

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 18-06-2024

Mødedato Tirsdag d. 18. juni 2024 kl. 08:00

Mødested C3.40

Indholdsfortegnelse

Introduktion til engangsydelser.....	3
Status på sygefravørsanalyse.....	4
Midtvejsevaluering for gadeplansindsatsen.....	6
Mødekalender 2025.....	7
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	8
Generel orientering.....	9
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	10

Punkt 42: Introduktion til engangsydelser

15.00.00-A00-7-24

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager beskæftigelsesudvalget en introduktion til engangsydelser.

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesudvalgsmøde den 28. maj 2024 besluttede udvalget under punkt 39 vedr. samspil med omgivelserne, at de gerne ville have en selvstændig sag omkring ydelser. Med dette punkt gives beskæftigelsesudvalget en introduktion til engangsydelser.

I oplægget vil beskæftigelsesudvalget få en introduktion til:

- Introduktion til ydelsesområdet
- Målgrupper og lovgivning
- Økonomi
- Dilemmaer

Oplægget er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Oplæg engangsydelser .

Punkt 43: Status på sygefravørsanalyse

15.20.00-P05-1-23

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

På udvalgsrådet den 22. august 2023 besluttede Beskæftigelsesudvalget at være medfinansierende af en sygefravørsanalyse, som er en del af sygefravørsstrategi i Social og Beskæftigelse. Væksthusets Forskningscenter, der gennemfører analysen, har nu været igang med at indsamle viden i 6 måneder. Med dette punkt orienteres udvalget om status på sygefravørsanalysen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sygefravørsanalysen er igangsat som en del af sygefravørsstrategien på social- og beskæftigelsesområdet, som har til formål at styrke det tværsektorielle samspil omkring sygefravær. Sygefravørsanalysen skal bidrage til en mere nuanceret forståelse af, hvordan fravær på arbejdspladser spiller sammen med andre omstændigheder, faktorer og systemer i borgernes liv. Målet er, at det færdige analyseresultat kan anvendes som et konkret redskab til at gå i dialog på tværs af sektorer, og dermed sætte dagsorden for at fremme en mere helhedsorienteret tilgang på tværs af sektorer. Det skal bl.a. udmønte sig i en handleplan for samspillet med praktiserende læger, arbejdsgivere og faglige organisationer.

Organisering

Der er nedsat en styregruppe, der har til opgave at understøtte logistik og koordinering, afstemme forventninger og beslutte væsentlige ændringer i projektet, samt drøfte foreløbige fund og hypoteser undervejs. Styregruppen forventes at mødes fire gange i forløbet, og har afholdt to møder.

Status på aktiviteter i analysearbejdet

Undersøgelsen er bygget op omkring fem faser:

- Fase 1: Tværgående styregruppe er nedsat. Workshop med nøglepersoner (arbejdsgivere, læger og faglige organisationer) med henblik på hypotesegenerering er afholdt
- Fase 2: Enkeltinterview med borgere, arbejdsgivere, læger, de faglige organisationer og fagpersoner. Sags gennemgang af langvarige forløb. Kvalificering af hypoteser
- Fase 3: Fokusgrupper med faglige nøglepersoner. Stillingtagen til supplerende med kvantitative analyser.
- Fase 4: Tværgående fokusgrupper på tværs af nøgleinformanter og aktører. Præsentation af fund, resultater og refleksioner
- Fase 5: Endelig afrapportering og udarbejdelse af formidlingsprodukter

I skrevne stund befinder analysen sig i fase 2. Der er gennemført enkeltinterview med borgere og forskellige aktører. Der gennemføres flere enkeltinterview med forskellige aktører i omgivelserne for at styrke det tværgående perspektiv på problemstillingen. Den endelige afrapportering forventes at foregå på tværgående netværksmøder, hvor præsentationen af analysen følges op af en dialog og plan for at styrke samarbejdet på tværs.

De første fund

En central hypotese peger på, at den diagnose som borgeren bliver sygemeldt, ikke er den eneste faktor, der påvirker sygefraværets omfang. Sygemeldte oplever, at der kommer flere problemer til i takt med, at sygdomsperioden bliver længere. Gamle problemer vækkes og bliver synlige eller sygdommen fører til flere sygdomme og nye problemer.

De første fund peger på, at den sygemeldtes mentale tilstand bliver udfordret, når bekymringer om børns sygdomme og trivselsudfordringer fylder, eller når energien må bruges på andre systemer, fx skolen, familieområdet eller socialområdet, eller når der er lange ventetider på operationer, udredninger, behandlinger mv.

