

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 22-08-2023

Mødedato Tirsdag d. 22. august 2023 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Dobbeltdiagnosetilbud.....	3
Status på gadeplanmedarbejdernes arbejde.....	5
Revurdering af budgetforslag 2024 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	6
Samling af Blå Kors Varmestue og det øvrige misbrug/udsatte-område.....	9
Analyse af langvarigt sygefravær.....	11
Orientering om den nye revisionsmodel som alle kommuner fra og med 2022 skal indberette i til SIF.....	13
Fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget.....	16
Opfølgning på fleksjobområdet.....	17
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	18
Revision af sagsbehandlingsfrister på Beskæftigelsesudvalgets ressortområde.....	19
Social Investeringsmodel for Arbejdsmarkedsinklusion (SIB-projektet).....	22
Orientering om hyldestkampe for veteraner.....	23
Orientering om projektet "Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse".....	25
Åben drøftelse af klimaplanen.....	28
Mødekalender 2024.....	30
Generel orientering.....	31
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	34

Punkt 45: Dobbeldiagnosetilbud

00.01.00-S00-1-23

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Som en del af den indgåede økonomiaftale for 2024 mellem Regeringen, KL og Danske Regioner er der indgået en aftale om rammerne for et samlet regionalt tilbud til mennesker med en psykisk lidelse og samtidigt behandlingskrævende misbrug. Det første step af indsatsen forventes at kunne ibrugtages per 1. september 2024. Der vil være en gradvis indfasning frem til 2027, hvor tilbuddet forventes at udbydes fuldt ud.

Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om dobbeldiagnosetilbuddet. Herudover orienteres udvalget om, hvilken betydning tilbuddet kan få i Herning Kommune.

Sagsfremstilling

I maj 2023 indgik Regeringen, KL og Danske Regioner en aftale om kommunernes økonomi for 2024. I den forbindelse er der indgået en aftale om rammerne for et nyt samlet regionalt tilbud til mennesker med en psykisk lidelse, der på samme tid har et behandlingskrævende misbrug. Det samlede dobbeldiagnosetilbud tages i brug pr 1. september 2024, med en trinvis indfasning. Tilbuddet vil være fuldt indfaset i år 2027.

Retten til rusmiddelbehandling i kommunerne og psykiatrisk behandling i regionerne fortsætter, men med den nye aftale vil der fra 2024 derudover være et regionalt tilbud rettet mod personer med dobbeldiagnoser.

Af aftalen fremgår det, at dimensioneringen af tilbudet bliver baseret på registerudtræk på baggrund af den faglige visitationsretningslinje og tre eksperters skøn for, hvor stor en andel af målgruppen, der vil kunne indgå i tilbuddet. Målgruppen inkluderer følgende tre undergrupper:

1. Personer som kun modtager psykiatrisk behandling, men er registreret med en misbrugsdiagnose.
2. Personer som er i aktuel behandling for både misbrug for en psykisk lidelse.
3. Personer der kun er i rusmiddelbehandling, men er kendt med samtidige psykiatriske problemer.

Det estimeres af tilbuddet ved fuld indfasning omfatter omkring 9.200 personer, hvoraf cirka halvdelen ikke modtager rusmiddelbehandling i dag.

Tilbuddet begynder indfasning pr 1. september 2024 med en trinvis indfasning frem til fuld indfasning i 2027. Indfasningen starter med den gruppe, der ikke modtager rusmiddelbehandling i dag. Det nye regionale tilbud til dobbeltbelastede betyder, at en del af den kommunale rusmiddelbehandling flyttes til regionerne. Dette betyder også, at økonomi svarende til 4.600 modtagere af rusmiddelbehandling overføres til regionerne.

Ordningen skal følges løbende med henblik på at opbygge viden om målgruppen, herunder omfang af personer, der har behov for tilbuddet. Det forventes, at der gøres status medio 2026.

På udvalgsmødet vil Centerlederen af Rusmiddelcenter og Socialindsats give et oplæg om, hvad tilbuddet forventes at få af betydning for Herning Kommune.

Økonomi

Kommunernes bloktilskud reduceres med 17 millioner kroner i 2025, 124 millioner kroner i 2026 og 162 millioner kroner i 2027 og frem, som følge af det beregnede opgavebortfald, svarende til den del af den kommunale misbrugsbehandling, som overgår til de nye tilbud. De præcise økonomiske konsekvenser for Herning Kommune kendes endnu ikke, men Herning Kommune udgør forventeligt omkring 1,5 %, hvilket i så

fald vil betyde 0,257 millioner kroner i 2025, 1,84 millioner kroner i 2026 og 2,40 millioner kroner i 2027 og frem. Regionernes bloktilskud øges gradvist fra 2024.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 46: Status på gadeplanmedarbejdernes arbejde

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 20. september 2022 at etablere en styrket gadeplansindsats med to stillinger i et 2-årigt pilotprojekt. To gadeplansmedarbejdere er herefter ansat pr 1. februar 2023. Projektet finansieres af Beskæftigelsesudvalgets "Pulje til Forebyggelse og Omstilling".

Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om status på gadeplansmedarbejdernes arbejde.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 20. september 2022 at etablere en styrket gadeplansindsats. Som en del af gadeplansindsatsen er der ansat to gadeplansmedarbejdere i et 2-årigt pilotprojekt. Gadeplansindsatsen er koblet op på Socialindsats i Rusmiddelcenter Herning.

Gadeplansindsatsen har til formål at yde opsøgende støtte til borgere i socialt udsatte positioner samt at understøtte sameksistensen mellem dem og andre borgere i Herning Kommune. Gadeplansmedarbejdernes arbejde er dialogbaseret og har til formål at skabe tryghed og styrke borgernes mulighed for at opnå og bevare kontakten til omverdenen ud fra egne ønsker og behov. Gadeplansmedarbejderne søger primært at opnå kontakt og gode relationer til de borgere, der opholder sig på gaden og/eller benytter forsorgshjem, varmestuer og lignende. Hertil kommer arbejdet med at forebygge problematikker mellem borgergruppen og omgivelserne.

For at opnå en optimal indsats fra gadeplansmedarbejderne er koordinering afgørende. En permanent del af den samlede indsats er derfor en koordinerende indsats mellem de medarbejdere og organisationer, der arbejder med målgruppen på tværs af organisationer. Gadeplansmedarbejderne skal være med til at strukturere et stærkt netværk, som mødes med jævne mellemrum. Heri skal muligheder for samspil med andre indsatser, der arbejder med målgruppen eller med lignende formål, tænkes ind. Det kan være den socialfaglige indsats i de kommende skæve boliger på Bethaniagade eller vores nuværende opsøgende gadeplansindsats.

Der foretages en midtvejsevaluering af indsatsen primo 2024. Ultimo 2024 vil der foretages en afsluttende evaluering.

På udvalgsmødet giver Centerleder for Rusmiddelcenter og Socialindsats en status på gadeplanmedarbejdernes arbejde.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 47: Revurdering af budgetforslag 2024 - Serviceområde 17

Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-1-23

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Regeringen og KL indgik den 25. maj 2023 en aftale om kommunernes økonomi for det kommende år. På baggrund af økonomiaftalen er der lavet et revurderet budgetforslag på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse for 2024, samt en budgetopfølgning på grundlag af det konstaterede forbrug pr. 30. juni 2023 og tilgængelig viden om aktivitetsniveau for regnskabsåret 2023.

Sammenfattende viser budgetopfølgningen et forventet forbrug på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse i 2023 på 1.612,105 mio. kr., hvilket svarer til 36,36 mio. kr. mere end det korrigerede budget. Dette svarer til en afvigelse på 2,3%. Afvigelsen er opgjort inkl. overførsler fra 2022.

