

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 24-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 24. maj 2022 kl. 08:00

Mødested Jobbanken, Nygade 2, Herning og senere Rusmiddelcenter Herning,
Tietgensgade 5, Herning

Indholdsfortegnelse

Besøg - Jobbanken.....	3
Jobbanken.....	4
Temaintroduktion: Socialt udsatte området, rusmiddelbehandling, ydelser, produktion og stab.....	6
Lukket: Socialt udsatte området.....	7
Fokusområder og årsmål for social- og beskæftigelsesindsatsen.....	8
Politisk budgetopfølgning 31. marts 2022.....	9
Budgetforslag 2023 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse.....	12
Orientering om indsatsen for fordrevne ukrainere.....	14
Orientering om projekt med Socialt Udviklingscenter - Kollektive Ungebudgetter.....	16
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	17
Drøftelse af forslag til udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024 på det specialiserede social- og	19
Generel orientering.....	21
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	24

Punkt 37: Besøg - Jobbanken

15.00.00-A00-16-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Udvalgs mødet starter med besøg hos Jobbanken i Herning, hvor Jobbanken vil orientere om deres arbejde.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 38: Jobbanken

15.00.00-A00-16-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt orienteres udvalget om Jobbankens aktiviteter for 2020/2021.

Sagsfremstilling

Beskrivelse af Jobbanken

Jobbanken er en selvejende nonprofitorganisation, der arbejder uafhængigt af national myndighed. Jobbanken har eksisteret siden 2003 og har hovedkontor i Herning, samt afdelinger i Aarhus og København. Jobbanken har til formål at flytte sindslidende førtidspensionister fra passiv offentlig forsørgelse til at blive helt eller delvis selvforsørgende og aktive samfundsdeltagere.

Borgere der har fået tilkendt en førtidspension, henvender sig frivilligt til Jobbanken, hvor de har mulighed for et beskæftigelses- og udviklingsforløb. Jobbanken hjulpet blandt andet med formidlingen mellem borger og virksomhed.

Jobbanken oplyser, at de arbejder for:

- Varig beskæftigelse og uddannelse for sindslidende
- At nedbryde fordomme og myter om sindslidende - skabe forståelse og accept af psykiatriske lidelser
- Et rummeligt arbejdsmarked og at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar.

Indsatser

Jobbanken oplyser, at deres beskæftigelses- og udviklingsforløb tager udgangspunkt i en firstrengnet metode, som indbefatter:

- Job og vejledning, hvor borger tilknyttes en fast vejleder som støtter med at forsøge at finde en ny arbejdsplads
- Uddannelse, hvor borger har mulighed for at følge uddannelser og kurser
- Idræt og sundhed, som er et led i forløbet, hvor der tilbydes en bred vifte af idrætsaktiviteter
- Netværksaktiviteter, hvor der er fokus på at udbygge borgers personlige netværk, med en række sociale arrangementer, udflugter og studieture.

Jobbanken oplyser, at de arbejder mod at øge virksomhedernes opmærksomhed over for mulighederne og fordelene ved at ansætte et menneske med psykiske udfordringer. Interesserede virksomheder får vejledning og støtte i forbindelse med jobetablering og fastholdelse af førtidspensionisten. Jobbanken fortæller, at de én gang årligt har opfølgning med de virksomheder, som har ansat en førtidspensionist via Jobbanken.

Jobbanken - Herning afdelingen

Jobbanken har opgjort, at de pr. 02.05.2022 havde 544 jobkunder tilknyttet afdelingen i Herning. Heraf var 255 borgere i Herning Kommune, hvilket svarer til ca. 47 % af deres jobkunder. Af de 255 Herning Kommune borgere var 139 i job – enten skånejob eller ordinære timer. I 2021 oprettede Jobbanken 42 nye jobs for borgere i Herning Kommune, heraf var 34 skånejobs og 8 var ordinære jobs.

Jobbanken oplyser at have samarbejde med 436 virksomheder i Herning Kommune pr. 02.05.2022. I løbet af 2020 oplyser Jobbanken at have lavet virksomhedssupport 343 gange for virksomheder i og omkring Herning (hele Herning afdelingen). Virksomhedssupporten dækker bl.a. over support i forbindelse med ansættelse af førtidspensionist, fastholdelse af førtidspensionist samt administrative opgaver.

Finansiering

Af Jobbankens seneste offentliggjorte regnskab (regnskab 2020) fremgår følgende:

Tabel 1: Jobbankens totale økonomi 2020

Jobbanken tilskud	Beløb
Herning kommune tilskud (fremskrives årligt)	635.845 kr.
Århus kommune tilskud	600.000 kr.
Københavns kommune tilskud	0 kr.
Finansloven	12.900.000 kr.
I alt	14.135.845 kr.

Hertil vises i nedenstående tabel Herning afdelings økonomi beregnet ud fra de data, der foreligger.

Tabel 2: Jobbanken - Herning afdelings økonomi

Herning afdeling tilskud	2020	2021
Herning kommune tilskud	635.845 kr.	644.874 kr.
Herning kommune ekstraordinært forhøjet tilskud	0 kr.	600.000 kr.
Herning afd. andel af Finanslovens tilskud (1/3 af afsatte midler*)	4.300.000 kr.	4.666.666 kr.
I alt	4.935.845 kr.	5.911.540 kr.

*administrationens egen beregning

Jobbankens finansiering fra finansloven falder fra 2023. Her er et uddrag af ”Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025”

”Jobbanken er en selvejende institution, der har til formål at skabe øget beskæftigelse blandt psykisk sårbare førtidspensionister, herunder gennem virksomhedspraktikker, skånejobs, deltidsjobs på ordinære vilkår og fleksjob. Jobbanken har på nuværende tidspunkt øremærket årlig bevilling på 13,4 mio. kr., som udløber i 2022. Partierne er enige om, at der afsættes midler til at videreføre Jobbanken med halv bevilling på 6,7 mio. kr. i 2023 og 2024 samt på 3,7 mio. kr. i 2025 med henblik på, at der kan tages stilling til, om bevillingen skal videreføres i forbindelse med udmøntningen af reserven for 2023-2026, som forhandles i efteråret 2022. Der afsættes i alt 17,1 mio. kr. til initiativet i perioden 2023-2025.”

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Det blev ved sagens behandling supplerende oplyst, at det i Finanslovsaftalen for 2022 er aftalt, at Jobbanken modtager et tilskud fra finansloven på 6,7 mio. kr. ud over tilskuddet via reserven.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 39: Temaintroduktion: Socialt udsatte området, rusmiddelbehandling, ydelser, produktion og stab

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en orientering og introduceres til socialt udsatte området, rusmiddelbehandling, ydelser, produktion og stab, som en del af den generelle introduktion til social- og beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 25. januar 2022 blev udvalget præsenteret for en generel introduktion til Beskæftigelsesudvalgets arbejdsområder.

