2021. På samme måde ligger Herning Kommunes forventede regnskab også under KL's midtvejsvurdering for Herning Kommune på overførselsområdet for 2021.

Nedlæggelse af beskæftigelsestilskuddet fra 2021:

Det særskilte Beskæftigelsestilskud (BT) er fra 2021 nedlagt. De tidligere udgifter under beskæftigelsestilskuddet, dvs. udgifter til dagpenge til forsikrede ledige og udgifter til beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige, indgår nu i det budgetgaranterede område. Da budget 2021 teknisk blev vedtaget i 2020 blev 13 mio. kr. i budgettet kodet som en del af beskæftigelsestilskuddet. Da budget 2021 teknisk blev åbnet for omplaceringer blev der foretaget en korrektion og omplaceret 13 mio. kr. fra beskæftigelsestilskuddet til det budgetgaranterede område, da beskæftigelsestilskuddet fra 2021 ikke længere eksisterer. I tabellen ovenfor er omplaceringen derfor teknisk ikke angivet, men er indeholdt i det vedtagne budget under det budgetgaranterede område.

Midtvejsregulering og DUT:

Byrådet behandlede på mødet d. 14 september pkt. 139 udmøntningen af midtvejsreguleringen/DUT vedrørende 2021. Som følge af Byrådets beslutning blev Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse budgetmæssigt reguleret negativt med 35,426 mio. kr., som følge af dels en positiv DUT kompensation på sygedagpengområdet på 17,253 mio. kr. (aftaleområdet), og dels en negativ midtvejsregulering af overførselsudgifterne på det budgetgaranterede område på 52,679 mio. kr. Det aktuelt forventede mindreforbrug på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse på 43,390 mio. kr. er således opgjort efter udmøntningen af DUT og midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne. Det forventede regnskab på serviceområdet er baseret på følgende forhold og opdelt på udgiftstyper, da finansieringen er forskellig og områderne er underlagt forskellige styringsmekanismer.

Serviceudgifter: Serviceudgifter er også på SO17 omfattet af den kommunale serviceramme og sanktionslovgivning med kompensation via bloktilskuddet. Det forventede regnskab 2021 viser et forventet forbrug der er 1,3 mio. kr. højere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Lavere forbrug på 6,8 mio. kr. på Forberedende Grunduddannelse. Aktiviteten for Forberedende Grunduddannelse (FGU) i 2020 afregnes i 2021. FGU åbnede i august 2019. Det lavere forbrug skal ses i sammenhæng med merforbruget på produktionsskoler.
- Højere forbrug på 5,4 mio. kr. på Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU). Merforbruget på STU skyldes stigende aktivitet og en budgetreduktion i forbindelse med flytningen fra aftaleområdet fra og med budget 2021. Fra 2021 er al budget og alle udgifter til STU samlet på funktion 03.30.46.
- Højere forbrug på 4,6 mio. kr. på Hjemløseteam og bostøtte mv. Det højere forbrug skyldes større udgifter til køb af pladser end forudsat i budgettet.
- Højere forbrug på 1,7 mio. kr. på Længerevarende botilbud eft. SEL §108 (Lindely). Det højere forbrug skyldes større udgifter til køb af pladser end forudsat i budgettet.

Budgetgaranti: Det gælder for udgifter under budgetgarantien at kommunerne under ét kompenseres krone for krone for udgifterne. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 64,9 mio. kr. lavere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på 0,9 mio. kr. på Introduktionsprogram og introduktionsforløb m.v. Opjusteringen og det højere forbrug skyldes, at der modtages færre indtægter i direkte statsrefusion af danskuddannelsesudgifterne m.v. efterhånden, som borgerne overgår fra integrationsprogrammet til øvrige bestemmelser.
- Lavere forbrug på 9,4 mio. kr. på Seniorpension. Det lavere forbrug skyldes et lavere antal seniorpensionister end der er forudsat i budgettet. Seniorpension er dog stadig en forholdsvis ny ydelse, hvorfor der fortsat er en del usikkerhed omkring den fremadrettede tilgang til ydelsen. Budget 2021 er lig KL overførselsskøn på området.
- Højere forbrug på 26,4 mio. kr. på Førtidspension. Det højere forbrug skyldes at midtvejsreguleringen på 52,679 mio. kr. er registreret her. Uden midtvejsreguleringen ville der i stedet have været tale om et forbrug på 26,3 mio. kr. under det budgetterede, hvilket skyldes et noget lavere antal førtidspensionister end der er forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 20,6 mio. kr. på Kontanthjælp og uddannelseshjælp. Det lavere forbrug skyldes et lavere antal uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere end der er forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 32,5 mio. kr. på Dagpenge til forsikrede ledige. Det lavere forbrug skyldes et fortsat faldende antal forsikrede ledige, hvorfor antallet er lavere end forudsat ved budgetlægningen.
- Lavere forbrug på 13,0 mio. kr. på Ressource- og jobafklaringsforløb. Det lavere forbrug skyldes et lavere antal personer i ressource- og jobafklaringsforløb. På grund af særlige regler, som følge af covid-19, har der i en længere periode frem til 1/7-21 ikke været nogen overgang af borgere fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

Aftale (DUT): Kompensationen til kommunerne for udgifter på dette område aftales via økonomaftalen mellem KL og regeringen. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 20,2 mio. kr. højere end budgetteret. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på 23,6 mio. kr. på Sygedagpenge. Det højere forbrug er efter DUT kompensationen og skyldes et højere antal sygedagpengemodtagere end der er forudsat i budgettet. De tilgængelige 2021 data indikerer et afvigende udviklingsmønster i indværende år samt et markant afvigende udgiftsniveau i forhold til tidligere år. Det forventede udgiftsniveau er således også langt over KL's midtvejsvurdering. Grundet begrænset data, og forsinkelse i dataleverance, er det forventede regnskab på funktionen dog behæftet med stor usikkerhed.

I nedenstående tabel er det samlede antal offentligt forsørgede vist; dels, som forudsat ved budgetlægningen og dels som forudsat i det forventede regnskab for 2021 pr. 31/3, pr. 30/6 og pr. 30/9:

Antal fuldtidspersoner	B2021	FVR 31032021	FVR 30062021	FVR 30092021	Difference
A-dagpenge / Forsikrede ledige	1.318	1.278	1.139	1.042	-275
Kontanthjælp	936	833	825	800	-136
Uddannelseshjælp	651	594	592	581	-70
Revalidering	69	73	72	70	1
Selvforsørgelsesydelse	201	194	199	197	-4
Sygedagpenge	1.031	1.253	1.312	1.506	475
Jobafklaringsforløb	357	414	376	357	-0
Ressourceforløb	265	228	229	233	-32
Ledighedsydelse	324	327	298	286	-38
Fleksløntilskud	1.693	1.622	1.633	1.629	-63
Førtidspension	4.039	3.848	3.837	3.830	-209
I alt	10.885	10.664	10.513	10.533	-352

Det højere antal sygedagpengemodtagere betyder, at der i det forventede regnskab pr. 30/9-21 forventes et højere antal fuldtidspersoner i 2021 end det der var tilfældet pr. 30/6-21.

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forventede regnskab er behæftet med stor usikkerhed. Følgende usikkerhedsmomenter skal fremhæves:

- Den globale, regionale og lokale udvikling, som følge af corona-situationen, medfører store fluktuationer i økonomien og på arbejdsmarkedet i særdeleshed. De ændrede forhold betyder, at der endnu er stor usikkerhed omkring forventningerne til hvordan den aktuelle og fremtidige konjunktursituation udvikler sig globalt og regionalt, og derfor også hvordan denne materialiserer sig i Herning Kommune.
- Beskæftigelsesudvalgets besparelser i indsatsen på baggrund af budgetforlig 2020. De fulde effekter af besparelserne er endnu ukendte.
- Refusionsreformen, der trådte i kraft fra 2016. Det er nu ikke længere muligt at lave en faktisk beregning af refusion, ud fra de forventede udgifter til forsørgelsesydelse mv. Dette skyldes at refusionen for de enkelte borgere nu ændres over tid på tværs af ydelsestyper (refusionstrappen). Udfordringen er særligt stor for de forsørgelsesydelse, der er omfattet af overgangsordninger (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse), da de kommunale nettoudgifter til overgangsordningerne er stigende over tid.