Det reviderede budgetforslag for 2024 viser et forventet forbrug i 2024 på 1.680,909 mio. kr. på SO17 Forsørgelse og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Det forventede regnskab for 2023 samt det revurderede budgetforslag for 2024 fremgår af nedenstående skema og vedhæftede bilag:

Budgetopfølgning 30. juni 2023 /
Budgetforslag 2024

Netto i 1.000 kr.									
	Regnskab	Regnskab	Regnskab	Vedtaget Budget	Korrigeret Budget	Forventet Regnskab	Forventet Regnskab		Budget Forslag
	2020	2021	2022	2023	2023	marts 2023	juni 2023	Difference	2024 (23pl.)
Serviceområde 17									
Forsørgelse og beskæftigelse									
Servicedriftsudgifter i alt	71.843	102.822	94.902	105.485	91.191	89.788	88.643	2.548	89.505
Budgetgaranti i alt	1.039.849	1.009.821	986.533	1.038.043	1.040.683	1.049.008	1.080.993	-40.310	1.126.189
Aftale (DUT) i alt	379.805	397.581	416.984	427.892	443.872	451.733	442.469	1.403	465.215
I alt	1.491.497	1.510.224	1.498.419	1.571.420	1.575.746	1.590.529	1.612.105	-36.359	1.680.909

Ændring i forventet regnskab siden forårsopfølgningen:

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023 viser et forventet regnskab, der er 21,576 mio. kr. højere end forårsopfølgningen. Det forventede højere forbrug skyldes primært en opjustering af de forventede dagpengeudgifter til forsikrede ledige. Dette sker som følge af både forventning om et højere antal dagpengemodtagere end tidligere antaget, men også forventninger om højere enhedspris, samt efterregulering vedrørende den midlertidige arbejdsmarkedsfordelingsordning under Corona fra 2020-2022. Derudover kommer også en stigning i gennemsnitsprisen for førtidspensionister som følge af afskaffelsen af modregning ved ægtefælles indkomst samt en stigning i antallet af førtidspensionister. Herudover ser det ud til, at vi får flere seniorpensionister i kommunen i løbet af 2023 end tidligere antaget.

DUT reguleringer:

De aftaler og lovændringer, der indgår i økonomiaftalen for 2024, er som udgangspunkt indregnet i det revurderede budgetforslag for 2024. DUT korrektioner på aftaleområdet er indarbejdet direkte i det revurderede budgetforslag på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse. Det er således kun DUT reguleringer på servicedriftsudgifter på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse, som i stedet indgår i kommunens samlede materiale om DUT reguleringer fra 2024 og frem, jf. Lov og cirkulæreprogrammet. Disse reguleringer indarbejdes således som en del af budgetlægningen for 2024-27, der senere behandles i hhv. ØKE og BYR.

Reguleringer vedrørende indeværende budgetår, på servicedrifts- såvel som aftaleområdet, indgår i kommunens samlede sag om DUT reguleringer vedr. 2023, jf. Lov og cirkulæreprogrammet, der forventes behandlet i ØKE d. 21. august 2023.

Forudsætninger bag forventet regnskab 2023 og budgetforslag 2024:

KL udarbejder årligt et kommunespecifikt overførselsskøn på overførselsområdet for det kommende budgetår, som anvendes i kommunernes budgetlægning. Overførselsskønnet indeholder også et skøn for det aktuelle regnskabsår, hvilket anvendes til sammenligning med administrationens forventede udgiftsskøn for 2023 på de enkelte ydelsesområder.

Den stigning KL indregner i sit skøn fra Midtvejsregulering 2023 til Budget 2024, lægges også til grund for administrationens udgiftsskøn for 2024. Det forudsatte antal fuldtidspersoner i budgetforslaget for 2024 er fastsat ved en fremregning på baggrund af det forventede 2023 enhedspriseniveau.

Generelt er det forventede antal offentligt forsørgede i 2023 sammensat af det faktiske antal fuldtidspersoner, der er kendt ved opfølgningen pr. 30. juni 2023, samt en prognose for resten af 2023.

I nedenstående tabel fremgår det forventede samlede antal offentligt forsørgede. Dels som forudsat i budget 2023, i det forventede regnskab for 2023 pr. 30. juni samt det forudsatte antal i budgetforslaget for 2024:

Antal fuldtidspersoner	B2023	FVR 31032023	FVR 30062023	Difference	Trapperefusion 2023	Budget 2024
A-dagpenge / Forsikrede ledige	560	777	790	-230	Medfinansiering	844
Kontanthjælp	655	654	669	-14	-22,44%	690
Uddannelseshjælp	516	549	550	-34	-24,23%	568
Revalidering	54	53	51	3	-20,77%	43
Selvforsørgelsesydelse	192	236	237	-45	-28,97%	161
Sygedagpenge	1.250	1.336	1.359	-109	-38,40%	1.398
Jobafklaringsforløb	482	616	650	-168	-21,96%	707
Ressourceforløb	216	176	170	46	-20,18%	125
Ledighedsydelse	240	240	256	-16	-20,19%	272
Fleksløntilskud	1.913	1.913	1.880	33	-20,23%	2.033
Seniorpension	332	409	424	-92	Medfinansiering	527
Førtidspension	3.985	3.688	3.796	189	Medfinansiering	3.820
I alt	10.395	10.646	10.832	-437	-24,15%	11.188

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forventede regnskab 2023 samt budgetforslaget for 2024 er behæftet med stor usikkerhed. Følgende usikkerhedsmomenter skal fremhæves:

- Det er fortsat meget usikkert, hvilken betydning krigen i Ukraine får for økonomien og på arbejdsmarkedet, herunder hvor længe - og hvor mange - ukrainere der bliver i landet, og hvordan krigen på kort og lang sigt vil påvirke verdensøkonomien, og dermed konjunkturerne.
- Der er fortsat stor usikkerhed omkring forventningerne til hvordan konjunktursituationen, energipriser og inflationen udvikler sig globalt og regionalt, og derfor også hvordan denne materialiserer sig i Herning Kommune.
- Det har siden refusionsreformen i 2016 ikke længere været muligt at lave en faktisk beregning af refusion, ud fra de forventede udgifter til forsørgelsesysdelser mv. Dette skyldes at refusionen for de enkelte borgere nu ændres over tid på tværs af ydelsestyper (refusionstrappen). Udfordringen er særligt stor for de forsørgelsesysdelser, der er omfattet af overgangsordninger (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse), da de kommunale nettoudgifter til overgangsordningerne er stigende over tid.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- at budgetforslaget for 2024 - 2027 for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse godkendes,
- at budgetforslaget for Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse videresendes til Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Budgetforslag 2024 SO17

Punkt 48: Samling af Blå Kors Varmestue og det øvrige misbrug/udsatte-område

00.30.00-G01-3-22

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
		x	x				x	x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Den nye varmemestue på Bethaniagade er nu færdigbygget, og tages i brug i august 2023. I den forbindelse indstiller administrationen, at ansvaret for driften af Blå Kors Varmestue overgår fra Social- og Sundhedsudvalget til Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Historik

I 2018 udarbejdede Social, Sundhed og Beskæftigelse et forslag til ny organisering af opgaveporteføljen i forvaltningen. Forslaget indebar blandt andet en flytning af misbrugs- og udsatteområdet pr. 1. januar 2019 til Beskæftigelsesområdet med henblik på opnåelse af bedre sammenhænge for borgerne. Forslaget blev behandlet i Social- og Sundhedsudvalget i november og december 2018 og blev godkendt som indstillet, dog således, at stillingtagen til flytning af Blå Kors Varmestue fra Social- og Sundhedsudvalget til Beskæftigelsesudvalget skulle afvente færdiggørelsen af byggeriet af en ny varmemestue på Bethaniagade.

Den nye organisering udløste en ændring af Herning kommunes styrelsesvedtægter. Siden 2019 har Beskæftigelsesudvalgets område omfattet forvaltning af opgaver på misbrugs- og udsatteområdet, herunder *"midlertidig ophold i boformer til personer med særlige personlige problemer, dog undtaget driften af Blå Kors Varmestue, Bethaniagade i Herning"*. Afgørelser i sager om driften af Blå Kors Varmestue ligger således stadig hos Social- og Sundhedsudvalget.

Driften af Blå Kors Varmestue blev pr. 1. januar 2022 udliciteret til Blå Kors Danmark via en udbudsproces, således at Herning kommune i dag betaler et fast driftstilskud hvert kvartal til Blå Kors.

Fremtidig placering

Byggeriet af den nye varmemestue er nu færdiggjort, og tages i brug august 2023. Det indstilles derfor, at ansvaret for Blå Kors Varmestue flyttes fra Social- og Sundhedsudvalget til Beskæftigelsesudvalget med virkning fra 1. oktober 2023. En samling af ansvaret for hele misbrugs- og udsatteområdet vil understøtte en fælles prioritering og udvikling af området. I dag vil en ændring af de kontraktlige forhold med Blå Kors Danmark i forhold til f.eks. opsigelse eller ny udbudsproces ligge i Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Budgettet for Blå Kors Varmestue er i dag placeret på Serviceområde 13, Handicap og Psykiatri. I budgettet indgår

- Driftstilskud til Blå Kors Danmark for driften af varmemestue og herberg, 5,693 mio. kr. Tilskuddet er fastsat i forbindelse med kommunens udbud af tilbuddet, og pristalsreguleres årligt.

- Indefrosset, overført merforbrug vedrørende varmestuens drift 2016, -2,279 mio. kr. Merforbruget blev oprindeligt indefrosset i 5 år. I forbindelse med budgetforliget for 2021 blev indgået aftale om, at der skulle findes en afklaring på det indefrosne merforbrug når byggeriet af den nye varmestue står færdig.
- Statsrefusion mv., -4,018 mio. kr.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- at ansvaret for Blå Kors Varmestue flyttes fra Social- og Sundhedsudvalget til Beskæftigelsesudvalget med virkning fra 1. oktober 2023,
- at proces for ændring af Herning Kommunes styrelsesvedtægter igangsættes i byrådet, således at Beskæftigelsesudvalget fremadrettet har ansvar for hele misbrugs- og udsatteområdet,
- at der foretages omplacering fra Serviceområde 13 Handicap og Psykiatri til Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse af ovenstående budget for Blå Kors Varmestue samt tilhørende forbrug med virkning fra 1. januar 2023. De bevillingsmæssige konsekvenser medtages i budgetopfølgningen pr. 31. august 2023,
- at forligskredsens aftale om at håndtere det indefrosne merforbrug fra 2016 på 2,279 mio. kr. efter færdiggørelsen af varmestuen drøftes.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Punkt 49: Analyse af langvarigt sygefravær

15.20.00-P05-1-23

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sagsfremstilling præsenteres Beskæftigelsesudvalget for et oplæg til en analyse af langvarigt sygefravær i Herning Kommune. Beskæftigelsesudvalget bedes tage stilling til, om de ønsker at bevillige midler til gennemførelse af analysen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sygefraværet i Herning Kommune, såvel som i andre kommuner, har været stigende under corona-epidemien, og efter isolationskrav og andre retningslinjer er bortfaldet er sygefraværet mod forventningen fortsat højt. Hvert år er 6.000 - 7.000 borgere bosat i Herning Kommune sygemeldt mere end 4 uger. Når en sygemelding er længere end 5 uger, så tilknyttes den sygemeldte Sygefravær & Jobfastholdelse, og senest efter i alt 8 ugers sygemelding kommer Sygefravær og Jobfastholdelse i kontakt med pågældende. Det drejer sig om ca. 2.500 - 3.000 borgere hvert år, der er i kontakt med Sygefravær og Jobfastholdelse.

Social- og Beskæftigelsesafdelingen ønsker en analyse, der adskiller sig væsentligt fra tidligere analyser på landsplan og i forskningen, hvor man typisk har kortlagt, hvad borgerne i overordnede og registrerbare kategorier er sygemeldt med (typiske fysiske og/eller psykiske helbredsudfordringer). Analysen skal i stedet bidrage til en forståelse af, hvordan fravær på arbejdspladser spiller sammen med andre omstændigheder, faktorer og systemer i borgernes liv. Dette gøres gennem kvalitative interviews og analyser med en række aktører.

Social- og Beskæftigelsesafdelingen er i dialog med Væksthuset omkring gennemførelse af analysen.

Vision og mål

Visionen er, at analysen kan bidrage til en mere solid og dybdegående viden om problemstillingen og målgruppen, og at de bedste sammenhængende indsatser og hjælp kan sættes i værk for borgere med længerevarende sygefravær.

Det er et mål, at undersøgelsen bidrager med eksempelvis:

- Ny viden om sygefraværets sammenhæng med øvrige forhold i borgerens liv
- Ny viden om samspil og værdikæder mellem kommunens institutioner
- En typologi over sygefraværsmønstre og sammenhænge
- Hjælp til at skelne mellem de borgere, der får den rette hjælp og de, som pt. ikke gør
- Årsager til sygefravær set fra en række aktørers perspektiv
- Bud på, hvad der er hjælpsomt i forhold til borgere med længerevarende sygefravær.

Undersøgellesdesign

Væksthuset forelår et design, der er bygget op om følgende fem faser:

Fase 1: Nedsættelse af tværgående projektgruppe og evt. følgegruppe. Afholdelse og deltagelse i workshop med nøglepersoner på området, som Herning kommune planlægger afholdelse af. Første hypotesegenerering finder sted.

Fase 2: Afholde enkeltinterviews med borgere, virksomheder, frontpersonale og -ledere, sundhedspersonale og faglige organisationer. Kvalificering af hypotesegenerering. Sagsgennemgang af udvalgte langvarige sygeforløb.

Fase 3: Afholde fokusgrupper med faglige nøglepersoner. Samme aktørkreds som i fase 2 eller justering af informanter ud fra input. Præsentation af hidtidige fund. Hypoteseafprøvelse og -kvalificering. Stillingtagen til supplerende med kvantitative analyser.

Fase 4: Afholde to tværgående fokusgrupper på tværs af nøgleinformanter og -aktører. Præsentation af fund, resultater og refleksioner. Endelig hypotesetest og konsolidering af analysens fund.

Fase 5: Endelig afrapportering og udarbejdelse af formidlingsprodukter.

Det endelige design af analysen aftales efterfølgende mellem Herning Kommune og Væksthuset.

Organisering

Der nedsættes en projektgruppe, der har til opgave at understøtte logistik og koordinering, afstemme forventninger og beslutte væsentlige ændringer i projektet samt drøfte fund og hypoteser undervejs. Projektgruppen mødes efter aftale og behov, forventeligt fire gange i forløbet.

Derudover kan evt. nedsættes en faglig følgegruppe af 4-5 personer bestående af eksempelvis forskere indenfor sygefravær og borgernes møder med komplekse offentlige systemer, erfarne praktikere på sygedagpengeområdet eller lign. fagfolk med viden om feltet. Gruppen kan mødes 1-2 gange til kvalificering af hypoteser og analyser.

Tidsplan

Projektet forventes at starte op medio oktober 2023 og forventes afsluttet ved udgangen af 2024.

Økonomi

Beskæftigelsesudvalget ansøges med denne sag om en medfinansiering til gennemførelse af en analyse af langvarigt sygefravær.

Ansøgningen kan finansieres af Beskæftigelsesudvalgets udviklingspulje, der har udisponerede midler for 1,369 mio. kr. i 2023, som kan anvendes til formålet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget beslutter om de vil være medfinansierende i sygefraværsanalysen,

at udvalget i givet fald fastsætter medfinansierings beløbet.

Beslutning

Udvalget ønsker at være medfinansierende i sygefraværsanalyse. Medfinansieringsbeløbet fastsættes til 500.000 kr.

Lone Nielsen kan ikke tiltræde beslutningen.

Punkt 50: Orientering om den nye revisionsmodel som alle kommuner fra og med 2022 skal indberette i til STAR

00.32.00-K01-3-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Revisionen laver hvert år kontrol af Herning Kommunes sociale udgifter, der er omfattet af statsrevision mv. Fra og med regnskab 2022 er modellen for, hvordan revisionsvirksomhederne skal indberette til STAR dog ændret. Denne nye model orienteres der om i denne sag. Resultaterne fra social revision 2022 vil ikke blive gennemgået her, men blive præsenteret på et senere møde.

Sagsfremstilling

Formålet med revision på de sociale område

Revisionen har til formål at efterprøve om kommunens administrative og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange, interne kontrolprocedure, samt procedure for sagsbehandling på de sociale områder, er hensigtsmæssige og fungerer på betryggende vis. Revisionen sker i overensstemmelse med god offentlig forvaltningsskik og under iagttagelse af gældende lovgivning, samt kommunens revisionsregulativ. Det er efterprøvet, om regnskabet er uden væsentlige fejl og mangler og om de dispositioner, der er omfattet regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter, samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Den gamle revisionsmodel

Revisionen laver hvert år kontrol af sociale udgifter i kommunerne. Før Regnskab 2022 var modellen, at revisionen kiggede på sager, på områder, hvor de vurderede det relevant. Herefter henvendte revisionen sig til Herning Kommune vedrørende bemærkningerne, og Herning Kommune fik mulighed for at komme med kommentarer til bemærkningerne og en opfølgningsplan. Den samlede revisionsberetning var en skrivelse, hvor der kom overordnede skriftlige revisionsbemærkninger på de forskellige områder, og hvor eventuelle kommentarer og opfølgningsplaner fra kommunen kunne komme med.

Den nye revisionsmodel

Formålet med den nye revisionsmodel er at sikre tidstro afrapportering og ensartet kategorisering af fejl samt højere grad af transperens i revisionen af kommunernes regnskaber. Resultaterne offentliggøres på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) hjemmeside.

Som noget nyt udmelder ministerierne ca. 20 centralt fastsatte kontrolpunkter årligt, der undersøges i to på hinanden følgende år.

Revisionen har derfor i den nye model fokus på at lave stikprøver på sager, der ligger under de kontrolpunkter, som ministerierne har valgt. Når revisionen har gennemgået stikprøverne, får kommunen revisionens resultater og bemærkninger, til at udarbejde kommunens bemærkninger og opfølgende initiativer. Revisionen registrerer *alle* de fejl, de finder, og alle disse resultater bliver offentligt tilgængelige på STARs hjemmeside for kommunal revision, umiddelbart efter endelig godkendelse d. 31. august.

Når kommunen godkender revisionsresultaterne foreløbigt, vil de indgå i en landstotal, der straks blive offentliggjort på offentlig digital revisionsmodel 'Kommunal Revision'. Det vil ikke fremgå, hvilke kommuner der indgår i landstotalerne, så længe resultaterne er foreløbige. Formålet med de foreløbige resultater er, at det hurtigt bliver klart for ministerierne, om der på landsplan er områder med særlige udfordringer.

De endeligt godkendte resultater bliver offentliggjort på hver enkelt kommune i en benchmark på Kommunal Revision på: www.kommunalrevision.star.dk/2022/finalresults

De foreløbige resultater indgår i en landstotal, og det vil fremgå hvilke kommuner der indgår i landstotalerne, så længe resultaterne er foreløbige. De foreløbigt godkende resultater bliver offentliggjort på: www.kommunalrevision.star.dk/2022/preliminaryresults

I forbindelse med den nye revisionsmodel arbejder Herning Kommune på at implementere de af STAR og revisionen fastsatte kontrolpunkter i det halvårige ledelsestilsyn. Som en del af overvejelserne omkring hvordan kontrolpunkterne kan inddrages i ledelsestilsynet vil revisionen løbende blive inddraget undervejs i løbet af året, for at øge sandsynligheden for, at vi går igennem revisionens kontrolpunkter uden bemærkninger og fejl.

Handlinger og frister

Ministerier:

- Indlæsning af kontrolpunkter: 31.december (forudfor revisionsårets begyndelse - dvs kontrolpunkter for Regnskab 2022 indlæses senest 31. december 2021)

Revisor:

- Indlæsning af revisionsresultater, revisionsbemærkninger og revisionserklæring: 15. juni i det efterfølgende år (For regnskab 2022 15.juni 2023)
- Indlæsning af eventuelle dokumenter fra kommunen og kommunens opfølgende aktiviteter i revisionsresultaterne (Inden endelig godkendelse)

Kommuner:

- Udarbejdelse af regnskabsnote skal indgå i kommunens regnskab
- Foreløbig godkendelse: 15. Juni i året følgende revisionsåret
- Oplyse revisor om opfølgende initiativer: Inden endelig godkendelse
- Indlæsning af eventuelle bemærkninger: Inden endelig godkendelse
- Endelig godkendelse: 31. august i året følgende revisionsåret.

Status pr. 15.august 2023:

Herning Kommune har foreløbigt godkendt resultaterne og revisionens samlede rapport for Herning Kommune fremlægges på Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 21.august 2023 samt i Byrådet d.29. august 2023, hvorefter de endeligt godkendes i revisionsmodellen på STARs hjemmeside. Der er ikke bemærket fejl af betydning og revisionen har ingen bemærkninger. Resultaterne fra revisionsmodellen vil komme til orientering i Beskæftigelsesudvalget på et senere møde.

Opmærksomhedspunkter

Administrationen vurderer, at den nye revisionsmodel kan give anledning til følgende opmærksomhedspunkter:

- Øget beureaukrati i en tid, hvor der er fokus på afbureaukratisering.
- Flere aktindsigter fra borgere, som vil vide om der er lavet fejl i deres sager, og dermed efterfølgende klager eller omgørelsesanmodninger.
- Mere detaljeret ledelsestilsyn og eventuelt øget løbende inddragelse fra revisionen.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 51: Fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Orientering om næste fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget. Mødet afholdes den 14. december 2023 fra kl. 14 til 16.

Sagsfremstilling

Med dette punkt orienteres om næste fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Socialt Udsatte Forum.

Med strategien for socialt udsatte området i Herning Kommune har vi en dobbelt ambition. Vi vil styrke indsatsen for socialt udsatte i Herning Kommune, og vi vil involvere omgivelserne i både at se udfordringer, definere opgaven, finde nye løsninger og deltage i/stå for opgaveløsningen.

Det realiseres blandt andet via netværket og forummet Socialt Udsatte Forum, hvor relevante og aktuelle emner/problematikker for socialt udsatte området diskuteres og handles på blandt aktører fra området.

I forbindelse med udarbejdelsen af strategien og etablering af Socialt Udsatte Forum blev det aftalt, at der en gang årligt vil holdes et fællesmøde mellem Socialt Udsatte Forum og Beskæftigelsesudvalget. Første møde blev afholdt den 15. december 2022.

Næste fællesmøde holdes torsdag den 14. december fra kl. 14 til kl. 16.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 52: Opfølgning på fleksjobområdet

15.00.00-A00-19-20

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med denne sagsfremstilling gives Beskæftigelsesudvalget en opfølgning på fleksjobområdet.

Sagsfremstilling

På mødet vil Beskæftigelsesudvalget blive præsenteret for en opfølgning på fleksjobområdet, der tager udgangspunkt i følgende emner:

- Data vedr. fleksjob, ledighedsydelse og udvikling
- Fleksjobstrategien 2021
- Vejen mod fleksjob
- Indsatser efter tilkendelse af fleksjob
- Fokus og udfordringer i nuværende fleksjobindsats

Oplægget vil danne grundlag for en politisk drøftelse af den fremtidige fleksjobindsats i Herning Kommune.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 53: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

I det følgende kommenteres kort på enkelte udvalgte områder i nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

På mødet vil udvalget ligeledes få en mundtlig orientering om de væsentligste pointer.

Stigning i a-dagpengemodtagere på retur:

Fra december 2022 til januar 2023 ses en stigning i andelen af a-dagpengemodtagere både i Herning Kommune og på landsplan. Udviklingen har siden januar 2023 været aftagende. I Herning Kommune er der sket et fald på 0,3 %-point fra januar 2023 til juni 2023.

Stigning i sygemeldte på retur:

Udviklingen i sygemeldte har både på landsplan og i Herning Kommune været stigende juli 2022 frem til marts 2023, hvor udviklingen herefter vender. Både i Herning Kommune og på landsplan er der siden marts 2023 sket et fald i andelen af sygemeldte. I Herning Kommune er der sket et fald på 0,6 %-point fra marts 2023 til juni 2023.

Stigning i tilkendte fleksjobs i Herning kommune:

Der er sket en stigning i andelen af personer, der har fået tilkendt et fleksjob i Herning Kommune de seneste 13 måneder. I juni 2022 udgjorde antallet af personer med tilkendt fleksjob 4,4 % af arbejdsstyrken, hvorimod andelen er 4,8% i juni 2023. Udviklingen i andelen af tilkendelser af fleksjob på landsplan er modsat i Herning Kommune stationær. Det ses ligeledes, at der på landsplan er sket et fald i ledighedsprocenten, hvor udviklingen i Herning Kommune modsat er stigende.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport Aug 2023

Punkt 54: Revision af sagsbehandlingsfrister på Beskæftigelsesudvalgets ressortområde

27.69.04-A00-1-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

 x x x

Øvrige sagsbehandlere: - Jonas Røge

Resume

Herning Kommune er forpligtet til at fastsætte frister for, hvor lang tid det tager at behandle ansøgninger om hjælp på det sociale område. Beskæftigelsesudvalget orienteres om, at kataloget over sagsbehandlingsfrister inden for udvalgets ressortområde er blevet revideret.

Sagsfremstilling

Herning Kommune skal fastsætte frister for, hvor lang tid der går, fra kommunen modtager en ansøgning fra en borger om hjælp på det sociale område, til der er truffet en afgørelse. Det fremgår af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Sagsbehandlingsfristerne inden for Social- og Sundhedsudvalgets, Beskæftigelsesudvalgets og Børne- og Familieudvalgets ressortområder er revideret medio 2023. I forhold til de to førstnævnte udvalg er der som hidtil fastsat sagsbehandlingsfrister for afgørelser inden for samtlige love under deres ressort.

Udgangspunktet er, at fristerne skal afspejle de reelle sagsbehandlingstider. De er således fastlagt på baggrund af en vurdering af, hvor lang tid der i praksis vil gå med at behandle størstedelen af den pågældende sagstype.

Sagsbehandlingsfristerne på Beskæftigelsesudvalgets ressortområde er revideret på baggrund af følgende kriterier:

- Ændringer som følge af lovkrav og politisk vedtagne ændringer i Herning Kommune, behov for ændring i forhold til den faktiske sagsbehandlingstid med videre
- Tilføjelse af bestemmelser, som ikke fremgik af det tidligere katalog
- Tekniske korrektioner

Bestemmelser, der ikke fremgik af det tidligere katalog:

- Lov om individuel boligstøtte
 - § 55-71, Indskudslån (fristen er 2 uger)
- Lov om sygedagpenge
 - § 32, Beskæftigelseskrav i forhold til kommunen (fristen er 3 uger)
 - § 55, Arbejdsgiverrefusion (fristen er 3 uger)
- Lov om aktiv socialpolitik
 - § 22, 23 og 25, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp (fristen er 3 uger)

- § 24, Aktivitetstillæg (fristen er 3 måneder)
- § 25a., Engangshjælp (fristen er 3 uger)
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
 - § 115, Førtidspensionister i ressourceforløb (fristen er 3 måneder)
 - § 162, Opkvalificering ved ansættelse og fastholdelse i fleksjob (fristen er 3 uger)
 - § 179, Hjælpebidrag i ordinær beskæftigelse (fristen er 4 uger)
- Lov om tilbageholdelse af stofmisbrugere i behandling
 - § 1, Tilbud om indgåelse af kontrakter om tilbageholdelse af gravide stofmisbrugere i døgnbehandling (fristen er 2 uger)
- Lov om kompensation til handicappede i erhverv mv.
 - § 4a., Bevilling af personlig assistance (fristen er 1 måned)
- Lov om begravelse og ligbrænding
 - § 5 stk. 2, Anmodning om begravelse og ligbrænding (fristen er 2 uger)
- Lov om integrationsuddannelse
 - § 10, Bevilling af godtgørelse under skoleundervisning (fristen er 4 uger)
- Lov om integration af udlændinge i Danmark
 - § 12 stk. 1, 2.pkt, Anvisning af bolig (fristen er 4 uger)
 - § 12, stk. 5, Udgifter i forbindelse med en flygtninges flytning til kommunen (fristen er 4 uger)
 - § 12 stk. 1, 1. pkt., Anvisning af midlertidigt opholdssted (fristen er 4 uger)
 - § 16, Integrationsprogrammet (fristen er 4 uger)
 - § 18, Vurdering om overtagelse af ansvar for introduktion for flygtninge der flytter (fristen er 4 uger)
 - § 19, Integrationskontakt (1 måned)
 - § 21, Danskuddannelse (4 uger)
 - § 23 d, Mentor (1 måned)
 - § 23 e, Tilbud til selvforsørgende udlændinge (1 måned)
 - § 23 f, Bevilling af befordringsudgifter (1 måned)
 - § 35, Enkeltudgifter (3 uger)
 - § 36, Sygebehandling mv. (3 uger)
 - § 37, Særlig hjælp vedr. Samvær med børn (3 uger)
 - § 38, Forsørgelsesudgifter til børn, hvor en udlænding efter forældremyndighedsindehavers død er tillagt forældremyndighed (3 uger)
 - § 39, Hjælp til flytning (3 uger)

Bestemmelser, hvor fristen er ændret:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats: § 167, Mentorordning, ændret fra 1 måned til 4 uger

Sagsbehandlingsfristerne offentliggøres på [herning.dk](http:// herning.dk).

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning,

at sagen forelægges Handicaprådet til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 55: Social Investeringsmodel for Arbejdsmarkedsinklusion (SIB-projektet)

15.40.05-P20-1-20

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Et nyligt afsluttet beskæftigelsesprojekt i Herning og Viborg har opnået gode resultater. På baggrund af en innovativ beskæftigelsesindsats for udsatte ikke-vestlige indvandrere er der i projektet udviklet en betalingsmodel for et socialt investeringsprogram. Beskæftigelsesindsatsen og betalingsmodellen er gennemført og udviklet i et samarbejde mellem DRC Dansk Flygtningehjælp, Herning Kommune, Viborg Kommune, Grundfos Fonden og COWI.

Med dette punkt orienteres Beskæftigelsesudvalget om projektets resultater.

Sagsfremstilling

Formålet med SIB-projektet har været todelt:

1. at nytænke inklusion af udsatte grupper på arbejdsmarkedet gennem en konkret beskæftigelsesindsats
2. at udvikle en social investeringsmodel.

Der er således to spor i indsatsen, hvor det ene spor fokuserer på beskæftigelsesindsatsen, mens det andet spor fokuserer på udarbejdelsen af en social investeringsmodel. De to spor beskrives nærmere i vedlagte bilag.

