

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 20-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 20. september 2022 kl. 07:45

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Møde mellem Beskæftigelsesudvalget og §17, stk. 4 udvalget.....	3
Unge-tema.....	4
Sameksistens mellem socialt udsatte og andre borgere i Herning by.....	5
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	7
Bæredygtighed på Beskæftigelsesudvalgets område.....	8
Proces for udvalgets studietur.....	10
Mødekalender 2023.....	11
Generel orientering.....	12
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	13

Punkt 74: Møde mellem Beskæftigelsesudvalget og §17, stk. 4 udvalget.

00.00.00-P22-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Som led i §17, stk. 4 udvalgets arbejde med temaet "Rette arbejdskraft til virksomhederne i Herning Kommune" deltager udvalget i dette punkt på Beskæftigelsesudvalgets møde.

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at Beskæftigelsesudvalget og §17, stk. 4 udvalget drøfter arbejdet med temaet.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at temaet drøftes.

Beslutning

Temaet blev drøftet.

Punkt 75: Unge-tema

15.00.00-A00-4-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

På Beskæftigelsesudvalgets møde i august pegede udvalget på 6 temaer, som udvalget ønsker at arbejde videre med i resten af valgperioden. Med dette punkt præsenteres udvalget for en foreløbig plan for arbejdet med ungetemaet ligesom udvalget orienteres om ungemålgruppen, og hvad der karakteriserer denne.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget pegede på mødet i august på 6 temaer, som udvalget vil arbejde med i resten af valgperioden. Et af disse temaer omhandler de unge.

Dette aktuelle punkt om unge-temaet skal anskues i forlængelse af den temaintroduktion vedrørende "Unge under 25 år", som udvalget blev præsenteret for på udvalgsrådet d. 22. februar 2022. Udvalget vil således under dette punkt blive orienteret om ungemålgruppen, og hvad der karakteriserer den gruppe af unge som Social- og Beskæftigelsesafdelingen er i kontakt med. Orienteringen vil tage udgangspunkt i følgende hovedelementer:

- Antallet af unge der møder, og er i kontakt med, Social- og Beskæftigelsesafdelingen.
- En beskrivelse af, hvilke typer af unge der er tale om, og hvilke typer udfordringer de unge har.
- En introduktion til hvordan der i Social- og Beskæftigelsesafdelingen arbejdes med de unge i dag.
- En indledende præsentation af sammenhængen og samarbejdet mellem børne- og voksenområdet med henblik på at skitsere hhv. in- og outflows problematikker og potentialer i samarbejdet omkring de unge

Med afsæt i de ovenstående hovedelementer vil udvalget på udvalgsrådet blive præsenteret for et forslag til en arbejdsproces frem mod sommeren 2023 med henblik på arbejdet med ungetemaet og samarbejdet om det hele ungeliv fra folkeskole til 25 år.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter forslaget om rammerne for arbejdsprocessen med unge-temaet.

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning, og godkendte de foreslåede rammer for arbejdsprocessen med unge-temaet.

Bilag

Antal unge i kontakt med SOB

Punkt 76: Sameksistens mellem socialt udsatte og andre borgere i Herning by

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

I forlængelse af de tidligere drøftelser i Beskæftigelsesudvalget om sameksistens mellem socialt udsatte og andre borgere i Herning, bedes udvalget med dette punkt drøfte eventuel etablering af fysisk samlingssted og / eller eventuel indførelse af en styrket socialfaglig indsats på gadeplan med henblik på beslutning.

Sagsfremstilling

En længere administrativ og politisk proces har undersøgt behov og muligheder i sameksistensen mellem socialt udsatte og andre borgere i Herning, herunder etablering af fysiske samlingssteder for socialt udsatte borgere. Med afsæt i denne proces bedes udvalget drøfte en eventuel etablering af et eller flere fysiske samlingssteder og / eller etableringen af styrket socialfaglig indsats på gadeplan.

