

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 06-02-2024

Mødedato Tirsdag d. 06. februar 2024 kl. 08:30

Mødested Hos DOT, Sverigesvej 13, 7480 Vildbjerg

Indholdsfortegnelse

Den Ekstra Mil - virksomhedsbesøg og status.....	3
Udmøntning af budgetforlig 2024-2027.....	5
Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet.....	7
Generel orientering.....	8
Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer.....	11

Punkt 8: Den Ekstra Mil - virksomhedsbesøg og status

00.00.00-P22-1-24

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			x					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt drøftes status på udviklingsarbejdet i virksomhedssamarbejdet, der har fået arbejdstitlen "Den Ekstra Mil".

Målet er at udvikle virksomme samarbejdsmodeller, hvor både arbejdsplads og kommune går en ekstra mil, for at understøtte arbejdspladsernes rekruttering og fastholdelse af mennesker med behov for en ekstra chance på jobmarkedet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgsmødet d. 25. april 2023, i pkt. 24 orienteret om etablering af et nyt partnerskab mellem virksomheder og kommuner.

Dette initiativ skulle øge arbejdskraftudbuddet via flere løntimer til marginal arbejdskraft, og er påbegyndt i samarbejde med Ikast-Brande Kommune.

Der er således et samlet forløb med virksomheder på tværs af kommunegrænsen, såvel som en gren for hhv. Ikast-Brande og Herning Kommune, der tager højde for de lokale forskelle i organisering mv.

Siden udvalgsmødet er dette vokset til en stærk netværksgruppe, der for Herning Kommunes vedkommende består af virksomhederne ALPI, DOT, HV-transport, Stena Recycling, SIKKA footwear, Biltema og ABC Lavpris.

Her erfaringsudveksles om virksomhedernes inklusionsarbejde og kommunernes støtte, og videreudvikles i fællesskab på at styrke virksomheders lyst, vilje og evne til at åbne arbejdspladsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. De udvalgte virksomheder demonstrerer en i forvejen imponerende vilje og evne til rummelighed og socialt ansvar, der lover godt for yderligere inklusion, og erfaringerne herfra danner grundlag for erfaringsudveksling, faglige vidensinput samt gensidig læring.

På mødet vil der blive givet status på udviklingsarbejdet i 3 spor:

- Konkrete gribninger i Arbejdsplads/Kommune-samspillet
- Løsninger på konkrete barrierer for borgere
- Organisatorisk læring og påvirkninger

Der arbejdes frem imod et arrangement i foråret for en bredere kreds af virksomheder, med formidling af viden og erfaringer, for at engagere flere i arbejdet og øge flere virksomheders inklusionskapacitet.

På udvalgsmødet vil Beskæftigelsesudvalget få en rundvisning på virksomheden DOT i Vildbjerg, en af virksomhederne i Den Ekstra Mil Netværket.

På mødet giver Leder af Ungevejledningen (der også leder Den Ekstra Mil arbejdet på tværs af Social og Beskæftigelse) et oplæg sammen med virksomhedslederen fra DOT, om status og potentiale i samarbejdet.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

BSK udvalget 060224 Den Ekstra Mil

Punkt 9: Udmøntning af budgetforlig 2024-2027

00.01.00-S00-1-23

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Resume

Som en del af budgetforliget for 2024-2027 skal der spares 5 mio. kr. på administrative opgaver bredt i organisationen. Denne besparelse er nu politisk udmøntet af Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Sagsfremstilling

Besparelsen er udmøntet således, at der i Social- og Beskæftigelsesafdelingen skal ske en besparelse på samlet 2,120 mio. kr.

Social- og Beskæftigelsesafdelingen har i efteråret 2023 gennemført besparelser for i alt 4,5 mio. kr. fra 2024. Disse besparelser indeholdt, udover DUT besparelsen omkring mere ansvar til a-kasserne, også en anslået andel af de 5 mio. kr. fra budgetforliget 2024-2027 på 1,5 mio. kr.. Denne tilgang blev valgt i forsøget på at undgå flere besparelsesprocesser i umiddelbar forlængelse af hinanden.

Besparelserne i efteråret betød, at der blev nedlagt i alt 9 stillinger:

- Jobcentret, 3 stillinger
- Ungevejledningen, 2 stillinger
- Sekretariat, Ydelser og Økonomi, 2 stillinger
- Sygefravær og Jobfastholdelse, 2 stillinger

Vedlagt som bilag er høringssvaret fra Forvaltnings MED til Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i forbindelse med deres behandling af sagen.