Evalueringen af projektet viser gode resultater. Analysearbejdet viser, at der er en signifikant merbeskæftigelse for de borgere, der har været en del af beskæftigelsesindsatsen, sammenlignet med kontrolgruppen. Den dokumenterede merbeskæftigelse har været udgangspunkt for en samfundsøkonomisk analyse af gevinsterne ved indsatsen. Analysen viser, at en investering i et SIB-forløb er et overskud for både kommunen og for samfundet som helhed. Analysen viser også, at når omkostningerne til indsatsen er dækket, er der et budgetøkonomisk overskud på 28.353 kroner per deltager og et samfundsøkonomisk overskud på 80.695 kroner per deltager. Projektets resultater er uddybet i vedlagte bilag.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Notat om SIB-projektet

Punkt 56: Orientering om hyldestkampe for veteraner

15.00.00-A00-9-23

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Sagsfremstilling

I et samarbejde mellem Dansk Idrætsforbund (DIF), FC Midtjylland, HC Midtjylland, Herning Blue Fox og Herning Kommune afholdes hyldestkampe i Herning i perioden 5. september til 25. september 2023. Hyldestkampene er udvalgte ligakampe, der dedikeres til at hylde og anerkende de danske veteraner.

Hyldestkampe er et af DIF Soldaterprojekters store initiativer, som sigter mod at anerkende og hjælpe veteraner. Initiativet udspringer af DIF Soldaterprojekts overordnede mission om at hjælpe fysisk og psykisk sårede veteraner tilbage til et selvstændigt og meningsfuldt liv. Hyldestkampene er skabt via et tæt samarbejde mellem DIF, kommuner og professionelle sportsklubber over hele landet, hvor de professionelle klubber dedikerer én af deres hjemmekampe til formålet, og de lokale kommuner (herunder veterankoordinatorer) støtter op med synlighed af initiativet i lokalområdet.

Formålet med anerkendelsesinitiativet er følgende:

- At alle klubber i 3F Superligaen, HTH Herreligaen, Metal Ligaen og NordicBet Ligaen afvikler én hyldestkamp i perioden uge 36-38 i 2023.
- At hylde og anerkende de danske veteraner for deres indsats i verdens brændpunkter. Målet er, at denne hyldest kan mærkes uagtet om man sidder på stadion/i hallen, i VIP område eller hjemme i stuen.
- At skabe opmærksomhed omkring projektets budskab, så endnu flere i civilbefolkningen bliver bevidste om de danske veteraners store indsats.
- At veteraner og deres pårørende er repræsenteret på stadion/i hallerne landet over for at modtage hyldesten.
- At samle penge til DIF Soldaterprojekts frivillige foreningsfællesskaber (Safe Zones) ved salg af trøjer og pins (en nål til jakken).

Den primære målgruppe for hyldestkampene alle tidligere udsendte fra forsvaret med henblik på at anerkende og hylde dem for deres indsats i verdens brændpunkter. Den sekundære målgruppe er pårørende og civilbefolkningen med henblik på at oplyse og skabe opmærksomhed omkring veteranernes indsats. Veteranerne og deres familier bliver inviteret gratis i hallerne/på stadion til hyldestkampen. Derudover vil også lokale og nationale VIP'ere blive inviteret i hallerne/på stadion.

I Herning er følgende tre hjemmekampe dedikeret til at hylde og anerkende veteraner:

- Herning Blue Fox, Kvik Hockey Arena, 8. September 2023
- HC Midtjylland, Klinik & Jensen Arena, Sportscenter Herning, 9. september 2023
- FC Midtjylland, MCH Arena, uge 38 (18. - 24. september 2023)

Til ovenstående kampe vil repræsentanter fra Jobcenter Herning samt kommunens veterankoordinator deltage. De vil stå til rådighed for de tilmeldte veteraner med mulighed for dialog og vejledning. Veterankoordinatoren i Herning Kommune indgår i et samarbejde med DIF, FC Midtjylland, HC Midtjylland og Herning Blue Fox omkring planlægning og deltagelse i hyldestkampene. Veterankoordinatoren står endvidere for videreformidling til relevante interessenter.

Beskæftigelsesudvalget er velkommen til at deltage i hyldestkampene.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 57: Orientering om projektet "Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse"

15.00.00-A00-18-19

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under punktet orienteres Beskæftigelsesudvalget om projektet "Flere indvandrerkvinder i Beskæftigelse" - herunder om projektets tilrettelæggelse og indhold, de involverede aktører, projektets resultater samt den vigtigste læring fra projektet.

Sagsfremstilling

Jobcenter Herning har i perioden fra december 2019 - december 2022 gennemført projektet "Flere indvandrerkvinder i beskæftigelse - i daglige tale betegnet som "KIB-projektet". Projektet er finansieret af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), og projektets samlede budget udgør 4.446.906 kr.

Projektet målgruppe

Projektets målgruppe er 80 kvinder med anden ikke-vestlig etnisk baggrund end dansk - kvinderne har været offentlig forsørget i minimum 4 år ud af de seneste 5 år.

Alle kvinderne har haft udfordringer ud over ledighed, og flere end halvdelen af kvinderne kom fra langvarige friholdelser og yderst begrænset indsats.

Karakteristisk for målgruppen er længerevarende fysiske og psykiske helbredsmæssige udfordringer - ofte med en diffus og uafklaret sygdomsdiagnose og med manglende udsigt til et målrettet behandlingsforløb.

De deltagende kvinder var i alderen 30 - 58 år.

Projektets formål

Formålet med projektet var:

- At rykke job- og aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig indvandrerbaggrund i job - herunder småjob - eller tættere på arbejdsmarkedet igennem en koordineret, tværfaglig indsats, der tilpasses individuelt til deltagernes behov, forudsætninger samt den helbredsmæssige og sociale situation.
- At opbygge institutionel læring i kommunen, forankre de tværfaglige samarbejder (både internt i kommune og mellem kommune samt private og civilsamfundsaktører) og, at kompetenceudvikle medarbejdere til bedre at kunne arbejde målrettet med denne målgruppe.

Projektets tilrettelæggelse, indhold og aktører

Projektet er gennemført som 4 holdforløb á ca. 20 deltagere - i alt 81 deltagere har påbegyndt forløbet. Hvert hold har gennemgået et 20 ugers uddannelsesforløb efterfulgt af 20 ugers efterværn, og forløbene har været tilrettelagt som en kombination af undervisning, gruppearbejde og oplæg, alt sammen med afsæt i at forberede kvinderne til beskæftigelse.

I projektet har der været én koordinerende rådgiver og én underviser, som i fællesskab har løftet indsatsen i projektet. Der har været et tæt parløb og sparringsrum mellem underviser og rådgiver, hvilket har givet mulighed for hurtigt at gribe åbninger og udfordringer mv. Denne tætte ugentlige relation til kvinderne har været helt afgørende for de gode resultater, der er opnået i projektet.

Projektet er gennemført i et bredt tværfagligt samarbejde med deltagelse af Headspace, SSP, Livsstilhuset, CBF, det boligsociale tilbud "Plads til forskel", praktiserende læger, genoptræningsenheden, Sprogcenter Midt, Social- og Sundhedsskolen, Sundhed og Ældre og Jobcentret.

Eksempelvis har Sundhed og Ældre afholdt 4 sundhedsforløb med 12 - 14 deltagere fra projektet på hvert hold. Forløbene har strakt sig over 8 gange, hvor deltagerne har arbejdet med emner som kost, smertehåndtering, søvn og energiforvaltning. 51 kvinder har deltaget på sundhedsforløbet - 58 kvinder har været til en afklarende personlig sundhedssamtale.

Projektets mål og resultater

Ved projektets start var der fastsat følgende mål:

- Minimum 11 kvinder skulle i løbet af projektperioden være i job (selvforsørgelse eller uddannelse) i mere end 18,5 timer pr. uge - 27 kvinder har i løbet af projektperioden været i job i mere end 18,5 timer pr. uge
- Minimum 20 kvinder skulle i løbet af projektperioden have været i lønnet deltidsjob - 33 kvinder har i projektperioden været i lønnet deltidsjob
- Minimum 40 kvinder skulle i projektperioden have deltaget i virksomhedspraktik/ ansættelse med løntilskud - 40 kvinder har deltaget i virksomhedspraktik/ ansættelse med løntilskud

Ansættelsesområderne har overvejende været rengøring, hotel, restaurant, køkken og SOSU - uddannelsen er foregået inden for SOSU-området.

Projektets resultater overstiger således de fastsatte mål, idet langt flere end forventet er kommet i job - dette gælder både på deltid og på fuldtid.

For yderligere beskrivelse af de opnåede resultater og indhøstede erfaringer henvises til vedlagte evalueringsrapport.

Vigtig læring fra projektet

Erfaringerne fra projektet har bidraget med vigtig læring - både hos Jobcentret og hos de øvrige involverede aktører. Projektledelsen fremhæver blandt andet følgende:

- Målgruppen har brug for god tid til at blive arbejdsmarkedsparat - der skal først tages fat på de helbredsmæssige problemer, udfordringer med børnenes trivsel mv.
- 59 % af deltagerne oplyste, at de selv oplever at have et dårligt helbred - til sammenligning svarede 16 % af 11.000 adspurgte borgere bosat i Herning kommune i alderen 16 år og opefter, at de oplevede at have et dårligt helbred. Overvægt er en meget stor udfordring hos ca. halvdelen af deltagerne i projektet.
- I næsten samtlige sager har der været komplekse problemstillinger - ofte for både mor, far og børn. Det er derfor helt nødvendigt at tænke familien ind som helhed, og først når der er balance i familielivet og på det helbredsmæssige plan kan der fokuseres på arbejde og uddannelse. Eksempelvis har den koordinerende sagsbehandler i flere tilfælde hjulpet kvindens ægtefællemed at finde et job, hjulpet med familiens økonomi, samarbejdet med mandens koordinerende sagsbehandler mv.
- På trods af de ovennævnte, omfattende udfordringer viser projektet at det er muligt at bringe løfte målgruppen og bringe deltagerne tættere på arbejdsmarkedet, når der iværksættes en tværfaglig,

helhedsorienteret indsats på tværs af de mange aktører.

For yderligere beskrivelse af projektets læring henvises til beskrivelsen i vedlagte evalueringsrapport.

Videreførelse af projektet

På baggrund af de meget positive resultater besluttede Jobcentret at videreføre projektet i en modificeret udgave i en periode på foreløbigt ca. 1/2 år. Målgruppen for dette forløb er 16 kvinder, og der er i projektet løbende optag hver 4. uge i de første 12 uger.

Sprogcenter Midt varetager undervisningen 3 gange om ugen á 4 lektioner, og der undervises i spor:

- På spor 1 retter undervisningen sig mod jobs på det ordinære arbejdsmarked og uddannelse - herunder job og uddannelse indenfor SOSU-området
- På spor 2 har undervisningen fokus på bedre sundhedstilstand og balance mellem arbejdsliv og familieliv - dette med henblik på, at deltagerne kommer i gang med en mere arbejdsmarkedsrettet indsats. Udover undervisningslektionerne er der også afsat 3 ugentlige timer til underviseren fra Sprogcenter Midt til møder, koordinering med sagsbehandler, opfølgning mv. Deltagerne har fortsat alle samme koordinerende sagsbehandler.

Udover ovennævnte forlængelse af projektet er Jobcentret aktuelt i dialog med øvrige aktører omkring mulighederne for at iværksætte et forløb for udenlandske mænd og kvinder - forløbet tænkes koblet op på "Grøn Omstilling/ en nøglebrik til social inklusion".

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

KIB projektet. Evalueringsrapport

Punkt 58: Åben drøftelse af klimaplanen

24.00.00-G01-2-23

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			x					

Øvrige sagsbehandlere: Lisbeth Blaabjerg

Resume

I klimaplanen for Herning Kommune er et af indsatsområderne "Herning Kommune som virksomhed". Som en del af indsatsområdet skal der udarbejdes en plan for, hvordan Herning Kommune som virksomhed kan reducere sin CO2-udledning. Planen skal udarbejdes og politisk godkendes i 2023. Der ønskes en åben politisk drøftelse af indhold, retning og ambition for indsatser i planen, der er vigtige indenfor fagudvalgets område.

Sagsfremstilling

Klimaplanen for Herning Kommune indeholder 11 overordnede indsatsområder. Et af indsatsområderne er "Herning Kommune som virksomhed".

Indsatsområdet har to overordnede indsatser:

- Udarbejde en grøn forretningsplan for Herning Kommune som virksomhed (360 grader)
- Medarbejdere som klimakompetente ambassadører

I klimaplanen er det beskrevet, at planen for Herning Kommune som virksomhed skal udarbejdes i 2023 og indeholde indsatser og handlinger i hele organisationen. Planen skal være ambitiøs og sætte højere hastighed på Herning Kommunes grønne omstilling.

Målet er en 70 % reduktion af kommunens CO2-udledninger i 2030, og at være en klimaneutral kommune i 2050. Der skal løbende følges op på CO2-reduktionen, ligesom for resten af klimaplanen.

Den politiske proces for udarbejdelse og godkendelse af planen samt planens seks indsatsområder blev godkendt af Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 24. april 2023, og de politiske drøftelser blev startet op på temamødet for byrådet den 2. maj 2023.

De seks indsatsområder er:

- Bæredygtige indkøb
- Klimavenlige fødevarer
- Bæredygtige bygninger og anlæg
- Fossilfri kommunal transport
- Min klimavenlige arbejdsplads
- Klimakompetente medarbejdere og medborgere

Den åbne drøftelse fortsættes nu i fagudvalgene.

Formålet med drøftelsen er at få politisk retning og ambition for indsatser i planen, der er vigtige og/eller særligt relevante indenfor fagudvalgets område.

Herefter bearbejder forvaltningen input fra drøftelserne, og udvalget får det bearbejdede materiale til godkendelse på udvalgsmødet i september. Efterfølgende skrives input sammen til en samlet klimaplan, som godkendes af byrådet i december 2023.

Der vil være et oplæg forud for udvalgets drøftelse.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter politisk retning og ambition for indsatser, som er vigtige indenfor udvalgets fagområde

Beslutning

Udvalget drøftede oplægget.

Punkt 59: Mødekalendar 2024

00.22.00-G01-2-23

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			x					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Administrationen fremlægger forslag til mødeplan for 2024.

Sagsfremstilling

Det foreslås, at der afholdes 11 møder i Beskæftigelsesudvalget i løbet af 2024:

Tirsdag den 16. januar ?

Tirsdag den 6. februar ?

Tirsdag den 19. marts ?

Tirsdag den 16. april ?

Tirsdag den 28. maj ?

Tirsdag den 18. juni ?

Tirsdag den 20. august ?

Tirsdag den 17. september ?

Tirsdag den 22. oktober ?

Tirsdag den 12. november ?

Tirsdag den 17. december

Af hensyn til de årlige budgetopfølgninger skal der afholdes fagudvalgsmøder indenfor perioderne: ?