Som supplement til udvalgets tidligere drøftelser er det i det følgende belyst, hvordan en styrket socialfaglig indsats på gadeplan kunne se ud.

En styrket socialfaglig indsats på gadeplan har til formål at yde opsøgende støtte til socialt udsatte borgere samt at understøtte sameksistensen mellem socialt udsatte og andre borgere i Herning Kommune. Ambitionen er at gøre det væsentlig bedre end nu, fortsat med kompleksiteten for sameksistens in mente og de udfordringer, som den kompleksitet altid må forvente at medføre. Følgende beskriver ambitionen for en styrket socialfaglig indsats - i det følgende benævnt "gadeplansmedarbejdere".

En styrket socialfaglig indsats på gadeplan
Gadeplansmedarbejdere vil være synlige i bylivet og have socialfaglige kompetencer.

Gadeplansmedarbejderne vil indgå i samspil med omgivelserne
Gadeplansmedarbejderne vil give et fast og tilgængeligt sted at henvende sig til, når der er behov for hjælp.

Vi har i dag spæde erfaringer med tiltag, hvor vi hurtigt er i dialog med naboer og forretningsliv, når der er tilspidsede situationer mellem dem og udsatte borgere, som opholder sig på Markedspladsen. Ved at vi hurtigt mødes og er i dialog sammen, har vi kunnet undgå yderligere eskalering af situationen. Det er lykkedes fordi alle – varmestue, politi, kommune, m.fl. – har prioriteret det og set værdi i det. Men det er kun muligt at gøre i mindre omfang, hvor vi har brugt eksisterende ressourcer og måtte prioritere det fremfor andet. Vi har lært af de enkelte situationer og ser vigtigheden i at kunne stå parat, når konkrete situationer opstår. Hvis de gode erfaringer skal leve i større omfang, er der behov for en mere strukturel og blivende tilgang. Gadeplansmedarbejderne vil give ressourcer til at organisere en strukturel og blivende model for lignende tiltag - både af forebyggende og akut karakter - som vil understøtte et forbedret samspil mellem brugerne og nærområderne.

Med gadeplansmedarbejderne kan vi agere både reaktiv og proaktiv. Når der opstår konflikter, situationer eller ønsker fra omgivelserne kan vi i høj grad reagere på disse og aktivt understøtte en forbedret sameksistens. Samtidig får vi mulighed for selv at tage initiativ til forandringer, tiltag m.m., som også er af mere forebyggende karakter.

For at opnå en optimal indsats fra gadeplansmedarbejderne er koordinering afgørende. En permanent del af den samlede indsats vil derfor være en koordinerende indsats mellem de medarbejdere og organisationer, der arbejder med brugerne på tværs af organisationer. Gadeplansmedarbejderne skal være med til at strukturere et stærkt netværk, som mødes med jævne mellemrum. Heri skal muligheder for samspil med andre indsatser, der arbejder med målgruppen eller med lignende formål, tænkes ind. Det kan være den socialfaglige indsats i de kommende skæve boliger på Bethaniagade eller vores nuværende opsøgende gadeplansindsats.

For at vi kan opnå ovenstående beskrivelse af gadeplansmedarbejderne, er det afgørende, at vi aktiverer og strukturerer de kræfter vi og andre har, for at kunne understøtte sameksistensen.

Gadeplansmedarbejdere vil understøtte et trygt miljø og ordentlige fysiske forhold i byen

Med gadeplansmedarbejderne vil vi kunne øge omfanget af professionel tilstedeværelse på gaderne i Herning by. Det giver udsatte borgere mulighed for at modtage opsøgende støtte på gadeplan. Samtidig får vi mere viden samt opmærksomhed på den aktivitet, som sker i bylivet. Det hjælper os med at have et dynamisk og aktuelt indblik i de udfordringer og behov, der er til stede.

Med gadeplansmedarbejderne ønsker vi at hindre eller mindske konflikter, igangsætte positive aktiviteter, stå klar til snak og generelt stå klar til dét, som kan hjælpe borgeren og understøtte et trygt og roligt bymiljø. Målet er, at udsatte borgere opnår et positivt samvær og socialt liv, der hvor de vælger at samles, samt at nærområder til de steder oplever tryghed og ro.

Gadeplansmedarbejderne vil involvere og mobilisere brugernes egne kræfter i at sikre det fysiske udtryk i bylivet
Gadeplansmedarbejderne vil have fokus på at involvere og engagere borgerne. Gadeplansmedarbejderne skal koordinere, igangsætte og motivere borgere i at tage del i de aktiviteter som de kan og ønsker, såsom at rydde op, rengøre o. lign.

Gadeplansindsatsen vil dermed komme til at bidrage til oprydning af dåser, skrald, kanyler o. lign., reparation af ødelagte materialer, rengøring m.m. for de steder, hvor de socialt udsatte særligt vælger at mødes.

Pilotprojekt i 2 år

Hvis udvalget vælger at iværksætte en styrket socialfaglig indsats på gadeplan, foreslås det, at der gennemføres et pilotprojekt i 2 år med opstart ultimo 2022. Projektet evalueres midtvejs og ved afslutning, med henblik på beslutning om implementering eller ej i forhold til den samlede indsats.

Økonomi

Midlerne til et eventuelt pilotprojekt med styrket socialfaglig indsats kan finansieres af Beskæftigelsesudvalgets "Pulje til Forebyggelse og omstilling".

Der er udisponerede midler for 1,402 mio. kr. i puljen i 2022.

Ressourcerne til en styrket socialfaglig indsats vil udgøres af to fuldtidsstillinger i to år, svarende til 2 x 500.000 kr. pr. år.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter eventuel etablering af fysiske samlingssteder og / eller eventuel etablering af styrket gadeplansindsats med henblik på beslutning.

Beslutning

Udvalget drøftede sagen og besluttede herefter, at der ikke etableres fysiske samlingssteder. Der etableres en styrket gadeplansindsats med to stillinger i et 2-årigt pilotprojekt.

Punkt 77: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udvikling i nøgletallene på Social- og beskæftigelsesområdet følges løbende, og behovet for korrigerede handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

Sagsfremstilling

Der bliver i det følgende kort kommenteret på enkelte udvalgte områder i nøgletallene. Kommenteringen er lavet på baggrund af vedlagte nøgletalsrapport.

Fortsat få jobparate ledige. Antallet af bruttoledige er faldet til 1,9% af arbejdsstyrken i juli 2022, hvilket er 0,6%-point lavere end i hele landet. Det største fald er sket i antallet af dagpengemodtagere, som er faldet med ca. 33% fra juli 2021 til juli 2022.

Uændret antal unge på offentlig forsørgelse. Andelen af unge på offentlig forsørgelse i Herning Kommune udgør i juli 2022 10,4%, hvilket er højere end i Beskæftigelsesregion Midtjylland (9,5%) og landet som helhed (8,9%).

Færre sygemeldte. Andelen af sygemeldte under ét i Herning Kommune er 0,4%-point lavere end samme måned sidste år.

Flere på tidlig pension i Herning. Siden januar 2022 har det været muligt at modtage tidlig pension ("Arne-pension"). I august 2022 modtog 0,3% af befolkningen i Herning Kommune tidlig pension, hvilket er 0,1%-point højere end i Beskæftigelsesregion Midtjylland og landet som helhed.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport sep 2022

Ukraine tal

Punkt 78: Bæredygtighed på Beskæftigelsesudvalgets område

15.00.00-P22-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Under punktet skal Beskæftigelsesudvalget drøfte status for arbejdet med bæredygtighed - ét af 5 elementer i den strategiske udfoldelse af visionen for social- og beskæftigelsesområdet.

Udvalget har senest drøftet status for arbejdet med bæredygtighed på udvalgs mødet den 5. april.

Sagsfremstilling

Arbejdet med bæredygtighed på social- og beskæftigelsesområdet udspringer af den besluttede vision for området:

”At borgerne opnår størst mulig livsmestring og deltagelse på arbejdsmarkedet gennem et respektfuldt, tillidsfuldt og samskabende møde med Social- og Beskæftigelsesafdelingen.”

Visionen er viderebearbejdet i vedlagte "Strategisk udfoldelse af visionen for social- og beskæftigelsesområdet", som Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet i september 2021. Strategien består af følgende 5 fokusområder:

- Mødet med borgeren
- Meningsfulde indikatorer
- Sammenhæng med omgivelserne
- Vidensproduktion og -formidling
- Bæredygtighed

Af strategien fremgår det, at

"Der findes mange forskellige udlægninger og fortolkninger af bæredygtighed. I Social- og Beskæftigelsesafdelingen forstår vi bæredygtighed som robuste, holdbare og blivende løsninger, der skaber merværdi for borgere og virksomheder på både kort og langt sigt.

Vi tror på, at en bæredygtig social- og beskæftigelsesindsats udvikles i et samspil med vores omgivelser trods den uforudsigelighed, der følger heraf. Vi vil gå til samarbejdet, dialogen og samskabelsen på en anden måde end vi gør i dag. Vi vil i højere grad se omgivelserne som centrale aktører i udviklingen af social- og beskæftigelsesindsatsen, og det skal afspejle sig i de samskabelsesprocesser, som vi kommer til at indgå i. Her vil vi som kommune sætte os selv mere på sidelinjen og opfordre omgivelserne til at tage initiativ, styring og ansvar. Sammen med vores omgivelser skaber vi robuste løsninger på både institutionelt-, strukturelt- og individniveau, der også bærer, når vi ikke længere har en rolle.

Vi vil blande os mere i de værdikæder, som Social- og Beskæftigelsesafdelingen er en del af og her have fokus på at bidrage til robuste og varige løsninger.

Derfor tænker vi både i forebyggelse og efterværn, som kan være relevante på forskellige tidspunkter i en borgers liv. Vi skal derfor have et særligt blik for at kigge ind i borgerens forskellige livsverdener og lade borgeren have indflydelse på, hvad der skal fylde hvornår.

Vi tror på, at hvis vi lykkes i mødet med borgeren, får opbygget en værdiskabende vidensproduktion og får skabt robuste partnerskaber, vil social- og beskæftigelsesindsatsen være bæredygtig."

Ud fra ovenstående kan der peges på følgende eksempler på bæredygtighed i praksis på social- og beskæftigelsesområdet;

- CUBB - Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatsen. Herning Kommune har valgt at være partner i dette center, dels for at udvikle indsatsen med henblik på bedre resultater og dels for at påvirke den

nationale tilgang til beskæftigelsesindsats.

- Socialt udsatte Forum er etableret for at fremme, at vi sammen med omgivelserne i fællesskab skaber bedre og mere holdbare, robuste og blivende løsninger for borgerne. Foraet består af private aktører, politi, boligsociale organisation og kommunen.
- Fleksjobstrategien er vedtaget i august 2021 og har til formål at sikre varige løsninger for den enkelte borger, der har behov for skånehensyn og/eller nedsat tid for at kunne deltage på arbejdsmarkedet. Vi tror på, at hurtig vished er med til at fastholde motivation, håb og troen på en tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Udvalget har valgt at prioritere arbejdet med bæredygtighed fremadrettet, og vil dermed på kommende møder få mulighed for dels at drøfte temaet igen herunder følge status for arbejdet og drøfte behovet for tiltag.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter status for arbejdet med bæredygtighed.

Beslutning

Status blev drøftet.

Bilag

Byrådets arbejdsgrundlag

Strategisk udfoldelse af vision for Social- og Beskæftigelsesafdelingen

Punkt 79: Proces for udvalgets studietur

15.00.00-A00-8-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt præsenteres udvalget for processen frem mod studieturen.

Sagsfremstilling

Der er i Herning Kommune mulighed for, at de enkelte fagudvalg i løbet af en valgperiode kan tage på en studietur med henblik på inspiration til arbejdet med udvalgets ansvarsområder. Det tidligere Beskæftigelsesudvalg var i den foregående byrådsperiode på studietur til Finland.

Beskæftigelsesudvalget udpegede på udvalgsrådet i marts 2022 Oslo som destination for udvalgets studietur. Udvalget besluttede i juni 2022, at studieturen skulle gennemføres onsdag den 10. maj til lørdag den 13. maj.

Udvalget vil på dette udvalgsråd blive præsenteret for proces op til studieturen og overordnede tanker om indhold for studieturen.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter processen med henblik på eventuelle kommentarer.

Beslutning

Processen blev drøftet og udvalget tilsluttede sig, at studieturen forberedes i udvalget via relevante oplæg og materialer på udvalgets møder frem mod selve turen.

Punkt 80: Mødekalendar 2023

00.22.00-G01-3-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Administrationen fremlægger forslag til mødeplan for 2023.

Sagsfremstilling

Det foreslås, at der afholdes 11 møder i Beskæftigelsesudvalget i løbet af 2023.

Tirsdag den 17. januar ?

Tirsdag den 7. februar ?

Tirsdag den 7. marts ?

Tirsdag den 25. april ?

Tirsdag den 23. maj ?

Tirsdag den 13. juni ?

Tirsdag den 22. august ?

Tirsdag den 19. september ?

Tirsdag den 24. oktober ?

Tirsdag den 14. november ?

Tirsdag den 12. december

Af hensyn til de årlige budgetopfølgninger skal der jf. Byrådets beslutning af 23. august 2022 afholdes fagudvalgsmøder indenfor perioderne:

- 6. – 10. marts 2023
- 22. – 26. maj 2023
- 23. – 27. oktober 2023

Med mindre andet er anført, er mødestart kl. 8.00.

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at mødekalendar godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Mødekalendar 2023

Punkt 81: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager udvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold af relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Statusrapport for socialtandplejen i Herning kommune

I starten af 2021 blev de første borgere i Herning kommune tilbudt tandpleje via socialtandplejen, jf. Sundhedsloven § 134a. Organiseringen for socialtandplejen i Herning Kommune er i 2022 overgået fra et pilotprojekt til en permanent ordning. Social- og Beskæftigelsesafdelingen har udarbejdet en statusrapport med beskrivelse af socialtandplejen, herunder en aktuel status for socialtandplejen. Statusrapporten er vedhæftet.

Kurven er knækket - antallet af hjemløse borgere falder

"For første gang siden 2009 er antallet af hjemløse faldet. Det viser hjemløsetællingen fra 2022, som peger på et kraftigt fald i hjemløshed blandt de 18 - 24 årige og i storbyerne".

Den nyeste hjemløsetælling, som VIVE har gennemført i 2022 viser, at det samlede antal hjemløse borgere i 2022 er registreret til 5.789 personer. Det er et fald på 642 personer (ca. 10 pct.) siden den seneste tælling i 2019, hvor det samlede antal var registrerede til 6.431 personer.

Det er særligt i landets større byer, at faldet i antallet af hjemløse ses. Hertil viser rapporten et stort fald blandt de 18-24 årige samt i aldersgruppen fra 25 - 29 år. Rapporten viser dog en udfordring med stadig flere ældre hjemløse.

I Herning Kommune er hjemløsheden uændret med 102 personer i både 2019 og 2022. Det svarer til 1,1 hjemløse borgere pr. 1.000 indbyggere.

<https://sm.dk/nyheder/nyhedsarkiv/2022/sep/kurven-er-knaekket-antallet-af-hjemloese-borgere-falder>

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Statusrapport for Socialtandplejen

Punkt 82: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at bemærke.