Beslutningen fra Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget efterlader dog en udmøntet besparelse på 0,620 mio. kr. fra 2024 og frem, som administrationen efterfølgende vil foretage de nødvendige tilpasninger og besparelser i forhold til.

Ekstraordinær integrationsindsats

Siden krigen brød ud i Ukraine, har der i Social- og Beskæftigelsesafdelingen været ansat ekstra personale til at løse opgaverne i forbindelse hermed. Aktuelt er der ansat 4 medarbejdere til håndteringen af den ekstraordinære indsats til de fordrevne fra Ukraine. Hertil er Social- og Beskæftigelsesafdelingen ikke tilført noget budget for 2024.

Da der fortsat er fordrevne borgere fra Ukraine bosat i Herning Kommune, er der også i 2024 behov for at fortsætte den ekstraordinære integrationsindsats, hvilket sker under forudsætning af, at integrationsområdet i løbet af året vil blive tilført midler til opgaven.

Af Aftale om kommunernes økonomi for 2024 fremgår det, at "Regeringen og KL er enige om at følge op på håndteringen for 2024 i forbindelse med økonomiaftalen for 2025."

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

- at orienteringen omkring besparelser tages til efterretning
- at udvalget godkender fortsættelse af den ekstraordinære indsats til de fordrevne fra Ukraine.

Beslutning

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

MED

Punkt 10: Nøgletal på Social og beskæftigelsesområdet

00.00.00-P19-1719-10

Kommunikation

DIR	FOU	BFU	SOS	BSK	KFU	BYP	TMU	ØKE	BYR
				X					

Øvrige sagsbehandlere:

Resume

Udviklingen på arbejdsmarkedet og i nøgletallene følges løbende, og behovet for ændringer i indsatsen drøftes.

Sagsfremstilling

Vedlagt dette punkt er den opdaterede nøgletalsrapport.

Der vil være mulighed for spørgsmål og bemærkninger på mødet i udvalget.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport Feb 2024

Punkt 11: Generel orientering

15.00.00-A00-12-21

Kommunikation

DIR	BFU	SOS	BSK	KFU	BYB	MIN	ØKE	BYR
			X					

Øvrige sagsbehandlere: -

Resume

Med dette punkt modtager Beskæftigelsesudvalget en kortfattet orientering om aktuelle tiltag og forhold med relevans for fagområdet

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fordelt 107,5 mio. kr fra regional uddannelsespulje

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt 107,5 mio. kr. fra den regionale uddannelsespulje til landets kommuner. Puljen har til formål at hjælpe ledige i beskæftigelse via korte, erhvervsrettede kurser.

Kurserne kan bevilges fra første ledighedsdag. Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give ledige mulighed for at få nye kompetencer og dermed styrke deres jobmuligheder.

Målgruppen er alle ledige, som er omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (undtaget personer i fleksjob).

Læs mere her:

[STAR har fordelt 107,5 mio. kr. fra regional uddannelsespulje](#)

KL's Ungetræf 2024

Ungetræf henvender sig primært til en bred skare af ledere og nøglemedarbejder, der arbejder med unge i den kommunale ungeindstats, samt repræsentanter for ministre, styrelser og organisationer.

Deltagertilmelding åbner i marts, men datoen for arrangementet er den 4. juni og det vil finde sted på Comwell i Kolding. Kl. 9-16

Se mere her:

[Ungetræf \(kl.dk\)](#)

KL's Beskæftigelsestræf 2024

KL's Beskæftigelsestræf 2024 foregår i ODEON i Odense den 5. marts.

Årets tema er "Fra kanten til fællesskabet" og foreløbige punkter er som følge:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Dialog og relationsopbygning til borgerne
- Et arbejde til flere med fokus på socialt udsatte borgere og mennesker med handicap
- Fokus på virksomhedssamarbejdet
- Styring og ledelse
- Borgernes stigende krav til det offentlige og det gode borgermøde
- Udsatte unge uden uddannelse - hvem er de og hvilken ungeindsats møder de?

I år vil en af træffets workshop være med et Herning indslag.

Vores Ungeanalyse af NEET-unge præsenteres af CUBB-forsker Helle Bendix Kleif og et par repræsentanter fra vores Ungevejledning

Ny analyse: Danskere har fået længere på arbejde

En ny analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at flere danskere pendler på arbejde. Og de, der pendler, har fået længere på job.

Analysen viser at 21 procent flere danskere pendler på arbejde over de sidste 10 år.

En pendler defineres som en person, der har mere end 12 km på arbejde, da det er kravet for at modtage kørselsfradrag.

Stigningen skyldes især at der er kommet flere langdistancependlere, der har mere end 30 km på arbejde. En stigning på 34 procent

Stigningen er ikke sammenligning med at flere danskere er kommet i arbejde. Beskæftigelsen er i samme periode tegnet med 13 procent.

Undersøgelsen viser at Herning Kommunes gennemsnitlige pendlerafstand er på 21,5 procent (landsgennemsnit er på 20) og der i kommunen er 20.786 pendler bosiddende i kommunen.

Det er især mænd der pendler på arbejde. I gennemsnit 6 km mere end kvinderne.

Derudover viser analysen at det er børnefamilierne, der pendler. Personer med børn pendler i gennemsnit 2 km længere end personer uden børn.

Se analysen her:

[Danskere har fået længere til arbejde \(jobindsats.dk\)](https://jobindsats.dk)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fordelt 107,5 mio. kr fra regional uddannelsespulje

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt 107,5 mio. kr. fra den regionale uddannelsespulje til landets kommuner. Puljen har til formål at hjælpe ledige i beskæftigelse via korte, erhvervsrettede kurser.

Kurserne kan bevilges fra første ledighedsdag. Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give ledige mulighed for at få nye kompetencer og dermed styrke deres jobmuligheder.

Målgruppen er alle ledige, som er omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (undtaget personer i fleksjob).

Læs mere her:

[STAR har fordelt 107,5 mio. kr. fra regional uddannelsespulje](#)

KL's Ungetræf 2024

Ungetræf henvender sig primært til en bred skare af ledere og nøglemedarbejder, der arbejder med unge i den kommunale ungeindstats, samt repræsentanter for ministre, styrelser og organisationer.

Deltagertilmelding åbner i marts, men datoen for arrangementet er den 4. juni og det vil finde sted på Comwell i Kolding. Kl. 9-16

Se mere her:

[Ungetræf \(kl.dk\)](#)

KL's Beskæftigelsestræf 2024

KL's Beskæftigelsestræf 2024 foregår i ODEON i Odense den 5. marts.

Årets tema er "Fra kanten til fællesskabet" og foreløbige punkter er som følge:

- Situationen på arbejdsmarkedet
 - Dialog og relationsopbygning til borgerne
 - Et arbejde til flere med fokus på socialt udsatte borgere og mennesker med handicap
- Fokus på virksomhedssamarbejdet
- Styring og ledelse
 - Borgernes stigende krav til det offentlige og det gode borgermøde
 - Udsatte unge uden uddannelse - hvem er de og hvilken ungeindsats møder de?

I år vil en af træffets workshop være med et Herning indslag.

Vores Ungeanalyse af NEET-unge præsenteres af CUBB-forsker Helle Bendix Kleif og et par repræsentanter fra vores Ungevejledning

Ny analyse: Danskere har fået længere på arbejde

En ny analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at flere danskere pendler på arbejde. Og de, der pendler, har fået længere på job.

Analysen viser at 21 procent flere danskere pendler på arbejde over de sidste 10 år.

En pendler defineres som en person, der har mere end 12 km på arbejde, da det er kravet for at modtage kørselsfradrag.

Stigningen skyldes især at der er kommet flere langdistancependlere, der har mere end 30 km på arbejde. En stigning på 34 procent

Stigningen er ikke sammenligning med at flere danskere er kommet i arbejde. Beskæftigelsen er i samme periode tegnet med 13 procent.

Undersøgelsen viser at Herning Kommunes gennemsnitlige pendlerafstand er på 21,5 procent (landsgennemsnitter er på 20) og der i kommunen er 20.786 pendler bosiddende i kommunen. Det er især mænd der pendler på arbejde. I gennemsnit 6 km mere end kvinderne. Derudover viser analysen at det er børnefamilierne, der pendler. Personer med børn pendler i gennemsnit 2 km længere end personer uden børn.

Se analysen her:

[Danskerne har fået længere til arbejde \(jobindsats.dk\)](http://jobindsats.dk)

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation til Beskæftigelsestræf 24 – Fra kanten til fællesskabet

Foreløbigt program - Beskæftigelsestræf 24

Punkt 12: Meddelelser til og fra formanden og udvalgets medlemmer

00.00.00-P19-662-17

Kommunikation

DIR FOU BFU SOS BSK KFU BYP TMU ØKE BYR

X

Øvrige sagsbehandlere: -

Beslutning

Intet at meddele.