18. – 22. marts 2024

21. – 31. maj 2024

21. – 25. oktober 2024

Med mindre andet er anført, er mødestart kl. 8.00.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at mødekalendarer godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

kalender 2024 BSK udvalg

Punkt 60: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Delrapport 1 fra Ekspertudvalg på socialområdet

Ekspertudvalget på socialområdet præsenterede i maj 2023 sin første delrapport med foreløbige anbefalinger til en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på socialområdet. I bilag 1 fremgår en gennemgang af anbefalingerne fra ekspertudvalget med særlig fokus på anbefaling 7 vedrørende § 110 tilbud. Derudover gives i bilaget en beskrivelse af det videre arbejde med konkrete initiativer jf. Aftale om kommunernes økonomi for 2024.

Delrapporten kan læses her: [Delrapport 1 - presse bidrag \(sm.dk\)](#).

Invitation til JobCAMP 2023

KL inviterer medlemmer af beskæftigelsesudvalget til JobCAMP 2023 under overskriften "Beskæftigelsesindsats i verdensklasse!". JobCAMP er KL's årlige konference om beskæftigelsespolitik. Konferencen afholdes den 9. - 10. november 2023 i Aalborg Kongres og Kultur Center. I bilag 2 og 3 findes invitation til medlemmer af beskæftigelsesudvalget samt udkast til program. Derudover findes yderligere information og link til tilmelding her: [jobCAMP 23 \(kl.dk\)](#)

Rekrutteringssurvey

Rekrutteringssurvey fra juni 2023 viser, at rekrutteringsudfordringerne er aftagende og tilbage på niveauet fra 2019. Undersøgelsen bygger på jobopslag i perioden september 2022 til februar 2023.

10 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat, mens 12 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der udfordringer i 22 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg og dermed en forgæves rekrutteringsrate på 22 pct. Det er fem procentpoint lavere end rapporten fra marts 2023.

I RAR Vestjylland er den forgæves rekrutteringsrate på 21,9 pct., hvilket svarer til 3140 forgæves rekrutteringer. Den forgæves rekrutteringsrate i RAR Vestjylland er størst indenfor 1) bygge og anlæg (50 pct.), 2) industri (41 pct.) og 3) undervisning (30 pct.).

Den samlede rekrutteringssurvey kan læses her: [Rekrutteringssurvey Rapport, juni 2023 \(star.dk\)](#)

Status på ukrainere i beskæftigelse

Tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som DA har analyseret, viser, at siden Ruslands invasion af Ukraine er omtrent 8.900 af de nytilkomne ukrainere kommet i arbejde. Det svarer til 66 procent af den gruppe, der er kommet til landet og er blevet vurderet jobparate. I Herning Kommune er tallet højere. Her er 76 % af de ukrainske flygtninge, der er vurderet jobparate, kommet i beskæftigelse.

Her findes tallene for samtlige kommuner: [To ud af tre jobparate ukrainere er i job](#)

Erhvervsuddannelse med 110 pct. dagpengesats

Folketinget har vedtaget at genindføre retten til uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge resten af 2023. Dette trådte i kraft pr. 1. juli 2023. Lovændringen skal være med til at skaffe mere faglært arbejdskraft. Hele pressemeddelelsen kan læses her: [Fra 1. juli kan du tage en erhvervsuddannelse med 110 pct. dagpengesats \(bm.dk\)](#).

Ungeanalyse Midtjylland

Arbejdsmarkedskontor Midt Nord har udarbejdet en ungeanalyse for Midtjylland, som beskriver udvikling i andelen af unge på offentlig forsørgelse samlet set og i de enkelte kommuner, hvilken indsats de har modtaget, og deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Af analysen fremgår det bl.a. at der i løbet af de seneste fem år har været et fald i antallet af unge ydelsesmodtagere på ca. 5.000. I samme periode har en stor andel af unge i ydelsesgrupperne længere fra arbejdsmarkedet været nogenlunde konstant og ligger summeret under 10.000 i hele perioden. Størstedelen af de unge 16-29 årige i Midtjylland er fordelt på ydelsesgrupperne: uddannelseshjælp (Midtjylland: 26%, Herning kommune: 27%), A-dagpenge (Midtjylland: 26%, Herning kommune: 19%), sygedagpenge (Midtjylland: 24%, Herning kommune: 29%) og førtidspension (Midtjylland: 8%, Herning kommune: 7%).

De største andelsmæssige stigninger siden 1. kvartal 2019 været på ydelsesgrupperne: fleksjob (Midtjylland: 45%, Herning kommune: 69%), sygedagpenge (Midtjylland: 23%, Herning kommune: 26%), førtidspension (Midtjylland: 22%, Herning kommune: 32%), jobafklaringsforløb (Midtjylland: 20%, Herning kommune 58%).

For alle de midtjyske kommuner gælder, at over 50% af uddannelseshjælpsmodtagerene er visiteret aktivitetsparate. I Midtjylland er 65% visiteret aktivitetsparate, hvor det i Herning er 63%.

Analysen er vedhæftet som bilag 4.

Diverse analyser om effekterne af løntimer

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet forskellige analyser, der belyser effekterne af løntimer på forskellig vis.

- *Flasket op med Job* - Analysen undersøger, hvilken betydning forældres tilknytning til arbejdsmarked har for deres børns arbejdsliv. Analysens hovedkonklusioner er: (1) jo mere forældrene arbejder under barnets opvækst (5-14 år), desto mindre er risikoen for, at barnet har lav tilknytning til arbejdsmarkedet som voksen. (2) Forældre der arbejder fuld tid halvere risikoen for, at børn ender på kanten og (3) resultat gælder på tværs af forældrenes uddannelsesniveau. Analysen kan læses her: [Flasket op med job \(jobindsats.dk\)](#)
- *Løntimer til udsatte kan give mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet* - Analysen undersøger, hvorvidt løntimer for langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere giver en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet, eller om gruppen hurtigt, træder ud på arbejdsmarkedet igen. Analysens hovedkonklusioner er: (1) løntimer til udsatte fører til varig tilknytning til arbejdsmarkedet. (2) Langvarige kontanthjælpsmodtagere, som havde løntimer i 2017, havde 10 løntimer mere om ugen fem år efter, sammenlignet med gruppe af langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke havde kontakt med arbejdsmarkedet i 2017. (3) Fem år efter de første løntimer arbejder ca. 50 procent af gruppen deltid, mens 20 procent arbejder fuldtid (+30 timer). Analysen kan læses her: [Løntimer til udsatte kan give mere varige tilknytning til arbejdsmarkedet \(jobindsats.dk\)](#)
- *Få løntimer kan føre til flere - særligt på mangelområder* - Analysen undersøger den langsigtede tilknytning til arbejdsmarkedet for udsatte ydelsesmodtagere, der første gang opnår ordinære løntimer. Analysens hovedkonklusioner er: (1) 50 procent af de udsatte ledige, som opnår løntimer, har også timer både ét og to år efter. Hovedparten af den gruppe vil tilmed have øget antallet af løntimer i perioden. (2) Løntimer er ofte forbundet med stillinger, der er mangel på. (3) Udsatte borgere opnår flere løntimer, hvis de ansættes på mangelområder. Analysen kan læses her: [Analyse: Få løntimer kan føre til flere - særligt på mangelområder \(jobindsats.dk\)](#)
- *Løntimeindsatser har langsigtede effekter* - Analysen undersøger de langsigtede effekter af at hjælpe udsatte borgere i løntimeindsatser. Analysens hovedkonklusioner er: (1) Analysen dokumentere en langsigtet positiv beskæftigelseseffekt til udsatte af Jobfirst-indsatsen. (2) Løntimeindsatser kan være en vej til fuldtid. Analysen kan læses her: [Løntimeindsatser har langsigtede effekter \(jobindsats.dk\)](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation til jobCAMP 2023 - Medl. beskæftigelsesudvalget

Foreløbigt program JobCAMP 2023

Bilag 1 Ekspertudvalg på socialområdet

Bilag 4 Analysenotat Unge Midt

Punkt 61: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.