Tidsplan

Sygefraværsanalysen startede i oktober 2023 og forventes afsluttet ved udgangen af 2024.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Oplæg Status Sygefraværsanalyse

Punkt 44: Midtvejsevaluering for gadeplansindsatsen

27.00.00-A00-5-15

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

x

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 20. september 2022 at etablere en styrket gadeplansindsats med to stillinger i et 2-årigt pilotprojekt, svarende til 2 x 500.000 kr. pr. år. To gadeplansmedarbejdere er ansat pr. 1. februar 2023. Projektet finansieres af Beskæftigelsesudvalgets "Pulje til Forebyggelse og Omstilling".

Med dette punkt får Beskæftigelsesudvalget en midtvejsevaluering for gadeplansindsatsen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 20. september 2022 at etablere en styrket gadeplansindsats med to stillinger i et 2-årigt pilotprojekt, svarende til 2 x 500.000 kr. pr. år. To gadeplansmedarbejdere er ansat pr. 1. februar 2023. Projektet finansieres af Beskæftigelsesudvalgets "Pulje til Forebyggelse og Omstilling".

Gadeplansindsatsen har til formål at yde opsøgende støtte til borgere i socialt udsatte positioner samt at understøtte sameksistensen mellem udsatte borgere og andre borgere i kommunen.

Gadeplansmedarbejdernes arbejde er dialogbaseret og har til formål at skabe tryghed og at styrke borgerens mulighed for at opnå og bevare kontakt til omverdenen ud fra egne ønsker.

Med afsæt i erfaringer fra gadeplansmedarbejdere og nærmeste leder for gadeplansindsatsen, er der foretaget en midtvejsevaluering for gadeplansindsatsen. Der er opsamlet erfaringer for gadeplansindsatsen ift. følgende temaer: *"Samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere"*, *"Relationen med borgerne"* og *"De omkringliggende omgivelser"*.

Erfaringerne i midtvejsevalueringen viser:

- Et behov for gadeplansindsatsen
- Fastholdelse af den nuværende bemanning med to gadeplansmedarbejdere

Midtvejsevalueringen er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget drøfter midtvejsevalueringen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Midtvejsevaluering for gadeplansindsatsen

Punkt 45: Mødekalender 2025

00.22.00-G01-1-24

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Administrationen fremlægger forslag til mødeplan for 2025.

Sagsfremstilling

Det foreslås, at der afholdes 10 møder i Beskæftigelsesudvalget i løbet af 2025:

Tirsdag den 28. januar ?

Tirsdag den 4. marts ?

Tirsdag den 8. april ?

Tirsdag den 27. maj ?

Tirsdag den 24. juni ?

Tirsdag den 19. august ?

Tirsdag den 16. september ?

Tirsdag den 7. oktober ?

Tirsdag den 11. november ?

Tirsdag den 16. december

Af hensyn til de årlige budgetopfølgninger skal der afholdes fagudvalgsmøder indenfor perioderne: ?

3. – 7. marts 2025

26. – 28. maj 2025

6. – 10. oktober 2025

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at mødekalenderen godkendes.

Beslutning

Mødekalenderen godkendt som indstillet.

Bilag

kalender 2025 BSK

Punkt 46: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
				X					

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udviklingen på arbejdsmarkedet og i nøgletallene følges løbende, og behovet for ændringer i indsatsen drøftes.

Sagsfremstilling

Vedlagt dette punkt er den opdaterede nøgletalsrapport.

Der vil være mulighed for spørgsmål og bemærkninger på mødet i udvalget.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Data omkring unge uddybes yderligere på kommende udvalgsmøder. Orientering i øvrigt taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport Juni 2024

Punkt 47: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR BFU SOS BSK KFU BYB MIN ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet.

Sagsfremstilling

Det sociale frikort er blevet permanent

Folketinget har besluttet at gøre det sociale frikort permanent, så socialt udsatte fortsat kan tjene op til 41.280 kr. årligt (2024-niveau) uden at blive trukket i ydelser. Ordningen har siden 2019 været et forsøg, men med finansloven 2024 blev der afsat midler til at gøre ordningen permanent. Evalueringer af ordningen har vist, at brug af det sociale frikort skaber øget livskvalitet og trivsel for udsatte borgere - både mentalt og fysisk - og at det kan bidrage til at få borgere tættere på beskæftigelse.

Pressemeddelelsen findes på Social-, Bolig- og Ældreministeriet: [Det sociale frikort er blevet permanent - Social-, Bolig- og Ældreministeriet \(sm.dk\)](#)

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 48: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet.