

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 22-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 22. november 2022 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Budgetforlig 2023 - Social- og beskæftigelsesafdelingen.....	3
Administrative mål for 2023.....	4
Borgerundersøgelse - Sygefravær og Jobfastholdelse 2022.....	5
Ansøgning fra Den Blå Mølle.....	7
Jobbanken - regnskab 2021.....	8
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	9
Generel orientering.....	11
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	13

Punkt 90: Budgetforlig 2023 - Social- og beskæftigelsesafdelingen

15.00.00-G01-2-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med afsæt i budgetforliget for 2023 og det vedtagne budget for 2023 - 2026 præsenteres Beskæftigelsesudvalget her for status for arbejdet med de områder i forligsteksten, som i særlig grad vedrører Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Den 14. september 2022 indgik et flertal af medlemmerne i Herning Kommunes Byråd budgetforlig for 2023. Budgetforslaget for 2023-2026 blev den 4. oktober 2023 2. behandlet og godkendt i Byrådet.

På udvalgs mødet den 11. oktober blev udvalget præsenteret for et oplæg med indhold i forligsteksten, som i særlig grad vedrører Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse. Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 11. oktober en model for det videre arbejde.

Administrationen har med afsæt i modellen arbejdet videre med de relevante områder. Udvalget præsenteres på mødet for status for dette arbejde.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at det fremlagte forslag godkendes.

Beslutning

Det fremlagte forslag blev godkendt.

Bilag

Bilag til sag vedr. budgetforlig 2023

Oplæg møde i Beskæftigelsesudvalget 22-11-2022

Punkt 91: Administrative mål for 2023

15.00.00-A00-15-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt fremlægges de administrative målsætninger for Social- og Beskæftigelsesafdelingen i 2023.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede politiske fokusområder og årsmål for 2023 på udvalgs mødet den 24. maj 2022. Fra august til oktober har enhederne arbejdet med udarbejdelsen af administrative mål.

Alle enheder har udarbejdet administrative mål, der er en administrativ omsætning af de politiske fokusområder og årsmål for 2023.

Vedlagt er en præsentation med de administrative mål for 2023.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Præsentation vedr. årsmål til udvalget 22. november 2022

Punkt 92: Borgerundersøgelse - Sygefravær og Jobfastholdelse 2022

15.00.00-A00-19-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Sygefravær og Jobfastholdelse har gennemført en borgerundersøgelse med formålet at undersøge borgernes oplevelse af mødet med Sygefravær og Jobfastholdelse.

Sagsfremstilling

Sygefravær og Jobfastholdelse har i perioden 27. april til den 3. juni 2022 gennemført en borgerundersøgelse af borgernes oplevelse af mødet med Sygefravær og Jobfastholdelse. 404 borgere har besvaret undersøgelsen. Borgerne var enten på sygedagpenge, i jobafklaring, i ressourceforløb eller ledige fleksjobbere.

Formålet med undersøgelsen var at undersøge om borgerne oplevede, at de blev inddraget i deres eget forløb og videreudvikle på meningsfulde målinger, herunder indikatorer for oplevelsen af at blive inddraget.

Borgerundersøgelsen er udarbejdet i samarbejde med borgere, rådgivere og forskere fra Center for Udvikling af Borgerinddragende beskæftigelsesindsatser (CUBB).

Resultater:

For et hurtigt overblik over de vigtigste resultater og refleksioner anbefaler vi, at man læser resumé på side 6 og refleksioner på side 36.

Borgerne blev spurgt ind til følgende temaer i borgerundersøgelsen:

- Oplevelse af inddragelse
- Oplevelse af samtalen
- Oplevelse af samarbejde med rådgiver
- Oplevelse af deltagelse i møder over Teams
- Oplevelse af rådgiverskifte
- Oplevelse af deltagelse i virksomhedspraktik
- Generelt

Borgerne havde en række kommentarer til de temaer, som de blev spurgt ind til. Kommentarerne og besvarelserne blev i hovedoverskrifter tematiseret inden for følgende emner:

- Relationsarbejde
- Inddragelse i mål og delmål
- Virksomhedspraktik
- Rådgiverskifte
- Systemrådgivning
- Oplevelse af ventetid

Overordnet set oplever borgerne, at de bliver lyttet til, deres rådgiver har tillid til det de siger og at borgerne har mulighed for at fortælle om deres situation og det der fylder hos dem. Generelt scorer borgerne højt på det, vi definerer som relationsarbejde.

Borgerne oplever i lidt mindre grad at have været med til at beslutte mål og delmål for deres forløb. Det kan tildels være fordi det overordnede mål er defineret på forhånd (hurtigst muligt tilbagevenden til arbejdsmarkedet).

Borgerne oplever i høj grad, at virksomhedspraktik bidrager positivt i deres forløb og er med til at give dem troen på en plads på arbejdsmarkedet.

Borgerne har svært ved at forstå meningen med rådgiverskifte og oplever at rådgiverskiftet skaber usikkerhed. Borgerne oplever i høj grad at have et behov for vejledning i lovgivning og muligheder (systemrådgivning), der er tilpasset deres situation og her er der et forbedringspotentiale i mødet med borgerne. Borgerne giver også udtryk for, at ventetid opleves som spild tid i deres forløb.

På mødet vil udvalget blive præsenteret for undersøgelsens fund og efterfølgende refleksioner. Rapporten er vedhæftet som bilag.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Borgerundersøgelse - Sygefravær og Jobfastholdelse 2022

Borgerundersøgelse præsentation til udvalg

Punkt 93: Ansøgning fra Den Blå Mølle

27.12.00-Ø54-1-22

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under dette punkt bedes Beskæftigelsesudvalget behandle en ansøgning fra Den Blå Mølle i Kibæk. Den Blå Mølle i Kibæk er et værested for mennesker, som er ensomme, hjemløse eller som har psykiske, sociale, alkohol- eller sundhedsmæssige udfordringer.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har modtaget en ansøgning fra Den Blå Mølle. I denne ansøges om 150.000 kr. til forhøjet rammebevilling af driftsmidler til Den Blå Mølle. Baggrunden for ansøgningen er de seneste års usikkerhed i forhold til Den Blå Mølles drift.

Den Blå Mølle har søgt og fået bevilget § 18-midler i 2019 og 2020. I oktober 2021 er der givet afslag på deres ansøgning om § 18-midler. Efterfølgende sendte Den Blå Mølle motiveret ansøgning i januar 2022, som blev behandlet i på udvalgsrådet i februar 2022, med beslutning om bevilling af et engangsbeløb på 150.000 kr. i 2022 til Den Blå Mølle.

Herning Kommune og Den Blå Mølle har i mange år arbejdet sammen. Da den tidligere samarbejdsaftale stod til at skulle fornyes gik Herning Kommune og Den Blå Mølle i dialog om rammerne for det fremtidige samarbejde. Den nye samarbejdsaftale trådte i kraft den 1. januar 2021. Med denne samarbejdsaftale yder Herning Kommune et årligt tilskud på 852.000 kr. (ex. moms) til driften af Den Blå Mølle. Tilskuddet reguleres årligt efter prisindeks og udbetales kvartalsvis forud.

Et forhøjet driftstilskud vil kræve en forhøjelse af den nuværende budgetramme, som er fuldt disponeret til driftstilskuddet jf. den gældende samarbejdsaftale vedrørende Den Blå Mølle.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget giver afslag på ansøgningen fra Den Blå Mølle.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Ansøgning fra Den Blå Mølle

Punkt 94: Jobbanken - regnskab 2021

15.00.00-G01-2-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ÅKE BYR

x

Åvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under punktet orienteres udvalget om Jobbankens Årsregnskab for 2021.

Sagsfremstilling

PÅ udvalgsmdet den 11. oktober 2022 behandlede udvalget de punkter i budgetforliget for 2023, der berÅrer udvalgets ansvarsomrÅder.

Udvalget besluttede i den forbindelse, at der pÅ kommende udvalgsmd,de skulle vÅre en orientering om Jobbankens nyeste Årsregnskab. Dette fremlÅgges hermed til udvalgets orientering.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 95: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Der bliver i det følgende kort kommenteret på enkelte udvalgte områder i nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

Fortsat få jobparate ledige. Antallet af bruttoledige i Herning Kommune udgør 1,7% af arbejdsstyrken i september 2022, hvilket er 0,7%-point lavere end i hele landet.

Uændret antal unge på offentlig forsørgelse. I september 2022 har Herning Kommune fortsat en større andelen af unge på offentlig forsørgelse (10%) end i Beskæftigelsesregion Midtjylland (8,9%) og landet som helhed (8,3%).

Færre ledige fleksjobbere. Der er sket et fald i andelen af ledige fleksjobbere i Herning Kommune fra 14% i september 2021 til 10,3% i september 2022. Herning Kommune har tilmed en lavere ledighedsprocent end BR Midtjylland (11,4%) og landet som helhed (12,3%) i september 2022.

Flere får pension efter de nye ordninger i Herning kommune. Andelen af befolkningen, der modtager pension efter de nye ordninger (Seniorpension og Tidlig pension), er højere i Herning Kommune end i Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed. Generelt ses en stigning i andelen af befolkning, der modtager pension efter de nye ordninger.

Større andel er længere væk fra arbejdsmarkedet

I Herning Kommune er der en større andel af offentlig forsørgede under pensionsalderen, der er længere væk fra arbejdsmarkedet end offentlig forsørgede, der er tæt på arbejdsmarkedet. 10% af de offentlige forsørgede vurderes tæt på arbejdsmarkedet, 25% vurderes længere væk fra arbejdsmarkedet, 18% er godkendt til fleksjob og 47% er på varig forsørgelse.

Stort fald i kontanthjælpsmodtagere

De seneste år er der sket et stort fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på landsplan.

I januar 2020 var der på landsplan 64.125 fuldtidspersoner på kontanthjælp mod 40.913 i august 2022., svarende til et fald på ca. en tredjedel på 2,5 år.

Faldet i antallet af kontanthjælpsmodtagere ses også i Herning Kommune, hvor der i januar 2020 var 828 fuldtidspersoner på kontanthjælp mod 622 i august 2022, svarende til et fald på 25% på 2,5 år.

KLs analyse viser ydermere, at borgere langt væk fra arbejdsmarkedet kommer i beskæftigelse.

"Siden januar 2020 er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp [på landsplan] faldet på alle de ledighedslængder, der typisk opereres med. De største fald har været på grupperne med kortest ledighed, men det samlede fald er især drevet af gruppen med længst ledighed, da dette er langt den største gruppe inden for kontanthjælpsmodtagere. Denne gruppe karakteriseres som langtidsledige, da de har været ledige i længere end et år, og udviklingen viser, at kommunerne har været succesfulde med den ressourcekrævende indsats i at få borgere i denne gruppe i beskæftigelse".

Udviklingen i fuldtidspersoner på kontanthjælp i Herning fordelt på ledighedslængde har også været nedadgående, dog ikke i samme omfang som på landsplan.

[Stort fald i kontanthjælpsmodtagere \(kl.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport nov 2022

Fordeling efter tilknytning til arbejdsmarkedet

Punkt 96: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Nyt KL-udspil: Gentænk beskæftigelsesindsatsen

Der har gennem valgkampen til folketingsvalget været et stigende fokus på jobcentre og deres opgaveløsning. Der findes en bred enighed om at ”der skal ske noget med beskæftigelsesindsatsen”, dog skal dette gøres med omhu, og ikke milliardbesparelser for at andre valgløfter kan blive finansieret. KL har i denne forbindelse lanceret et udspil, der indeholder 5 anbefalinger for fremtidens beskæftigelsesindsats.

De 5 anbefalinger er:

1. Sæt fagligheden fri og mål på resultater
2. Tag ordentlig hånd om de udsatte borgere
2. Bevar en kommunal forankring - af hensyn til borgere og virksomheder
3. Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital
4. Skab et bredt ejerskab til beskæftigelsesindsatsen

Der udtales yderligere af KL, at selve konstruktionen af jobcentre ikke er hellig, det er derimod den aktive beskæftigelsesindsats. Målet er at gentænke hele beskæftigelsesindsatsen, hvor der i fremtiden skal sættes fokus på tillid, helhedsorienteret blik på borgerne og tæt kontakt til lokale virksomheder.

KL udspil kan læses her: [Nyt KL-udspil: Gentænk beskæftigelsesindsatsen](#)

Orientering fra Udlændingestyrelsen i forhold til visiterede fordrevne fra Ukraine

Krigen i Ukraine har medført, at mere end 14,3 millioner ukrainere er flygtet, hvor der på nuværende tidspunkt er visiteret knap 30.000 personer fra Ukraine til kommunerne i Danmark, samt modtaget ca. 34.000 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven. Udlændingestyrelsen vil derfor begynde fordelingen af den næste gruppe på 10.000 personer.

Region Hovedstaden modtager i alt 3.180 personer (31,9%), Region Sjælland modtager 1.436 personer (14,4%), Region Syddanmark modtager 2.091 personer (20,9%) Region Nordjylland modtager 1.008 personer (10%) og Region Midtjylland modtager 2.285 personer (22,8%). Herning Kommune skal modtage 152 personer, hvilket svarer til 1,5% af den samlede gruppe på 10.000 personer.

Orientering fra Udlændingestyrelsen samt notat fra KL er vedlagt som bilag.

Status fra CUBB - Hvordan sikrer vi, at CUBB når borgerne?

CUBB har udarbejdet en status på CUBB-samarbejdet og det øgede fokus på borgerinddragelse, i forhold til hvilken betydning dette allerede har haft for kommunerne samt hvilken betydning samarbejdet fremover vil have.

Det ses at borgerinddragelse kommer til udtryk på tre forskellige niveauer:

1. Politiske ambitioner
2. Organisatoriske forandringer
3. Løsninger med udgangspunkt i borgernes behov

Erfaringer fra kommunerne viser, at borgerinddragelse kommer til udtryk på alle tre niveauer, hvilket har skabt tværgående samarbejde både internt og eksternt samtidig med, at der for borgerne er blevet skabt helhedsorienterede

løsninger. Organisationerne udvikler sig, både ift. kulturforandring og konkret organisering af arbejde, der er mere meningsfuld for borgerne og medarbejderne.

Nærmere detaljer, samt link til hele analysen kan læses her: [Nyhed fra CUBB - Center for udvikling af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser \(aau.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Informationsmail som følge af situationen i Ukraine nr. 97

Orientering til KL og KKR oktober 2022

Punkt 97: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.