Bevillingsmæssige ændringer:

STU/FGU:

STU rammen løftes med 5,148 mio. kr., så 2021 budgettet tilsvarende 2022 budgettet. Løftet er baseret på vurderingen fra halvårsopfølgningen og finansieres inden for servicedriftsrammen via midler fra FGU på fkt. 03.30.42.

Beskyttet beskæftigelse:

Da der ikke længere er nogle borgere i beskyttet beskæftigelse i Ungevejledningens servicelovstilbud flyttes budgettet, jf. udvalgets tidligere principbeslutning i januar 2016, til Ungevejledningens LAB tilbud og afvikles inden for servicedriftsrammen. Der efterlades dog i 2021 budget tilsvarende de i faktisk afholdte udgifter på funktionen.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- at budgetopfølgningen pr. 30. september 2021 tages til efterretning og indgår i den samlede budgetopfølgning, som behandles henholdsvis i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 6/12 2021 og i Byrådet den 14/12 2021,
- at Beskæftigelsesudvalget godkender de anførte bevillingsmæssige ændringer jf. sagsfremstillingen.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

SO 17 - Budgetopfølgning 30. september

Punkt 77: Jobbanken

15.00.00-A00-16-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt orienteres udvalget om Jobbankens virke.

Sagsfremstilling

Beskrivelse af Jobbanken

Jobbanken er en selvejende nonprofitorganisation, der arbejder uafhængigt af national myndighed. Jobbanken har eksisteret siden 2003 og har hovedkontor i Herning, samt afdelinger i Aarhus og København. Jobbankens egne beskrivelse af formål er; "at flytte sindslidende førtidspensionister fra passiv offentlig forsørgelse til at blive helt eller delvis selvforsørgende og aktive samfundsdeltagere". Jobbankens vision er; "at få integreret, reintegreret og fastholdt personer med en førtidspens pension på arbejdsmarkedet, og dermed flytter førtidspensionister fra en passiv tilværelse til at kunne tage aktivt del i samfundslivet".

Borgere, der har fået tilkendt en førtidspension, henvender sig frivilligt til Jobbanken, hvor de har mulighed for et beskæftigelses- og udviklingsforløb. Jobbanken hjælper blandt andet med formidlingen mellem borger og virksomhed. Jobbankens egne beskrivelse af deres tilgang er, at "motivere og hjælpe både virksomheder og sindslidende jobkunder til at indgå et samarbejde med henblik på ansættelse og fastholdelse i job med formål om at skabe øget beskæftigelse i målgruppen, herunder virksomhedspraktik, løntilskud til førtidspensionister og deltidsjob på ordinære vilkår".

Indsatser

Jobbankens beskæftigelses- og udviklingsforløb tager udgangspunkt i en firestrengt metode, som indbefatter:

- Job og vejledning, hvor borger tilknyttes en fast vejleder som støtter med at forsøge at finde en ny arbejdsplads
- Uddannelse, hvor borger har mulighed for at følge uddannelser og kurser
- Idræt og sundhed, som er et led i forløbet, hvor der tilbydes en bred vifte af idrætsaktiviteter
- Netværksaktiviteter, hvor der er fokus på at udbygge borgers personlige netværk, med en række sociale arrangementer, udflugter og studieture.

På nuværende tidspunkt, november 2021, er der registreret lige under 200 job med løntilskud for førtidspensionister (skånejob) i Herning Kommune. Administrationen anslår at ud af disse, er 90% formidlet af Jobbanken (overslag).

Jobbanken anslår i deres statusrapport for 2020, at de pr. 31.12.20 har 440 sindslidende førtidspensionister tilknyttet afdelingen i Herning. Der oplyses, at Jobbanken i samarbejde med private små og mellemstore virksomheder (SMV'er) og med støtte fra de faglige organisationer har skabt 141 jobs til målgruppen i og omkring Herning. I rapporten anslår Jobbanken, at de i løbet af 2020 har haft 417 jobkunder (borgere) til vejledning og 109 jobkunder har fået udarbejdet/opdateret deres CV. Derudover har 106 jobkunder deltaget i idræt og sundhed, 27 jobkunder været til undervisning og 94 jobkunder har deltaget i Jobbankens kultur- og netværksaktiviteter. Statusrapport er vedlagt som bilag.

Økonomi

Jobbanken oplyser i deres årsrapport 2020, at deres aktiviteter i 2020 er finansieret af bevilling på Finansloven, samt tilskud fra Aarhus Kommune og Herning Kommune.

Årsrapport er vedlagt som bilag.

I 2021 og fremadrettet yder Herning Kommune tilskud til Jobbanken på 644.874 kr.

Som en del af budgetforlig 2021 blev det aftalt, at der i 2021 desuden skulle gives et ekstra tilskud på 600.000 kr. Det ekstraordinære tilskud er bevilliget for 1 år og gives derfor ikke i 2022.

Med finansloven for 2021 blev det besluttet at videreføre Jobbankens bevilling for resten af 2022, så Jobbanken har bevilling for hele 2022. Der er afsat 6,6 mio. kr. til initiativet i 2022 (Aftaler om Finansloven 2021, Finansministeriet).

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til underretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Statusrapport pr. 31.12.2020

Årsrapport for SI Jobbanken.nu 2020

Punkt 78: Fælles vision og strategi for socialt arbejde i udsatte boligområder i Herning Kommune

00.01.00-A00-4-20

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
	x	x	x	x					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Administrationen forelægger en fælles vision og strategi for Herning Kommunes og boligorganisationernes sociale arbejde i udsatte boligområder til orientering.

Sagsfremstilling

Herning Kommune har sammen med FællesBo, Fruehøjgaard, Lejerbo og Bomidtvest formuleret en fælles vision og strategiske holdepunkter for socialt arbejde i udsatte boligområder i Herning Kommune. Visionen er, at "Boligorganisationerne FællesBo, Fruehøjgaard, Lejerbo og Bomidtvest vil i samarbejde med Herning Kommune handle på udfordringerne i udsatte boligområder i Herning Kommune for at styrke 1) beboernes trivsel, livsmestring og mulighed for at deltage på arbejdsmarkedet og 2) den sociale bæredygtighed i områderne".

Samarbejdet mellem kommunen og boligorganisationerne har hidtil primært været koncentreret omkring den boligsociale helhedsplan, Plads Til Forskel. Helhedsplanen vedrører boligområderne Lyngbyen, Holtbjerg og Brændgård, som udgør tre af kommunens største koncentrationer af almene boliger. Den fælles vision og strategi afspejler parternes ønske om mulighed for fælles prioritering, retning og ejerskab i et helhedsorienteret arbejde i de udsatte boligområder i hele kommunen.

Overordnet vil arbejdet omkring fælles vision og strategi blive organiseret med en styregruppe sammensat af boligorganisationernes direktører og organisationsformænd og Herning Kommune, som faciliterer processen. Styregruppens primære opgave vil være at sikre legitimitet og at bevare relationerne mellem parterne på de overordnede linjer. Den øvrige organisering vil afhænge af udkommet af næste fase i arbejdet med fælles vision og strategi: Et opstartsseminar primo 2022 for relevante parter, som er engageret i det boligsociale område. Formålet med seminaret er at skabe kendskab og en fælles tilgang til visionen og de strategiske holdepunkter samt at finde frem til konkrete elementer i en handleplan.

Den fælles vision og strategi er vedlagt som bilag og forelægges Forebyggelsesudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget og Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Boligsocialt arbejde vision og strategi 210913

Punkt 79: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udviklingen i nøgletallene på beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af nøgletallene. Kommenteringen er lavet pba. af vedlagte nøgletalsrapport.

Bruttoledighed:

Bruttoledigheden måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, er jobparate kontanthjælpsmodtagere, modtager hjemrejseydelse eller er åbenlyst uddannelsesparate.

Herning har i hele perioden haft en lavere bruttoledighed end landet som helhed.

Status september 2021: Herning 2,1%; Hele landet 3,0%

Offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken:

Offentligt forsørgede som en andel af arbejdsstyrken omfatter alle, der modtager en offentlig ydelse, som er i alderen 16-66 år.

Herning har i hele perioden haft flere offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken end landet som helhed. Herning har i hele perioden været på niveau med Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Status juli 2021: Herning 25,3%, BR Midtjylland 25,6%, Hele landet 24,3%

OBS: kun retvisende frem til juli 2021, da analysen hvorfra tallene er trukket, fejler.

Fuldtidspersoner antal og andel af arbejdsstyrken fordelt på ydelser:

Det ses, at udviklingen i det samlede antal af offentlig forsørgede i Herning er faldet med 5,7% siden samme måned sidste år. Det er værd at bemærke, at det generelle fald af antal på de forskellige offentlige ydelser ikke gør sig gældende for jobafklaring. På jobafklaring har der været en stigning i antallet. Dette skyldes at forlængelserne på sygedagpenge, grundet Corona, er stoppet, og derved er der sket en stigning til i overgangen til jobafklaring.

Unge på offentlig forsørgelse:

Det ses, at Herning i juli 2021 havde en højere andel unge offentligt forsørgede end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status juli 2021: Unge offentligt forsørgede i andel af arbejdsstyrken - Herning 10,1%. Beskæftigelsesregion Midtjylland: 9,9%. Hele landet 9,3%.

OBS: kun retvisende frem til juli 2021, da analysen hvorfra tallene er trukket, fejler.

Det ses, at der siden februar 2021 er sket et fald i antallet af unge (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse i Herning kommune. Det største fald er sket på A-dagpenge.

Ledige under ét – som andel af arbejdsstyrken:

Ledige under ét måler på andelen af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. - uanset afstand til arbejdsmarkedet, i modsætning til bruttoledighed, der kun måler på de jobparate ledige.

Herning har i hele perioden haft færre ledige end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed. Der er generelt sket et fald i antallet af ledige fra februar 2021.

Status september 2021: Herning 5,0%, BR Midtjylland 5,5%, Hele landet 5,8%

Kontant-, uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse:

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt den samme udvikling i andel af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere ud af arbejdsstyrken som hele landet.
Status september 2021: Herning 3,3%, BR Midtjylland 3,2%, Hele landet 3,1%

A-dagpengemodtagere – andel af arbejdsstyrken:

Herning Kommune har i hele perioden haft en lavere andel af forsikrede ledige end Beskæftigelsesregion Midtjylland samt landet som helhed.

Status august 2021: Herning: 1,7%, BR Midtjylland: 2,4%; Hele landet: 2,6%

Ledige – Herning:

Det ses, at der er sket et fald i alle fire ydelsesgrupper A-dagpenge, Uddannelseshjælp, Kontanthjælp samt Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. Det største fald er sket på A-dagpenge fra 1490 i februar 2021 til 736 i september 2021, svarende til et fald på 50,6%.

Sygemeldte under ét:

Herning kommune har generelt i hele perioden fulgt udviklingen i andelen af sygedagpengemodtagere på landsplan og for Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Status september 2021: Herning: 4,5%, BR Midtjylland: 4,5%; Hele landet: 4,5%

Sygedagpenge og jobafklaring:

Herning Kommune har i hele perioden haft en højere andel af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb end hele landet. Herning har fulgt den generelle udvikling.

Status september 2021: Herning: 3,8%, BR Midtjylland: 3,8%; Hele landet: 3,6%

Ressourceforløb – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har i hele perioden ligget under landsgennemsnittet på ressourceforløb.

Status september 2021: Herning: 0,5%, BR Midtjylland: 0,6%; Hele landet: 0,8%

Fleksjob + ledighedsydelse:

Herning kommune har på fleksjob og ledighedsydelse fulgt udviklingen. Herning kommune ligger under Beskæftigelsesregion Midtjylland og over landet som helhed.

Status september 2021: Herning: 4,3%, BR Midtjylland: 4,6%; Hele landet: 3,5%

Fleksjob – andel af arbejdsstyrken:

Herning kommune har på fleksjob fulgt udviklingen. Herning kommune ligger under Beskæftigelsesregion Midtjylland og over landet som helhed.

Status august 2021: Herning: 3,7%, BR Midtjylland: 4,0%; Hele landet: 3,0%

Ledighedsprocent – fleksjobbere:

Ledighedsprocenten udregnes som procentdel af fleksjobberne, der er ledige fleksjobbere.

Ledighedsprocenten har været stabil i Herning fra september 2020 og frem til april 2021, hvor ledighedsprocenten har ligget på mellem 16,3% og 16,7%. Herefter sker der et fald i ledighedsprocent i Herning. Det samme sker på landsplan.

Status september 2021: Herning: 14%, BR Midtjylland: 13%; Hele landet: 14,3%

Førtidspension – fuldtidspersoner i andel af befolkning:

Herning kommune har på førtidspension fulgt udviklingen. Herning kommune ligger over både Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status september 2021: Herning: 6,7%, BR Midtjylland: 6,2 %; Hele landet: 6,0%

Seniorpension – andel af befolkning:

Herning kommune har på seniorpension fulgt udviklingen og ligger på niveau med både Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status september 2021: Herning: 0,3%, BR Midtjylland: 0,3%; Hele landet: 0,3%

Efterløn – fuldtidspersoner i andel af befolkningen:

Herning kommune har på seniorpension fulgt udviklingen og ligger lidt over både Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Status september 2021: Herning: 1,7%, BR Midtjylland: 1,5%; Hele landet: 1,4%

Hjemløse:

Ved sidste opgørelse i 2019 var der 102 hjemløse i Herning kommune. Næste opgørelse finder sted i 2022.

Bostøtte antal individer:

I Herning kommune har vi i 2021 ligget på mellem 314 – 329 antal personer, der modtager bostøtte fra Social og Beskæftigelsesområdet.

Forsorgshjem belægning fuldtidspersoner:

Der er siden juli 2021 sket en stigning i antallet af borgere (omregnet til fuldtidspladser) på forsorgshjem i 2021 i forhold til 2020.

Særligt om Beskæftigelsesministeriets Benchmark:

Vedlagt det punkt er et notat om seneste opgørelse af benchmarking af kommunernes resultater for 2. halvår 2020 og 1. halvår 2021.

Det ses at Herning Kommune er placeret som følger:

- 14. plads ift. offentligt forsørgede under ét (200 færre fuldtidspersoner end forventet pba. rammevilkår). Ved opgørelsen for 1. halvår 2020 - 2. halvår 2020 var Herning nr. 15.
- 27. plads ift. a-dagpengemodtagere (50 færre fuldtidspersoner end forventet pba. rammevilkår).
- 30. plads ift. kontanthjælpsmodtagere (20 færre fuldtidspersoner end forventet pba. rammevilkår)
- 6. plads ift. sygedagpengemodtagere (120 færre fuldtidspersoner end forventet pba. rammevilkår)
- Herning kommune er samlet set placeret bedst på ranglisten i sammenligningen af de syv udvalgte kommuner (jf. bilag).

NB. De tre ydelsesområder lagt sammen giver 190 fuldtidspersoner færre end forventet, mens der under ét er 200 færre end forventet. Forskellen skyldes afrunding til nærmeste runde tal.

Den vestjyske ledighed er under 2 procent af arbejdsstyrken:

Fra september 2020 til september 2021 er fuldtidsbruttoledigheden i Vestjylland faldet med 42 procent, svarende til 2,235 fuldtidspersoner.

Ledigheden har haft et fald i alle vestjyske kommuner det seneste år. I Herning kommune er ledigheden faldet med 44,1%, svarende til 739 fuldtidspersoner og har nu en bruttoledighed på 2,1%.

Fuldtidsbeskæftigelsen er fra juli 2020 til juli 2021 steget med 6,2 procent i Vestjylland. Beskæftigelsen er i flere kommuner over niveauet fra finanskrisen. Det gælder bl.a. Herning kommune, som har haft en vækst i beskæftigelsen på 6%, svarende til 1.957 fuldtidspersoner.

[Pressemeddelelse fra RAR Vestjylland om ledighed og beskæftigelse - 2020-11-01 \(rar-bm.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport nov 2021 endelig

Benchmark overblik okt 21

Punkt 80: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Hjemløseudspil fra regeringen

Regeringen har den 25. oktober 2021 præsenteret deres hjemløseudspil; "Alle skal have et hjem - en ny vej ud af hjemløshed".

Med udspillet vil regeringen udbrede housing first-metoden og sikre, at bolig- og socialpolitik i langt højere grad end tidligere reelt tænkes sammen, så flere hjemløse kommer i egen bolig med den nødvendige støtte, og færre har behov for ophold på herberg.

De tre hovedpunkter i regeringens udspil er:

- Flere billige boliger til udsatte og hjemløse
- Omlægning af økonomiske strukturer
- Udbredelse af housing first-strategi

Udspillet kan læses her: [alle-skal-have-et-hjem.pdf \(regeringen.dk\)](#)

Evaluerings af Senior Erhverv Danmark 2018-2020

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har siden 2000 forvaltet bevillingerne til 22 frivillige netværk under Senior Erhverv Danmark gennem puljen for Selvaktiveringsgrupper for seniorer. I januar 2020 havde netværkene knap 2.300 medlemmer.

Der er nu foretaget en evaluering af Senior Erhverv Danmark for perioden 2018 til 2020. Evalueringen er foretaget af VIVE og viser følgende:

- Ca. en fjerdedel af netværksmedlemmerne kommer i job i løbet af et år. Analysen kan ikke sige, om dette skyldes deltagelse i seniornetværkene.
- Det koster i gennemsnit 6.480 kr. pr. medlem, der kommer i job, ift. netværkenes samlede udgifter.
- Senior Erhverv netværkene repræsenterer i perioden 2018-2020 en gruppe ledige seniorer, som ser ud til at have mere vanskeligt end gennemsnittet ved at finde tilbage i arbejde.
- Seniorerne oplever, at både de jobrettede- og sociale aktiviteter bidrager til at hjælpe dem i job.
- Medlemmerne oplever, at seniornetværkene er et positivt supplement til jobcentre.
- Størstedelen finder job gennem traditionel jobsøgning og personligt netværk.
- Netværkene drives af frivillige seniorer, som løbende finder job og melder sig ud igen. Derfor er der stor udskiftning blandt medlemmer og et svingende aktivitetsniveau i de lokale netværk.

Evalueringen kan læses her: [Evaluerings af Senior Erhverv Danmark 2018 – 2020 \(star.dk\)](#)

Dansk arbejdsgiverforenings analyse af Danmarks bedste beskæftigelsekommune

Dansk arbejdsgiverforening tager temperaturen på de kommunale beskæftigelsesresultater og stiller skarpt på fem udvalgte indikatorer. Kommunerne bliver enten placeret i toppen, midten eller bunden i forhold til deres resultater på indikatoren.

De fem indikatorer er:

- Udvikling af beskæftigelsesfrekvens
 - Herning Kommune placerer sig i toppen.

- Besparelspotentiale på baggrund af forskel mellem forventet og faktisk antal på offentlig forsørgede
 - Herning Kommune placerer sig i toppen.
- Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere uden registreret jobsøgning
 - Herning Kommune placerer sig i bunden.
- Andel af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, der deltaget i virksomhedsrettede tilbud
 - Herning Kommune placerer sig i midten.
- Kommunernes indsats overfor unge på uddannelseshjælp
 - Herning Kommune placerer sig i toppen.

Den fulde rapport kan læse her: [kommunalvalg-2021---danmarks-bedste-beskæftigelseskommune.pdf](#)

Influenzavaccination og 3. vaccinationsstik mod covid-19:

Social- og Beskæftigelsesafdelingen har i år valgt at tilbyde influenzavaccinationer til udsatte borgere, der ikke tidligere har været tilbudt ordningen. Den 5. november fik Varmestuen i Gullestrup og Potentialehotellet vaccineret sine borgere. Varmestuen i Herning, Rusmiddelcenter Herning og andre mindre enheder på området havde allerede tilbudt influenza-vaccine til deres borgere.

3. vaccinationsstik mod Covid-19 bliver som udgangspunkt givet ude på forsorgshjem og varmestuer mandag den 22. november 2021 og torsdag den 25. november 2021.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til underretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 81: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet af meddele.