På dette møde introduceres Beskæftigelsesudvalget til det fjerde og sidste tema i rækken - socialt udsatte området, rusmiddelbehandling, ydelser, produktion og stab. Første del af temaet, som omhandler socialt udsatte området og rusmiddelbehandling, vil blive præsenteret på dette udvalgsmøde og sidste del på næstkommende udvalgsmøde.

Beskæftigelsesudvalget vil på mødet blive præsenteret for et oplæg og få en overordnet og generel introduktion til socialt udsatte området og rusmiddelbehandling.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Intro rusmiddelområdet og socialt udsatte området

Punkt 40: Lukket: Socialt udsatte området

27.00.00-A00-5-15

Punkt 41: Fokusområder og årsmål for social- og beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-15-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt fremlægges administrationens oplæg til politiske fokusområder og årsmål for 2023 på social- og beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Administrationen har med baggrund i drøftelserne på udvalgsmødet den 5. april 2022 udarbejdet forslag til fokusområder og årsmål for 2023.

De to foreslåede fokusområder for 2023 er:

- Borgeren skal opleve et meningsfyldt og værdiskabende forløb i et samarbejde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen.
- Virksomhederne skal opleve et professionelt og værdiskabende samarbejde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen.

I vedlagte bilag er der udarbejdet politiske årsmål for hvert fokusområde. Årsmålene er mere kortsigtede, imens fokusområderne tilstræbes at have en mere længerevarende sigte.

Proces for arbejdet med fokusområder og årsmål følger nedenstående tidsplan:

5. april 2022: Drøftelse af ny struktur for fokusområder og årsmål med udvalget.

24. maj: Beskæftigelsesudvalget behandler administrationens forslag til fokusområder og årsmål.

Juni-november 2022: Administrationen arbejder med den administrative oversættelse af politiske fokusområder og årsmål, ligesom der også udarbejdes notat i forhold til Beskæftigelsesministrens mål. Udvalget orienteres om dette arbejde.

Vedlagt punktet er et oplæg med fokusområder og årsmål for 2023 og den videre proces. Derudover er vedlagt brev fra beskæftigelsesministeren om Ministeres fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter oplægget og vedtager nye fokusområder og årsmål.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Fokusområder og årsmål 2023

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 42: Politisk budgetopfølgning 31. marts 2022

00.01.00-S00-1-21

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Administrationen har foretaget budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 på Beskæftigelsesudvalgets område på baggrund af forbruget, samt tilgængelig viden om aktivitetsniveauet.

Overførslerne fra 2021 er godkendt i Byrådet den 5. april 2022 og indgår derfor ikke i det korrigerede budget pr. 31. marts 2022. Der er korrigeret for dette ved at tilføje ekstra kolonner til tabellerne.

Sammenfattende viser opfølgningen et forventet forbrug på Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse på 1.557,418 mio. kr., hvilket er 65,388 mio. kr. mindre end det korrigerede budget inkl. overførsler. Dette svarer til en afvigelse på 4,03%.

Opfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning pr. 31. marts 2022, som behandles henholdsvis i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 13. juni 2022 og i Byrådet den 21. juni 2022.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er foretaget af administrationen og er udarbejdet på baggrund af bogført forbrug pr. 31. marts 2022, samt tilgængelig viden om årets aktivitetsniveau. Der er i opfølgningen ligeledes taget højde for forventet forbrug og aktivitet for resten af året.

I nedenstående tabeller bliver afvigelsen generelt målt som forventet regnskab 2022 (forventet forbrug ved årets afslutning) sammenlignet med det korrigerede budget 2022 pr. 31. marts.

De afvigelser der beskrives i sagen, er afvigelsen pr. 31. marts 2022 ift. det korrigerede budget.

Forventet regnskab 2021 - drift:

Beskæftigelsesudvalget - Drift	Vedtaget budget 2022	Tillægsbev./ ompl. 2022	Korrigeret budget 2022	Forventet regnskab 2022	Afvigelse 2022	Ovf. fra 2021	Afvigelse inkl. ovf.
1.000 kr., 2022-pl	A	B	C=(A+B)	D	E=(C-D)	F	G=E+F
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	1.620.624	2.182	1.619.952	1.557.418	62.534	2.854	65.388
Beskæftigelsesudvalget i alt	1.620.624	2.182	1.619.952	1.557.418	62.534	2.854	65.388

Note: I afvigelseskolonnerne er + = mindreforbrug og - = merforbrug

Som det fremgår af ovenstående tabel forventes et samlet mindreforbrug på 62,5 mio. kr. uden overførslerne fra 2021 og 65,4 mio. kr. inkl. overførslerne fra 2021.

Mindreforbruget dækker både over områder med selvforvaltning, projekter og områder henholdsvis indenfor og udenfor rammestyring. Specifikation fremgår af tabellen nedenfor:

Forventet afvigelse 2021, drift – fordeling:

Beskæftigelsesudvalget - Drift	Udenfor ramme-styring	Selvforvaltning	Ramme-styring	Projekter	Afvigelse i alt
1.000 kr., 2022-pl	A	B	C	D	E=(A+B+C+D)
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	69.573	-3.308	-6.940	3.209	62.534
Overførsler fra 2021		1.682	1.594	-422	2.854
Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse inkl. ovf.	69.573	-1.626	-5.346	2.787	65.388

Note: + = Mindreforbrug / - = merforbrug

Supplerende opstilling:

Budgetopfølgning 31. marts 2022

Netto i 1.000 kr.

Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse	Regnskab			Vedtaget	Korrigeret	Forventet				
	2019	2020	2021	2022	2022	marts 2022	Inkl. overførsler			
							Difference	Overførsler	fra 2021	Difference
Servicedriftsudgifter i alt	72.400	71.843	102.822	102.332	101.659	108.058	-6.399	1.874		-4.525
Budgetgaranti i alt	962.930	1.039.849	1.009.821	1.131.815	1.129.311	1.009.682	119.629	980		120.609
Aftale (DUT) i alt	348.343	379.805	397.581	386.477	388.982	439.678	-50.696	0		-50.696
I alt	1.383.673	1.491.497	1.510.224	1.620.624	1.619.952	1.557.418	62.534	2.854		65.388

Det forventede regnskab på serviceområdet er baseret på følgende forhold og opdelt på udgiftstyper, da finansieringen er forskellig og områderne er underlagt forskellige styringsmekanismer.

Servicedriftsudgifter: Servicedriftsudgifter er også på SO17 omfattet af den kommunale serviceramme og sanktionslovgivning med kompensation via bloktilskuddet. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 4,525 mio. kr. højere end budgetteret inkl. overførsler. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på 1,1 mio. kr. på Midlertidig boligplacering af flygtninge. Det højere forbrug skyldes situationen i Ukraine og de ukrainske flygtninge der er kommet til Herning Kommune. Udgiften til overlevelsesshøjep efter den midlertidige hjemmel efter aktskyttet afholdes her.
- Lavere forbrug på 2,5 mio. kr. på Forberedende Grunduddannelse. Aktiviteten for Forberedende Grunduddannelse (FGU) i 2021 afregnes i 2022. FGU åbnede i august 2019.
- Højere forbrug på 4,2 mio. kr. på Hjemløseteam og bostøtte mv. Det højere forbrug skyldes større udgifter til køb af pladser end forudsat i budgettet.
- Højere forbrug på 2,9 mio. kr. på Botilbud efter SEL §110 - forsorgshjem mv. Det højere forbrug skyldes større udgifter til køb af pladser end forudsat i budgettet.
- Højere forbrug på 1,5 mio. kr. på Længerevarende botilbud eft. SEL §108 (Lindely). Det højere forbrug skyldes lavere indtægter fra salg af pladser, end forudsat i budgettet.

Budgetgaranti: Det gælder for udgifter under budgetgarantien at kommunerne under ét kompenseres krone for krone for udgifterne. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 120,609 mio. kr. lavere end budgetteret inkl. overførsler. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på 6,5 mio. kr. på Integrationsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. Det højere forbrug skyldes situationen i Ukraine og de ukrainske flygtninge der er kommet til Herning Kommune.
- Lavere forbrug på 24,2 mio. kr. på Førtidspension. Det lavere forbrug skyldes et lavere antal førtidspensionister end der er forudsat i budgettet samt en lavere udgift pr. førtidspensionist.
- Lavere forbrug på 27,0 mio. kr. på Kontanthjælp og uddannelseshjælp. Det lavere forbrug skyldes et lavere antal kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere end der er forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 67,4 mio. kr. på Dagpenge til forsikrede ledige. Det lavere forbrug skyldes et stort fald i antal forsikrede ledige i forhold til det der er forudsat i budgettet.
- Lavere forbrug på 4,1 mio. kr. på Udgifter vedr. løntilskud. Det lave forbrug skyldes at der ikke blev modtaget statsrefusion af udgifterne i 2021, hvorfor der i 2022 vil blive modtaget statsrefusion for 2 år.

Aftale (DUT): Kompensationen til kommunerne for udgifter på dette område aftales via økonomiaftalen mellem KL og regeringen. Det forventede regnskab viser et forventet forbrug, der er 50,696 mio. kr. højere end budgetteret inkl. overførsler. De væsentligste afvigelser er:

- Højere forbrug på 52,6 mio. kr. på Sygedagpenge. Det højere forbrug skyldes et højere antal sygedagpengemodtagere end der er forudsat i budgettet. Aktivitetsniveauet i årets begyndelse har været markant over niveauet i et normalt år. Dette formodes at afspejle en corona-effekt, som også afspejles på udgiftssiden. De midlertidige bestemmelser i sygedagpengeloven om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion, og for selvstændige til sygedagpenge, er imidlertid ophørt pr. 28. februar 2022. Det betyder, at der pr. 1. marts 2022 ikke længere er ret til tidlig refusion i arbejdsgiverperioden. I udgiftsvurderingen for 2022 er det forudsat, at udgiftsniveauet i første kvartal 2022 andelsmæssigt afspejler udviklingen i første kvartal 2021. I et normalt år forventes aktiviteten at falde hen over foråret, men i 2022 sker faldet dog fra et atypisk højt udgangspunkt. Den senest tilgængelige data indikerer således at aktivitetsniveauet primo 2022 er endnu højere end det niveau der er forudsat på baggrund af den tilgængelige data ved budgetopfølgningens udarbejdelse. Med afsæt i ovenstående er det meget vanskeligt at vurdere i hvilket omfang, og med hvilken hastighed aktiviteten vil falde. Den aktuelle udgiftsvurdering er derfor forbundet med store usikkerheder. I 2021 modtog Herning Kommune en større DUT kompensation på sygedagpengeområdet, som følge af regelændringer i relation til covid-19. På samme måde må det i 2022 forventes, at Herning Kommune modtager en større DUT-kompensation på området. Den forventede kompensation afspejles ikke i det nuværende budget.

I nedenstående tabel er det samlede antal offentligt forsørgede vist. Dels som forudsat ved budgetlægning og dels som forudsat i det forventede regnskab for 2022 pr. 31/3:

Antal fuldtidspersoner	B2022	FVR 31032022	Difference
A-dagpenge / Forsikrede ledige	1.084	572	-512
Kontanthjælp	869	668	-202
Uddannelseshjælp	624	514	-110
Revalidering	62	62	0
Selvforsørgelsesydelse	203	288	86
Sygedagpenge	1.179	1.613	433
Jobafklaringsforløb	488	529	41
Ressourceforløb	220	218	-2
Ledighedsydelse	313	250	-63
Fleksløntilskud	1.784	1.763	-21
Seniorpension	231	279	48
Førtidspension	3.897	3.875	-22
I alt	10.954	10.630	-324

Det skal i øvrigt bemærkes, at niveauet for det forvende regnskab er behæftet med stor usikkerhed. Følgende usikkerhedsmomenter skal fremhæves:

- Det er på nuværende tidspunkt meget usikkert, hvilken betydning krigen i Ukraine får for økonomien og på arbejdsmarkedet. I denne opfølgning er det forudsat, at den ikke medfører recession og forhøjet ledighed i Danmark. Derimod er beregningerne foretaget på baggrund af en forventning om, at ledigheden i 2022 følger det vi kender fra et normalt år. Her er der taget afsæt i udviklingen fra 2019, som også var før corona indtraf.
- I opfølgningen er det indregnet at der kommer 30.000 ukrainske flygtninge til Danmark - heraf 456 til Herning Kommune med deraf følgende udgifter til offentlig forsørgelse. Den forventede nettoudgift på tværs af de 3 funktioner 00.25.11, 05.46.60 og 05.46.61 er ved 30.000 flygtninge beregnet til 8,1 mio. kr. Såfremt antallet af ukrainske flygtninge i stedet viser sig at blive 60.000 kan der forventes nettoudgifter for 15,5 mio. kr., mens 90.000 flygtninge vil betyde nettoudgifter for 22,9 mio. kr. Pr. 10/5 2022 har 26.406 ansøgt om opholdstilladelse efter særloven. Både antallet af flygtninge og udgiften pr. flygtning er dog meget usikkert.
- Den globale, regionale og lokale udvikling, som følge af corona-situationen, medfører store fluktuationer i økonomien og på arbejdsmarkedet i særdeleshed. De ændrede forhold betyder, at der endnu er stor usikkerhed omkring forventningerne til hvordan den aktuelle og fremtidige konjunktursituation udvikler sig globalt og regionalt, og derfor også hvordan denne materialiserer sig i Herning Kommune.
- Refusionsreformen, der trådte i kraft fra 2016. Det er nu ikke længere muligt at lave en faktisk beregning af refusion, ud fra de forventede udgifter til forsørgelsesydelse mv. Dette skyldes at refusionen for de enkelte borgere nu ændres over tid på tværs af ydelsestyper (refusionstrappen). Udfordringen er særligt stor for de forsørgelsesydelse, der er omfattet af overgangsordninger (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse), da de kommunale nettoudgifter til overgangsordningerne er stigende over tid.

Bevillingsmæssige ændringer:

Projekt om Kollektive Ungebudgetter:

På Beskæftigelsesudvalgets møde d. 22/2 2022 besluttede og godkendte udvalget at Herning Kommune, sammen med Socialt udviklingscenter (SUS) og Randers Kommune, skulle indgive ansøgning til Grundfosfonden om midler til et projekt om kollektivt styrede ungebudgetter. Grundfosfonden har nu godkendt ansøgningen og besluttet at imødekomme denne. Ansøgning, tidsplan og budget beskrives i særskilt punkt på Beskæftigelsesudvalgets dagsorden d. 24/5 2022.

SUS er projekt ejer og administrerer projektets overordnede økonomi. Den samlede projektøkonomi er på 7,048 mio. kr. i løbet af projektperioden. Heraf er 5,848 mio. kr. finansieret af Grundfosfonden, mens den samlede kommunale medfinansiering er på 1,2 mio. kr. på tværs af hhv. Randers Kommune og Herning Kommune. Der er over hele projektperioden afsat 0,708 mio. kr. i fondsmidler til Herning Kommune, mens Herning Kommunes medfinansiering samlet udgør 0,600 mio. kr. Medfinansieringen leveres i form af de timer, som Herning Kommune anvender på, og i, projektet. Som følge af Grundfosfondens godkendelse af projektet, meddeles der derfor som en del af denne sag en indtægts- og tilsvarende udgiftsbevilling på i alt 0,708 mio. kr. vedr. ekstern finansiering i projektperioden i 2022-2025, heraf forventes 0,208 mio. kr. i 2022, 0,250 mio. kr. i 2023 og 0,250 mio. kr. i 2024.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 tages til efterretning og indgår i den samlede budgetopfølgning, som behandles henholdsvis i Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 13. juni 2022 og i Byrådet den 21. juni 2022,

at Beskæftigelsesudvalget godkender de anførte bevillingsmæssige ændringer jf. sagsfremstillingen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Budgetopfølgning 31. marts 2022 SO 17

Punkt 43: Budgetforslag 2023 - Serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse

00.01.00-S00-2-22

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
				X				X	X

Resume

Fagudvalgene skal i henhold til den besluttede budgetprocedure for budget 2023 - 2026 aflevere budgetforslag i juni 2022. Administrationen har udarbejdet forslag til budget 2023 på serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse. Budgetforslaget fremlægges hermed til udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Fagudvalgets budgetforslag består af ændringsskemaer, driftsbemærkninger, årsmål og fokusområder. Årsmål og fokusområder behandles under selvstændigt punkt på denne dagsorden.

Budgetforslaget for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse tager udgangspunkt i den udmeldte budgetramme for 2023, der blev fastlagt i forbindelse med vedtagelse af budget 2022. Jf. Budgetprocedure 2023-26 påvirkes budgetlægningen af de tendenser og rammer der skitseres i Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen. Økonomiaftalen og KL's forventede udgiftsskøn for 2023 og frem forventes at foreligge i juni.

På den baggrund vil en revurdering af budgetforslag 2023 blive behandlet på udvalgs mødet i august.

Med de tendenser og det forventede mindreforbrug, som fremgår af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022, er der i øjeblikket en forventning om, at budgetrammen på serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse for 2023 vil kunne nedjusteres, når budgetforslaget revurderes i august. Denne vurdering er dog behæftet med stor usikkerhed og ligeledes afhængig af, hvad årets økonomiaftale kommer til at indebære og hvordan de økonomiske konjunkturer udvikler sig den kommende tid.

Beskæftigelsesudvalget, og de øvrige fagudvalg, har i forbindelse med udarbejdelsen af årets perspektivnotater fremhævet relevante budgetmæssige problemstillinger, som blev drøftet på budgetkonferencen d. 25 og 26. april. På Beskæftigelsesudvalgets område blev de budgetmæssige udfordringer på servicedriftsområdet vedrørende rusmiddel- og udsatteområdet, samt myndighedsopgaven på flygtningeområdet, særligt fremhævet. Disse udfordringer består fortsat efter Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets tilkendegivelser og udmeldte driftsrammer på udvalgets møde d. 26. april.

Ændringsskema samt driftsbemærkninger er vedlagt dagsordenspunktet som bilag. Den aktuelt forventede, og indregnede, udvikling i overslagsårene på tværs af hele serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse er isoleret og placeret på konto 5.48.66. Dette fremgår af ændringsskemaet.

Budgetforslagets øvrige forudsætninger fremgår af driftsbemærkningerne.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at budgetforslaget for 2023 - 2026 for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse godkendes,

at budgetforslaget for serviceområde 17 Forsørgelse og Beskæftigelse videresendes til Økonomi- Erhvervs- Uddannelsesudvalget.

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

SO17 - Ændringsskema B2023 Maj

Driftsbemærkninger - SO 17 2023 Maj

Punkt 44: Orientering om indsatsen for fordrevne ukrainere

15.00.00-A00-7-22

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt orienteres udvalget om Social- og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med fordrevne ukrainere i Herning. Først tegnes et billede af, hvor mange ukrainere, der befinder sig i Herning og på landsplan. Dernæst orienteres om Social- og Beskæftigelsesafdelingens arbejde med ukrainere, hvilket centrerer sig om følgende områder 1) bolig og modtagelse, 2) økonomisk hjælp, 3) beskæftigelse og 4) danskuddannelse. Afslutningsvis gives en kort beskrivelse af organisering, ressourcer og samarbejde med frivillige.

Sagsfremstilling

Ophold i Herning/på landsplan

Pr. 18. maj 2022 har 324 ukrainere fået opholdstilladelse og er visiteret til Herning. Dette tal omfatter både voksne og børn. Derudover er ca. 50 ukrainere uden opholdstilladelse kommunalt indkvarteret på et tidligere plejehjem i Vildbjerg, og så er et større antal ukrainere uden opholdstilladelse indkvarteret hos private i Herning kommune.

På landsplan er der pr. 18. maj 2022 visiteret 16.896 ukrainere til kommunerne. Heraf er ca. 70 % kvinder og ca. 30 % mænd, mens ca. 40 % er børn og 60 % er voksne. I Herning er det oplevelsen, at mange er kvinder i 30'erne og 40'erne med typisk 1-2 børn.

Mange kommuner har nu modtaget det antal ukrainere, som deres andel tilsiger i forhold til det samlede udmeldte antal fordrevne op til 20.000. Det samme gælder Herning, der har en andel på 171 personer for de første 10.000 og en andel på 152 personer for den næste 10.000, og dermed en samlet andel på 323 personer. Knap 27.000 ukrainere har søgt om ophold i kommunerne, og kommunerne er gået i dialog med hhv. Udlændige- og Integrationsministeriet og Udlændingestyrelsen om at få oplyst fordelingen af den næste gruppe af ukrainere på op til 10.000 personer (dvs. op til i alt 30.000 personer).

Bolig

Social- og Beskæftigelsesafdelingen har et tæt samarbejde med boligforeningen FællesBo omkring boliger til ukrainere, der får opholdstilladelse og visiteres til Herning. Fællesbo står overfor renovering af næsten 2000 boliger i Herning i de kommende år, hvorfor de på nuværende tidspunkt har tomme boliger. Social- og Beskæftigelsesafdelingen har fået mulighed for at anvende 180 boliger ved FællesBo. Det medfører, at vi som udgangspunkt etablerer permanente boliger til ukrainere med opholdstilladelse. Aktuelt er ca. 40 ukrainske familier flyttet ind i en bolig, som kommunen har etableret. Det drejer sig om i alt ca. 50 voksne og 50 børn. Vi arbejder løbende at på at etablere yderligere boliger til ukrainske familier.

Økonomisk hjælp

Ukrainere, der kommer til Herning, som endnu ikke har fået opholdstilladelse, har mulighed for at få udbetalt kosthjælp fra Social- og Beskæftigelsesafdelingen. Kosthjælpen er sat til 50 kr. pr. dag og udbetales kontant for 10 dage ad gangen. I alt har ca. 400 personer fået udbetalt kosthjælp mellem 1-6 gange. Der er pr. 17. maj 2022 udbetalt i alt ca. 570.000 kr. i kosthjælp. Folketinget har vedtaget ændringer til særloven L145, som trådte i kraft den 5. maj 2022. Det betyder, at det nu er en betingelse for udbetaling af kostpenge, at ukraineren har søgt eller inden for fem hverdage søger om opholdstilladelse. Af bilag 1 fremgår denne ændring samt øvrige ændringer til særloven.

Når den ukrainske borger har fået opholdstilladelse og visiteres til Herning, så overtager Herning Kommune det økonomiske ansvar inden for fire hverdage. Det medfører, at vedkommende kan ansøge om udbetaling af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Pr. 19. maj 2022 får ca. 145 ukrainere selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Beskæftigelsesindsats

Det er muligt for ukrainere, der har søgt om opholdstilladelse, men endnu ikke har fået den, at komme i beskæftigelse. Jobcentret tilbyder hjælp til CV og jobsøgning til disse borgere. Der er i alt 7 ukrainere uden opholdstilladelse, der er

kommet i job efter henvendelse til Jobcentret. Borgere, der har fået opholdstilladelse og er i alderen 18 til 65 år bliver indkaldt til samtale hos en jobkonsulent umiddelbart efter, at Herning Kommune har overtaget integrationsansvaret. Der er i alt 20 ukrainere med opholdstilladelse, der er kommet i job efter kontakt med Jobcentret. I alt er ca. 30 ukrainere med opholdstilladelse selvforsørgende. Set i lyset af det store antal kvinder med børn, forventer vi, at der kommer mere gang i beskæftigelsesindsatsen, når flere børn starter i skole-/dagtilbud.

Danskuddannelse

Ukrainere, der har fået opholdstilladelse, skal henvises til danskuddannelse inden en måned efter, at kommunen har overtaget integrationsansvaret, og med særloven er der mulighed for at suspendere denne tidsfrist i op til tre måneder. I Herning henviser vi borgeren til danskuddannelse indenfor 2-3 uger. Vi henviser ukrainere, der har børn, til danskuddannelse, når vedkommendes barn/børn har fået tilbud plads i daginstitution/skole. Pr. 19. maj 2022 er ca. 80 ukrainere henvist til danskuddannelse. Borgeren kommer til visitationssamtale på sprogskolen kort tid efter henvisning. Her laver sprogskolen en vurdering af, om borgeren skal begynde på dansk 1, dansk 2 eller dansk 3. Nogle er startet på danskuddannelse allerede dagen efter visitationssamtale, mens andre er startet indenfor 1-2 uger. Ukrainere, der ikke har fået opholdstilladelse, har i maj mulighed for at deltage i gratis sprogcafé en gang ugentligt hos Sprogcenter Midt.

Organisering, ressourcer, samarbejde med frivillige

Vi har med afsæt i afdelingens hidtidige integrations- og beskæftigelsesindsats for flygtningene hurtigt sammensat en organisation, der kan løfte de mange opgaver vedr. fordrevne ukrainere i Herning. Til dette har det været nødvendigt at involvere ansatte fra andre afdelinger til integrationsopgaverne, ligesom vi også har genansat tidligere medarbejdere for en periode samt ansat nye medarbejdere for en periode. Udbetalingen af kosthjælp er en stor opgave, og trods tilførelse af ekstra ressourcer til opgaven, så har det medført en længere sagsbehandlingstid på ordinære opgaver vedr. ydelser. Det arbejder vi på at finde en løsning på. Social- og Beskæftigelsesafdelingens samarbejde med de frivillige udvikler sig, og der kommer løbende flere frivillige med i samarbejdet. Vi mødes med repræsentanter fra frivillige organisationer ca. hver 3. uge, hvor vi drøfter relevante samarbejdsflader. F.eks. samarbejde omkring møbler og køkkenudstyr til boliger til ukrainske familier.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Ændringer til særloven 5. maj 2022

Punkt 45: Orientering om projekt med Socialt Udviklingscenter - Kollektive Ungebudgetter

15.00.00-P20-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

På udvalgsmødet d. 22/2 2022 besluttede og godkendte Beskæftigelsesudvalget at Herning Kommune, sammen med Randers Kommune og Socialt Udviklingscenter (SUS), indgav fondsansøgning til Grundfosfonden om etablering af et forsøg og eksperiment med afprøvning af kollektive borgerstyrede ungebudgetter, ligesom udvalget godkendte den til sagen vedlagte partnerskabserklæring. Med denne sag orienteres udvalget om, at Grundfosfonden nu har behandlet, godkendt og imødekommet ansøgningen.

Sagsfremstilling

Herning Kommune indgav tidligere på året, sammen med Randers Kommune og Socialt Udviklingscenter (SUS), en fondsansøgning til Grundfosfonden om etablering af forsøg og eksperiment med afprøvning af kollektive borgerstyrede ungebudgetter.

Grundfosfonden har nu behandlet ansøgningen og meddelt at de har godkendt og ønsker at imødekomme ansøgningen, hvorfor projektet nu realiseres.

Projektet vil i Social- og Beskæftigelse, i Herning Kommune, forankres i Ungevejledningen der vil indgå som partner og medansøger i projektet sammen med dets øvrige partnere. Projektet forventes at strække sig over samlet 3 år, med opstart i sommeren 2022, og forventes afsluttet i sommeren 2025. Den overordnede tidsplan fremgår af det vedhæftede bilag 2.

Vedhæftet findes også den af fonden godkendte ansøgning samt det godkendte budget. Af budgettet i bilag 1 fremgår det, at ungebudgetterne i projektet er blevet forhøjet, samt at det samlede projektbudget er på 7,048 mio. kr. i løbet af projektperioden. Heraf er 5, 848 mio. kr. finansieret af Grundfosfonden, mens den samlede kommunale medfinansiering er på 1,200 mio. kr. på tværs af hhv. Randers Kommune og Herning Kommune. Der over hele projektperioden afsat 0,708 mio. kr. i fondsmidler til Herning Kommune, mens Herning Kommunes medfinansiering samlet udgør 0,600 mio. kr. Medfinansieringen leveres i form af de timer, som Herning Kommune anvender på, og i, projektet. SUS er projektejer og administrerer projektets overordnede økonomi. De bevillingsmæssige forhold i tilknytning til Herning Kommunes deltagelse i projektet køres og godkendes som en del af budgetopfølgningssagen pr. 31/03 2022.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet ansøgning - Kollektive Ungebudgetter, feb2022

Bilag 1 - Budget.

Bilag 2 - Tids- og procesplan.

Punkt 46: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Generelle bemærkninger til nøgletallene:

Der bliver i det følgende givet en kommentering af udvalgte områder fra nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

Udvalgte pointer fra nøgletalsrapporten viser:

- Bruttoledigheden er faldet fra marts 2021 og frem til december 2021, hvor ledigheden var helt nede på henholdsvis 2,4% på landsplan og 1,5% i Herning kommune. I januar 2022 skete der en lille stigning i bruttoledigheden på landsplan og i Herning kommune, hvorefter bruttoledigheden igen falder til henholdsvis 2,6% på landsplan og 1,7% i Herning kommune i marts 2022.
- Herning kommune har i de sidste 13 måneder haft flere offentligt forsørgede end landet som helhed, og har været på niveau med Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Efter en længere periode hvor offentlig forsørgede i andel af arbejdsstyrken har været faldende, sker der en kraftig stigning i januar og februar 2022, hvorefter der sker et markant fald igen.

- Samme tendens gør sig gældende i endnu højere grad for sygedagpenge. Der ses en markant stigning i andelen af sygedagpengemodtagere i januar og februar 2022, hvorefter der sker et dyk i andelen. Udviklingen gør sig gældende for både Herning kommune, Beskæftigelsesregion Midtjylland og på landsplan. Årsagen til den markante stigning i sygedagpengemodtagere i januar og februar 2022 kan forklares med den midlertidige lovgivning som følge af COVID-19, hvor virksomheder og selvstændige har haft udvidet mulighed for at søge tidlig refusion i forbindelse med sygefravær grundet COVID-19. Lovgivningen, som var gældende frem til den 28. februar 2022 betød, at det var muligt at søge om sygedagpengerefusion fra første sygedag, hvilket også har betydet en stigning i antallet af ansøgninger om sygedagpenge, og efter lovgivningens ophør, et stort dyk.
- Andelen af unge på offentlig forsørgelse er i Herning kommune faldet med 4,39% siden marts måned sidste år. Herning har i hele periode haft en højere andel unge offentligt forsørgede end Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.
I Herning kommune er der en større andel af unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet end unge, der er tæt på arbejdsmarkedet. Ca. 28% af de unge vurderes tæt på arbejdsmarkedet, ca. 54% vurderes længere væk fra arbejdsmarkedet og ca. 17% er på varig forsørgelse.
- Der er sket et fald i andelen af ledige fleksjobber både i Herning, BR-Midtjylland og på landsplan. Ledighedsprocenten for fleksjobbere i Herning er faldet fra 16,1% i marts 2021 til 12,4% i marts 2022, svarende til 3,7 %-point.

- Andelen af befolkningen der modtager seniorpension har været stigende de sidste 13 måneder både i Herning, BR-Midtjylland og på landsplan. Andelen af befolkningen der modtager seniorpension i Herning er steget fra 0,2% i april 2021 til 0,5% i april 2022, svarende til 0,3%-point.

SÆRLIGT OM BESKÆFTIGELSESMINISTERIETS BENCHMARK:

Vedlagt det punkt er et notat om seneste opgørelse af benchmarking af kommunernes resultater for 1. halvår 2021 og 2. halvår 2021.

Det ses at Herning Kommune er placeret som følger:

- 22. plads ift. offentligt forsørgede under ét (130 færre fuldtidspersoner end forventet pba. rammevilkår). Ved opgørelsen for 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 var Herning nr. 14.
- 30. plads ift. a-dagpengemodtagere (50 færre fuldtidspersoner end forventet pba. rammevilkår).
- 48. plads ift. kontanthjælpsmodtagere (10 flere fuldtidspersoner end forventet pba. rammevilkår)
- 10. plads ift. sygedagpengemodtagere (100 færre fuldtidspersoner end forventet pba. rammevilkår)
- Herning kommune er samlet set placeret bedst på ranglisten i sammenligningen af de syv udvalgte kommuner (jf. bilag).

Beskæftigelsesministeriet noterer på deres forside, at Herning kommune klarer sig dårligere end forventet på kontanthjælpsområdet. Ses der nærmere på den bagvedliggende opgørelse fremgår det dog, at forskellen mellem det faktiske og forventede antal fuldtidspersoner er 0,0%-point, men differencen opgjort i fuldtidspersoner er -10. Årsagen til ministeriets konklusion – og den yderst begrænsede afvigelse opgjort i fuldtidspersoner – må derfor ligge i de yderste decimaler, som ministeriet selv afrunder til 0,0 på førstedecimalen af afvigelse i pct.-point.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport maj 2022

Benchmark overblik mar 22

Punkt 47: Drøftelse af forslag til udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024 på det specialiserede social- og specialundervisningsområde

27.00.00-A00-14-22

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
	x	x	x					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling af det sociale område på tværs af kommuner og region. KKR Midtjylland (kommunekontaktrådet) udarbejder i det kommende halvår et udkast til en rammeaftale for perioden 2023-2024, som efterfølgende sendes til godkendelse i alle byråd og i regionsrådet. Kommuner og region får mulighed for at sende input til de foreslåede udviklingsområder til brug for udarbejdelsen af rammeaftalen.

På Beskæftigelsesudvalgets ressortområde ligger følgende inden for det rammeaftalebelagte område:

- Behandling af stofmisbrug (social behandling) efter servicelovens § 101 og § 101 a
- Aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104
- Midlertidig boform til voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne efter servicelovens § 107
- Længerevarende boform til voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne efter servicelovens § 108
- Forsorgshjem m.v. efter servicelovens § 110.

Sagsfremstilling

Det er kommunernes ansvar at koordinere det specialiserede social- og specialundervisningsområde i samarbejde med regionen. Denne koordination foregår via rammeaftalen, som indeholder aftaler om fælles udviklingstiltag, kapacitet og styring på det sociale område.

Området omhandler tilbud til borgere med fysiske og mentale handicap eller psykiske lidelser, hvor kommunerne sammen med regionen i regi af rammeaftalen skal sikre, at der er den nødvendige kapacitet i regionen som helhed i form af for eksempel botilbud. En række af botilbuddene har en faglig specialisering, der gør, at det ikke er fagligt og økonomisk bæredygtigt, at alle kommuner for eksempel opretter tilbud til en bestemt målgruppe.

Det er en vigtig del af processen, at kommuner og region giver input og bemærkninger til udviklingsområderne for den nye rammeaftale, da aftalen efter godkendelse skal omsættes til konkrete tiltag for borgerne, der er tilknyttet det sociale område. De midtjyske byråd samt regionsrådet har derfor mulighed for at afgive bemærkninger til den kommende rammeaftale. KKR Midtjylland behandler herefter det endelige udkast til Rammeaftale 2023-2024 i november, hvorefter det sendes til endelig godkendelse i byråd og regionsråd i slutningen af 2022.

Forslag til udviklingsområder

Forud for KKR's drøftelse af mulige udviklingsområder har der været gennemført en rundspørge i de 19 midtjyske kommuner, hvor kommunerne har haft mulighed for at give input til udviklingsområderne. På den baggrund foreslår KKR, at udviklingsområderne i den nuværende rammeaftale - "Den nære psykiatri" samt "Borgere med komplekse udfordringer" - fortsætter som udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024.

Den nære psykiatri

De seneste tal fra undersøgelsen "Hvordan har du det?", som er den nationale sundhedsprofil, viser en generel negativ tendens i den mentale sundhed. Tendensen ses bredt i befolkningen, men især hos unge i alderen 16-24 år.

KKR vil med udviklingsområdet "Den nære psykiatri" fortsat arbejde med den brede trivselsdagsorden og med indsatser for svært psykisk syge borgere. Der er særligt fokus på at skabe fælles løsninger, som kan forebygge og hjælpe børn og unge i mistrivsel, og vi skal blive klogere på, hvorfor så mange unge medborgere har "ondt i livet". I rammeaftalen skal

der arbejdes med at skabe sammenhæng og sammenhængende løsninger mellem det almene børneområde og det specialiserede område. Derfor er det netop vigtigt, at alle parter er med til at finde og udbrede de gode løsninger.

Der er i Midtjylland en praksis for at arbejde tæt sammen om at finde fælles løsninger. De 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, PLO-Midtjylland (Praktiserende Lægers Organisation) samt bruger- og pårørendeorganisationer har således siden 2018 sat ekstra fokus på den nære psykiatri med Alliancen om den nære psykiatri i Midtjylland. Dette samarbejde vil være et fokus på udviklingen af den nære psykiatri, som også er et prioriteret indsatsområde i Sundhedsaftalen.

Borgere med komplekse udfordringer

Kommunerne peger på, at der fortsat er udfordringer med en række målgrupper med komplekse udfordringer inden for både børne- og voksenområdet. Der peges på følgende målgrupper, hvor der kan være behov for at udvikle tilbudsviften:

- Børn og unge med komplekse udfordringer, herunder autisme, dobbeltdiagnoser generelt, multihandicap, flere funktionsnedsættelser med videre
- Børn og unge med høj grad af udadreagerende adfærd
- Voksne med komplekse udfordringer, typisk forskellige kombinationer af for eksempel autisme, udadreagerende adfærd, psykiatriske problemstillinger, misbrug, dobbeltdiagnoser, udviklingshæmning og hjerneskade
- Voksne borgere med udviklingshæmning. Eksempelvis domfældte borgere med udviklingshæmning, borgere med udviklingshæmning og misbrug samt borgere med udviklingshæmning og psykiatrisk lidelse, der har behov for at blive skærmet

For at understøtte udviklingsområderne foreslår KKR, at der i den kommende rammeaftaleperiode skabes øget fokus på kapacitetsplanlægning på tværs af de midtjyske kommuner og region. Dette forudsætter, at der arbejdes med at kvalificere et fælles datagrundlag for at skabe overblik og beslutningsgrundlag i forhold til, hvordan kommuner og region kan imødekomme efterspørgslen og kapaciteten på længere sigt. Dette skal eventuelt ske i et mere forpligtende samarbejde mellem kommuner og/eller mellem kommuner og region.

Nationale reformer

Endelig anbefaler KKR, at den kommende rammeaftale har fokus på og adresserer betydningen af de nationale reformer, der er på vej på det sociale område i form af evalueringen af det specialiserede socialområde, psykiatriens 10-års plan og "Børnene først".

Den nuværende rammeaftale kan findes via dette link: [Link til rammeaftalen 2021-2022](#)

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at forslag til udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024 drøftes
at eventuelle input bringes videre til KKR Midtjylland.

Beslutning

Drøftet uden at det gav anledning til bemærkninger.

Punkt 48: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Pressemeddelelse fra RAR-Vestjylland

RAR-Vestjylland har den 29. april udsendt vedlagte pressemeddelelse under overskriften "Lavere ledighed gør det vanskeligt at finde kvalificeret arbejdskraft".

Af pressemeddelelsen fremgår det blandt andet, at:

- Antallet af fuldtidsledige i Vestjylland faldt med flere end 2500 i perioden fra marts 2021 til marts 2022, og Vestjylland har fortsat den laveste regionale ledighed i landet
- Ledigheden i de vestjyske kommuner varierer fra 1,3 % til 2,0 % pr. marts 2022 - i Herning kommune udgør ledigheden 1,7 % svarende til den gennemsnitlige ledighedsprocent for samtlige kommuner i Vestjylland
- Blandt de vestjyske kommuner ses det største fald i ledigheden i Herning kommune, idet ledigheden her er faldet med 867 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 53,6 %.
- Det markante fald i ledigheden på regionalt niveau fordeler sig ligeligt på kønnene, idet ledigheden for mænd er faldet med 48,9 %, og ledigheden for kvinder er faldet med 48,5 %.
- De mest markante faldt i ledigheden ses inden for a-kasserne 3F, Kristelig a-kasse, HK samt det Det Faglige Hus A-kasse - målt i absolutte tal.

De første resultater fra A-kasseforsøget

A-kasseforsøget blev igangsat 1. januar 2020, og der deltager ni a-kasser i forsøget. Heraf deltager seks a-kasser i udvalgte kommuner og tre a-kasser i hele landet (med undtagelse af frikommuner).

Forsøget er en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, hvor ni udvalgte a-kasser i en fireårig periode har ansvaret for kontaktfølgende for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsperioden.

De foreløbige resultater viser positive beskæftigelseseffekter af a-kasseforsøget i 3F a-kasse, hvor flere ledige kommer i job end sammenlignelige ledige. For øvrige a-kasser kan der i midtvejsevalueringen ikke måles signifikante beskæftigelseseffekter af a-kasseforsøget.

I slutevalueringen, der kommer medio 2023, vil der bl.a. indgå et større antal borgere og længere måleperiode. Større datagrundlag og længere tidsperiode vil give mere sikre resultater, og kan også medføre, at resultaterne kan ændre sig.

Link: [Første resultater fra a-kasseforsøget \(star.dk\)](#)

Praksisundersøgelse om sanktioner

Ankestyrelsen har netop gennemført en praksisundersøgelse om sanktioner, som er udarbejdet på baggrund af 95 sager fra 10 forskellige kommuner.

Undersøgelsen viser at Ankestyrelsen i over halvdelen af sagerne ville ændre eller hjemvise afgørelsen, hvis den blev påklaget. Årsagen hertil er, at de undersøgte kommuner ikke oplyser sagen tilstrækkeligt før de træffer afgørelse. Det handler bl.a. om at kommunerne ikke har forholdt sig ordentlig til (1) om der ligger rimelige grunde til udeblivelse, (2) om der er andre forhold end de rimelige grunde som kan føre til, at den aktivitetsparate borger ikke skal opfylde sin rådighedsforpligtelse, herunder om en sanktion vil fremme den aktivitetsparate borgers rådighed, og (3) at det fremgår af sagen, at kommunen har udtømt alle rimelige muligheder for personlig kontakt med borgeren.

Ankestyrelsen gør opmærksom på at undersøgelsens resultater ikke kan generaliseres til samtlige afgørelser truffet om sanktioner efter LAS §§ 36 og 37 i alle landets kommuner. Herning kommune har ikke været en del af Ankestyrelsens undersøgelse, men vi tager undersøgelsen alvorligt og kigger derfor også nærmere på praksisundersøgelsen.

Socialpolitisk Redegørelse 2021

Socialpolitisk Redegørelse bidrager hvert år med ny og aktuel viden om den socialpolitiske indsats i Danmark.

Årets redegørelse tegner bl.a. et billede af nogle af de konsekvenser, som Covid-19 har haft for socialt udsatte og mennesker med handicap og gør rede for indsatser for udsatte og sårbare mennesker under pandemien.

Samtidig ser redegørelsen på den læring, som kommuner og civilsamfundsorganisationer har taget med sig under pandemien og nedlukningerne. Læring, som har bidraget til nytænkning og innovative løsninger på socialområdet med et særligt fokus på de borgernære velfærdsopgaver, samt læring, som kan fremme nye virksomme indsatser og sociale investeringer.

Redegørelsen sætter herudover blandt andet også fokus på den politiske aftale om Børnene Først, som regeringen indgik i maj 2021 med et bredt flertal af Folketingets partier. Aftalen skal sikre bedre og tidligere hjælp til udsatte børn og unge og deres familier og omfatter samlet set mere end 30 initiativer, herunder en ny Barnets Lov, der skal give flere rettigheder til udsatte børn og unge, sikre at flere børn, der har behov for det, får et nyt hjem tidligere og skabe mere tid til sagsbehandlingen.

Link: [Socialpolitisk Redegørelse 2021 giver ny viden om den socialpolitiske indsats \(sm.dk\)](#)

Pressemeddelelse fra KL om nyt ungeudspil

Alt for mange unge får hverken en uddannelse eller et job. Hvis alle unge skal lykkes, kræver det, at vi gentænker vejen til uddannelse og job. Derfor skal 10. klasse laves om, og unge skal have mulighed for at tage et job før en uddannelse, lyder det fra KL i et nyt udspil med 20 anbefalinger.

Blandt anbefalingerne er følgende:

- "10. klasse skal have en anden rolle og være starten på en ungdomsuddannelse i stedet for afslutningen på folkeskolen. Det skal ruste de unge til i højere grad at kunne vælge en ungdomsuddannelse og gennemføre den".
- "Vi skal gøre op med mange års rigide fokus på uddannelse i beskæftigelsessystemet, så det bliver muligt at sende unge direkte i job frem, for at de skal tage en uddannelse først. Det skal give de unge, der hænger fast i kontanthjælpssystemet og har svært ved at gennemføre en uddannelse, mulighed for at få nogle succesoplevelser, der leder dem godt på vej i livet".

Udspillet sætter spot på de 45.000 unge under 25 år, som står uden uddannelse eller job, og som skiftende regeringer og kommissioner i årevis har forsøgt at finde på løsninger for at få godt på vej i livet. Den uddannelsespolitiske målsætning er, at antallet skal være halveret i 2030, og der er derfor brug for at gentænke måden vores uddannelsessystem og beskæftigelsessystem er indrettet på, lyder det fra Thomas Gyldal Petersen og Peter Rahbæk Juel, hhv. formand for KL's Børne- og Undervisningsudvalg og KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg.

Se pressemeddelelsen her: [Nyt ungeudspil: Lav om på 10. klasse og giv mulighed for at tage job før uddannelse](#)

Sociale partnerskaber

I de kommende år skal FællesBo renovere næsten 2000 boliger i Herning by. Byggefysiske helhedsplaner i almene boligorganisationer er en oplagt mulighed for at påtage sig et socialt ansvar og give fortrinsret til borgere, som har sværere ved at finde fodfæste på det ordinære arbejdsmarked. FællesBo vil gerne udnytte muligheden og give beboere fra blandt andet FællesBos boligområder en mulighed for at få en læreplads eller anden form for beskæftigelse, og FællesBo har valgt, at der i 5 af 7 byggefysiske helhedsplaner skal indgås sociale partnerskaber.

FællesBo, den boligsociale helhedsplan Plads til Forskel, Herningsholm Erhvervsskole, Bygherreforeningen og Herning Kommune har indgået et partnerskab, der har målsætning om en fælles forpligtende indsats om at rekruttere primært lokale beboere til lærepladser/uddannelsesforløb, småjobs/fritidsjobs og ordinære jobs i tilknytning til byggerierne i perioden 2021-30. Det første projekt er Valdemarsvej/Thyrasvej på Holtbjerg med en samlet entreprisenum på over 300 mio. kroner.

Aftalen Vision for jobskabelse i forbindelse med større renoveringssager 2021-2030 er vedlagt som bilag.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker på kommende møde at se en særskilt sag om de første resultater af a-kasse forsøget.

Bilag

Pressemeddelelse fra RAR Vestjylland. Markant lavere ledighed i Vestjylland gør det vanskeligt at finde kvalificeret arbejdskraft

Sociale partnerskaber_Overordnet vision

Punkt 49: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet.