

REFERAT Handicaprådet d. 06-10-2022

Mødedato Torsdag d. 06. oktober 2022 kl. 16:00

Mødested C1.26

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på samarbejdsmodel.....	4
Orientering om tilskud til udendørs vandaktiviteter for borgere med særlige behov.....	6
Temadrøftelse: rekrutteringsudfordringer.....	7
Orientering om regeringens udspil "Et liv med ligeværdige muligheder".....	8
Handicapprisen 2022: procesplan.....	10
Mødekalender 2023.....	11
Meddelelser fra formanden.....	12
Meddelelser fra andre.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 59: Godkendelse af dagsorden

27.69.48-G01-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Formanden for Handicaprådet indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 60: Orientering om status på samarbejdsmodel

27.00.00-A00-20-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: Peter Jonsen, Mathilde Dieckmann

Resume

Det tværfaglige samarbejde er centralt for at lykkes med at hjælpe børn og familier. Det gør sig særligt gældende i relation til børn og unge med handicap. På den baggrund er der igangsat proces for kvalitetssikring af det tværfaglige samarbejde i Børn og Unge.

Handicaprådet orienteres om den nye Samarbejdsmodel og den videre proces for implementering af Samarbejdsmodellen. Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Det er en fælles opgave at understøtte børn og unges udvikling og trivsel. Samspillet og samarbejdet mellem de forskellige faggrupper og aktører i det tværfaglige samarbejde er helt centralt for at lykkes med at hjælpe børn og familier. Det gælder både generelt og alment, men også i situationer, hvor børn og/eller familie er i en form for udsat position som for eksempel børn og unge med forskellige handicaps. Sundhedsplejen, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), Myndighedsafdelingen og Ambulante bidrager på hver deres måde. Oftest er omdrejningspunktet børnenes hverdag i dagtilbud eller skole.

Det tværfaglige arbejde har stort fokus hele vejen rundt i Børn og Unge. På den baggrund er der ud fra følgende ønsker udarbejdet en ny Samarbejdsmodel vedrørende kvalitetsløft af det tværfaglige samarbejde:

- Fokus på trivsel både i børnefællesskabet og hos det enkelte barn
- Øget fokus på det praksisnære pædagogiske arbejde i læringsmiljøer tæt på børnene
- Øget inddragelse og involvering af børn og forældre
- Stærkere tværfagligt samarbejde (relationel kapacitet) og ændret mindset

Samarbejdsmodellens indhold

Samarbejdsmodellen tager udgangspunkt i undersøgelser af samarbejdsprocesser om inklusion og eksklusion. Disse viser, at fokus i samarbejdet mellem skoler og PPR ofte er individorienteret rettet mod det enkelte barns personlige eller familiemæssige forhold. Fokus er sjældent rettet mod de professionelle kompetencer eller daginstitutionen/skolen som ramme. Samarbejdsmodellen skal sikre fokus på ressourcer og løsninger med afsæt i fællesskaber. Derved opnås i højere grad fokus på trivsel både i børnefællesskaber og hos det enkelte barn.

Med udgangspunkt i børnefællesskaber sætter Samarbejdsmodellen øget fokus på det praksisnære pædagogiske arbejde med læringsmiljøer tæt på børnene. Ressourcepersoners kapacitet skal aktiveres som understøttende funktion ind i stuerne og klasserummet som medspiller i forhold til løsninger. Udgangspunktet er, at problemstillingen skal håndteres i den kontekst, hvor den udspiller sig. På den baggrund opnormeres der med fire pædagogiske vejledere, der skal understøtte fagprofessionelle i grupperne og klasserne.

Samarbejdsmodellen omhandler at blive endnu dygtigere til at inddrage alle parter rundt om barnet og skabe løsninger i samarbejdet. Børn og forældre er eksperter i børnenes liv og bør derfor også inviteres ind i dialogen om løsninger. På den baggrund skal forældre og, hvis muligt, barnet deltage i alle Samarbejds møder.

Forskning af relationel kapacitet viser, at en høj kvalitet i det tværgående samarbejde kan være med til at håndtere komplekse udfordringer. Tværfagligt samarbejde af høj kvalitet beror på tillid, kendskab og tryghed. På den baggrund laves der:

- Månedlige møder mellem daginstitutions-/skoleleder, pædagogisk vejleder, PPR psykolog og Sundhedsplejerske. Her koordineres, vidensdeles og reflekteres i fællesskab

- Socialrådgivere kommer i fast kadence ud på alle daginstitutioner og skoler. Her gives råd og vejledning til ledelse og fagprofessionelle. Men der vil også være mulighed for, at forældre og børn kan få råd og vejledning.
- Årligt møde mellem daginstitution-/skoleledelse, teamleder for PPR-psykologer og teamleder myndighed. Her drøftes det tværfaglige samarbejde, indsatser der er og skal prioriteres og koordinering af langsigtede trivselsfremmende indsatser og metoder. Mødet er databaseret.

Den videre tidsplan

Processen med Samarbejdsmodellen går nu ind i en implementerende fase. I perioden fra september til december 2022 afholdes lokale opstartsmøder. Til opstartsmødet deltager det lokale tværfaglige team. Opstartsmødet faciliteres af en konsulent fra forvaltningen. Formålet med opstartsmødet er at få skabt samhørighed mellem det lokale "hold", få fælles fodfæste om tankerne i Samarbejdsmodellen og afklare praktiske elementer heri. Modellen vil blive tilpasset arbejdet omkring vores specialgrupper på dagtilbudsområdet og i vores specialklasser/specialskolen.

Formanden for Handicaprådet indstiller, 5. september 2022, pkt. 51:
at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Handicaprådet, 5. september 2022, pkt. 51:
Punktet udsættes til næste møde i Handicaprådet som afholdes den 6. oktober 2022.

Formanden for Handicaprådet indstiller,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Handicaprådet gør opmærksom på, at det er vigtigt, at børn og forældre skal inddrages i samarbejdsmodellen og ikke bør, som det fremgår af sagsfremstillingen.

Når der har været en opfølgning i Børne- og Familieudvalget ønsker Handicaprådet en ny orientering om status.

Bilag

Samarbejdsmodel - Handicaprådsmøde sep.2022

Punkt 61: Orientering om tilskud til udendørs vandaktiviteter for borgere med særlige behov

29.00.00-Ø40-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Sagsfremstilling

Kultur- og Fritidsudvalget har på møde den 30. maj 2022 behandlet en ansøgning fra Herning Vandski og Wakeboard Klub vedrørende tilskud til et treårigt projekt med fokus på udendørs vandaktiviteter for borgere med særlige behov. Udvalget besluttede, at der fra parasportspuljen skulle bevilliges 50.000 kr. i 2022 samt 100.000 kr. i 2023 og 2024. Projektet har ekstraordinær karakter, hvorfor midlerne blev afsat fra puljens overførselsmidler. Der er således fortsat 250.000 kr. årligt i puljen til andre tiltag.

Projektet vil favne både borgere med fysiske og psykiske handicap, borgere på bosteder og specialskoler. Aktiviteterne afvikles ved Herning Vandski og Wakeboards faciliteter i Knudmosesøerne. De tilpasses de enkelte borgeres færdigheder, og klubben vil i samarbejde med firmaet Blue Spirit stille med instruktører, fysioterapeut og udstyr.

Det store fokusområde er den mentale sundhed gennem succesoplevelser i en aktivitet, der kræver andre forudsætninger end gængse idrætsaktiviteter. Forventningen er, at brugerne vil opleve øget ro og selvværd igennem deltagelsen. Samtidig er der fokus på at styrke kroppen gennem fysiske øvelser på land herunder træning af fleksibilitet og balance.

Projektet afvikles fra medio 2022-2024 i et tæt samarbejde med alle relevante fagpersoner herunder bosteder, specialskoler med videre.

Formanden for Handicaprådet indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Punktet udsættes til næste ordinære møde i Handicaprådet som afholdes den 24. november 2022.

Punkt 62: Temadrøftelse: rekrutteringsudfordringer

27.00.00-A00-24-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Handicaprådet har ønsket en temadrøftelse af rekrutteringsudfordringerne inden for Handicaprådets virkefelt.

Sagsfremstilling

Som oplæg til Handicaprådets temadrøftelse af udfordringerne med at rekruttere medarbejdere til Herning Kommune vil Cheferne for henholdsvis Børn og Forebyggelse, Handicap og Psykiatri og Sundhed og Ældre fortælle om udfordringerne på deres respektive områder og konsekvenserne af disse. Oplægget belyser også konkrete tiltag, som Herning Kommune allerede har iværksat for at rekruttere og fastholde medarbejdere. Set i lyset af FNs Verdensmål nr. 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst, som er et af de fem verdensmål, som Handicaprådet har valgt at have fokus på, vil oplægget blandt andet komme omkring muligheden for at ansætte medarbejdere med særlige behov, som ikke kan komme ind på arbejdsmarkedet på normale vilkår.

Formanden for Handicaprådet indstiller,

at rekrutteringsudfordringerne drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Grethe Wilmoes og Kirsten Bundgaard gennemgik Kloge Hjerter - Kom og bliv - for Børn og Forebyggelse og Handicap og Psykiatri.

Anne Ramsgaard gennemgik rekrutteringsudfordringer i Sundhed og Ældre, med fokus på Bytoften.

Input til småjobs: Måltidsvært, gåture, køkkenhjælp, almindelig afrydning og oprydning.

Bilag

PP til Handicaprådet 6.10.22 - Kloge hjerter - kom og bliv

Rekruttering Handicaprådet 221006

Punkt 63: Orientering om regeringens udspil "Et liv med ligeværdige muligheder"

27.00.00-I00-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

I forlængelse af Social- og Ældreministeriets evaluering af det specialiserede socialområde 2020-2022 har regeringen præsenteret udspillet "Et liv med ligeværdige muligheder" til politisk forhandling. I udspillet foreslås gennemført en specialeplanlægning på socialområdet frem mod 2030, herunder at en række højt specialiserede tilbud udpeges som specialfunktioner, og at en del af disse tildeles videns- og rådgivningsforpligtelse i forhold til de øvrige tilbud på området. Udspillet væsentligste pointer præsenteres her.

Sagsfremstilling

Udspillet har tre overordnede temaer:

- De rette højt specialiserede indsatser til borgerne
- Den rette hjælp fra start
- Bedre kvalitet i indsatsen

De rette højt specialiserede indsatser til borgerne

Med udspillet vil regeringen tage følgende initiativer: 1) en national specialeplanlægning, 2) sikring af de højt specialiserede indsatser, 3) styrket national kapacitetsstyring på det specialiserede socialområde.

Indførelsen af specialeplanlægning sker med inspiration fra sundhedsområdet. Regeringen foreslår, at specialeplanlægningen udrulles trinvist frem mod 2030. Det specialiserede socialområde skal efter regeringens forslag inddeles i ca. 20 faglige specialer med fælles faglighed i form af viden, kompetencer og indsatser i forhold til personer med beslægtede behov. For hvert speciale vil der blive udarbejdet specialebeskrivelser, der indeholder en beskrivelse af målgruppen, typer af indsatser og kriterier for specialfunktioner inden for specialet.

Specialfunktioner er tilbud, som godkendes som leverandører af højt specialiserede indsatser. Specialfunktionerne godkendes af socialtilsynet efter ansøgning. Godkendelsen som specialfunktion gælder så længe tilbuddet lever op til kriterierne for godkendelsen.

Et udsnit af specialfunktionerne vil blive forpligtet til at udbrede deres viden til resten af det specialiserede socialområde i en særlig rådgivningsfunktion. Det indebærer, at de stiller sig til rådighed med udgående rådgivning og kompetenceudvikling på lokale tilbud. Rådgivningsforpligtelsen tildeles af Socialstyrelsen efter udbud og vil som udgangspunkt gælde i otte år. Den udgående rådgivning og kompetenceudvikling er fx relevant i forbindelse med borgere, som ønsker at modtage en højt specialiseret indsats tæt på familie og netværk frem for i et tilbud med specialfunktion.

Regeringen foreslår, at der i Socialstyrelsen etableres en ny national organisering af kapacitetsstyringen på hele det specialiserede socialområde. Socialstyrelsen får beføjelser til at gribe ind og pålægge kommuner og regioner at etablere specialfunktioner, hvis udbuddet af højt specialiserede indsatser ikke er tilstrækkeligt.

Der er ikke med udspillet lagt op til ændringer i opgavefordelingen mellem kommuner og regioner. Kommunernes nuværende mulighed for at overtage regionale sociale tilbud foreslås dog afskaffet, så "hånden holdes under specialiseret viden i regionerne".

Den rette hjælp fra start

Regeringens udspil indeholder også en række forslag til kvalificering af kommunernes udredning og visitation til sociale indsatser og tilbud. Der foreslås blandt andet, at der indføres nye faglige visitationsretningslinjer og udvikles yderligere udredningsværktøjer.

De højt specialiserede udrednings- og rådgivningsopgaver, som i dag varetages af en række leverandører for VISO (Socialstyrelsens videns- og rådgivningsorganisation), vil efter forslaget overgå til de nye specialfunktioner med videns- og rådgivningsforpligtelse. Rådgivningsforpligtelsen indebærer korte rådgivningsforløb for både borgere, pårørende og fagpersoner.

For at styrke kommunernes anvendelse af højt specialiseret rådgivning foreslås indført objektiv finansiering vedrørende kommunernes forbrug af de særligt udpegede specialfunktioners rådgivnings- og vidensforpligtelse. Herudover foreslås det, at rådgivningsfunktionerne garanteres en fast grundfinansiering.

Bedre kvalitet i indsatsen

Regeringens udspil indeholder forslag, som skal øge medarbejdernes uddannelse og kompetencer, så fx flere får formelle kompetencer og bliver faglærte. Det skal bl.a. ske gennem etablering af ansøgningspuljer, gennem specifikke krav om uddannelse og kompetencer som et godkendelseskriterium for alle specialfunktioner og ved at rådgivningsfunktionerne leverer udgående rådgivning og kompetenceudvikling til fx botilbud.

Endvidere foreslås, at der gennemføres tilbagevendende undersøgelser af voksne borgers trivsel og oplevelse af sagsbehandlingen og den støtte, de modtager.

Økonomi i udspillet

Der er på forhånd afsat 100 mio. kr. årligt i finansloven til styrkelse af det specialiserede socialområde. I udspillet foreslås afsat en række puljer til kvalitetsløft og investeringer, bl.a. til opkvalificering af medarbejdere og gennemførelse af forskningsprojekter på det højt specialiserede socialområde. Der foreslås endvidere etableret en særlig kommunal og regional lånemulighed til etablering af specialfunktioner.

Formanden for Handicaprådet indstiller, 5. september 2022, pkt. 48:
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Handicaprådet, 5. september 2022, pkt. 48:
Punktet udsættes til næste møde i Handicaprådet som afholdes den 6. oktober 2022.

Formanden for Handicaprådet indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Regeringens udspil - Et liv med ligeværdige muligheder.pdf

Punkt 64: Handicapprisen 2022: procesplan

00.05.07-A00-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Der fremlægges forslag til procesplan for Handicapprisen 2022.

Sagsfremstilling

Handicaprådet besluttede på møde 29. august 2019 proces for udvælgelse af kandidater til Handicapprisen. Med udgangspunkt heri fremlægges følgende procesplan for Handicapprisen 2022 til Handicaprådets godkendelse:

- Branding af Handicapprisen og præmisser/processer:
 - Pressemeddelelse (uge 43)
 - Tidligere prismodtagere opremses i en faktaboks (uge 43)
 - Nyheden lægges på herning.dk (uge 43)
 - Videointerview med formanden for Handicaprådet på Facebook (uge 43)
 - Mail til organisationerne (uge 43)
- Tidligere prismodtagere præsenteres på Herning.dk som inspiration: Hvorfor fik de prisen? Hvad har deres bedrift betydet for borgere med handicap i Herning Kommune? (uge 43)
- Deadline for indstillinger (11. november 2022)
- Handicaprådet nominerer max. fire personer (16. november 2022 pr. mail)
- Præsentation af de nominerede på Facebook (efter nominering i uge 46)
- Handicaprådet beslutter på møde 24. november 2022, hvem der skal modtage Handicapprisen 2022
- Prisen uddeles torsdag den 1. december 2022 (FNs internationale handicapdag 3. december falder på en lørdag)
- Vinderen offentliggøres umiddelbart efter prisuddelingen (Facebook m.v.)

Formanden for Handicaprådet indstiller,

at procesplanen godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 65: Mødekalendar 2023

27.69.48-G01-3-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Administrationen fremlægger forslag til mødekalendar for Handicaprådet for 2023.

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår, at der afholdes møde på følgende datoer i 2023:

Torsdag den 2. februar

Torsdag den 13. april

Torsdag den 25. maj

Torsdag den 31. august

Torsdag den 5. oktober

Torsdag den 23. november

De ordinære møder afvikles i tidsrummet 16.00 - 18.00. Hvis et medlem er forhindret i at deltage i et møde, melder medlemmet afbud til administrationen, som sørger for indkaldelse af medlemmets personlige suppleant.

Formanden for Handicaprådet indstiller,

at mødekalendaren godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 66: Meddelelser fra formanden

27.69.48-G01-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet.

Punkt 67: Meddelelser fra andre

27.69.48-G01-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Lise Lotte Bjerger spurgte om der er fastlagt Mental Talk i 2023 og derefter hvert andet år. Karin Locander undersøger dette.

Punkt 68: Eventuelt

27.69.48-G01-1-22

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

Øvrige sagsbehandlere: -

Sagsfremstilling

- Der skal fastlægges ny dato for temamøde i Handicaprådet om mission / vision for Rådet.
- Der er behov for fastlæggelse af ekstraordinært møde i Handicaprådet i perioden 12. oktober - 10. november 2022.

Beslutning

Sekretariatet udsender en Doodle med mulige datoer for temadag - Temadagen planlægges efter uge 3/2023.

Der indkaldes til ekstraordinært møde i Handicaprådet torsdag den 3. november 2022 kl. 16.00.

Det Centrale Handicapråd har sendt et nyhedsbrev hvor Danske Handicaporganisationer inviterer Handicaprådet på studietur til Handicaporganisationernes Hus.